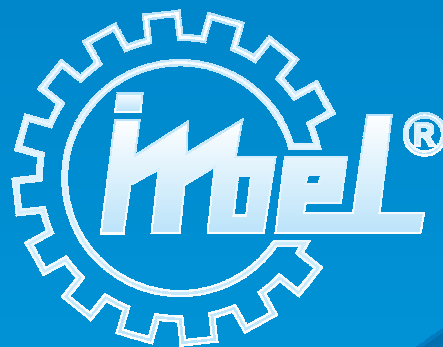




CARTA ANUAL 2026

de Políticas Públicas e Governança Corporativa

Ano base 2025

Aprovada na 399ª Reunião do CA/IMBEL®
Resolução 25-2026 CA/IMBEL® de 13/05/2026



imbelbr



imbel_oficial



www.imbel.gov.br



Carta Anual de Políticas e Governança da IMBEL® 2026

Disponível em:

https://www.imbel.gov.br/transparencia/instrumentos_de_governanca/carta_anual_de_politicas_e_governanca



ÍNDICE

04

IDENTIFICAÇÃO GERAL

- Empresa Pública: Indústria de Material Bélico do Brasil
- Auditor Independente
- Composição dos órgãos estatutários

07

APRESENTAÇÃO DA EMPRESA

- Interesse Público
- Destaques das atividades desenvolvidas em 2025
- Impactos da atuação das Unidades da Empresa na economia e sociedades locais

20

CONTRIBUIÇÕES PARA AS POLÍTICAS PÚBLICAS

- Entregas de Valor Público
- Declaração de Recursos
- Aderência aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e Agenda Ambiental, Social e de Governança (ASG)

30

GOVERNANÇA CORPORATIVA

- Informações Societárias e Governança Corporativa
- Dados Econômico-Financeiros
- Comentário dos Administradores
- Fatores de Risco
- Composição e Remuneração dos Administradores
- Inovações em Governança Corporativa



IDENTIFICAÇÃO GERAL

IDENTIFICAÇÃO GERAL

Empresa Pública: Indústria de Material Bélico do Brasil



CNPJ:	00.444.232/0001-39
NIRE:	5350000027-5
Sede:	Brasília/DF
Tipo de estatal:	Empresa Pública Dependente
Acionista controlador:	União
Tipo societário:	não definido
Tipo de capital:	fechado
Abrangência de atuação:	nacional e internacional
Setor de atuação:	Defesa e Segurança
Diretor Administrativo-Financeiro:	Marcio Gabriel Ribeiro - (61) 2035 4440 marcio.ribeiro@IMBEL®.gov.br

Auditor Independente

METRÓPOLE AUDITORES INDEPENDENTES ASSOCIADOS	
CNPJ	43.384.179/0001-30
Inscrição Estadual	08.082.529/001-34
Endereço:	SRTVN Quadra 701 Conj. C Bloco B Sala: 519 - Centro Empresarial Norte - Asa Norte - Brasília/DF
Responsável Técnico	Fábia Marques Braga (CPF: ***.905.061-**)



Composição dos órgãos estatutários

ÓRGÃO	TITULAR	CARGO	PERÍODO DE ATUAÇÃO EM 2025											
			JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	Achilles Furlan Neto	Presidente do Conselho												
	Hertz Pires do Nascimento	Presidente do Conselho												
	Ricardo Rodrigues Canhaci	Conselheiro												
	Rodrigo Estrela de Carvalho	Conselheiro												
	Benedito Raimundo Venâncio	Conselheiro												
	Ricardo de Mello Araújo	Conselheiro												
	Eduardo Cesar Pasa	Conselheiro												
	Quênio Cerqueira de França	Conselheiro												
	Fernanda Garcia Machado	Conselheira												
CONSELHO DE FISCAL	Márcio Cordeiro Freire	Presidente do Conselho												
	Newton Nedilande Rodrigues Lima	Conselheiro Suplente												
	Rodrigo Tavares Ferreira	Conselheiro Suplente												
	José Roberto Martins Ribeiro	Conselheiro												
	Juliana Ribeiro Larenas	Conselheira Suplente												
	Henrique Alves Santos	Conselheiro												
	Fabício Stobienia de Lima	Conselheiro												
	Leandro Moreira Souto	Conselheiro Suplente												
	Thayssa Mendes Tavares Pena	Conselheiro Suplente												
COMITÊ DE AUDITORIA	Ricardo de Mello Araújo	Presidente do Comitê												
	Fabíola Viana Falcão	Membro												
	Ademir Ribeiro Silva	Membro												
COMITÊ DE PESSOAS, ELEGIBILIDADE, SUCESSÃO E REMUNERAÇÃO	Ricardo de Mello Araújo	Presidente do Comitê												
	Fabíola Viana Falcão	Membro												
	Eduardo Cesar Pasa	Membro												
DIRETORIA EXECUTIVA	Ricardo Rodrigues Canhaci	Presidente da IMBEL												
	João Denison Maia Correia	Vice-Presidente Executivo												
	Marcio Gabriel Ribeiro	Diretor Administrativo Financeiro												
	Thiers Lobo Ribeiro	Diretor de Inovação												
	André Luiz de Assis Miranda	Diretor Industrial												
	Eduardo Rangel de Carvalho	Diretor Comercial												



APRESENTAÇÃO DA EMPRESA



INDÚSTRIA DE MATERIAL BÉLICO DO BRASIL



APRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Interesse Público

A INDÚSTRIA DE MATERIAL BÉLICO DO BRASIL - IMBEL®, constituída nos termos da Lei 6.227 de 14 de julho de 1975 é uma Empresa Pública dependente, com personalidade jurídica de direito privado, vinculada ao Ministério da Defesa por intermédio do Comando do Exército. Segundo a sua Lei de criação (https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/1970-1979/L6227.htm), desenvolve suas atividades no setor de Defesa e Segurança, com estrita observância das Políticas, Planos e Programas do Governo Federal e das diretrizes fixadas pelo Comandante do Exército, tendo por objetivos: colaborar no planejamento e fabricação de material bélico pela transferência de tecnologia, incentivo à implantação de novas indústrias e prestação de assistência técnica e financeira; promover com base na iniciativa privada, a implantação e desenvolvimento da indústria de material bélico de interesse do Exército; administrar industrial e comercialmente seu próprio parque de material bélico e bens outros, cuja tecnologia derive da gerada no desenvolvimento de equipamentos de aplicação militar, por força de contingência de pioneirismo, conveniência administrativa ou no interesse da segurança nacional.

A IMBEL® tem sua sede instalada em Brasília/DF e as Unidades de Produção (UP) articuladas nas cidades de Itajubá/MG (Fábrica de Itajubá - FI), Juiz de Fora/MG (Fábrica de Juiz de Fora - FJF), Piquete/SP (Fábrica Presidente Vargas - FPV), Magé/RJ (Fábrica da Estrela - FE) e Rio de Janeiro/RJ (Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica - FMCE), onde são fabricados e comercializados produtos estratégicos de Defesa e Segurança.

O Market Share da IMBEL® é composto pelos Mercados de Defesa e Segurança, Público e Privado, no âmbito nacional e internacional. Assim, a IMBEL®, Empresa âncora da Base Industrial de Defesa Brasileira, disponibiliza Produtos e Sistemas de Defesa atendendo aos Objetivos Estratégicos (OE) da manutenção e aperfeiçoamento das capacidades e continuidade produtiva estratégica, alcance da sustentabilidade financeira, contribuição para o fortalecimento da infraestrutura industrial de defesa, entre outros.

Como Empresa Estratégica de Defesa e Segurança, integra o Sistema de Ciência, Tecnologia e Inovação e o Sistema Logístico e de Mobilização, ambos do Exército Brasileiro, e tem como missões principais disponibilizar Produtos e Sistemas de Defesa às Forças Armadas Brasileiras, como preconizado na Estratégia Nacional de Defesa, tendo como fulcro os imperativos da Segurança e Soberania Nacional.

Para tal, a Empresa atende aos objetivos e políticas públicas a partir das servidões estabelecidas no Objeto Social, conforme consta dos artigos 4º e 5º do seu Estatuto Social (https://www.imbel.gov.br/documentos_orientados)

"Art. 4º A IMBEL®, como empresa estratégica fabril e gerencial, desenvolverá, prioritariamente, suas atividades no Setor de Produtos e Sistemas de Defesa e de Segurança, com estrita observância das Políticas, Estratégias, Planos e Programas do Governo Federal, bem como das diretrizes fixadas, periodicamente, pelo Comandante do Exército para a IMBEL®, tendo por objeto:

I - colaborar no planejamento fabril e gerencial e na obtenção de produtos e sistemas de defesa e de segurança por intermédio de transferência de tecnologia, incentivo à implantação de novas indústrias e prestação de assistência técnica e financeira;

II - colaborar, com base na iniciativa privada, com a implantação e o desenvolvimento da Base Industrial de Defesa de interesse das Forças Armadas, buscando a redução progressiva da dependência externa de produtos e de sistemas estratégicos de defesa;

III - administrar, industrial e comercialmente, seu próprio complexo fabril de produtos e sistemas de defesa e de segurança e de outros bens cuja tecnologia derive do desenvolvimento de equipamentos de aplicação militar, por força de contingência de pioneirismo, conveniência administrativa e/ou no interesse da segurança nacional;

IV - participar na manutenção da capacidade estratégica da indústria de defesa e de segurança do País; e

V - promover o desenvolvimento e a execução de outras atividades relacionadas com sua finalidade.

Art. 5º Constituem atividades relacionadas com a finalidade da IMBEL®:

I - promover a Base Industrial de Defesa e atividades correlatas, abrangendo a construção e a manutenção da infraestrutura de defesa, bem como a logística, a mobilização, a pesquisa, o desenvolvimento, a inovação e a certificação de seus produtos e de terceiros;

II - gerenciar negócios e projetos de interesse da Defesa e da Segurança;

III - promover ou executar atividades vinculadas à obtenção e manutenção de produtos e sistemas de defesa e de segurança;

IV - promover e executar atividades ligadas à obtenção, manutenção, proteção ou expansão dos conhecimentos e competências essenciais para a IMBEL® cumprir tanto os seus objetivos, quanto as exigências de mobilização do País;

V - promover e executar atividades que permitam à IMBEL® manter uma infraestrutura adequada às exigências de mobilização e de manutenção da capacidade estratégica fabril e gerencial de defesa e de segurança do País;

VI - atuar como prestadora de serviços ou representante comercial;

VII - exportar produtos e sistemas de defesa das Forças Armadas; e

VIII - apoiar projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação na área de defesa e segurança nacional.
Parágrafo único. As atividades desenvolvidas pela IMBEL® integram a estrutura logística terrestre do País em favor da Soberania Nacional e caracterizam-se por terem elevada complexidade de natureza estratégica e operacional, no ramo de defesa.





Destaques das atividades desenvolvidas em 2025

As atividades desenvolvidas pela IMBEL® no exercício de 2025 geraram impactos relevantes nas dimensões econômica, social e estratégica, evidenciando sua contribuição efetiva para a geração de valor público e consolidando avanços relevantes no cumprimento de sua missão institucional, com foco no fortalecimento da Base Industrial de Defesa (BID) e no atendimento às demandas estratégicas do Estado brasileiro.

Sob a ótica estratégica, os resultados alcançados em 2025 reforçam a contribuição da IMBEL® para a soberania nacional e para a execução de políticas públicas de defesa. A formalização inédita de contratos com as três Forças Armadas - Marinha, Exército e Aeronáutica - evidencia a relevância institucional da Empresa e sua capacidade de atendimento às demandas do Estado brasileiro. Ademais, o desenvolvimento de mais de 30 (trinta) produtos em pesquisa e desenvolvimento demonstra o compromisso com a inovação e com a autonomia tecnológica nacional.

Diversas melhorias foram implementadas nas 05 Unidades de Produção (UP) da IMBEL®, gerando aumento significativo nas respectivas capacidades produtivas, proporcionando atendimento tempestivo às demandas dos clientes e promovendo o alinhamento da atividade industrial às exigências ambientais em vigor. Merecem destaque as seguintes iniciativas:



na Fábrica de Juiz de Fora (FJF), a inauguração da Nova Planta de Carregamento (NPC) de munições, a maior da América Latina, configurando-se como o mais relevante investimento recente da Empresa e um marco para o fortalecimento da capacidade nacional na produção de munições de grosso calibre;



na Fábrica de Itajubá (FI), a expansão da capacidade produtiva, aliada ao desenvolvimento de novos armamentos e simuladores, ampliando o portfólio tecnológico da Empresa;



na Fábrica Presidente Vargas (FPV), avanços significativos na sua gestão ambiental, bem como a consolidação de práticas voltadas à segurança do trabalho, atestados com o recebimento do Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros dos paíóis e de Depósito de Material de Massa Primária, por exemplo;



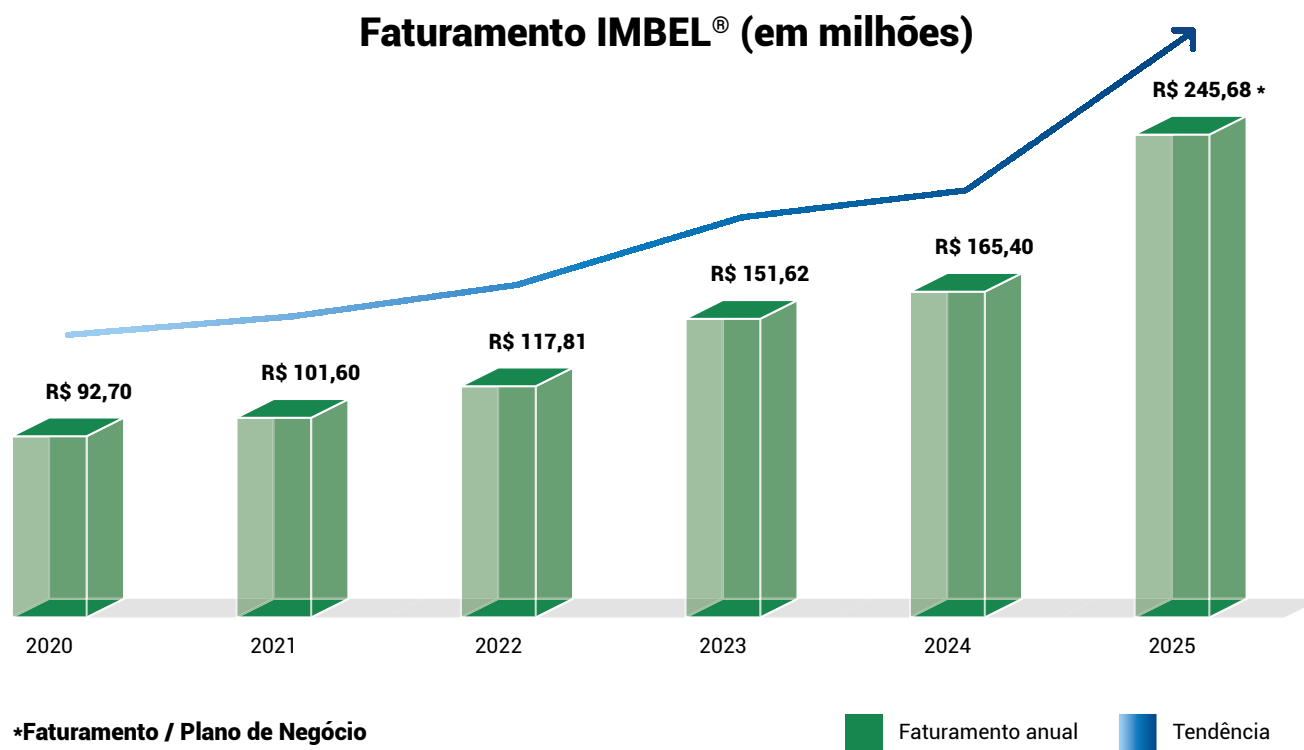
na Fábrica da Estrela (FE), melhorias implementadas nos processos produtivos, com ênfase nos produtos RDX e booster, o que contribuiu para o maior faturamento já obtido pela unidade; e



na Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica (FMCE), progressos nas áreas de comunicações e sistemas eletrônicos, que reforçaram o posicionamento da IMBEL® como fornecedora de soluções estratégicas, abrangendo sistemas de comando e controle, direção de tiro e a consolidação do fornecimento de rádios digitais ao Exército Brasileiro em padrão internacional.

Sob a perspectiva econômica, destaca-se o desempenho financeiro expressivo da Empresa, com faturamento superior a R\$ 245.000.000,00 (duzentos e quarenta e cinco milhões de reais), associado à ampliação da utilização de receitas próprias, o que proporcionou maior capacidade de investimento, dinamização da cadeia produtiva e incremento da atividade industrial.

Ainda no âmbito econômico-financeiro, a Empresa apresentou desempenho consistente, refletido no cumprimento majoritário das metas estabelecidas, com destaque para a otimização de custos, melhoria de margens operacionais e evolução dos indicadores de desempenho.



Adicionalmente, as atividades desenvolvidas pela IMBEL® geraram impactos positivos na economia e nas sociedades locais, destacando-se:

- a **geração e manutenção de empregos diretos e indiretos nas regiões onde a Empresa está presente;**
- a **dinamização de economias locais por meio da contratação de fornecedores e prestadores de serviços;**
- a **contribuição para o desenvolvimento tecnológico e industrial nacional; e**
- o **apoio à soberania e à segurança nacional, com reflexos diretos no bem-estar da sociedade.**

Mais informações sobre a participação da IMBEL® em eventos significativos, bem como a sua projeção institucional, comercial e produtiva no cenário nacional e internacional no exercício, constam do Relatório de Gestão 2025 (Prioridades em 2025 - Pag 24), disponível em

<https://www.imbel.gov.br/transparencia/prestacao-de-contas/relatorio-de-gestao>

Impactos da atuação das Unidades de Produção na economia e sociedades locais



As atividades das Unidades de Produção da IMBEL® estão intimamente relacionadas com as comunidades onde estão articuladas, influenciando diretamente a qualidade de vida dos seus habitantes e exercendo papel relevante na sustentação das economias locais, por meio da manutenção de empregos diretos e indiretos, da contratação de fornecedores e prestadores de serviços e da geração de renda naquelas localidades.

Em alguns casos a atuação daquelas fábricas constitui a espinha dorsal das economias locais e os indicadores a seguir comprovam a sua importância como vetor de desenvolvimento regional, por meio do fortalecimento das cadeias produtivas nacionais, estímulo à participação de fornecedores locais e máximo aproveitamento de competências industriais e tecnológicas, especialmente nos setores de metalurgia, química e eletrônica.



FÁBRICA DA ESTRELA (FE) - MAGÉ / RJ

EMPREGOS DIRETOS:

- 291 (duzentos e noventa e um) empregados.

PARCERIAS COM O PODER PÚBLICO:

- cessão de 02 (dois) prédios e 02 (duas) unidades residenciais que abrigam estruturas de saúde e educação da Prefeitura Municipal de Magé, além de um Destacamento de Policiamento Ostensivo (DPO) da Polícia Militar do Estado do Rio de Janeiro; e
- aproveitamento do Grêmio Estrela de Raiz da Serra, pertencente ao patrimônio da FE e administrado pela Prefeitura Municipal, para utilização pela comunidade de Magé. Atualmente encontra-se em processo de revitalização.

ATUAÇÃO SOCIAL / AMBIENTAL NA COMUNIDADE

- participação de 02 (dois) empregados da UP no Conselho da Unidade de Conservação Refúgio de Vida Silvestre Estadual da Serra da Estrela, que engloba, aproximadamente 79% da área da FE. A participação desses representantes nas discussões e deliberações relacionadas à gestão e à proteção ambiental da região contribui para a busca de soluções equilibradas para atender a preservação ambiental e as demandas da comunidade; e
- 112 (cento e doze) empregados da Fábrica ocupam, juntamente com suas famílias, unidades residenciais disponibilizadas pela IMBEL®, contribuindo para a fixação de mão de obra e integração com a comunidade local.

CONTRIBUIÇÃO PRA O PIB MUNICIPAL E ECONOMIA LOCAL

- recolhimento de ISS no valor de R\$ 243.728,97 (duzentos e quarenta e três mil, setecentos e vinte e oito reais e noventa sete centavos) em 2025, além da participação estimada de aproximadamente 5% no PIB do município, bem como pela circulação na economia local de recursos provenientes da folha de pagamento e contratações realizadas.





FÁBRICA DE JUIZ DE FORA - FJF (JUIZ DE FORA / MG)

EMPREGOS DIRETOS:

- 331 (trezentos e trinta e um) empregados.

PARCERIAS COM O PODER PÚBLICO:

- cessão da Praça CEU (Centro de Artes e Esportes Unificados) à Prefeitura Municipal de Juiz de Fora para a criação de um complexo de lazer, cultura e esportes. A área com mais de 7.000 m² (sete mil metros quadrados), conta com biblioteca, cineteatro, quadras poli-esportivas, pista de skate e aparelhos de ginástica e representa expressivo ganho social para as comunidades circunvizinhas; e
- obras de restauração da Capela da IMBEL®, um ícone da arquitetura e da espiritualidade da comunidade juiz forense desde 1958. A

recuperação da Capela incluiu a restauração de 26 (vinte e seis) telas que compõem seu acervo, a recuperação do Altar-mor, portas, mesas, bancos e placas originais; a substituição do telhado, janelas e lustres de cristal; a limpeza cuidadosa das peças sacras e imagens, além da revitalização do Batistério e da Torre Sineira. A restauração buscou preservar o passado e garantir que a Capela continue a servir como centro devocional da comunidade.

ATUAÇÃO SOCIAL / AMBIENTAL NA COMUNIDADE

- realização de gincanas sobre coleta seletiva nas escolas, com foco no correto descarte dos resíduos gerados no dia a dia; e
- parceria com Grupo de Escoteiros Bandeirantes 76 MG, com o objetivo de estreitar os laços históricos de amizade entre as organizações e contribuir para a educação dos jovens que integram aquela Instituição
- 39 (trinta e nove) empregados da Fábrica ocupam, juntamente com suas famílias, unidades residenciais disponibilizadas pela IMBEL®, contribuindo para a fixação de mão de obra e integração com a comunidade local.

CONTRIBUIÇÃO PRA O PIB MUNICIPAL E ECONOMIA LOCAL

- em 2025 a FJF contribuiu com cerca de R\$ 485.000,00 (quatrocentos e oitenta e cinco mil reais) em ISS para o município de Juiz de Fora-MG.





FÁBRICA PRESIDENTE VARGAS - FPV (PIQUETE / SP)

EMPREGOS DIRETOS:

- 429 (quatrocentos e vinte e nove) empregados.

PARCERIAS COM O PODER PÚBLICO:

- cessão de uso não onerosa de diversos imóveis não finalísticos para o Município de Piquete/SP, que os utiliza para ações sociais, culturais, esporte e saúde voltadas para a população regional, dentre estes, o Hospital da cidade; e
- 01 (um) imóvel não finalístico alugado ao Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo (TJSP), onde funciona o Fórum de Piquete/SP.

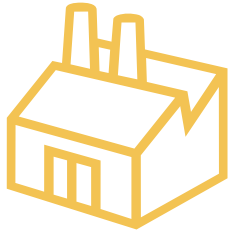
ATUAÇÃO SOCIAL / AMBIENTAL NA COMUNIDADE

- a FPV possui 73 (setenta e três) imóveis residenciais que são ocupados por seus empregados e respectivas famílias; e
- diversos imóveis não finalísticos cedidos de forma não onerosa ao Clube Recreativo Estrela que proporciona atividades de lazer e esporte aos empregados associados e à sociedade local, com piscina, clube, academia, bar e etc.

CONTRIBUIÇÃO PRA O PIB MUNICIPAL E ECONOMIA LOCAL

- a FPV recolheu para os cofres municipais no ano de 2025 o valor de R\$ 885.932,65 (oitocentos e oitenta e cinco mil, novecentos e trinta e dois reais e sessenta e cinco centavos), correspondente aos tributos municipais;
- foram injetados na economia municipal, aproximadamente R\$ 27.000.000,00 (vinte e sete milhões), por meio de salários dos empregados, auxílios alimentação/refeição/transporte, contratação de empresas locais, etc, sendo relevante para um município de apenas cerca de 12.500 (doze mil e quinhentos) habitantes; e
- foram contratadas 218 (duzentas e dezoito) empresas da região do Vale do Paraíba, onde está inserido o Município, com a emissão de empenhos no valor de mais de R\$ 6.000.000,00 (seis milhões).





FÁBRICA DE ITAJUBÁ - FI (ITAJUBÁ / MG)

EMPREGOS DIRETOS:

- 259 (duzentos e cinquenta e nove).

PARCERIAS COM O PODER PÚBLICO:

- a FI mantém parcerias de naturezas diversas com a Secretaria de Estado de Educação de Minas Gerais, Prefeitura Municipal de Itajubá - MG, Prefeitura Municipal de Wenceslau Braz - MG, Prefeitura Municipal de Piranguinho - MG, Prefeitura Municipal de Maria da Fé - MG, Universidade Federal de Itajubá (UNIFEI), Centro Universitário de Itajubá (FEPI), Escola SENAI Itajubá, Escola SESI Itajubá, 56º Batalhão de Polícia Militar (PMMG), 4º Batalhão de Engenharia de Combate (4º BECmb) do Exército Brasileiro e Corpo de Bombeiros Militar de Minas Gerais - Pelotão de Itajubá.

ATUAÇÃO SOCIAL / AMBIENTAL NA COMUNIDADE

- a Fábrica de Itajubá tem em seu patrimônio 187 (cento e oitenta e sete) Unidades Residenciais (UR), distribuídas nos municípios de Itajubá - MG e Wenceslau Braz - MG, que são alugadas aos empregados da UP.
- a UP possui, ainda, 02 (dois) imóveis que são alugados por meio de cessão de uso não onerosa à Secretaria de Estado de Educação de Minas Gerais, onde funcionam Escolas Estaduais até o Ensino Médio, 02 (dois) imóveis que são alugados, também por meio de cessão de uso não onerosa, à Prefeitura Municipal de Wenceslau Braz - MG, além de outros imóveis onde funcionam a Capela da Santa Terezinha da Igreja Católica, um clube recreativo e um Destacamento da Polícia Militar do Estado de Minas Gerais - PMMG.

CONTRIBUIÇÃO PRA O PIB MUNICIPAL E ECONOMIA LOCAL

- a contribuição da FI com a economia local e regional é bastante significativa, uma vez que dentre os fornecedores de matéria-prima e de peças de armamento pré-formatadas, 23 (vinte e três) são de Minas Gerais e 149 (cento e quarenta e nove) da Região Sudeste do Brasil.





FÁBRICA DE MATERIAL DE COMUNICAÇÕES E ELETRÔNICA - FMCE (RIO DE JANEIRO / RJ)

EMPREGOS DIRETOS:

- 138 (cento e trinta e oito) empregados.

PARCERIAS COM O PODER PÚBLICO:

- parceria com o SENAI Maracanã - Rio de Janeiro para colocação profissional de Estagiários oriundos do Programa Jovem Aprendiz.

ATUAÇÃO SOCIAL / AMBIENTAL NA COMUNIDADE

- Parceria da FMCE com a Associação dos Servidores Municipais, Estaduais e Federais do Rio de Janeiro (ASSIST), para coleta de tampas plásticas e lacres de alumínio, cujo lucro, após ser revendido pela ASSIST, é destinado à aquisição de cadeiras de rodas, andadores e cadeiras higiênicas; e
- a FMCE deu início a estudos de viabilidade para transformação de cadeiras de rodas comuns em triciclos elétricos, usando kit de tração de patinetes. Com foco em tecnologia acessível e de baixo custo, a FMCE aproveita a sua expertise na área eletroeletrônica, para contribuir para a mobilidade urbana de pessoas com deficiência (PCD).

CONTRIBUIÇÃO PRA O PIB MUNICIPAL E ECONOMIA LOCAL

- a FMCE contribui com ICMS (PIB Estadual).



A conceptual image featuring a hand holding a bar chart with an upward arrow, symbolizing growth and public policy contributions. The background is a solid green color.

CONTRIBUIÇÕES PARA AS POLÍTICAS PÚBLICAS

CONTRIBUIÇÕES PARA AS POLÍTICAS PÚBLICAS

Entregas de Valor Público

A atuação da IMBEL® está intrinsecamente alinhada ao interesse coletivo, na medida em que suas ações contribuem diretamente para a execução de políticas públicas estratégicas, especialmente nas áreas de defesa, segurança e desenvolvimento industrial.

Nesse contexto, destacam-se as seguintes dimensões de geração de valor público:

ALINHAMENTO AO OBJETO SOCIAL E ÀS POLÍTICAS PÚBLICAS



As atividades desenvolvidas pela Empresa estão diretamente relacionadas ao seu objeto social, promovendo:

- o fortalecimento da capacidade nacional de produção de materiais de defesa (vide catálogo de produtos em: <https://www.imbel.gov.br/catalogo>);
- a redução da dependência externa em produtos estratégicos por meio do incentivo à inovação (<https://www.imbel.gov.br/inova/projetos#top>);
- o apoio logístico e operacional às Forças Armadas e instituições de segurança pública; e
- a contribuição para políticas públicas voltadas à soberania nacional e à proteção da sociedade.

INTEGRAÇÃO ÀS CADEIAS PRODUTIVAS REGIONAIS



A IMBEL® desempenha papel relevante na articulação de cadeias produtivas regionais, por meio de:

- parcerias com fornecedores locais e nacionais, fomentando o desenvolvimento industrial;
- estímulo à inovação tecnológica, em cooperação com instituições de pesquisa e desenvolvimento (<https://www.imbel.gov.br/inova/parceiros#top>) e geração de externalidades positivas nas regiões onde mantém unidades produtivas, promovendo desenvolvimento econômico e social (vide Impactos da atuação das Unidades de Produção na economia e sociedades locais, na página 15 deste documento).

COMPROMISSOS INSTITUCIONAIS E CONTINUIDADE DAS POLÍTICAS PÚBLICAS

Os resultados alcançados em 2025 reforçam o compromisso da Empresa com a continuidade e o aperfeiçoamento de suas políticas institucionais, evidenciando:

- a aderência ao planejamento estratégico vigente disponível em https://www.imbel.gov.br/transparencia/instrumentos_de_governanca/planejamento_estrategico com desdobramento em ações concretas e mensuráveis;
- a evolução contínua dos instrumentos de governança (https://www.imbel.gov.br/transparencia/instrumentos_de_governanca) e mecanismos de gestão;
- a consolidação de uma atuação orientada a resultados e à geração de valor público;
- a construção de bases sólidas para o alcance de objetivos futuros, com foco em sustentabilidade, inovação e eficiência.



As entregas de valor público e os avanços observados no exercício de 2025 não apenas refletem o desempenho da Empresa no período, como também orientam suas perspectivas futuras, garantindo previsibilidade, consistência e alinhamento às diretrizes de Estado.

APLICADO



Ação 4528

R\$ 120,2 milhões

Produção: R\$ 82,8 mi
Investimento: R\$ 37,4 mi

Ação 163Z

Investimento:
R\$ 21,9 milhões



Termo de Execução
Descentralizada (TED)

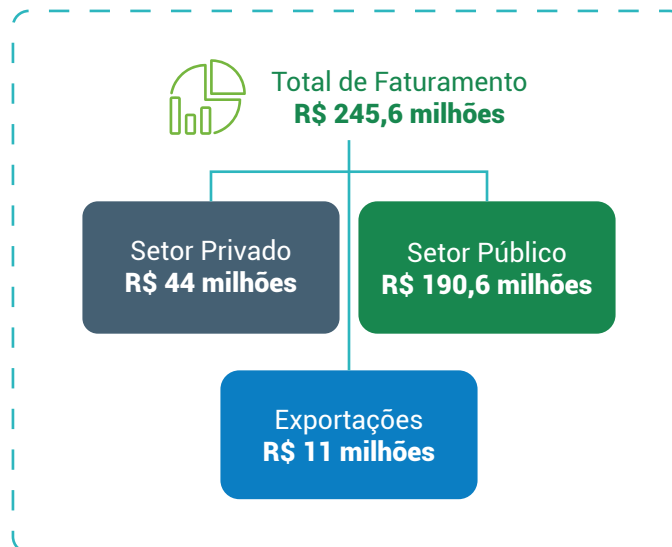
R\$ 134,6 milhões

Manutenção da
Capacidade Estratégica:
R\$ 10 mi

Produção: R\$ 124,6mi

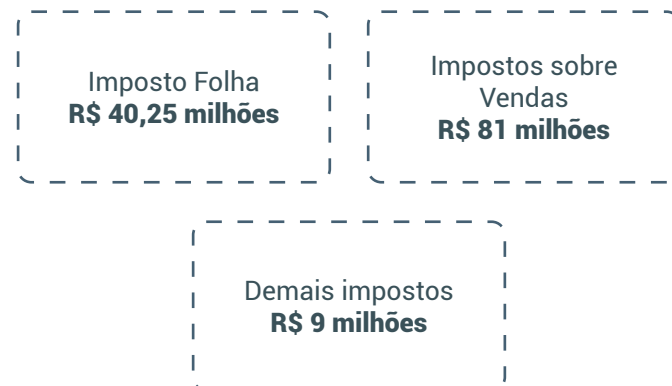


TRANSFORMADO



IMPOSTOS RETIDOS

Total R\$ 130,25 milhões



VALOR PÚBLICO GERADO



Retorno a Conta do
Tesouro - **R\$ 68,7 milhões**



Geração de Emprego direto
(2 mil) e Renda - **R\$ 167 mi**



Empregos Indiretos
Gerados - **cerca de 60 mil**



Impostos Retidos para
União - **R\$ 130,25 milhões**



Investimentos Estratégicos
e Inovação - **R\$ 59,3 mi**



Garantia da Soberania e
Continuidade Produtiva



Fortalecimento da Base
Industrial de Defesa



Preservação ambiental em
extensas áreas das UP



Alimentação das
economias locais

Declaração de recursos

A Indústria de Material Bélico do Brasil - IMBEL® destinará, em 2026, recursos consignados na Lei Orçamentária Anual - LOA o montante de R\$ 40,87 milhões para despesas de custeio da produção e R\$ 36,71 milhões para investimentos estratégicos voltados ao processo produtivo.

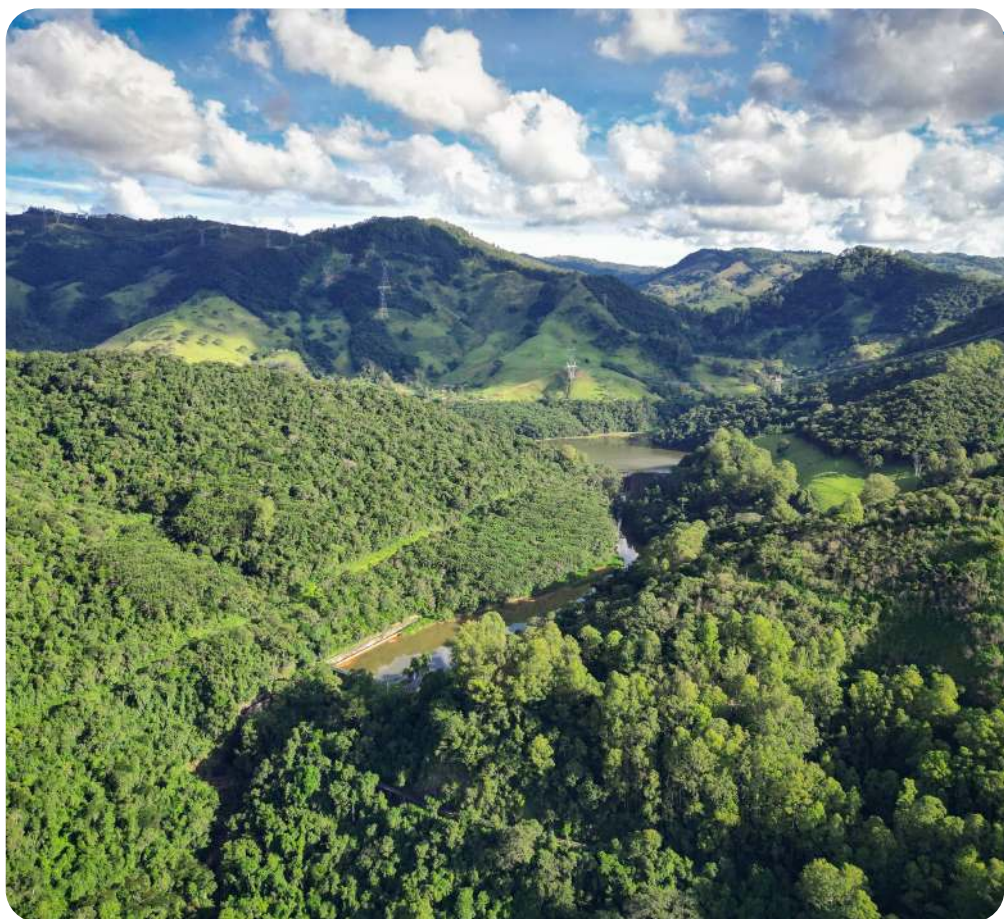
Adicionalmente, a empresa recepcionará recursos descentralizados por meio de Termos de Execução Descentralizada - TED, no valor total de R\$ 87,03 milhões destinados ao desenvolvimento e à produção de Sistemas e Materiais de Emprego Militar.

A aplicação dos recursos previstos para o exercício possibilitará realizar o faturamento estimado de R\$ 163,23 milhões oriundos de contratos comerciais e de R\$ 161,86 milhões provenientes de TED, totalizando uma receita operacional bruta de R\$ 325,09 milhões.

Enfatiza-se que ao longo do processo orçamentário os valores constantes da LOA poderão sofrer alterações devido a bloqueios, contingenciamentos, cortes e suplementações.



Aderência aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e Agenda Ambiental, Social e de Governança (ASG)



GESTÃO AMBIENTAL NAS UNIDADES DE PRODUÇÃO

Na IMBEL®, a gestão ambiental é um compromisso estratégico com o futuro, pois a Empresa opera com base em normativos internacionais ISO, garantindo que as suas fábricas sigam as melhores regras de cuidado com o meio ambiente.

O motor dessa gestão é o Ciclo PDCA - Plan (planejamento), Do (execução), Check (verificação) e Act (ação corretiva): cada etapa do processo é planejada, executada, conferida por meio de auditorias internas e implementadas ações para a melhoria contínua. O objetivo é simples e poderoso: produzir o que o Brasil precisa em termos de Defesa e Segurança, gastando menos recursos naturais, gerando menos resíduos e prevenindo qualquer tipo de poluição.

Alinhada aos princípios de governança e transparência previstos na Lei nº 13.303/16, a IMBEL® fortalece sua atuação por meio de práticas consistentes nos pilares Ambiental, Social e de Governança (ASG), contribuindo diretamente para políticas públicas relacionadas à proteção ambiental, uso sustentável dos recursos naturais e segurança no trabalho - aspectos conectados aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**, como água limpa e saneamento (ODS 6), consumo e produção responsáveis (ODS 12) e ação contra a mudança do clima (ODS 13).



FÁBRICA DA ESTRELA (FE)

Segurança ambiental e operacional

O QUE FOI IDENTIFICADO ?

- A necessidade de resposta rápida e eficaz a emergências com produtos químicos.

O QUE FOI FEITO?

- Implantação de tecnologia inovadora capaz de absorver e neutralizar substâncias perigosas, reduzindo riscos de contaminação.

QUAL O VALOR GERADO?

- Proteção do solo e da água, maior segurança para os trabalhadores e aderência às boas práticas ambientais e de saúde ocupacional (ASG).

FÁBRICA DE JUIZ DE FORA (FJF)

Inteligência hídrica e eficiência no uso de recursos

O QUE FOI IDENTIFICADO ?

- Oportunidade de reduzir o consumo de água potável.

O QUE FOI FEITO?

- Implantação de sistema de captação e armazenamento de água da chuva com capacidade de 40 mil litros.

QUAL O VALOR GERADO?

- Redução significativa do consumo de água tratada, contribuindo para a gestão sustentável dos recursos hídricos (ODS 6).



FÁBRICA DE JUIZ DE FORA (FJF)

Melhoria no tratamento de efluentes

O QUE FOI IDENTIFICADO ?

- A necessidade de aprimorar o desempenho do sistema de tratamento.

O QUE FOI FEITO?

- Otimização dos processos, estruturas e dosagem de reagentes.

QUAL O VALOR GERADO?

- Maior eficiência no tratamento, conformidade legal e redução dos impactos ambientais, reforçando o compromisso da IMBEL® com a governança ambiental.



FÁBRICA PRESIDENTE VARGAS (FPV)

Modernização ambiental

O QUE FOI IDENTIFICADO ?

- A necessidade de aprimoramento do tratamento de efluentes industriais.

O QUE FOI FEITO?

- Construção de novas estações de tratamento, modernização de sistemas e ampliação dos controles ambientais.

QUAL O VALOR GERADO?

- Atendimento otimizado às exigências legais, produção mais limpa e alinhamento com políticas públicas ambientais.

FONTES DE ENERGIA RENOVÁVEIS E MERCADO LIVRE DE ENERGIA

A IMBEL® avança na transição energética ao aderir ao Mercado Livre de Energia, priorizando fornecedores de fontes renováveis, como solar e eólica, contribuindo para a redução das emissões de gases de efeito estufa (ODS 7 e ODS 13). Além disso, a Empresa atua como geradora de energia limpa por meio da Pequena Central Hidrelétrica (PCH) - REPI (Rede Elétrica Piquete - Itajubá), fortalecendo sua estratégia de sustentabilidade e eficiência energética.



CONFORMIDADE LEGAL, GOVERNANÇA E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

Em linha com as diretrizes de governança da Lei nº 13.303/16, a IMBEL® mantém rigoroso controle sobre requisitos legais ambientais e de segurança do trabalho. Sistemas de gestão garantem o monitoramento contínuo de licenças e obrigações legais, assegurando transparência e conformidade.

A busca pela certificação Verde Oliva reforça o compromisso com padrões elevados de sustentabilidade e responsabilidade institucional. Iniciativas como investigações ambientais detalhadas, incluindo estudos de solo e água subterrânea, demonstram a integração entre a governança, gestão de riscos e proteção ambiental (ASG).



INDICADORES DE DESEMPENHO AMBIENTAL

O fortalecimento da governança ambiental também se reflete na ampliação e monitoramento de indicadores. Desde 2022, o número de indicadores acompanhados dobrou, permitindo maior controle, transparência e tomada de decisão baseada em dados.

- **COMPRAS SUSTENTÁVEIS:** adoção integral de critérios ambientais em aquisições estratégicas (ODS 12).
- **EDUCAÇÃO AMBIENTAL:** promoção de diálogos e capacitações contínuas com colaboradores, incentivando uma cultura organizacional sustentável (ODS 4 e ODS 12).
- **GESTÃO DE RESÍDUOS:** monitoramento rigoroso e melhoria contínua na destinação de resíduos, reduzindo impactos ambientais.



MEIO AMBIENTE E RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE

A atuação da IMBEL® vai além das operações industriais, contribuindo para a conservação ambiental e o desenvolvimento social nas regiões onde está presente, reforçando seu papel nas políticas públicas de preservação e uso sustentável do território (ODS 15).

Grande parte das áreas das unidades industriais é composta por vegetação preservada, protegendo ecossistemas relevantes. Paralelamente, a empresa desenvolve ações de responsabilidade socioambiental, mesmo quando não diretamente vinculadas aos ODS, tais como:

- parcerias com escolas e universidades para educação ambiental e plantio de mudas;
- recuperação de áreas degradadas e matas ciliares; e
- abertura das UP para atividades educativas e de conscientização.

Essas iniciativas fortalecem o vínculo com a sociedade, promovem a cidadania ambiental e consolidam a sustentabilidade como um valor institucional.

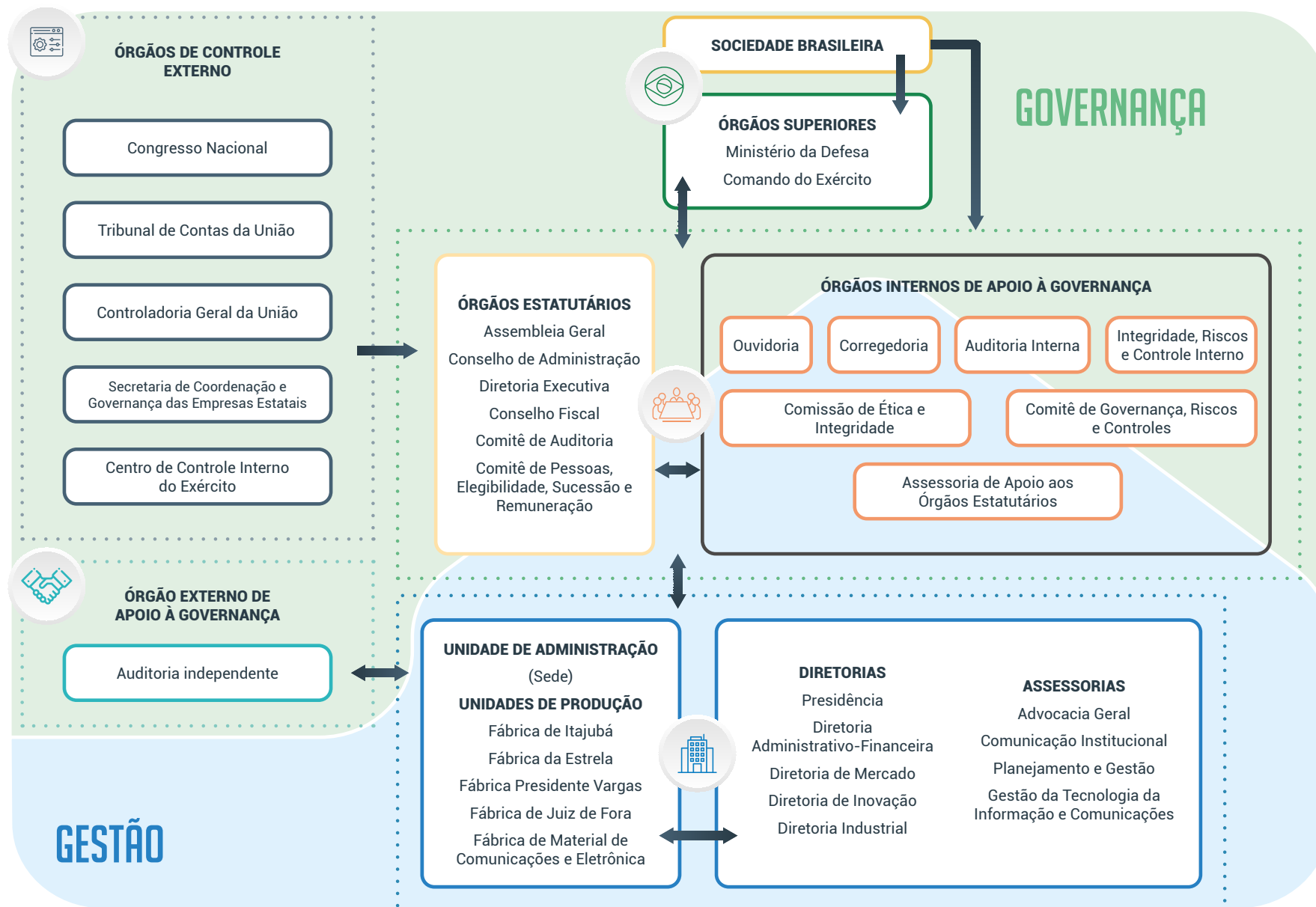




GOVERNANÇA CORPORATIVA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Informações Societárias e Governança Corporativa



Dados Econômico-financeiros

Os indicadores econômico-financeiros, tradicionalmente empregados pela contabilidade, representam o conceito de análise de balanço. Esses indicadores são construídos a partir dos conceitos de inter-relação e interdependência de elementos patrimoniais do ativo, do passivo e de resultados. Em 2025, a Receita Operacional Líquida (ROL) da IMBEL® atingiu 187,069 milhões, impactada pela elevação em 96% dos créditos orçamentários discricionários, somados à celebração de instrumentos de parceria (Termo de Execução Descentralizada - TED) e por contratações (Industrialização por Encomenda - IPE).

Os gastos (custos de R\$ 132,327 milhões + despesas de R\$ 252,377 milhões) alcançaram R\$ 384,705 milhões em 2025, aumentando em cerca de R\$ 78,821 milhões os valores em relação ao exercício de 2024. Esse aumento de receita proporcionou um aumento de faturamento com um lucro líquido de R\$ 86,747 milhões.

A produção da indústria brasileira fechou 2025 com crescimento de 0,6% em relação a 2024 e a **produção da IMBEL® cresceu 22% no mesmo período.**

Entre os fatores que afetaram a atividade industrial em 2025, aplicaram-se à IMBEL® os conflitos internacionais, que aumentaram custos e provocaram desabastecimentos pontuais em cadeias produtivas e as oscilações constantes no cenário geopolítico, dificultando a construção de horizontes de planejamento de médio e longo prazos.

Em face do cenário de recuperação da indústria brasileira, torna-se oportuno registrar que esta Empresa permanece num ambiente de restrições orçamentárias, dificultando melhores avanços em seus resultados. Registra-se, também, que o mercado de materiais de emprego militar - MEM está altamente demandante em virtude dos conflitos bélicos existentes, do qual esta Empresa não pode participar em função da falta de recursos para aplicação em

investimentos, insumos, manutenções preventivas e impostos, itens essenciais ao processo produtivo.

Ressaltamos que a transformação da IMBEL® em Instituição Científica e Tecnológica - ICT abre novas oportunidades junto ao Orçamento do Governo Federal, trabalho que vem sendo realizado junto à Secretaria de Orçamento Federal - SOF do Ministério do Planejamento e Orçamento - MPO, em busca de alternativas para reversão do cenário de restrição orçamentária.

Os resultados não financeiros (lucro social) gerados pela IMBEL® impactam positivamente a sociedade em vários aspectos, com ênfase para:

- Segurança Nacional, fornecendo equipamentos militares modernos e eficazes para as Forças Armadas, garantindo a segurança e a soberania nacional;
- empregabilidade, com a geração de dois mil e cinquenta e três empregos diretos com pagamentos na ordem de R\$ 159 milhões, contribuindo para o desenvolvimento econômico das localidades onde se situam as Unidades de Produção;
- tecnologia e inovação, com investimentos em pesquisa e desenvolvimento de tecnologias bélicas avançadas, promovendo a inovação e o avanço tecnológico no setor de defesa;
- sustentabilidade, como compromisso com práticas sustentáveis de produção e gestão ambiental, minimizando o impacto ambiental da atividade bélica e promovendo a conscientização sobre a importância da preservação ambiental;
- capacitação técnica, por intermédio do desenvolvimento e capacitação de profissionais especializados no setor bélico, promovendo o desenvolvimento de competências técnicas e impulsionando a indústria de defesa nacional;

- fortalecimento da Base Industrial de Defesa (BID);
- retorno de numerários para a Conta Única do Tesouro, resultante da comercialização dos produtos e serviços com retorno de 68,7 milhões;
- investimentos estratégicos na ordem de R\$ 59,3 milhões;
- ativação das economias locais, onde se encontram a Sede e as Unidades de Produção da IMBEL®;
- preservação ambiental em extensas áreas das Unidades de Produção; e
- investimentos em Inovação Tecnológica.

Essa e outras informações estão evidenciadas e pormenorizadas no Relatório de Administração e Gestão 2025 disponibilizados no endereço eletrônico:

https://www.imbel.gov.br/transparencia/informacoes_financeiras/informacoes_contabeis/relatorios/relatorios_da_administracao e

https://www.imbel.gov.br/transparencia/prestacao_de_contas/relatorio_de_gestao





Comentários dos Administradores

O resultado líquido da IMBEL®, no exercício de 2025, registrou o montante de R\$ 86,78 milhões, comparado ao resultado do exercício de 2024 e após análise concluiu-se que o indicador que mede a sustentabilidade financeira alcançou 42,90% em 2025.

O exercício de 2025 representou, para a IMBEL®, um marco na superação de metas no campo comercial e na consolidação de seu amadurecimento estratégico, com ênfase nas diretrizes voltadas à soberania tecnológica e à excelência industrial. Em um cenário internacional de elevada complexidade geopolítica, a Empresa reafirmou seu papel como ativo estratégico do Estado brasileiro, destacando-se pela elevada capacidade de resposta operacional, sustentada por uma estrutura administrativa resiliente, eficiente e orientada a resultados.

No campo comercial, a Companhia alcançou desempenho histórico, registrando faturamento de R\$ 245,6 milhões, superior às projeções estabelecidas no Plano de Negócios e o maior do século XXI. Esse resultado decorreu, principalmente, da diversificação de mercados, da atuação proativa na identificação de oportunidades internacionais - com destaque para a exportação de insumos químicos - e do fortalecimento de parcerias institucionais com as Forças Armadas e órgãos de Segurança Pública. Soma-se a isso a participação ativa em fóruns internacionais do setor de defesa e a gestão estratégica de um portfólio de 76 produtos, fatores que reforçaram o posicionamento da IMBEL® como agente competitivo, capaz de converter sua capacidade industrial em receitas sustentáveis e recorrentes.

Ao longo do período, os avanços refletiram-se de forma transversal nos principais eixos organizacionais. No âmbito produtivo, a entrega consistente de um portfólio diversificado evidenciou a robustez e a contínua modernização do parque industrial. No campo da inovação, a consolidação do Escritório de Santa Rita do Sapucaí, aliada ao domínio de tecnologias críticas de C4ISR (Comando, Controle, Comunicações, Computadores, Inteligência, Vigilância e Reconhecimento, posicionou a Companhia em patamar de destaque no cenário tecnológico. Paralelamente, a atuação orientada por princípios de sustentabilidade e governança corporativa assegurou que o crescimento institucional ocorresse em conformidade com elevados padrões ambientais e rigorosos níveis de integridade e conformidade regulatória.

Por fim, deve ser destacado o reconhecimento à dedicação e à competência dos recursos humanos, fator fundamental para o progresso, crescimento e melhoria da Empresa. Nesse diapasão, a valorização do capital humano, aliada à busca contínua por eficiência operacional, reforça o posicionamento da IMBEL® como uma organização capaz de transformar desafios em oportunidades de expansão. Os resultados alcançados em 2025 evidenciam o cumprimento de sua missão institucional e projetam uma Empresa mais moderna, transparente e alinhada às exigências de prontidão das Forças Armadas e às demandas da sociedade.

Ao encerrar o exercício, a IMBEL® reafirma seu compromisso com a inovação, a autonomia estratégica e o fortalecimento da Base Industrial de Defesa nacional e deixa como oportunidade de melhoria para 2027 a aprovação de um novo Plano de Empregos, Cargos e Salários, buscando um realinhamento de sua tabela salarial com o mercado da Indústria Nacional para uma maior e efetiva valorização dos recursos humanos e a retenção de talentos.

IMBEL®: Trajetória de Modernização e Recordes (2023-2025)

Transformação estratégica da IMBEL® (2023-2025): de gestão limitada pelo orçamento a modelo de excelência com inovação tecnológica, autonomia como ICT e resultados financeiros históricos.



Ao longo do período, os avanços refletiram-se de forma transversal nos principais eixos organizacionais. No âmbito produtivo, a entrega consistente de um portfólio diversificado evidenciou a robustez e a contínua modernização do parque industrial. No campo da inovação, a consolidação do Escritório de Santa Rita do Sapucaí, aliada ao domínio de tecnologias críticas de C4ISR, posicionou a Companhia em patamar de destaque no cenário tecnológico. Paralelamente, a atuação orientada por princípios de sustentabilidade e governança corporativa assegurou que o crescimento institucional ocorresse em conformidade com elevados padrões ambientais e rigorosos níveis de integridade e conformidade regulatória.

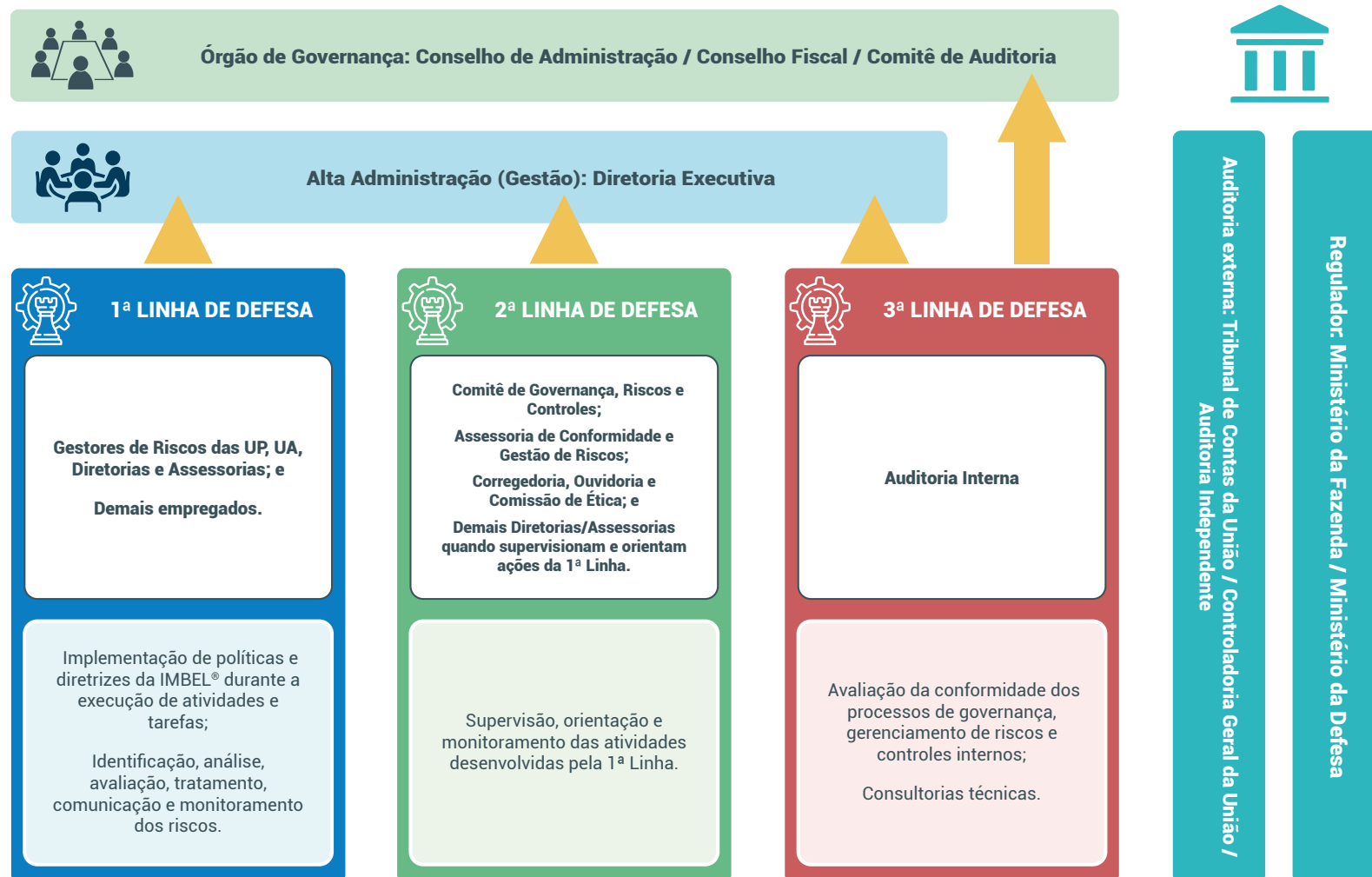
Por fim, a valorização do capital humano, aliada à busca contínua por eficiência operacional, reforça o posicionamento da IMBEL® como uma organização capaz de transformar desafios em oportunidades de expansão. Os resultados alcançados em 2025 evidenciam o cumprimento de sua missão institucional e projetam uma Empresa mais moderna, transparente e alinhada às exigências de prontidão das Forças Armadas e às demandas da sociedade. Ao encerrar o exercício, a IMBEL® reafirma seu compromisso com a inovação, a autonomia estratégica e o fortalecimento da Base Industrial de Defesa nacional.

Fatores de Risco

ESTRUTURA DE GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

O Sistema de Gestão de Riscos da IMBEL® é constituído por gestores dos diversos níveis hierárquicos, demais agentes da administração e setores da IMBEL®, bem como é formado por três linhas de defesa que definem responsabilidades, que operam simultaneamente, dentro do ambiente de controle interno.

O modelo das três linhas ajuda a garantir a melhoria contínua do gerenciamento de riscos, integridade, conformidade e controles internos, bem como estabelece responsabilidades a todos os integrantes/setores da IMBEL®.



Adaptação da Guidance on the 8th EU Company Law Directive da ECIIA/FERMA, artigo 41 (IIA Brasil)

Primeira Linha de Defesa

A primeira linha de defesa contempla os controles primários ou operacionais, que devem ser instituídos e mantidos pelos gestores responsáveis pela implementação das políticas e diretrizes da IMBEL® durante a execução de atividades e tarefas, no âmbito de seus macroprocessos e processos finalísticos e de apoio. Ela é responsável por identificar, avaliar, controlar e mitigar os riscos, guiando o desenvolvimento e a implementação de políticas e procedimentos internos destinados a garantir que as atividades sejam realizadas de acordo com as metas e objetivos da Empresa.

Na primeira linha de defesa atuam os gestores operacionais, responsáveis diretos pela execução dos processos, atividades e tarefas instituídos pela IMBEL®, os quais devem estabelecer e manter controles internos eficazes, de modo a controlar os riscos a que a Empresa está ex-posta.

De forma a assegurar sua adequação e eficácia, os controles internos devem ser integrados ao processo de gestão, dimensionados e desenvolvidos na proporção requerida pelos riscos, de acordo com a natureza, a complexidade, a estrutura e a missão da IMBEL®.

Integram a primeira linha de defesa as Diretorias, Assessorias, Unidades de Produção e Administração da IMBEL®.

Segunda Linha de Defesa

A segunda linha de defesa está situada no nível da gestão e objetiva assegurar que as atividades realizadas pela primeira linha sejam desenvolvidas e executadas de forma apropriada. A segunda linha apoia o desenvolvimento dos controles internos da gestão e realiza atividades de supervisão e de monitoramento das atividades desenvolvidas no âmbito da primeira linha de defesa, que incluem gerenciamento de riscos, conformidade, verificação de qualidade, controle financeiro, orientação e treinamento.

A segunda linha de defesa é constituída pelo Comitê de Governança Riscos e Controles, pela Área de Integridade, Gestão de Riscos e Controle Interno, pela Diretoria Administrativo-Financeira, quando atuando em suas funções de supervisão, fiscalização e orientação como Unidade Gestora Responsável e demais Diretorias e Assessorias, quando supervisionam e orientam ações da primeira linha de defesa, em conformidade com as suas atribuições regimentais.

Constituem, também, a segunda linha de defesa a Corregedoria, a Ouvidoria e a Comissão de Ética, desempenhando papéis fundamentais na prevenção e correção de irregularidades e solução de conflitos, zelando pelos princípios constitucionais e Ética pública.

Cabe ao Comitê de Governança, Riscos e Controles e aos setores que atuam como segunda linha de defesa verificar a aderência da estrutura organizacional e dos processos, produtos e serviços da IMBEL® às leis, normativos, políticas e diretrizes internas e demais regulamentos aplicáveis, bem como zelar pela aplicação adequada do princípio da segregação de funções, de forma a proporcionar relativa segurança aos controles estabelecidos, e evitar a ocorrência de conflitos de interesse e fraudes.

Terceira Linha de Defesa

A terceira linha de defesa é representada pela atividade de auditoria interna, que presta serviços de avaliação e de consultoria com base nos pressupostos de autonomia técnica e de objetividade.

A Auditoria Interna da IMBEL® (AI), como terceira linha de defesa, executa as atividades de auditoria de natureza contábil, financeira, orçamentária, administrativa, patrimonial e operacional e avalia a integridade, a conformidade dos processos de governança, o gerenciamento de riscos e os controles internos da gestão.

A avaliação realizada pela AI compreende a análise objetiva de evidências, com vistas a fornecer opiniões e/ou conclusões sobre o cumprimento das metas estabelecidas pela Empresa, e quanto à regularidade, à economicidade, à eficiência e à eficácia da gestão orçamentária, financeira e patrimonial da IMBEL®.

Os trabalhos de consultoria, realizados pela AI, consistem em atividades de assessoria e aconselhamento, as quais abordam assuntos estratégicos da gestão, como os processos de governança, de gerenciamento de riscos e de controles internos e ser condizentes com os valores, as estratégias e os objetivos da Empresa.

IDENTIFICAÇÃO DOS FATORES DE RISCO

A Indústria de Material Bélico do Brasil - IMBEL®, no exercício de sua missão institucional de produzir e comercializar produtos de defesa e segurança para o Brasil e para o exterior, está exposta a fatores de risco que demandam monitoramento contínuo e ações tempestivas de mitigação. A seguir, são destacados aqueles considerados mais relevantes para a continuidade operacional e a sustentabilidade da empresa, respeitadas as limitações de sigilo inerentes à estratégia empresarial e à segurança nacional.

DIFICULDADE DE OBTENÇÃO DE INSUMOS CRÍTICOS

A cadeia de suprimentos da IMBEL® enfrenta desafios relacionados à dependência de fornecedores externos para determinados componentes críticos, notadamente insumos para munições de grosso calibre. O mercado internacional desses itens é restrito e sensível a fatores geopolíticos, como conflitos armados e embargos comerciais, que podem elevar preços, alongar prazos de entrega ou inviabilizar aquisições.

Nesse sentido a empresa vem estruturando uma estratégia de **Nacionalização e Desenvolvimento de componentes estratégicos** com vistas a reduzir a vulnerabilidade da cadeia de suprimentos e assegurar a soberania nacional na produção de munições.

MUDANÇAS REGULATÓRIAS

A IMBEL® está sujeita a mudanças regulatórias que impactam diretamente suas operações. Destacam-se a Reforma Tributária (EC nº 132/2023 e LC nº 214/2025), que exigirá adaptações nos sistemas fiscais, na precificação e na estrutura de custos, podendo afetar a competitividade da empresa, especialmente no mercado externo. Paralelamente, as atualizações das Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego, que demandam investimentos significativos para adequação de instalações e processos produtivos.

A Empresa está empenhada na adequação contínua às mudanças regulatórias.



QUESTÕES SOCIOAMBIENTAIS E MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Crescente demanda por conformidade às diretrizes ESG e políticas públicas, com potencial e frequente necessidade de adaptação e estrutura e processos.

Outro fator relevante repousa no fato de que eventos climáticos extremos (secas prolongadas, enchentes) podem afetar a disponibilidade de recursos hídricos para processos industriais e para geração de energia, bem como a integridade física de barragens e instalações.

A Empresa vem investindo em planos de segurança de barragens, sistemas de monitoramento e adequações estruturais para mitigar esses riscos, em conformidade com as exigências da Agência Nacional de Águas (ANA) e da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL).



DECISÕES JUDICIAIS

A IMBEL® está exposta a riscos decorrentes do envelhecimento e inadequação da força de trabalho às inovações tecnológicas, bem como os de responsabilidade subsidiária.

A realocação interna de empregados concursados exige atenção rigorosa à conformidade contratual, alinhando o aprimoramento técnico com a compatibilidade entre as novas atribuições e o cargo original. Essa postura mitigadora de desvios de função e riscos trabalhistas tem garantido à IMBEL® sucesso nas decisões judiciais.

Quanto aos riscos decorrentes de responsabilidade subsidiária em contratos de terceirização, com a finalidade de evitar condenação subsidiária pelo pagamento de verbas trabalhistas devidas por empresas contratadas, a IMBEL® vem intensificando no aprimoramento contínuo dos mecanismos de supervisão contratual.

LIMITAÇÃO ORÇAMENTÁRIA-FINANCEIRA

As gestões orçamentárias-financeiras realizadas em 2025 possibilitaram a redução dos cortes orçamentários e financeiros inicialmente previstos, bem como criaram estratégias de ampliação de receita própria oriundas da produção e comercialização dos produtos da IMBEL®, garantindo investimentos necessários para a preservação da capacidade operacional. Contudo, a possibilidade de ocorrência de limitações orçamentárias-financeiras deve ser considerada em razão de

a IMBEL® ser uma empresa pública dependente do Tesouro Nacional, bem como de medidas adotadas pelo Governo Federal com vistas à manutenção do equilíbrio econômico-financeiro, as quais extrapolam a esfera de ingerência da IMBEL®.

Nesse contexto, a IMBEL® continuará adotando medidas para suprir suas necessidades orçamentárias e financeiras, de modo a alcançar o equilíbrio econômico-financeiro.

LIMITAÇÃO REMUNERATÓRIA

A IMBEL® é uma empresa pública dependente do Tesouro Nacional, o que impõe rígida limitação remuneratória, resultando em salários mais baixos em comparação a outras estatais o que gera evasão de recursos humanos.

A Empresa tem empreendido esforços nas negociações de melhorias salariais junto à Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST), sem, contudo, obter êxito até o momento.

Composição e Remuneração dos Administradores

DEMONSTRATIVO DA REMUNERAÇÃO GLOBAL DOS CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO (CA), CONSELHO FISCAL (CF) E COMITÊ DE AUDITORIA (COAUD)(ANO-BASE 2025)

ÓRGÃO	QTDE DE CARGOS PARA CADA TIPO	VALOR MENSAL R\$	Nº PAGAMENTOS	SUBTOTAL POR ÓRGÃO R\$	SUBTOTAL GERAL POR TIPO DE ÓRGÃO R\$	INSS PATRONAL ANUAL	FGTS ANUAL	TOTAL GERAL R\$
Conselho de Administração - CA	5	2.305,71	12	27.668,52	138.342,60	36.660,79	11.067,41	186.070,80
Conselho Fiscal - CF	3	2.305,71	12	27.668,52	83.005,56	21.996,47	6.640,44	111.642,48
Comitê de Auditoria - COAUD	3	4.000,00	12	48.000,00	144.000,00	38.160,00	11.520,00	193.680,00
REMUNERAÇÃO TOTAL ANUAL DOS INTEGRANTES DO CA, CF E COAUD					365.348,16	96.817,26	29.227,85	491.393,28

Nota: A quantidade de membros do Conselho de Administração (CA), em 2025, totalizou 7 (sete) integrantes. Contudo, um Conselheiro renunciou ao recebimento da remuneração, e outro Conselheiro, por ser membro também do Comitê de Auditoria (COAUD), optou pelo recebimento da remuneração do COAUD.

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS - ANO-BASE 2025

HONORÁRIO FIXO PRESIDENTE (MENSAL) R\$	HONORÁRIO FIXO VICE-PRESIDENTE EXECUTIVO (MENSAL) R\$	HONORÁRIO FIXO DIRETOR (MENSAL) R\$	RVA POTENCIAL PRESIDENTE (ANUAL) R\$	RVA POTENCIAL VICE-PRESIDENTE EXECUTIVO	RVA POTENCIAL DIRETOR (ANUAL) R\$	HONORÁRIO CA (MENSAL) R\$	HONORÁRIO CF (MENSAL) R\$	HONORÁRIO COAUD (MENSAL) R\$
23.009,16	21.858,70	20.708,23	32.792,95	31.153,30	118.054,56	2.305,71	2.305,71	4.000,00

DEMONSTRATIVO DA REMUNERAÇÃO GLOBAL DA DIRETORIA EM 2025

ITENS	TIPO DE CARGO (UMA LINHA PARA CADA TIPO)	QTDE DE CARGOS PARA CADA TIPO	VALOR MENSAL R\$	Nº PAGAMENTOS	SUBTOTAL POR CARGO R\$ (NÃO MUDA POR TROCA DE DIRETOR)	INSS PATRONAL ANUAL	FGTS ANUAL	TOTAL GERAL R\$ POR TIPO DE CARGO
HONORÁRIO FIXO	Presidente	1	23.009,16	12	276.109,92	73.169,13	22.088,79	371.367,84
	Vice-presidente	1	21.858,70	12	262.304,40	69.510,67	20.984,35	352.799,42
	Diretor	4	20.708,23	12	248.498,76	65.852,17	19.879,90	1.079.727,11
		6						1.803.894,37
GRATIFICAÇÃO NATALINA	Presidente	1	23.009,16	1	23.009,16	6.097,43	1.840,73	30.947,32
	Vice-presidente	1	21.858,70	1	21.858,70	5.792,56	1.748,70	29.399,95
	Diretor	4	20.708,23	1	82.832,92	21.950,72	6.626,63	359.909,04
		6						420.256,31
LICENÇA REMUNERADA	Presidente	1	7.669,72	1	7.669,72	2.032,48	613,58	10.315,77
	Vice-presidente	1	7.286,23	1	7.286,23	1.930,85	582,90	9.799,98
	Diretor	4	6.902,74	1	27.610,97	7.316,91	2.208,88	119.969,68
		6						140.085,44
REMUNERAÇÃO VARIÁVEL ANUAL (RVA)	Presidente	1	32.792,95	1	32.792,95	8.690,13	2.623,44	44.106,52
	Vice-presidente	1	31.153,30	1	31.153,30	8.255,62	2.492,26	41.901,19
	Diretor	4	29.513,64	1	118.054,56	7.821,11	9.444,36	135.320,04
		6						221.327,75
REMUNERAÇÃO TOTAL ANUAL DOS INTEGRANTES DA DIRETORIA EXECUTIVA								2.585.563,86

A remuneração global dos administradores foi fixada em Assembleia Geral Ordinária nº 01/2025, de 25/04/2025, nos termos da Lei nº 13.303/2016, compreendendo os membros da Diretoria Executiva, Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitê Estatutário (COAUD).

Os valores apresentados incluem remuneração fixa, gratificação natalina, licença remunerada e eventual remuneração variável.



REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

No que se refere à remuneração variável, destaca-se o programa aprovado para o exercício, estruturado com base em indicadores de desempenho que refletem os objetivos estratégicos e o compromisso institucional com a geração de valor público.

No âmbito da dimensão de **políticas públicas**, o programa de remuneração variável dos diretores contempla indicadores e metas diretamente relacionados à efetividade da atuação institucional, com destaque para: (i) o **Percentual de Conformidade Contratual**, com meta estabelecida em 100%, que visa assegurar a adequada execução e aderência dos contratos às normas e requisitos aplicáveis; e (ii) o **Percentual de Realização do Plano de Investimentos Anual**, igualmente com meta de 100%, voltado à garantia da plena execução dos investimentos planejados, em consonância com as prioridades estratégicas da organização.

A definição desses indicadores reforça o direcionamento da administração para a excelência na gestão contratual e para a efetiva implementação dos investimentos previstos, contribuindo diretamente para o alcance dos objetivos institucionais e para a entrega de resultados concretos à sociedade.

POLÍTICA DE EQUIDADE

Embora a IMBEL® não integre formalmente o rol de signatárias do Pacto pela Diversidade, Equidade e Inclusão nas Empresas Estatais Federais, a divulgação voluntária desses indicadores contribuem para a transparência institucional, o fortalecimento das práticas de governança e a ampliação do acompanhamento de ações relacionadas à diversidade e inclusão no ambiente corporativo.

EMPREGADOS SEGMENTADOS POR SEXO

GÊNERO				
CATEGORIA	MASCULINO	FEMININO	SUBTOTAL	PERCENTUAL FEMININO
EC	1.132	500	1.632	30,64%
ECC	30	31	61	50,82%
ECFG	82	23	105	21,90%
ECLP	47	9	56	16,07%
TOTAL	1.291	563	1.854	30,37%

a) quantidade e proporção de mulheres contratadas, por níveis hierárquicos da companhia

Legenda:

EC - Empregada de Carreira

ECC - Empregada de Carreira Comissionada

ECFG - Empregada de Carreira em Função Gratificada

ECLP - Empregada Contratada por Livre Provisamento

Fonte: Datasul - Data: 31/12/2025

QUANTIDADE E PROPORÇÃO DE MULHERES QUE OCUPAM CARGOS EM ÓRGÃOS COLEGIADOS DA IMBEL®

GÊNERO				
CATEGORIA	MASCULINO	FEMININO	SUBTOTAL	PERCENTUAL FEMININO
CONSELHO ADM	6	1	7	14,29%
CONSELHO FISCAL	3	0	3	0,00%
COMITÊ AUDITORIA	2	1	3	33,33%
TOTAL	11	2	13	15,38%

b) quantidade e proporção de mulheres que ocupam cargos na administração da companhia

Fonte: SIMBEL® - Data: 31/12/2025

REMUNERAÇÃO FIXA, VARIÁVEL E EVENTUAL, SEGREGADA POR SEXO, RELATIVA A CARGOS OU FUNÇÕES SIMILARES DA EMPRESA

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Sexo	Cargo/Função	Remuneração Fixa (R\$)
Masculino	Presidente	2.305,71
Feminino	Membro	2.305,71
Masculino	Membro	2.305,71
Masculino	Membro	2.305,71
Masculino	Membro	2.305,71
TOTAL CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO		11.528,55

Nota: A quantidade de membros do Conselho de Administração (CA), em 2025, totalizou 7 (sete) integrantes. Contudo, um Conselheiro renunciou ao recebimento da remuneração, e outro Conselheiro, por ser membro também do Comitê de Auditoria (COAUD), optou pelo recebimento da remuneração do COAUD.

CONSELHO FISCAL

Sexo	Cargo/Função	Remuneração Fixa (R\$)
Masculino	Presidente Titular	2.305,71
Masculino	Membro Titular	2.305,71
Masculino	Membro Titular	2.305,71
TOTAL CONSELHO FISCAL		6.917,13

COMITÊ DE AUDITORIA E COMITÊ DE PESSOAS, ELEGIBILIDADE, SUCESSÃO E REMUNERAÇÃO

Sexo	Cargo/Função	Remuneração Fixa (R\$)
Masculino	Membro	4.000,00
Masculino	Membro	4.000,00
Feminino	Membro	4.000,00
TOTAL COMITÊS		12.000,00

Fonte: Siest.gov - Data: 31/12/2025

EVOLUÇÃO COMPARATIVA DOS INDICADORES SUPRACITADOS ENTRE O EXERCÍCIO FINDO E O EXERCÍCIO IMEDIATAMENTE ANTERIOR

Por não haver demonstração de tais indicadores no exercício anterior, não há medida comparativa, haja vista ser o primeiro ano de divulgação dessas informações.

Inovações e boas práticas em Governança Corporativa

As inovações e modernização das práticas de governança na IMBEL® têm avançado significativamente, focando em maior transparência, sustentabilidade e uso de tecnologia para agilizar a tomada de decisão, buscando maior eficiência e controle, tendo sempre como base os pilares da governança moderna.

GESTÃO DE RISCOS EFETIVA

A operacionalização da Gestão de Riscos, alinhada ao modelo Três Linhas de Defesa, elevou a maturidade da Empresa no gerenciamento de riscos. Cabe destacar que o 7º ciclo de certificação do **Indicador de Governança IG-Sest**, classificou a IMBEL® como **nível 1 em grau de excelência**. A IMBEL® alcançou o grau de excelência (notas entre 7,60 e 10,00) nas três dimensões: Governança Corporativa, Políticas Públicas e em Boas Práticas e Inovação. Das 48 estatais avaliadas, somente 15 alcançaram o nível de excelência em todos os quesitos considerados. (disponível em <https://www.gov.br/gestao/pt-br/assuntos/estatais/igsest/ig-sest7ciclo>)



ATUALIZAÇÃO DO PLANO CORPORATIVO DE GESTÃO DE RISCOS

Em 2025 a empresa atualizou o Plano Corporativo de Gestão de Riscos, ampliando para o biênio 2026/2027 a avaliação do gerenciamento de riscos em áreas sensíveis, mantendo a abordagem matricial utilizada nos riscos em 2025, a qual interliga os riscos principais com os componentes, permitindo à Alta Administração visualizar a interconexão entre as ameaças e priorizar recursos de forma mais assertiva (disponível em https://www.imbel.gov.br/transparencia/instrumentos_de_governanca/plano_corporativo_de_gestao_de_riscos).

CONSOLIDAÇÃO DA CULTURA DE INTEGRIDADE

Aprovação e disseminação do Programa Corporativo de Integridade e Compliance, que estabelece eixos claros de atuação, que estrutura em melhores condições as três linhas de defesa, reforçando a responsabilidade compartilhada de todos os colaboradores e assegurando a conformidade, a integridade e a gestão eficaz de riscos (disponível em <https://www.imbel.gov.br/transparencia/instrumentos-de-governanca/programa-de-integridade-e-compliance-da-imbel>).



FLEXIBILIDADE ADMINISTRATIVA

Parcerias inovadoras firmadas com fundações e outras entidades, com vistas a tornar o processo de desenvolvimento e inovação mais célere e focado na atividade-fim, vêm conferindo mais transparência e economia ao processo. Como exemplo bem-sucedido dessa prática pode ser apontada a adesão à Rede de Governança Brasil (RGB), que contempla a participação da IMBEL® num programa destinado à associação de pessoas jurídicas na busca da evolução na governança pública.

ATUAÇÃO EFICAZ DA CORREGEDORIA DA IMBEL

Instituída em 2022, a Corregedoria da IMBEL® integra o sistema de governança da Empresa, atuando ativamente na segunda linha de defesa no fortalecimento dos controles internos, na promoção da integridade e na mitigação de riscos disciplinares, em alinhamento ao Sistema de Correição do Poder Executivo Federal (SISCOR).

No campo dos resultados, a IMBEL® manteve o Nível 3 no Modelo de Maturidade Correcional (CRG-MM) e alcançou, em 2025, desempenho de destaque no Índice de Desempenho e Execução da Atividade Correcional do SisCor (IDECOR), com nota 9,30 e posicionamento entre as unidades de melhor desempenho no Sistema de Correição do Poder Executivo Federal (SISCOR). <https://www.gov.br/corregedorias/pt-br/institucional/siscor/idecor>



FABRICAMOS PRODUTOS ESTRATÉGICOS DE DEFESA
FORNECEMOS SOLUÇÕES EM DEFESA E SEGURANÇA DESDE 1808



Catálogo de Produtos



Vídeo Institucional



imbelbr



imbel_oficial



www.imbel.gov.br