

INDÚSTRIA DE MATERIAL BÉLICO DO BRASIL

"Vinculada ao Ministério da Defesa por intermédio do Comando do Exército"



CARTA ANUAL

de Políticas Públicas e Governança Corporativa

2022 ANO - BASE 2021

Aprovada na Reunião Extraordinária do Conselho de Administração de __ de
__ de 2022. Resolução Nº ____/2022-CA/IMBEL®

www.imbel.gov.br





**EMPRESA ESTRATÉGICA DE DEFESA E
SEGURANÇA DESDE 1808**



**“DOMÍNIO DAS CAPACIDADES PRODUTIVAS ESTRATÉGICAS”
NOSSO PROPÓSITO - NOSSA FORTALEZA**

Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa Versão:
2022 - Ano Base 2021.

Foto: Portal da Antiga Real Fábrica de Pólvora da Lagoa Rodrigo de Freitas

“Estratégia Nacional de Defesa é inseparável de Estratégia Nacional de Desenvolvimento. Esta motiva aquela. Aquela fornece escudo para esta. Cada uma reforça as razões da outra. Em ambas, se desperta para a nacionalidade e constrói-se a Nação. Defendido, o Brasil terá como dizer não, quando tiver que dizer não. Terá capacidade para construir seu próprio modelo de desenvolvimento.”

(Decreto 6703 - 18 de dezembro de 2008.)”

1º Baluarte da Indústria
de Defesa e Segurança
1808

SUMÁRIO



MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	5
IDENTIFICAÇÃO GERAL	6
POLÍTICAS PÚBLICAS	8
1 - Interesse público subjacente às atividades empresariais	8
2 - Políticas públicas	9
3 - Metas relativas ao desenvolvimento de atividades que atendam aos objetivos de políticas públicas	10
4 - Recursos para custeio das políticas públicas	11
5 - Impactos econômico-financeiros da operacionalização das políticas públicas	13
6 - Remuneração	14
GOVERNANÇA CORPORATIVA	15
1 - Atividades desenvolvidas	15
2 - Estruturas de controles internos e gerenciamento de riscos	16
3 - Fatores de risco	17
4 - Dados econômico-financeiros e comentários sobre o desempenho	18
5 - Políticas e práticas de governança corporativa	20
6 - Descrição da composição e da remuneração da administração	20
7 - Disposições Finais	22

MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



A presente Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa 2022 - Ano base 2021, subscrita pelos membros do Conselho de Administração (CA) da Indústria de Material Bélico do Brasil - IMBEL®, atende aos dispositivos legais constantes da Lei 13.303/16 que preconiza a divulgação de informações relevantes da sua governança e gestão.

Este instrumento de prestação de contas explicita o compromisso da IMBEL®, Primeira Indústria de Defesa do Brasil e braço fabril do Sistema de Ciência Tecnologia e Inovação

do Exército Brasileiro, com o atendimento do interesse coletivo e com os imperativos da Defesa e da Segurança Nacional que justificaram a sua criação por meio da Lei nº 6227, de 14 de julho de 1975, com estrita observância das Políticas, Planos e Programas do Governo Federal e das diretrizes fixadas pelo Comando do Exército.

Cumprе salientar, com base no Planejamento Estratégico - NOVA IMBEL®, no horizonte temporal 2017- 2026 e nas demonstrações contábeis apresentadas neste instrumento, que a Empresa avançou nas dimensões diretamente relacionadas ao seu perfil de negócios, particularmente no que tange à rearticulação dos seus arranjos produtivos e otimização dos recursos orçamentários destinados à produção e comercialização de produtos duais nos segmentos de mercado em que atua.

As experiências colhidas ao longo da trajetória de 47 anos da Empresa ajudaram a construir uma visão de futuro que permeia o seu planejamento estratégico, contemplando a construção do desenvolvimento sustentável dos negócios da IMBEL®, alicerçado em relações comerciais e interações institucionais alinhadas com os princípios de moralidade, ética, integridade, transparência,

confiança e impessoalidade com clientes, fornecedores e demais partes interessadas.

Vale destacar que a despeito das dificuldades remanescentes de uma pandemia avassaladora, um dos bons resultados advindos em 2021 decorrente do empenho coletivo na busca pela excelência empresarial foi a conquista de premiações nas áreas de governança e gestão da Empresa, resultando em maior confiança, reconhecimento, satisfação e vantagem competitiva no mercado de Segurança e Defesa.

A divulgação desta Carta sintetiza a prestação de contas da Administração com a sociedade brasileira, o que demonstra o avanço da IMBEL® no compromisso com a transparência e a busca incessante e responsável por alternativas inovadoras que assegurem a sua sustentabilidade financeira por meio da captação de recursos, atração de mais investimentos e ampliação da sua capacidade de produção.

Que a leitura deste documento informativo seja bastante proveitosa.

General de Exército GUIDO AMIN NAVES
Presidente do Conselho de Administração
da IMBEL®



IDENTIFICAÇÃO GERAL



Empresa Pública: Indústria de Material Bélico do Brasil

CNPJ: 00.444.232/0001-39

NIRE: 5350000027-5

Sede: Brasília/DF

Tipo de estatal: Empresa Pública Dependente

Acionista controlador: União

Tipo societário: não definido

Tipo de capital: fechado

Abrangência de atuação: nacional e internacional

Setor de atuação: Defesa e Segurança

Diretor Administrativo-Financeiro: Renato Mitrano Perazzini (61) 3415 4440
perazzini@imbel.gov.br

Auditor Independente:

AUDIMEC Auditores Independentes S.S.

CNPJ - 11.254.307/0001-35;

Inscrição Municipal - 541.891-7

Endereço: Av. Governador Agamenon Magalhães, 2615,

15º Andar - Recife/PE

CEP - 50.050-290

Telefone - (81) 3338-3525

Responsável Técnico - Luciano Gonçalves de Medeiros Pereira (CPF: 193.602.664-34)

Conselheiros de Administração Subscritos da Carta Anual de Políticas Públicas			Período de Atuação em 2021											
Representantes	Conselheiros	CPF	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez
Presidente do Conselho de Administração Comando do Exército	Gen Ex Décio Luis SCHONS	***.700.357-**												
Presidente do Conselho de Administração Comando do Exército	Gen Ex Guido AMIN Naves	***.325.257-**												
Diretor-Presidente da IMBEL®	Gen Div R/1 Aderico Visconte Pardi MATTIOLI	***.730.368-**												
Ministério da Economia	Leandro GOSTISA	***.911.630-**												
Ministério da Economia	Charles Lagana PUTZ	***.085.418-**												
Ministério da Defesa	Francisco de Assis LEME Franco	***.676.807-**												
Ministério da Defesa	Eduardo Cesar PASA	***.035.920-**												
Empregados da IMBEL®	FRANSCINE Rodrigues Faria	***.958.606-**												

Diretoria Executiva			Período de Atuação em 2021											
CARGO	DIRETORES	CPF	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez
Diretor-Presidente	Gen Div R/1 Aderico Visconte Pardi MATTIOLI	***.730.368-**												
Vice-Presidente Executivo	Gen Div R/1 EXPEDITO Alves Lima	*** 051 557-**												
Diretor de Inovação	Cel R/1 Cesar Lourenço BOTTI	***.969.290-**												
Diretor(a) Administrativo-Financeiro	Cel R/1 Renato Mitrano PERAZZINI	***.130.897-**												
Diretor Industrial	Cel R/1 Wagner Machado BRASIL	***.496.727-**												
Diretor(a) de Mercado	Cel R/1 Ayrton Pereira RIPPEL	***.173.257-**												

POLÍTICAS PÚBLICAS



A Lei nº 13.303/2016, em seu art. 8º, incisos I, III e VIII, exige a elaboração de “carta anual, subscrita pelos membros do Conselho de Administração, com a explicitação dos compromissos de consecução de objetivos de políticas públicas pela empresa pública, em atendimento ao interesse coletivo ou ao imperativo de segurança nacional que justificou a autorização para suas respectivas criações, com definição clara dos recursos a serem empregados para esse fim, bem como dos impactos econômico-financeiros da consecução desses objetivos, mensuráveis por meio de indicadores objetivos”. Essas informações estão detalhadas a seguir.

1. Interesse Público Subjacente às Atividades Empresariais

A INDÚSTRIA DE MATERIAL BÉLICO DO BRASIL - IMBEL®, constituída nos termos da Lei 6.227 de 14 de julho de 1975, é uma empresa pública dependente, com personalidade jurídica de direito privado, vinculada ao Ministério da Defesa por intermédio do Comando do Exército. Segundo a Lei de sua criação, desenvolve suas atividades no setor de Defesa e Segurança, com estrita observância das Políticas, Planos e Programas do Governo Federal e das diretrizes fixadas pelo Comandante do Exército, tem por objetivo: colaborar no planejamento e fabricação de material bélico pela transferência de tecnologia, incentivo à implantação de novas indústrias e prestação de assistência técnica e financeira; promover com base na iniciativa privada, a implantação e desenvolvimento da indústria de material bélico de interesse do Exército; administrar industrial e comercialmente seu próprio parque de material bélico e bens outros, cuja tecnologia derive da gerada no desenvolvimento de equipamentos de aplicação militar, por força de contingência de pioneirismo, conveniência administrativa ou no interesse da segurança nacional.

A IMBEL® tem sua sede instalada em Brasília/DF e suas Unidades de Produção (UP) articuladas nas cidades de Itajubá/MG (Fábrica de Itajubá - FI), Juiz de Fora/MG (Fábrica de Juiz de Fora - FJF), Piquete/SP (Fábrica Presidente Vargas - FPV), Magé/RJ (Fábrica da Estrela - FE) e Rio de Janeiro/RJ (Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica - FMCE), onde são fabricados e comercializados produtos estratégicos de Defesa e Segurança.

O Market Share da IMBEL® é composto pelos Mercados de Defesa, Segurança e Privado, no âmbito nacional e internacional.

Assim, a IMBEL®, Empresa âncora da Base Industrial de Defesa Brasileira, disponibiliza Produtos e Sistemas de Defesa atendendo aos Objetivos Estratégicos (OE) da manutenção e aperfeiçoamento das capacidades e continuidade produtiva estratégica, alcance da sustentabilidade financeira, contribuição para o fortalecimento da infraestrutura industrial de defesa, entre outros.

2. Políticas Públicas

A IMBEL®, “Empresa Estratégica de Defesa e Segurança desde 1808”, integrante do Sistema de Ciência, Tecnologia e Inovação e do Sistema Logístico e de Mobilização, ambos do Exército Brasileiro, tem como missões principais disponibilizar Produtos e Sistemas de Defesa à Força Terrestre, como preconizado na Estratégia Nacional de Defesa, e cumprir seus objetivos estratégicos de: “Manter e Aperfeiçoar a Capacidade e Continuidade Produtiva Estratégica, de obter sua Sustentabilidade Econômico-Financeira e Fortalecer a Base Industrial de Defesa e, tendo como fulcro os imperativos da Segurança e Soberania Nacional.

Para tal, a Empresa atende aos objetivos e políticas públicas a partir das servidões estabelecidas no Objeto Social, conforme consta dos artigos 4º e 5º do seu Estatuto Social, abaixo transcritos:

“As atividades desenvolvidas pela IMBEL® integram a estrutura logística terrestre do País em favor da Soberania Nacional e caracterizam-se por terem elevada complexidade de natureza estratégica e operacional, no ramo de defesa e segurança, necessárias ao imperativo da Segurança Nacional, conforme a Política e a Estratégia Nacional de Defesa”

“Art. 4º A IMBEL, como empresa estratégica fabril e gerencial, desenvolverá, prioritariamente, suas atividades no Setor de Produtos e Sistemas de Defesa e de Segurança, com estrita observância das Políticas, Estratégias, Planos e Programas do Governo Federal, bem como das diretrizes fixadas, periodicamente, pelo Comandante do Exército para a IMBEL, tendo por objeto:

I - colaborar no planejamento fabril e gerencial e na obtenção de produtos e sistemas de defesa e de segurança por intermédio de transferência de tecnologia, incentivo à implantação de novas indústrias e prestação de assistência técnica e financeira;

II - colaborar, com base na iniciativa privada, com a implantação e o desenvolvimento da Base Industrial de Defesa de interesse das Forças Armadas, buscando a redução progressiva da dependência externa de produtos e de sistemas estratégicos de defesa;

III - administrar, industrial e comercialmente, seu próprio complexo fabril de produtos e sistemas de defesa e de segurança e de outros bens cuja tecnologia derive do desenvolvimento de equipamentos de aplicação militar, por força de contingência de pioneirismo, conveniência administrativa e/ou no interesse da segurança nacional;

IV - participar na manutenção da capacidade estratégica da indústria de defesa e de segurança do País; e

V - promover o desenvolvimento e a execução de outras atividades relacionadas com sua finalidade.

Art. 5º Constituem atividades relacionadas com a finalidade da IMBEL:

I - promover a Base Industrial de Defesa e atividades correlatas, abrangendo a construção e a manutenção da infraestrutura de defesa, bem como a logística, a mobilização, a pesquisa, o desenvolvimento, a inovação e a certificação de seus produtos e de terceiros;

II - gerenciar negócios e projetos de interesse da Defesa e da Segurança;

III - promover ou executar atividades vinculadas à obtenção e manutenção de produtos e sistemas de defesa e de segurança;

IV - promover e executar atividades ligadas à obtenção, manutenção, proteção ou expansão dos conhecimentos e competências essenciais para a IMBEL cumprir tanto os seus objetivos, quanto as exigências de mobilização do País;

V - promover e executar atividades que permitam à IMBEL manter uma infraestrutura adequada às exigências de mobilização e de manutenção da capacidade estratégica fabril e gerencial de defesa e de segurança do País;

VI - atuar como prestadora de serviços ou representante comercial;

VII - exportar produtos e sistemas de defesa das Forças Armadas; e

VIII - apoiar projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação na área de defesa e segurança nacional. Parágrafo único. As atividades desenvolvidas pela IMBEL integram a estrutura logística terrestre do País em favor da Soberania Nacional e caracterizam-se por terem elevada complexidade de natureza estratégica e operacional, no ramo de defesa e segurança, necessárias ao imperativo da Segurança Nacional, conforme a Política e a Estratégia Nacional de Defesa.”

3. Metas Relativas ao Desenvolvimento de Atividades que atendam aos Objetivos de Políticas Públicas

No Orçamento da União, a IMBEL® está incluída no Plano Plurianual (PPA) 2020-2023 como Unidade Orçamentária vinculada ao Comando do Exército e participa de sua execução inserindo dados relativos ao acompanhamento das ações orçamentárias no Sistema Integrado de Planejamento e Orçamento (SIOP). Esse sistema de Governo é dedicado à elaboração e ao acompanhamento da execução do Orçamento da União, para tal a IMBEL® instituiu indicadores estratégicos para acompanhar a execução das Ações Orçamentárias 2000 - Administração da Unidade e 4528 - Produção de Material de Emprego Militar.

Na fase de preparação para a implementação do Planejamento Estratégico da NOVA IMBEL® 2017-2026 (PEI 17-26) foram realizados estudos e implementação de ações e atividades para sedimentar as rotinas de redução de desperdícios e consequente melhoria na qualidade dos gastos. Ao mesmo tempo, aumentou e consolidou vendas nos mercados prioritários, embora os esforços tenham sido limitados pela insuficiência de recursos discricionários compatíveis com as demandas de produtos e serviços da IMBEL®.

Durante a Subfase 1.2 do PEI 17-26 foi possível aprofundar o estudo e definir com maior precisão metas e indicadores estratégicos que permitem monitorar e controlar o desenvolvimento das atividades em execução, possibilitando intervenções oportunas e correções de rumo, sempre que necessárias. As metas definidas inicialmente foram revisadas em dezembro de 2020, para adequação à conjuntura e resultados estabelecidos para a transformação pretendida.

As metas e indicadores de desempenho que permitem à alta gerência conduzir de modo efetivo o processo de transformação da IMBEL® estão alinhadas com os objetivos estratégicos previstos no Mapa Estratégico da Empresa, transcrito no Relatório de Gestão 2021. A execução dos planos estratégicos anuais é acompanhada por indicadores (de resultado e direcionadores), que permitem mensurar os resultados

e o desempenho da Empresa, tendo como base as seguintes metas: aumentar a receita operacional líquida em 5% a.a.; reduzir as relações custos dos produtos e dos serviços vendidos / receita operacional líquida em 5% a.a e das despesas / receita operacional líquida em 2% a.a.; e aumentar as relações receita operacional líquida/gastos em 10% a.a. e lucro ou prejuízo/orçamento executado em 10% a.a. Os resultados obtidos em 2021 estão registrados no Relatório de Administração 2021 e Relatório de Gestão 2021, cujos links (QR Code) são disponibilizados no final desta Carta.

Em 2021, estimou-se que, mantendo-se as condições existentes, seriam necessários pelo menos mais três anos - até 2023- para que a IMBEL® obtivesse as pretendidas condições de sustentabilidade econômico-financeira necessárias para tornar-se não dependente do Orçamento Fiscal e do Orçamento da Seguridade Social da União.

Os ambientes político-econômico e científico-tecnológico foram fortemente impactados, trazendo consequências disruptivas para o universo empresarial nacional e internacional, com fortes reflexos na Governança e Gestão da Empresa.

A inflação fechou 2021 com alta de 10,05%, a maior desde 2015. Apesar do elevado índice da inflação, o Produto Interno Bruto (PIB) acumulado de 2021 registrou crescimento de 4,6%. A indústria brasileira teve alta de 3,9% em sua produção. Essa é a primeira alta do setor nos últimos 2 anos. O crescimento foi com base em resultados ruins do ano anterior; em 2020, a queda foi de 4,5%.

É oportuno registrar que no biênio 2020/2021, a economia foi fortemente impactada por inúmeras consequências geradas pela pandemia do novo Coronavírus, ocorrendo, uma desaceleração significativa do crescimento global. Nesse contexto, apesar do desempenho mais positivo das contas públicas, o Comitê de Política Monetária -COPOM, na reunião realizada

em fevereiro de 2022, avaliou que a incerteza em relação ao arcabouço fiscal segue mantendo elevado o risco de desancoragem das expectativas de inflação, e, portanto, a assimetria altista no balanço de riscos. Isso implica maior probabilidade de trajetórias para inflação acima do projetado de acordo com o cenário de referência.

Pela análise desses indicadores, apesar da alta na produção, o comportamento da economia brasileira ficou mais desafiador para 2022, ou seja, previsível flutuação de mercado, no crescimento da economia, causando redução na disponibilidade de recursos para executar o Orçamento da União, com previsão de cortes, contingenciamentos e realocação para atender às novas demandas sociais em consequência dos reflexos da pandemia do Coronavírus.

Essas perspectivas impactam no desejável crescimento da receita da IMBEL® e, caso não sejam realizadas medidas disruptivas, os resultados positivos de gestão apresentados nos últimos anos serão comprometidos.

4. Recursos para Custeio das Políticas Públicas

A IMBEL®, como Empresa Pública Dependente, está inserida no Orçamento Fiscal e no Orçamento da Seguridade Social, condição essa que lhe impõe servidões legais e estatutárias limitadoras da sua capacidade de atuação, em especial a orçamentário-financeira. A gestão orçamentária, financeira e as contratações da Empresa são pautadas pela conformidade com a Constituição Federal, Lei 4.320, Lei Complementar 101/2000 (LRF), Lei 13.303/16 e Art. 178 da Lei 14.133/21, Decretos, Plano Plurianual, Lei de Diretrizes Orçamentárias, Lei Orçamentária Anual e Portarias elaboradas pela Secretaria de Orçamento Federal e demais normas que regem a atuação desta Empresa Pública.

Em linhas gerais, a Lei Orçamentária Anual (LOA) é constituída por dois grandes blocos: um integrado pelas despesas denominadas primárias obrigatórias e outro pelas despesas primárias discricionárias.

As despesas obrigatórias se referem ao pagamento de pessoal, encargos sociais, benefícios, pensões, plano de saúde e exames periódicos, despesas judiciais e depósitos recursais. Os recursos destinados a essas despesas têm destinação única e, caso não sejam empregados pela IMBEL®, não podem ser aplicados em outras necessidades da Empresa.

Nas despesas discricionárias da LOA 2021 estão aquelas de manutenção e funcionamento da Empresa (Ação Orçamentária 2000) e a de produção de material de emprego militar (Ação Orçamentária 4528). Essas despesas são subdivididas nos Grupos de Natureza da Despesa (GND 3 Custeio) e 4 (Investimentos).

As Figuras, a seguir, apresentam a evolução das Leis Orçamentárias Anuais (LOA), atualizadas em razão de eventuais destaques de créditos, bloqueios e de contingenciamentos realizados a partir de 2015, detalhando os recursos destinados às despesas obrigatórias e discricionárias.

Evidenciam, também, o paradoxo contábil de uma Empresa Pública Dependente, da indústria de transformação vinculada ao setor estratégico de defesa à qual é submetida com a redução paulatina dos créditos orçamentários discricionários, provocando uma redução de créditos discricionários que gera um efeito perverso no desempenho econômico-financeiro da IMBEL®.

Assim, infere-se que, com a constante retração dos créditos discricionários, dificulta à Empresa atingir o desejável equilíbrio econômico-financeiro.

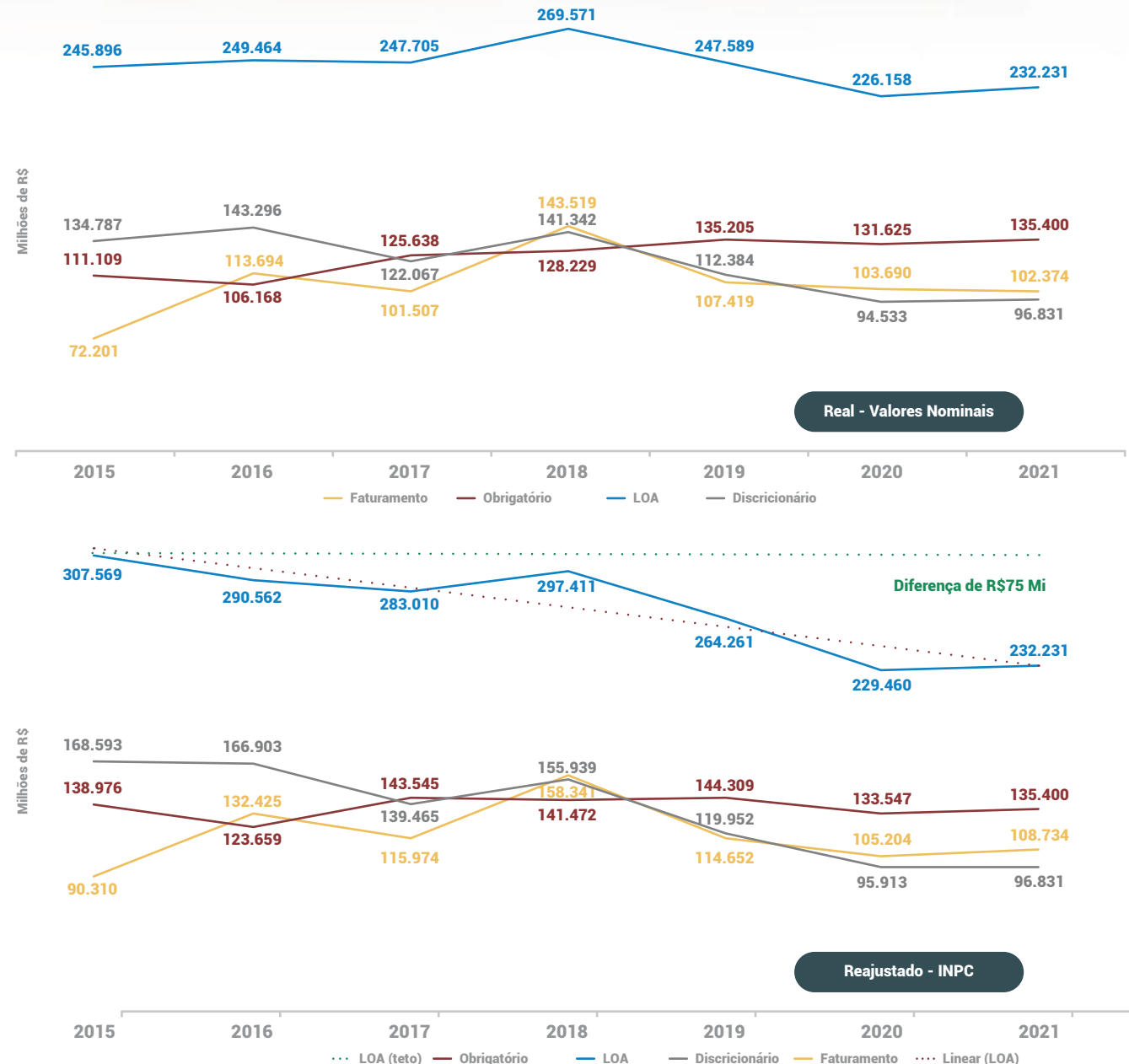


Nos gráficos foram consideradas as séries históricas do Orçamento (LOA) da IMBEL®, com o detalhamento dos créditos orçamentários obrigatórios e discricionários, assim como os faturamentos obtidos no horizonte temporal de 2015/2021. No segundo gráfico os referidos valores são apresentados com correção pelo INPC.

Infere-se que a retração dos créditos discricionários, que impactam na obtenção de insumos e serviços dedicados à produção e comercialização dos Produtos e Serviços do Portfólio da IMBEL®, com a necessária emissão de Notas Fiscais e pagamentos de Impostos, provoca uma perda considerável no desempenho da Empresa, comprometendo ainda mais sua sustentabilidade econômica e os almejados benefícios à sociedade.

Assim, a constante retração dos créditos discricionários dificulta à Empresa, integrante da indústria de transformação, vinculada ao setor estratégico de defesa, atingir o desejável equilíbrio econômico-financeiro.

Evolução Orçamentária



5. Impactos Econômico-Financeiros da Operacionalização das Políticas Públicas



Os indicadores econômico-financeiros, tradicionalmente empregados pela contabilidade, representam o conceito de análise de balanço. Esses indicadores são construídos a partir dos conceitos de inter-relação e interdependência de elementos patrimoniais do ativo, do passivo e de resultados.

Em 2021, a Receita Operacional Líquida (ROL) da IMBEL® atingiu R\$ 74,79 milhões, impactada pela redução dos créditos orçamentários discricionários, parcialmente compensados pela celebração de instrumentos de parceria (Termo de Execução Descentralizada - TED) e por contratações (Industrialização por Encomenda - IPE).

Os gastos (custos de R\$ 49,79 milhões + despesas de R\$ 146,50 milhões) alcançaram R\$ 196,29 milhões em 2021, reduzindo em cerca de R\$ 5 milhões os valores em relação ao exercício de 2020. O superávit contábil da IMBEL® em 2021 foi de R\$ 17,53 milhões gerado, em sua maior parte, pelo aumento nos valores de Receita Orçamentária recebida da União, apresentando resultado diferente em relação à 2020, ano no qual a Empresa apresentou resultado deficitário contudo, a contribuição

da União em termos de Orçamento Discricionário da IMBEL®, em 2021, foi de R\$ 96,83 milhões.

No que tange aos resultados não financeiros gerados pela IMBEL® destacam-se os seguintes:

- manutenção das Capacidades Estratégicas de Defesa e da Soberania Nacional;
- fortalecimento da Base Industrial de Defesa (BID);
- interveniência técnica, como instrumento de promoção comercial em contratações por entes institucionais internacionais de Empresas de Defesa ou de Empresas Estratégicas de Defesa brasileiras, cujo objeto seja a exportação de Produtos de Defesa;
- geração de emprego e renda para aproximadamente dois mil empregados e cerca de seis mil em empregos indiretos;
- retorno de numerários para a Conta Única do Tesouro resultante da comercialização dos produtos e serviços;
- incremento do PIB entre 1 a 2 bilhões de Reais, conforme estudo da FIPE; (<https://www.imbel.gov.br/phocadownload/midias/2021-06-25-cadeia-de-valor-importancia-socioeconomica.pdf>)
- investimentos estratégicos com ativação das economias locais, onde se encontram a Sede e as Unidades de Produção da IMBEL®;
- preservação ambiental em extensas áreas das Unidades de Produção de Piquete/SP e Magé/RJ; e
- investimento em Inovação Tecnológica.

6. Remuneração

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS - 2021						
HONORÁRIO FIXO PRESIDENTE (MENSAL)	HONORÁRIO FIXO DIRETOR (MENSAL)	RVA POTENCIAL PRESIDENTE (ANUAL)	RVA POTENCIAL DIRETOR (ANUAL)	HONORÁRIO CA (MENSAL)	HONORÁRIO CF (MENSAL)	HONORÁRIO COAUD (MENSAL)
20.136,72	18.123,04	-	-	2.017,87	2.017,87	4.000,00

SALÁRIO BRUTO MÉDIO

R\$ 2.124,00

MAIOR SALÁRIO

R\$ 15.167,00

MENOR SALÁRIO

R\$ 1.275,00

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS)

Total de Beneficiários: **500**, sendo:

296 Titulares e **204** Dependentes.

Modalidade: **Reembolso**

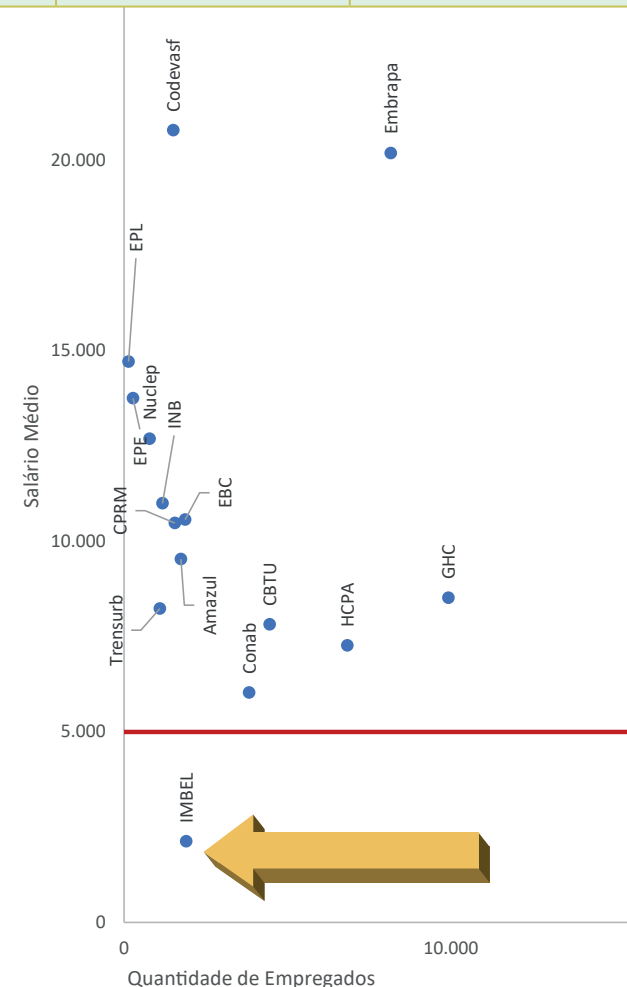
Custo médio por empregado: **222,83 (mês) - R\$ 2.673,96 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A - modalidade Reembolso.

Valor total anual gasto no custeio do BAS: **R\$ 781.025,92.**

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

A IMBEL® não patrocina plano de previdência complementar.



Data de divulgação: 30/06/2022



GOVERNANÇA CORPORATIVA



1. Atividades Desenvolvidas

No que tange à sua governança, o maior desafio da IMBEL® é tornar-se uma empresa competitiva e auto-suficiente, unindo a agilidade comercial - que caracteriza o mercado de defesa - e a sustentação financeira da Empresa.

A IMBEL® tem sua sede instalada em Brasília/DF e suas Unidades de Produção (UP) articuladas nas cidades de Itajubá/MG (Fábrica de Itajubá - FI), Juiz de Fora/MG (Fábrica de Juiz de Fora - FJF), Piquete/ SP (Fábrica Presidente Vargas - FPV), Magé/RJ (Fábrica da Estrela - FE) e Rio de Janeiro/RJ (Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica - FMCE), onde são fabricados e comercializados os seguintes produtos de Defesa e Segurança: munição pesada (FJF) - artilharia, morteiros e carros de combate; sistemas e equipamentos de comunicações e eletrônica (FMCE); fuzis, carabinas e pistolas (FI); explosivos, propelentes, pólvoras e seus acessórios de uso militar e civil (FE e FPV).

Além do seu portfólio de produtos, destacam-se também as novas oportunidades de negócios identificadas pela Empresa, tais como: Interveniência Técnica (IT), Organismo de Avaliação da Conformidade (OAC), Instituição Científica e Tecnológica (ICT), Desfazimento de PRODE, Gestora de Projetos Complexos e Arranjos Produtivos.

Cumpre ainda destacar em 2021 a continuidade dos esforços de governança para a criação de um ambiente propício à Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação Tecnológica (PD&I), com ênfase na criação de novos produtos, proteção e preservação da Propriedade Intelectual, transferência e compensação tecnológica, industrial e comercial (Offset), sistematização da captação de recursos e melhoria contínua dos processos produtivos.

Em 2022, a IMBEL®, fruto dos pedidos em carteiras e contratos firmados no final de 2021, projeta obter um faturamento superior ao obtido em 2021, o que efetivamente contribuirá para que se alcance dos seus Objetivos Estratégicos 1.0 - Manutenção e aperfeiçoamento das capacidades e continuidade produtiva estratégica; e 1.1 - Alcançar a sustentabilidade financeira, no prazo estabelecido pelo Planejamento Estratégico.



2. Estruturas de Controles Internos e Gerenciamento de Riscos

O Sistema de Controle Interno da IMBEL® (SCI IMBEL®) estabelece a estrutura de controle da Empresa e é integrado por todos os seus gestores, demais agentes da administração e setores.

O SCI IMBEL® é constituído por três linhas de defesa, de modo a adotar melhores práticas de gerenciamento de controles internos e riscos e a atender aos preceitos estabelecidos na legislação pertinente, observando a Resolução da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração das Participações Societárias da União - CGPAR nº 18 (Resolução CGPAR nº 18/16), de 10 de maio de 2016, a INC CGU/MP Nº 001/16 e a Instrução Normativa da Secretaria de Controle Interno do Ministério da Transparência e Controladoria-Geral da União nº 03/2017 (IN CGU nº 03/17), de 9 de junho de 2017.

O Modelo Três Linhas de Defesa é uma forma simples e eficaz de melhorar a comunicação do gerenciamento de riscos e controle, por meio do esclarecimento dos papéis e responsabilidades essenciais.

Na primeira linha de defesa, atuam os gestores operacionais, responsáveis diretos pela execução dos processos, atividades e tarefas instituídos pela IMBEL®, os quais devem identificar e avaliar os riscos e estabelecer e manter controles internos eficazes, a fim de controlar os riscos aos quais a Empresa está exposta.

A segunda linha de defesa objetiva assegurar que as atividades realizadas pela primeira linha sejam desenvolvidas e executadas de forma apropriada. É destinada a apoiar o desenvolvimento dos controles internos da gestão e realizar atividades de supervisão e de monitoramento das atividades desenvolvidas no âmbito da primeira linha de defesa, que incluem gerenciamento de riscos, conformidade, verificação de qualidade, controle financeiro, orientação e treinamento.

A terceira linha de defesa é representada pela atividade de auditoria interna, que presta serviços de avaliação da eficácia da governança, do gerenciamento de riscos e controles internos, bem como serviços de consultoria, com base nos pressupostos de autonomia técnica e de objetividade.

A estrutura do SCI IMBEL® é composta pelo Comitê de Governança, Riscos e Controles; pela Assessoria de Conformidade e Gestão de Riscos; demais

Assessorias da Presidência; Diretorias de Mercado, Administrativo-Financeira, Industrial e de Inovação; pelas Unidades Gestoras Executoras (UGE), no caso as Unidades de Produção (UP), que são as cinco Unidades de Produção (UP) e a Unidade de Administração (UA) da IMBEL®, bem como pela Auditoria Interna.

Os controles internos são operacionalizados por todos os componentes da estrutura de controle da IMBEL® e caracterizam-se pelo conjunto de atividades, planos de ação, métodos e procedimentos interligados, que visam a eficiência administrativa da Empresa, a consecução das metas e objetivos estabelecidos e a manutenção dos riscos de eventuais desvios, fraudes, ineficiência ou ineficácia na aplicação dos recursos públicos geridos pela Empresa em níveis aceitáveis.

A IMBEL® está sujeita à fiscalização de outros órgãos de controle interno: a Secretaria de Controle Interno do Ministério da Defesa (CISSET) e o Centro de Controle Interno do Exército (CCIE); e do órgão de controle externo, o Congresso Nacional (CN), que realiza o controle por intermédio do Tribunal de Contas da União (TCU).

De forma similar ao que ocorre com o SCI IMBEL®, a estrutura do Sistema de Gestão de Riscos da IMBEL® (SGR IMBEL®) possui a mesma composição e foi estabelecida de modo que todos setores da Empresa tenham responsabilidades específicas e atuem de forma sistêmica, caracterizada pelas três linhas de defesa.

A Política de Gestão de Riscos da IMBEL® (aprovada pelo Conselho de Administração, Resolução nº 06/2017-CA/ IMBEL®, de 22/06/2017) tem por objetivo assegurar a eficácia do processo de gestão de riscos, de modo a contribuir para a consecução dos objetivos estratégicos, bem como a possibilitar a atuação preventiva e proativa da gestão, baseada na análise do ambiente, na fixação de objetivos, na identificação, avaliação e tratamento dos riscos, por meio de atividades constantes de controles internos, comunicação e monitoramento.

Para gerenciamento dos riscos, a IMBEL® também possui uma Metodologia de Gestão de Riscos própria, fundamentada nos principais documentos e princípios que orientam a Gestão de Riscos, bem como um Plano de Gestão de Riscos Corporativo.

Na análise de riscos da Empresa, a Matriz de Riscos (ou Matriz de Probabilidade X Impacto) é uma ferramenta fundamental que permite definir o nível do risco a partir da combinação das escalas de Probabilidade e de Impacto (Pxl), numeradas de (1 a 5) e classificadas como Muito Baixa(o), Baixa(o), Média(o), Alta(o) e Muito Alta(o), respectivamente, bem como visualizar e indicar a necessidade de tratamento de cada risco. A combinação das referidas escalas se traduzem em quatro níveis de riscos: Baixo(cor verde) /Administrável, Médio(cor amarela) / Aceitável, Alto(cor laranja)/ Tolerável e Extremo(Cor vermelha)/Intolerável.

De forma inovadora, para avaliação dos riscos, a IMBEL® utiliza mais um critério: o da relevância, somando-se aos dois já conhecidos - probabilidade e impacto. Essa terceira variável foi inserida com o propósito de medir o impacto do risco sobre a atividade fim da Instituição como um todo. Assim, o gerente do risco deverá estimar o grau de relevância, avaliado em uma escala de 1 a 5, classificada como Muito Baixo, Baixo, Médio, Alto e Muito Alto.

Conforme Política de Gestão de Riscos da IMBEL®, os riscos que podem comprometer a Empresa na busca de seus objetivos foram classificados em quatro categorias: riscos estratégicos, riscos operacionais, riscos de conformidade e riscos financeiros.

Em 2021, utilizando a estratégia top down (de cima para baixo), o enfoque da gestão foi nos Riscos Estratégicos que pudessem comprometer e causar impactos aos Objetivos Estratégicos da IMBEL®. Cabe destacar que no decorrer de 2021, ações para mitigação dos referidos riscos foram realizadas, contribuindo para uma análise otimista do nível de risco para os anos subsequentes.

A Ouvidoria da IMBEL® auxilia as estruturas de controles internos e de gestão de riscos ao atuar como canal de acolhimento de denúncias e funcionar como eficiente ferramenta de gestão corporativa, haja vista a rapidez com que a informação é levada ao conhecimento dos administradores, permitindo atuar prontamente para eliminar ou mitigar eventuais inconsistências. Liga-se diretamente ao dirigente máximo e emprega sistemas corporativos que permitem processar demandas de diversas naturezas com presteza e segurança.

No contexto da modernização da Empresa, as estruturas de Controles Internos e de Gestão de Riscos foram aperfeiçoadas, de modo a adequarem-se às novas demandas, em especial àquelas referentes à legislação pertinente, tudo visando ao atendimento às políticas públicas, no intuito de zelar pela transparência, completude e exatidão das informações.

3. Fatores de Risco

A Gestão de Riscos da IMBEL® tem como finalidade propiciar o adequado gerenciamento dos riscos e das oportunidades aos quais a Empresa está exposta na busca de seus objetivos, tendo como foco a otimização do desempenho e dos resultados entregues à sociedade.

As peculiaridades da Empresa a expõem a uma variada gama de fatores de riscos de natureza estratégica, operacional, de conformidade e financeira. Estes englobam riscos relacionados a áreas sensíveis como: Planejamento Estratégico, Orçamentário-Financeira, Produção, Aquisições e Contratos, Gestão de Pessoal, Segurança do Trabalho, Gestão Patrimonial, Ambiental, Projetos, Jurídica (Legal/Regulatória), Tecnologia e Segurança da Informação, dentre outros.

Foi expedido pela Empresa, a partir de 2017, um rol de documentos alinhados aos marcos legais e regulatórios estabelecidos pelos Órgãos Federais competentes (ME, TCU, CGU, etc.), contendo as principais diretrizes de orientação das atividades necessárias para o gerenciamento dos riscos da IMBEL®.

Diante o exposto, a IMBEL® busca, incessantemente, a mitigação das ameaças emergentes e assimétricas que possam atingir os pilares de sustentação do seu negócio - talentos, tecnologia, capacidade industrial e orçamento - e assim, comprometer a colimação dos Objetivos Estratégicos (OE), da manutenção e aperfeiçoamento das capacidades e continuidade produtiva estratégica, alcance da sustentabilidade financeira, contribuição para o fortalecimento da infraestrutura industrial de defesa, entre outros.

4. Dados Econômico-Financeiros e Comentários sobre o Desempenho

No viés financeiro, a IMBEL® executou suas despesas empregando R\$ 112.3 mi oriundos da Fonte Própria, e de R\$ 119.9 originários da Fonte Tesouro, totalizando o montante de aproximadamente R\$ 232.232 mi, sendo R\$ 135.40 mi de créditos obrigatórios e R\$ 96.831 mi de discricionários. As vendas totalizaram cerca de R\$ 108.510 mi. Por meio de Termos de Execução Descentralizada, a Empresa recepcionou, do Comando do Exército, R\$ 67.770 mi, destinados a desenvolvimento e produção de Sistemas e Materiais de Emprego Militar.

Torna-se oportuno registrar que apesar da continuação dos reflexos da pandemia da COVID-19, que deu continuidade a um ambiente de restrições orçamentárias e logísticas motivadas pela ruptura das cadeias de suprimentos nacional e internacional, a indústria brasileira registrou alta de 3,9% em sua produção. Nesse período a Empresa conseguiu manter todas suas linhas de produção ativas, a despeito do afastamento de empregados do grupo de risco e ainda obter faturamento superior em 8,8% se comparado à 2020.

Assim, a IMBEL® manteve sua impulsão e melhorou expressivamente sua Eficiência Operacional, revitalizou algumas de suas linhas fabris, ampliou seu portfólio e manteve ativas todas as Capacidades Produtivas Estratégicas de suas Unidades de Produção.

O ano de 2021 findou com a Empresa atingindo a marca de Pedidos em Carteira (Contratos Firmados) no valor de R\$ 130,6 mi, sendo R\$ 104.2 mi oriundos de Termo de Execução Descentralizado (TED) com o Exército Brasileiro, e R\$ 26,4 mi com demais clientes institucionais e privados.

Deste modo, a IMBEL®, cumprindo as disposições contidas nas Políticas Públicas que justificaram a sua criação e na condição de Empresa âncora da Base Industrial de Defesa Brasileira, disponibiliza para as Forças Armadas Produtos e Sistemas de Defesa com os vieses estratégico, logístico, mercadológico e de mobilização, com destaque para sofisticados equipamentos de comunicações, sistemas de controle de tiro de artilharia, munições pesadas, pistolas, fuzis de assalto, além de explosivos de fabricação exclusiva na América Latina, como o TNT e RDX.

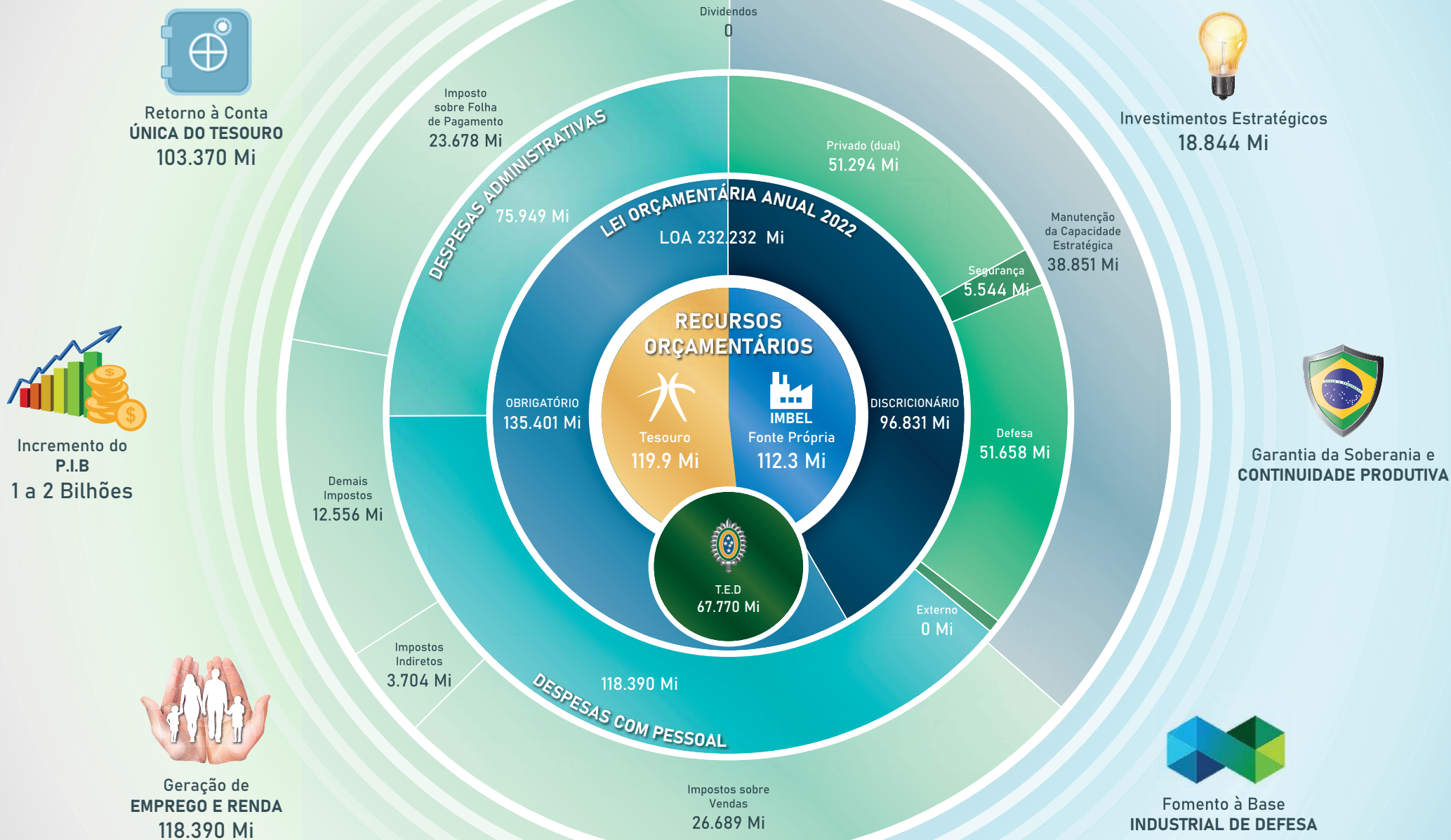
No viés não-financeiro, o LUCRO SOCIAL da IMBEL® teve resultados expressivos com a preservação e melhoria socioambiental do entorno de suas Unidades de Produção (UP), gerando um significativo potencial em crédito carbono, no emprego de energia limpa para movimentar seu complexo fabril, na melhoria do tratamento de efluentes de suas UP, na segurança sanitária de seus talentos, e no fortalecimento da BID, por intermédio do fornecimento de commodities e serviços industriais, alianças estratégicas para inovação, parcerias estratégicas de interesse da Defesa e Segurança, entre outras iniciativas proativas.

No ano em comento, conforme quadro a seguir, a IMBEL® proporcionou entregas sociais e operacionais, que em muito contribuíram para a estabilidade e para a retomada econômica nacional. Nesse sentido, destacam-se: o retorno à Conta Única do Tesouro, de R\$ 103.37 mi; o incremento do PIB, estimado entre R\$ 1 e 2 bi (valores ancorados na pesquisa FIPE); a geração de empregos e salários, no valor de R\$ 118.39 mi; os investimentos estratégicos em inovação e tecnologia, no montante de R\$ 18.84 mi; a contribuição direta em impostos, com a cifra de R\$ 66.627 mi; e, um expressivo fomento à produção e exportação das empresas da Base Industrial de Defesa do Brasil, como fornecedora de *commodities* e serviços industriais.

Na manutenção da capacidade estratégica, visando à garantia da soberania da capacidade e continuidade produtivas estratégicas, foram empregados R\$ 38.85 mi, com resultados intangíveis para a Soberania Nacional, necessários aos imperativos da Segurança Nacional, conforme a Política e a Estratégia Nacional de Defesa.



INDÚSTRIA DE MATERIAL BÉLICO DO BRASIL



BENEFÍCIOS À SOCIEDADE
“Injeção na veia da Economia”

CAPACIDADE ESTRATÉGICA
“Objetivo Estratégico da IMBEL”

5. Políticas e Práticas de Governança Corporativa

Na IMBEL®, as atividades e posturas que cada agente da administração deve realizar e observar, se justificam para que não ocorram falhas nos trabalhos sob sua responsabilidade. Elas devem ser pautadas pela seriedade e responsabilidade no desempenho das atribuições, pela conduta ilibada, pela repulsa a qualquer constrangimento gerado pela hierarquia organizacional, a conferência exaustiva de dados e informações e a observação do ambiente de trabalho, de modo a evitar comportamentos inadequados, posturas inadequadas frente aos atos administrativos, sonegação de informações e práticas irregulares.

Além de um Código de Ética, fundamentado nas orientações emanadas da Comissão de Ética Pública (CEP), a Empresa dispõe de uma extensa lista de políticas, instruções normativas e normas internas, que fundamentadas na regulamentação governamental para o setor, explicitam as diretrizes da alta administração para a gestão empresarial. Elas estão disponíveis para consulta na área TRANSPARÊNCIA do site da empresa <www.imbel.gov.br>.

6. Descrição da Composição e da Remuneração da Administração

A política de remuneração dos membros da Diretoria e do Conselho de Administração da IMBEL® é regulada pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST), órgão do Ministério da Economia (ME). De acordo com o art. 98 do Decreto nº 10.072, de 18 de outubro de 2019, a aprovação da remuneração dos administradores e conselheiros depende de prévia manifestação da SEST. Por outro lado, o § 6º do art. 17 do Decreto Lei nº 5.338, de 12 de janeiro de 2005 (Estatuto Social da IMBEL®), estabelece que os salários e demais vantagens dos diretores serão fixados pelo Ministro de Estado da Defesa, por proposta do Comandante do Exército, observada a legislação pertinente.

Embora a Empresa ainda não conte com indicadores que possam ser utilizados no cálculo da remuneração dos administradores, o novo Estatuto Social da IMBEL® prevê a avaliação dos diretores pelo Conselho de Administração e estabelece metas de desempenho para a diretoria.

a. Demonstrativo da Remuneração do Conselho de Administração em 2021

HONORÁRIOS 2021 - CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO (R\$)						
HONORÁRIO CA	MEMBROS	7	2.017,87	12	24.345,24	170.416,68
INSS CA		7	405,75	12	4.869,05	34.083,34
TOTAL						204.500,02

b. Demonstrativo da Remuneração da Diretoria em 2021

ITENS	TIPO DE CARGO (UMA LINHA PARA CADA TIPO)	QTDE DE CARGOS PARA CADA TIPO	VALOR MENSAL (*)	Nº PAGAMENTOS	SUBTOTAL POR CARGO (NÃO MUDA POR TROCA DE DIRETOR)	TOTAL GERAL POR TIPO DE CARGO
HONORÁRIO FIXO (VALOR FIXO)	Presidente	1	20.136,72	12	241.640,64	241.640,64
	Vice-Presidente	1	19.129,88	12	229.558,56	229.558,56
	Diretor	3	18.123,04	12	217.476,48	652.429,44
	Diretor	1	18.123,04	3	54.369,12	54.369,12
		6				1.177.997,76
GRATIFICAÇÃO NATALINA	Presidente	1	20.136,72	1	20.136,72	20.136,72
	Vice-Presidente	1	19.129,88	1	19.129,88	19.129,88
	Diretor	3	18.123,04	1	18.123,04	54.369,12
	Diretor	1	8.306,01	1	8.306,01	8.306,01
		6				101.941,73
GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS	Presidente	1	6.712,24	1	6.712,24	6.712,24
	Vice-Presidente	1	6.376,63	1	6.376,63	6.376,63
	Diretor	3	4.530,76	1	4.530,76	13.592,28
	Diretor	1	1.510,25	1	1.510,25	1.510,25
		6				28.191,40
INSS	Presidente	1	4.474,83	12	53.697,92	53.697,92
	Vice-Presidente	1	4.251,08	12	51.013,01	51.013,01
	Diretor	4	4.027,34	12	48.328,11	193.312,43
		6				298.023,36
FGTS	Presidente	1	1.789,93	12	21.479,17	21.479,17
	Vice-Presidente	1	1.700,43	12	20.405,21	20.405,21
	Diretor	4	1.610,94	12	19.331,24	77.324,97
		6				119.209,34
TOTAL						1.725.363,59

Obs: (*) já aplicado o Abate-Teto

7. Disposições Finais

A presente Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa reúne as principais informações que sintetizam o investimento sistemático na qualidade dos processos e atividades da IMBEL®. Ela também cumpre importante papel na política de transparência da Empresa, que atende de forma clara e objetiva às recomendações contidas na Lei das Estatais (Lei nº 13.303/16) e no Decreto nº 8.945/16 que a regulamentou.

A presente Carta foi construída a partir dos dados constantes do Relatório de Administração e do Relatório de Gestão 2021, ambos apreciados e aprovados pelos Órgãos Estatutários da Empresa, cujos links de acesso são disponibilizados a seguir.

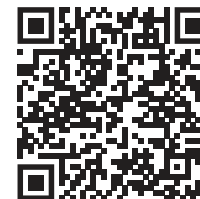
Por fim, este documento, em consonância com os Relatórios de Administração e de Gestão, explicita o compromisso dos Administradores da IMBEL® com o atendimento ao interesse coletivo e ao imperativo de segurança nacional que justificou a autorização para sua criação. Ele retrata a geração de valor público para a Administração e para a Sociedade, por meio do incentivo ao investimento contínuo na capacidade de governança da Empresa e na entrega de produtos de qualidade aos seus clientes institucionais e privados, cumprindo os prazos contratuais e atendendo aos preceitos da ética e da moralidade.

Relatório de Administração



<https://www.imbel.gov.br/relatorios-da-administracao>

Relatório de Gestão



<https://www.imbel.gov.br/informacoes-contabeis/category/216-relatorios-de-gestao>

General de Exército Guido Amin Naves
Presidente do Conselho de Administração da IMBEL®

Gen Div R/1 Aderico Visconte Pardi Mattioli
Membro do Conselho IMBEL®

Thiago Longo Menezes
Membro do Conselho

Leandro Gostisa
Membro do Conselho

Francisco de Assis Leme Franco
Membro do Conselho

Eduardo Cesar Pasa
Membro do Conselho

Franscine Rodrigues Faria
Membro do Conselho

Este texto não substitui o original. Caso necessite do mesmo assinado, solicito que entre em contato pelo e-mail (planejamento@imbel.gov.br)



OBJETIVOS
ESTRATÉGICOS

↑ IMBEL®
do Futuro



INDÚSTRIA DE MATERIAL BÉLICO DO BRASIL

"Vinculada ao Ministério da Defesa por intermédio do Comando do Exército"

FABRICAMOS PRODUTOS ESTRATÉGICOS DE DEFESA
FORNECEMOS SOLUÇÕES EM DEFESA E SEGURANÇA DESDE 1808

Catálogo de Produtos



<http://bit.ly/2YWaynh>

Vídeo Institucional



<http://bit.ly/2IJFR5R>

Quartel General do Exército - Bloco H
3º Andar - SMU - CEP 70.630-90
Brasília - DF

 **imbelbr**

 **imbel_oficial**

 **imbelbr**

 **www.imbel.gov.br**

