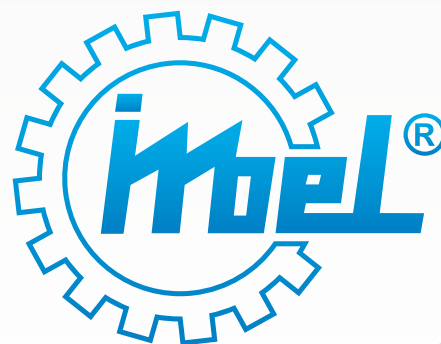




CARTA ANUAL 2025

de Políticas Públicas e Governança Corporativa

Ano base 2024

Aprovada na 387ª Reunião do CA/IMBEL®
Resolução 19-2025 CA/IMBEL® de 22/05/2025



imbelbr



imbel_oficial



www.imbel.gov.br

SUMÁRIO

IDENTIFICAÇÃO GERAL 04

Empresa Pública: Indústria de Material Bélico do Brasil 04

Auditor Independente 04

Composição dos órgãos estatutários 05

MENSAGEM DO DIRETOR - PRESIDENTE 06**APRESENTAÇÃO DA EMPRESA 07**

Interesse Público 08

Destaques das atividades desenvolvidas em 2024 10

Impactos da atuação das Unidades da Empresa na economia e sociedades locais 13

CONTRIBUIÇÕES PARA AS POLÍTICAS PÚBLICAS 19

Entregas de Valor Público 20

Declaração de Recursos 23

Aderência aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e Agenda Ambiental, Social e de Governança (ASG) 24

GOVERNANÇA CORPORATIVA 38

Informações Societárias e Governança Corporativa 39

Dados Econômico-Financeiros 40

Comentário dos Administradores 41

Fatores de Risco 42

Composição e Remuneração dos Administradores 45





MINISTÉRIO DA
DEFESA

IDENTIFICAÇÃO GERAL

IDENTIFICAÇÃO GERAL

Empresa Pública: Indústria de Material Bélico do Brasil



CNPJ:	00.444.232/0001-39
NIRE:	5350000027-5
Sede:	Brasília/DF
Tipo de estatal:	Empresa Pública Dependente
Acionista controlador:	União
Tipo societário:	não definido
Tipo de capital:	fechado
Abrangência de atuação:	nacional e internacional
Sector de atuação:	Defesa e Segurança
Diretor Administrativo-Financeiro:	Marcio Gabriel Ribeiro - (61) 3415 4440 marcio.ribeiro@imbel.gov.br

Auditor Independente

METRÓPOLE Soluções Empresariais e Governamentais EIRELLI	
CNPJ	07.843.902/0001-39
Inscrição Estadual	0747446100138
Endereço:	SRTVN Quadra 701 Conj C nº 124, Edifício Centro Empresarial Norte - Bloco B, Salas 515/517/519 - Asa Norte, Brasília/DF - CEP: 70719-030
Telefone	(61) 3326-6563
Responsável Técnico	Reinaldo Santos Oliveira Junior (CPF: ***.464.035-**)

Composição dos órgãos estatutários



ÓRGÃO	TITULAR	CARGO	PERÍODO DE ATUAÇÃO EM 2024											
			jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	Achilles Furlan Neto	Presidente do Conselho												
	Ricardo Rodrigues Canhaci	Conselheiro												
	Rodrigo Estrela de Carvalho	Conselheiro												
	Benedito Raimundo Venâncio	Conselheiro												
	Luciano José Penna	Conselheiro												
	Ricardo de Mello Araújo	Conselheiro												
	Eduardo Cesar Pasa	Conselheiro												
	Leandro Gostisa	Conselheiro												
	Quênio Cerqueira de França	Conselheiro												
CONSELHO DE FISCAL	Marcio Cordeiro Freire	Presidente do Conselho												
	Francisco Wellington Carvalho Viana	Conselheiro Suplente												
	Newton Nedilande Rodrigues Lima	Conselheiro Suplente												
	José Roberto Martins Ribeiro	Conselheiro												
	Juliana Ribeiro Larenas	Conselheiro Suplente												
	Lucas Vieira Matias	Conselheiro												
	Henrique Alves Santos	Conselheiro												
	Leandro Moreira Souto	Conselheiro Suplente												



Mensagem do Diretor - Presidente

Ao apresentar a Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa 2025, referente ao ano base de 2024, em conformidade com o Inciso I, Art. 8º da Lei 13.303 e Decreto 8945/2016, subscrita pelos membros do Conselho de Administração (CA) da Indústria de Material Bélico do Brasil, destaco a capacidade de adaptação e flexibilidade da empresa demonstrada no exercício da sua gestão diante de um ano de restrições e perdas orçamentárias na Lei Orçamentária Anual aprovada pelo Congresso Nacional.

Diante de uma realidade de constantes incertezas ao longo do ano quanto a previsibilidade orçamentária, ao final de 2024 a empresa perdeu cerca 25% do orçamento previsto e sob o qual havia organizado seu planejamento administrativo-financeiro, plano de contratações, plano de manutenção do parque fabril e plano de negócios.

Felizmente, ao final do ano de trabalho, as ações de ajustes e replanejamento tiveram êxito: houve aumento do faturamento anual bruto com lucro, todos os contratos com clientes privados foram cumpridos ou amigavelmente reajustados para entregas em 2025, voltamos ao mercado externo e cumprimos todos os prazos previstos nos contratos por meio de Termos de Execução Descentralizada com o Exército Brasileiro.

Assim com satisfação, podemos afirmar que contribuímos significativamente, tal como em anos anteriores, para o cumprimento da Política Pública de Defesa Nacional, particularmente com material bélico (armas), sistemas de coordenação e controle do tiro de artilharia, sistemas de comando e controle, e munições pesadas de artilharia e morteiros, hoje de difícil importação em razão das guerras em andamento.

Ao mesmo tempo, contribuímos para a Política Industrial e o desenvolvimento nacional, desenvolvendo novos fornecedores, produzindo bens duráveis e de

consumo de elevado valor agregado que exige a capacitação continua de nossa força de trabalho especializada, além de termos gerados novos empregos diretos e contribuído para tantos outros indiretos.

Uma vez mais, participamos da implantação da Política Nacional de Inovação e de Valorização de Produtos de Conteúdo Nacional com novos produtos nas áreas de comunicações e eletrônica, e da indústria química.

Quanto a nossa participação na indústria química nacional, por meio das Fábricas Presidente Vargas (Piquete/SP) e Estrela (Magé/RJ), destaco a sua elevada importância no fornecimento de produtos para a Base Industrial de Defesa Nacional, sendo imprescindível para uma dezena de empresas privadas e pública que também contribuem para a Defesa e Soberania Nacional.

Seguimos, portanto, atuando como uma empresa de responsabilidades e ações amplas que impactam diretamente a capacidade de pronta resposta do país diante das sempre imprevisíveis agressões à nossa soberania. Ao mesmo tempo, como parte da estratégia da dissuasão, mantemos nossa capacidade de atender à mobilização nacional e ampliar a nossa produção de imediato em face das novas demandas exigidas.

Seguimos olhando para o futuro, com o andamento dos projetos de inovação de processos produtivos e manufatura de novos produtos, integrados ao Sistema de Ciência e Tecnologia do Exército Brasileiro e atualizados quanto aos avanços tecnológicos do setor de defesa no mundo e da maneira atual como se realizam os conflitos armados.

Finalmente, por meio desta Carta Anual, buscamos demonstrar o cumprimento dos nossos compromissos com a sociedade brasileira e da missão que justifica a existência desta empresa estatal estratégica de defesa.



APRESENTAÇÃO DA EMPRESA

APRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Interesse Público

A INDÚSTRIA DE MATERIAL BÉLICO DO BRASIL - IMBEL®, constituída nos termos da Lei 6.227 de 14 de julho de 1975, é uma Empresa Pública dependente, com personalidade jurídica de direito privado, vinculada ao Ministério da Defesa por intermédio do Comando do Exército. Segundo a sua Lei de criação, desenvolve suas atividades no setor de Defesa e Segurança, com estrita observância das Políticas, Planos e Programas do Governo Federal e das diretrizes fixadas pelo Comandante do Exército, tendo por objetivos: colaborar no planejamento e fabricação de material bélico pela transferência de tecnologia, incentivo à implantação de novas indústrias e prestação de assistência técnica e financeira; promover com base na iniciativa privada, a implantação e desenvolvimento da indústria de material bélico de interesse do Exército; administrar industrial e comercialmente seu próprio parque de material bélico e bens outros, cuja tecnologia derive da gerada no desenvolvimento de equipamentos de aplicação militar, por força de contingência de pioneirismo, conveniência administrativa ou no interesse da segurança nacional.

A IMBEL tem sua sede instalada em Brasília/DF e as Unidades de Produção (UP) articuladas nas cidades de Itajubá/MG (Fábrica de Itajubá - FI), Juiz de Fora/MG (Fábrica de Juiz de Fora - FJF), Piquete/SP (Fábrica Presidente Vargas - FPV), Magé/RJ (Fábrica da Estrela - FE) e Rio de Janeiro/RJ (Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica - FMCE), onde são fabricados e comercializados produtos estratégicos de Defesa e Segurança.

O *Market Share* da IMBEL® é composto pelos Mercados de Defesa e Segurança, Público e Privado, no âmbito nacional e internacional. Assim, a IMBEL®, Empresa âncora da Base Industrial de Defesa Brasileira, disponibiliza Produtos e Sistemas de Defesa atendendo aos Objetivos Estratégicos (OE) da manutenção e aperfeiçoamento das capacidades e continuidade produtiva estratégica, alcance da sustentabilidade financeira, contribuição para o fortalecimento da infraestrutura industrial de defesa, entre outros.

Como Empresa Estratégica de Defesa e Segurança, integra o Sistema de Ciência, Tecnologia e Inovação e o Sistema Logístico e de Mobilização, ambos do Exército Brasileiro, e tem como missões principais disponibilizar Produtos e Sistemas de Defesa às Forças Armadas Brasileiras, como preconizado na Estratégia Nacional de Defesa, tendo como fulcro os imperativos da Segurança e Soberania Nacional.

Para tal, a Empresa atende aos objetivos e políticas públicas a partir das servidões estabelecidas no Objeto Social, conforme consta dos artigos 4º e 5º do seu Estatuto Social:



"Art. 4º A IMBEL®, como empresa estratégica fabril e gerencial, desenvolverá, prioritariamente, suas atividades no Setor de Produtos e Sistemas de Defesa e de Segurança, com estrita observância das Políticas, Estratégias, Planos e Programas do Governo Federal, bem como das diretrizes fixadas, periodicamente, pelo Comandante do Exército para a IMBEL®, tendo por objeto:

I - colaborar no planejamento fabril e gerencial e na obtenção de produtos e sistemas de defesa e de segurança por intermédio de transferência de tecnologia, incentivo à implantação de novas indústrias e prestação de assistência técnica e financeira;

II - colaborar, com base na iniciativa privada, com a implantação e o desenvolvimento da Base Industrial de Defesa de interesse das Forças Armadas, buscando a redução progressiva da dependência externa de produtos e de sistemas estratégicos de defesa;

III - administrar, industrial e comercialmente, seu próprio complexo fabril de produtos e sistemas de defesa e de segurança e de outros bens cuja tecnologia derive do desenvolvimento de equipamentos de aplicação militar, por força de contingência de pioneirismo, conveniência administrativa e/ou no interesse da segurança nacional;

IV - participar na manutenção da capacidade estratégica da indústria de defesa e de segurança do País; e

V - promover o desenvolvimento e a execução de outras atividades relacionadas com sua finalidade.

Art. 5º Constituem atividades relacionadas com a finalidade da IMBEL®:

I - promover a Base Industrial de Defesa e atividades correlatas, abrangendo a construção e a manutenção da infraestrutura de defesa, bem como a logística, a mobilização, a pesquisa, o desenvolvimento, a inovação e a certificação de seus produtos e de terceiros;

II - gerenciar negócios e projetos de interesse da Defesa e da Segurança;

III - promover ou executar atividades vinculadas à obtenção e manutenção de produtos e sistemas de defesa e de segurança;

IV - promover e executar atividades ligadas à obtenção, manutenção, proteção ou expansão dos conhecimentos e competências essenciais para a IMBEL® cumprir tanto os seus objetivos, quanto as exigências de mobilização do País;

V - promover e executar atividades que permitam à IMBEL® manter uma infraestrutura adequada às exigências de mobilização e de manutenção da capacidade estratégica fabril e gerencial de defesa e de segurança do País;

VI - atuar como prestadora de serviços ou representante comercial;

VII - exportar produtos e sistemas de defesa das Forças Armadas; e

VIII - apoiar projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação na área de defesa e segurança nacional. Parágrafo único. As atividades desenvolvidas pela IMBEL® integram a estrutura logística terrestre do País em favor da Soberania Nacional e caracterizam-se por terem elevada complexidade de natureza estratégica e operacional, no ramo de defesa.



Destaques das atividades desenvolvidas em 2024

Em 2024, a IMBEL® realizou diversas atividades que reforçaram seu compromisso com a defesa nacional, o desenvolvimento tecnológico e a valorização de seus colaboradores. A seguir, destacam-se algumas das principais iniciativas:

PARTICIPAÇÃO EM FEIRAS INTERNACIONAIS LAAD, FIDAE, ÁFRICA AEROSPACE & DEFENCE



O primeiro grande evento de referência e prospecção da IMBEL® em 2024 foi a participação na LAAD Defence & Security, de 2 a 4 de abril, em São Paulo. A Feira reúne empresas nos setores de segurança e defesa, proporcionando uma plataforma para a apresentação de tecnologias, soluções e inovações. Nesse contexto, a IMBEL® teve a oportunidade de mostrar seus avanços em armamentos, munições pesadas, rádios e sistemas eletrônicos, reforçando sua contribuição para a modernização da indústria de defesa e para a soberania nacional.

A IMBEL® também marcou presença na Feira Internacional do Ar e do Espaço (FIDAE 2024), realizada em Santiago, Chile, de 9 a 14 de abril de 2024. O evento caracteriza-se como uma das maiores feiras aeroespaciais e de defesa da América Latina, e também proporcionou à IMBEL® apresentar seus produtos, além de fortalecer parcerias internacionais.

A IMBEL® participou da 12ª edição da Africa Aerospace and Defence (AAD) 2024, realizada entre os dias 18 e 22 de setembro na Base Aérea de Waterkloof, em Pretória, África do Sul. O evento é considerado o maior do setor aeroespacial e de defesa do continente africano e reuniu expositores e delegações de mais de 20 países.

A participação da IMBEL® na AAD 2024 teve como foco promover seus produtos e soluções tecnológicas para o mercado africano, Fortalecer parcerias estratégicas com países da África Subsaariana e do sul do continente e Ampliar a presença da Base Industrial de Defesa brasileira em mercados emergentes.

A presença da Empresa nesses eventos destacou o crescente interesse da país IMBEL® em estreitar laços comerciais na América do Sul e África, especialmente em áreas de alta tecnologia e defesa.

LAAD
DEFENCE & SECURITY
2024

FIDAE

2024


AFRICA
AEROSPACE & DEFENCE
18-22 SEPT 2024



PARTICIPAÇÃO EM FEIRAS NACIONAIS - BID BRASIL

Em 2024, a IMBEL® teve participação destacada em feiras nacionais do setor de defesa, com ênfase na 8ª Mostra BID Brasil, realizada de 3 a 5 de dezembro no Centro de Convenções Ulysses Guimarães, em Brasília. Este evento é reconhecido como um dos principais encontros da Base Industrial de Defesa e Segurança (BIDS) no país, reunindo empresas, autoridades governamentais e representantes das Forças Armadas.

Destaques da participação da IMBEL® na Mostra BID Brasil 2024:

- apresentação de produtos e soluções tecnológicas: A IMBEL® expôs seu portfólio de armamentos, sistemas de comunicação e tecnologias voltadas para a defesa nacional.
- renovação de parcerias estratégicas: Durante o evento, a IMBEL® e a Safran Eletrônica & Defesa Brasil renovaram seu Memorando de Entendimento (MoU), fortalecendo a colaboração no desenvolvimento de sistemas de defesa para os mercados nacional e internacional.
- institucional: a presença da IMBEL® reforçou seu papel estratégico na indústria de defesa brasileira, promovendo a integração com outros atores do setor e contribuindo para o fortalecimento da Base Industrial de Defesa e Segurança.

A participação da IMBEL® na Mostra BID Brasil 2024 evidenciou seu compromisso com a inovação, a cooperação internacional e o desenvolvimento de soluções tecnológicas voltadas para a soberania e a segurança do país.



Capacidades que geram Poder de Combate

CONCURSO PÚBLICO NACIONAL



Em março de 2024, a IMBEL® realizou um concurso público nacional, oferecendo vagas para cadastro reserva em diversos níveis de escolaridade, desde o fundamental até o superior. As oportunidades abrangeram cargos como engenheiro, técnico em diversas especialidades, analista administrativo, entre outros. As provas foram aplicadas nas cidades de Brasília, Itajubá, Juiz de Fora, Magé, Piquete e Rio de Janeiro.

NEGOCIAÇÕES DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO (ACT) 2024/2025



Ainda em março de 2024, iniciaram-se as negociações para o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2024/2025 entre a IMBEL® e os representantes sindicais dos trabalhadores. O ACT serve para estabelecer regras e condições específicas que regem a relação entre empregadores e empregados. Ele é o instrumento de negociação que define a remuneração e benefícios, jornada de trabalho, condições de trabalho, direitos e deveres, bem como flexibilização e melhorias.

Essas atividades demonstram o compromisso da IMBEL® no estabelecimento de regras e direitos para melhoria das relações entre empregadores e empregados. O ACT é um instrumento jurídico que visa equilibrar os interesses entre as partes e minimizar conflitos, e destaca o interesse permanente da Empresa com o desenvolvimento de seus colaboradores.

Impactos da atuação das Unidades da Empresa na economia e sociedades locais



As atividades das Unidades de Produção da IMBEL® estão intrinsecamente relacionadas com as comunidades onde estão articuladas, influenciando diretamente a qualidade de vida dos seus habitantes. Em alguns casos a atuação daquelas fábricas constitui a espinha dorsal das economias locais, desempenhando um papel fundamental na geração de empregos, na efetiva cooperação com o poder público e na promoção do desenvolvimento sustentável.

Alguns indicadores comprovam os impactos da atuação da IMBEL® nas economias e sociedades locais e regionais, evidenciando a sua importância como vetor de desenvolvimento.



FÁBRICA DA ESTRELA (FE) - MAGÉ / RJ

EMPREGOS DIRETOS:

- 180 pessoas

EMPREGOS INDIRETOS:

- cerca de 3.650 pessoas.

PARCERIAS COM O PODER PÚBLICO:

- 2 (dois) prédios e 02 (duas) unidades residenciais abrigam unidades de saúde e educação da Prefeitura Municipal de Magé (PMM), além de um Destacamento de Policiamento Ostensivo (DPO) da Polícia Militar do Estado do Rio de Janeiro; e
- o Grêmio Estrela de Raiz da Serra, pertencente à FE, também é administrado pela Prefeitura Municipal de Magé e está em processo de revitalização, podendo se tornar a maior Vila Olímpica da Baixada Fluminense.

ATUAÇÃO SOCIAL:

- 112 empregados da Fábrica da Estrela ocupam, com suas famílias, as unidades residenciais disponibilizadas pela fábrica.

PIB MUNICIPAL E ECONOMIA LOCAL:

- a fábrica contribui anualmente com cerca de R\$ 200.000,00 em ISS para o município e estima-se que a participação da FE no PIB do município, de forma direta ou indireta, é de aproximadamente 5%.

FÁBRICA DE ITAJUBÁ (FI) - ITAJUBÁ / MG

EMPREGOS DIRETOS:

- no quadro geral de empregados da FI, existem 393 empregos diretos.

EMPREGOS INDIRETOS:

- cerca de 5.500 empregos indiretos.

PARCERIAS COM O PODER PÚBLICO:

- 02 (dois) imóveis são alugados por meio de cessão de uso não onerosa à Secretaria de Estado de Educação de Minas Gerais, onde funcionam Escolas Estaduais até o Ensino Médio;
- 02 (dois) imóveis são alugados por meio de cessão de uso não onerosa à Prefeitura Municipal de Wenceslau Braz - MG; e
- outros imóveis cedidos onde funcionam uma Capela da Santa Terezinha da Igreja Católica, um clube recreativo, uma academia e um Destacamento da Polícia Militar do Estado de Minas Gerais - PMMG.

ATUAÇÃO SOCIAL:

- a Fábrica ainda tem em seu patrimônio 187 (cento e oitenta e sete) Unidades Residenciais, distribuídas nos municípios de Itajubá - MG e Wenceslau Braz - MG, que são alugadas aos empregados da UP.

PIB MUNICIPAL E ECONOMIA LOCAL:

- a contribuição da Fábrica de Itajubá com a economia local e regional é significativa, uma vez que dentre os fornecedores de matéria-prima e de peças de armamento pré-formatadas, 23 (vinte e três) são de Minas Gerais e 149 (cento e quarenta e nove) são da Região Sudeste do Brasil.





FÁBRICA PRESIDENTE VARGAS (FPV) - PIQUETE /SP

EMPREGOS DIRETOS:

- a unidade gera 250 empregos diretos

EMPREGOS INDIRETOS:

- cerca de 3.000 empregados indiretos.

PARCERIAS COM O PODER PÚBLICO:

- a FPV realiza a cessão onerosa e não onerosa de imóveis à Prefeitura de Piquete, incluindo hospitais, escolas e clubes, o que contribui de maneira significativa para o desenvolvimento social, educacional e de saúde do município.

ATUAÇÃO SOCIAL:

- 56 Unidades Residenciais (UR) a FPV são ocupadas por empregados e suas famílias, com o custo de aluguel significativamente inferior aos preços de mercado.

PIB MUNICIPAL E ECONOMIA LOCAL:

- em 2024, a contribuição fiscal da fábrica para a economia do município totalizou aproximadamente R\$ 640.000,00 (seiscentos e quarenta mil reais).

FÁBRICA DE MATERIAL DE COMUNICAÇÕES E ELETRÔNICA (FMCE) - RIO DE JANEIRO / RJ

EMPREGOS DIRETOS:

- a unidade gera 98 empregos diretos

EMPREGOS INDIRETOS:

- cerca de 2.500 empregados indiretos

ATUAÇÃO SOCIAL:

- a FMCE destaca a sua atuação social junto às comunidades no entorno da Fábrica no bairro do Caju, realizando palestras em escolas, estabelecendo parcerias com cooperativas de catadores e com startups para reciclagem de resíduos.





FÁBRICA DE JUIZ DE FORA (FJF) - JUIZ DE FORA / MG

EMPREGOS DIRETOS:

- a unidade gera 169 empregos diretos

EMPREGOS INDIRETOS:

- cerca de 5.000 empregos indiretos

PIB MUNICIPAL E ECONOMIA LOCAL:

- R\$ 6.849.396,00 (seis milhões, oitocentos e quarenta e nove mil e trezentos e noventa e seis reais) em 2024



CONTRIBUIÇÕES PARA AS POLÍTICAS PÚBLICAS

CONTRIBUIÇÕES PARA AS POLÍTICAS PÚBLICAS

Entregas de Valor Público

A Indústria de Material Bélico do Brasil - IMBEL® desempenha um papel estratégico na promoção da soberania nacional e na geração de valor público por meio de diversas entregas relevantes para a sociedade e o Estado brasileiro, permitindo que este último decida autonomamente sobre estratégias de defesa, incluindo investimentos em tecnologia militar, alianças estratégicas e políticas de segurança. A seguir, destacam-se algumas dessas contribuições:

FORTALECIMENTO DA DEFESA NACIONAL



A IMBEL® é responsável pelo desenvolvimento e fornecimento de armamentos, munições e sistemas tecnológicos de defesa para as Forças Armadas brasileiras. Um exemplo notável é o desenvolvimento e a entrega do Sistema Gênesis de Coordenação de Fogos de Artilharia ao Exército Brasileiro, que aprimora a eficiência e a segurança nas operações militares. Poucos países no mundo produzem um sistema semelhante.

DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO E INOVAÇÃO



A empresa investe continuamente em pesquisa e desenvolvimento, resultando em produtos de alta tecnologia que atendem às necessidades específicas da defesa nacional. Esses avanços não apenas fortalecem as capacidades militares, mas também impulsionam a indústria nacional de defesa, promovendo a inovação e a competitividade, como é o caso dos avanços recentes na automação de linhas de produção de armamento. O desenvolvimento na área de Comunicações e Eletrônica têm apresentado resultados significativos, com os novos equipamentos rádio, que reduzirão a dependência do país nesse setor de defesa.

GERAÇÃO DE EMPREGOS E DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO



Com unidades industriais distribuídas em diferentes regiões do país, a IMBEL® contribui significativamente para a geração de empregos diretos e indiretos. São cerca de 2.000 empregos diretos e outros milhares de empregos indiretos, que contribuem significativamente com o Produto Interno Bruto (PIB) brasileiro. Além disso, ao fomentar a cadeia produtiva do setor de defesa, a empresa estimula o desenvolvimento econômico, com destaque para as cidades de Piquete/SP e Magé/RJ, que têm na IMBEL a sua mola propulsora na economia regional.

PARCERIAS ESTRATÉGICAS E COOPERAÇÃO INTERNACIONAL

A IMBEL® estabelece parcerias com outras instituições e empresas, tanto nacionais quanto internacionais, visando o intercâmbio de tecnologias e o fortalecimento da base industrial de defesa. Essas colaborações ampliam as capacidades técnicas e operacionais da empresa, beneficiando o país como um todo. Como exemplo, a Empresa trabalha hoje com cerca de 1.100 parceiros e fornecedores nacionais.

Essas entregas evidenciam o compromisso da IMBEL® com a promoção da segurança, desenvolvimento tecnológico e bem-estar da sociedade brasileira.



APLICADO

TRANSFORMADO

VALOR PÚBLICO GERADO



Ação 4528
Gp3 - R\$ 28 milhões
(Insumos - Produção
R\$ 15 milhões)



Termo de Execução
Descentralizada
R\$ 79 milhões



IMPOSTOS RETIDOS

Imposto Folha
R\$39 milhões

Impostos s/
Vendas
R\$ 41 milhões

Demais impostos
R\$ 5 milhões



Retorno a Conta do
Tesouro - R\$ 83 milhões



Geração de Emprego direto
(2 mil) e Renda - R\$ 188 mi



Empregos Indiretos
Gerados - cerca de 20 mil



Impostos Retidos para
União - R\$ 85 milhões



Investimentos Estratégicos
e Inovação - R\$ 19 mi



Garantia da Soberania e
Continuidade Produtiva



Fortalecimento da Base
Industrial de Defesa



Preservação ambiental em
extensas áreas das UP



Alimentação das
economias locais

Declaração de Recursos

Os recursos a serem empregados pela IMBEL®, em 2025, são provenientes da Lei Orçamentária Anual - LOA, totalizando R\$ 348,19 milhões, sendo R\$ 211,07 milhões para despesas obrigatórias (pessoal, benefícios, judiciais e pensões) e R\$ 137,12 milhões em despesas discricionárias (manutenção da vida vegetativa, produção e pesquisa e desenvolvimento).

Por meio de Termos de Execução Descentralizada - TED, a Empresa recepcionará, dos Comandos do Exército e da Aeronáutica, R\$ 153,30 milhões, destinados ao desenvolvimento e à produção de Sistemas e Materiais de Emprego Militar.

Enfatiza-se que ao longo do processo orçamentário os valores constantes da LOA poderão sofrer alterações devido a bloqueios, contingenciamentos, cortes e suplementações.



Aderência aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e Agenda Ambiental, Social e de Governança (ASG)

GESTÃO AMBIENTAL

A IMBEL® tem como prioridade o aprimoramento contínuo de sua gestão ambiental, alinhando suas operações aos padrões da ISO 14.001:2015. As principais iniciativas da Empresa nessa área incluem:

- monitoramento e conhecimento detalhado dos efluentes líquidos, gasosos e resíduos sólidos gerados nos processos produtivos;
- redução da geração de resíduos e da contaminação dos resíduos recicláveis;
- investimentos em melhorias de processos que minimizem a carga de poluentes lançados no meio ambiente e os custos com a disposição final adequada; e
- preferência por energias renováveis e incentivo à geração própria de energia limpa.

Cumprir destacar a realização em 2024 do 1º Seminário do Meio Ambiente da Indústria de Material Bélico do Brasil - IMBEL® com o objetivo de reunir profissionais da área ambiental da empresa, acadêmicos e representantes do setor bélico, a fim de promover discussões sobre a conservação dos ecossistemas em que as fábricas estão inseridas, troca de experiências e compartilhamento de boas práticas, além de identificar oportunidades de melhoria. O Seminário abordou, dentre outros assuntos:

- boas práticas e principais desafios das áreas ambientais das Unidades de Produção (UPs), incentivando a troca de experiências entre os participantes;
- palestras de convidados externos sobre temas ambientais relevantes; e
- reforço das diretrizes e orientações da Diretoria Industrial (DRIND) para as áreas de Meio Ambiente das UPs.



AÇÕES E PROGRAMAS AMBIENTAIS EM EXECUÇÃO NAS UP/IMBEL

Fábrica de Juiz de Fora

Nos últimos anos, a IMBEL® investiu em diversas iniciativas para melhorar a gestão ambiental da UP.

O que foi feito:

- licenciamento ambiental: obtida a certidão de dispensa de licenciamento, demonstrando o compromisso com a legislação e o meio ambiente;
- gerenciamento de resíduos: organização do depósito com separação dos materiais na fonte e realização de investimentos em melhorias na infraestrutura, resultando mais receita com a venda de materiais recicláveis e menor impacto ambiental;
- tratamento de efluentes: modernização da estação de tratamento de esgoto, garantindo um processo mais eficiente e seguro; e
- conscientização ambiental: realização de palestras sobre conscientização ambiental em escola próxima à fábrica e investimentos aplicados na educação ambiental dos colaboradores, incentivando a coleta seletiva e a redução do desperdício.

Importância das ações:

- menor impacto ambiental, por meio da redução da geração de resíduos e consumo de energia;
- maior eficiência pela otimização dos processos, reduzindo custos e aumentando a produtividade;
- melhoria da qualidade de vida, contribuindo para um ambiente mais limpo e saudável.

Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica

Nos últimos anos a FMCE implementou diversas ações para melhorar a gestão ambiental da UP e garantir um futuro mais sustentável para a fábrica.

O que foi feito:

- gerenciamento de resíduos: modernizados nossos processos de coleta e destinação de resíduos, com a instalação de ecopontos e contêineres de coleta seletiva, e capacitação de colaboradores e fornecedores para garantir uma operação eficiente e segura;
- tratamento de efluentes: Realizados ajustes em na estação de tratamento de esgoto e capacitação de equipe para operação do sistema de forma correta;
- qualidade do ar: adesão ao programa Procon - Fumaça Preta, demonstrando o compromisso com a melhoria da qualidade do ar.

Importância das ações:

- menos impactos ambientais: redução da geração de resíduos e a emissão de poluentes;
- mais eficiência: aperfeiçoamento dos processos, o que em médio prazo pode contribuir para a redução de custos com meio ambiente;

Fábrica Presidente Vargas

A FPV tem implementado diversas ações para garantir um futuro mais sustentável. Nos últimos anos, investiu em tecnologias e processos que reduzem o impacto ambiental e aperfeiçoam os recursos disponíveis.

O que foi feito:

- implementação do Plano de Prevenção à Poluição: foi desenvolvido um plano completo para prevenir e minimizar os impactos ambientais nas operações da UP;
- monitoramento da qualidade da água: realizadas análises regulares da qualidade da água no entorno da fábrica para garantir a preservação dos recursos hídricos;
- potencialização da eficiência hídrica: implementação de um sistema de recirculação de água em alguns processos, reduzindo em 50% o consumo e o lançamento de efluentes;
- tratamento de efluentes: modernização da estação de tratamento de esgoto, reduzindo em 97% a carga poluidora;
- gestão de resíduos: melhoria da gestão de resíduos em toda a fábrica para atender aos requisitos do licenciamento ambiental.

Importância das ações:

- menor impacto ambiental: redução da emissão de poluentes e consumo de recursos naturais;
- maior eficiência: aperfeiçoamento dos processos, reduzindo custos e aumentando a produtividade.



Fábrica da Estrela

Com a troca do sistema de aquecimento de água, a Fábrica da Estrela demonstra seu compromisso com o meio ambiente e com a eficiência energética.

O que foi feito:

- adoção de nova tecnologia: substituição da antiga caldeira a óleo por um termorregulador elétrico, proporcionando controle mais preciso da temperatura da água;
- economia de energia: o novo sistema é ativado quando necessário, reduzindo significativamente o consumo de energia;
- menor impacto ambiental: eliminação do lançamento de água poluída no meio ambiente e redução da demanda por recursos hídricos;
- descarbonização: diminuição em cerca de 30 toneladas anuais a utilização de óleo BPF, contribuindo para a redução das emissões de gases do efeito estufa.

Importância das ações:

- maior sustentabilidade: redução significativa do impacto ambiental;
- mais eficiência: otimização dos processos, reduzindo custos e aumentando a produtividade;
- incremento da inovação: adoção de novas tecnologias que possibilitam maior eficiência e competitividade.

Fábrica de Itajubá

A Fábrica de Itajubá está transformando resíduos em recursos. Com um olhar atento para a sustentabilidade, a FI implementou um sistema inovador de gestão de resíduos, reduzindo custos e gerando valor.

O que foi feito:

- segregação na fonte: separação dos materiais na origem, facilitando a reciclagem e a valorização;
- organização eficiente: entrada em funcionamento de depósito de resíduos organizado e seguro, com sistema de drenagem e contenção;
- valorização de materiais: transformação de resíduos em recursos, gerando receita através de leilões e reduzindo custos com a disposição final; e
- controle rigoroso: monitoramento dos processos fabris por meio de uma tabela de controle operacional ambiental (TCOA), garantindo a eficiência e a rastreabilidade.

Importância das ações:

- sustentabilidade: redução do impacto ambiental, contribuindo para um futuro mais sustentável.
- economia: geração de receita com a venda de materiais recicláveis, reduzindo custos e otimizando os recursos.
- eficiência: organização dos processos, tornando a gestão de resíduos mais eficiente e eficaz.

FONTES DE ENERGIA RENOVÁVEIS E FLEXIBILIDADE NO MERCADO LIVRE DE ENERGIA

A IMBEL® recentemente aderiu e concluiu o processo de transição para o Mercado Livre de Energia, o que vem proporcionando vantagens significativas, por meio do fornecimento pela IMBEL® do excedente de energia gerada por sua Central Hidrelétrica no município de Wenceslau Braz-MG, a REPI.



Além de contribuir para a matriz energética limpa e sustentável a escolha da Matriz Energética proporcionada pela flexibilidade do Mercado Livre permite à IMBEL® escolher suas fontes de energia, permitindo a priorização por fontes renováveis, como a energia solar, com o objetivo de reduzir a pegada de carbono (metodologia utilizada para calcular as emissões de gases de efeito estufa, convertidas em carbono equivalente).

METAS MENSAIS DE CONSUMO DE ENERGIA

O foco da Empresa consiste na redução do desperdício e na eficiência energética, tendo sido estabelecidas metas mensais de consumo de energia bem definidas. Caso essas metas sejam superadas em algum mês, entra em ação um plano de ação para mitigação, que inclui desde ações de conscientização até pesquisas detalhadas para identificar pontos de desperdício, evidenciando o comprometimento com a otimização do uso de energia elétrica.

SEMANAS DE MEIO AMBIENTE E PREVENÇÃO DE ACIDENTES

A IMBEL® integrou as Semanas de Meio Ambiente com a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho. Essa combinação estratégica permitiu abordar questões ambientais e de segurança de forma sinérgica. Tendo sido tratados os seguintes assuntos:

- coleta seletiva: conscientização sobre a importância da separação adequada de resíduos nas dependências da fábrica;
- gerenciamento de resíduos sólidos: campanhas para promover práticas sustentáveis relacionadas ao descarte correto de materiais;
- conscientização sobre a Dengue: abordagem de questões de saúde pública e prevenção de doenças transmitidas por vetores;
- novos procedimentos em meio ambiente: capacitação sobre as últimas diretrizes e práticas relacionadas à gestão ambiental.



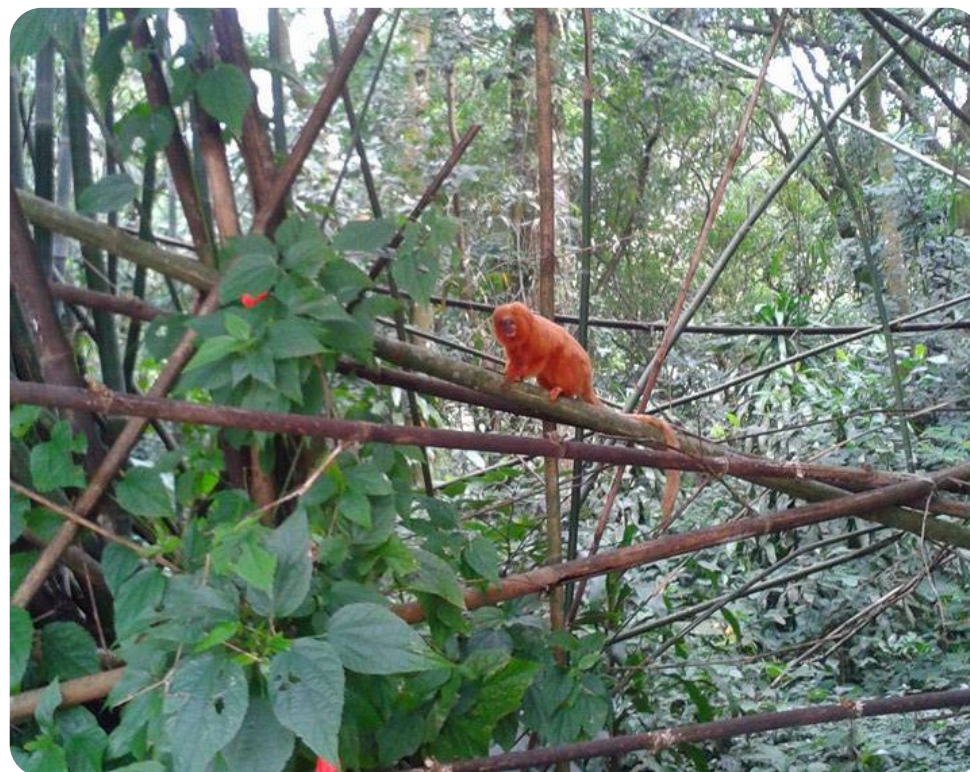
CONFORMIDADE COM REQUISITOS LEGAIS AMBIENTAIS E DE SEGURANÇA

Em busca da conformidade às leis e regulamentos ambientais e de Segurança do Trabalho aplicáveis, a IMBEL® adota um sistema de gerenciamento dos requisitos legais, que auxilia a equipe responsável pelo meio ambiente a se manter atualizada sobre a validade de licenças e documentos concessivos, mudanças na legislação aplicável às especialidades de cada Unidade de Produção e informações detalhadas fornecidas no formulário de nivelamento durante a implantação desse sistema.



INDICADORES DE DESEMPENHO AMBIENTAL NA IMBEL

A IMBEL® adota uma abordagem sistemática para medir e avaliar o desempenho ambiental de seu Sistema de Gestão, conforme previsto pelo requisito 9.1.1 da Norma NBR ABNT ISO 14.001:2015. Suas Unidades de Produção utilizam vários indicadores internos para mensurar o impacto das ações ambientais em todos os processos da empresa, com foco na busca contínua pela sustentabilidade. Esses indicadores são ferramentas essenciais para avaliar o progresso, identificar áreas de atenção e tomar decisões com embasamento.



AMBIENTE E COMUNIDADE

A IMBEL® está focada na melhoria contínua do desempenho ambiental em suas Unidades de Produção (UP). Por meio de ferramentas e incentivos, a IMBEL® visa eliminar ou mitigar os impactos ambientais negativos, ao mesmo tempo em que amplifica os impactos positivos decorrentes de suas atividades. Esse compromisso se reflete em diversas ações e estratégias.

A Empresa implementa um Sistema de Gestão Ambiental (SGA), alinhado com os requisitos da ABNT NBR ISO 14001, para monitorar e aprimorar continuamente seu desempenho ambiental. Os objetivos e metas das UP relacionados ao meio ambiente são cuidadosamente planejados e acompanhados. O orçamento é alocado para a execução das ações propostas, incluindo exigências técnicas dos órgãos de controle ambiental, destinação adequada de resíduos sólidos, análises de efluentes, licenças ambientais e outras atividades relevantes.

A prevenção, o controle e o monitoramento da poluição são práticas constantes, buscando mitigar os impactos ambientais negativos e amplificar os positivos. Essa abordagem é essencial para garantir a sustentabilidade e a conformidade com as normas.

Embora exista uma seção específica dedicada às questões ambientais em cada UP, a responsabilidade ambiental é compartilhada por toda a comunidade IMBEL®. A conscientização e a prática de boas ações ambientais são disseminadas em todos os ambientes de trabalho.



AÇÃO DE MONITORAMENTO AMBIENTAL NO BIOMA MATA ATLÂNTICA

As Fábricas Presidente Vargas (FPV) em Piquete/SP, Estrela (FE) em Magé-RJ e a Pequena Central Hidrelétrica (PCH) Rede Elétrica Piquete - Itajubá (REPI) em Wenceslau Braz-MG, desempenham papel vital na preservação ambiental e na conservação da biodiversidade. Com aproximadamente 95% de suas áreas localizadas no Bioma de Mata Atlântica, estas unidades não apenas mantêm uma extensa área preservada, como também estão inseridas em importantes unidades de conservação.

Com mais de 98% de sua área total preservada e incluída em uma Unidade de Conservação, a FE está situada dentro do Refúgio da Vida Silvestre Estadual, criado em 2017 e gerenciado pelo Instituto Estadual do Ambiente (INEA). A FPV faz parte da Área de Proteção Ambiental (APA) Serra da Mantiqueira.

O monitoramento ambiental constante realizado nessas áreas não seria possível sem o apoio crucial da comunidade local. A presença frequente de espécies da fauna brasileira, como a Cuíca-de-três-listras, a onça parda e o bicho-preguiça, evidencia a saúde do ecossistema local e a eficácia das medidas de conservação implementadas.

Além disso, as UP promovem ações bem-sucedidas para a reintrodução de animais silvestres feridos ou doentes. Após receberem cuidados especializados nos centros de triagem locais, esses animais são devolvidos ao seu habitat natural, contribuindo para a manutenção da diversidade biológica e para a preservação dos ecossistemas.



ATUAÇÃO DA IMBEL® NO CAMPO SOCIAL



A IMBEL® investe de forma sistemática na informação, formação, segurança e no bem-estar de seu público interno, sem deixar de vislumbrar a necessária integração e a boa convivência com seu público externo e demais partes interessadas.

Seguem algumas das inúmeras ações de caráter social e humano, realizadas nas Unidades de Produção e Sede em 2024, que beneficiaram direta ou indiretamente os empregados e/ou as comunidades circundantes, em plena consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).

EVENTO EM ATENÇÃO AO MÊS DO CORAÇÃO - MAIO

A Fábrica de Juiz de Fora (FJF) realizou no mês de maio, em atenção ao "Mês do Coração", uma palestra relacionada à prevenção e Combate à Hipertensão Arterial.

O evento foi promovido pela Seção de Engenharia em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) e contou como palestrante o Doutor LUIZ ANTÔNIO AVELAR, médico cardiologista e do trabalho do grupo Você S/A e membro efetivo do Lions Clube Juiz de Fora Manchester.

A atividade teve a finalidade de conscientizar os empregados da FJF e terceirizados sobre as doenças cardiovasculares e da importância dos cuidados do coração.



PARTICIPAÇÃO NO SEMINÁRIO POLÍTICAS INDUSTRIAIS NO BRASIL E NO MUNDO

Organizado pelo Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MDIC), pelo Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) e pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), o seminário Políticas Industriais no Brasil e no Mundo foi realizado em 06 de agosto de 2024, em Brasília- DF, e abordou as boas práticas de governança e as principais tendências mundiais, para políticas industriais.

No decorrer do seminário também foram expostas e debatidas algumas ações direcionadas à indústria no país, como a Nova Indústria Brasil (NIB), com foco numa Agenda Verde, menos poluente, o Plano de Transformação Ecológica (PTE) e o incentivo ao uso do poder de compra do Estado no âmbito do Programa de Aceleração do Crescimento (PAC), além do Regime Especial da Indústria Química (REIQ) e um possível protagonismo do Brasil na Agenda Verde mencionada.



FÁBRICA DE ITAJUBÁ REALIZA PROJETO DE SAÚDE MENTAL COM SEUS COLABORADORES



Reconhecendo a importância da saúde mental para a qualidade de vida dos colaboradores, a Fábrica de Itajubá (FI) em parceria com a FEPI - Centro Universitário de Itajubá tem desenvolvido um projeto com foco na saúde mental dos funcionários.

Até o presente momento, o projeto foi implementado com sucesso nos setores de montagem e de compras, onde foram realizadas palestras e dinâmicas com foco comportamental, abordando temas relevantes, que visam promover o bem-estar emocional e psicológico dos colaboradores.

A iniciativa tem como objetivo não apenas proporcionar um espaço de escuta e reflexão, mas também equipar os colaboradores com ferramentas práticas para lidar com os desafios diários, promovendo um ambiente de trabalho mais harmonioso e produtivo.

FORNECIMENTO DE "KIT CÃES" ÀS FORÇAS ARMADAS E ÓRGÃOS DE SEGURANÇA PÚBLICA

Ao longo de 2024, a Fábrica da Estrela (FE) forneceu "Kit Cães" a diversas organizações militares da Marinha, do Exército e da Força Aérea e a inúmeros órgãos de Segurança Pública, tais como: Polícia Federal, Polícia Civil do Rio de Janeiro, Polícias Militares de Minas Gerais, Rio Grande do Sul, Maranhão, Rondônia e Mato Grosso, fortalecendo ainda mais a parceria entre as instituições e contribuindo efetivamente com a segurança da sociedade.

O "Kit Cães" é um conjunto de materiais utilizados para treinar e desenvolver as habilidades olfativas de cães, especialmente para funções como detecção de drogas, explosivos ou produtos perigosos e incluem amostras inertes de diversos insumos químicos e explosivos produzidos pela IMBEL essenciais para auxiliar no processo de aprendizado.



MULHER ASSUME CHEFIA DA FPV PELA PRIMEIRA VEZ

Em setembro 2024, uma Engenheira química assumiu interinamente a Chefia da Fábrica Presidente Vargas (FPV) em Piquete-SP, tornando-se a primeira mulher a ocupar essa posição. A inédita indicação deveu-se ao afastamento temporário do Chefe efetivo da UP e comprova o reconhecimento da Empresa ao mérito de seus empregados, demonstrando a diversidade na Empresa. Cumpre ressaltar que a engenheira em questão é a 3ª geração de empregados da FPV em sua família e, atualmente, exerce o cargo de Gerente Industrial da UP.



VISITA TÉCNICA DE ALUNOS DA UNIFEI NA FI

A Fábrica de Itajubá (FI) recebeu em setembro de 2024, uma comitiva de alunos da Universidade Federal de Itajubá para uma visita à Rede Elétrica Piquete-Itajubá (REPI).

A atividade teve como objetivo complementar a formação dos alunos da turma de centrais hidrelétricas e energias alternativas, do curso de engenharia hídrica, a fim de aprimorar a compreensão dos termos técnicos e conceitos aprendidos em sala de aula e observados na prática, bem como fortalecer e estreitar os laços entre as instituições.



FÁBRICA DA ESTRELA CELEBRA O DIA DA ÁRVORE COM AÇÃO AMBIENTAL

Na manhã do dia 20 de setembro, empregados da FE foram participaram do plantio de mudas de árvores nativas da Mata Atlântica, bioma onde a Fábrica está inserida.

As mudas doadas pela Secretaria Municipal de Agricultura Sustentável de Magé foram plantadas em um espaço especialmente preparado para a ocasião.

Essa iniciativa, coordenada pela equipe da Seção de Meio Ambiente (SEMA) da FE, reforça o compromisso da Empresa com a preservação ambiental e já se tornou uma tradição sempre aguardada pela força de trabalho da UP.



FÁBRICA PRESIDENTE VARGAS REÚNE GRUPO DE EMPREGADAS PARA EXAME DE MAMOGRAFIA

Nos dias 24 e 25 de setembro de 2024, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA da Fábrica Presidente Vargas (FPV), reuniu empregadas, em caráter voluntário, para a realização do Exame de Mamografia na Carreta das Mulheres, estacionada no Município. Esta ação integra uma parceria entre a Secretaria Municipal de Saúde e o governo do estado de São Paulo.

A ação reafirma o compromisso da UP com a saúde e o bem-estar dos seus empregados.



COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES (CIPA) DA FPV PROMOVE PALESTRA DE PREVENÇÃO E DE CONSCIENTIZAÇÃO AO SUICÍDIO

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA da FPV promoveu em 2024, uma palestra sobre a prevenção e conscientização ao suicídio, em continuidade à campanha "Setembro Amarelo".

A iniciativa foi ao encontro da alteração ocorrida na norma regulamentadora NR-1, que estabeleceu diretrizes legais e organizacionais para que as empresas adotem práticas e medidas que visem não apenas a proteção da integridade física dos empregados, mas também o cuidado com seu bem-estar psicológico.



CIPA DA FJF PROMOVE CAMPANHA PARA ARRECADAR DOAÇÕES PARA O DIA DAS CRIANÇAS

No dia 5 de outubro, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) da FJF, realizou campanha de arrecadação de brinquedos para doação às crianças carentes do bairro Parque das Águas em Juiz de Fora. A campanha faz parte do Projeto "Fazendo o Bem", uma iniciativa do Sr Marcus Alcântara, Veterano do EB, que sempre realiza festas para as crianças carentes nessa época do ano.

As doações foram recolhidas na Fábrica, ajudando a despertar e promover a consciência social nos integrantes da UP e demonstrou o compromisso da FJF com as questões sociais da comunidade juiz-forana.



FI REALIZA SIMULADO DE EVACUAÇÃO DA REPI EM WENCESLAU BRAZ - MG

No dia 19 de outubro, a FI realizou o treinamento de evacuação da REPI previsto no Plano de Ação de Emergência de Barragem no município de Wenceslau Brás-MG. O Plano de Ação de Emergência é uma ferramenta na gestão de barragens, sendo obrigatória a elaboração de acordo com a Lei Federal nº 12.334/2010 alterada pela 14.066/2020.

A legislação obriga que os responsáveis por barragens contratem empresas multidisciplinares para a realização de uma Avaliação da Conformidade e Operacionalidade dos Planos de Ação de Emergências, bem como a execução de simulados externos, quando solicitado pelas defesas civis locais. Essas ações devem estar consubstanciadas em um relatório de conformidade e operacionalidade dos Planos de Emergências.

Participaram da atividade empregados da REPI/FI, integrantes da Defesa Civil de Itajubá-MG e de Wenceslau Braz-MG, militares da Polícia Militar - MG e do Corpo de Bombeiros Militar - MG, funcionários da Prefeitura Municipal de Wenceslau Braz - MG e representantes da Empresa Geometrisa, Responsável Técnica pelo Plano.



CIPA/SEDE-BSB PROMOVE PALESTRA DE PREVENÇÃO AO CÂNCER DE MAMA

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes da Sede Brasília-DF, no transcurso da campanha "Outubro Rosa", convidou uma médica ginecologista-obstetra para apresentar aos empregados da Sede a palestra intitulada "A Importância do Cuidado com a sua Saúde e de Quem Você Ama", tratando da importância da prevenção do câncer de mama.

A palestrante apresentou dados estatísticos sobre a incidência do câncer de mama e transmitiu informações relevantes para a redução da mortalidade causada pela doença, coroando no âmbito da Empresa o conjunto de iniciativas das Cipas das UP e da Sede-BSB relacionadas com a campanha do "Outubro Rosa" e com outros temas vinculados à saúde e bem-estar dos trabalhadores.



FMCE REALIZA DIÁLOGO SOBRE A MULHER NO AMBIENTE DE TRABALHO

Nos dias 08 e 14 de novembro, a Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica realizou duas apresentações sobre o tema “A mulher no Ambiente de Trabalho”, para os públicos masculino e feminino, respectivamente.

As apresentações marcaram o início de um Projeto Interno que visa contribuir para a melhoria das relações interpessoais, o bem-estar, a saúde mental e o desenvolvimento pessoal, no contexto de uma campanha de educação corporativa, que prevê a realização de eventos semelhantes ao longo de todo o ano de trabalho.



ATUAÇÃO DA IMBEL® NO CAMPO DA GOVERNANÇA

A IMBEL® estabelece, cumpre e controla suas ações direcionadas de Governança, por meio de normativos e sistemas de planejamento, que têm como principal instrumento um arcabouço documental aderente, direta ou indiretamente, aos inúmeros Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).

Visando orientar as ações da empresa, definir metas, estabelecer padrões, e alinhar expectativas estratégicas, além de diretrizes das diversas instâncias de gestão e governança, a IMBEL® dispõe de vasto repositório de documentos resolutivos e orientadores, tais como: planos, normas jurídicas, sistemas e políticas, que podem ser encontrados em

https://www.imbel.gov.br/transparencia/instrumentos_de_governanca

Para a implementação das diretrizes, políticas e planos em vigor atualmente a IMBEL® conta com cerca de 30 (trinta) Grupos de Trabalho Comissões e Comitês, temporários ou permanentes, que servem para discutir, avaliar e propor soluções para questões de naturezas específicas nas áreas de gestão e da governança.

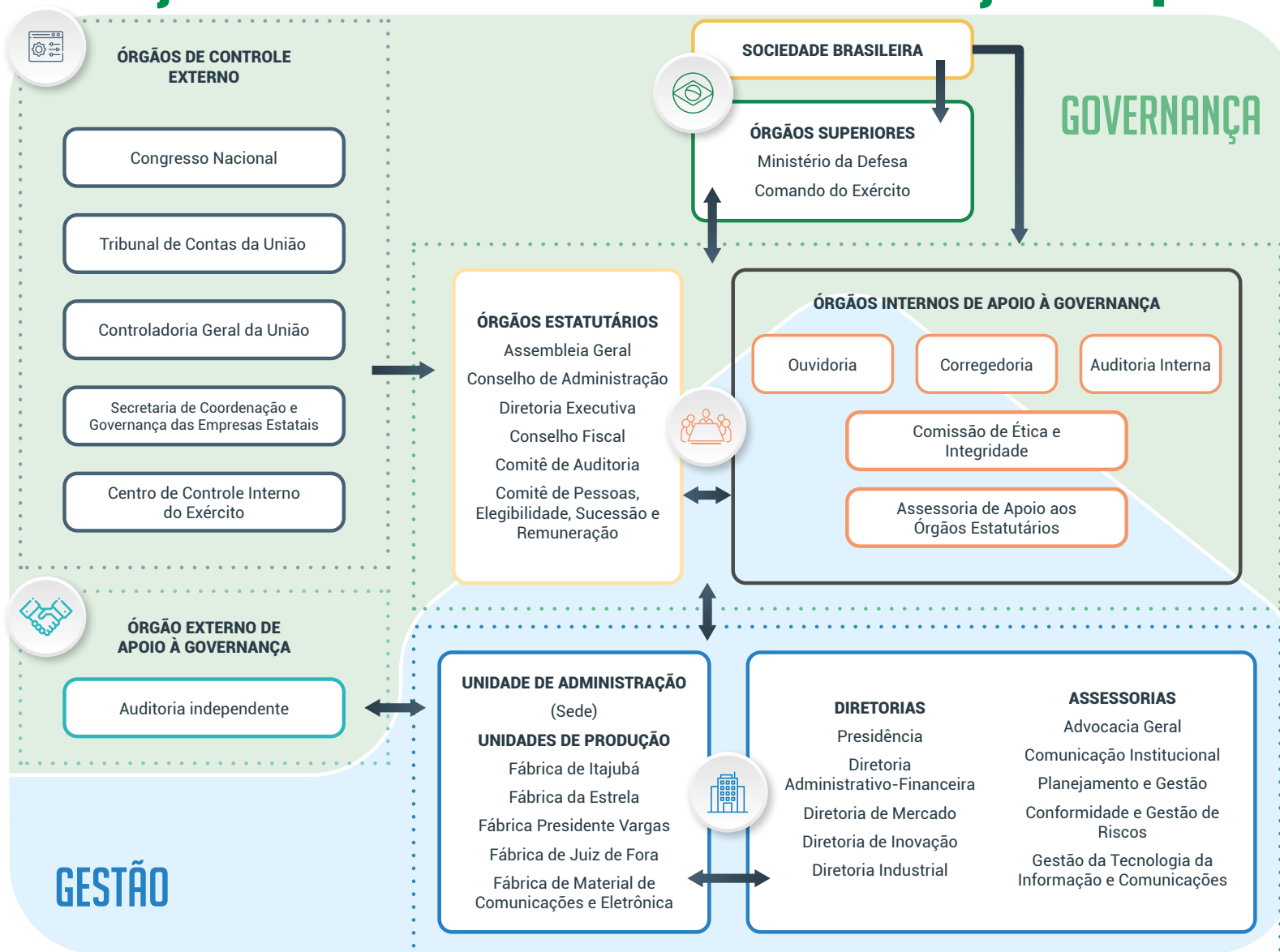




GOVERNANÇA CORPORATIVA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Informações Societárias e Governança Corporativa



Dados Econômico-Financeiros

Os indicadores econômico-financeiros, tradicionalmente empregados pela contabilidade, representam o conceito de análise de balanço. Esses indicadores são construídos a partir dos conceitos de inter-relação e interdependência de elementos patrimoniais do ativo, do passivo e de resultados. Em 2024, a Receita Operacional Líquida (ROL) da IMBEL atingiu 125,51 milhões, impactada pela elevação em 26,07% dos créditos orçamentários discricionários, somados à celebração de instrumentos de parceria (Termo de Execução Descentralizada - TED) e por contratações (Industrialização por Encomenda - IPE).

Os gastos (custos de R\$ 80,27 milhões + despesas de R\$ 226,02 milhões) alcançaram R\$ 306,27 milhões em 2024, aumentando em cerca de R\$ 14,54 milhões os valores em relação ao exercício de 2023. O Lucro líquido da IMBEL® em 2024 foi de R\$ 9,13 milhões gerado, em sua maior parte, pelos valores de Receita Orçamentária recebida da União (R\$ 147,58 milhões). A contribuição da União em termos de Orçamento Discricionário da IMBEL®, em 2024, foi de R\$ 73,44 milhões, significativamente inferior aos exercícios anteriores.

A produção da indústria brasileira fechou 2024 com crescimento de 3,1% em relação a 2023. O resultado anual é o terceiro maior dos últimos 15 anos e foi empurrado por fatores como o aumento do emprego e da renda. Os dados fazem parte da Pesquisa Industrial Mensal, divulgada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). A alta anual foi alcançada mesmo após três meses seguidos de recuo industrial. Em dezembro, a produção ficou 0,3% no campo negativo, após já ter caído em outubro (-0,2%) e novembro (-0,7%). O resultado de dezembro ficou 1,6% acima do registrado no mesmo período de 2023. Com os números apresentados pelo IBGE, a indústria nacional encontra-se 1,3% acima do patamar pré-pandemia de covid-19, de fevereiro de 2020, porém, 15,6% abaixo do ponto mais alto alcançado, de maio de 2011. O nível atual de produção é semelhante ao de dezembro de 2009. O crescimento de 3,1% de 2024 supera 2023, que apresentou expansão de 0,1%. Nos últimos 15 anos, fica atrás apenas de 2010, que cresceu 10,2%, e de 2021, quando se expandiu 3,9%, em um momento de recuperação após o impacto inicial da pandemia. Em 2020, houve recuo de 4,5%, enquanto em 2009, a indústria brasileira experimentou queda de 7,1% em um momento em que o mundo passava por uma crise econômica global. (fonte: <https://agenciabrasil.ebc.com.br/economia/noticia/2025-02/producao-industrial-brasileira-fecha-2024>)

Apesar do Lucro Líquido e do cenário de recuperação da indústria brasileira, torna-se oportuno registrar que esta Empresa permanece num ambiente de restrições orçamentárias, impedida de acompanhar tal recuperação. Registra-se, também, que o mercado de materiais de emprego militar - MEM está altamente demandante em virtude dos conflitos bélicos existentes, do qual esta Empresa não pode participar em função da falta de recursos para aplicação em insumos, manutenções preventivas e impostos, itens essenciais ao processo produtivo.

Ressaltamos que a transformação da IMBEL em Instituição Científica e Tecnológica - ICT abre novas oportunidades junto ao Orçamento do Governo Federal, trabalho que vem sendo realizado junto à Secretaria de Orçamento Federal - SOF do Ministério do Planejamento e Orçamento - MPO, em busca de alternativas para reversão do cenário de restrição orçamentária.

Os resultados não financeiros (lucro social) gerados pela IMBEL® impactam positivamente a sociedade em vários aspectos, com ênfase para:

- ▶ Segurança Nacional, fornecendo equipamentos militares modernos e eficazes para as Forças Armadas, garantindo a segurança e a soberania nacional;
- ▶ Empregabilidade, com a geração de dois mil empregos diretos com pagamentos na ordem de R\$ 188,08 milhões e seis mil indiretos, contribuindo para o desenvolvimento econômico das localidades onde se situam as Unidades de Produção;
- ▶ Tecnologia e Inovação, com investimentos em pesquisa e desenvolvimento de tecnologias bélicas avançadas, promovendo a inovação e o avanço tecnológico no setor de defesa;
- ▶ Sustentabilidade, como compromisso com práticas sustentáveis de produção e gestão ambiental, minimizando o impacto ambiental da atividade bélica e promovendo a conscientização sobre a importância da preservação ambiental;
- ▶ Capacitação Técnica, por intermédio do desenvolvimento e capacitação de profissionais especializados no setor bélico, promovendo o desenvolvimento de competências técnicas e impulsionando a indústria de defesa nacional;
- ▶ Manutenção das Capacidades Estratégicas de Defesa e da Soberania Nacional com aplicação de R\$ 64,77 milhões;
- ▶ Fortalecimento da Base Industrial de Defesa (BID);
- ▶ Retorno de numerários para a Conta Única do Tesouro, resultante da comercialização dos produtos e serviços com retorno de 82,77 milhões;
- ▶ Investimentos estratégicos na ordem de R\$ 18,92 milhões;
- ▶ Ativação das economias locais, onde se encontram a Sede e as Unidades de Produção da IMBEL®;
- ▶ Preservação ambiental em extensas áreas das Unidades de Produção; e
- ▶ Investimentos em Inovação Tecnológica.

Essa e outras informações estão evidenciadas e pormenorizadas no Relatório de Administração 2024 disponibilizado no endereço eletrônico:

https://www.imbel.gov.br/transparencia/prestacao_de_contas/relatorio_de_gestao.

Comentário dos Administradores

O ano 2024 foi desafiador, com iniciativas associadas à estratégia de crescimento da Empresa: atendimento prioritário ao Exército Brasileiro; prospecção de novos clientes internos e externos; fortalecimento da imagem da IMBEL®; atendimento das obrigações trabalhistas e ambientais; execução do Plano de Investimento e do Planejamento Estratégico.

O Planejamento Estratégico da IMBEL® está delineado em diversos documentos institucionais, refletindo seu compromisso com a modernização, sustentabilidade e excelência na gestão pública. Vale destacar que a IMBEL® elabora sua Estratégia de Longo Prazo em consonância com a Lei 13.303/2016 - Disposições Aplicáveis às Empresas Públicas e às Sociedades de Economia Mista e atualizando-a com análise de riscos e oportunidades para no mínimo 5 anos subsequentes.

O Planejamento Estratégico abrange os seguintes documentos: Estratégia de Longo Prazo, Plano de Ação Corporativo, Setorial e Operacional, Plano de Negócios e Análise de Metas e Indicadores, através de uma constante análise situacional do ambiente interno e externo, resultando em atualizações nos cenários de curto, médio e longo prazo, com a possibilidade de identificar oportunidades e desenvolver processos que alavancarão nossa competitividade, inovação e excelência operacional.

Os documentos são revisados anualmente focando principalmente no Mapa Estratégico, Objetivos, Ações Estratégicas, bem como o monitoramento dos resultados (indicadores e metas) juntamente com as áreas envolvidas e com base nos resultados são elaborados e disponibilizados no site oficial da IMBEL®, demonstrando o compromisso da empresa com a ética, a eficiência e a responsabilidade social.

Com um foco claro nos principais objetivos, "Buscar a Eficiência Econômica e Financeira", "Ampliar a Participação nos Mercados", "Aperfeiçoar as Capacidades Produtivas Estratégicas" e "Agregar Produtos/Serviços de Interesse Estratégico", a Empresa está preparada para enfrentar os desafios do mercado e aproveitar as oportunidades emergentes. Nossas projeções financeiras mostram resultados viáveis e alcançáveis, reforçando o compromisso com a criação de valor para os stakeholders.

Ademais, a IMBEL® empreendeu esforços para adquirir um conhecimento abrangente sobre suas fábricas e processos de produção, com o intuito de promover sua sustentabilidade. Foi delineado um Plano de Sustentabilidade, iniciado em 2023, com ênfase na garantia de estabilidade econômico-financeira. O plano elaborado compreendeu uma análise minuciosa da capacidade produtiva, a gestão de passivos judiciais, a mitigação de riscos e propostas de ações estruturantes, todos alinhados aos objetivos estratégicos da organização.

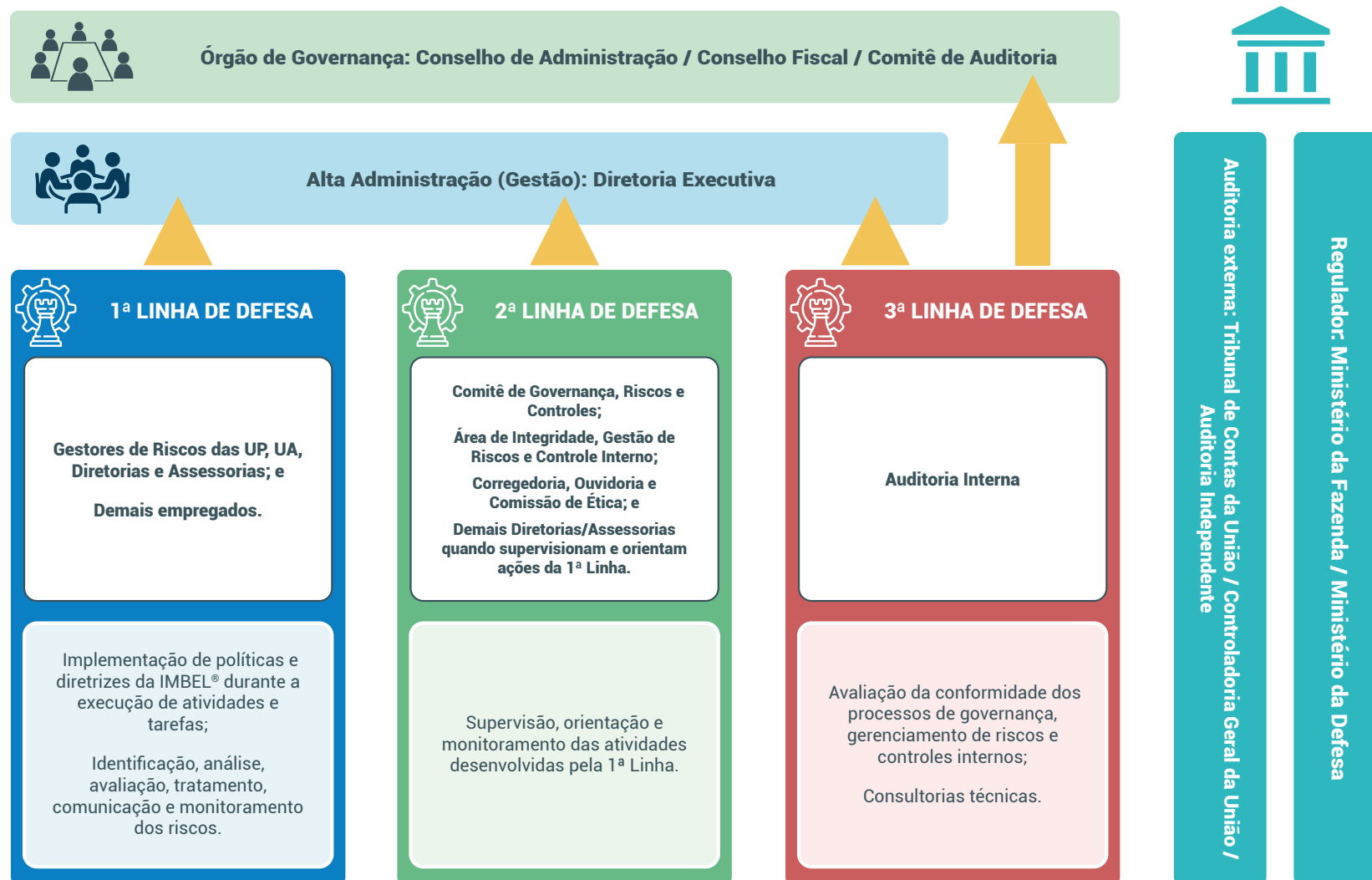
Por fim, ressaltamos que em 2024 a Empresa apresentou lucro, indicando evolução e mantendo a tendência de melhoria dos resultados no médio prazo resultado do contínuo aperfeiçoamento dos seus processos, confirmando o comprometimento de todos os setores, em busca do atingimento das metas em sua totalidade, acompanhando constantemente a redução de despesas, conforme estabelecido no Planejamento Estratégico.



Fatores de Risco

ESTRUTURA DE GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

A Estrutura de Gestão de Riscos e Controles Internos da IMBEL® foi estabelecida de modo que todos os setores da Empresa tenham responsabilidades específicas e atuem de forma sistêmica, caracterizada pelas Três Linhas de Defesa (consagrado Modelo de Governança Corporativa, definido pelo Instituto dos Auditores Internos - IIA), representada na figura seguir:



TRÊS LINHAS DE DEFESA DA IMBEL

O Modelo Três Linhas de Defesa é uma forma simples e eficaz de melhorar a comunicação e favorecer um gerenciamento efetivo de riscos e controles internos, pois esclarece os papéis e responsabilidades essenciais.

Na primeira linha de defesa, atuam os gestores operacionais, responsáveis diretos pela execução dos processos, atividades e tarefas instituídos pela IMBEL®, os quais devem identificar e avaliar os riscos e estabelecer e manter controles internos eficazes, a fim de controlar os riscos os quais a Empresa está exposta.

A segunda linha de defesa objetiva assegurar que as atividades realizadas pela primeira linha sejam desenvolvidas e executadas de forma apropriada. É destinada a apoiar o desenvolvimento dos controles internos da gestão e realizar atividades de supervisão e de monitoramento das atividades desempenhadas no âmbito da primeira linha de defesa, que incluem gerenciamento de riscos, conformidade, integridade, correição, verificação de qualidade, controle financeiro, orientação e treinamento.

A terceira linha de defesa é representada pela atividade de auditoria interna, que presta serviços de avaliação da eficácia da governança, do gerenciamento de riscos e controles internos, bem como serviços de consultoria, com base nos pressupostos de autonomia técnica e de objetividade.

O Modelo das Três Linhas de Defesa destaca a responsabilidade compartilhada entre as instâncias de governança e gestão no gerenciamento de riscos e na implementação de controles internos, de mecanismos de governança e gestão.

Cabe mencionar que a Ouvidoria da IMBEL® auxilia a estrutura de gestão de riscos e controles internos ao atuar como canal de acolhimento de

denúncias e funcionar como eficiente ferramenta de gestão corporativa, haja vista a rapidez com que a informação é levada ao conhecimento dos administradores, permitindo atuar prontamente para eliminar ou mitigar eventuais inconsistências. Liga-se diretamente ao dirigente máximo e emprega sistemas corporativos que permitem processar demandas de diversas naturezas com presteza e segurança.

A Comissão de Ética da IMBEL®, por sua vez, também auxilia a referida estrutura ao atuar como instância consultiva dos dirigentes e empregados da IMBEL®. A esta, qualquer cidadão pode apresentar denúncia relativa a comportamentos praticados por dirigentes, empregados ou pessoa que exerça atividades em nome da Empresa, que configure infração ao Código de Conduta Ética e Integridade da IMBEL®.

A Corregedoria auxilia na promoção da integridade, transparência e ética nas atividades realizadas, bem como investiga, apura e identifica condutas irregulares e ilícitas, praticadas por agentes públicos no âmbito da Empresa e, sobretudo atua no combate à corrupção, contribuindo para a melhoria da gestão.

A IMBEL® está sujeita à fiscalização de órgãos de controle externo e interno como: Tribunal de Contas da União (TCU); Controladoria Geral da União (CGU); Secretaria de Controle Interno do Ministério da Defesa (CISSET/MD); Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST); Centro de Controle Interno do Exército (CCIEEx); Conselho de Administração da IMBEL (CA); Conselho Fiscal da IMBEL (CF); Comitê de Auditoria da IMBEL (COAUD); Auditoria Interna da IMBEL (AI); e Auditoria Independente.

A IMBEL® possui importantes instrumentos para o gerenciamento de riscos e de controles internos,

dentre estes e destacam: a Política de Gestão de Riscos, Integridade, Conformidade e Controle Interno da IMBEL®, aprovada pelo Conselho de Administração, conforme Resolução nº 26-CA/IMBEL, de 24/04/2024; a Metodologia de Gestão de Riscos da IMBEL® fundamentada de acordo com a ISO 31000:2018, o COSO ERM; e o Módulo de Controle Interno - MCI SIMBEL. Além da referida Política, foram realizados em 2024 o Plano de Gestão de Riscos Corporativo 2024/2025, aprovado na 731ª Reunião da Diretoria Executiva, de 09/02/24 e o desenvolvimento do Sistema de Gestão de Riscos Corporativo, bem como o respectivo Manual de Operacionalização do Sistema Corporativo de Gestão de Riscos, com o objetivo de orientar, de forma prática, os gestores de riscos o acesso ao referido sistema, para inserção dos riscos e identificação dos respectivos processos.

Estes instrumentos têm por objetivo assegurar a eficácia do processo de gestão de riscos e de controles internos, bem como possibilitar a atuação preventiva e proativa da gestão, baseada na análise do ambiente, na fixação de objetivos, na identificação, avaliação e tratamento dos riscos, por meio de atividades constantes de controles internos, comunicação e monitoramento.

A Estrutura de Gestão de Riscos e Controles Internos da IMBEL® está alinhada aos preceitos estabelecidos nas legislações pertinentes aos temas, observando a Instrução Normativa Conjunta MP/CGU nº 01/16; a Instrução Normativa da Secretaria Federal de Controle Interno do Ministério da Transparência e Controladoria-Geral da União nº 3/2017; e a Resolução da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União - CGPAR/ME nº 48/2023.



A Gestão de Riscos da IMBEL® tem como finalidade propiciar o adequado gerenciamento dos riscos e das oportunidades aos quais a Empresa está exposta na busca de seus objetivos, tendo como foco a otimização do desempenho e dos resultados entregues à sociedade.

Os riscos que podem comprometer a Empresa na busca de seus objetivos foram classificados em quatro categorias: riscos estratégicos, riscos operacionais, riscos de conformidade e riscos financeiros.

Os fatores decorrentes destes riscos são:

- ✓ **riscos estratégicos:** associados às decisões estratégicas da IMBEL® para atingir os seus objetivos estratégicos, e/ou decorrentes da falta de capacidade ou habilidade da Empresa para proteger-se ou adaptar-se as mudanças do ambiente e imagem;
- ✓ **riscos operacionais:** decorrentes da falta de consistência e adequação dos sistemas de informação, do processamento e do controle de operações, bem como de falhas no gerenciamento de recursos e nos controles internos ou pela ocorrência de fraudes que tornem impróprio o exercício das atividades da Empresa;
- ✓ **riscos de conformidade:** resultantes de sanções legais ou regulatórias, de perda financeira ou de reputação que a empresa pode sofrer como resultado da falha no cumprimento da aplicação de leis, acordos, regulamentos, código de conduta e/ou das políticas; e
- ✓ **riscos financeiros:** classificados em:
 - a) riscos de mercado, que decorrem da possibilidade de perdas que podem ser ocasionadas por mudanças no comportamento das taxas de juros, do câmbio e de outros fatores não previstos;
 - b) riscos de crédito, definidos como a possibilidade

de perda resultante da incerteza quanto ao recebimento de valores pactuados com tomadores de empréstimos, contrapartes de contratos ou emissões de títulos; e

c) riscos de liquidez, que indicam a possibilidade de perda decorrente da incapacidade de realizar uma transação em tempo razoável e sem perda significativa de valor ou a possibilidade de falta de recursos para honrar os compromissos assumidos em função do descasamento entre os ativos e passivos.

A IMBEL® busca, incessantemente, gerenciar e mitigar os riscos críticos e respectivos fatores, bem como as ameaças emergentes e assimétricas que possam atingir seu negócio e comprometer a manutenção e o aperfeiçoamento da capacidade e continuidade produtiva estratégica.

Tais riscos são monitorados periodicamente, priorizando os críticos, os quais são elaborados Planos de ação para sua mitigação.

Em 2024, a Empresa atuou, fortemente, no tratamento das principais causas de riscos críticos (nível alto e extremo), notadamente aquelas que pudessem comprometer o desenvolvimento e fortalecimento das Capacidades Estratégicas da Empresa, dentre essas destacam-se: imposições legais e cortes sistemáticos de recursos discricionários; obsolescência do parque fabril; atendimento parcial de Normas regulamentadoras referentes à preservação ambiental e a segurança do trabalho; e evasão de recursos humanos em funções essenciais.

Quando da atuação no tratamento das causas dos riscos críticos, a IMBEL® mitigou riscos relevantes relacionados a áreas sensíveis, dentre estas destacam-se: Produção, Gestão de Pessoal, Segurança do Trabalho, Gestão Patrimonial, Ambiental, Legal/Regulatória, Tecnologia e Segurança da Informação.

Cabe ressaltar que, no decorrer de 2024, embora a maior parte das ações para mitigação dos referidos riscos tenham tido a necessidade de recursos orçamentários/financeiros e que estes, devido a fatores externos, foram limitados e sofreram cortes por parte do Governo Federal, a IMBEL®, ainda assim, conseguiu gerenciar e realizar ações que contribuíram para uma análise otimista do nível de risco para os anos subsequentes.

Para 2025, a Gestão de Riscos da IMBEL® continuará atuando de forma ativa e contínua no monitoramento de Riscos Relevantes e no tratamento das principais causas dos riscos críticos, bem como no gerenciamento de riscos relevantes que possam impactar os Objetivos Estratégicos (OE) da Empresa, com foco nos riscos de natureza judicial, ética e correcional, mas não deixando de atuar na orientação à primeira linha de defesa para gerenciamento de outros riscos relacionados a áreas sensíveis como: Orçamentário-Financeira, Produção, Aquisições e Contratos, Gestão de Pessoal, Segurança do Trabalho, Gestão Patrimonial, Ambiental, Projetos, Tecnologia, Segurança da Informação, bem como no gerenciamento de riscos de novos negócios, parcerias, projetos, contratos, de modo a proporcionar mais segurança nas atividades desenvolvidas e mitigar a probabilidade de ocorrência de prejuízos de qualquer ordem para a Empresa.



Composição e Remuneração dos Administradores

Descrição da composição e da remuneração da Administração					
DEMONSTRATIVO DA REMUNERAÇÃO DOS CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO (CA), FISCAL (CF) E COMITÊ DE AUDITORIA (COAUD) EM 2024					
ÓRGÃO	QTDE DE CARGOS PARA CADA TIPO	VALOR MENSAL	Nº DE PAGAMENTOS	SUBTOTAL POR ÓRGÃO	TOTAL GERAL POR TIPO DE ÓRGÃO
CA	7	2.199,47	12,00	26.393,64	184.755,48
CF	3	2.199,47	12,00	26.393,64	79.180,92
COAUD	3	4.000,00	12,00	48.000,00	144.000,00
REMUNERAÇÃO TOTAL ANUAL DOS INTEGRANTES DO CA, CF E COAUD					407.936,40

DEMONSTRATIVO DA REMUNERAÇÃO DA DIRETORIA EM 2024						
ITENS	TIPO DE CARGO (UMA LINHA PARA CADA TIPO)	QTDE DE CARGOS PARA CADA TIPO	VALOR MENSAL (*)	Nº PAGAMENTOS	SUBTOTAL POR CARGO (NÃO MUDA POR TROCA DE DIRETOR)	TOTAL GERAL POR TIPO DE CARGO
HONORÁRIO FIXO (VALOR FIXO)	Presidente	1	21.949,02	12	263.388,24	263.388,24
	Vice-Presidente	1	20.851,57	12	250.218,84	250.218,84
	Diretor	4	79.016,44	12	948.197,28	3.792.789,12
		6				4.306.396,20
GRATIFICAÇÃO NATALINA	Presidente	1	21.949,02	1	21.949,02	21.949,02
	Vice-Presidente	1	20.851,57	1	20.851,57	20.851,57
	Diretor	4	79.016,44	1	79.016,44	316.065,76
		6				358.866,35
LICENÇA REMUNERADA	Presidente	1	7.316,34	1	7.316,34	7.316,34
	Vice-Presidente	1	6.950,52	1	6.950,52	6.950,52
	Diretor	4	26.338,81	1	26.338,81	105.355,25
		6				119.622,12
INSS	Presidente	1	856,46	12	10.277,52	10.277,52
	Vice-Presidente	1	856,46	12	10.277,52	10.277,52
	Diretor	4	3.425,84	12	41.110,08	164.440,32
		6				184.995,36
FGTS	Presidente	1	1.755,92	12	21.071,04	21.071,04
	Vice-Presidente	1	1.668,12	12	20.017,44	20.017,44
	Diretor	4	6.321,28	12	75.855,36	303.421,44
		6				344.509,92
TOTAL						5.314.389,95



REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

Em referência à remuneração variável, de acordo com o item V do Regulamento de RVA 2024, estipula-se como limite para pagamento até 1,5 honorário, correspondente ao montante máximo autorizado de R\$ 182.725,57 (cento e oitenta e dois mil setecentos e vinte e cinco reais e cinquenta e sete centavos). O montante efetivamente atribuído considerando o regulamento do programa e o teto remuneratório previsto totalizou R\$ 181.990,79 (cento e oitenta e um mil novecentos e noventa reais e setenta e nove centavos), sendo R\$ 32.731,82 ao Diretor-Presidente, R\$ 31.095,23 ao Diretor Vice-Presidente e R\$ 29.540,93 aos demais diretores (Administrativo-Financeiro, Industrial, Mercado e de Inovação).

SALÁRIO BRUTO MÉDIO

SALÁRIO BRUTO MÉDIO
R\$ R\$ 3.692,74
MAIOR SALÁRIO
R\$ R\$ 19.522,67
MENOR SALÁRIO
R\$ 1.647,95

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS)

Total de Beneficiários: **679**, sendo:

383 Titulares e **296** Dependentes.

Modalidade: **Reembolso**

Custo médio por empregado: **R\$ 305,18 (mês) - R\$ 3.662,21 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A - modalidade Reembolso.

Valor total anual gasto no custeio do BAS: **R\$ 2.191.697,62**

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

A IMBEL® não patrocina plano de previdência complementar.



FABRICAMOS PRODUTOS ESTRATÉGICOS DE DEFESA
FORNECEMOS SOLUÇÕES EM DEFESA E SEGURANÇA DESDE 1808



Catálogo de Produtos



Vídeo Institucional



imbelbr



imbelbr



imbel_oficial



www.imbel.gov.br