

INDÚSTRIA DE MATERIAL BÉLICO DO BRASIL

"Vinculada ao Ministério da Defesa por intermédio do Comando do Exército"

RELATÓRIO **Integrado 2022**



imbelbr



imbelbr



imbel_oficial



www.imbel.gov.br

CONSIDERAÇÕES INICIAIS

Pág 05

1

Pág 09

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

Descrição da Empresa
Missão, Visão e Objeto Social
Estrutura Organizacional
Órgãos Estatutários
Macroprocessos
Cadeia de Valor
Modelo de Negócios da IMBEL®
Oportunidades de Negócios
Políticas e Programas de Governo / Ações Orçamentárias
Capital Social e Participação
Ambiente Externo/ Análise da Conjuntura

2

Pág 27

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Governança Pública
Estrutura de Governança e Gestão
Indicadores de Gestão e Governança
Ações ASG
Relacionamento com a Sociedade e Partes Interessadas
Planejamento Estratégico

3

Pág 47

GESTÃO DE PESSOAS

Capacitação
Concurso Público
Perfil do quadro funcional
Diversidade e Pluralidade



4

Pág 53

GESTÃO DE RISCOS DA IMBEL®

Política da Gestão de Riscos
Metodologias Aplicadas
Ações Realizadas
Perspectivas para 2023



5

Pág 59

FORÇAS DE VALOR

Força - Talentos (*Manpower*)
Força - Tecnologia
Força - Inovação
Força - Mercadológica
Força - Capacidade Industrial
Força - Socioambiental
Força - Relacionamentos



6

Pág 75

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis
Situação Orçamentária e Financeira
Créditos autorizados em 2022
Informações Patrimoniais
Faturamento da IMBEL®
Faturamento por mercado
Investimentos
Demonstrações Contábeis
Gráficos das Demonstrações Contábeis

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Pág 117

Relatório Integrado da IMBEL® 2022

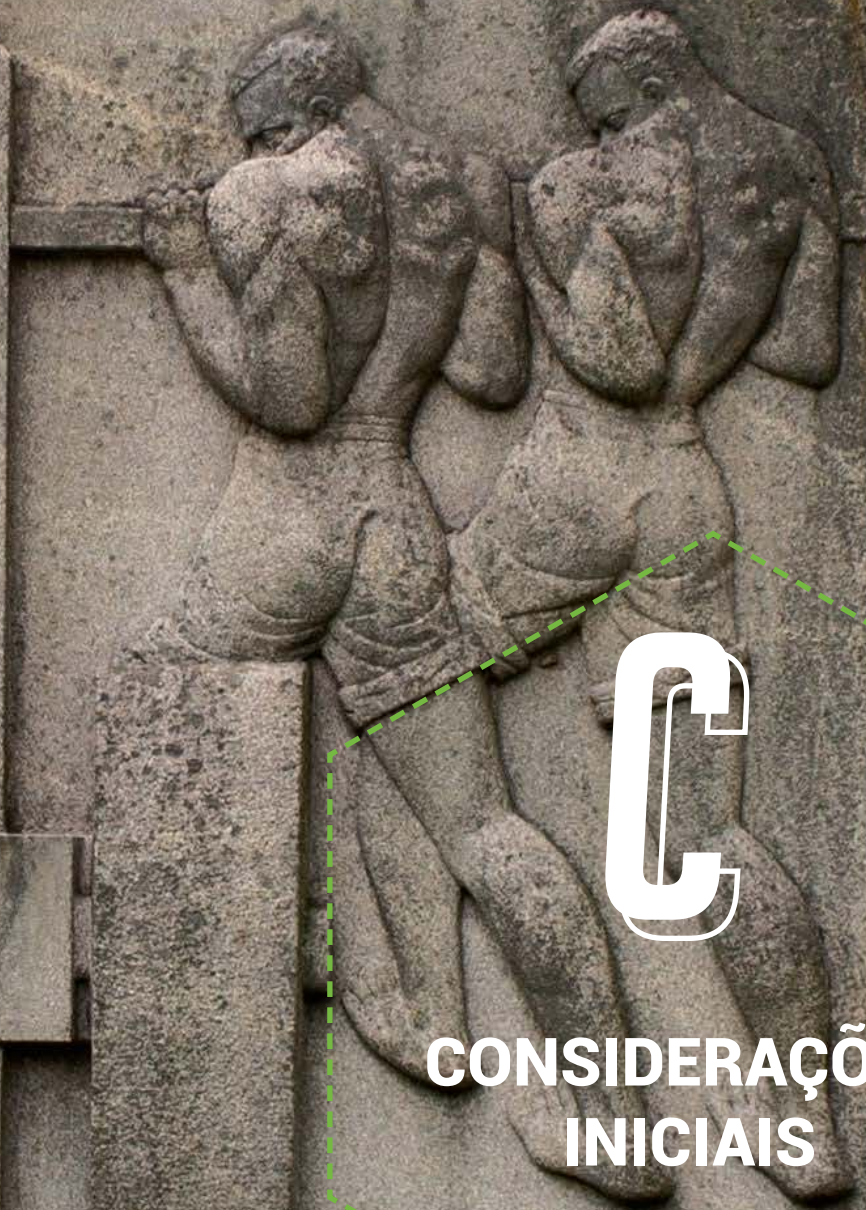
Imagens pertencentes ao acervo da IMBEL® e do CCOMSEx.

Este documento pode conter fotos retiradas antes do início da pandemia, bem como anteriores à 2020, que foram utilizadas por serem representativas das atividades institucionais.

Disponível em:

<https://www.imbel.gov.br/informacoes-contabeis/category/216-relatorios-de-gestao>





**CONSIDERAÇÕES
INICIAIS**

LABOR IMPROBUS OMNIA VINCIT

PREÂMBULO

O presente Relatório Integrado da Unidade Prestadora de Contas (UPC) - Indústria de Material Bélico do Brasil (IMBEL®) - atende às finalidades e disposições previstas no art. 3º e aos princípios contidos no art. 4º da IN - TCU 84/2020, busca oferecer uma visão clara e concisa sobre a estratégia, a governança e, sobretudo, a gestão IMBEL®, enfatizando o desempenho e as perspectivas da Empresa, no contexto de seu ambiente externo, levando à geração de valor público em curto, médio e longo prazo.

Este importante instrumento foi elaborado em forma de relato integrado, em conformidade com os elementos de conteúdo estabelecidos no Anexo da Decisão Normativa - TCU nº 198, de 23 de março de 2022, visando apresentar informações e análises quantitativas e qualitativas dos resultados da gestão orçamentária, financeira, operacional e patrimonial do exercício, com vistas ao controle institucional previsto nos artigos 70, 71 e 74 da Constituição Federal.

Além de apresentar elementos de conteúdo inerentes aos marcos legais e regulatórios acima discriminados, este Relatório discorre sobre os imperativos de segurança nacional e de relevante interesse coletivo, alicerçados em pareceres e estudos da Empresa e por dados estatísticos de governança e gestão, que se alinham com o propósito social da IMBEL® como Empresa Estatal, fornecedora de soluções de defesa e mantenedora de capacidades estratégicas. Os documentos por ela elaborados, tais como o Plano de Negócios 2023, a Estratégia de Longo Prazo IMBEL® 2023 - 2027 e outros podem ser acessados por meio de seus respectivos links.

Destaca-se no presente Relatório a explicitação contundente das Ações Ambientais, Sociais e de Governança - ASG, tradicionalmente desenvolvidas pela Empresa, que, por um legado secular, se consolidam e se intensificam cada vez mais. Neste ambiente, as servidões constantes do artigo 27 da Lei

13.303/2016, encontraram terreno fértil na IMBEL® para seu acolhimento, sendo gradativamente melhor normatizadas e instrumentalizadas - em especial no

que tange aos imperativos de se adotar práticas de Sustentabilidade Ambiental e de Responsabilidade Social Corporativa compatíveis com as suas áreas de atuação -, que resultam em celebração de diversos instrumentos voltados à promoção de atividades culturais, sociais, esportivas, educacionais e à inovação tecnológica.

No ano de 2022, estando a IMBEL® continuamente sob tutela do Orçamento da União, concentrou seus esforços a desenvolver uma nova linha de pensamento estratégico com o intuito de atualizar os estudos realizados no ano de 2016. O estudo serviu para a criação da nova Estratégia de Longo Prazo, cujo horizonte temporal se estende até o ano de 2027 e enfatizam aspectos relacionados a resultado, clientes e mercado, processos internos, bem como, aprendizado e crescimento. Todas estas perspectivas trouxeram para o foco da empresa os objetivos principais a serem alcançados como: A busca pela eficiência econômica e financeira, gerando a sustentabilidade financeira da empresa, ampliação de mercado e fortalecimento de pós-venda, manutenção das capacidades estratégicas produtivas, aumento da gestão de processos e riscos, bem como a busca pela inovação tecnológica e novos produtos estratégicos de defesa.

A Empresa em 2021, a exemplo de 2020, apesar de receber recursos abaixo das suas necessidades, melhorou significativamente seu desempenho operacional, evidenciando ainda mais o contraste entre o seu elevado potencial produtivo e mercadológico e o seu baixo faturamento.

Em 2022, com a mudança do comando da empresa, houve uma significativa mudança na concepção estratégica da IMBEL®. Apesar de seguir com a busca de um "Plano de Negócios - IMBEL® Não Dependente", focou-se na versão voltada à "Sustentabilidade Financeira" e a "Manutenção das Capacidades Estratégicas". Seguindo assim o direcionamento dos intensos diálogos entre as Secretarias Estatais, vinculadas ao Ministério da Economia e com a Defesa e o Comando do Exército, que através do grupo chamado "GT IMBEL" definiu um caminho que busca o aumento da participação no mercado, com o intuito do alcance da eficiência econômico-financeira, associado aos investimentos no parque fabril.

Ainda em 2022, tendo como base este direcionamento, a IMBEL®, além de estabelecer uma nova Estratégia de Longo Prazo, fixou também um Plano de Negócios

2023, sólido e com dados realistas, baseando-se nas entregas já programadas de TED (Termo de Execução Descentralizada), contratos com alta possibilidade de fechamento e demandas já empenhadas pelos clientes finais. Com isso, a IMBEL® busca tornar efetivos os conceitos propostos pelo seu Planejamento Estratégico e também o GT IMBEL, para traçar um rumo sustentável ao horizonte da empresa.

Assim, o presente Relatório Integrado, muito além de cumprir uma imposição regulamentar, busca motivar, esclarecer e subsidiar todos os seus leitores no sentido de que entendendo a relevância da IMBEL® para a Soberania Nacional e de suas potencialidades para a Retomada Econômica Nacional, possam identificar soluções para que esta singular Empresa Estratégica de Defesa passe a efetivamente ativar em sua plenitude suas capacidades fabris e gerenciais.

Documentos de Apoio

PLANO DE NEGÓCIOS



ESTRATÉGIA DE LONGO PRAZO



DIRETRIZ DO COMANDANTE DO EXÉRCITO PARA A IMBEL®

No documento intitulado "DIRETRIZ DO COMANDANTE DO EXÉRCITO 2022" foram contempladas as linhas gerais de atuação da IMBEL® no período, direcionando os seus esforços para a continuidade do processo de TRANSFORMAÇÃO do Exército rumo à Era do Conhecimento.

A relação intrínseca da IMBEL® com a Força Terrestre advém da concepção de criação da Empresa pela Lei nº 6.277, de 14 de julho de 1975, destinando-a a desenvolver as suas atividades no setor de material bélico, com estrita observância das Políticas, Planos e Programas do Governo Federal e das diretrizes fixadas pelo então Ministro do Exército.

Essa vinculação conceitual permanece inalterada e embasa de forma inequívoca a integração da IMBEL® ao Sistema de Ciência e Tecnologia e Inovação e ao Sistema Logístico e de Mobilização do Exército, a fim de atender às necessidades inadiáveis de geração/obtenção da capacidade operacional julgada adequada pela Força Terrestre.

Na Diretriz em tela, o Comandante do Exército expõe a sua Intenção, uma síntese clara e objetiva do Planejamento Estratégico do Exército, que facilita, sobremaneira, o entendimento compartilhado dos diversos fatores e personagens que interagem para o integral cumprimento da missão constitucional do Exército:

"Minha intenção é dar continuidade às ações em curso, com ênfase na transformação e na modernização do Exército Brasileiro, assim como fortalecer a coesão interna da Instituição, valorizando a dimensão humana, o culto aos valores e às tradições e a Família

Militar, além de manter os elevados índices de operacionalidade alcançados pela Força, para que o Exército de Caxias esteja pronto para ser empregado no contexto atual e preparado para os desafios do amanhã "

Nas 41 (quarenta e uma) diretrizes do Comandante é possível vislumbrar a participação da IMBEL® em várias das ações elencadas, no entanto, três diretrizes sublimam o papel da IMBEL® na condição de Empresa de soluções e braço fabril do Sistema de Ciência, Tecnologia e Inovação do Exército:

"32. Promover a evolução contínua do Sistema de Ciência, Tecnologia e Inovação do Exército (SCTIEx), provendo-lhe estrutura, formação, especialização e fixação de recursos humanos qualificados e materiais especializados.

33. Fomentar a BID para alcançar a sua consolidação e o seu crescimento, tanto no âmbito nacional como no internacional, minimizando o cerceamento tecnológico e incrementando o desenvolvimento de projetos de CT&I, a captação de investimentos, a atuação da Tríplice Hélice (Sistema Defesa, Indústria, Academia de Inovação - SisDIA de Inovação) e a transferência de tecnologia por ocasião de aquisições externas de Produtos de Defesa (PRODE).

34. Valorizar e reconhecer a Indústria de Material Bélico (IMBEL®) como fomentadora da BID na área de produção e desenvolvimento tecnológico e contribuir para a busca de se tornar uma empresa não dependente."





MENSAGEM DO DIRETOR-PRESIDENTE DA IMBEL®



O presente Relatório de Gestão atesta o compromisso da Direção da Empresa em assegurar a integridade, fidedignidade, precisão e completude das informações nele contidas e foi elaborado em forma de relato integrado e estruturado em 6 capítulos. Ele oferece uma visão geral da IMBEL e foi cuidadosamente elaborado nos termos dos artigos 70, 71 e 74 da Constituição Federal, das disposições constantes da Instrução Normativa nº 84, de 22/04/2020 e Decisão Normativa nº 198, de 23/03/2022, ambas do Tribunal de Contas da União (TCU) e das orientações do Centro de Controle Interno do Exército (CCIEEx).

Ele tem como propósito apresentar as informações sobre a gestão da IMBEL® no exercício de 2022, contendo informações relativas ao Planejamento Organizacional da Empresa, à Estrutura de Governança, ao desempenho Orçamentário, Financeiro e Contábil, às Gestões Ambiental, de Pessoas, da Tecnologia da Informação, do Patrimônio e de Riscos, bem como sobre a atuação do Controle Interno e da Auditoria Interna.

Criada pela Lei nº 6.227 de 14/07/75, a IMBEL® é uma empresa pública dependente com personalidade jurídica de direito privado vinculada ao Ministério da Defesa, por intermédio do Comando do Exército. A IMBEL® integra os Sistemas de Ciência e Tecnologia, de Logística e Mobilização e o Sistema de Defesa, Indústria e Academia de Inovação (SisDIA) do Exército e tem por missão fomentar a Base Industrial de Defesa e Segurança (BID), desenvolvendo suas atividades em estrita observância às Diretrizes do Comandante do Exército.

As Unidades de Produção da IMBEL®, outrora Organizações Militares do Exército, reservam aos brasileiros um rico legado histórico que está indelevelmente associado à imagem da Empresa e que demonstra o seu grau de comprometimento com a Soberania Nacional. Sua Planta mais antiga tem origem em 1808 quando foi criada a Real Fábrica de Pólvora da Lagoa Rodrigo de Freitas, razão pela qual recebeu do Ministério da Defesa, em 2013, a certificação de "Primeira Indústria de Defesa do Brasil".

A condição de Empresa Pública Dependente impõe-lhe limitações orçamentárias, que restringem significativamente o seu potencial produtivo, contrastando com a crescente demanda mercadológica nacional e estrangeira. Isso se deve, principalmente, ao fato de os pagamentos efetivados pelos seus clientes serem depositados na Conta Tesouro, deixando de ser aplicado na ativação das capacidades produtivas da Empresa. Esse óbice vem sendo parcialmente compensado por meio da celebração de instrumentos de parceria (Termo de Execução Descentralizada - TED) com o Exército e por contratações (Industrialização por Encomenda - IPE) de clientes privados.

De encontro à lógica inerente a uma Estatal da Indústria de Transformação, que contempla a geração de riquezas por meio da produção, a matriz orçamentária discricionária reduzida e inferior às necessidades apresentadas dificulta a sustentação dos dois pilares vitais para a produtividade: a aquisição de insumos e o pagamento de impostos. Outro fator de dificuldade é a falta de previsibilidade e constância desse orçamento discricionário.

No ano de 2022, a IMBEL® executou suas despesas empregando R\$ 103,97 mi oriundas da Fonte Própria e R\$ 140,26 mi originários da Fonte Tesouro, perfazendo o total de R\$ 244,23 mi em dotações autorizadas. Desse montante, foram empregados R\$ 158,73 mi a título de créditos obrigatórios e R\$ 85,50 mi, a título de discricionários. Os faturamentos alcançaram a casa dos R\$ 113,87 mi.

Em termos de manutenção das capacidades produtivas estratégicas, foi contabilizada a cifra de R\$ 57,16 mi. Por meio de Termos de Execução Descentralizada, a Empresa recebeu, do Comando do Exército, R\$ 75,48 mi, destinados ao desenvolvimento e à produção de Material de Emprego Militar.

Por intermédio dos dados financeiros apresentados, é possível constatar que a IMBEL® melhorou a sua Eficiência Operacional, revitalizou suas linhas fabris e manteve ativas as capacidades produtivas estratégicas de suas Unidades de Produção. Os resultados alcançados contribuíram para o fomento da Base Industrial de Defesa Nacional e atendimento das demandas apresentadas pelo EB e clientes privados, destacando-se: o

retorno de R\$ R\$ 60,83 mi à Conta Única do Tesouro; a geração de empregos; os investimentos estratégicos em inovação e tecnologia; e a contribuição direta na arrecadação de impostos.

Buscando apontar um novo modelo de negócio para a Empresa e solucionar os seus problemas mais graves e urgentes, a Portaria - EME/CEEx nº 618, de 9 de dezembro de 2021, modificada pela Portaria - EME/CEEx nº 624, de 28 de dezembro de 2021, criou o Grupo de Trabalho IMBEL® (GT IMBEL) integrado por representantes do Estado Maior do Exército (EME), Departamento de Ciência e Tecnologia (DCT), Secretaria de Economia e Finanças (SEF) e IMBEL®, que iniciou suas atividades em 15 de fevereiro de 2022.

Os estudos realizados pelo GT IMBEL® concluíram que em relação à questão da dependência orçamentária é primordial que a Empresa conquiste a suficiência financeira antes de pleitear a saída do orçamento da União, por meio de uma série de ações propostas no Relatório Final dos trabalhos realizados. No documento foi destacada, ainda, a importância estratégica da IMBEL para a mobilização industrial do Exército e explicitada a convicção de que aquelas ações contribuirão para o crescimento da Empresa, para a manutenção da capacidade estratégica e para a permanente situação de prontidão das Forças Armadas e, principalmente, do Exército Brasileiro.

A IMBEL® também aperfeiçoa, de forma constante, os seus processos de transparência, por meio da disponibilização de variados canais de comunicação com o seu público, promovendo a sistemática inclusão e atualização de conteúdo nos sites e plataformas corporativos, em atendimento às exigências dos diversos Órgãos de Controle.

É nessa perspectiva que apresento este importante instrumento de prestação de contas das atividades da Empresa à sociedade, que atesta o compromisso de todos os integrantes da IMBEL® com a obstinada busca de seus objetivos estratégicos e com o firme engajamento na aplicação dos princípios da transparência e da publicidade na gestão empresarial.

Boa leitura!


Gen Div R1 RICARDO RODRIGUES CANHACI
Diretor-Presidente



**VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO**



DESCRIÇÃO DA EMPRESA

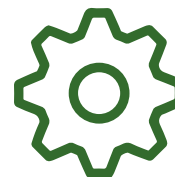
- Empresa Estratégica de Defesa e Segurança desde 1808.
- Empresa Pública Federal desde 1975 (Lei 6.227/1975).
- Empresa Estratégica Fabril e Gerencial (Estatuto Social 2020).
- Empresa Pública Dependente (Portaria 289/2008 STN).
- Empresa Integrante da Estrutura Logística Terrestre em favor da Soberania e Defesa Nacional.
- Empresa com Capital Integralmente Subscrito pela União.
- Empresa âncora da Base Industrial de Defesa disponibiliza Produtos e Sistemas de Defesa nos vieses estratégico, logístico, mercadológico, gerencial e de mobilização.
- Indústria de Transformação do Setor Estratégico de Defesa.
- Empresa integra os Sistemas de Ciência, Tecnologia e Inovação e de Logística e Mobilização, ambos do Exército Brasileiro.
- Empresa está inserida nos Orçamentos Fiscal e da Seguridade Social do Governo Federal.



A IMBEL® tem sua sede instalada em Brasília/DF e suas Unidades de Produção (UP) articuladas nas cidades de Itajubá/MG (Fábrica de Itajubá - FI), Juiz de Fora/MG (Fábrica de Juiz de Fora - FJF), Piquete/SP (Fábrica Presidente Vargas - FPV), Magé/RJ (Fábrica da Estrela - FE) e Rio de Janeiro/RJ (Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica - FMCE), onde são fabricados e comercializados produtos estratégicos de defesa e segurança.

As Unidades de Produção (UP) da IMBEL® são detentoras de Títulos de Registro (TR) do Sistema de Fiscalização de Produtos Controlados do Exército Brasileiro que as habilitam a exercer as atividades de aquisição, armazenamento, comércio, exportação, fabricação, importação, prestação de serviços industriais, utilização industrial de produtos controlados e detêm, ainda, expertise, tecnologia, talentos e capacidade fabril instalada e licenciada, pelos órgãos gestores e anuentes do Meio Ambiente.

A IMBEL® tem em seu estatuto social a pesquisa, o desenvolvimento e inovação, enquadrando-a como uma ICT. Por parte de empresas públicas o ICT permite que elas façam uso otimizado de incentivos fiscais para pesquisa e desenvolvimento de inovação tecnológica, tenham acesso a melhores opções de recursos para investimento, funcionando como centro de inteligência na gestão da inovação.



IMBEL® GERENCIAL

A IMBEL®, no viés Gerencial, implantou em 2022 o Núcleo IMBEL® Soluções, como organismo destinado a gerenciar inicialmente a fabricação e aquisições de produtos de Classe II para o Exército Brasileiro (Material de Campanha e equipamentos para o Combatente Individual).



IMBEL® FABRIL

No viés Fabril, a Empresa desenvolve, prioritariamente, suas atividades no Setor Estratégico de Defesa, com estrita observância das Políticas, Estratégias, Planos e Programas do Governo Federal, bem como das diretrizes fixadas, periodicamente, pelo Comandante do Exército para a IMBEL®.



MISSÃO, VISÃO E OBJETO SOCIAL

A Missão e Visão da Empresa são embasadas no Planejamento Estratégico da IMBEL® 2017-2026 (PEI 17-26), realizado em 2015 com apoio da Fundação Getúlio Vargas (FGV), visando adequar o planejamento estratégico da IMBEL®, após uma fase de diagnóstico e análise do existente, às novas demandas e servidões conjunturais.

Objeto Social

"Colaborar no planejamento fabril e gerencial e na obtenção de produtos e sistemas de defesa e de segurança por intermédio de transferência de tecnologia, incentivo à implantação de novas indústrias e prestação de assistência técnica e financeira; colaborar, com base na iniciativa privada, com a implantação e o desenvolvimento da Base Industrial de Defesa de interesse das Forças Armadas, buscando a redução progressiva da dependência externa de produtos e de sistemas estratégicos de defesa; administrar, industrial e comercialmente, seu próprio complexo fabril de produtos e sistemas de defesa e de segurança e de outros bens cuja tecnologia derive do desenvolvimento de equipamentos de aplicação militar, por força de contingência de pioneirismo, conveniência administrativa e/ou no interesse da segurança nacional; participar na manutenção da capacidade estratégica da indústria de defesa e de segurança do País; e promover o desenvolvimento e a execução de outras atividades relacionadas com sua finalidade". (ESTATUTO SOCIAL, 2021)

Segundo Estatuto Social (2021), constituem ainda, atividades relacionadas com a finalidade da IMBEL®:

- promover a Base Industrial de Defesa e atividades correlatas, abrangendo a construção e a manutenção da infraestrutura de defesa, bem como a logística, a mobilização, a pesquisa, o desenvolvimento, a inovação e a certificação de seus produtos e de terceiros;
- gerenciar negócios e projetos de interesse da Defesa e da Segurança;
- promover ou executar atividades vinculadas à obtenção e manutenção de produtos e sistemas de defesa e de segurança;
- promover e executar atividades ligadas à obtenção, manutenção, proteção ou expansão dos conhecimentos e competências essenciais para a IMBEL® cumprir tanto os seus objetivos, quanto as exigências de mobilização do País;
- promover e executar atividades que permitam à IMBEL® manter uma infraestrutura adequada às exigências de mobilização e de manutenção da capacidade estratégica fabril e gerencial de defesa e de segurança do País;
- atuar como prestadora de serviços ou representante comercial; exportar produtos e sistemas de defesa das Forças Armadas; e
- apoiar projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação na área de defesa e segurança nacional".

Missão

"Fornecer soluções de defesa e segurança com elevado conteúdo tecnológico, mantendo-se apta a atender à mobilização industrial e a fomentar a indústria nacional de defesa."



Visão

"Ser reconhecida nacional e internacionalmente como uma empresa estratégica de excelência no desenvolvimento, fabricação e fornecimento de soluções de defesa e segurança."



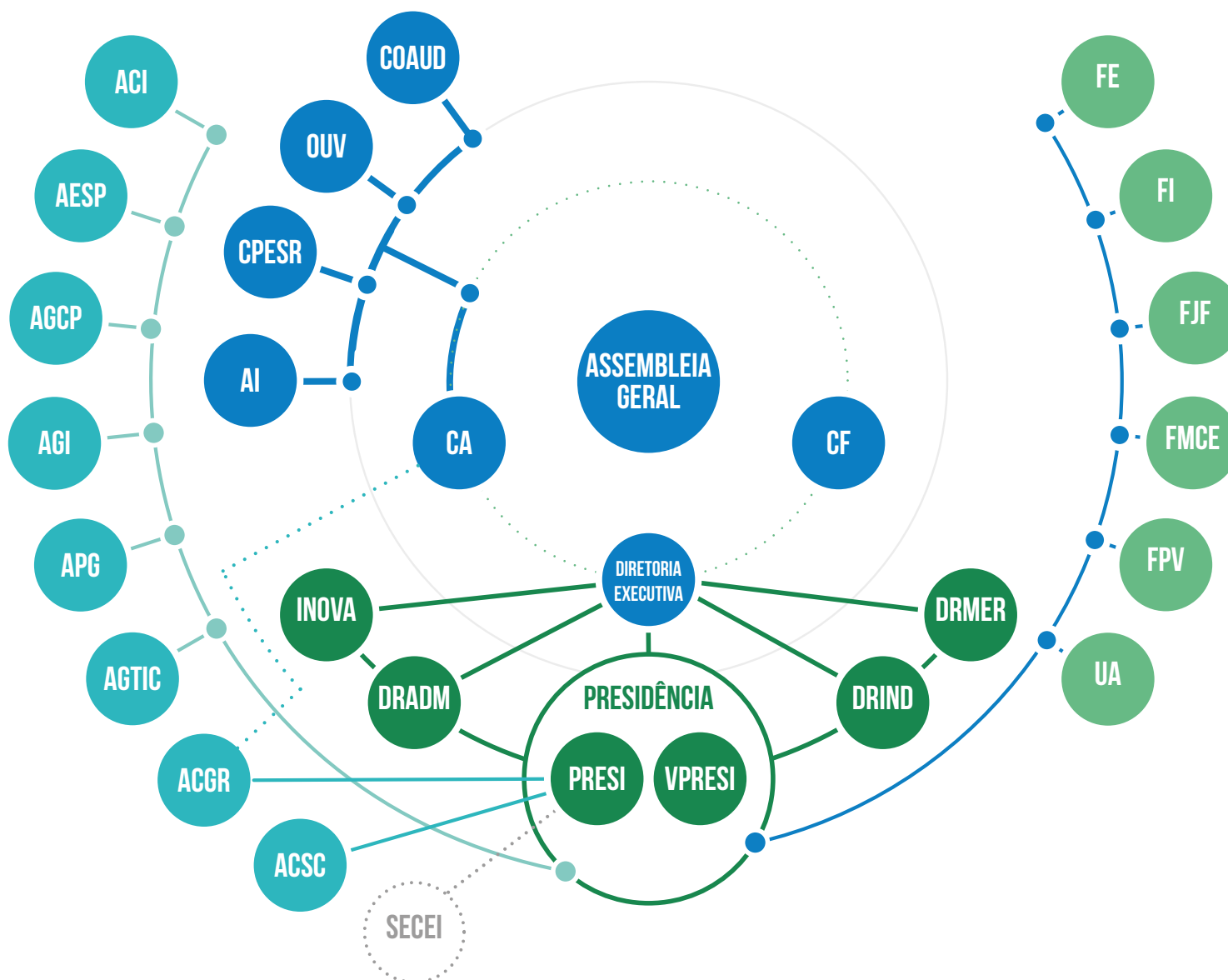
Valores

Comprometimento
Efetividade
Inovação
Soberania
Integridade
Sustentabilidade
Valorização dos Talentos





ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS

- AG** Assembleia Geral
- CA** Conselho de Administração
- DIR** Diretoria Executiva
- CF** Conselho Fiscal
- COAUD** Comitê de Auditoria
- CPESR** Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração
- AI** Auditoria Interna
- OUV** Ouvidoria

DIRETORIA EXECUTIVA

- PRESI** Diretor-Presidente
- V PRESI** Vice-Presidente Executivo
- INOVA** Diretor de Inovação
- DRADM** Diretor Administrativo-Financeiro
- DRIND** Diretor Industrial
- DRMER** Diretor de Mercado

UNIDADES DE PRODUÇÃO E ADMINISTRATIVA

- FE** Fábrica da Estrela
- FI** Fábrica de Itajubá
- FJF** Fábrica de Juiz de Fora
- FMCE** Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica
- FPV** Fábrica Presidente Vargas
- UA** Unidade de Administração

ASSESSORIAS

- ACI** Assessoria de Comunicação Institucional
- ACGR** Assessoria de Conformidade e Gestão de Risco
- ACSC** Assessoria de Controle, Supervisão e Corregedoria
- AESP** Assessoria Especial da Presidência
- AGCP** Assessoria de Gestão Corporativa de Pessoal
- AGI** Advocacia Geral da IMBEL
- APG** Assessoria de Planejamento e Gestão
- AGTIC** Assessoria de Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação

SECEI Secretaria Executiva da Comissão de Ética da IMBEL



INDÚSTRIA DE MATERIAL BÉLICO DO BRASIL

ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS

Conselho de Administração

Presidente

Guido Amin Naves



Diretor-Presidente da IMBEL®

Ricardo Rodrigues Canhaci



Representante dos Empregados

Franscine Rodrigues Faria



Representante do Ministério da Defesa

Eduardo Cesar Pasa



Representante do Ministério da Defesa

Francisco de Assis Leme Franco



Representante do Ministério da Economia

Leandro Gostisa



Representante do Ministério da Economia

Thiago Longo Menezes





ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS

Diretoria Executiva

Diretor de Inovação
Thiers Lobo Ribeiro



Diretor de Mercado
Ayrton Pereira Rippel



Diretor-Presidente
Ricardo Rodrigues Canhaci



Vice-Presidente Executivo
João Denison Maia Correia



Diretor Administrativo-Financeiro
Renato Mitrano Perazzini



Diretor Industrial
Wagner Machado Brasil



Composição dos Órgãos Estatutários

ÁREA ESTRATÉGICA	TITULAR	CARGO	PERÍODO DE ATUAÇÃO EM 2022											
			Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Conselho de Administração	Guido Amin Naves	Presidente do Conselho												
	Aderico Visconte Pardi Mattioli	Conselheiro												
	Ricardo Rodrigues Canhaci	Conselheiro												
	Charles Laganá Putz	Conselheiro												
	Thiago Longo Menezes	Conselheiro												
	Franscine Rodrigues Faria	Conselheiro												
	Francisco de Assis Leme Franco	Conselheiro												
	Eduardo Cesar Pasa	Conselheiro												
Conselho Fiscal	Guilherme Louro Braga	Presidente do Conselho												
	André Bastos Silva	Presidente do Conselho												
	André Marcos da Silva	Conselheiro Suplente												
	Francisco Wellington Carvalho Viana	Conselheiro Suplente												
	Edson Pierobon	Conselheiro Titular												
	Celio Mauro Gomes de Oliveira	Conselheiro Suplente												
	Celio Mauro Gomes de Oliveira	Conselheiro Titular												
	Carlos Eduardo da Mota Góes	Conselheiro Titular												
	Sérgio Ricardo Tolomelli	Conselheiro Suplente												
	José Luís Serafini Boll	Conselheiro Titular												
	Rosilene Oliveira de Souza	Conselheiro Suplente												

Composição dos Órgãos Estatutários

ÁREA ESTRATÉGICA	TITULAR	CARGO	PERÍODO DE ATUAÇÃO EM 2022											
			Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Comitê de Auditoria	Francisco de Assis Leme Franco	Presidente do Comitê												
	Fabíola Viana Falcão	Membro												
	Ademir Ribeiro Silva	Membro												
Diretoria Executiva	Aderico Visconte Pardi Mattioli	Diretor-Presidente												
	Ricardo Rodrigues Canhaci	Diretor-Presidente												
	Expedito Alves de Lima	Vice-Presidente												
	João Denison Maia Correia	Vice-Presidente												
	Cesar Lourenço Botti	Diretor de Inovação												
	Thiers Lobo Ribeiro	Diretor de Inovação												
	Renato Mitrano Perazzini	Diretor Administrativo-Financeiro												
	Wagner Machado Brasil	Diretor Industrial												
	Ayrton Pereira Rippel	Diretor de Mercado												
	Eduardo Rangel de Carvalho	Diretor de Mercado												
	Ronaldo Cesar Brasil de Souza	Chefe da FPV												
Unidades de Produção e Unidade de Administração	Clevis Pedro Cruz Melo	Chefe da FJF												
	Alex Vander Lima Costa	Chefe FMCE												
	Delcio Monteiro Sapper	Chefe da FI												
	Omar Tumas	Chefe da FI												
	André Luiz de Assis Miranda	Chefe da FE												
	Eduardo Ferreira dos Santos	Chefe da UA												
	Eliano Xavier Costa	Chefe da UA												
	Paulo Cicero Jacinto de Menezes	Chefe da UA												

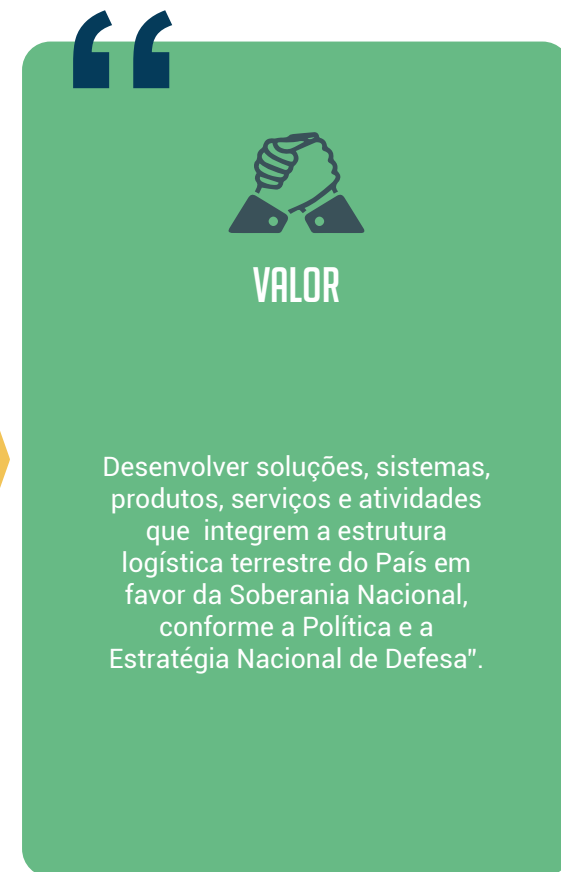
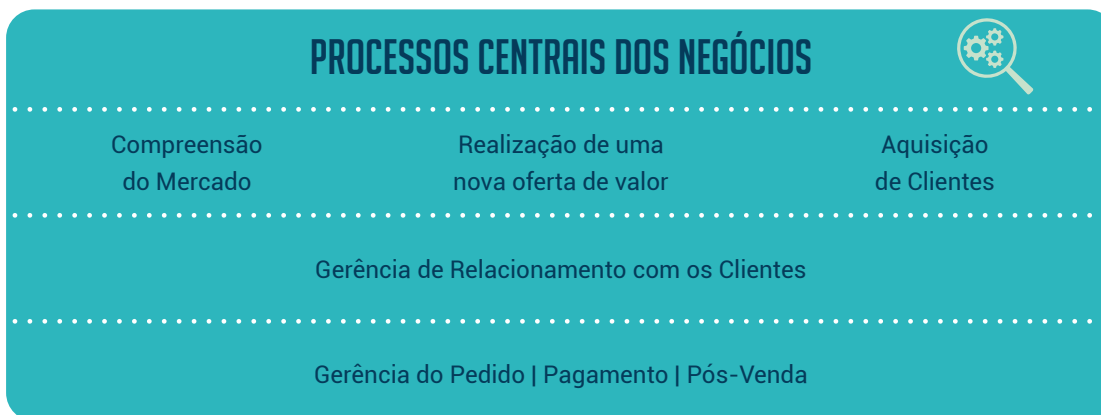
MACROPROCESSOS

Principais Macroprocessos do Fornecimento de Valor

Macroprocessos	Processos e Atividades	Partes Interessadas (stakeholders)	Responsáveis
1. Desenvolver Visão e Estratégia Empresarial.	- Analisar o ambiente externo e interno. - Estabelecer missão e visão estratégica. - Estabelecer Diretrizes, Plano de Negócios e Planos de Ação.	Órgãos Estatutários. Chefes de UP e UA. Assessores-Chefes.	Assessoria de Planejamento e Gestão.
Descrição			
Definir o conceito do negócio e visão de longo prazo, estabelece a estratégia de negócios para gerir e estabelecer parcerias estratégicas.			
2. Desenvolver soluções, sistemas, serviços e atividades.	- Avaliar o desempenho de vendas dos itens do portfólio da IMBEL®. - Identificar a necessidade de desenvolvimento de novas soluções, sistemas, serviços e atividades. - Aperfeiçoar o Plano Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação da IMBEL®.	Clientes-alvo da IMBEL®. Exército Brasileiro. Órgãos Estatutários.	Diretoria de Inovação. Diretoria de Mercado. Diretoria Industrial.
Descrição			
Levantar as demandas por novas ofertas de soluções, sistemas, serviços e atividades de Defesa e Segurança a partir da compreensão dos mercados-alvo. Disponibilizar, baseado na Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação, novas soluções, sistemas, serviços e atividades com qualidade, tecnologia e dentro da disponibilidade orçamentária. Controlar o ciclo de vida das soluções, sistemas, serviços e atividades integrantes do portfólio da IMBEL®, reajustado em função de novas ofertas e demandas.			

Macroprocessos	Processos e Atividades	Partes Interessadas (stakeholders)	Responsáveis
3. Realizar a comunicação de valor, venda e comercialização de produtos e serviços.	- Geração de receita de vendas. - Emissão de notas fiscais. - Geração de direitos e deveres contratuais para a IMBEL® e para seus clientes. - Sistema de Atendimento ao Cliente (SAC) - Relatórios de controle de qualidade.	Forças Armadas. Órgãos de Segurança Pública. Clientes privados. Governos Federal, Estaduais e Municipais. Advocacia Geral da IMBEL®. Assessoria de Comunicação Institucional.	Diretoria de Mercado.
Descrição			
Engloba as atividades relacionadas à venda e comercialização; gestão de contratos e atendimento a clientes.			
4. Entregar Produtos e Serviços.			
Descrição			
Envolve as atividades relacionadas ao depósito de produto acabado; preparo de produto para a remessa/entrega ao cliente; controle da remessa do produto e baixa no patrimônio. Entrega de armas leves, munição de grosso calibre, explosivos químicos, equipamentos e sistemas de comunicações e eletrônica.	- Controle patrimonial. - Transporte de produtos. - Controle de entrega.	Forças Armadas. Órgãos de Segurança Pública. Clientes privados.	Unidades de Produção.
5. Gerir Demandas dos clientes.	- Entrevistas e pesquisas de pós-vendas. - Inteligência de mercado. - Acompanhamento da concorrência. - Relatórios de mercado. - Plano de <i>marketing</i>.	Forças Armadas. Órgãos de Segurança Pública. Clientes privados. Diretoria Industrial. Unidades de Produção.	Diretoria de Mercado.
Descrição			
Envolve as atividades relacionadas ao levantamento, planejamento, e execução das demandas dos clientes.			

CADEIA DE VALOR



Fonte de Referência Metodológica:

Administração de Marketing de Philips Kotler e Kevin Lane Keller

MODELO DE NEGÓCIOS DA IMBEL®

PRINCIPAIS PARCEIROS



- Clientes Institucionais e Privados
- Ministério da Defesa
- Exército Brasileiro
- Marinha
- Força Aérea
- Ministério da Justiça
- Ministério da Economia
- Cluster Produtivo da BID
- Fornecedores

ATIVIDADES PRINCIPAIS



- Desenvolvimento, Produção e Comercialização de Produtos de Defesa e Segurança
- Fomento à BID
- Gestão da Inovação
- Gestão Pública
- Gestão Financeira e Patrimonial
- Mobilização Industrial

RECURSOS PRINCIPAIS



- Marca Forte
- Acervo Tecnológico
- Capacidade Fabril
- Áreas ambientais licenciadas
- Talentos Especializados
- Capacidade Fabril Ativada
- Sistemas Corporativos Gerenciais
- ERP - Enterprise Resource Planning

PROPOSTA DE VALOR



- Inovação
- Qualidade
- Segurança
- Tecnologia
- Competitividade
- Prazo
- Tradição

RELAÇÃO COM CLIENTES



- Visitas Técnicas
- Benchmarking
- Representantes Comerciais
- Acordos de Cooperação
- Acordos e Contratos Comerciais
- Pós Venda

CANAIS



- Institucional
- Página na internet
- Redes Sociais
- Feiras e Eventos
- Representantes Comerciais
- Atendimento ao Cliente (SAC)
- Ouvidoria
- Informações ao Cidadão (SIC)

SEGMENTO CLIENTES



- Mercado de Defesa
- Mercado de Segurança
- Mercado privado
- Mercado Externo
- Cluster Produtivo

ESTRUTURA DE CUSTOS



- Custo com Manutenção e Capacidade Produtiva
- Custo dos Produtos e Serviços Vendidos
- Despesas Administrativas
- Despesas Comerciais
- Despesas Tributárias
- Despesas Diversas
- Outras Despesas

FONTES DE RECEITAS



- Orçamento Fiscal
- Orçamento da Seguridade Social
- Receitas Geradas pela Empresa (RGE)
- Receitas Financeiras
- Termos de Execução Descentralizada (TED)
- Outras Receitas

Modelo de Negócios baseado no CANVAS BUSINESS MODEL - CBM



INDÚSTRIA DE MATERIAL BÉLICO DO BRASIL

OPORTUNIDADES DE NEGÓCIOS

IMBEL® Fabril



Guarani

sansu^y

LEONARDO

SAFRAN

nexter
MUNITIONS

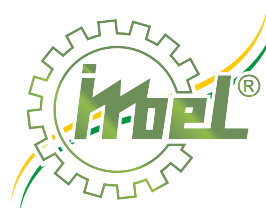
SMARTSHOOTER
PRECISE TECHNOLOGICAL SYSTEMS

ST Engineering

POLi Design
desde 1990

EQUIRON
SOLUÇÕES

RapidM



EMGEPRON

INBRAMUN



PDCDN

SAMI
a indústria de defesa, reunida e com
olhos e mãos voltadas para o futuro

Hübner

TAURUS

DEVCOM

HIMIX

LAHAB
DEFENCE SYSTEMS

UsiRoTa
COMPONENTES

LACE

UFRGS
UNIVERSIDADE FEDERAL
DO RIO GRANDE DO SUL



Defesa Cibernética

POLÍTICAS E PROGRAMAS DE GOVERNO / AÇÕES ORÇAMENTÁRIAS

A IMBEL® tem por objetivo colaborar com o desenvolvimento da cadeia produtiva do complexo industrial de defesa, na busca de uma maior autonomia tecnológica e produtiva, apoiando o Comando do Exército no Objetivo 1178 do Programa 6012 do PPA 2020-2023 – Preparar adequadamente as Forças Armadas para a defesa do país contra ameaças, a proteção de sua ordem institucional e de suas riquezas.

Neste sentido, por intermédio de suas Unidades de Produção, está autorizada pelo Sistema de Fiscalização de Produtos Controlados do Exército Brasileiro a realizar as atividades de aquisição, armazenamento, comércio, exportação, fabricação, importação, reparação de armas, transporte e utilização industrial de uma grande gama de produtos de defesa, em especial armamento e suas partes, munições pesadas, explosivos e sistemas de comunicações e eletrônica, para emprego pelas Forças Armadas brasileiras, com prioridade para o Exército Brasileiro.

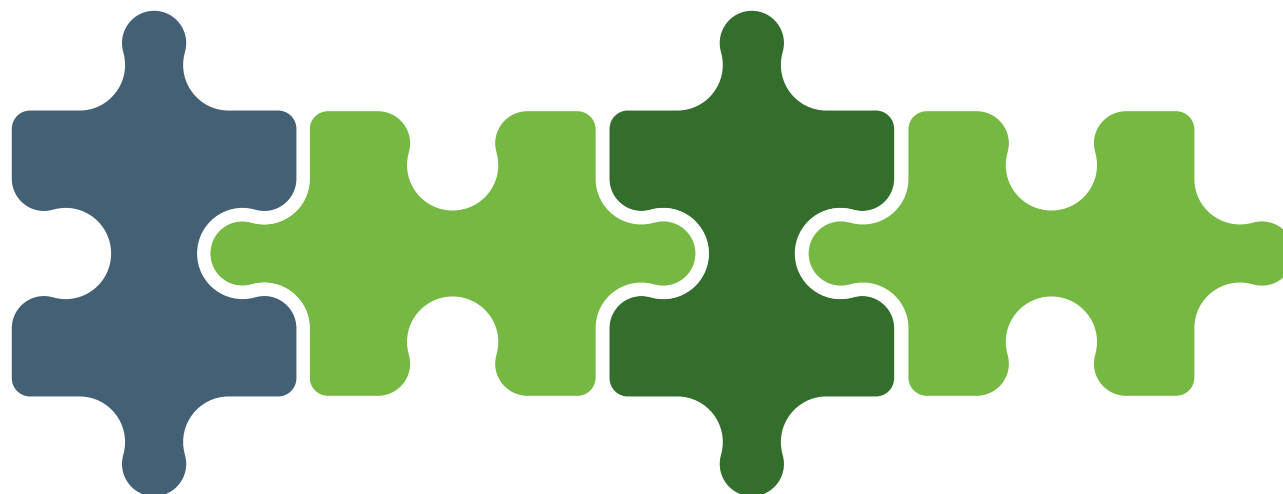
A cooperação entre o Exército Brasileiro e a IMBEL®, mediante a celebração de Termo de Execução Descentralizada (TED), permite o incremento da produção de Produtos de Defesa (PRODE), que, por sua vez, favorece a operacionalidade da Força Terrestre e, ao mesmo tempo, potencializa a capacidade de produção da IMBEL®, contribuindo para o atendimento dos seus objetivos estratégicos. Permite, assim, um menor emprego de seus recursos orçamentários destinados à

produção e comercialização, e com recursos oriundos de outras fontes aumenta significativamente a sua capacidade produtiva.

Utilizando-se da capacidade estratégica instalada, a IMBEL® mantém em seu parque fabril talentos em quantidade adequada para atendimento às demandas do Exército Brasileiro. Com base na metodologia de trabalho para este Instrumento de Parceria, TED, a obtenção de produtos e serviços da IMBEL® torna-se mais vantajosa que o praticado no mercado.

Ao acercar-se dos princípios da economicidade, vantajosidade, eficiência e eficácia e, principalmente, da capacidade de atender com presteza às demandas do Exército Brasileiro, a IMBEL® mantém em suas unidades fabris estoques estratégicos dos principais insumos e componentes utilizados na fabricação de munições pesadas, explosivos e armamentos portáteis, mesclando um conjunto de elementos nacionais e importados. Ao firmar um Termo de Execução Descentralizada, cria-se a possibilidade de uma melhor relação custo/benefício na operação, pela disponibilidade imediata dos insumos a serem utilizados, que serão repostos em aquisição futura. Essa flexibilidade é fundamental para que os insumos sejam aplicados de maneira imediata e o objeto do instrumento de parceria seja atendido com presteza.

Gestão Pública





CAPITAL SOCIAL E PARTICIPAÇÃO

O capital social da IMBEL®, em 31 de dezembro de 2022, era de R\$ 378.460.099,55, totalmente integralizado pela União, o que implica na obrigatoriedade de apresentar suas demonstrações contábeis conforme as Leis 4.320/64 e 6.404/76, como também as responsabilidades e consequências decorrentes da sua inclusão no Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI).

A IMBEL® possui participação acionária minoritária de 0,34% do Capital Social da Companhia Brasileira de Cartuchos (CBC). Essa participação refere-se a ações repassadas ao Comando do Exército, sob custódia da IMBEL®, pelo Desfazimento da Fábrica do Realengo em 1975.

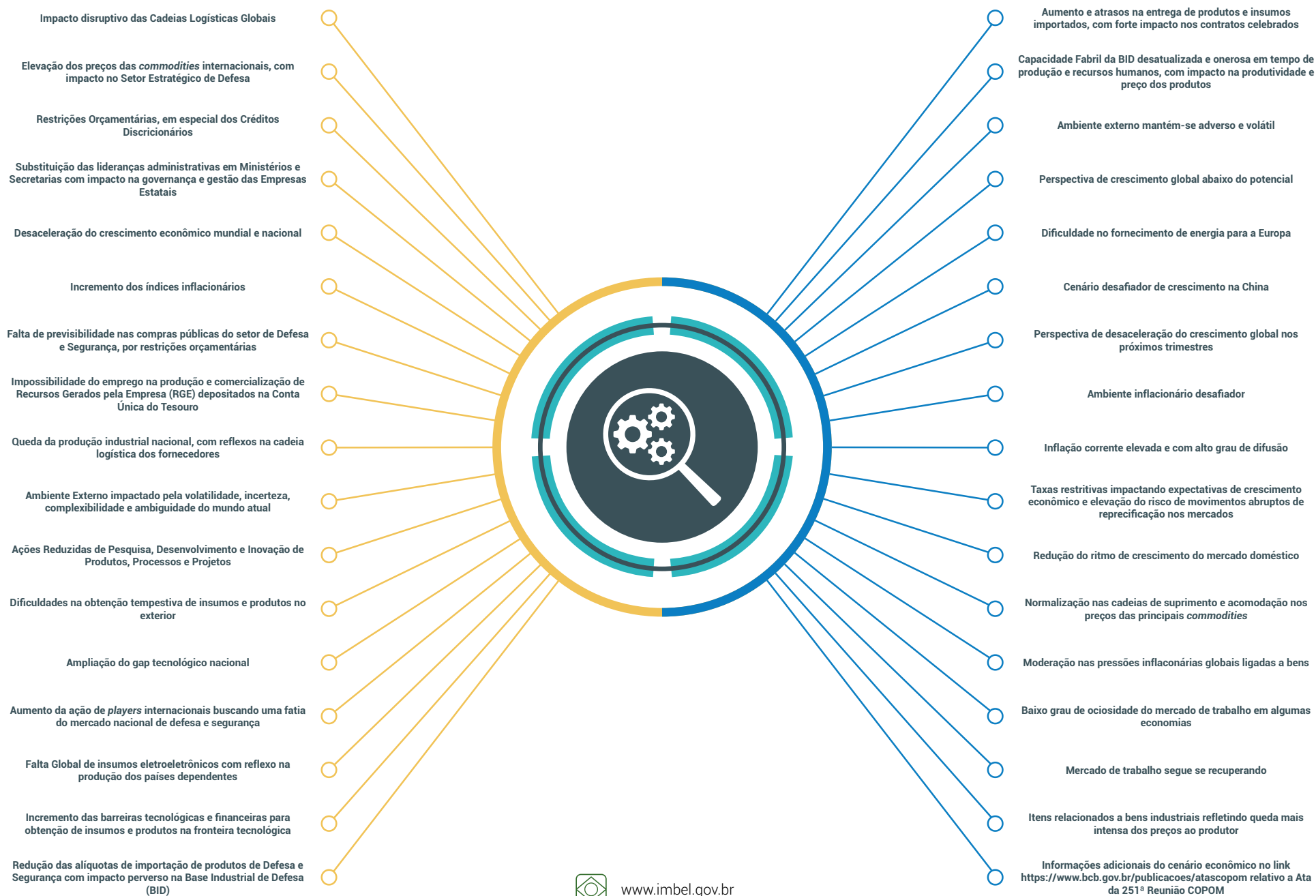
TABELA DE PARTICIPAÇÃO

IDENTIFICAÇÃO	CNPJ/CPF	Nº de Ações Ordinárias	%	Nº Ações Prefer. Classe A	%	Nº Ações Prefer. Classe B	%	Total Nº de Ações	%	Ordinária - R\$	Pref. Classe A - R\$	TOTAL R\$
CBC Global Ammunition LLC	28.597.093/0001-00	3.316.326	94,44%	3.291.210	93,74%	-	-	6.604.536	94,09%	3.500.577.426,52	3.474.066.009,17	6.974.643.435,70
Indústria de Material Bélico do Brasil	00.444.232/0001-39	20.464	0,58%	3.203	0,09%	-	-	23.667	0,34%	21.600.957,34	3.380.955,16	24.981.912,50
Demais acionistas		174.810	4,98%	216.567	6,17%	10	100,00%	391.387	5,57	184.522.251,41	228.599.224,42	413.121.475,83

Fonte: DRADM/IMBEL®



AMBIENTE EXTERNO/ ANÁLISE DA CONJUNTURA







2

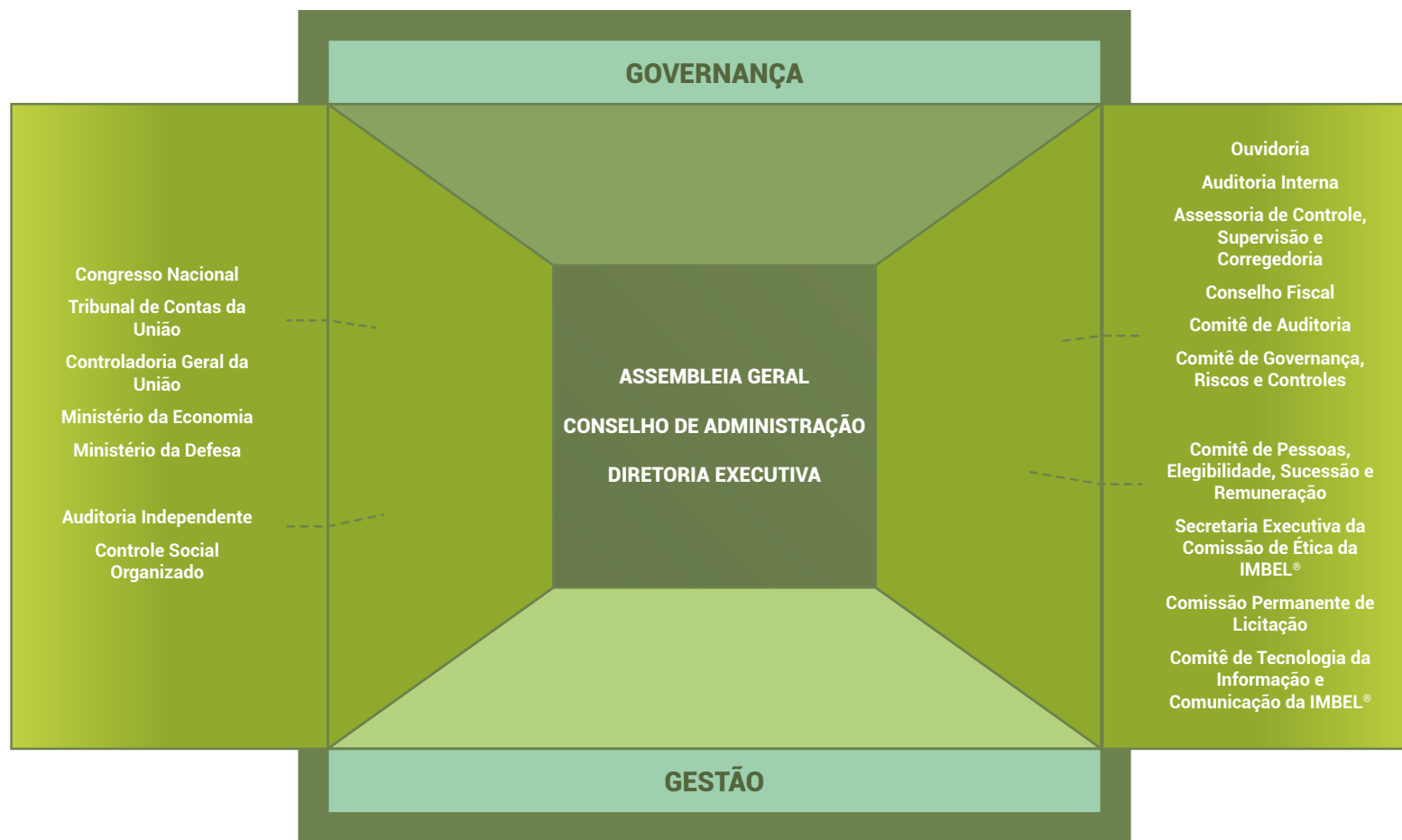
GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO

GOVERNANÇA PÚBLICA

A aplicação de boas práticas de Governança Corporativa na IMBEL® foram incrementadas com a aprovação da Lei nº 13.303 de 30 de junho de 2016, que dispõe sobre o estatuto jurídico da empresa pública, da sociedade de economia mista e de suas subsidiárias, no âmbito da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.

Tendo como apanágio o seu legado construído desde 1808 e os ditames legais e estatutários, a Direção da IMBEL® priorizou adoção das boas práticas de Governança, a partir do aperfeiçoamento de sua estrutura de governança, em especial nas áreas da transparência, do cumprimento das servidões legais e estatutárias, da responsabilidade econômica, social e ambiental, da *accountability* e da equidade.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E GESTÃO



Instâncias Internas de Governança



ASSEMBLEIA GERAL

Máxima instância decisória da Empresa. A Assembleia Geral é composta por todos os acionistas da IMBEL®, independentemente do direito de voto. Os trabalhos da Assembleia Geral são dirigidos pelo Presidente do Conselho de Administração da Empresa (ou pelo substituto que esse vier a designar).



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração é órgão de deliberação estratégica e colegiada da Empresa e exerce suas atribuições considerando os interesses de longo prazo da IMBEL®, os impactos decorrentes de suas atividades na sociedade e no meio ambiente e os deveres fiduciários de seus membros, em alinhamento ao disposto na Lei nº 13.303/2016. O Conselho de Administração é composto por 7 (sete) membros: 3 (três) indicados pelo Ministro de Estado da Defesa; o Diretor-Presidente da IMBEL®; 2 (dois) indicados pelo Ministro de Estado da Economia; e 1 (um) membro representante dos empregados.



DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva é o órgão executivo de administração e representação, cabendo-lhe assegurar o funcionamento regular da IMBEL®, em conformidade com a orientação geral traçada pelo Conselho de Administração. A Diretoria Executiva da IMBEL® é composta de 6 (seis) Diretores, demissíveis ad nutum, eleitos pelo Conselho de Administração, sendo o Diretor-Presidente e o Vice-Presidente Executivo, indicados pelo Comando do Exército e até 4 (quatro) Diretores sem designação especial, cujas atribuições específicas serão determinadas pelo Conselho de Administração.

Instâncias Internas de Gestão



PRESIDÊNCIA

A Presidência (PRESI) é composta pelo Diretor-Presidente e o Vice-Presidente Executivo. À PRESI compete, entre outras atribuições, dirigir, supervisionar, coordenar e controlar as atividades e a Política Administrativa da IMBEL®; gerir os trabalhos da Diretoria Executiva e, em especial, a direção, a supervisão, a coordenação e o controle das Políticas, das atividades e dos Sistemas Corporativos de Gestão da Produção, Mercadológica, Administrativo-Financeira, Gerencial, Comunicação Social, Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação da IMBEL® e da Informação da atividade meio.

DIRETORIA DE MERCADO

A Diretoria de Mercado (DRMER) é constituída pelo Departamento Comercial, Departamento de *Marketing* e Assessoria. À DRMER compete, entre outras atividades, planejar, organizar, controlar e supervisionar as ações de pré-vendas, vendas, pós-vendas e *marketing*, em coordenação com as demais Diretorias, UP e Assessorias da Presidência, bem como, planejar, organizar, dirigir e comercializar os produtos, serviços e soluções em Defesa e Segurança, oriundos do desenvolvimento das atividades relacionadas ao seu objeto social.

DIRETORIA DE INOVAÇÃO

A Diretoria de Inovação (INOVA) é constituída pelo Departamento de Gestão da Inovação, Departamento de Gestão da Propriedade Intelectual e Assessoria. À INOVA compete, entre outras atividades, formular, implantar e controlar os Projetos Estratégicos de Inovação - PEI; prospectar, articular, negociar e propor soluções e parcerias organizacionais e/ou administrativas que fomentem a inovação, bem como, planejar, coordenar, controlar e orientar a prospecção e a execução das atividades relativas à gestão dos Termos de Execução Descentralizada (TED) de desenvolvimento de sistemas, produtos e serviços com órgãos federais e dos respectivos Planos de Trabalho.

DIRETORIA ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA

A Diretoria Administrativo-Financeira (DRADM) é constituída pelo Departamento de Gestão Administrativa, Finanças e Contabilidade; Departamento de Pessoas e Assessoria. À DRADM compete, entre outras atribuições, planejar, dirigir, executar e controlar as ações necessárias ao desenvolvimento das atividades administrativas, orçamentária, financeira, contábil e patrimonial das UP e da UA.

DIRETORIA INDUSTRIAL

A Diretoria Industrial (DRIND) é constituída pelo Departamento de Gestão da Produção Industrial e pelo Departamento de Gestão do Apoio à Produção e Assessoria. À DRIND compete, entre outras atividades, estabelecer diretrizes, objetivos, metas e indicadores nas seguintes áreas de sua competência: produção, manutenção, custos industriais, qualidade, segurança e medicina do trabalho, meio ambiente, mobilização industrial e manutenção da estratégia fabril.

Instâncias Internas de Apoio à Governança



AUDITORIA INTERNA

A Auditoria Interna é vinculada ao Conselho de Administração, a quem se reporta diretamente. A Auditoria Interna executa as atividades de auditoria de natureza contábil, financeira, orçamentária, administrativa, patrimonial e operacional da IMBEL®; propõe as medidas preventivas e corretivas das inconformidades detectadas; verifica o cumprimento e a implementação pela IMBEL® das recomendações ou determinações da Controladoria-Geral da União - CGU, do Tribunal de Contas da União - TCU e dos demais órgãos de controle e do Conselho Fiscal; auxilia o Conselho de Administração em outras atividades correlatas; avalia a adequação do controle interno, a efetividade da gestão dos riscos e dos processos de governança e a confiabilidade do processo de coleta, mensuração, classificação, acumulação, registro e divulgação de eventos e transações, visando ao preparo de demonstrações financeiras; e mantém o Comitê de Auditoria informado dos trabalhos desenvolvidos pela Auditoria Interna, por meio de reuniões, relatórios das visitas de auditoria e relatórios trimestrais de auditoria.

ASSESSORIA DE CONTROLE, SUPERVISÃO E CORREGEDORIA

A Assessoria de Controle, Supervisão e Corregedoria da IMBEL® - ACSC integra o Sistema de Correição do Poder Executivo Federal - SISCOR, cujo órgão central é a Corregedoria-Geral da União - CRG, e está vinculada ao Conselho de Administração, por intermédio do Diretor-Presidente da IMBEL®. A função principal da Corregedoria relaciona-se à prevenção – que se manifesta por intermédio de projetos e ações de cunho educativo – e à apuração de possíveis irregularidades praticadas no âmbito da IMBEL®, por meio da instauração e da condução de procedimentos correccionais.

COMITÊ DE GOVERNANÇA, RISCOS E CONTROLES

O Comitê de Governança, Riscos e Controles possui a finalidade de adotar medidas para a sistematização de práticas relacionadas à governança, gestão de riscos e controles internos no âmbito da IMBEL®, de forma a propiciar eficiente gestão dos recursos, a proteção e a valorização do patrimônio e da imagem da Empresa.

COMITÊ DE AUDITORIA

O Comitê de Auditoria é o órgão de assessoramento ao Conselho de Administração, auxiliando este, entre outros, no monitoramento da qualidade das demonstrações financeiras, dos controles internos, da conformidade, do gerenciamento de riscos e das auditorias interna e independente. O Comitê de Auditoria tem autonomia operacional e dotação orçamentária, anual ou por projeto, dentro de limites aprovados pelo Conselho de Administração, para conduzir ou determinar a realização de consultas, avaliações e investigações dentro do escopo de suas atividades, inclusive com a contratação e utilização de especialistas independentes.

OUVIDORIA

A Ouvidoria é vinculada ao Conselho de Administração, ao qual se reporta diretamente.

À Ouvidoria compete receber e examinar sugestões e reclamações visando melhorar o atendimento da IMBEL® em relação a demandas de investidores, empregados, fornecedores, clientes, usuários e sociedade em geral; receber e examinar denúncias internas e externas, inclusive sigilosas, relativas às atividades da IMBEL®; e outras atividades correlatas definidas pelo Conselho de Administração.

Em cumprimento ao Decreto Nr. 9.429, de setembro de 2018, a Ouvidoria IMBEL® passou a utilizar a Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação "FALA.BR" como plataforma única de registro de manifestações e está trabalhando de acordo com a Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD), no que concerne ao tratamento das demandas encaminhadas para a Ouvidoria.

CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal é órgão permanente de fiscalização, de atuação colegiada e individual. Além das normas previstas na Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016 e sua regulamentação, aplicam-se aos membros do Conselho Fiscal da IMBEL® as disposições para esse Colegiado previstas na Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, inclusive aquelas relativas a seus poderes, deveres e responsabilidades, a requisitos e impedimentos para investidura e à remuneração. O Conselho Fiscal é composto por 3 (três) membros efetivos e respectivos suplentes, tendo a seguinte composição: um indicado pelo Ministério da Economia, como representante do Tesouro Nacional, que deverá ser servidor público com vínculo permanente com a Administração Pública e 2 (dois) membros indicados pelo Ministério da Defesa.

Instâncias Internas de Apoio à Gestão



COMITÊ DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO DA IMBEL®

O Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação da IMBEL® possui como principal tarefa cuidar para que a formulação e a implementação das estratégias e planos de TI estejam harmonizadas com os objetivos organizacionais de alto nível.

COMITÊ DE PESSOAS, ELEGIBILIDADE, SUCESSÃO E REMUNERAÇÃO

O Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração assessorar os acionistas e o Conselho de Administração nos processos de indicação, de avaliação, de sucessão e de remuneração dos administradores, conselheiros fiscais e demais membros de órgãos estatutários. O Comitê é constituído por 3 (três) membros, sendo integrantes do Conselho de Administração e do Comitê de Auditoria, sem remuneração adicional, observados os artigos 156 e 165 da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976.

SECRETARIA EXECUTIVA DA COMISSÃO DE ÉTICA DA IMBEL®

A Comissão de Ética da IMBEL® integra o Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal instituído pelo Decreto nº 6.029, de 1º de fevereiro de 2007, e tem suas atribuições reguladas em legislação própria. A Comissão de Ética contará com uma Secretaria-Executiva que terá como atribuições: contribuir para a elaboração e o cumprimento do Plano de Trabalho da Gestão de Ética; e promover apoio técnico e material necessário ao cumprimento das atribuições daquela Comissão.

COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO

A Comissão Permanente de Licitação possui como atribuições conduzir o processo de licitação, bem como manter atualizado o Regulamento de Licitações e Contratos da IMBEL®.

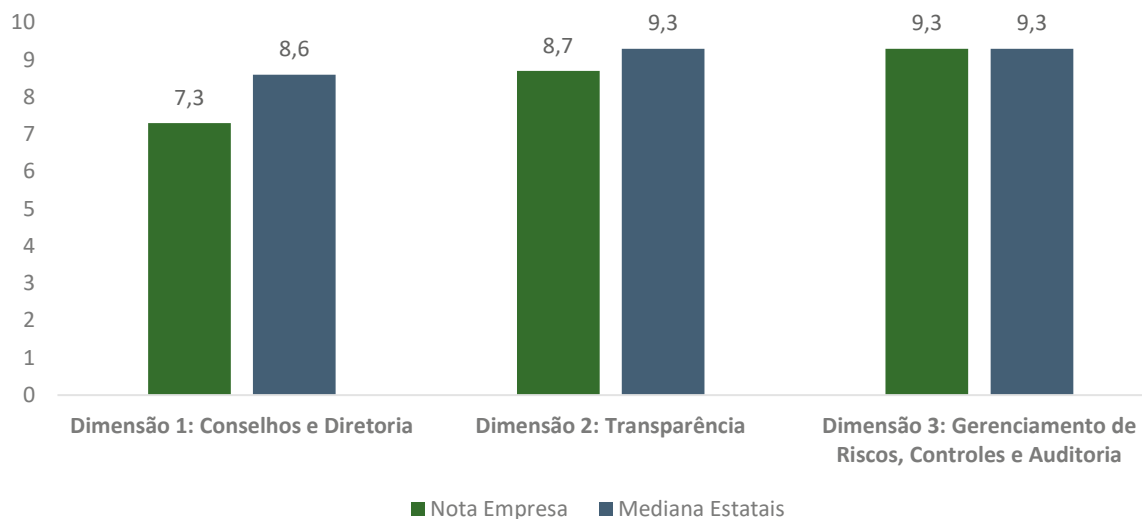
INDICADORES DE GESTÃO E GOVERNANÇA

Além de validar e reforçar ações e resultados já realizados, o intuito da participação da Empresa nessas avaliações é obter um retrato da governança no momento da aplicação do questionário visando a uma autorreflexão e identificação de eventuais assimetrias que se contrapõem às boas práticas corporativas na Administração Pública e aos normativos que são estabelecidos pelos órgãos de controle e supervisão.

Indicador de Governança SEST / IG-SEST

Em 2022, a IMBEL® participou do 6º Ciclo do Indicador de Governança das Empresas Estatais - IG SEST, avaliação realizada pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais, cujo objetivo fundamental é acompanhar o desempenho das empresas estatais federais no que se refere ao cumprimento dos requisitos exigidos pela Lei nº 13.303/2016, regulamentada pelo Decreto nº 8.945/2016, e pelas Resoluções da CGPAR.

Vale ressaltar o bom desempenho geral da IMBEL® na presente avaliação, na qual obteve a nota 8,36, significativamente melhor do que o resultado registrado no 5º Ciclo IG-SEST, quando alcançou a nota 6,47.



Prêmio Rede Governança Brasil 2022 - RGB 2022

O Prêmio Rede Governança Brasil tem por objetivo fomentar as boas práticas de Governança, estimulando as competências gerais que articulam e mobilizam princípios e atuação ética, sempre buscando atribuir mérito à atuação relevante na esfera pública nacional, tendo como parâmetros principais três mecanismos de Governança: liderança, estratégia e controle.

Na edição 2022, a IMBEL® sagrou-se vencedora na categoria Administração Indireta, Estatais e Sociedade de Economia Mista, sendo premiada, ainda, pelo destaque alcançado na dimensão de gestão de pessoas.



AÇÕES ASG

Ambientais

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

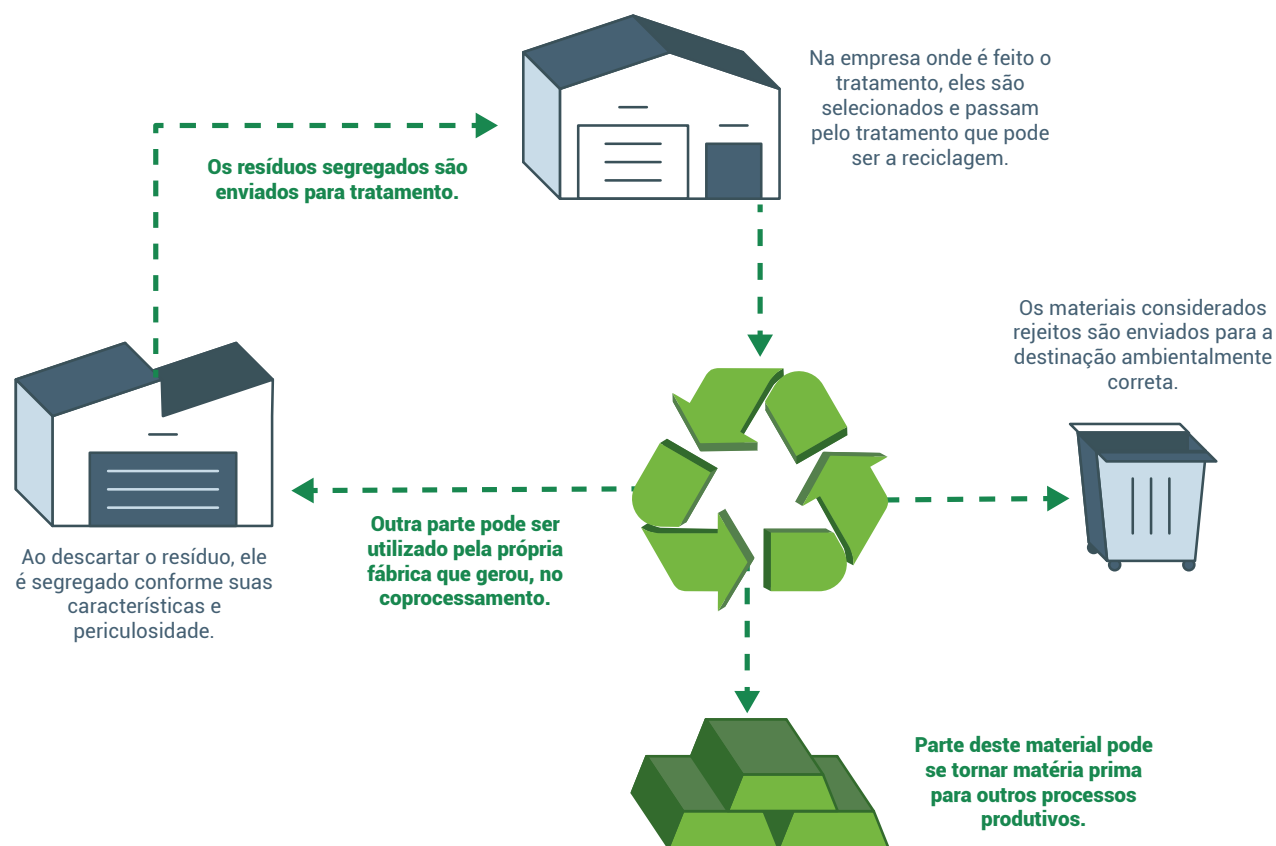
A IMBEL® busca promover em suas Unidades de Produção o consumo consciente e eficiente de energia elétrica, estabelecendo a redução do consumo por meio da melhoria dos processos, modernização de máquinas e equipamentos e estabelecimento de metas de consumo atingíveis e relevantes. Ao se reduzir o consumo de energia reduz-se também a demanda por recursos naturais sejam eles renováveis ou não, além de poupar recursos financeiros das Unidades de Produção que podem ser investidos em outras atividades que contribuam para a otimização e aumento da eficiência da produção como um todo.

REDUÇÃO DO CONSUMO E REUSO DE ÁGUA

As Unidades de produção baseadas na fabricação de compostos químicos são importantes consumidores de recursos hídricos tanto de forma direta, nos reatores, limpeza e manutenção dos ambientes, quanto de forma indireta, em processos de arrefecimento de máquinas e equipamentos. Por meio de Projetos e Ações Complementares nas Unidades de Produção, a IMBEL® vem promovendo a redução no consumo de água e, consequentemente, dos custos pelo uso da água, bem como das cobranças envolvidas no lançamento de efluentes em corpos hídricos por meio do reaproveitamento da água já captada em outros processos ou sua reutilização em usos menos nobres.

RECICLAGEM E REAPROVEITAMENTO DE MATERIAIS

A destinação correta dos resíduos, tanto proveniente das atividades industriais quanto da Seção de Preparação dos Alimentos e áreas administrativas é uma realidade nas Unidades de Produção da IMBEL®. O processo de reciclagem de material orgânico por meio da compostagem foi implantado na Fábrica Juiz de Fora (FJF) e está em uso. Este processo contribui para a redução da destinação final de resíduos orgânicos, colaborando para a sobrevida de aterros sanitários e gerando um produto - o composto orgânico - que é utilizado para atividades de reflorestamento nas áreas da fábrica.



EMISSIONES ATMOSFÉRICAS E EFLUENTES LÍQUIDOS

Alinhada com as diretrizes relacionadas a emissões atmosféricas vigentes no país, a IMBEL® se preocupa com o impacto das emissões não só de carbono, como também de outros poluentes nocivos à saúde humana e ao ambiente. Nas Unidades de Produção o monitoramento das emissões é realizado com frequência em todas as máquinas que possuem emissões consideráveis e, em caso de alterações no monitoramento, são realizadas as devidas correções e manutenções. O mesmo procedimento tem sido uma constante em relação ao lançamento de efluentes líquidos tratados nos corpos hídricos, o que contribui tanto para verificar a eficiência dos processos produtivos quanto para garantir que o efluente esteja de acordo com as normas vigentes para lançamento na natureza e evitar problemas envolvendo sanções econômicas e administrativas.

O relatório a seguir apresenta as medições que foram realizadas na Fábrica de Itajubá por empresa terceirizada em 2022, que mostra que as emissões de material particulado estão dentro da conformidade considerando a legislação ambiental..

Razão Social	Industria de Material Bélico do Brasil - IMBEL®		
Endereço	Avenida Coronel Aventino Ribeiro, 1099 Bairro: IMBEL®		
CNPJ	**.*44.2**/0007-**		
Ficha de Coleta	132.2022-4		
Data da Amostragem	04/10/2022		
Data de Emissão do Relatório	16/10/2022		
Cadastro Técnico Federal	65610	Processo Ambiental	-
Ensaio	Análise de Material Particulado (MP) Sistema de Exaustão		

RESULTADO DAS AMOSTRAGENS						
Coleta	Parâmetro	Resultado (MG/Nm³)	Média (MG/Nm³)	Incerteza (MG/Nm³)	Limite de Emissão (MG/Nm³)	Regulamentação
1	Material Particulado	4,26	2,83	0,76	150 mg/Nm³	DN COPAM 187/2013
2	Material Particulado	1,63				
3	Material Particulado	2,59				

Conformidade: As amostras coletadas na fonte fixa objeto deste relatório encontram-se em status CONFORME

SEGURANÇA DE BARRAGEM

Como forma de prevenir acidentes e monitorar as condições de segurança, a IMBEL® elaborou o Plano de Segurança de Barragem na PCH-REPI (Rede Elétrica Piquete-Itajubá) no município de Wenceslau Braz-MG. Seguindo o proposto pelo Órgão Estadual de Meio Ambiente, os Relatórios de Inspeção de Segurança de Barragem são elaborados e enviados de acordo com cronograma estipulado pela Secretaria de Estado competente, garantindo assim que as ações preventivas de controle e manutenção da segurança da barragem estão sendo constantemente realizadas. Além disso são realizados anualmente treinamentos envolvendo os empregados e a comunidade do município de Wenceslau Braz-MG referentes à evacuação em caso de acidentes. Atendendo à legislação ambiental, é realizado ao longo de todo o ano o monitoramento ambiental da APP no entorno da barragem, além do monitoramento das condições limnologias e hidrossedimentológicas afim de garantir a saúde tanto do espelho d'água quanto do barramento.



Sociais

Em sua dimensão social a preocupação da Empresa leva em conta como ela lida com fatores como: inclusão e diversidade, relações de trabalho com empregados, clientes, fornecedores, direitos humanos, relações com as comunidades, entre outros. As ações existentes visam potencializar a qualidade de vida dos colaboradores e da comunidade na qual a sua atuação esteja inserida. As ações praticadas pela empresa estão situadas em dois universos, o campo dos Empregados e o campo da Comunidade.

Dentre as ações praticadas destacam-se:



EMPREGADOS

- Campanha de vacinação contra o vírus H1N1 para todos os empregados lotados na UP.
- Palestra realizada para os alunos do ensino médio e do Programa Conexão Militar - "A IMBEL® e a indústria de material de defesa do Brasil: histórico, panorama e perspectivas".
- Programa de readaptação de empregados - política de readaptação de empregados acidentados ou com restrições médicas de cunho extralaboral em funções compatíveis com suas limitações temporárias decorrentes do acidente/doença de trabalho ou, acidente/doença comum.
- Parceria com o Grupo de Assistência Social - Entidades de Utilidade Pública para conveniados a fim de obter descontos em farmácias, tratamento dentário, funerais, clínicas de exames médicos, conserto de bicicletas, óticas, gás de cozinha e outras promoções realizadas.
- Concessão de habitação para os empregados com aluguel abaixo do valor de mercado.
- Palestras promovidas pelo SESMT para todos os empregados da FE com temas relacionados à Ética, Saúde e Segurança.
- Criação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) nas Unidades de Produção e Sede.
- Criação do Comitê de Saúde e Segurança Ocupacional (CSSO) nas Unidades de Produção.

COMUNIDADE

- Participação da FJF em Feira de Ciências do CMJF (Juiz de Fora/MG).
- Dia da árvore. Anualmente, os empregados da FE plantam mudas da Mata Atlântica no interior da FE (Magé/RJ).
- Parceria com o colégio Estadual José Veríssimo. Plantio em conjunto com os alunos do Colégio de mudas da Mata Atlântica em áreas próximas a FE (Magé/RJ).
- Ações para combate aos focos de proliferação do mosquito transmissor da dengue, zica e chikungunya.
- Ações para orientação e conscientização dos empregados sobre a reciclagem de lixo eletrônico e o descarte consciente.
- Contrato de venda de matérias inservíveis (sucata) - procedimento de logística reversa.
- Contrato com a empresa DELURB AMBIENTAL LTDA para a coleta e descarte de resíduos industriais - Logística reversa.

CESSÃO DE ESPAÇOS FÍSICOS DOS IMÓVEIS DA IMBEL®

A IMBEL® tem sob sua custódia espaços físicos e de imóveis que podem ser cedidos a órgãos e entidades públicas ou privadas. As cessões de uso são realizadas mediante contrato, conforme ditames da Lei nº 13.303/2016 e do Regulamento Interno de Licitações e Contratos (RILC) da IMBEL®. Os espaços cedidos, mediante cessão de uso, são frutos de parcerias e acordo de importância ao funcionamento de diversos órgãos públicos para atendimento de atividades em áreas de interesse da comunidade, distribuídos em várias localidades.



ARQUIDIOCESE

- Paróquia Nossa Senhora da Conceição - Mitra Arquidiocesana - Juiz de Fora/MG



ESCOLAS

- Escola Estadual Major Lisboa da Cunha - Wenceslau Braz/MG
- Escola Municipal Barão do Rio Branco - Itajubá/MG
- Atividades Educacionais Santa Rita Ltda (Escola Professor Leopoldo) - Piquete/SP



SAÚDE

- Hospital Unidade Mista de Saúde - Piquete/SP



PROMOÇÃO DE ESPORTE, LAZER E CULTURA

- Cine Estrela - Piquete/SP
- Grêmio Duque de Caxias - Piquete/SP
- Loja Maçônica São Miguel - Piquete/SP
- Praça Almirante Tamandaré - Juiz de Fora/MG
- Associação Beneficente Cultural e Recreativa - Juiz de Fora/MG
- Estádio Municipal Luiz Gonzaga Ribeiro - Wenceslau Braz/MG
- Quadra Poliesportiva - Wenceslau Braz/MG
- Clube XVI de Julho (Fábril Atlético Futebol Clube) - Itajubá/MG



SEGURANÇA

- Posto da Polícia Militar do Rio de Janeiro - Magé/RJ
- Posto da Polícia Militar de Minas Gerais - Wenceslau Braz/MG



SOCIAL

- Fundo Social de Solidariedade e da Secretaria de Desenvolvimento Social - Piquete/SP
- Fórum Piquete - TJSP - Piquete/SP

Governança

PRINCIPAIS INSTRUMENTOS

Orientadores

- Estatuto Social
- Regimento Interno
- Regimento Interno dos Órgãos Estatutários
- Código de Ética, Conduta e Integridade
- Regulamento Interno de Licitações e Contratos
- Diretriz do Comandante do Exercito
- Diretriz do Diretor-Presidente da IMBEL®
- Diretriz da Gestão da Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação Tecnológica na IMBEL®
- Avaliação de Desempenho do Conselho de Administração e Diretoria Executiva
- Carta Anual de Políticas Públicas e Governança
- Carta de Serviços ao Usuário

Planejamento

- Planejamento Estratégico de Longo Prazo 2023 - 2027
- Estratégia de Longo Prazo - 2023 - 2027
- Plano de Negócios IMBEL® 2023
- Plano de Ação Corporativa (PAC)
- Plano de Ação Setorial (PAS)
- Plano de Ação Operacional (PAOp)
- Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicações (PDTIC)
- Plano de Comunicação Institucional - Sistema de Informações IMBEL® (SIMBEL)
- Sistema de Gestão da Inovação Tecnológica
- Sistema de Gestão Administrativo-Financeira
- Sistema de Gestão de Pessoas
- Sistema de Gestão de Produção
- Sistema de Gestão Mercadológica
- Sistema de Comunicação Institucional
- Sistema de Gerenciamento de Projetos da IMBEL® (SGP)
- Sistema de Normalização da IMBEL® (SINI)

Políticas

- Política Ambiental
- Política de Direitos Humanos
- Política de Distribuição de Dividendos
- Política de Divulgação de Informações
- Política de Gestão de Pessoas
- Política de Gestão de Riscos
- Política de Participações Societárias
- Política de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação Tecnológica
- Política de Porta-Vozes
- Política de Proteção de Dados Pessoais
- Política de Qualidade
- Política de Saúde e Segurança Ocupacional
- Política de Segurança da Informação e Comunicações
- Política de Transações com Partes Relacionadas

COMISSÕES, COMITÊS E GRUPOS DE TRABALHO

- Comissão de Ética da IMBEL®.
- Comissão de Avaliação da Fábrica Presidente Vargas.
- Comissão de Inventário Patrimonial da IMBEL®.
- Comissão do Concurso Público para provimento de Empregos Efetivos dos Quadros de Pessoal da IMBEL® e para a formação de Cadastro Reserva.
- Comissão Especial do Gabinete da IMBEL®.
- Comissão Gestora para elaborar, monitorar, avaliar e revisar o Plano de Logística Sustentável da IMBEL®.
- Comissão aplicadora do processo de avaliação do valor recuperável de ativos (teste de imparidade).
- Comissão de validação de autodeclaração em concurso.
- Comissão Permanente de Licitação.
- Comissão de Revisão do Regulamento de Licitações.
- Comissões Especiais das Unidades de Produção para reavaliar autodeclaração de cor ou raça.
- Comissão Permanente de Avaliação de Documentos Sigilosos da IMBEL®.
- Comissão para Escolha dos Empregados do representante para o Conselho de Administração (CA).
- Comitê de Gestão de Projetos (CGP).
- Comitê de Governança, Riscos e Controle Interno.
- Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação (CTIC).
- Grupo para a Implantação de Organismo de Avaliação de Conformidade (OAC).
- Grupo para Acompanhamento dos Acordos Coletivos de Trabalho (ACT).
- Comissão para Escolha dos Empregados do representante para o Conselho de Administração (CA).
- Grupos para Execução de Interveniência Técnica.
- Grupo para Pesquisa, Desenvolvimento, Tecnologia e Inovação.
- Grupo para Realização de Exame de Contracheques.
- Grupo Permanente de Inovação Tecnológica.

RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE E PARTES INTERESSADAS

Compromisso e desafios relacionais

A IMBEL® vem dando especial atenção ao equilíbrio no atendimento das reivindicações ou manifestações de distintos grupos de interesse diretamente afetados pelas operações da Empresa, a saber: governo federal, órgãos estatutários, alta administração, empregados, sindicatos, clientes, imprensa e o público em geral.

Ainda que a gestão da IMBEL® esteja orientada de uma forma geral para o atendimento das demandas gerais dos *stakeholders*, o seu planejamento busca, predominantemente, responder com correção, agilidade e eficiência às demandas das partes interessadas constituídas, em sua maioria, por entes relacionados com o controle e fiscalização da Empresa, e apresentar bons resultados para a sociedade, haja vista a sua natureza estatal, compromisso social e dependência significativa do orçamento da União.

Dentre as demandas mais recepcionadas pela Empresa nos últimos anos, verifica-se o incremento do conjunto de pressões sociais sobre as cadeias de produção com relação aos impactos sobre o meio ambiente, condições de trabalho e comunidades, exigindo a criação de padrões socioambientais de produção e de gestão que são construídos em processos de diálogo com organizações com as quais a IMBEL® se relaciona e o governo federal.

Iniciativas bem-sucedidas de relacionamento com *stakeholders* vêm sendo implementadas pela IMBEL® e fazem parte do seu planejamento estratégico, cujos resultados mais perceptíveis são verificados no sistema de governança da Empresa, que busca de forma incessante ampliar a capacidade de construir relacionamentos efetivos, contínuos, duradouros e estratégicos com os seus públicos de interesse.

O estreitamento dos relacionamentos da IMBEL® com os poderes públicos, colegiados estatutários, organizações da sociedade, comunidades ou mesmo com parceiros comerciais e institucionais impõe habilidades sociais que necessitam contínuo aperfeiçoamento, apoiadas em soluções organizacionais eficientes e inovadoras.

As diretrizes de transparência para relacionamento entre a Empresa e parceiros em geral constam da Política de Transações com Partes Relacionadas disponível em:

<https://www.imbel.gov.br/phocadownload/transparencia/governanca-corporativa/instrumentos-de-governanca/politica-de-transacoes-entre-partes-relacionadas.pdf>



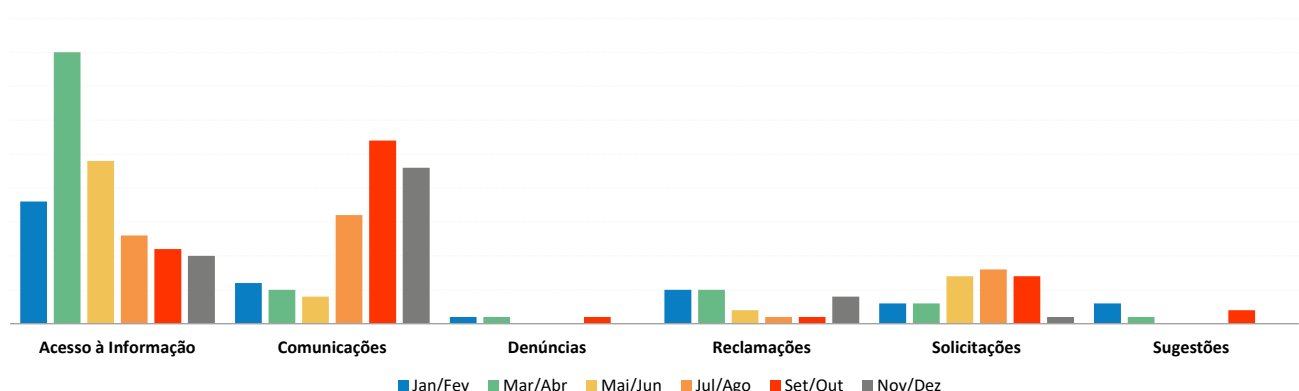
Vetores institucionais de relacionamento

Para comunicar-se com os diversos públicos de interesse, particularmente a sociedade e as partes interessadas, a IMBEL® conta em sua estrutura com 05 (cinco) vetores institucionais de relacionamento:

- Ouvidoria;
- Assessoria de Comunicação Institucional (ACI);
- Serviço de Atendimento ao Cliente (SAC);
- Comissão de Ética; e
- Corregedoria

A Ouvidoria da IMBEL® integra o Sistema de Ouvidoria do Poder Executivo federal - SisOuv, instituído pelo Decreto nº 9.492, de 5 de setembro de 2018, sendo um importante canal de interlocução entre Empresa, empregados e a sociedade.

EVOLUÇÃO DAS DEMANDAS BIMESTRAIS RECEBIDAS EM 2022 PELA OUVIDORIA



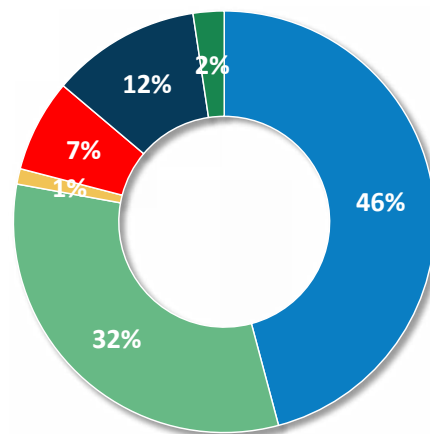
As competências da Ouvidoria podem ser encontradas no Estatuto Social IMBEL® e conta com uma variedade de canais de acesso divulgados em <https://www.imbel.gov.br/acesso-a-informacao-2020/297#top>

As atribuições da Assessoria de Comunicação Institucional (ACI) e da Comissão de Ética (CE) constam do Regimento Interno da IMBEL® disponíveis para consulta na área - Transparência - no site da Empresa na Internet.

(<https://www.imbel.gov.br/index.php/institucional/quem-somos/documentos-orientadores#top>).

EVOLUÇÃO DAS DEMANDAS BIMESTRAIS RECEBIDAS EM 2022 PELA OUVIDORIA

NATUREZA	SUBTOTAL
Acesso à Informações	116
Comunicações	81
Denúncias	3
Reclamações	18
Solicitações	29
Sugestões	6
Total	253



■ Acesso à Informação
 ■ Comunicações
 ■ Denúncias
 ■ Reclamações
 ■ Solicitações
 ■ Sugestões

A Corregedoria da IMBEL encontra-se em fase de estruturação e foi instituída pela Portaria nº 276, de 31 de maio de 2022. Ela integra o Sistema de Correição do Poder Executivo Federal (SISCOR) e conforme Resolução CGPAR Nr.44, de 30 dez 2022 está vinculada ao Conselho de Administração, por intermédio do Diretor-Presidente da IMBEL®, e sujeita às orientações normativas da Corregedoria Geral da União (CRG) - supervisão do SISCOR.

O SAC da IMBEL®, disponível na área FALE CONOSCO do site da Empresa na Internet <https://www.imbel.gov.br/>, encontra-se em conformidade com a Lei nº 8.078/90, que dispõe sobre a proteção do consumidor e do Decreto 6.523/08, que regulamenta o Código de Proteção e Defesa do Consumidor.

Instrumentos de relacionamento

Os seguintes instrumentos e sistemas corporativos de comunicação são utilizados pela Empresa nas relações com a sociedade e as partes interessadas:

- Sistemas SAC e FALE CONOSCO do Site da IMBEL® na Internet <https://www.imbel.gov.br/>;
- Portal IMBEL® na Intranet;
- Informativo IMBEL® acessível no Portal da IMBEL® na Intranet;
- Páginas nas redes sociais - Facebook (imbelbr); Youtube (imbelbr); e Instagram (imbel_oficial);
- Plataforma única de registros de manifestações e pedidos de acesso à informação (<https://falabr.cgu.gov.br/>);
- Endereços eletrônicos da Ouvidoria (ouvidoria@imbel.gov.br) e do SIC (sic@imbel.gov.br)

Transparência da gestão

Os Relatórios de Gestão dos anos anteriores encontram-se disponíveis para consulta na área - Transparência (www.imbel.gov.br/index.php/transparencia) - no sitio da IMBEL® na Internet, bem como todos os demais documentos e informações de interesse geral relacionadas à gestão da Empresa no exercício de 2022 e anos anteriores.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O Planejamento Estratégico da IMBEL® tem como meta primordial, tornar a IMBEL® à situação de Empresa Sustentável e a prospecção de novas oportunidades de negócios, criando condições para cumprimento dos objetivos estratégicos e de políticas públicas voltadas para a Empresa. O Planejamento tem o propósito de estruturar, de maneira simplificada e clara, os planos de ação e considera quatro perspectivas bem definidas e que são os indicadores de acordo com os objetivos do desempenho da empresa. Essas perspectivas abrangem as seguintes variáveis: Institucional, Clientes, Processos Internos e Infraestrutura Estratégica.



Objetivos Estratégicos

OE 1.0 MANTER E APERFEIÇOAR AS CAPACIDADES E CONTINUIDADE PRODUTIVAS ESTRATÉGICAS

Manter e aperfeiçoar as capacidades e continuidade produtivas estratégicas visando ao provimento tempestivo de soluções de defesa e segurança, com elevado conteúdo tecnológico, imprescindíveis para atender as demandas logísticas das Forças Armadas, à mobilização industrial e o fomento à Indústria de Nacional de Defesa, tendo como fulcro os imperativos da Segurança e Soberania Nacional.

OE 1.1 CONTRIBUIR PARA O FORTALECIMENTO DA INFRAESTRUTURA INDUSTRIAL DE DEFESA

A IMBEL® deve ter papel relevante nas áreas de inovação, planejamento e articulação da Base Industrial de Defesa (BID). Contribuir para a construção e gestão dessa infraestrutura é uma função de importância estratégica para o País e é um desafio para a IMBEL®.

OE 1.2 ALCANÇAR SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

Esse objetivo é extremamente desafiador em função da dificuldade atual de reversão dos seus recorrentes resultados financeiros negativos, os quais levaram a Empresa à atual condição de dependência, em 2008. A diversificação da base de clientes, a inserção no mercado global e a busca por eficiência são ações fundamentais para a concretização deste objetivo estratégico.

OE 2.1 ENTREGAR PRODUTOS E SERVIÇOS EM CONFORMIDADE CONTRATUAL

A IMBEL® deve buscar melhorar os seus processos de relacionamento com o cliente, agregando dimensões típicas de empresas modernas. Um primeiro passo importante é conseguir atender às exigências contratuais estabelecidas. A Empresa deve garantir a entrega de produtos com a qualidade, preço e prazos desejados, sempre buscando superar as expectativas dos clientes.

OE 2.2 ALCANÇAR PARTICIPAÇÃO RELEVANTE E SUSTENTÁVEL DE MERCADO

A IMBEL® deve buscar elevar a sua participação no mercado, através do aumento das vendas de produtos do

portfólio atual e do desenvolvimento de novos produtos que consigam alavancar as receitas da Empresa.

OE 2.3 ALCANÇAR EXCELÊNCIA NO PROCESSO DE TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA

Em função do novo Modelo de Negócio proposto para a IMBEL®, segundo o qual a Empresa é organizada em três pilares de atuação dos processos finalísticos (Industrial, Mercado e Inovação), uma das competências a serem desenvolvidas é a capacidade de gerenciar adequadamente a transferência de tecnologias. Essas tecnologias, que são traduzidas em produtos e em seus respectivos processos produtivos, poderão ser transferidas tanto para as Unidades de Produção quanto para as instalações de parceiros de negócios futuros.

OE 3.1 ALCANÇAR ESTRUTURA OPERACIONAL DE BAIXO CUSTO E ALTA QUALIDADE

Para aumentar o seu nível de competitividade, a IMBEL® deve desenvolver a sua estrutura operacional com o objetivo de produzir produtos de defesa e segurança com baixo custo, mantendo o alto nível de qualidade, traduzido na melhoria da eficiência operacional.

OE 3.2 ALCANÇAR EXCELÊNCIA NO RELACIONAMENTO COM CLIENTES

Pelas suas características, a IMBEL® possui foco no atendimento das demandas de seu principal cliente que é o Exército Brasileiro. No entanto, para fazer frente aos concorrentes, a IMBEL® deverá desenvolver processos internos de tal forma a atender os requisitos cada vez mais elevados do mercado de defesa e segurança.

OE 3.3 ALCANÇAR EXCELÊNCIA NOS PROCESSOS DE DESENVOLVIMENTO DE SOLUÇÕES INOVADORAS

Um dos produtos finais do processo de desenvolvimento tecnológico é concepção de novos produtos. Esses produtos poderão ser desenvolvidos sob demanda específica de clientes (exemplo: encomendas, parcerias estratégicas e parcerias tecnológicas) ou a partir da identificação de uma oportunidade detectada pela Empresa para fornecimento de novos produtos nos mercados nacional e internacional.

OE 4.1 GARANTIR SISTEMAS DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS

Visando melhorar o processo decisório da Empresa e

suportar todos os processos internos que atendam aos objetivos estratégicos, a IMBEL® deve buscar garantir a devida confiabilidade e acessibilidade das informações necessárias. O processo decisório, de maneira geral, pode ser aprimorado e abreviado a partir da disponibilidade de sistemas de informações gerenciais que consigam fornecer informações de forma oportuna e confiável.

OE 4.2 GARANTIR MODELO DE NEGÓCIO APROPRIADO PARA A MISSÃO

A Alta Administração da Empresa deve atuar com persistência, junto a atores institucionais de interesse (Comando do Exército, Ministério da Defesa e órgãos de governo), a fim de que a transformação da IMBEL® possa ser realizada de forma eficiente e efetiva. Essa atuação tem também como objetivo garantir a viabilidade da transição do atual modelo industrial puro para o modelo industrial e gerencial (modelo baseado no “*unbundling*”), que se pretende concluído até 2026.

OE 4.3 CONTRIBUIR PARA A CAPACIDADE DE MOBILIZAÇÃO INDUSTRIAL DA DEFESA

A IMBEL® tem papel estratégico no contexto da Defesa Nacional, em função de sua capacidade de atender demandas de mobilização. Dessa forma, a Empresa deve conhecer o dimensionamento, garantir a manutenção e aprimorar a gestão de sua capacidade estratégica de produção, a fim de estar sempre pronta para ser utilizada pelas Forças Armadas em situações de conflito ou guerra.

OE 4.4 GARANTIR DOMÍNIO DE COMPETÊNCIAS ESSENCIAIS

O maior ativo da IMBEL® são os seus integrantes. Para manter e aprimorar esta função essencial para a organização sugere-se que haja esforço gerencial direcionado para a capacitação contínua dos integrantes e reconhecimento dos talentos da Empresa, aperfeiçoamento dos processos de gestão de recursos humanos (o que inclui processos de recrutamento, seleção, treinamento e demissão) e adoção de sistema de medição de desempenho e reconhecimento de mérito, a fim de manter competências e habilidades essenciais na Empresa.

Metas de Desempenho e Resultados

O resultado líquido da IMBEL®, no exercício de 2022, registrou o montante de R\$ 10,42 milhões, comparado ao resultado do exercício de 2021 e, após análise, concluiu-se que o indicador que mede o ROL alcançou 11,51% da meta estabelecida para 2022.

O ano de 2022 foi desafiador, com iniciativas associadas à estratégia de crescimento da Empresa: atendimento prioritário ao Exército Brasileiro, prospecção de novos clientes, fortalecimento da imagem da IMBEL®, execução completa do Plano de Investimento e atendimento das obrigações trabalhistas e ambientais.

A crise financeira, que está acontecendo no Brasil nos últimos tempos, fez com que o Governo Federal tomasse medidas para contingenciamento e até cortes na distribuição de recursos do Orçamento Federal para a IMBEL®, criando assim oportunidade para a Empresa repensar, de forma compulsória, na maneira em que emprega os seus créditos financeiros nos custos e despesas.

Ainda em 2022, a IMBEL®, sob nova liderança, viu a necessidade de alterar o Planejamento Estratégico. A

elaboração do material envolveu, entre outras etapas, a análise situacional e elaboração da matriz SWOT, em um trabalho dinâmico e participativo, mobilizando toda a Empresa em um processo aprofundado para determinação de objetivos estratégicos, de ações e projetos a serem alcançados, além dos riscos estimados, dentro do período planejado. A citada análise justificou uma revisão do Mapa Estratégico, objetivos e indicadores estratégicos da empresa, em consonância com o disposto na Lei nº 13.303/2016, com o Relatório do Grupo de Trabalho IMBEL, constituído pelo Comando do Exército em dezembro de 2021, e com as Diretrizes do Diretor-Presidente da IMBEL®, emanadas em outubro de 2022. O horizonte temporal agora estabelecido é de cinco anos, de 2023 até 2027.

A Empresa está contínua para melhoria dos processos, confirmando o comprometimento de todos os setores da Empresa, em busca do atingimento das metas em sua totalidade acompanha constantemente a redução de despesas, conforme estabelecido no Planejamento Estratégico. A Empresa apresentou um lucro, indicando a evolução e mantém a tendência de melhora dos resultados no médio prazo.

Resultados de 2022

ROL	11,51%
Relação do CPV/ROL	6,58%
Relação Despesas / ROL	23,68%
Eficiência Operacional	-16,26%
Eficiência Orçamentária	-46,20%

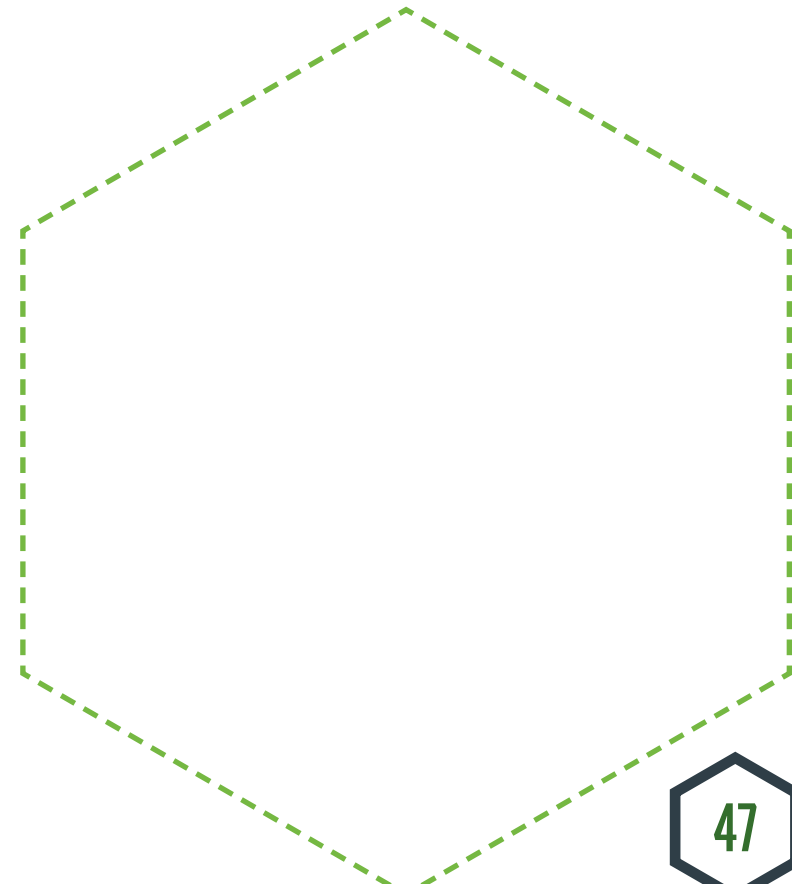
Planos de curto prazo

Os indicadores econômicos funcionam como um medidor real e um termômetro do crescimento dos mercados e padrões financeiros da economia de uma empresa. No caso da IMBEL® os indicadores econômicos expressam as participações efetivas nos mercados-alvo e o incremento no âmbito da defesa e segurança. A situação cria condições para a IMBEL® obter receitas superiores àquelas obtidas nos anos anteriores. Dessa forma, merecem ser priorizados os instrumentos de parcerias, como os Termos de Execução Descentralizada (TED), ou que permitam a prestação de serviço por encomenda - Industrialização por Encomenda (IPE) -, por redundarem numa melhor otimização do emprego dos recursos orçamentários discricionários na produção e comercialização de produtos da IMBEL®. Tendo em vista esta situação, há uma proposição avaliada e conformada em estudo prévio de viabilizar a sustentabilidade econômico-financeira até a possível chegada a não dependência. Essa proposta visa ao estabelecimento de uma liquidez e estabilidade econômica da empresa, para que em meio ao desenvolvimento sustentável a IMBEL® possa atingir um grau de não dependência em curto espaço de tempo, permitindo, ainda, maior agressividade comercial nos segmentos duais e de exportação.

Para mais informações acessar o link:

<https://www.imbel.gov.br/index.php/objetivos-metas-e-indicadores-de-desempenho>





GESTÃO DE PESSOAS

O Departamento de Pessoas da IMBEL® é responsável pelas rotinas de gestão de pessoal e tem como objetivo o cuidado com o Capital Humano, buscando sempre a adequação às legislações vigentes e o cumprimento destas, atentando-se com afincamento ao cumprimento do Plano de Negócios e do Planejamento Estratégico da Empresa.

Sabendo-se que o desenvolvimento e a retenção de talentos são fundamentais para a construção de uma Indústria de Defesa sólida, a IMBEL® incentiva a valorização de seus profissionais, fortalecendo, assim, o seu potencial humano, visando agregar valor aos processos, para uma parceria baseada em resultados e na evolução do Empregado, sempre com foco na missão e visão organizacional e na retenção de talentos.

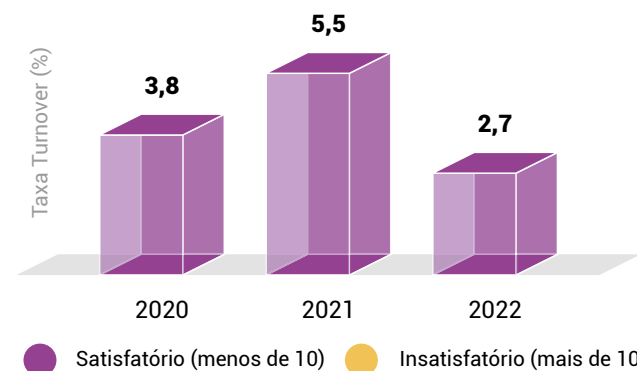
Os normativos de gestão de pessoas da IMBEL® respeitam os princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, sem prejuízo dos demais princípios norteadores da Administração Pública Federal e dos valores da Empresa.

Normativos de Gestão de Pessoas - 2022

Atualizados	Confeccionados
6	2

Para a retenção de talentos, também investimos na qualidade de vida, saúde e segurança, por meio do cumprimento dos pressupostos legais brasileiros, da observância de políticas internacionais, como as da Organização Internacional do Trabalho (OIT), e de boas práticas e padrões mundiais. E como indicador de retenção de talentos, utilizamos o TurnOver, que é a porcentagem de rotatividade de empregados, que pode ser obtida utilizando os números de desligamentos em determinado período.

TURNOVER IMBEL®



Capacitação

Para fortalecer sua dimensão humana, a IMBEL® tem buscado investir cada vez mais na melhoria das competências técnicas por meio da capacitação contínua e no aperfeiçoamento da avaliação de desempenho, tendo como resultado um aumento do reconhecimento da jornada profissional de nossos empregados.

Capacitação 2022	
Empregados capacitados	Valor total investido
1659	R\$ 595.703,25

Avaliação de Desempenho 2021/2022	
Efetivo Avaliado ⁽¹⁾	Habilitados ⁽²⁾
1640	781

⁽¹⁾ Quantidade de Empregados aptos a participar das 02 (duas) etapas da Avaliação de Desempenho.

⁽²⁾ Empregados que alcançaram os requisitos mínimos nas 02 (duas) etapas da Avaliação de Desempenho.

Concurso Público

Em 2021 foi divulgado o edital e realizado o Concurso Público da IMBEL®, organizado pela Fundação Getúlio Vargas. Foram ofertadas vagas para cadastro de reserva e os candidatos aprovados estão sendo convocados para contratação, observando as necessidades da IMBEL®, a classificação e critérios obtidos, seguindo de acordo com legislação vigente, com lista de ampla concorrência, pretos e pardos e pessoas com deficiência.

Convocados Concurso 2022	
Convocados	Contratados
483	281

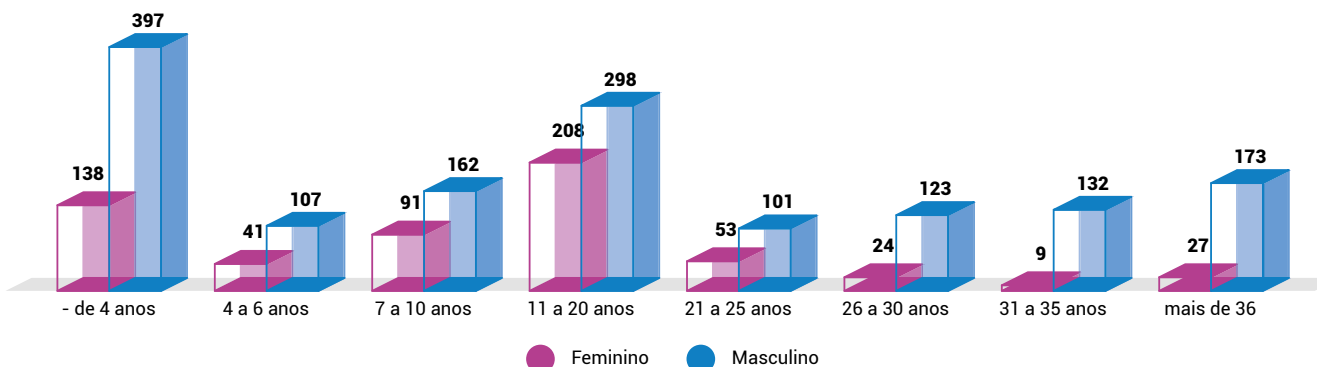
Perfil do quadro funcional

A contratação de empregados é realizada mediante prévia aprovação em concurso público de provas ou de provas e títulos, ressalvadas as nomeações para os empregos em comissão, de livre nomeação e exoneração.

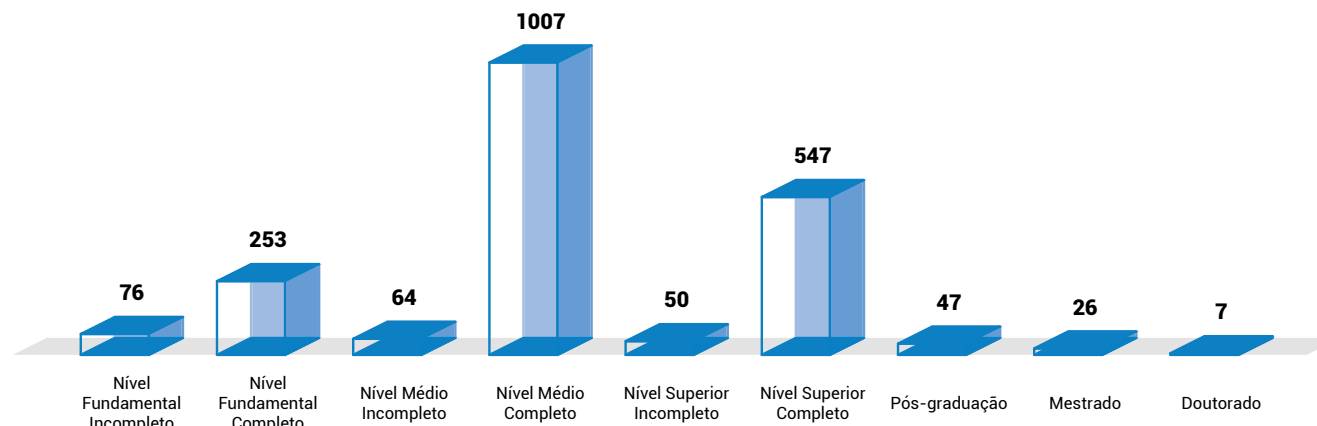
Atualmente, nosso capital humano está distribuído da seguinte forma:

Quantidade de Empregados			
	2022	2021	2020
CLT	1983	1927	1927
Conselho/Comitê	09	10	12
Militares da Ativa	54	59	63
Estatutários e Cedidos	01	01	02
PTTC	30	36	31
Estagiários	07	05	0
TOTAL	2084	2038	2035

DISTRIBUIÇÃO DE EMPREGADOS POR TEMPO DE SERVIÇO

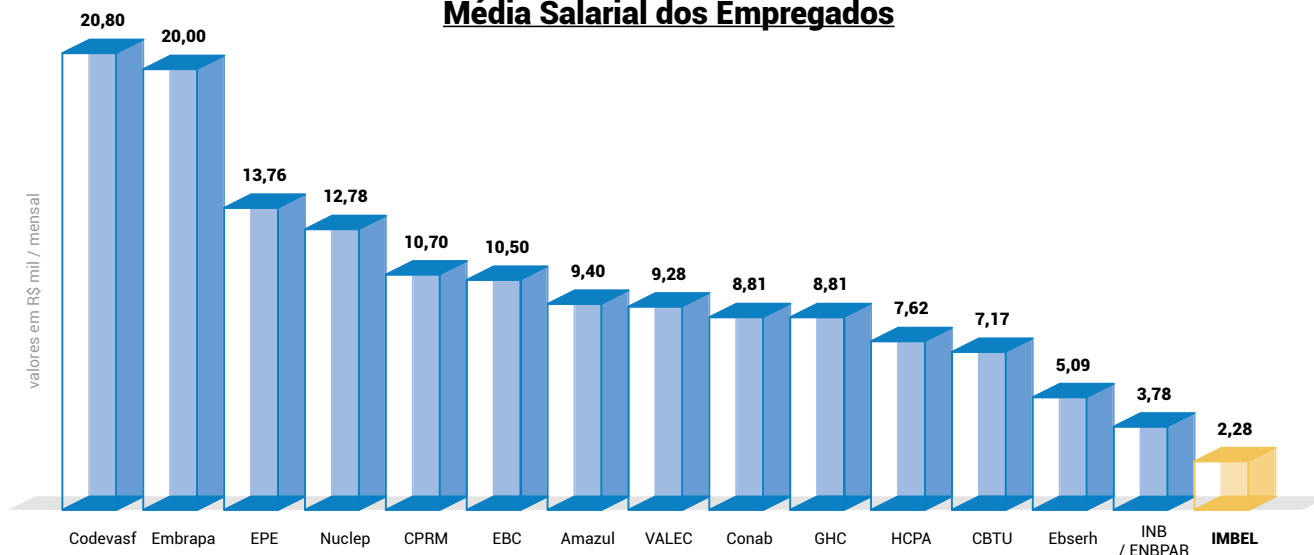


DISTRIBUIÇÃO DE EMPREGADOS POR GRAU DE ESCOLARIDADE



SITUAÇÃO SALARIAL

Média Salarial dos Empregados



Fonte: REBEF - Exercício 2022

BENEFÍCIOS DE ASSISTÊNCIA A SAÚDE

Reembolso

Beneficiários: 633

362 Titulares e

271 Dependentes

Indicadores

Média de dependentes por titular: 0,7

Gasto médio mensal da empresa por titular: R\$ 217,60

Gasto médio mensal da empresa por beneficiário: R\$ 124,44

Gasto anual da empresa com o custeio do BAS (em R\$/mil) 945,27

Rol de beneficiários

Titular, cônjuge e filho(s)



Diversidade e Pluralidade

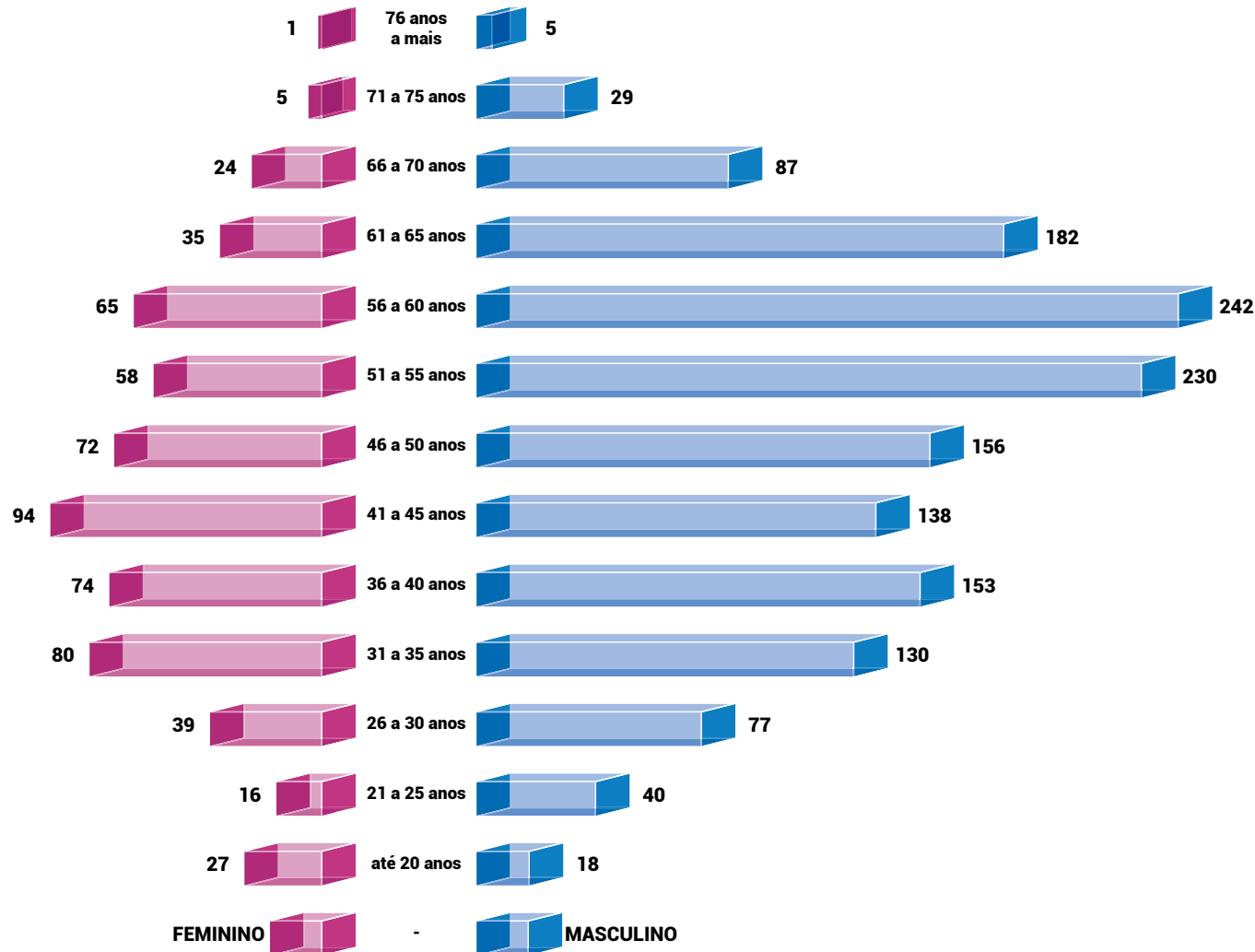
Ciente da necessidade de se combater o preconceito e o desrespeito às diferenças, a IMBEL® busca valorizar a diversidade no âmbito da empresa, incentivando a criação de um ambiente multicultural, visto que a diversidade agrega benefícios à empresa e à sociedade que a permeia. As ações a respeito da diversidade no quadro funcional são garantidas explicitamente pelos normativos e pelo Código de Conduta Ética e Integridade da IMBEL®.

Diversidade do Quadro Funcional

	Mulheres	Homens	Total
Pardo	58	211	269
Preto	81	145	226
Deficiente	13	52	65

Deficientes em Cargos de Chefia	Mulheres em Cargos de Chefia
6	41

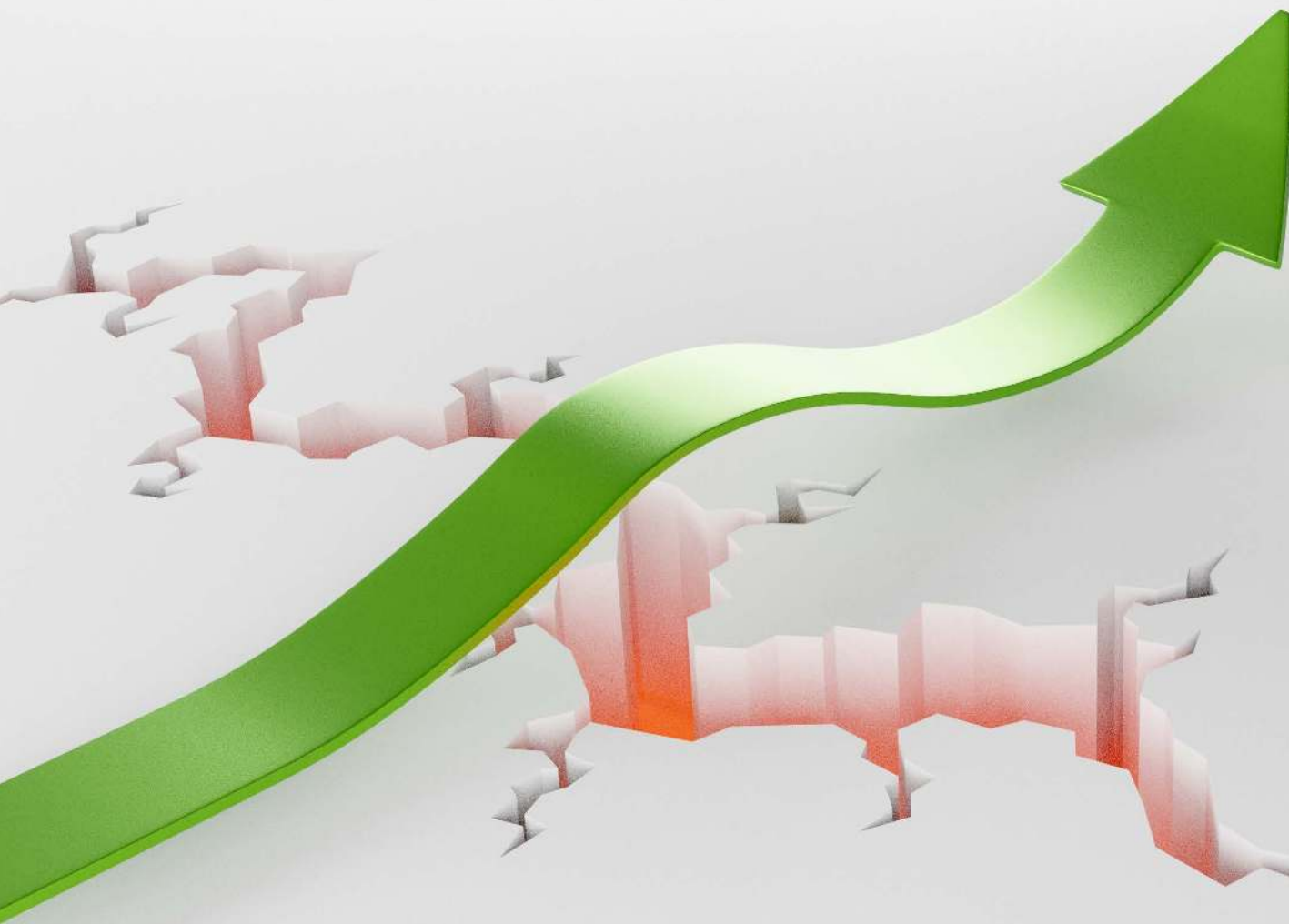
DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA E SEXO



Faixa Etária	Feminino	Masculino
Até 20 anos	27	18
21 a 25 anos	16	40
26 a 30 anos	39	77
31 a 35 anos	80	130
36 a 40 anos	74	153
41 a 45 anos	94	138
46 a 50 anos	72	156
51 a 55 anos	58	230
56 a 60 anos	65	242
61 a 65 anos	35	182
66 a 70 anos	24	87
71 a 75 anos	5	29
76 anos ou +	1	5

Fonte: DRADM





4

GESTÃO DE RISCOS DA
IMBEL®

POLÍTICA DA GESTÃO DE RISCOS

A Gestão de Riscos da IMBEL® tem como finalidade propiciar o adequado gerenciamento dos riscos e oportunidades aos quais a Empresa está exposta na busca de seus objetivos, tendo como foco a otimização do desempenho e dos resultados entregues à sociedade.

A Política de Gestão de Riscos da IMBEL® estabelece que a estrutura de gestão de riscos compreenda todos os níveis da Empresa e tem como objetivo assegurar a eficácia do processo de gestão de riscos, de modo a contribuir para a consecução dos objetivos estratégicos, bem como a possibilitar a atuação preventiva e proativa da gestão, baseada na análise do ambiente, na fixação de objetivos, identificação, avaliação e tratamento dos riscos, por meio de atividades constantes de controles internos, comunicação e monitoramento.

METODOLOGIAS APLICADAS

Para o gerenciamento dos riscos, a IMBEL® possui uma Metodologia de Gestão de Riscos própria, que se apoia em uma estrutura clara e bem definida e está fundamentada nos principais documentos e princípios que orientam a Gestão de Riscos, os quais foram estudados para a elaboração da referida Metodologia e da Política de Gestão de Riscos da IMBEL®, e também na observação das melhores práticas em órgãos da administração pública e iniciativa privada.

A Estrutura de Gestão de Riscos da IMBEL® foi estabelecida de modo que todos os setores da Empresa tenham responsabilidades específicas na Gestão de Riscos e atuem de forma sistêmica, caracterizada pelas Três Linhas de Defesa (consagrado Modelo de Governança Corporativa, definido pelo Instituto dos Auditores Internos - IIA), detalhadas na Metodologia de Gestão de Riscos da IMBEL®, de modo a atender, dessa forma, os preceitos estabelecidos na legislação pertinente.

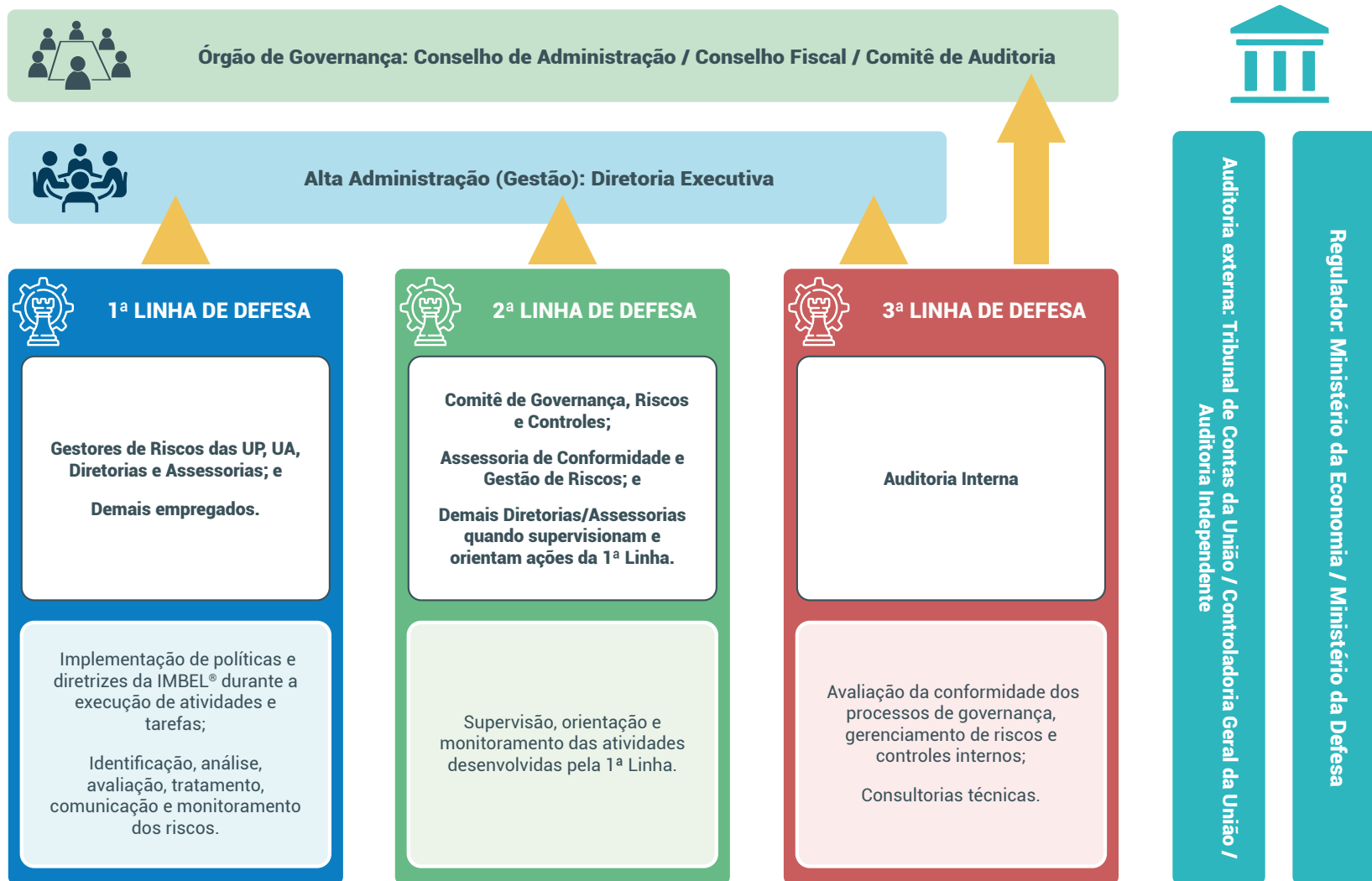
O Modelo Três Linhas de Defesa é uma forma simples e eficaz de melhorar a comunicação do gerenciamento de riscos e controle, por meio do esclarecimento dos papéis e responsabilidades essenciais.

Na Primeira Linha de Defesa, atuam os gestores operacionais, responsáveis diretos pela execução dos processos, atividades e tarefas instituídos pela IMBEL®, os quais devem identificar e avaliar os riscos e estabelecer e manter controles internos eficazes, a fim de controlar os riscos aos quais a Empresa está exposta.

A Segunda Linha de Defesa objetiva assegurar que as atividades realizadas pela primeira linha sejam desenvolvidas e executadas de forma apropriada. É destinada a apoiar o desenvolvimento dos controles internos da gestão e realizar atividades de supervisão e de monitoramento das atividades desenvolvidas no âmbito da primeira linha de defesa, que incluem gerenciamento de riscos, conformidade, verificação de qualidade, controle financeiro, orientação e treinamento.

A Terceira Linha de Defesa é representada pela atividade de auditoria interna, que presta serviços de avaliação da eficácia da governança, do gerenciamento de riscos e controles internos, bem como serviços de consultoria, com base nos pressupostos de autonomia técnica e de objetividade.

TRÊS LINHAS DE DEFESA DA IMBEL®



Adaptação da Guidance on the 8th EU Company Law Directive da ECIIA/FERMA, artigo 41 (IIA Brasil)

Esta estrutura e o fluxo de informações foram instituídos com a finalidade de assegurar a efetiva aplicação do Modelo no gerenciamento eficaz dos riscos. Esta Metodologia enfatiza, também, a importância de todos os gestores, independente do nível de atuação, terem acesso às informações sobre os riscos aos quais a Empresa está exposta, a fim de possibilitar condições para a tomada de decisões adequadas, em momento oportuno.

Ações Realizadas

Em 2022 a Empresa atuou, veementemente, no tratamento das principais causas dos Riscos Estratégicos críticos, notadamente aquelas que pudessem comprometer os Objetivos Estratégicos da IMBEL® que tem como foco principal Desenvolver, Fortalecer e Manter as Capacidades Estratégicas da Empresa, dentre estas se destacam as causas do Risco Estratégico Comprometimento da Capacidade Produtiva abaixo especificadas.

O quadro, a seguir, apresenta os Riscos Estratégicos institucionais bem como as causas específicas e oportunidades relacionadas.

Riscos Estratégicos IMBEL®	Causas Específicas	Oportunidades
Perda de Participação de Mercado	- Assimetria legal e tributária que restringem as vendas de produtos nacionais e facilitam a entrada de produtos importados; - Baixo investimento em aperfeiçoamento/ inovação de produtos.	- Desenvolvimento de novos Produtos Estratégicos de Defesa - PRODE de interesse do Exército Brasileiro - EB; - Incremento das relações com os mercados alvo; - Aperfeiçoamento do portfólio de produtos; - Realização de novas parcerias.
Comprometimento da Capacidade Intelectual (Talentos)	- Evasão de recursos humanos em funções essenciais.	- Ser destaque nos programas de qualidade de vida no trabalho; - Reter talentos; - Incremento da relação com o EB na disponibilização de Militares para IMBEL®.
Comprometimento da Capacidade Produtiva	- Obsolescência ou falta de manutenção do parque fabril; - Atendimento parcial de Normas Regulamentadoras referentes à preservação ambiental; - Atendimento parcial de Normas Regulamentadoras referentes à segurança do trabalho.	- Modernização do parque fabril; - Melhoria da Infraestrutura Industrial; - Melhoria nos processos
Comprometimento da Capacidade Orçamentária	- Imposição Legal: Emenda Constitucional nº 95/2016, que institui Novo Regime Fiscal limitando um Teto de Gastos, Decretos de Programação para o desembolso mensal e Determinação legal para cumprir o previsto nas LRF e LDO; - Cortes sistemáticos dos recursos discricionários por parte do Governo Federal.	Incremento da relação com o EB na disponibilização de recursos orçamentários discricionários e de investimento para desenvolvimento da IMBEL®.
Comprometimento da Capacidade Tecnológica	- Baixo investimento em automação ou otimização do processo produtivo; - Baixo investimento em infraestrutura e capacitação de pessoal da área de TIC.	Otimizar a aplicação de recursos na área de Tecnologia da Informação e Comunicação.

Quando da atuação no tratamento das causas dos Riscos Estratégicos, a IMBEL® mitigou riscos relevantes relacionados a áreas sensíveis, dentre estas destacam-se: Produção, Gestão de Pessoal, Segurança do Trabalho, Gestão Patrimonial, Ambiental, Legal/Regulatória, Tecnologia e Segurança da Informação.

Cabe ressaltar que, no decorrer de 2022, embora a maior parte das ações para mitigação dos referidos riscos necessitaram de recursos orçamentários/financeiros e que estes foram limitados devidos cortes por parte do Governo Federal, a IMBEL® conseguiu gerenciar e realizar ações que contribuíram para uma análise otimista do nível dos riscos para os anos subsequentes, reduzindo assim a probabilidade de materialização destes, a magnitude de seus efeitos sobre os objetivos estratégicos, bem como ampliando a ocorrência das oportunidades mencionadas.



Perspectivas para 2023

Para 2023, a Gestão de Riscos da IMBEL® visa atuar de forma ativa e contínua no tratamento das principais causas dos Riscos Estratégicos críticos, bem como no gerenciamento de outros riscos relevantes que possam impactar os Objetivos Estratégicos (OE) da Empresa, com foco nos riscos de natureza judicial, ética e correcional, mas não deixando de atuar na orientação, à primeira linha de defesa, da gestão de outros riscos relacionados à áreas sensíveis como: Orçamentário-Financeira, Produção, Aquisições e Contratos, Gestão de Pessoal, Segurança do Trabalho, Gestão Patrimonial, Ambiental, Projetos, Tecnologia, Segurança da Informação, bem como no gerenciamento de riscos de novos negócios, parcerias, projetos, contratos, de modo a proporcionar mais segurança para a sua realização e dessa forma mitigar a probabilidade de ocorrência de prejuízos de qualquer ordem para a Empresa.

Na oportunidade, serão promovidas palestras a serem realizadas por especialistas no assunto, além de implementar as boas práticas, obtidas por intermédio de *Benchmarking* em Empresas e Órgãos Públicos, com o fito de aperfeiçoar a metodologia aplicada para proteger e criar valores para os processos organizacionais e de tomada de decisões, possibilitando um ambiente favorável a uma Gestão de Riscos mais efetiva, tempestiva e proficiente, capaz de fornecer a segurança institucional desejada e a consecução dos OE.





5

FORÇAS DE VALOR



FORÇA - TALENTOS (MANPOWER)



Total Geral:
2084



PTTC - Prestador de Tarefa por Tempo Certo

CLT - Empregados regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho

Fonte: SIMBEL/DRADM IMBEL® (fevereiro de 2023)

FORÇA - TECNOLOGIA

Explosivos, Propelentes, Iniciadores e Acessórios.

Fuzis, Carabinas, Pistolas e Cutelaria.

Equipamentos e Sistemas de Comando e Controle

Munições de Morteiro, de Artilharia e de Carro de Combate.

Pólvoras, Barracas Humanitárias e Abrigos Modulares de Campanha

Sistemas de Coordenação e Controle Industrial das Unidades de Produção

Marcas IMBEL® e ENGESA

Capacidade fabril instalada e licenciada

Sistema de Informações IMBEL® (SIMBEL)

Produção de Energia Elétrica



A Empresa atua nos segmentos Estratégico, Fabril, Gerencial, Mercadológico, Administrativo e de Mobilização, tendo sob a sua custódia parte do acervo tecnológico do EB.



FORÇA - INOVAÇÃO

Projetos de Inovação

**Kit 22 Fz Ass
5,56IA2**

**Peça 24F (Fz
7,62IA2)**

OAC Fase 1

Novo FAP

**Conv Cal
22Lr Fz Ass
5,56 IA2**

Pjt COBRA20

**Família Rd
VHF**

**Sist Gênese
V6**

**Div Lab
GINOVA**

**FO Família
Rd Rondon**

**SCA 4.1 Dsv
Forma de
Onda**

**Lt Plt TRC
1193V**

COBRA Med

CIM 2000

**Dsv Software
família Rd
Mallet**

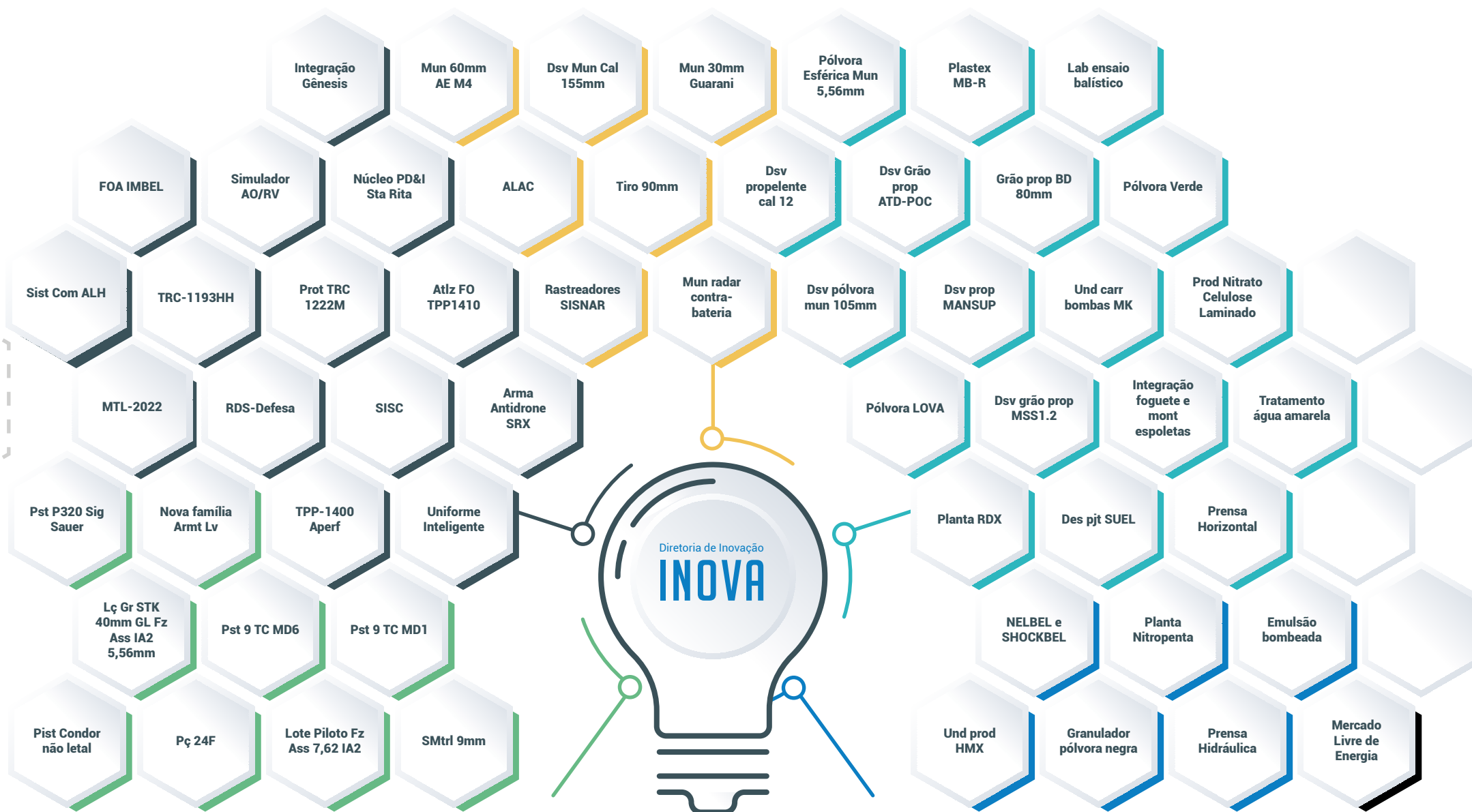
**Rd Mallet
B/V**

**Fabricação
Estj Mun
90mm**

**Mun 105mm
(HESH)TP-T**

**Pólvora
Esférica**

Iniciativas de Inovação



Fonte: NBR ISO 56000

FORÇA - MERCADOLÓGICA

A pirâmide mercadológica da IMBEL® é composta pelos Mercados de Defesa, Segurança e Privado, no âmbito nacional e internacional.

O **Mercado de Defesa** é integrado pelos clientes-alvo listados no Art.142 da Constituição Federal de 1988, constituídos especificamente pelas Forças Armadas, com destaque o Exército Brasileiro.

O **Mercado de Segurança** é integrado pelos clientes-alvo listados no Art.144 da Constituição Federal de 1988 e em suas atualizações realizadas por Emendas Constitucionais. Compõe este mercado os Órgãos de Segurança Pública das esferas federal, estadual e municipal.

O **Mercado Privado**, dual, é composto por pessoas físicas e jurídicas (lojistas/CNPJ, CAC e cidadãos/CPF) adquirentes dos Produtos Controlados pelo Exército da IMBEL®, com as restrições constantes do Regulamento para a Fiscalização de Produtos Controlados (R-105), aprovado pelo Decreto nº 10.030, de 30 de setembro de 2019.

O **Mercado Externo** é integrado por *players* internacionais, tanto institucionais quanto privados, demandantes de armamentos leves. Esse mercado move-se por metodologias e processos específicos que lhe ditam servidões em termos de gestão mercadológica, contábil-financeira, logística e no campo da sanuências, regulamentadas pelo MRE, SRF, SECEX, entre outros.



FORÇA - CAPACIDADE INDUSTRIAL



01 SEDE
05 UNIDADES DE PRODUÇÃO
01 USINA HIDRELÉTRICA (PCH)

SEDE
Sede Administrativa

Brasília/DF
Assessorias e
Diretorias


FPV
Fábrica Presidente Vargas

Piquete/SP
15/03/1909
Produção:
Explosivos


FMCE
Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica

Rio de Janeiro/RJ
04/10/1939
Produção:
Equipamentos e
Sistemas de Comando
e Controle


FJF
Fábrica de Juiz de Fora

Juiz de Fora/MG
09/08/1934
Produção: Munições
Pesadas


FI

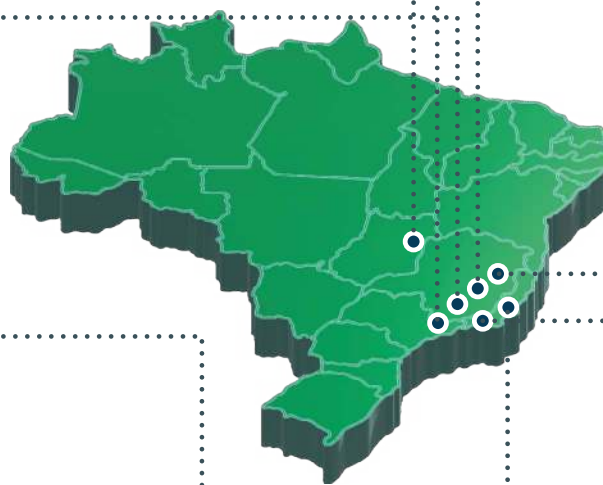
Fábrica de Itajubá
Itajubá/MG
16/07/1934
Produção:
Armamento Leve


REPI

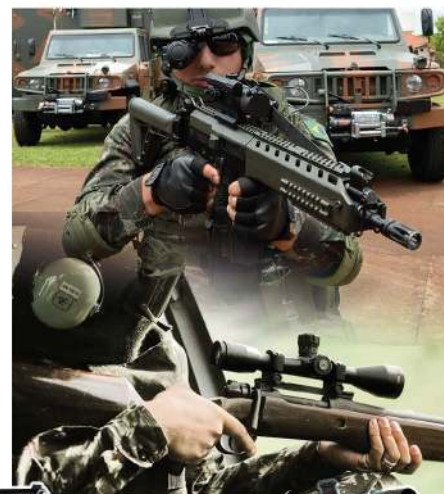
Rede Elétrica Piquete-Itajubá
Wenceslau Braz/MG
08/12/1932
Produção: Energia
Elétrica


FE

Fábrica da Estrela
Majé/RJ
13/05/1808
Produção:
Explosivos em geral



Fábrica de Itajubá (FI)



A Fábrica de Itajubá (FI) foi inaugurada em 1934 com denominação de Fábrica de Canos e Sabres para Armamento Portátil. Na década de 1960, a fábrica obteve a licença empregando um conceito inédito, até então, do offset, para produção do consagrado Fuzil Automático Leve (FAL), o que permitiu aprovisionar as Forças Armadas com mais de 250 mil exemplares. Ao longo de sua história a FI forneceu ao mercado norte-americano, por intermédio da Springfield Armory, mais de 500 mil unidades de pistolas .45 derivados do modelo 1911.

A FI produz atualmente fuzis 5,56 e 7,62mm, fuzis de alta precisão, carabinas 5,56mm e 7,62mm, pistolas 9mm, pistola .40, pistola .45, pistola .380, artigos de cutelaria além de conjuntos de Manutenção.

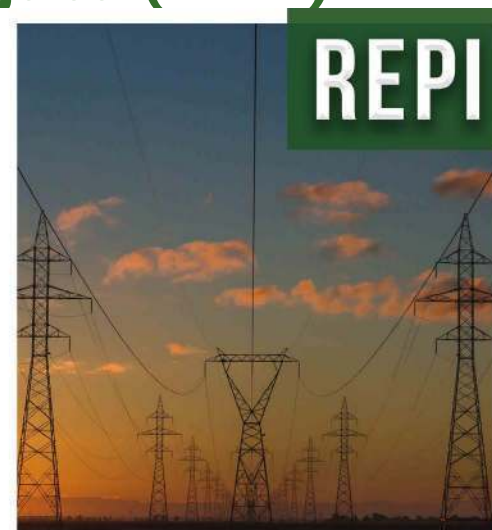
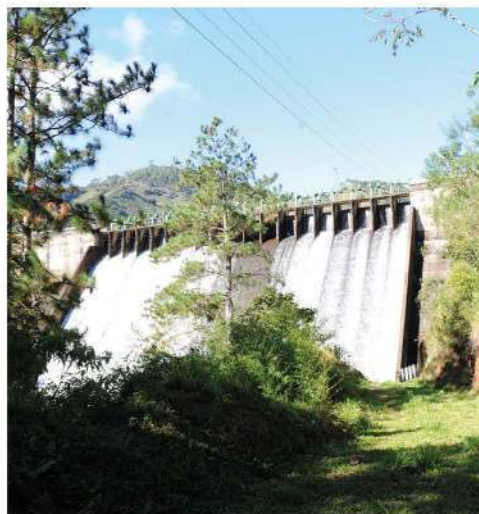
A expertise industrial da Fábrica de Itajubá possibilita a constante evolução na área de Inovação Estratégica e garante o constante aperfeiçoamento dos segmentos de Meio Ambiente, Qualidade e Segurança no Trabalho,

por intermédio dos seguintes Projetos e Ações Complementares, buscando atender as necessidades do Comando do Exército, órgãos de segurança público e mercado civil e fomentar a base da indústria de defesa:

- Novo processo integrado para fabricação da caixa da culatra (Peça 24) dos fuzis 7,62;
- Novo processo integrado para fabricação da Peça 46 (ferrolho) dos fuzis 7,62;
- Aquisição de novos equipamentos com tecnologia de usinagem com 5 eixos;
- Nacionalização da pistola SIG P320 (instrumento de parceria);
- Desenvolvimento de pistola não letal para empresa Condor (instrumento de parceria);
- Desenvolvimento do Conjunto Conversor de Calibre .22LR para Fuzil de Assalto 5,56 IA2;

- Desenvolvimento do processo de fabricação (Lote Piloto) do Fuzil de assalto 7,62 IA2;
- Desenvolvimento de Fuzis e carabinas IA2 com coronha telescópica;
- Desenvolvimento do Novo fuzil de alta precisão;
- Desenvolvimento da Pistola 9 TC MD1;
- Desenvolvimento da Pistola 9 TC MD6;
- Implantação do Laboratório de Ensaios de Produtos - LEP para avaliação de Produtos Controlados pelo Exército - PCE;
- Implantação do Sistema de exaustão de gases;
- Implantação de sistema de ancoragem predial;
- Implantação do Sistema de proteção contra descargas atmosféricas; e
- Início da reforma predial da oficina de usinagem 1;

Rede Elétrica de Piquete-Itajubá (REPI)



A PCH REPI (Rede Elétrica Piquete - Itajubá) está localizada em Wenceslau Braz-MG e foi inaugurada em 1932. Teve como primeiro Comandante o Major Sylvio Lisboa da Cunha com a missão de gerar energia elétrica, inicialmente, para a Fábrica Presidente Vargas (FPV), localizada em Piquete-SP, para a Fábrica de Itajubá (FI) e para o 4º Batalhão de Engenharia de Combate (4º BECmb), ambos localizados em Itajubá-MG.

A REPI possui duas barragens de concreto, condutos forçados (tubulações que conduzem a água das barragens até as unidades geradoras), casa de máquinas com as unidades geradoras, subestação (onde ficam os transformadores e é feita a elevação do nível de tensão para linhas de transmissão. No caso da REPI a geração ocorre em 2.200 volts e é elevada para 30.000 volts) e duas linhas de transmissão (onde é feita a condução de energia da REPI até a FI).

A REPI mantém uma capacidade geradora com potencial instalado de 3,4 MW, e desde junho de 2012 está associada ao Sistema Interligado Nacional (de energia elétrica), permitindo a geração de energia para o consumo da FI e a venda do excedente ao mercado. Encontra-se atualmente numa fase adiantada dos estudos para migração da IMBEL® do mercado cativo para o mercado livre de energia elétrica, com expressiva participação da REPI na modelagem de negócio concebida, que juntamente com a carga das demais Unidades de Produção (FMCE, FJF, FE e FPV) possibilitarão maximizar os recursos de geração para as cargas de energia demandadas. Para manter sua capacidade no fornecimento de energia, foram realizadas ações de manutenção e de melhorias a seguir:

- Substituição dos medidores de energia;
- Instalação de sistema de comunicação (placas, sirenes

e sistema de alerta) para implantação do Plano de Ação de Emergência - PAE da REPI

- Implantação do sistema de combate a incêndio.
- Monitoramento da estrutura física da barragem auxiliar por meio do sistema de instrumentação; Início dos trabalhos para obtenção do AVCB (Avaliação do Corpo de Bombeiros); e
- Criação de posto avançado da brigada de emergência na SEDE da REPI.

Fábrica da Estrela (FE)



A Fábrica da Estrela (FE) foi fundada pelo Príncipe Regente D. João em 1808, com o nome de Real Fábrica de Pólvora da Lagoa Rodrigo de Freitas, localizada no Jardim Botânico do Rio de Janeiro. Em 1824, com a denominação de Real Fábrica de Pólvora da Estrela, foi transferida para o Município de Magé, RJ. Possui área construída de aproximadamente 16.303,67 m². É herdeira de mais de 214 anos de desenvolvimento de tecnologia para a fabricação de produtos de defesa.

A FE é responsável pela produção de explosivos em geral e possui um amplo portfólio composto por espoleta, nitropenta, petardo, composição, cordel detonante, cápsulas, booster, emulsão explosiva, traçador, iniciadores, estopim hidráulico, pólvora negra militar e espoletim, além de ser a única indústria da América Latina a produzir o RDX, um

alto explosivo de elevada brisância, estabilidade química, resistência à umidade, sendo de emprego civil e principalmente, militar.

A expertise industrial da Fábrica da Estrela possibilita a constante evolução na área de Inovação Estratégica e garante o constante aperfeiçoamento dos segmentos de Meio Ambiente, Qualidade e Segurança no Trabalho, por intermédio dos seguintes Projetos e Ações Complementares:

- Projeto Básico do Sistema de Tratamento de Efluentes
- Sistema de Proteção contra Incêndio e Pânico
- Adequação do Sistema de separação de água da planta de TNR

- Adequação da Seção de Explosivos - SEEX (Melhoria Contínua)
- Adequação para o molde de Booster para 4 cavidades
- Adequação do crematório e aquisição de equipamentos críticos de planta de RDX.
- Recuperação da Unidade de Absorção da Planta de RDX
- Melhorias na produção de Espoleta Comum Beldeton
- Melhorias nos sistemas de geração de vapor das plantas de RDX e Iniciadores

Fábrica Presidente Vargas (FPV)



A Fábrica Presidente Vargas (FPV) iniciou a sua instalação na cidade de Piquete, SP, em 1902, após estudos para construir uma fábrica de pólvora sem fumaça. Em mais 113 anos de atividade, serve como exemplo da necessidade de contínua evolução tecnológica da química industrial para a fabricação de produtos químicos, explosivos e propelentes de emprego militar e civil. A FPV possui área construída de 77.957,70 m², uma das maiores indústrias químicas do país. A necessidade de contínua evolução tecnológica da química industrial para a fabricação de produtos químicos, explosivos e propelentes de emprego militar e civil, a torna uma das maiores indústrias químicas do país.

A FPV possui dentro da sua capacidade produtiva: nitrocelulose, nitrato de celulose, pólvora de base simples, pólvora de base dupla, propelentes, explosivo plastex e trotil.

A expertise industrial da Fábrica de Presidente Vargas possibilita a constante evolução na área de Inovação Estratégica e garante o constante aperfeiçoamento dos segmentos de Meio Ambiente, Qualidade e Segurança no Trabalho, por intermédio dos seguintes Projetos e Ações Complementares:

- Adequação da oficina de armazenamento de ácidos residuais da nitroglicerina;
- Implantação dos sistemas de reciclo das águas de refrigeração de processo;
- Adequação das instalações de segurança dos paióis;
- Sistema de proteção e combate à incêndio;
- Obtenção do Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros - AVCB (Projeto Executivo de Combate a Incêndio; Projeto Básico para Adequações das Instalações

Elétricas; Projeto Executivo para Adequação das Instalações Elétricas; e Implantação da Instalação do Sistema de Proteção contra Descargas Atmosféricas - SPDA)

- Adequação das fossas sépticas;
- Instalação do sistema de desidratação de lodo da ETDI;
- Melhorias do processo de produção de nitrocelulose grau militar da FPV;
- Produção de Pólvora Esférica em Escala Laboratorial; e
- Projeto básico do sistema de tratamento de efluentes da FPV;

Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica (FMCE)



A Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica (FMCE) tem suas origens na Fábrica de Material de Transmissões (FMT), criada em 1934, no Rio de Janeiro-RJ. Em 1935 foi transferido para instalações cedidas pelo Arsenal de Guerra do Rio (AGR), no bairro do Caju. A partir de 4 de outubro de 1939, recebeu a atual designação de Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica (FMCE).

A FMCE é uma planta fabril dedicada a prover soluções de Comando e Controle (C2), única na América do Sul, com um portfólio variado e alinhado com as mais recentes novidades tecnológicas no setor.

Dentre seus principais produtos estão o Sistema Gênesis de Direção e Coordenação de Tiro, já adotado pelo Exército Brasileiro; o Rádio Transceptor Multibanda Rondon (TRC-1222), utilizando a tecnologia de rádio definido por software (RDS); a Família de Rádios

VHF Mallet (TRC-1193); os Rádios UHF Portáteis (TPP 1410), do combatente individual; e a Central de Interoperabilidade Modular (CIM 2000).

A expertise de pesquisa, desenvolvimento e produção industrial da FMCE a coloca entre os principais Centros de Pesquisa e produção de equipamentos militares de Comando e Controle à serviço do Brasil, podendo oferecer soluções e produtos na fronteira tecnológica, contribuindo sobremaneira para a soberania nacional, por intermédio dos seguintes Projetos e Ações Complementares:

- IMBEL COBRA 2020;
- Família de Rádios VHF;
- Sistema Gênesis - Versão 6;
- COBRAMed - Projeto COBRA para telemedicina;

- Implantação da Divisão de Laboratórios -GINOVA;
- Desenvolvimento de uma forma de onda básica para o TRC 1222 (Rondon) e fabricação de protótipos do TRC-1222V (Rondon Veicular);
- Lote Piloto CIM-2000;
- Desenvolvimento de Software/firmware para Família VHF TRC-1193B e TRC-1193V compatível com a especificação SCA (Software Communication Architecture);
- Core Framework IMBEL SCA 4.1 e Ferramenta de Desenvolvimento de Forma de Onda; e
- Internalização do amplificador veicular do Mallet e produção de um lote piloto.

Fábrica de Juiz de Fora (FJF)



A Fábrica de Juiz de Fora (FJF), maior fornecedora de munições pesadas para o Exército Brasileiro, teve sua pedra fundamental lançada em 9 de agosto de 1934, com o nome de Fábrica de Estojo e Espoleta de Artilharia (FEEA). Destacou-se pela mobilização de seu parque fabril durante a 2ª Guerra Mundial. Possui um parque fabril com 43.440 m² edificadas em uma área total de 198 ha. É detentora de tecnologia própria para a fabricação de munições de morteiros, canhões e obuseiros, com qualidade assegurada por Certificado de Sistemas da Qualidade NBR ISO 9001/2015, e AQAP (Allid Quality Assurance Procedure) 2110 para desenvolvimento, produção e serviços pós-entrega de munições.

A FJF tem como atividade principal a produção de munições pesadas para morteiros, canhões e obuseiros. Nesse contexto, um de seus objetivos é ampliar e fortalecer as empresas brasileiras que compõem a Base Industrial de Defesa, a fim de eliminar a dependência externa e de contribuir com a capacidade do País de realizar ações

estratégicas no campo da Defesa Nacional.

A expertise industrial da FJF, aliada ao respeito ao meio ambiente e à preocupação com a segurança e a saúde ocupacional, alavanca a sua habilidade para a inovação, o que está evidenciado por meio dos seguintes Projetos e Ações Complementares:

- Automação dos processos fabris;
- Implantação do Sistema de Gestão Ambiental e do Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional;
- Desenvolvimento do processo de fabricação dos estojos das munições 105mm HE M1;
- Desenvolvimento do processo de fabricação dos estojos das munições 90 mm HE-T, 90 mm HEAT-T e 90 mm HEAT TP-T;
- Desenvolvimento da Munição 105 mm HESH TP-T para

as VBC CC Leopard e M 60;

- Desenvolvimento da Munição 120 mm PRPA;
- Desenvolvimento da Munição 60 mm (AE M4, Inerte M4, Inerte Superpressão);
- Desenvolvimento do Corpo de Granada 155 mm (M107 e M795);
- Desenvolvimento de Estopilhas para a Munição 155 mm;
- Desenvolvimento de Espoletas para Munições de Morteiro, Obuseiros e Canhões;
- Nova Planta de Carregamento (NPC);
- Otimização da Montagem de Munições;
- Adequação da Oficina de CNC;

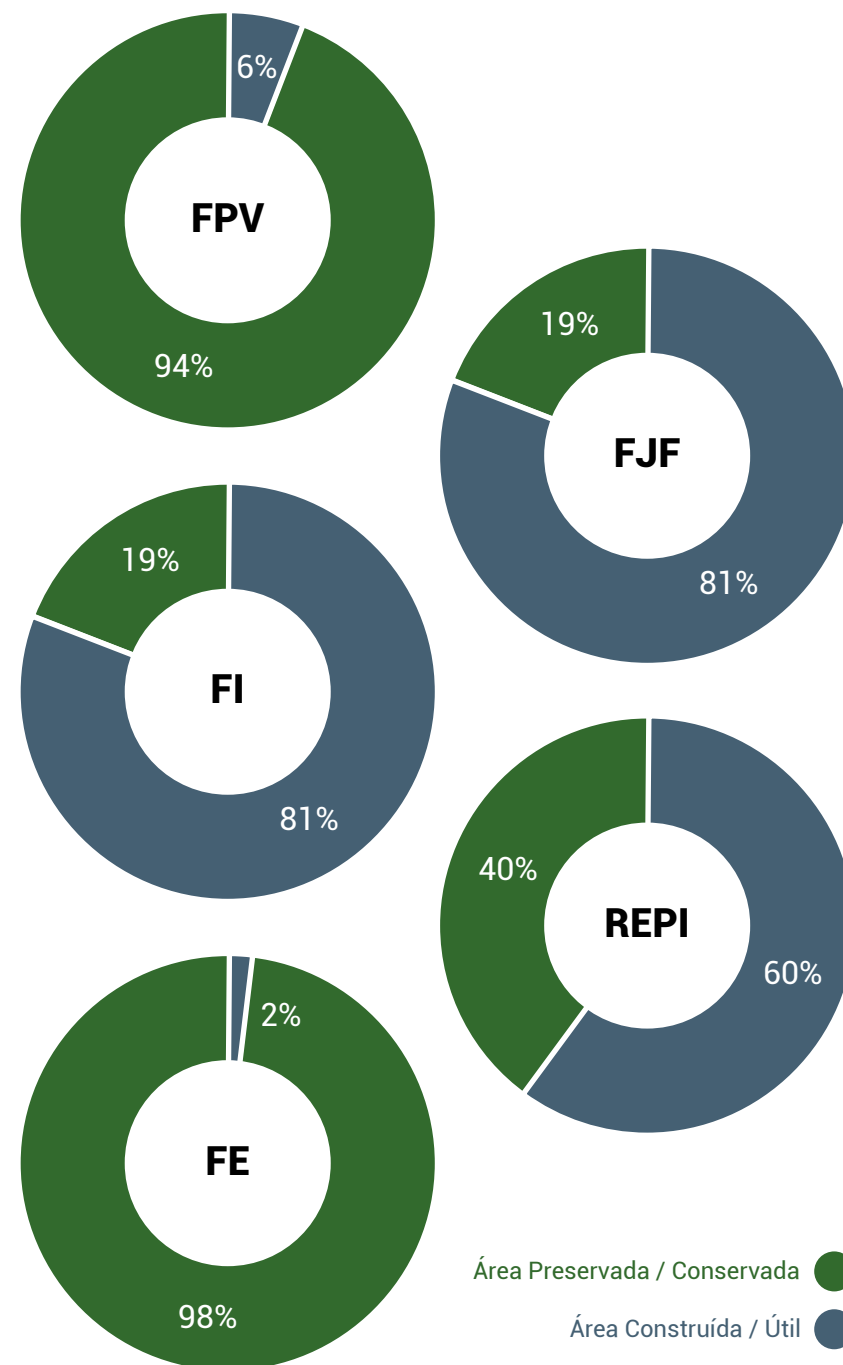
FORÇA - SOCIOAMBIENTAL

A sustentabilidade ambiental na IMBEL® evoluiu bastante ao longo do ano de 2022. Devido aos avanços referentes à implantação do Sistema de Gestão Ambiental, iniciada em 2021, nota-se que as Unidades de Produção (UP) estão focadas no desenvolvimento sustentável, procurando reduzir o consumo de energia, água e a geração de resíduos sólidos, além do monitoramento de emissões atmosféricas e da qualidade dos efluentes líquidos lançados no curso d'água, bem como do reuso de água e reutilização de papel e outros insumos.

O Sistema de Gestão Ambiental está alinhado com as diretrizes da Política Ambiental da IMBEL®, o que corrobora e ratifica o compromisso com a difusão das ideias referentes ao Desenvolvimento Sustentável.

Ao longo do ano de 2022, foram realizadas as fases de verificação e ação do ciclo PDCA referente ao processo de implantação do Sistema de Gestão Ambiental, através de auditorias. Por meio da adequação das UP aos requisitos propostos pela Norma NBR ABNT ISO-14001:2015, pretende-se aprimorar a efetividade da prevenção à poluição e também atender aos requisitos legais vigentes, visando evitar a ocorrência de sanções judiciais e administrativas por conta de negligenciamento ao regramento legal. Para a plenitude do alcance a estes objetivos, é necessária uma programação que contemple a melhoria contínua e a efetividade da conscientização, além do comprometimento da comunidade IMBEL® na pauta relacionada ao meio ambiente.

Um ponto bastante importante e interessante é a localização da maioria das UP. Com exceção da Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica (FMCE) e a Fábrica de Itajubá (FI), as demais UP e a REPI possuem uma área construída bem pequena em relação à área total do terreno, essa característica permitiu a formação e a preservação ou conservação de parte dessa área. A maioria da área não construída é composta por florestas e áreas verdes que são conservadas ou passarão por processo de recuperação do ambiente futuramente, evidenciando o importante papel que a IMBEL® exerce na conservação do ambiente natural dos municípios em que se localizam. O quadro ao lado explicita quantitativamente estas áreas.



Relacionamento com a comunidade

Em relação às ações envolvendo a IMBEL® e a comunidade externa, destaca-se as ações promovidas pela **Fábrica da Estrela (FE)**, que realizou iniciativas com a comunidade local, promovendo o plantio de mudas de árvores nativas da região. Houve dois eventos envolvendo colégios locais e os funcionários da UP, sendo um no dia 13 de maio de 2022 e outro no dia 21 de setembro de 2022 em que foram realizados plantio de 65 mudas doadas pela Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Agricultura de Magé-RJ.



Foram plantadas 65 mudas na área da Fábrica da Estrela



A **Fábrica de Itajubá (FI)** também iniciou um projeto envolvendo toda a comunidade com o objetivo de recuperar a mata ciliar do curso d'água próximo à fábrica. A UP está coordenando um projeto de reflorestamento, com o objetivo de recuperar e conservar a mata ciliar do entorno da área da UP por meio de parceria com Escolas, Academia, Exército Brasileiro e Secretaria do Meio Ambiente do Município de Itajubá-MG. A parceria com os interessados no projeto aconteceu durante os meses de junho a agosto, por meio de reuniões com os mais variados setores da sociedade. No mês de setembro foi apresentado o cronograma e quais as atribuições de cada ente envolvido. A meta prevista pela UP é realizar o plantio de 70 mudas/ano.

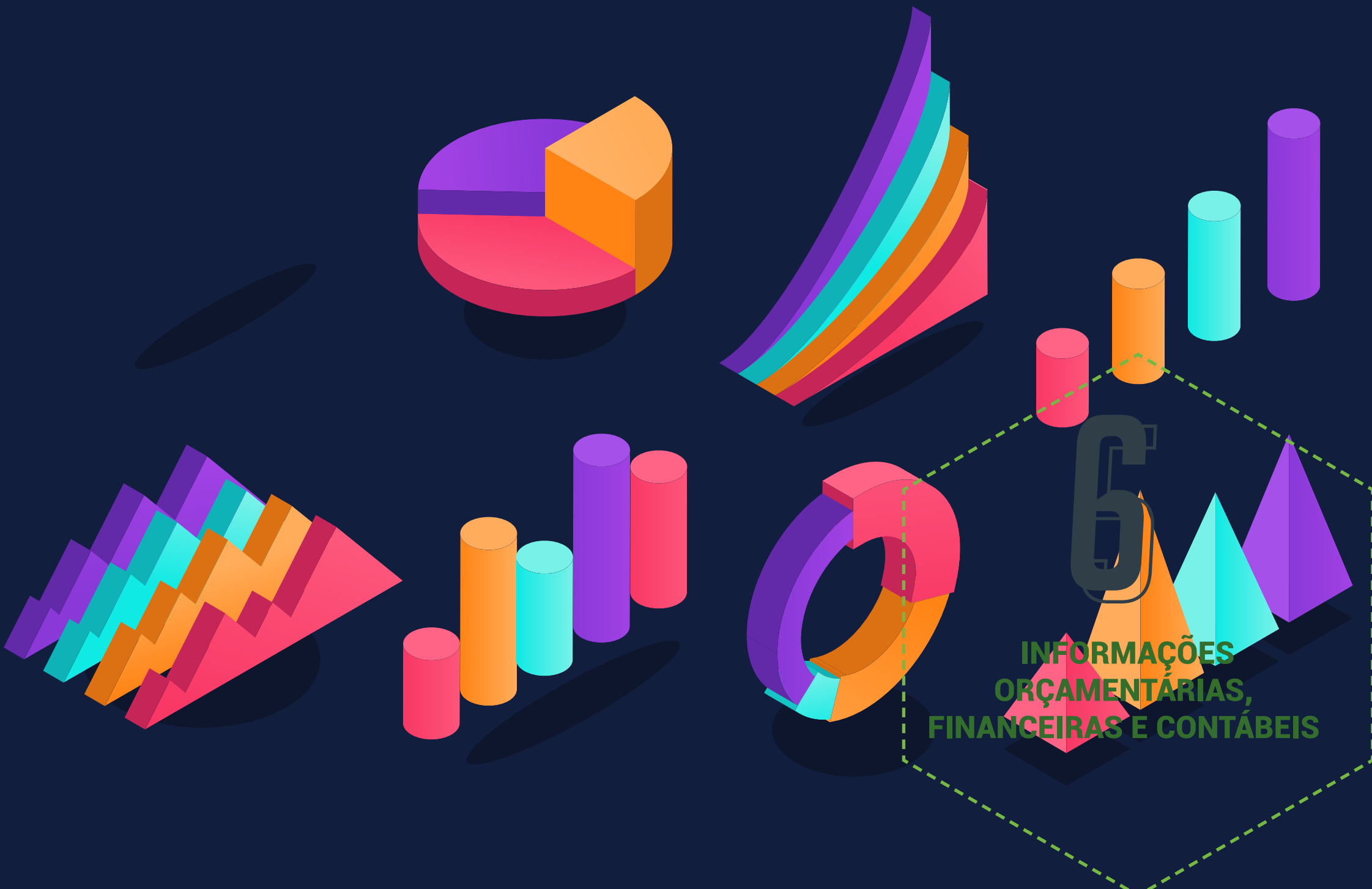


A meta da Fábrica de Itajubá é fazer o plantio de 70 mudas / ano



FORÇA - RELACIONAMENTOS





**INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS E CONTÁBEIS**



A IMBEL® tem por objetivo colaborar com o desenvolvimento da cadeia produtiva do complexo industrial de defesa, na busca de uma maior autonomia tecnológica e produtiva, apoiando o Comando do Exército no Objetivo 1178 do Programa 6012 do PPA 2020-2023 - Preparar adequadamente as Forças Armadas para a defesa do país contra ameaças, a proteção de sua ordem institucional e de suas riquezas.

Para o cumprimento de sua missão institucional, a IMBEL® por se tratar de empresa pública dependente do Governo Federal faz parte do Orçamento Fiscal e da Seguridade Social (OFSS) e apresenta no momento da elaboração da Proposta Orçamentária - PO, suas necessidades em três grupos de despesas: pessoal, custeio (outras despesas correntes) e investimentos.

Em 2022, os créditos autorizados na Lei Orçamentária Anual (LOA) acrescida das suplementações foram de R\$ 244.233.310 (duzentos e quarenta e quatro milhões, duzentos e trinta e três mil e trezentos e dez reais), abaixo apresentamos as tabelas de execução orçamentária e financeira detalhadas por Ação Orçamentária, Grupo e Elemento de Despesas, Aquisições por Modalidade de Contratações e Transferência Externa de Recursos:

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DOS CRÉDITOS DA LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL DE 2022

RESULTADO LEI	AÇÃO GOVERNO		DOTAÇÃO		DESPESAS			RESTOS A PAGAR DO EXERCÍCIO	
			INICIAL	ATUALIZADA	EMPENHADAS	LIQUIDADAS	PAGAS	PROCESSADOS	NÃO PROCESSADOS
PRIMÁRIO OBRIGATÓRIO	0022	SENTENÇAS JUDICIAIS DEVIDAS POR EMPRESAS ESTATAIS	5.250.000	7.130.913	5.456.279	5.456.279	5.456.279	-	-
	0536	BENEFÍCIOS E PENSÕES INDENIZATÓRIAS DECORRENTES DE LEGISLAÇÃO	153.533	163.533	159.175	159.175	145.818	12.124	-
	0625	SENTENÇAS JUDICIAIS TRANSITADAS EM JULGADO DE PEQUENO VALOR	25.000	257.841	157.839	157.839	157.839	-	-
	2004	ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA AOS SERVIDORES CIVIS, EMPREGADOS E MILITARES	1.190.211	3.110.211	3.024.649	2.872.434	2.647.740	181.817	44.965
	20TP	ATIVOS CIVIS DA UNIÃO	97.959.653	132.619.112	132.555.604	132.555.604	122.185.919	5.515.284	841
	212B	BENEFÍCIOS OBRIGATÓRIOS AOS SERVIDORES CIVIS, EMPREGADOS, MILITARES	15.392.813	15.447.477	15.351.026	15.351.026	15.324.646	19.273	9.324
	SOMA DAS DESPESAS OBRIGATÓRIAS		119.971.210	158.729.087	156.704.572	156.552.357	145.918.240	5.728.498	55.130
PRIMÁRIO DISCRICIONÁRIO	2000	ADMINISTRAÇÃO DA UNIDADE	21.924.680	21.924.680	21.924.680	16.041.036	16.014.294	155.821	11.408.856
	4528	PRODUÇÃO DE MATERIAL DE EMPREGO MILITAR	63.579.543	63.579.543	63.579.245	25.164.319	24.930.873	411.088	48.605.059
	SOMA DAS DESPESAS DISCRICIONÁRIAS		85.504.223	85.504.223	85.503.925	41.205.355	40.945.167	566.909	60.013.914
TOTAL GERAL - LOA 2022			205.475.433	244.233.310	242.208.497	197.757.712	186.863.407	6.295.407	60.069.045

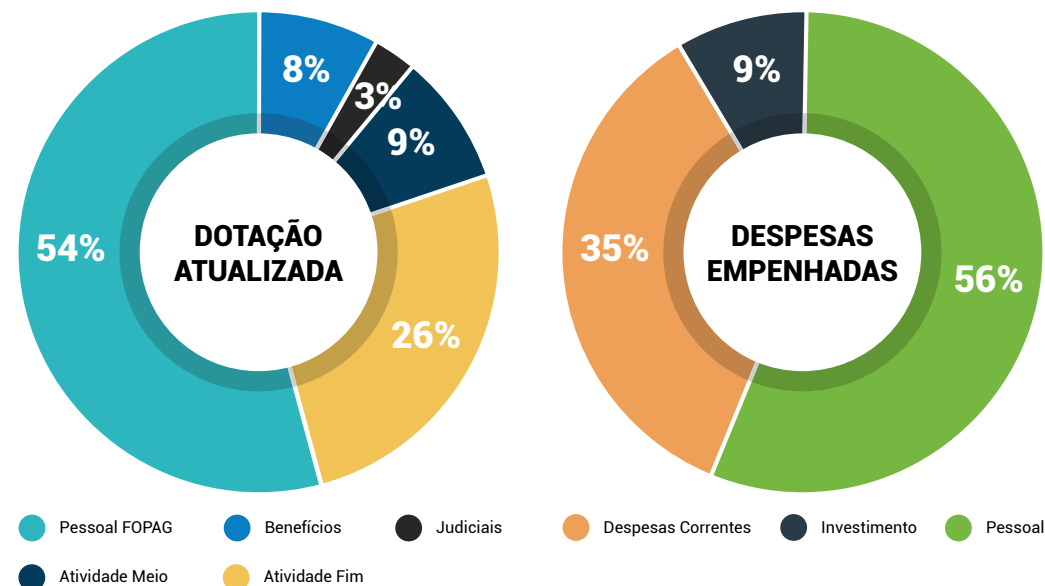
Fonte: Tesouro Gerencial em 11/01/2023.

DESPESAS POR GRUPO E ELEMENTO DE DESPESA

ÓRGÃO DA UGE	GRUPO DE DESPESA		ELEMENTO DE DESPESA		DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS
52221	1	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	03	PENSÕES	-	-	-
			11	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	93.366.026	93.366.026	86.315.745
			13	OBRIGACOES PATRONAIS	34.792.589	34.792.589	31.592.626
			16	OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL	1.003.234	1.003.234	886.196
			91	SENTENCAS JUDICIAIS	3.682.381	3.682.381	3.682.381
			92	DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES	2.502.667	2.502.667	2.502.667
			94	INDENIZACOES E RESTITUICOES TRABALHISTAS	891.087	891.087	888.684
			SOMA GND - 1		136.237.985	136.237.985	125.868.300
	3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	08	OUTROS BENEF.ASSIST. DO SERVIDOR E DO MILITAR	226.667	226.667	203.737
			14	DIARIAS - PESSOAL CIVIL	632.955	632.955	632.955
			15	DIARIAS - PESSOAL MILITAR	174.448	174.448	174.448
			30	MATERIAL DE CONSUMO	22.978.189	14.585.984	14.337.124
			33	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOCAO	763.150	611.104	611.104
			35	SERVICOS DE CONSULTORIA	174.461	120.681	120.681
			39	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS PJ - OP.INT.ORB.	29.904.649	18.768.026	18.757.945
			40	SERVICOS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNICACAO - PJ	3.439.833	2.022.738	2.022.738
			46	AUXILIO-ALIMENTACAO	11.180.234	11.180.234	11.179.994
			47	OBRIGACOES TRIBUTARIAS E CONTRIBUTIVAS	10.376.703	2.832.162	2.832.162
			49	AUXILIO-TRANSPORTE	1.152.204	1.152.204	1.148.993
			59	PENSOES ESPECIAIS	159.175	159.175	145.818
			91	SENTENCAS JUDICIAIS	267.497	267.497	267.497
			92	DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES	1.066.706	1.066.706	1.066.706
			93	INDENIZACOES E RESTITUICOES	2.335.481	2.335.481	2.110.787
			SOMA GND - 3		84.832.351	56.136.061	55.612.689
	4	INVESTIMENTOS	14	DIARIAS - PESSOAL CIVIL	12.359	12.359	12.359
			15	DIARIAS - PESSOAL MILITAR	22.500	22.500	22.500
			30	MATERIAL DE CONSUMO	214.986	214.696	214.696
			33	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOCAO	20.164	20.164	20.164
			39	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS PJ - OP.INT.ORB.	6.787.033	557.429	557.429
			40	SERVICOS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNICACAO - PJ	745.661	681.958	681.958
			47	OBRIGACOES TRIBUTARIAS E CONTRIBUTIVAS	22.292	22.292	22.292
			51	OBRAS E INSTALACOES	8.843.644	594.568	594.568
			52	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	4.469.521	3.257.700	3.256.452
			SOMA GND - 4		21.138.161	5.383.666	5.382.418
TOTAL GERAL EXECUTADO EM 2022					242.208.497	197.757.712	186.863.407

SITUAÇÃO ORÇAMENTARIA E FINANCEIRA

Execução Orçamentária dos Créditos da LOA 2022



CREDITOS AUTORIZADOS EM 2022

Despesas Obrigatórias

As Ações Orçamentárias (0022 e 0625) - Sentenças Judiciais Devidas por Empresas Estatais e Sentenças Judiciais Transitadas em Julgado de Pequeno valor, respectivamente, ao longo do exercício financeiro, receberam créditos suplementares que possibilitaram o atendimento das necessidades da IMBEL®.

As Ações Orçamentárias (0536, 2004, 20TP e 212B) destinadas às despesas obrigatórias, também tiveram a necessidade de ser suplementadas conforme descrito a seguir:

Ação 0536 - suplementada por iniciativa da Secretaria de Orçamento Federal - SOF do Ministério da Economia a fim de recompor a célula orçamentária para garantir o pagamento dos Benefícios Obrigatórios aos Servidores Civis, Empregados e seus Dependentes.

Ação 2004 - em virtude da revogação da Resolução nº 23 da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União - CGPAR, a contrapartida da empresa passou para 50% referente ao valor do Plano de Saúde dos empregados e, também, para despesas com exames periódicos obrigatórios em decorrência da legislação trabalhista e da atualização do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), que tornou exigível em 03 de janeiro de 2022, quando entrou em vigência

a nova Norma Regulamentadora nº 01 (Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais), documento elaborado com base nos riscos identificados e classificados, resultando na alteração de exames a serem realizados, tendo em vista as características e peculiaridades das Unidades de Produção da IMBEL®.

Ação 20TP -garantir aporte orçamentário complementar necessário para custeio da Folha de Pagamento impactada pela atualização do Plano de Empregos, Carreiras e Salários - PECS e pelo reajuste de 9,04% referente ao Acordo Coletivo de Trabalho, aprovados em abril pela Secretaria de Coordenação e Governanças das Empresas Estatais - SEST e pelos Conselhos de Administração/Fiscal.As atualizações tiveram por necessidade garantir mecanismos de atração e retenção de talentos e empregados qualificados, com o fim de tornar a empresa mais competitiva, nos termos da Lei nº 13.303/2016 (Lei das Estatais), cumprindo, assim, seus objetivos estatutários.

Ação 212B - com o aumento da meta física (beneficiários) em relação ao planejado, houve a necessidade de suplementação dos créditos a fim de atender às despesas com Assistência Pré-Escolar.

Despesas Discricionárias

Ação 2000 - Administração da Unidade: destina-se à manutenção administrativa das unidades (Atividade Meio). A ação teve recursos alocados, suficientes para atendimento das necessidades mínimas da vida vegetativas da IMBEL®.

Ação 4528 - Produção de Material de Emprego Militar (finalística) destinada à produção e comercialização de produtos e serviços IMBEL®, aumentou 34% em relação ao exercício financeiro de 2021, interrompendo vários ciclos de queda, porém muito aquém das necessidades da empresa o que prejudica severamente os dois pilares vitais da produtividade: aquisição de insumos e pagamentos de impostos.

É oportuno registrar que essa ação, além das destinações mencionadas acima, visa à realização de importações, manutenção e reparos do complexo fabril e, ainda, a realização de investimentos na modernização e adequação das plantas fabris.

A “asfixia discricionária” provoca um efeito perverso no desempenho financeiro da IMBEL®, impactando diretamente no faturamento desta Indústria. Apesar do valor destinado na LOA o faturamento da Empresa teve um aumento em relação a 2021, de 10,74%, fruto da entrega de produtos contratados por meio de Termos de Execução Descentralizada (TED) celebrados entre o Comando do Exército e a IMBEL®.

Cabe ressaltar que os valores inscritos e reinscritos em Restos a Pagar não Processados se devem à singularidade e à complexidade das matérias primas adquiridas para a produção, aos processos aquisitivos com longos prazos de entrega dos materiais e equipamentos importados e às dificuldades de cumprimento de prazo de entrega de insumos diversos, por parte dos fornecedores.

Gestão das Contratações

A gestão orçamentária, financeira e as contratações da Empresa são pautadas pela conformidade com a Constituição Federal, Lei 4.320, Lei Complementar 101 (LRF), Lei 13.303, Lei 8.666, Lei 14.133, Decretos, Plano Plurianual, Lei de Diretrizes Orçamentárias, Lei Orçamentária Anual e Portarias elaboradas pela Secretaria de Orçamento Federal e demais normas que regem a atuação desta Empresa Pública.

AQUISIÇÕES POR MODALIDADE DE CONTRATAÇÃO - CRÉDITOS DE LOA		
ANO DE LANÇAMENTO	2022	
DESPESAS POR MODALIDADE DE CONTRATAÇÃO	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS
1. Modalidade de Licitação	33.446.663	33.246.125
a) Pregão	33.446.663	33.246.125
2. Contratações Diretas	18.918.983	18.859.333
b) Dispensa	14.494.747	14.487.742
c) Inexigibilidade	4.424.236	4.371.591
3. Regime de Execução Especial	110.276	110.276
d) Suprimento de Fundos	110.276	110.276
4. Pagamento de Pessoal	137.080.246	126.710.561
e) Pagamento em Folha	136.237.985	125.868.300
f) Diárias	842.261	842.261
5. Outros	8.201.543	7.937.112
6. Total (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	197.757.712	186.863.407

Fonte: Tesouro Gerencial em 11/01/2023

Os processos licitatórios da IMBEL®, no exercício de 2022, foram pautados de acordo com a legislação vigente, notadamente a Lei nº 13.303/2016, Lei nº 10.520/2002, Decreto nº 10.024/2019, Lei Complementar nº 123/2006, Lei nº 8.666/1993, Lei 14.133/2021 e Regulamento de Licitações e Contratos da IMBEL®.

Os princípios legais que regem os processos foram observados e confirmados por pareceres jurídicos fornecidos pelas Assessorias Jurídicas da IMBEL® e por meio dos relatórios das auditorias interna e externa.

Os insumos adquiridos em sua maioria são de alta complexidade tecnológica, o que demanda aquisições na modalidade Dispensa ou Inexigibilidade, enquadrados no item XIII do Art. 29 da Lei 13.303/16 e para contratação de fornecimento ou suprimento de energia elétrica e gás natural, enquadrados no item X do Art. 29 da Lei 13.303/16. Além destes, outros fatores contribuem para a adoção de contratações via dispensa e inexigibilidade como mercado de insumos extremamente restrito e serviços relacionados à atividade fim, maquinários e equipamentos complexos, específicos e de alto valor agregado, cujos fornecedores são exclusivos.



Transferência Externa de Recursos

Foram realizadas, em 2022, as seguintes transferências externas de créditos e de recursos financeiros para a UO 52.121 - Comando do Exército.

Tendo em vista o valor transferido, esta Empresa ficou dispensada da celebração do Termo de Execução Descentralizada - TED, conforme prelecionado no inciso I, §3º do Art. 3º do Decreto nº 10.426, de 16 de julho de 2020.

TRANSFERÊNCIAS EXTERNA DE RECURSOS

TIPO	DE		PARA		AÇÃO	GND	FONTE	VALOR R\$
Crédito	168002	IMBEL/GESTOR	160087	ESTADO-MAIOR DO EXÉRCITO SETORIAL ORÇAMENTÁRIA	2000 - Administração da Unidade	3	150	61.783,16
Financeiro	168002	IMBEL/GESTOR	160075	D CONT - SETORIAL FINANCEIRA			150	33.083,33
UG EXECUTORA			160069	CENTRO DE OBTENÇÕES DO EXÉRCITO			150	61.783,16
Crédito	168002	IMBEL/GESTOR	160087	ESTADO-MAIOR DO EXÉRCITO SETORIAL ORÇAMENTÁRIA	2000 - Administração da Unidade	3	150	5.132,19
Financeiro	168002	IMBEL/GESTOR	160075	D CONT - SETORIAL FINANCEIRA			150	5.132,19
UG EXECUTORA			160067	DEPARTAMENTO DE ENGENHARIA DE CONSTRUÇÃO			150	5.132,19

Fonte: Tesouro Gerencial em 11/01/2023

Por meio de Termos de Execução Descentralizada - TED celebrados entre o Comando do Exército e a IMBEL® com base nos ditames do Decreto nº 10.426 de 2020, esta Indústria recebeu créditos orçamentários conforme a tabela abaixo.

Os créditos orçamentários recebidos foram empregados na aquisição de matéria-prima, serviços, pagamento de tributos, aquisição de máquinas e equipamentos, ferramentas, dispositivos, peças e insumos gerais de fabricação, a fim de repor o estoque para produção e entrega do objeto de cada TED.

A seguir é possível verificar a execução orçamentária e financeira detalhadas por: despesas, restos a pagar, grupo e elemento de despesas e aquisições por modalidade de contratação.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DOS CRÉDITOS DE TED

ANO LANÇAMENTO	PROVISÃO RECEBIDA	DESPESAS DO ANO			RESTOS A PAGAR		
		EMPENHADAS	LIQUIDADAS	PAGAS	PROCESSADOS INSCRITOS	NÃO PROCESSADOS INSCRITOS E REINSCRITOS	PAGO
2019	403.839	403.839	466	466	-	-	-
2020	101.102.052	101.102.052	4.152.021	2.427.412	-	403.373	309.018
2021	67.770.169	67.770.169	6.763.276	6.258.707	1.724.609	97.044.386	43.079.461
2022	75.483.476	75.483.476	21.505.032	21.503.113	1.722.113	114.828.115	53.168.861

Fonte: Tesouro Gerencial em 11/01/2023

DESPESAS POR GRUPO E ELEMENTO DE DESPESA (FINANCEIRA) - CRÉDITOS TED - 2022

ÓRGÃO DA UGE	GRUPO DE DESPESA		ELEMENTO DE DESPESA		DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS
52221	3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	14	DIARIAS - PESSOAL CIVIL	80.208	80.208	80.208
			15	DIARIAS - PESSOAL MILITAR	21.779	21.779	21.779
			30	MATERIAL DE CONSUMO	6.205.134	976.009	974.091
			39	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS PJ - OP.INT.ORC.	7.974.652	2.503.474	2.503.474
			47	OBRIGACOES TRIBUTARIAS E CONTRIBUTIVAS	12.070.768	-	-
			SOMA GND - 3		26.352.542	3.581.471	3.579.552
	4	INVESTIMENTOS	14	DIARIAS - PESSOAL CIVIL	23.660	23.660	23.660
			15	DIARIAS - PESSOAL MILITAR	20.458	20.458	20.458
			30	MATERIAL DE CONSUMO	15.612.398	5.169.989	5.169.989
			33	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	10.338	10.338	10.338
			39	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS PJ - OP.INT.ORC.	3.626.446	58.122	58.122
			47	OBRIGACOES TRIBUTARIAS E CONTRIBUTIVAS	11.623.368	9.704.148	9.704.148
			52	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	18.214.266	2.936.845	2.936.845
			SOMA GND - 4		49.130.934	17.923.561	17.923.561
TOTAL GERAL EXECUTADO EM 2022					75.483.476	21.505.032	21.503.113

AQUISIÇÕES POR MODALIDADE DE CONTRATAÇÃO - CRÉDITOS DE TED - 2022

ANO DE LANÇAMENTO	2022	
DESPESAS POR MODALIDADE DE CONTRATAÇÃO	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS
1 . Modalidade de Licitação	3.472.859	3.472.859
a) Pregão	3.472.859	3.472.859
2. Contratações Diretas	8.119.879	8.117.961
b) Dispensa	4.207.421	4.205.502
c) Inexigibilidade	3.912.458	3.912.458
3. Regime de Execução Especial	0	0
4. Pagamento de Pessoal	146.106	146.106
d) Diárias	146.106	146.106
5 . Outros	9.766.188	9.766.188
6. Total (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	21.505.032	21.503.113

Fonte: Tesouro Gerencial em 11/01/2023

INFORMAÇÕES PATRIMONIAIS

A IMBEL® possui grande quantitativo de imóveis, distribuídos em operacionais (ligados diretamente à produção) e não operacionais, nos municípios onde se localizam suas filiais. Embora exista um plano estratégico visando à alienação destes, as recorrentes reduções orçamentárias, discricionários, ao longo dos anos, reduz a atuação efetiva na recuperação e manutenção dos mesmos, por consequência o número de imóveis sem uso e em estado precário de manutenção continua grande, o que dificulta uma ação mais eficiente.

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA DOS IMÓVEIS

LOCALIZAÇÃO GEOGRÁFICA		QUANTIDADE DE IMÓVEIS DE PROPRIEDADE DA IMBEL®	
		EXERCÍCIO 2022	EXERCÍCIO 2021
BRASIL	Rio de Janeiro	503	503
	Rio de Janeiro (FMCE)	00	00
	Magé (FE)	503	503
	Minas Gerais	446	446
	Itajubá (FI/REPI)	317	317
	Juiz de Fora (FJF)	129	129
	São Paulo	480	480
	Piquete (FPV)	480	480
	Goiás	02	02
	Hidrolândia (Sede)	02	02
	Rio Grande do Sul	01	01
	Viamão (Sede)	**01	**01
Subtotal Brasil		1.432	1432
EXTERIOR	Não há.	00	00
	Subtotal Exterior	00	00
	Total (Brasil + Exterior)	1.432	1432

Informações Complementares:

(*) Foi alterada, em 2021, a forma de contagem de imóveis da FJF, REPI e FI de quantidade de matrícula para quantidade de edificações, visando se assemelhar à metodologia utilizada nas demais Unidades de Produção.

(**) Processo 5010233-27.2021.4.04.7100 que corre no juízo federal da 2ª VF de Porto Alegre, a autora (Fabiane Xavier Martins) alega que é legítima possuidora da terra em decorrência de usucapião.

Destaca-se que os recursos recebidos, através de repasses do Orçamento da União, são utilizados, prioritariamente, nas instalações ligadas a atividade fim das Unidades de Produção. As manutenções necessárias da maioria dos imóveis não finalísticos, como por exemplo, as Unidades Residenciais, podem ser realizadas com os recursos captados pelas locações/Cessões de uso dos respectivos bens, respeitando-se as limitações orçamentárias e as destinações dos referidos recursos e, para aqueles bens não ocupados, a empresa vem buscando soluções para aumentar, a cada ano, os valores do recurso oriundo do orçamento para suprir essas necessidades, evitando-se, assim, uma deterioração acelerada dos bens.

Fonte: UP/UA

PRINCIPAIS INVESTIMENTOS DE CAPITAL

Em 2022 a IMBEL aplicou **R\$ 16.096.664,40** em despesas de capital. Desse valor, **R\$ 9.719.481,45** são referentes aos créditos autorizados na Lei Orçamentária Anual (LOA) e **R\$ 6.377.182,95** aos créditos recepcionados por meio dos Termos de Execução Descentralizada (TED) firmados entre o Comando do Exército e a IMBEL®.

Os valores supramencionados foram empregados na aquisição de veículos de pequeno, médio e grande porte, materiais de tecnologia da informação e comunicação, máquinas, equipamentos, ferramentas e utensílios para as oficinas e, em projetos visando proteções e segurança dos empregados e das linhas de produção, em alarme visual e sonoro, dentre outros.

AQUISIÇÕES / INVESTIMENTOS	VALOR R\$
MAQUINAS FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS DE OFICINA / DIVERSOS	5.329.225,66
EQUIPAMENTOS E MATERIAL DE TIC E COMUNICAÇÃO	3.161.091,15
EQUIPAMENTOS E UTENSÍLIOS HIDRAULICOS E ELÉTRICOS	2.397.338,38
AQUISIÇÃO DE VEÍCULOS	2.092.155,40
MOBILIARIO EM GERAL	1.182.120,36
APARELHOS DE MEDIÇÃO E ORIENTAÇÃO	591.322,73
EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO, SEGURANÇA E SOCORRO	499.537,49
EQUIPAMENTOS PARA AUDIO, VIDEO E FOTO	300.785,14
APARELHOS E UTENSILIOS DOMÉSTICOS	204.112,58
APARELHOS, EQUIPAMENTOS, UTENSÍLIOS MEDICOS, ODONTOLÓGICOS LABORATORIAIS E HOSPITALARES	200.261,05
ACESSÓRIOS PARA VEÍCULOS	68.945,12
ARMAMENTOS – SIG SAUER	32.756,90
AERONAVES - DRONE	19.980,00
EQUIPAMENTOS E SISTEMA DE PROTEÇÃO E VIGILÂNCIA AMBIENTAL	17.032,44
SOMA	16.096.664,40

ARRECADAÇÃO DE LOCAÇÃO/ CESSÃO DE ESPAÇO FÍSICO DOS IMÓVEIS DA IMBEL® (RESUMO)

Natureza da receita	Finalidade do Uso do Espaço Cedido	Qnt de Contratos 2022	Valores recebidos em 2022 (R\$)
Locação de Bens Imóveis	Unidades Residenciais e Diversos	418	1.280.948,54
TOTAL			R\$1.280.948,54
Cessão de Uso de Bens Imóveis	FPV	3	0,00
	FI	7	0,00
	FJF	3	0,00
	FE	5	0,00
TOTAL		-	R\$0,00
TOTAL ARRECADADO			R\$1.280.948,54

Total do Ativo Imobilizado/Intangível da IMBEL

Dados extraídos do Datasul - Dez 2022

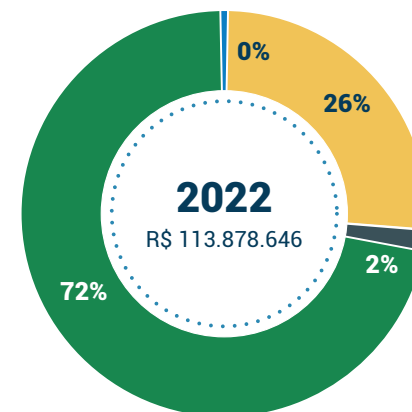
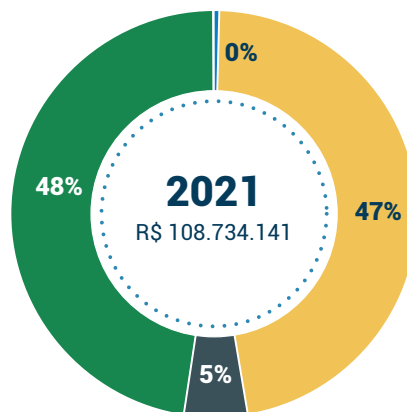
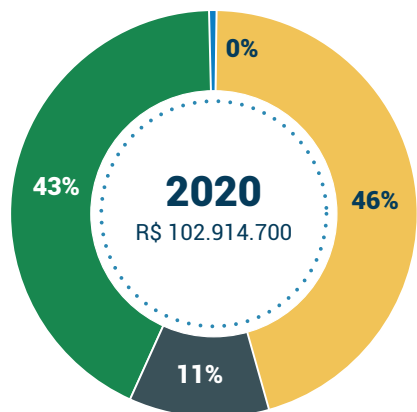
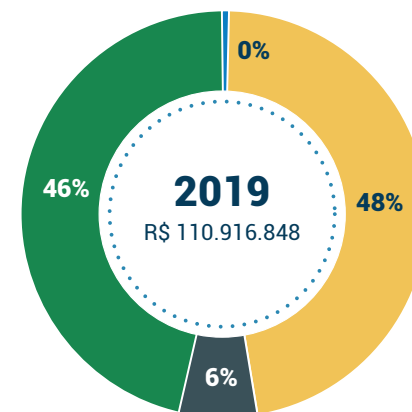
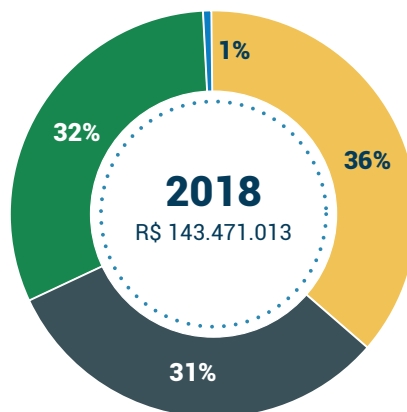
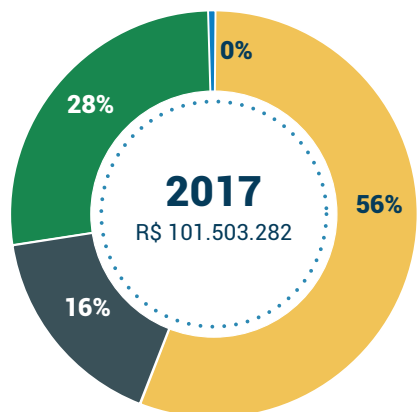
R\$ 373.665.978,64

Fonte: UP/UA



FATURAMENTO IMBEL®

No ano de 2022, a IMBEL® executou suas despesas empregando R\$ 103,97 Mi oriundas da Fonte Própria e R\$ 140,26 Mi originários da Fonte Tesouro, perfazendo o total de R\$ 244,23 Mi em dotações autorizadas. Desse montante, foram empregados R\$ 158,73 Mi a título de créditos obrigatórios e R\$ 85,50 Mi, a título de discricionários. O faturamento totalizou R\$ 113,37 Mi. Por meio de Termos de Execução Descentralizada, a Empresa recepcionou, do Comando do Exército, R\$ 75,48 Mi, destinados ao desenvolvimento e à produção de Material de Emprego Militar.



DEFESA



SEGURANÇA

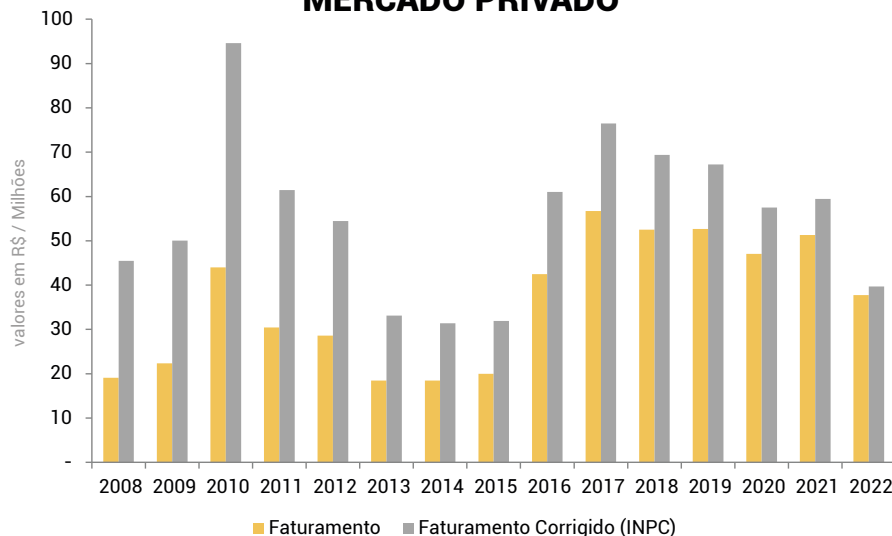
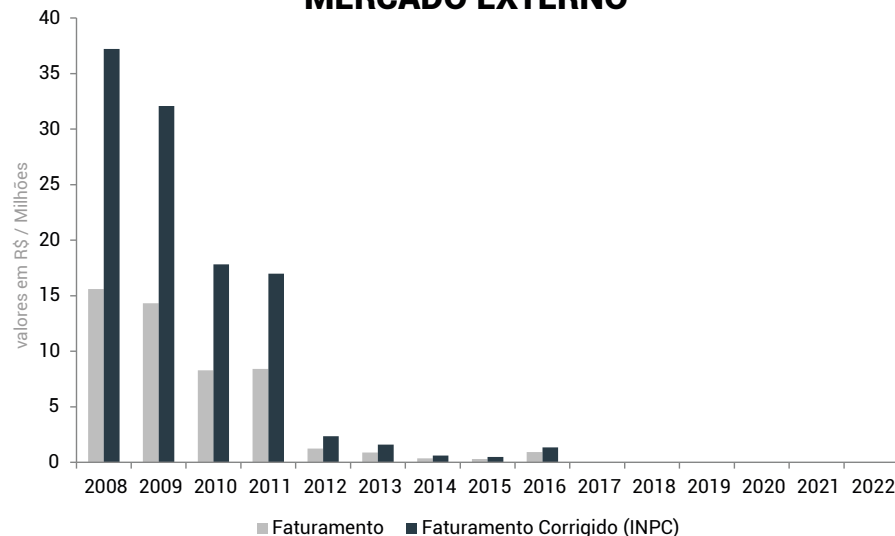
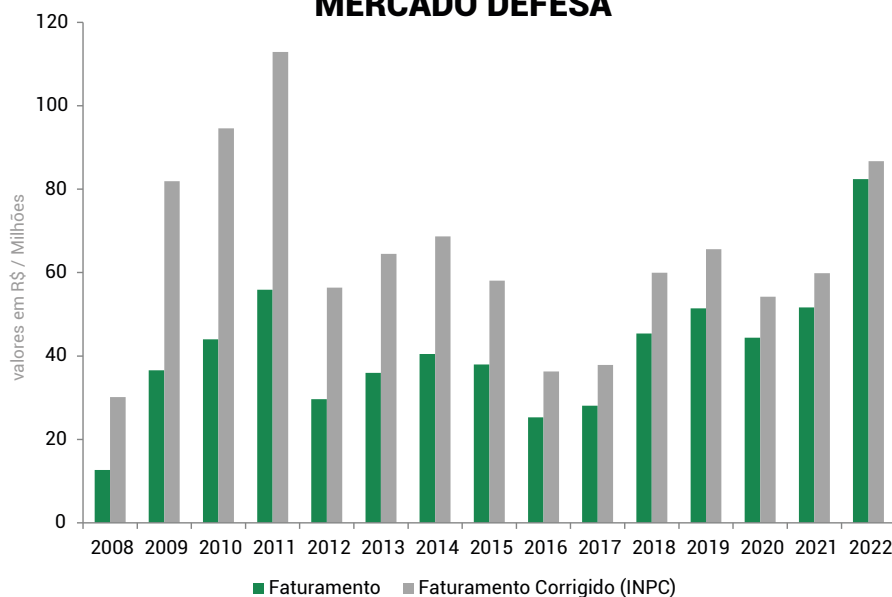
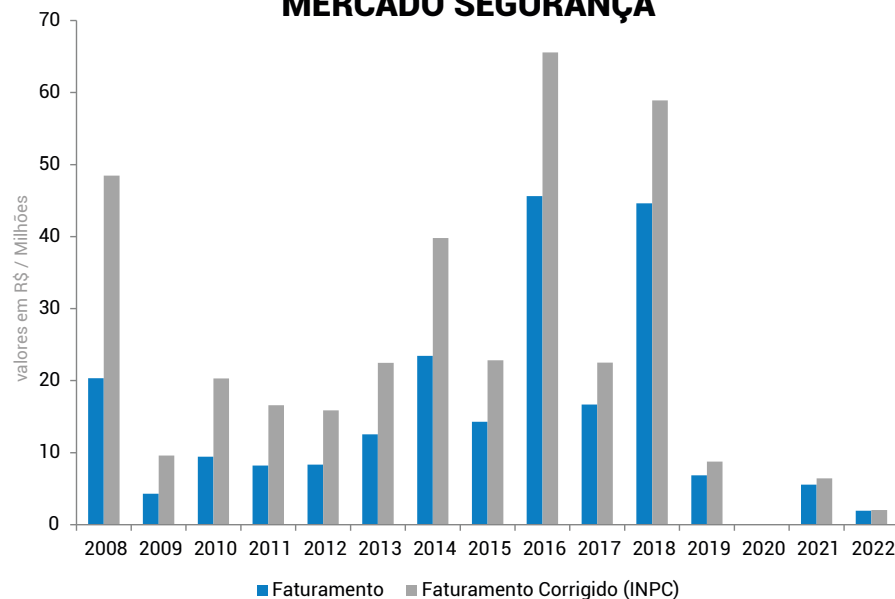


PRIVADO



EXTERNO

FATURAMENTO POR MERCADO

MERCADO PRIVADO

MERCADO EXTERNO

MERCADO DEFESA

MERCADO SEGURANÇA


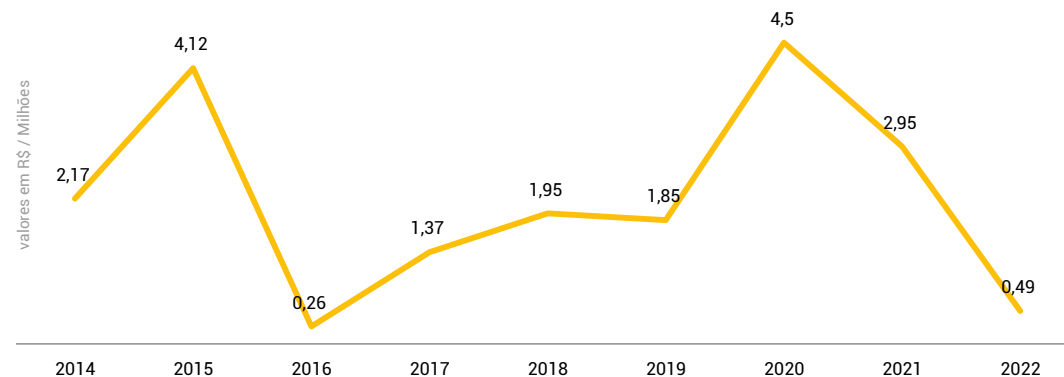


INVESTIMENTOS

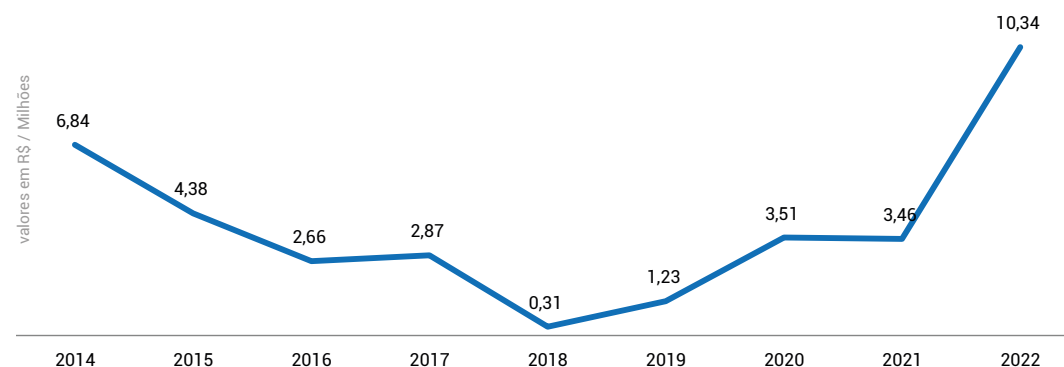
Os gráficos apresentam o histórico da aplicação dos recursos de Investimentos (Ação 4528), em projetos e ações complementares nas áreas de inovação tecnológica, meio ambiente, qualidade e segurança do trabalho e produção e manutenção, no horizonte temporal de 2014 a 2022. Cabe ressaltar, que os recursos recebidos não contemplam as necessidades da IMBEL® em sua integralidade, para isso a IMBEL® dispõe de um Comitê de Gestão de Projetos (CGP), que tem o objetivo de monitorar e controlar no nível estratégico a aplicação dos recursos, definindo as prioridades.

Fonte: APG/EGP - Jan/2023

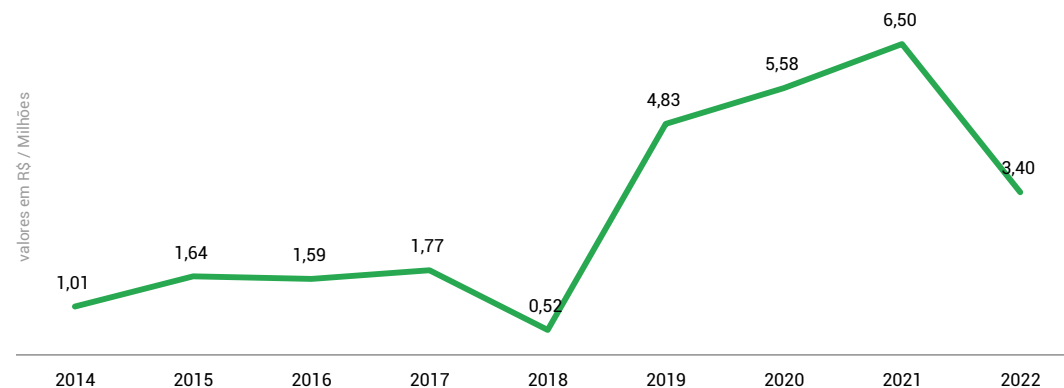
INOVAÇÃO TECNOLÓGICA



PRODUÇÃO E MANUTENÇÃO



MEIO AMBIENTE E SEGURANÇA DO TRABALHO



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Balanço Patrimonial

DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 E 2021 (valores expressos em milhares de Reais)

ATIVO	Nota	2022	2021
Ativo Circulante		581.860	514.526
Disponibilidades	9	281.984	298.077
Clientes	10	120.815	62.507
Estoques	11	160.049	136.922
Impostos a Compensar/Recuperar	12	13.122	9.984
Despesas Antecipadas	13	2.520	5.027
Outros Créditos	15	3.370	2.010
Ativo Não Circulante		153.357	136.557
Outros Créditos	15	8.386	7.605
Investimentos	14	2.303	2.303
Imobilizado	16	140.151	124.435
Intangível	17	2.517	2.214
TOTAL DO ATIVO		735.217	651.083
PASSIVO		2022	2021
Passivo Circulante		209.920	146.074
Fornecedores		3.546	5.963
Obrigações Trabalhistas, Tributárias e Contribuições	18	12.489	12.230
Receita Orçamentária a Realizar	19	7.226	5.694
Termos de Execução Descentralizada a realizar	20	128.239	55.092
Adiantamentos de Clientes		497	400
Provisões Judiciais	21	23.198	18.912
Provisões Diversas	22	26.266	23.641
Outras Obrigações	23	8.459	24.142
Passivo Não Circulante		2.584	1.376
Obrigações Trabalhistas, Tributárias e Contribuições	18	2.584	1.376
Patrimônio Líquido	24	522.713	503.633
Capital Social	24.1	378.460	378.460
Adiantamento para Futuro Aumento de Capital - AFAC	24.2	27.920	19.263
Reservas	24.3	105.910	105.910
Resultado à disposição da Assembleia	24.3	10.423	-
TOTAL DO PASSIVO		735.217	651.083

Demonstração do Resultado

DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 E 2021 (valores expressos em milhares de Reais)

	NOTA	2022	2021
RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA	25	83.392	74.787
(-) Custo dos Produtos Vendidos e dos Serviços	26	(59.330)	(49.793)
RESULTADO OPERACIONAL BRUTO		24.062	24.994
Manutenção da Capacidade Estratégica	27	(57.167)	(38.851)
Despesas Administrativas	28	(97.775)	(75.949)
Despesas Comerciais	29	(1.623)	(2.130)
Despesas Tributárias	30	(5.244)	(3.704)
Despesas Diversas	31	(40.228)	(25.865)
Receitas Diversas	32	28.101	17.811
RESULTADO OPERACIONAL		(149.874)	(103.694)
Despesas Financeiras	33	(504)	(327)
Receitas Financeiras	34	31.409	10.176
Outras Despesas	35	(91)	(116)
Outras Receitas	36	4.096	3.638
Receita Orçamentária	37	127.747	110.559
RESULTADO ANTES DO IRPJ E CSLL		12.783	20.236
Imposto de Renda e Contribuição Social	38	(2.360)	(2.711)
RESULTADO DO EXERCÍCIO		10.423	17.525
As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.			

Demonstração das mutações do Patrimônio Líquido

ANUAL 2022 (valores expressos em milhares de Reais)

	NOTA	Capital Social	AFAC	Legal	Reserva de Lucro a Disposição da Assembleia	Reserva de Investimento	Reserva Especial (Dividendos)	Resultado do Exercício	TOTAL
SALDOS EM 01 DE JANEIRO DE 2021		378.460	6.430	5.923	-	84.404	24.763	(26.705)	473.275
AFAC		-	12.833	-	-	-	-	-	12.833
Resultado do exercício		-	-	-	-	-	-	17.525	17.525
Reserva Legal		-	-	876	-	-	-	(876)	-
Reserva de lucro Especial (Dividendos)		-	-	-	-	-	(20.601)	20.600	-
Lucro a Disposição da Assembleia		-	-	-	-	-	-	-	-
Reserva de Lucro (investimento)		-	-	-	-	10.544	-	(10.544)	-
SALDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021		378.460	19.263	6.799	-	94.948	4.162	-	503.633
SALDOS EM 01 DE JANEIRO DE 2022		378.460	19.263	6.799	-	94.948	4.162	-	503.633
Reserva de lucro Especial (Dividendos)	24.3	-	-	-	-	-	-	-	-
Reserva de Lucro (investimento)	24.3	-	-	-	-	-	-	-	-
AFAC		-	8.657	-	-	-	-	-	8.657
Resultado do exercício		-	-	-	-	-	-	10.423	10.423
Proposta de Destinação:	24.3								
Reserva Legal	24.3	-	-	521	-	-	-	(521)	-
Reserva Especial de Dividendos	24.3	-	-	-	-	-	2.476	(2.475)	-
Reserva Lucro Investimento	24.3	-	-	-	-	7.427	-	(7.427)	-
SALDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022		378.460	27.920	7.321	-	102.375	6.638	(0)	522.713

Demonstração do Fluxo de Caixa - Método Indireto

DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 E 2021 (valores expressos em milhares de Reais)

	2022	2021
Resultado do Exercício (antes do IRPJ e CSLL)	12.783	20.236
Depreciações e Amortizações	4.061	3.482
Perdas no Imobilizado	78	89
Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa	3.320	10.738
Provisão para Perdas no Estoque	(10.838)	2.060
Provisão para Contingências	4.286	(484)
Provisões Diversas	2.625	4.552
Juros sobre Dividendos a Pagar	-	-
Receita Orçamentária	(127.747)	(110.559)
Lucro Ajustado:	(111.432)	(69.886)
(Aumento) em Clientes	(61.629)	(33.446)
(Aumento) Redução em Estoque	(12.289)	(33.886)
(Aumento) Redução Impostos a Recuperar	(3.138)	(4)
Redução (Aumento) em Despesas Antecipadas	2.507	(3.249)
Redução em Outros Créditos	(2.141)	(774)
Aumento (Redução) em Fornecedores	(2.416)	2.746
Aumento (Redução) Obrigações Trabalhistas e Tributárias	344	(6.132)
Imposto de Renda e Contribuição Social pagos no Exercício	(2.360)	(2.710)
Aumento em Receita Orçamentária a Realizar	1.532	4.175
Aumento em Termos de Execução Descentralizada a Realizar	73.147	49.299
(Redução) Aumento em Precatórios Judiciais	-	-
Aumento em Adiantamento para Futuro Aumento de Capital (AFAC)	8.657	12.833
Aumento em Adiantamento de Clientes	98	(7.835)
Aumento em Outras Obrigações	(14.559)	7.584
Variações Patrimoniais	(12.249)	(11.399)
CAIXA LÍQUIDO GERADO NAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	(123.681)	(81.285)
Compras de Ativo Imobilizado e Intangível	(20.159)	(10.470)
CAIXA LÍQUIDO USADO NAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	(20.159)	(10.470)
Receita Orçamentária	127.747	110.559
CAIXA LÍQUIDO USADO NAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	127.747	110.559
(REDUÇÃO) / AUMENTO LÍQ. DE CAIXA E EQUIV. DE CAIXA	(16.093)	18.805
Saldo Inicial de Caixa e Equivalente de Caixa	298.077	279.273
Saldo Final de Caixa e Equivalente de Caixa	281.984	298.077
VARIAÇÃO DAS DISPONIBILIDADES	(16.093)	18.805

Demonstração do valor adicionado

DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 E 2021 (valores expressos em milhares de Reais)

	2022	2021
1 - RECEITAS	147.216	133.663
1.1) Vendas de mercadorias, produtos e serviços	111.698	101.477
1.2) Outras receitas	32.198	21.449
1.3) Provisão p/devedores duvidosos - Reversão (Constituição)	3.320	10.738
2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	202.775	160.589
2.1) Custos das mercadorias e serviços vendidos	59.330	49.793
2.2) Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	45.454	45.636
2.3) Perda/Recuperação de valores ativos	78	103
2.4) Outras - Despesas Diversas	97.912	65.057
3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	(55.560)	(26.926)
4 - RETENÇÕES	4.061	3.482
4.1) Depreciação, amortização e exaustão	4.061	3.482
5-VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)	(59.621)	(30.408)
6-VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	159.157	120.736
6.1) Receitas financeiras	31.409	10.177
6.2) Receita de Subvenção	127.747	110.559
7-VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	99.536	90.328
8-DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	99.536	90.328
8.1) Pessoal e encargos	42.890	31.961
8.1.1- Remuneração direta	38.695	28.328
8.1.2 - Benefícios	1.222	1.372
8.1.3 - FGTS	2.973	2.262
8.2) Impostos, taxas e contribuições	46.223	40.841
8.2.1 - Federais	19.217	18.031
8.2.2 - Estaduais	26.035	22.333
8.2.3- Municipais	970	477
8.3) Juros s/capital próprio e dividendos	-	-
8.4) Resultado do Exercício	10.423	17.525

As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis

Demonstração do Resultado abrangente

DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 E 2021 (valores expressos em milhares de Reais)

	2022	2021
RESULTADO DO EXERCÍCIO	10.423	17.525
Parcela dos Sócios da Controladora	10.423	17.525
Outros Resultados Abrangentes Antes da Reclassificação	-	-
Resultado Abrangente Total	10.423	17.525
Parcela de Sócios da Controladora	10.423	17.525

As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

CONTEXTO OPERACIONAL

A Indústria de Material Bélico do Brasil - IMBEL® foi criada em 14 de julho de 1975, por intermédio da Lei nº 6.227. É uma Empresa Pública dependente integrante do Orçamento Geral da União, vinculada ao Ministério da Defesa, por intermédio do Comando do Exército, dotada de personalidade jurídica de direito privado, com patrimônio próprio.

A IMBEL®, como empresa estratégica fabril e gerencial, desenvolverá, prioritariamente, suas atividades no Setor de Produtos e Sistemas de Defesa e de Segurança, com estrita observância das Políticas, Estratégias, Planos e Programas do Governo Federal e das diretrizes fixadas, periodicamente, pelo Comandante do Exército para a IMBEL®, tendo por objeto:

I - colaborar no planejamento fabril e gerencial e na obtenção de produtos e sistemas de defesa e de segurança por intermédio de transferência de tecnologia, incentivo à implantação de novas indústrias e prestação de assistência técnica e financeira;

II - colaborar, com base na iniciativa privada, com a implantação e o desenvolvimento da Base Industrial de Defesa de interesse das Forças Armadas, buscando a redução progressiva de dependência externa de produtos e de sistemas estratégicos de defesa;

III - administrar, industrial e comercialmente, seu próprio complexo fabril de produtos e sistemas de defesa e de segurança e de outros bens cuja tecnologia derive de desenvolvimento de equipamentos de aplicação militar, por força de contingência de pioneirismo, conveniência administrativa e/ou interesse de segurança nacional;

IV - participar na manutenção e da capacidade estratégica da indústria de defesa e de segurança do País; e

V - promover o desenvolvimento e a execução de outras atividades relacionadas

com sua finalidade.

Constituem atividades relacionadas com a finalidade da IMBEL®:

I - promover a Base Industrial de Defesa e atividades correlatas, abrangendo a construção e a manutenção da infraestrutura de defesa, bem como a logística, a mobilização, a pesquisa, o desenvolvimento, a inovação e a certificação de seus produtos e de terceiros;

II - gerenciar projetos de interesse da Defesa e da Segurança;

III - promover ou executar atividades vinculadas à obtenção e manutenção de produtos e sistemas de defesa e de segurança;

promover e executar atividades ligadas à obtenção, manutenção, proteção ou expansão dos conhecimentos e competências essenciais para a IMBEL® cumprir tanto os seus objetivos, quanto as exigências de mobilização do País;

IV - promover e executar atividades que permitam à IMBEL® manter uma infraestrutura adequada às exigências de mobilização e de manutenção da capacidade estratégica fabril e gerencial de defesa e de segurança do País;

V - atuar como prestadora de serviços ou representante comercial; VII - exportar produtos e sistemas de defesa das Forças Armadas; e

VIII - apoiar projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação na área de defesa e segurança nacional.

As atividades desenvolvidas pela IMBEL® integram a estrutura logística terrestre do País em favor da Soberania Nacional e caracterizam-se por terem elevada complexidade de natureza estratégica e operacional, no ramo de defesa e segurança, necessárias ao imperativo da Segurança Nacional, conforme a Política e a Estratégia Nacional de Defesa.

APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, as quais abrangem a legislação societária, as Normas Brasileiras de Contabilidade, os pronunciamentos, as orientações e as interpretações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis e as Resoluções do Conselho Federal de Contabilidade aplicáveis ao encerramento do exercício.

As demonstrações contábeis foram aprovadas pela Diretoria em 14/03/2023.

SUMÁRIO DAS PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

1 - Disponibilidades

São registradas pelo valor nominal, atualizadas às taxas do último dia útil do ano corrente, quando aplicável. As aplicações financeiras oriundas da fonte própria (Fonte 250) foram recebidas junto ao Banco do Brasil, de acordo com as seguintes legislações: Decreto lei 1.290 de 3 DEZ/1973 art. 2º e 3º, Resolução 3.284 BCB 25/05/2005 art. 4º, Resolução 12/2010 CA/IMBEL®, Macro Função SIAFI 020305 e IN 04 STN de 30/08/2004.

2 - Instrumentos Financeiros

A classificação dos ativos financeiros é realizada a partir de uma análise das características contratuais dos fluxos de caixa e do modelo de negócios da empresa para a gestão dos ativos.

Os ativos financeiros são classificados nas categorias, abaixo, relacionadas:

Custo amortizado: são ativos financeiros geridos dentro de modelo de negócios cujo objetivo seja receber os respectivos fluxos de caixa contratuais. Nessa categoria, os fluxos de caixa futuros previstos contratualmente devem constituir-se exclusivamente em pagamentos de principal e juros em datas especificadas.

Valor justo por meio de outros resultados abrangentes: são ativos financeiros geridos dentro de modelo de negócios cujo objetivo seja gerar retorno tanto pelo recebimento dos fluxos de caixa contratuais quanto pela negociação com transferência substancial de riscos e benefícios.

Valor justo por meio de resultado: são ativos financeiros que não se enquadram nas categorias custo amortizado ou valor justo por meio de outros resultados abrangentes ou que são, no reconhecimento inicial, designados de forma irrevogável como valor justo por meio do resultado com o objetivo de eliminar um descasamento contábil caso fossem mensurados de outra forma.

Um instrumento é classificado como passivo financeiro quando existe uma obrigação contratual da sua liquidação ser efetuada mediante a entrega de dinheiro ou de outro ativo financeiro, independentemente de sua forma legal.

3 - Clientes

São registrados pelo valor faturado, ajustado ao valor presente, quando aplicável. A Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa foi constituída em montante considerado suficiente pela Administração para suprir as eventuais perdas na realização dos créditos.

A provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa considera um indicador interno de avaliação de risco, que captura o comportamento do cliente perante a Empresa e as flutuações do contexto macroeconômico. As estimativas de perdas foram baseadas em duplicatas de clientes que já possuem histórico presente de cobrança judicial sob litígio.

4 - Estoques

São avaliados ao custo de aquisição ou de produção, que não excede o valor de mercado. O custo de produção reflete o método de absorção total de custos industriais, com base na utilização normal

da capacidade de produção, sendo que o custo correspondente à substituição da capacidade normal é debitado ao Resultado do período como Manutenção da Capacidade Estratégica. Os Estoques de Produtos em Elaboração e Acabados compreendem matérias-primas, mão de obra direta, outros custos diretos, despesas gerais de produção e importações em andamento.

5 - Impostos a recuperar

São registrados mediante apropriação na aquisição de insumos destinados à produção, os quais serão compensados com saldos a pagar no exercício seguinte, com exceção ao INSS.

O imposto a recuperar dos tributos ICMS, IPI, PIS e COFINS advém das compras de insumos utilizados na produção e do recebimento das duplicatas das vendas aos Órgãos Públicos, os quais retêm os impostos Federais por força do artigo nº 34 da Lei 10.833/2003.

Os impostos a recuperar são mensalmente compensados com tributos gerados nas operações de saída ou por intermédio de pedidos de ressarcimento junto à Receita Federal do Brasil.

6 - Despesas Antecipadas

Os custos de serviços a apropriar são compostos por serviços que estão sendo prestados a clientes e a manutenção a apropriar é composta por gastos com a manutenção de máquinas e equipamentos. Após a conclusão da manutenção, a ordem é encerrada e, com base na avaliação técnica, os valores acumulados passam a integrar o equipamento ou são registrados no Resultado do Exercício.

7 - Outros ativos circulantes e não circulantes

São registrados ao valor de custo ou de realização, incluindo, quando aplicável, os rendimentos auferidos até a data do balanço.

8 - Investimentos

São avaliados pelo custo de aquisição, ajustados ao seu valor recuperável, quando aplicável, e pelos rendimentos, conforme demonstrado na nota explicativa nº 14.

9 - Imobilizado

Está demonstrado pelo custo de aquisição e/ou formação, deduzido pela depreciação acumulada. A Depreciação do Ativo Imobilizado é calculada pelo método linear, as quais refletem o tempo de vida útil econômica estimada dos bens.

10 - Intangível

Os Ativos Intangíveis são mensurados com base no custo de aquisição e/ou formação, deduzidas a amortização acumulada, se for o caso, e perdas por redução ao valor recuperável (impairment).

11 - Adiantemos de Clientes

Corresponde aos adiantamentos recebidos dos clientes antes da entrega dos produtos, suportados por contratos celebrados entre as partes, e estão sujeitos à variação cambial, quando aplicável.

12 - Provisões de Férias

É calculada com base nos direitos adquiridos pelos empregados até a data do balanço e inclui os encargos sociais correspondentes.

13 - Demais Passivos Circulantes e não Circulantes

São demonstrados pelos valores conhecidos ou exigíveis, acrescidos, quando aplicável, dos respectivos encargos e variações cambiais.

14 - Provisões para Contingências

O reconhecimento, a mensuração e a divulgação dos ativos e passivos contingentes são efetuados de acordo com os critérios definidos pelo CPC 25 - Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes.

Os ativos contingentes não são reconhecidos nas demonstrações contábeis, porém, quando há evidências que propiciem a garantia de sua realização, usualmente representado pelo trânsito em julgado da ação e pela confirmação da capacidade de sua recuperação por recebimento ou compensação por outro exigível, são reconhecidos como ativo.

Provisões para contingências relacionadas a processos judiciais são reconhecidas com base nos laudos dos assessores jurídicos e melhores estimativas da Administração sobre o provável resultado dos processos pendentes na data de encerramento do exercício.

Os passivos contingentes classificados como perdas possíveis não são reconhecidos nas demonstrações contábeis, devendo ser apenas divulgados nas notas explicativas, e os classificados como remoto não requerem provisão e divulgação.

As obrigações legais (fiscais e previdenciárias) são derivadas de obrigações tributárias previstas na legislação, independentemente da probabilidade de sucesso de processos judiciais em andamento, que têm os seus montantes reconhecidos integralmente nas demonstrações contábeis.

15 - Apuração do Resultado

As Receitas e Despesas foram apuradas pelo Regime de Competência.

16 - Receita Orçamentária

É disponibilizada pelo governo e reconhecida pelo Regime de Competência.

A IMBEL® é uma empresa estatal dependente, por isso faz parte do Orçamento Fiscal da União e não do Orçamento das Estatais, e tem seus gastos discricionários classificados nos GNDs (grupos de natureza de despesa) 3 (outras despesas correntes) e 4 (investimento), e seus gastos de pessoal em GND 1 (pessoal e encargos sociais), assim como as outras empresas estatais dependentes da União.

Pelo art. 2º, inciso III da Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000 (Lei da Responsabilidade Fiscal), empresa estatal dependente é a empresa controlada

que recebe do ente controlador (União) recursos financeiros para pagamento de despesas com pessoal, de custeio em geral ou de capital, excluídos, neste último caso, os provenientes de aumento de participação societária.

17 - TED a realizar

O Termo de Execução Descentralizada - TED constitui instrumento por meio do qual é ajustada a descentralização de créditos entre órgãos integrantes do Orçamento Fiscal e da Seguridade Social da União para execução de ações de interesse recíproco, previsto no Decreto nº 825, de 28 de maio de 1993 e Decreto nº 10.426, de 16 de julho de 2020.

18 - Tributos

Os tributos são apurados com base nas alíquotas demonstradas no quadro a seguir:

Tributos	Alíquota
Imposto de Renda (15% e adicional de 10%)	25%
Contribuição Social sobre o Lucro Líquido - CSLL	9%
Pis/Pasep	1,65%
Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - Cofins	7,6%
Imposto sobre Serviços de Qualquer Natureza - ISSQN	até 5%

O Imposto de Renda e a Contribuição Social sobre o Lucro Líquido são calculados, de acordo com a Lei nº 9.430/1996 e Lei nº 9.532/1997, consolidadas pelo Decreto nº 9.580, de 22 de novembro de 2018. Os déficits acumulados das operações brasileiras não possuem prazo de prescrição, porém a sua compensação é limitada a até 30%, em anos futuros, do montante do lucro tributável de cada exercício.

São excluídos, para fins de apuração da receita bruta, segundo o §4º do artigo nº 12 da lei 12.973, de 13 de maio de 2014, o Imposto sobre Produtos Industrializados - IPI e o Imposto sobre Operações Relativas à Circulação de Mercadorias e sobre Prestações de Serviços de Transporte Interestadual e Intermunicipal e de Comunicação - ICMS/ST, quando cobrado pelo vendedor dos bens ou prestador dos serviços na condição de substituto tributário.

A IMBEL®, em virtude da obrigatoriedade no seguimento pela sistemática tributária de Lucro Real, adota o regime da não cumulatividade para os impostos PIS (programa da integração social) e COFINS (contribuição para o financiamento da seguridade social), previsto na lei nº10.637, de 30 de dezembro de 2002.

A Empresa é contribuinte do ICMS (imposto sobre circulação de mercadorias e serviços) e nas vendas a consumidor final de outras UF (Unidades Federativas) sofre a sujeição ao ICMS DIFAL UF ORIGEM (imposto sobre circulação de mercadorias e serviços diferencial de alíquota das unidades federativas de origem), ICMS sobre vendas DIFAL DESTINO e ICMS do Fundo de Combate à Pobreza, em conformidade com a Emenda Constitucional nº 87

19 - Manutenção da Capacidade Estratégica

Refere-se a gastos relativos à manutenção da infraestrutura dimensionada para as exigências de mobilização dos clientes. Esses gastos incorrem compensando a ociosidade dos processos produtivos, por ser de responsabilidade da Empresa a referida manutenção. Atualmente a IMBEL® possui uma ociosidade produtiva característica de Empresa Estratégica, em virtude de suas plantas fabris possuírem uma capacidade para atender a demandas sazonais de Produtos de uso exclusivo do Exército Brasileiro, importantes para a defesa nacional do Brasil.

20 - Riscos inerentes ao negócio

A IMBEL®, na condição de Empresa Pública Dependente do Orçamento Federal, está sujeita aos seguintes riscos:

- Riscos Estratégicos: associados às decisões estratégicas da IMBEL® para atingir os seus objetivos estratégicos, e/ou decorrentes da falta de capacidade ou habilidade da Empresa para proteger-se ou adaptar-se a mudanças no ambiente e imagem;
- Riscos Operacionais: decorrentes da falta de consistência e adequação dos sistemas de informação, do processamento e do controle de operações, bem como de falhas no gerenciamento de recursos e nos controles internos ou pela ocorrência de fraudes que tornem impróprio o exercício das atividades da Empresa (Ex: não produzir e não distribuir seus produtos nas condições e prazos estabelecidos);
- Riscos de Conformidade ou "Compliance": resultantes de sanções legais ou regulatórias, de perda financeira ou de reputação que a empresa pode sofrer como resultado da falha no cumprimento da aplicação de leis, acordos, regulamentos, código de conduta e/ou das políticas; e
- Riscos Financeiros: são classificados em:
 - a) Riscos de Mercado, que decorrem da possibilidade de perdas que podem ser ocasionadas por mudanças no comportamento das taxas de juros, do câmbio e de outros fatores não previstos;
 - b) Riscos de crédito, definidos como a possibilidade de perda resultante da incerteza quanto ao recebimento de valores pactuados com tomadores de empréstimos, contrapartes de contratos ou emissões de títulos; e
 - c) Riscos de liquidez, que indicam a possibilidade de perda decorrente da incapacidade de realizar uma transação em tempo razoável e sem perda significativa de valor ou a possibilidade de falta de recursos para honrar os compromissos assumidos em função do descasamento entre os ativos e passivos.

21 - Moeda funcional e de apresentação

A moeda funcional e de apresentação das

demonstrações contábeis da IMBEL® é o Real (R\$).

22 - Redução ao valor recuperável (Impairment)

A empresa avalia nas datas do balanço se há alguma evidência objetiva que determine se um ativo, ou grupo de ativos, não é recuperável. Um ativo ou grupo de ativos é considerado como não recuperável se houver evidência objetiva de ausência de recuperabilidade como resultado de um ou mais eventos que tenham acontecido depois do reconhecimento inicial do ativo e este evento de perda tenha impacto no fluxo de caixa futuro estimado do ativo ou da Unidade Geradora de Caixa (UGC). Foi utilizado o fluxo de caixa descontado para determinar se o valor em uso das UGCs, calculado para o período de 5 anos. Aplicou-se uma taxa de desconto de 14,4% , baseada na soma das Taxas de Longo Prazo e taxa de risco. Esta última foi equiparada às taxas utilizadas por empresas similares no mercado em que a IMBEL® atua.

Não foram observados, em 2021, indícios internos ou externos de desvalorização significativa em seus ativos, pois não houve registros de mudanças relevantes no ambiente tecnológico, de mercado, econômicos e legais da área comercial em que a IMBEL® atua. Também não ocorreram indicações que o valor do ativo diminuiu significativamente ao ponto de superar as expectativas dos resultados da passagem do tempo ou uso normal.

23 - Estimativas Contábeis

A elaboração das demonstrações contábeis está de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil requer que a Administração use o julgamento na determinação e registro de estimativas contábeis. Ativos e Passivos significativos sujeitos a essas estimativas e premissas incluem o valor residual do Ativo Imobilizado, Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa e Perdas em Estoques, bem como as provisões para riscos fiscais, trabalhistas e cíveis. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores diferentes dos estimados, devido a imprecisões inerentes ao processo de sua determinação. A Empresa revisa as estimativas e premissas anualmente.

NOTAS EXPLICATIVAS

NE 9 - Disponibilidades

\$mil	31/12/2022	31/12/2021
Aplicações Financeiras	263.357	285.720
Tesouro Nacional Fonte 250⁽¹⁾	11.402	6.663
Tesouro Nacional Fonte 100	7.225	5.694
Total de Disponibilidades	281.984	298.077

⁽¹⁾ Composta pelos recursos próprios que foram recolhidos através da Guia de Recolhimento da União (GRU) na Conta Única do Tesouro Nacional. A movimentação dos valores registrados na rubrica é realizada pelo Sistema de Administração Financeira do Governo Federal (SIAFI).

NE 10 - Clientes

Segmentação		
R\$ mil	31/12/2022	31/12/2021
Clientes - Mercado Interno	125.093	70.105
Cliente - Mercado Externo		-
Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa	(4.278)	(7.598)
Total de Clientes	120.815	62.507

Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa

A rubrica "Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa" (PCLD) é constituída levando-se em consideração o seguinte quadro:

\$mil	Contas a Receber 31/12/2022	PCLD ⁽¹⁾
Vencidos (2)	5.661	(4.278)
Até 30 dias	226	(102)
31 A 60 dias	-	-
61 A 90 dias	-	-
91 A 120 dias	-	-
121 A 150 dias	229	(229)
151 A 180 dias	237	(229)
Acima de 180 dias	4.969	(3.718)
A Vencer	119.432	-
Total Geral	125.093	(4.278)

⁽¹⁾ Excluídas as duplicatas de vendas a Órgãos Públicos dado a sazonalidade no comportamento desses clientes atrelados a seus respectivos trâmites orçamentários.

⁽²⁾ Compreende duplicatas renegociadas em parcelas iguais e que não foram pagas, já estando na esfera de cobrança judicial.

NE 11 - Estoques ⁽¹⁾

\$mil	Custo	Prov. p/ Perdas ⁽²⁾	Líquido / 2022	Líquido / 2021
Produtos em Processo	69.755	(1.751)	68.004	45.142
Matérias-Primas⁽³⁾	32.934	(1.050)	31.884	25.522
Materiais Auxiliares	23.052	(3)	23.049	22.521
Produtos Acabados	19.786	(69)	19.717	24.553
Almoxarifado	12.127	-	12.127	15.830
Adiantamento a Fornecedores ⁽⁴⁾	4.569	-	4.569	2.683
Importações em Trânsito	460	-	460	456
Compra para Entrega Futura	239	-	239	215
Total de Estoques	162.922	(2.873)	160.049	136.922

⁽¹⁾ O estoque da IMBEL® está relacionado diretamente ao motivo de sua continuidade operacional, e sua existência estratégica em conexão com o Artigo 4º do seu Estatuto Social. Compreende os insumos aplicados na produção industrial para produtos estratégicos de defesa, sendo que existem as seguintes metodologias, políticas e situações:

a) o estoque tem um ciclo médio de 365 dias;

b) a reposição do estoque é realizada de forma periódica devido aos longos trâmites orçamentários e licitatórios. Há uma definição dos estoques mínimos (de segurança) e máximos, sendo que o ponto de pedido de clientes é o gatilho para a reposição;

c) para o controle do estoque é adotado o inventário cíclico mensal e o inventário anual, além da conferência periódica de fichas de estocagens;

d) o controle de validade dos insumos é realizado por meio do sistema ERP TOTVS, sendo adotado o conceito FIFO (First in, First out) para garantir a correta utilização. No entanto, caso ocorra o vencimento do insumo, é analisada a possibilidade de revalidação e posteriormente a baixa contábil, sendo este o último recurso, se necessário;

e) o critério de avaliação dos estoques é a média ponderável móvel; e

f) todo produto acabado da IMBEL® está vinculado a um contrato já definido ou uma expectativa de venda tratada junto à Diretoria Comercial da Empresa.

⁽²⁾ Composta pelos estoques sem movimentação e sem expectativa de uso. No 2º trimestre de 2022 as Unidades Fabris da IMBEL® realizaram um estudo de adequação e uniformização das provisões de perdas, com base na manutenção de estoques estratégicos sem movimentação e ainda com expectativa de uso, sendo que houve a inclusão dos seguintes novos critérios estabelecidos para a provisão de perdas:

a) material reprovado;

b) material obsoleto;

c) validade do produto; e

d) outros motivos que o engenheiro fabril achar conveniente em sua avaliação.

⁽³⁾ Os insumos que compõe a matéria-prima para produção são adquiridos com créditos provenientes da Lei Orçamentária Anual (LOA) da IMBEL® e com os recursos orçamentários dos Termos de Execução Descentralizada (TED) celebrados com o Comando do Exército.

⁽⁴⁾ Caso excepcional de adiantamento amparado pelas seguintes legislações:

a) Lei 4.320, de 17 de março de 1964, que em seu Art. 65 estabelece: "O pagamento da despesa será efetuado por tesouraria ou pagadoria regularmente instituídos por estabelecimentos bancários credenciados e, em casos excepcionais, por meio de adiantamento", e

b) Decreto nº 93.872, de 13 de dezembro de 1986, que no caso concreto, no Art. 38, assim descrito: "Não será permitido o pagamento antecipado de fornecimento de materiais, execução de obra ou prestação de serviço, inclusive de unidade pública, admitindo-se, todavia, mediante as indispensáveis cautelas ou garantias, o pagamento de parcela contratual na vigência do respectivo contrato, convênio, acordo ou ajuste, segundo a forma de pagamento nele estabelecida prevista no edital de licitação ou nos instrumentos formais de adjudicação direta."

NE 12 - Impostos a recuperar

R\$mil	31/12/2022	31/12/2021
IRPJ a Compensar	10.902	6.400
CSLL a Compensar	1.068	1.069
ICMS DIFAL DF	-	899
ICMS a Recuperar Ativo Imobilizado	145	548
ICMS a Recuperar	231	546
IPI a Recuperar	494	433
COFINS a Compensar	191	38
INSS a Compensar	18	20
PIS a Compensar	73	19
COFINS e PIS a Rec. Ativo Imobilizado	-	12
Total de Impostos a Recuperar	13.122	9.984

A maior parte do saldo de IRPJ e CSLL apurado refere-se a base negativa para os anos de 2019 e 2020. Foi feito um pedido de restituição à Receita Federal e a atualização monetária do saldo acontecerá quando houver a validação do crédito por parte do presente Órgão.

NE 13 - Despesas antecipadas

R\$ mil	2022	2021
Manutenção a Apropriar	867	3.662
Custos de Serviços a Apropriar	1.642	1.348
Seguros a Apropriar	11	17
Total de Despesas Antecipadas	2.520	5.027

NE 14 - Investimentos

R\$ mil	2022	2021
CBC - Cia. Brasileira de Cartuchos ⁽¹⁾	2.003	2.003
Terrenos ⁽²⁾	178	178
Edifícios ⁽²⁾	122	122
Total de Investimentos	2.303	2.303

⁽¹⁾ Refere-se à participação acionária de 0,91% na empresa. Esse investimento é avaliado pelo método de custo em função dessa participação não apresentar influência significativa, conforme o disposto no artigo nº 244, combinado com o artigo nº 14, parágrafo único da Lei nº 6.404/76, além dessa participação ser inferior a 20% do Capital Social da investida.

⁽²⁾ Referem-se a imóveis que foram adquiridos por intermédio de acordo em processo judicial com cliente inadimplente.

NE 15 - Outros créditos

R\$ mil	2022			2021		
	Curto Prazo	Longo Prazo	Total	Curto Prazo	Longo Prazo	Total
Adiantamentos de Férias	3.322		3.322	1.942	-	1.942
Depósitos Judiciais ⁽¹⁾	-	5.994	5.994	58	5.464	5.522
Processo de Desapropriação Imóvel ⁽²⁾	-	2.055	2.055	-	1.942	1.942
Outras	48	337	385	10	199	209
Total de Outros Créditos	3.370	8.386	11.756	2.010	7.605	9.615

⁽¹⁾ Referem-se, principalmente, a depósitos recursais provenientes de processos trabalhistas impetrados contra a IMBEL®.

⁽²⁾ Refere-se ao imóvel localizado em Grajaú, Município do Rio de Janeiro/RJ, desapropriado pela Prefeitura em 2003.

NE 16 - Imobilizados

R\$ mil	Taxa Deprec	31/12/202	01/01/2022 a 31/12/2022		31/12/2022		
		Saldo Contábil	Moviment.	Deprec/ Amort.	Custo de Aquisição	Deprec/ Amort.	Saldo Contábil
Computadores e Periféricos	20%	2.691	2.858	(1.023)	15.203	(10.677)	4.526
Edifícios	4%	20.294	3.219	(1.209)	79.912	(57.607)	22.305
Ferramental/Dispositivos	10%	5.511	507	(802)	9.813	(4.596)	5.216
Instalações Administrativas	10%	3.485	828	(753)	11.212	(7.652)	3.560
Máquinas e Equipamentos	10%	45.127	7.602	(6.676)	211.746	(165.692)	46.054
Móveis e Utensílios	10%	3.872	1.742	(668)	14.049	(9.102)	4.946
Terrenos	-	8.353			8.353	-	8.353
Veículos	20%	991	1.975	(445)	9.294	(6.774)	2.520
Equipamentos de Proteção e Segurança	10%	868	1.670	(188)	2.756	(406)	2.350
Aparelhos e equipamentos de comunicações e eletrônica	20%	183	268	(61)	652	(262)	390
Benfeitorias em imóveis de terceiros	10%	448	-	(73)	1.377	(1.002)	374
Total Imobilizações Técnicas		91.823	20.669	(11.898)	364.367	263.770	100.594
Bens móveis em elaboração	-	3.064	2.063	-	5.127	-	5.126
Importações em andamento	-	-	-	-	-	-	-
Obras em andamento	-	29.546	4.885	-	34.431	-	34.431
Total do Imobilizado em Andamento	-	32.610	6.948		39.558		39.557
Total do Imobilizado		124.435	27.617	(11.898)	403.925	(263.770)	140.151

Em conformidade com a Resolução nº 04/2015, do Conselho de Administração da IMBEL®, de 31 de março de 2015, que autorizou iniciar o processo de alienação de bens imóveis da Empresa, foi emitida a Instrução Normativa nº 01, de 07 de Janeiro de 2016. A referida Instrução estabeleceu processos e definiu procedimentos para alienação de imóveis da IMBEL®, excetuando os direcionados às atividades operacionais das unidades de produção e os localizados em áreas de segurança da Empresa.

NE 17 - Intangível

R\$ mil	31/12/2021			31/12/2022			
	Taxa Amort.	Saldo Contábil	Moviment.	Amort.	Custo de Aquisição	Deprec. Acumul.	Saldo Contábil
Softwares	20%	1.709	939	(637)	6.442	(4.430)	2.012
Marcas e patentes	10%	505	80	(81)	2.668	(2.163)	505
Total do Intangível		2.214	1.019	(718)	9.111	(5.878)	2.517

NE 18 - Obrigações Trabalhistas, Tributárias e Contribuições

R\$ mil	2022			2021		
	Curto Prazo	Longo Prazo	Total	Curto Prazo	Longo Prazo	Total
Obrigações Trabalhistas	5.834	-	5.834	4.337	-	4.337
Encargos e Contribuições	3.819	-	3.819	3.065	-	3.065
Estaduais e Municipais	1.256	-	1.256	2.696	-	2.696
Federais	1.580	2.584	4.164	2.133	1.376	3.509
Total	12.489	2.584	15.073	12.230	1.376	13.606

**NE 19 - Receita Orçamentária a realizar**

Refere-se ao recurso disponível do aporte financeiro da União realizado em 2022 e ainda não utilizado no período.

	31/12/2022	31/12/2021
Receita Orçamentária a Realizar⁽¹⁾	7.226	5.694

⁽¹⁾ Refere-se ao recurso recebido da folha de pagamento e utilizado no ano subsequente.

NE 20 - Termo de Execução Descentralizada (TED) a realizar

Valores em R\$ mil	Fábrica Favorecida	Valor saldo exercícios anteriores	Valor recebido até 31/12/2022	Valor a realizar até 31/12/2022
TED EME 22-011-00	Fábrica de Material de Com. e Eletrônica (FMCE)	-	8	8
TED EME 20-014-00	Fábrica de Material de Itajubá (FI)	24.374	4.933	29.307
TED EME 18-069-00	Fábrica de Material de Com. e Eletrônica (FMCE)	907	26	933
TED EME 21-007-00	Fábrica de Itajubá (FI)	-	4.864	4.864
TED EME 22-004-00	Fábrica de Itajubá (FI)	-	11.894	11.894
TED EME 20-027-00	Fábrica de Juiz de Fora (FJF)	124	961	1.085
TED EME 20-030-00	Fábrica Presidente Vargas (FPV) e Fábrica de Juiz de Fora (FJF)	26.771	21.576	48.347
TED EME 20-031-00	Fábrica Presidente Vargas e (FPV) e Fábrica de Estrela (FE)	819	260	1.079
TED EME 21-012-00	Fábrica de Juiz de Fora (FJF)	36	2.426	2.462
TED EME 21-014-00	Fábrica Presidente Vargas (FPV) e Fábrica de Juiz de Fora (FJF)	467	27.793	28.260
Total		53.498	74.741	128.239

Demais informações sobre os Termos de Execução Descentralizada encontram-se no endereço <https://www.imbel.gov.br/index.php/termos-de-execucao-descentralizada>

NE 21 - Provisões Judiciais

Demandas Prováveis

R\$ mil	31/12/2022	31/12/2021
Cível (1)		
Saldo inicial	1.774	3.156
Constituição	12.506	627
Reversão	(6.423)	-
Baixa por pagamento	(1.680)	(2.009)
Saldo final	6.177	1.774
Trabalhista (2)		
Saldo inicial	17.138	16.240
Constituição	7.903	15.995
Reversão	(6.472)	(6.217)
Baixa por pagamento	(1.548)	(8.880)
Saldo final	17.021	17.138
Tributária		
Saldo inicial	-	-
Constituição	-	-
Reversão	-	-
Baixa por pagamento	-	-
Saldo final	-	-
Total Demanda	23.198	18.912

(1) Ações indenizatórias de dano moral, material, etc. Compreende o valor de R\$13.758,500 referente ao provisionamento judicial oriundo da Ação Civil Pública movida pelo Ministério Público Federal em face da IMBEL®, tendo em vista a Empresa ter atuado com desatendimento da legislação ambiental no tocante aos descartes operados junto ao Ribeirão do Sertão/SP. A Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (CETESB) consta como terceira interessada. O Processo está em trâmite na 1ª Vara Federal de Guaratinguetá/SP, sendo a Empresa condenada na obrigação de fazer um plano de ação ambiental e adequações necessárias em seu sistema de tratamento de efluentes na Fábrica Presidente Vargas, o que representa valores de grande vulto conforme projetos executivos. Assim, o provisionamento se justifica e se faz necessário para fins de cumprimento judicial, em fase de execução, com fim de se evitar continuidade nos impactos de ordem ambiental, culminando em eventual paralisação das atividades e interdição fabril, nos termos da legislação aplicável.

(2) Ações oriundas de pedidos de reintegração à empresa, intervalo intrajornada, nulidade de acordo coletivo e acidente de trabalho.

Demandas Possíveis

R\$ mil	31/12/2022	31/12/2021
Trabalhista	18.684	17.632
Cível	64	4.039
Previdenciária	-	5
Total Demanda	18.748	21.676

NE 22 - Provisões Diversas

R\$ mil	31/12/2022	31/12/2021
Provisão para férias	16.313	10.336
Provisão Contingências Tributárias ⁽¹⁾	9.601	8.772
Provisão para ICMS faturamento antecipado ⁽²⁾	-	4.213
Provisão para Danos ao Meio Ambiente	352	320
Total de Provisões Diversas	26.266	23.641

(1) Refere-se ao valor apurado por parte da Receita Federal do Brasil em diferenças de entendimentos nos percentuais dos Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) e os índices do Fator Acidentário de Prevenção (FAP) nas declarações das Guias de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social - GFIP, nas competências dos períodos compreendidos entre 09/2013 a 12/2017.

(2) Refere-se ao valor apurado do ICMS sobre o faturamento antecipado de venda realizada em 12/2021 na Fábrica de Juiz de Fora.

NE 23 - Outras Obrigações

R\$ mil	31/12/2022	31/12/2021
Materiais de Terceiros em poder da IMBEL® ⁽¹⁾	7.991	23.758
Outras Contas a Pagar	468	384
Total de Outras Obrigações	8.459	24.142

(1) Refere-se a bens de clientes cedidos à IMBEL®, de forma temporária, por meio de contratos de comodatos.

NE 24 - Patrimônio Líquido

NE 24.1 - Capital Social

R\$ mil	31/12/2022	ORIGEM
Capital Realizado	378.460	100% UNIÃO
Total	378.460	

NE 24.2 - Adiantamento para futuro aumento de Capital - AFAC⁽¹⁾

R\$ mil	31/12/2022	ORIGEM
AFAC	27.920	100% UNIÃO
Total	27.920	

⁽¹⁾ Refere-se aos recebimentos de recursos provenientes da União, único acionista da IMBEL®, para suas operações de investimentos, em conformidade com a Macrofunção SIAFI nº 021122 - Participação da União no Capital das Empresas, Nota Conjunta nº 013/2013/CCONT/COPAR/COFIN/STN, Manual de Contabilidade aplicado ao Setor Público -MCASP, NBCTG 39 e demais Legislações vigentes.

NE 24.3 - Proposta de destinação do Lucro Líquido

R\$ mil	31/12/2022
Lucro Líquido	10.423
(-) Reserva Legal	(521)
(=) Lucro Líquido ajustado (LLA)	9.902
(-) Reserva Especial de Dividendos ⁽¹⁾	(2.475)
(-) Reserva para Investimentos	(7.727)
(=) Valor a destinar	-

⁽¹⁾ Refere-se ao dividendo obrigatório, transformado em reserva especial, devido à situação financeira da Empresa, conforme o § 4º do artigo nº 202 da Lei 6.404, de 15 de dezembro de 1976.

Saldo das reservas após a destinação do resultado

R\$mil	31/12/2022	31/12/2021
Reserva para Investimentos	94.948	94.948
Reserva Legal	6.799	6.799
Reserva Especial de Dividendos	4.162	4.162
Total de Reservas	105.909	105.909
Resultado à disposição da Assembleia⁽¹⁾	10.423	-

⁽¹⁾ A deliberação do Resultado de 2021, pela Assembleia Geral Ordinária, aconteceu em 2022 da seguinte forma:

- a) R\$ 876 mil lançado na Reserva Legal;
- b) R\$12.487 mil lançado na Reserva para Investimento; e
- c) R\$4.162 mil lançado na Reserva Especial de Dividendos.

NE 25 - Receita Operacional Líquida

R\$mil	31/12/2022	31/12/2021
Receita de Vendas Mercado Interno ⁽¹⁾	96.607	87.644
Prestação de Serviço/ Revenda	19.340	21.318
IPI sobre Vendas Mercado Interno	(2.019)	(6.552)
ICMS Substituição Tributária	(49)	(37)
Vendas Mercado Externo		-
Receita Bruta	113.879	102.373
Vendas Canceladas	(2.180)	(897)
Total Receita	111.699	101.476
ICMS	(24.503)	(20.830)
COFINS	(3.018)	(4.556)
PIS	(655)	(989)
ICMS sobre Vendas Fundo de Combate à Pobreza	(119)	(294)
ISS	(12)	(20)
Impostos incidentes sobre vendas e serviços	(28.307)	(26.689)
Receita Operacional Líquida	83.392	74.787

NE 26 - Custos dos Produtos Vendidos e dos Serviços

R\$mil	31/12/2022	31/12/2021
Custos Vendas Nacionais	(44.284)	(36.848)
Custos Industrializações	(15.294)	(12.949)
Custo Serviços Prestados	(51)	(76)
Custos Revenda Mercadoria	(1)	(5)
Custo Vendas Internacionais	-	-
Recuperação de Custos	300	85
Total	(59.330)	(49.793)

NE 27 - Manutenção da Capacidade Estratégica⁽¹⁾

R\$mil	31/12/2022	31/12/2021
Gastos Gerais de Fabricação com a Ociosidade ⁽²⁾	(42.627)	(28.254)
Mão de Obra Ociosa ⁽³⁾	(14.540)	(10.597)
Total	(57.167)	(38.851)

⁽¹⁾ O conceito da Manutenção da Capacidade Estratégica está descrito na Nota Explicativa número 8.19

⁽²⁾ O aumento 51% dos Gastos Gerais de Fabricação com Ociosidade deve-se à baixa demanda de vendas de alguns produtos extratécnicos da IMBEL®.

a) Paralisação total e prolongada de algumas plantas fabris para manutenção;

b) Baixa demanda de venda de alguns produtos estratégicos do portfólio da IMBEL®.

⁽³⁾ O aumento de 37% da mão de obra ociosa deve-se aos fatores descritos acima e a atualização do Plano de Cargo e Salários - PECs .

NE 28 - Despesas Administrativas

R\$mil	31/12/2022	30/12/2021
Salários, gratificações, benefícios e encargos sociais ⁽¹⁾	(50.083)	(36.341)
Despesas Legais e Judiciais ⁽²⁾	(3.228)	(10.889)
Serviços de Terceiros PJ	(9.308)	(9.018)
Manutenção e Conservação de Imóveis ⁽³⁾	(3.714)	(2.337)
Manutenção e Conservação de Máq. e Equipamentos	(1.356)	(1.296)
Honorário da Diretoria	(1.241)	(1.259)
Depreciações e Amortizações	(4.061)	(831)
Despesas com Diárias e Passagens ⁽⁴⁾	(1.569)	(786)
Demais despesas administrativas	(23.215)	(13.192)
Total de Despesas Administrativas	(97.775)	(75.949)

⁽¹⁾ O aumento de 38% , do ano de 2022 em relação a 2021, das despesas com salários, gratificações, benefícios e encargos sociais refere-se:

a) a implantação do PECS- Plano de Empregos, Carreiras e Salários da IMBEL® que variou de 13,64 até 87% de acordo com a categoria do empregado; e

b) reajuste do Acordo Coletivo de 9,04% .

⁽²⁾ Referem-se aos processos judiciais transitados em julgado em desfavor a IMBEL®.

⁽³⁾ Refere-se a reforma de edificações para atender à Normas de Segurança do Trabalho.

⁽⁴⁾ O aumento de 100% na despesas com diárias de 2022 em relação a 2021 e passagens refere-se.

NE 29 - Despesas Comerciais

R\$mil	31/12/2022	30/12/2021
Comissões de terceiros sobre vendas	(480)	(1.094)
Salários, gratificações, benefícios e encargos sociais trabalhistas	(412)	(504)
Perdas nos recebimentos de créditos	(88)	(203)
Provisão/Reversão para devedores duvidosos	(42)	349
Demais despesas comerciais	(601)	(678)
Total de Despesas Comerciais	(1.623)	(2.130)

NE 30 - Despesas Tributárias

R\$mil	31/12/2022	31/12/2021
Tributos Federais	(2.872)	(2.039)
Tributos Estaduais	(1.413)	(1.209)
Tributos Municipais	(959)	(456)
Total de Despesas Tributárias	(5.244)	(3.704)

NE 31 - Despesas Diversas

R\$mil	31/12/2022	31/12/2021
Provisões Judiciais	(20.291)	(16.622)
Despesa com Pesquisas ⁽¹⁾	(6.007)	(3.257)
Provisão para Perdas em Estoques	(1.203)	(2.618)
Refugos	(3.115)	(2.218)
Garantia da Qualidade dos Produtos	(2.406)	(1.277)
Provisão para Danos ao Meio Ambiente	(32)	(16)
Provisões para Contingências Tributárias	(828)	-
Variação de Estoques	(316)	380
Outras despesas Indedutíveis	(6.030)	(237)
Total de Despesas Diversas	(40.228)	(25.865)

NE 32 - Receitas Diversas

R\$mil	31/12/2022	31/12/2021
Reversão de Provisões Judiciais	28.046	17.665
Recuperação de Títulos e Despesas	4	34
Outras Receitas Operacionais	51	112
Total de Receitas Diversas	28.101	17.811

NE 33 - Despesas Financeiras

R\$mil	31/12/2022	31/12/2021
Descontos Concedidos⁽¹⁾	(122)	(154)
Juros Passivos	(252)	(148)
Multas	(21)	(23)
Despesas Bancárias	(1)	(2)
Variações Cambiais Passivas	(2)	-
Juros s/Tributos	(106)	-
Total de Despesas Financeiras	(504)	(327)

⁽¹⁾ A Composto pelo valor de R\$ 117.781,04 (cento e dezessete mil e setecentos e oitenta e um reais e quatro centavos) refere a desconto concedido a um cliente reclamante devido a divergência de valor unitário de produtos de formação do preço de venda pelo cabimento do benefício fiscal utilizado pela IMBEL® denominado Drawback (Ato Concessório nº 20210009861, de 03/03/2021).

NE 34 - Receitas Financeiras

R\$mil	31/12/2022	31/12/2021
Rendimentos s/ Aplicações Financeiras⁽¹⁾	30.979	7.357
Juros Ativos	38	2.197
Multas s/ Recebimentos⁽²⁾	172	442
Dividendos	173	142
Descontos Obtidos	25	30
Variações Cambiais Ativas	22	8
Total de Receitas Financeiras	31.409	10.176

⁽¹⁾ As aplicações de recursos de empresas públicas e sociedades de economia mista da Administração Federal Indireta se dá por meio de fundos extramercado, conforme previsto na Resolução CMN nº 3.284 de 2005. Este fundo tem a política de investimento atrelada a um dos índices da ANBIMA (Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais). No caso da IMBEL®, o fundo extramercado está vinculado ao índice IFR-M1 que representa a evolução, a preços de mercado, da carteira de títulos públicos prefixados (LTN) com prazos inferiores a um ano. Este fundo possui o perfil mais conservador e não apresentou rentabilidade negativa mesmo com o agravamento do contexto econômico em 2021.

⁽²⁾ O valor de R\$ 442 (em milhares de reais), registrado na rubrica de Multas s/ Recebimentos refere-se:

- a) A multa aplicada aos clientes da Empresa, por descumprimento de cláusula contratual;
- b) Cobrança de multa a fornecedores por atraso na entrega de mercadorias.

NE 35 - Outras Despesas

R\$mil	31/12/2022	31/12/2021
Perdas no Imobilizado	(78)	(89)
Despesas com doações	-	(14)
Outras Despesas	(13)	(13)
Total de Outras Despesas	(91)	(116)

NE 36 - Outras Receitas

R\$mil	31/12/2022	31/12/2021
Aluguéis	1.649	1.239
Indenizações	-	1.185
Ganhos no Imobilizado	119	486
Vendas de Sucatas	425	44
Outras Receitas	1.903	684
Total de Outras Receitas	4.096	3.638

⁽¹⁾ Valor referente a uma indenização judicial que a IMBEL® recebeu de um fornecedor por descumprimento de contrato.

NE 37 - Receita Orçamentária⁽¹⁾

R\$mil	31/12/2022	31/12/2021
Recurso para pagamento da Folha de Pessoal e Benefícios	88.134	70.369
Recurso para pagamento de Demais Custeios	33.999	29.061
Recurso para pagamento de Demandas Judiciais	5.614	11.129
Total	127.747	110.559

⁽¹⁾ A IMBEL®, na condição de Empresa Pública Estatal Dependente, que recebe recursos da União como receita de subvenção para custeio, segue o que determina as orientações do Manual SIAFI descritas na Macro função nº 021122, que dispõe sobre a Participação da União no Capital de Empresas, em seu item 2.3.1: "Os recursos transferidos às empresas estatais dependentes devem ser classificados e contabilmente registrados de acordo com a finalidade para a qual forem destinados: Se transferidos com o subvenção para custeio serão reconhecidos como receita,".

NE 38 - Imposto de Renda e Contribuição Social

Demonstração da Despesa de IRPJ

R\$mil	31/12/2022	31/12/2021
Valores Correntes		
IR e CS no País	(2.360)	(2.711)
Valores diferidos		-
IR e CS no País		-
Total	(2.360)	(2.711)

Conciliação dos encargos com IR e CSLL

R\$mil	31/12/2022	31/12/2021
Resultado antes dos tributos	12.783	20.236
Encargo total do IR (25%) e da CSLL (9%)	(4.346)	(6.880)
Diferido não constituído sobre diferenças temporárias	965	2.927
Diferido não constituído sobre déficit fiscal e base negativa de CSLL	1.022	1.193
Demais ⁽¹⁾		49
Total	2.360	2.711

⁽¹⁾ Valor correspondente à compensação da Licença Maternidade e PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador).

REMUNERAÇÃO DOS DIRIGENTES E EMPREGADOS

As remunerações dos empregados e administradores da Empresa no mês de dezembro de 2021 estão discriminadas a seguir:

R\$mil	31/12/2022	31/12/2021
Menor salário	1.499,10	1.275,46
Maior salário	19.406,32	15.167,63
Média Salarial dos Empregados	3.307,23	2.277,32
Dirigentes		
Diretor-Presidente	20.136,72	20.136,72
Vice-Presidente Executivo	19.129,88	19.129,88
Diretores	18.123,04	18.123,04
Média Salarial dos Dirigentes	18.626,46	18.626,46
Conselheiros		
Conselho Administração	2.017,87	2.017,87
Conselho fiscal	2.017,87	2.017,87
Comitê de Auditoria (COAUD)	4.000	4.000,00
Média Salarial dos Conselheiros	2.612,50	2.612,50

PARTES RELACIONADAS

A definição na IMBEL® aplica-se ao seu órgão controlador, a UNIÃO, empresas coligadas ou parceiras e a todos os demais colaboradores da IMBEL®, com ênfase naqueles que possuem poderes delegados de decisão, tais como conselheiros, diretores, chefes, gerentes, membros de comitês, colegiados e comissões.

A IMBEL® é uma empresa pública 100% Federal e dependente do orçamento da União, possui transações decorrentes dos repasses recebidos e a receber pelo Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI) do Governo Federal. As transações com partes relacionadas estão resumidas no quadro a seguir:

R\$mil	31/12/2022	31/12/2021
Com a União Federal		
Ativo Circulante		
Limite de Saque com Vinculação de Pagamento (fonte 100)	7.226	5.694
Passivo Circulante		
Obrigações empenhadas a pagar (restos a pagar não processados)	273.258	254.105
Obrigações empenhadas a pagar (restos a pagar processados)	18.914	14.415
Receita		
Receita Orçamentária para Demandas Judiciais, Custeio e Pagamento de Pessoal	127.747	110.559
Entrega de produtos do TED (Temo de Execução Descentralizada) ⁽¹⁾	60.857	49.299
Receita de Vendas para os demais Órgãos Governamentais	22.759	28.406
Com o Pessoal Chave da Administração		
Despesas		
Honorários dos Administradores	(1.241)	(1.258)
Remuneração dos Conselheiros	(155)	(139)
Comitê de Auditoria	(148)	(144)

⁽¹⁾ O conceito e os objetos dos TED e as movimentações financeiras estão descritos na nota explicativa nº 20. Demais informações sobre os TED encontram-se no endereço da página <https://www.imbel.gov.br/index.php/termos-de-execucao-descentralizada>

A IMBEL® possui, em seu quadro funcional, militares da ativa cedidos dos quais fazem jus ao recebimento da GARI (Gratificação por Atividade Relevante à IMBEL®). Em consonância ao artigo 10º do Decreto nº 10.171, de 11 de dezembro de 2019, a IMBEL® não efetua o reembolso dos salários dos militares às Forças Armadas por ser uma Empresa Dependente do Orçamento da União. No ano de 2022 o pagamento efetuado da GARI resumiu-se conforme quadro a seguir:

R\$ mil	Quantitativo de Militares em 31/12/2022	Valor Pago	Quantitativo de Militares em 31/12/2021	Valor Pago
Nível III	59	744.293,63	68	731.378,93
Nível IV	-		01	1.160,80
Total	59	744.293,63	69	732.539,73

TREINAMENTO DE PESSOAL

Para fortalecer sua dimensão humana, a IMBEL® tem buscado investir cada vez mais na melhoria das competências técnicas por meio da capacitação contínua e no aperfeiçoamento da avaliação de desempenho, tendo como resultado um aumento do reconhecimento da jornada profissional de nossos empregados.

CAPACITAÇÃO 2022	
TOTAL DE EMPREGADOS CAPACITADOS	VALOR TOTAL INVESTIDO
1659	R\$ 595.703,25

BENEFÍCIOS A EMPREGADOS

As informações detalhadas acerca dos benefícios a Empregados, bem como o quantitativo, e outras informações de pessoal estão dispostas no Capítulo 3 do presente Relatório.

CONCILIAÇÃO ENTRE BALANÇO PUBLICADO E BALANÇO SIAFI

A IMBEL® ingressou no Orçamento Fiscal e da Seguridade Social em 2008 e passou a ser uma Empresa Pública Dependente, devendo atender aos ditames da Lei nº 4.320/64, e está obrigada a utilizar o Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (SIAFI) para sua execução financeira e orçamentária.

A IMBEL®, como empresa pública de grande porte, se obriga à Lei 6.404/76 (Lei das Sociedades por Ações) e utiliza um sistema corporativo de processamento de dados (ERP - Datasul E.M.S.) que lhe permite controlar seus Bens, Direitos e Obrigações e apurar o seu Resultado.

Em atendimento aos itens 15 e 16 do Acórdão nº 2.016/2006 do Tribunal de Contas da União - TCU, de 1º de novembro de 2006, o qual determinou diretamente às estatais que seja incluída nas notas explicativas a conciliação entre o Balanço publicado conforme a Lei nº 6.404/76, alterada pelas Leis nº 11.638/07 e 11.941/09, e o obtido via SIAFI, de acordo com a Lei nº 4.320/64. O quadro a seguir demonstra a conciliação efetuada:

R\$ mil	Lei nº 6.404/76 Lei das S/A.	Lei nº 4.320/64 Contab. Pública	Diferenças
Ativo Circulante	581.860	538.197	43.663
Ativo Não Circulante	153.357	164.282	(10.925)
Total do Ativo	735.217	702.479	32.738
Passivo Circulante	209.920	194.616	15.304
Passivo Não Circulante	2.584	2.584	-
Patrimônio Líquido	522.713	505.279	17.434
Total do Passivo	735.217	702.479	32.738

Informações da Lei nº 4.320/64, Lei nº 6.404/76 e parecer da auditoria independente estão disponíveis no link:

<https://www.imbel.gov.br/informacoes-contabeis/category/109-demonstracoes-contabeis>.

Pelo comparativo destacado, anteriormente, as diferenças se distribuem da seguinte forma:

R\$ mil			
Ativo Circulante	Diferenças	Passivo Circulante	Diferenças
Impostos a Recuperar	12.176 ^(b)	Fornecedores	3.120 ^(c)
Clientes	2.089 ^(c)	Receitas Orçamentárias A realizar	7.225 ^(d)
Estoques	26.878 ^(c)	Créditos da União/ Tributos	2.836 ^(a)
Despesas a Apropriar	2.520 ^(c)	Obrigações Trabalhistas a Pagar	(94) ^(a)
		Materiais de Terceiros	1.927 ^(a)
		Provisões	290 ^(c)
Total	43.663	Total	15.304
Ativo não Circulante	Diferenças	Passivo não Circulante	Diferenças Circulante
Imobilizado	(6.078) ^(c)	Imposto a recolher L/P	
Intangível	(855) ^(c)	Outros Créditos	
Outros Créditos	(3.992) ^(a)	Patrimônio Líquido	
		Resultado Acumulado	17.434 ^(a)
Total	(10.925)	Total	17.434

a) Lançamentos efetuados no sistema DATASUL após o encerramento do SIAFI em dezembro de 2022.

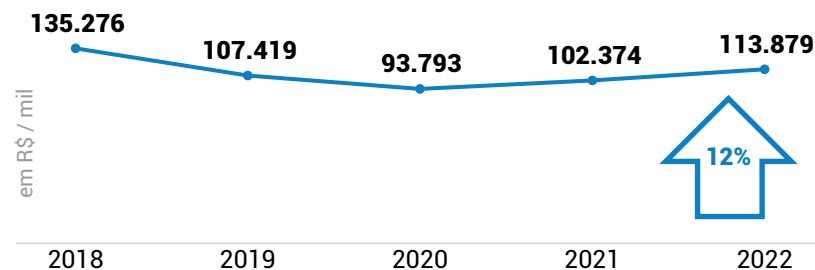
b) Valor referente lançamentos não apropriados de impostos apurados após o encerramento do SIAFI.

c) Espaço temporal de registro entre SIAFI (liquidação da despesa) e DATASUL (ato da entrada do bem ou serviço).

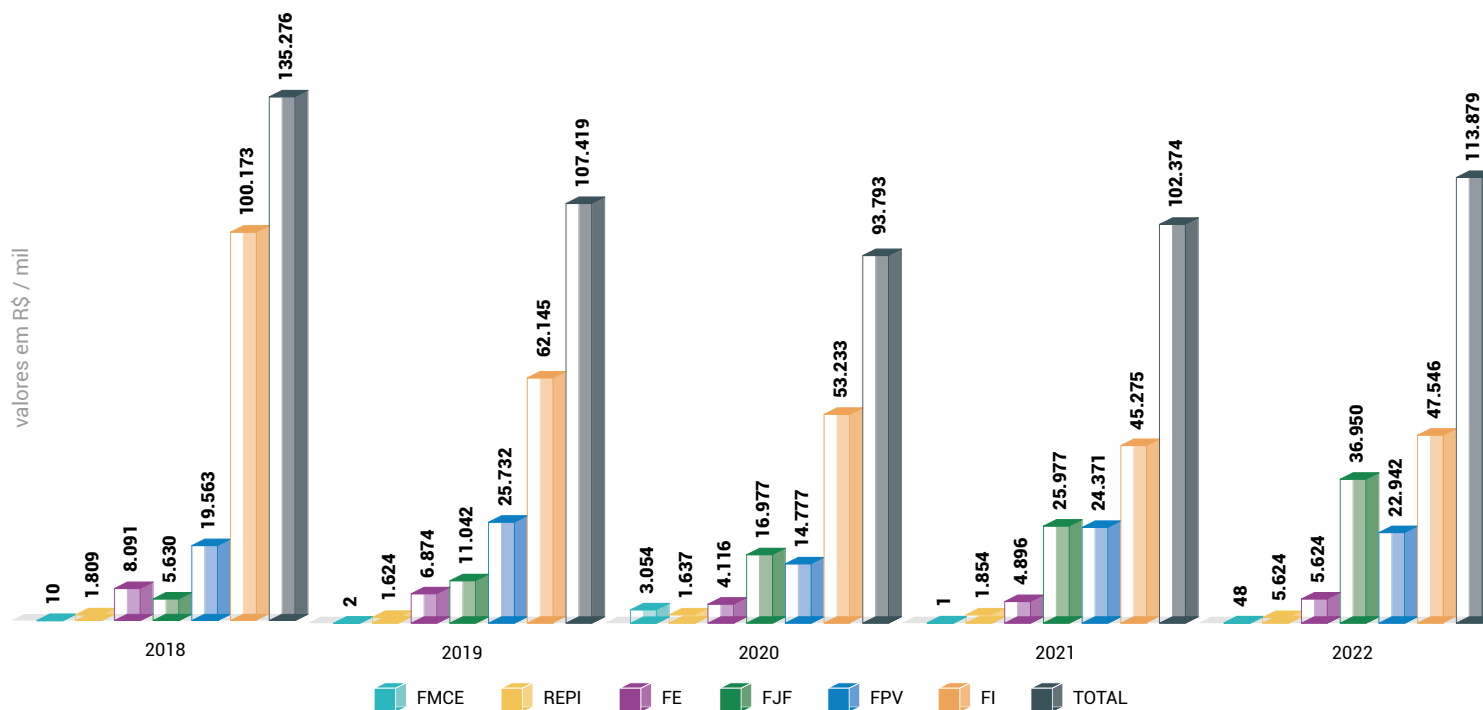
GRÁFICOS DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Receitas Vendas de Produtos e Serviços

RECEITAS DE VENDAS DE PRODUTOS E SERVIÇOS



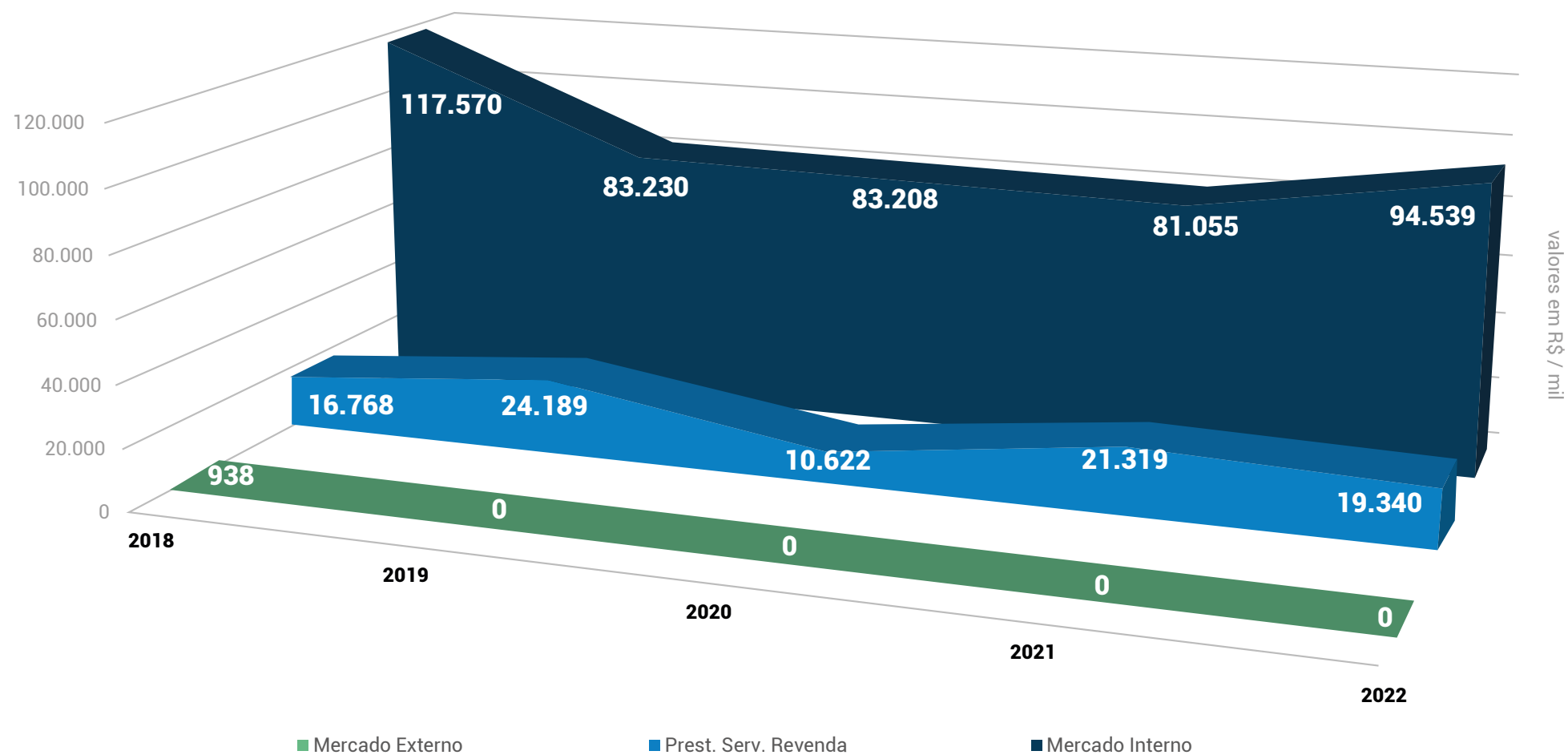
RECEITAS POR FILIAL



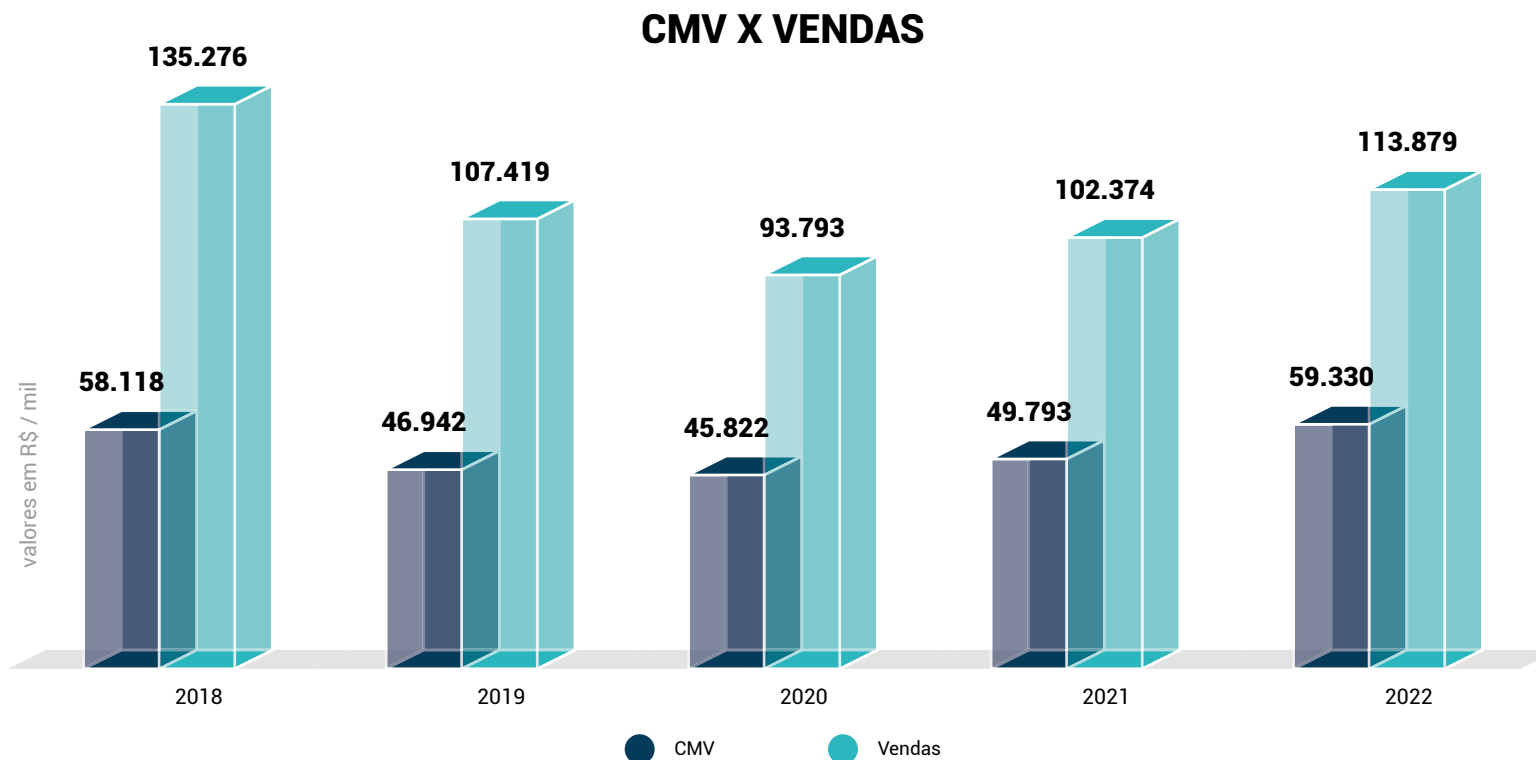
A mensuração está baseada na receita bruta da Empresa, ou seja, o valor total do produto da venda de bens e serviços, descritos nas notas fiscais, antes de qualquer dedução.



Receitas por Mercado



Custo de Mercadorias Vendidas x Valor das Vendas



Observação Importante

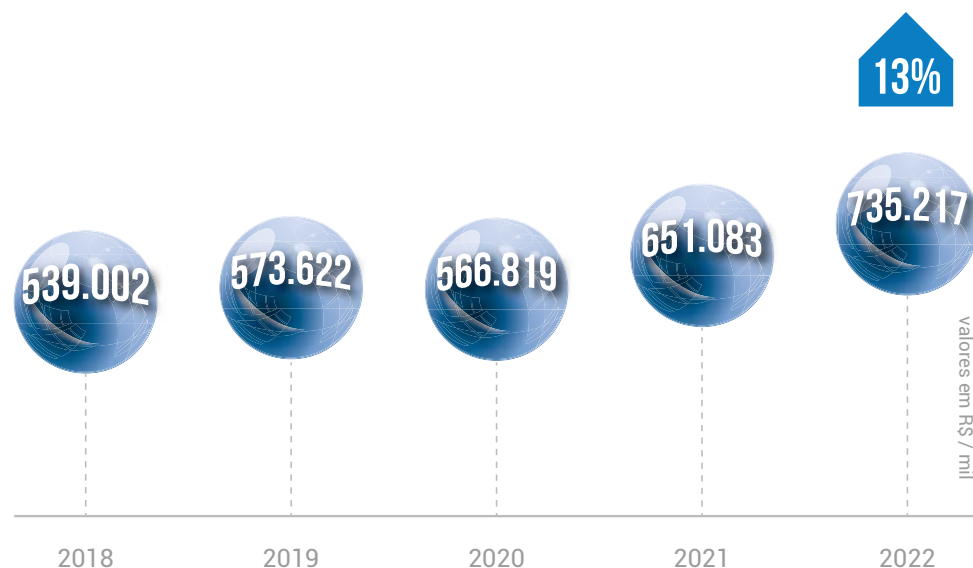
A proporção dos custos em relação às vendas aumentou, consideravelmente, nos anos de 2021 e 2022 devido ao aumento substancial da matéria-prima importada empregada nos produtos vendidos ao Exército Brasileiro por intermédio de contratos de longa duração. O motivo do impacto causado nos custos para os anos de 2021 e 2022 foram as consequências causadas pela Pandemia Covid-19 no cenário mundial e taxa de juros.

Custos de Mercadorias Vendidas: mensurados pela mão de obra acrescida dos gastos gerais de fabricação empregados nos produtos vendidos.

Vendas: receita bruta.

Ativo Total

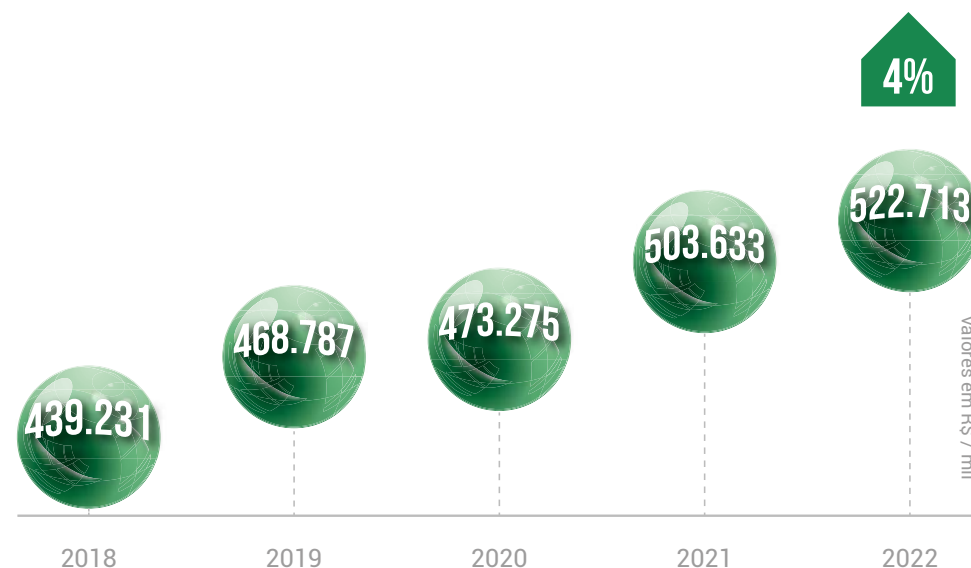
Em 2022, os ativos totais da IMBEL® atingiram R\$ 735.218 milhões, apresentando um acréscimo de 13% em relação ao ano anterior. Em 2022 houve destaque para o aumento dos estoques em 93%, se comparado com o ano anterior, para o atendimento de novas demandas de produção fabril.



Ativo Total: Compreende aos bens e direitos da empresa, subdivididos em Ativos Circulantes (maior grau de liquidez) e Ativos Não Circulantes (menor grau de liquidez).

Patrimônio Líquido

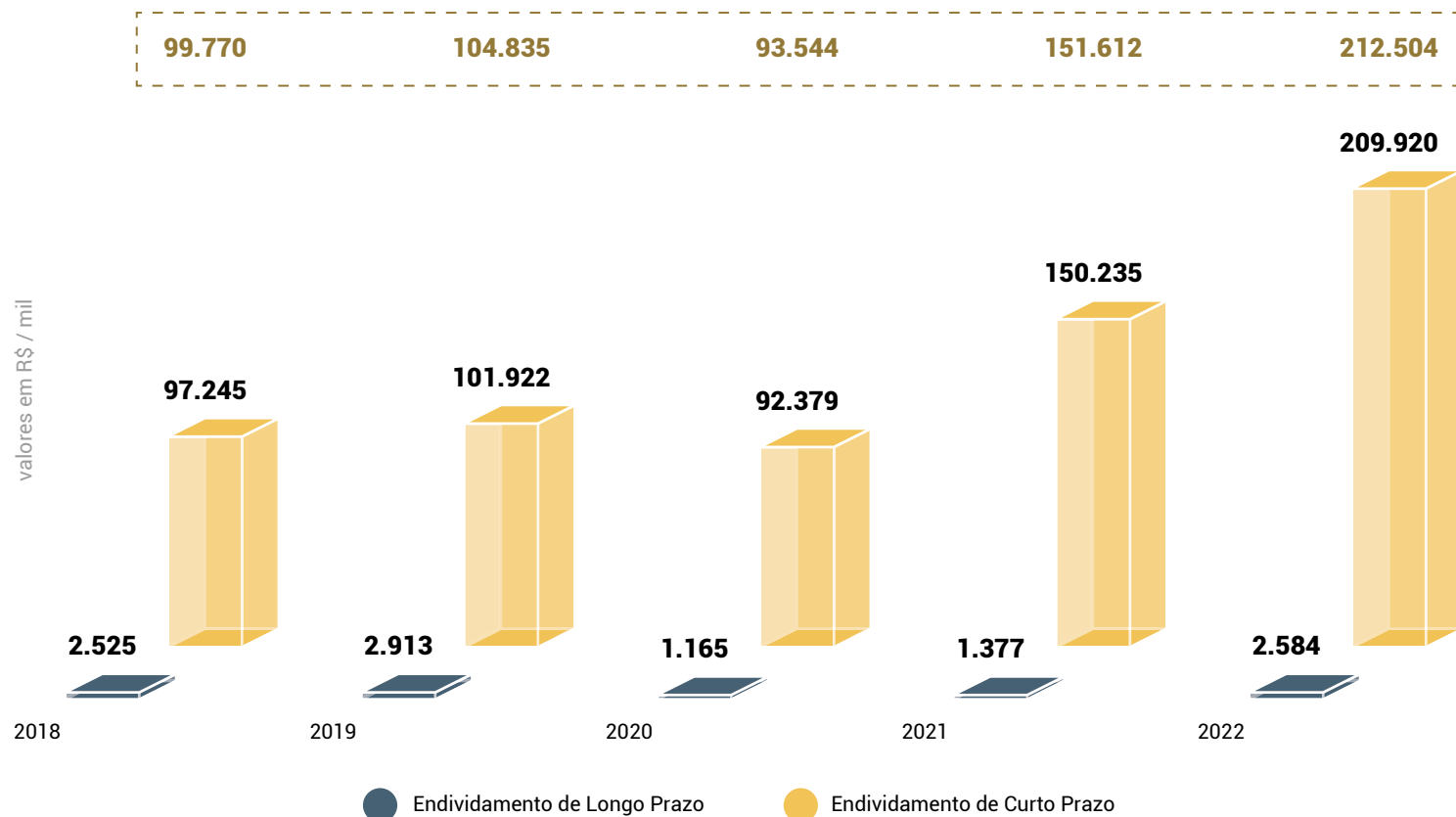
O patrimônio líquido da IMBEL® em 2022 aumentou 3% comparativamente ao exercício anterior. Esse aumento do Patrimônio Líquido para o ano de 2022 deveu-se ao lucro auferido no período.



Patrimônio Líquido: Representa o valor pertencente ao acionista dentro da empresa.

Endividamento Total

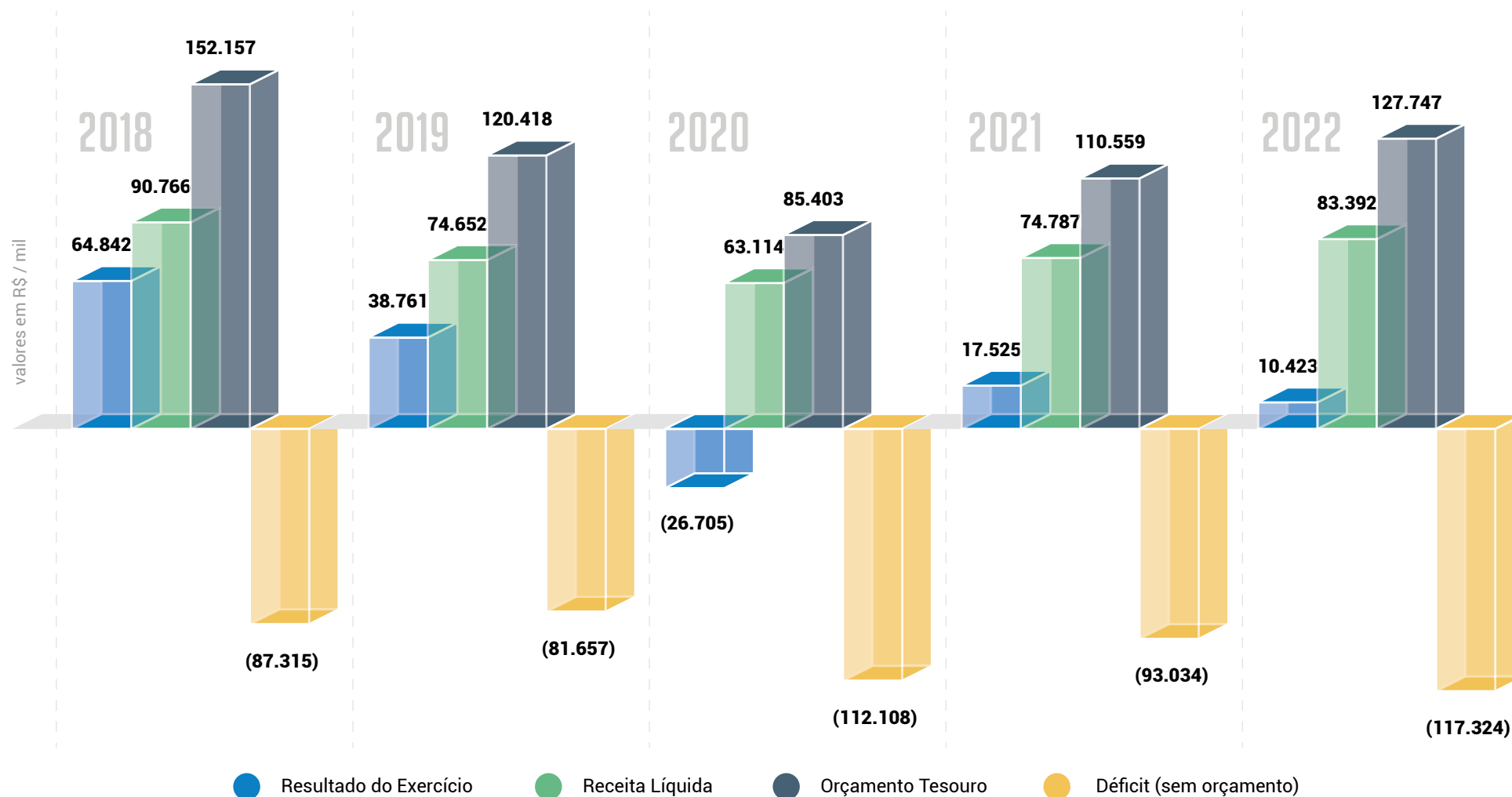
Endividamento Total



Observação Importante

O Endividamento de curto prazo aumentou devido aos compromissos com TED.

Relação do Déficit com o Orçamento

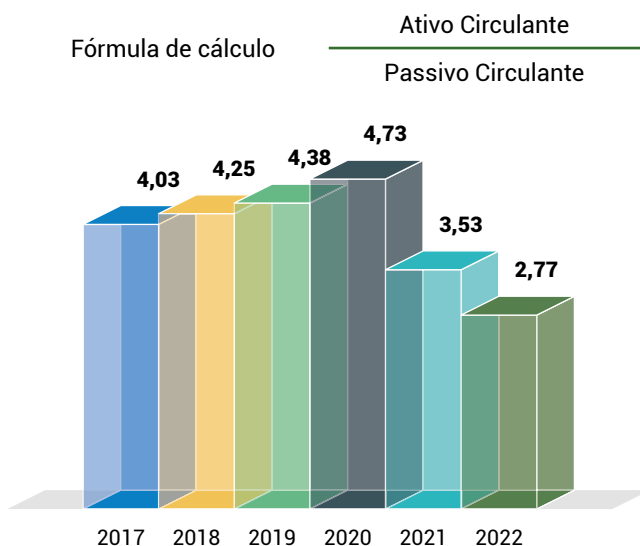


Indicadores Econômico-Financeiros

Os indicadores econômico-financeiros, tradicionalmente empregados pela contabilidade, representam o conceito de análise de balanço. Esses indicadores são construídos a partir dos conceitos de inter-relação e interdependência de elementos patrimoniais do ativo, passivo e de resultados.

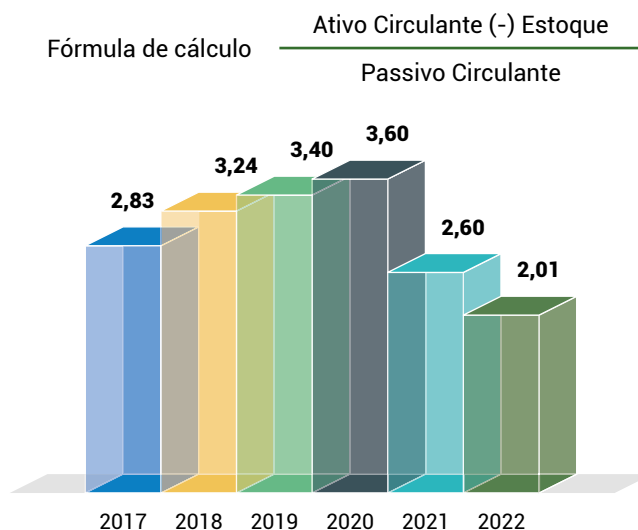
O objetivo dos indicadores é evidenciar a posição da Empresa, comparando com o passado e inferindo o futuro através da tendência demonstrada pelos índices.

ÍNDICE DE LIQUIDEZ CORRENTE (ILC)



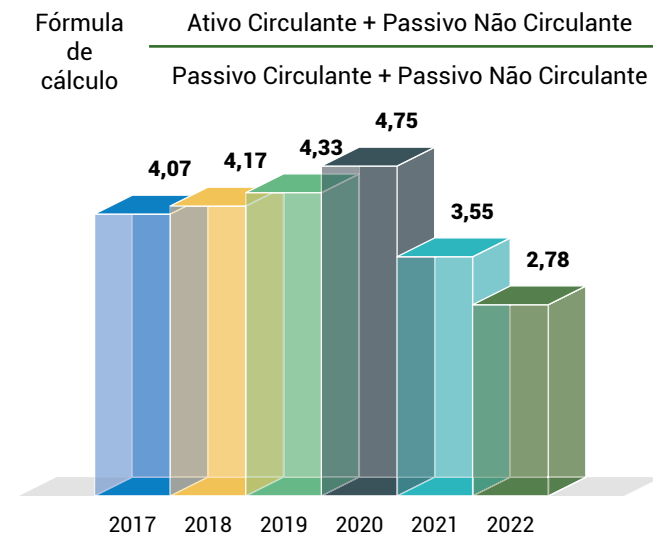
Em 2022, o Índice indicou que para cada R\$ 1,00 de dívidas de curto prazo (Passivo Circulante) a Empresa dispõe de R\$ 2,77 de bens e direitos de curto prazo (Ativo Circulante) para o pagamento da dívida.

ÍNDICE DE LIQUIDEZ SECA (ILS)



Este indicador tem o mesmo objetivo que o anterior, excluindo os estoques do ativo circulante. Este é um indicador de liquidez mais duro que o corrente, no sentido de que a exclusão dos estoques do ativo circulante transforma essa parcela do ativo apenas em valores recebíveis, jogando contra os valores a pagar. Em 2022 o índice indicou que para cada R\$ 1,00 de dívidas a IMBEL® possui R\$ 2,01 de disponibilidade, sem contar com seu estoque.

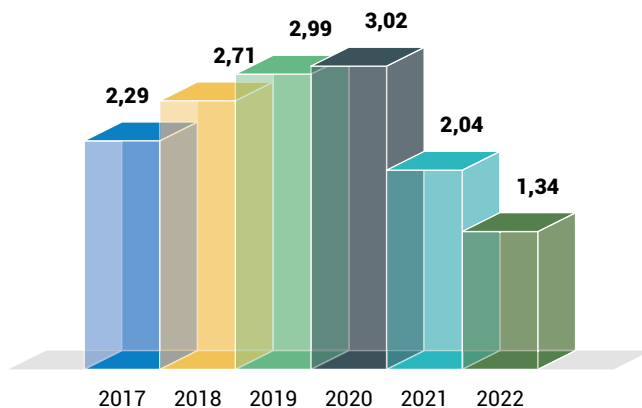
ÍNDICE DE LIQUIDEZ GERAL (ILG)



Este indicador tem como objetivo verificar a capacidade de pagamento, agora analisando as condições totais de saldos a receber e a realizar versus valores a pagar, considerando tanto os saldos de curto como o de longo prazo. Na análise do ano de 2022, para cada R\$ 1,00 de dívida total, a IMBEL® dispõe de R\$ 2,78

ÍNDICE DE LIQUIDEZ IMEDIATA (ILI)

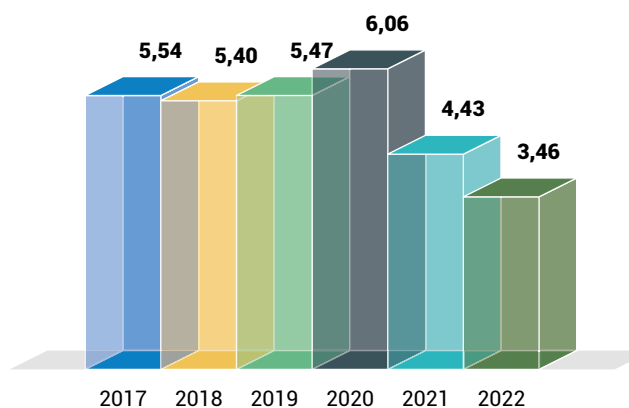
$$\text{Fórmula de cálculo} = \frac{\text{Disponível}}{\text{Passivo Circulante}}$$



Na análise dos anos de 2017, 2018, 2019, 2021 e 2022 (apresentaram o resultado maior que 1), a IMBEL® demonstrou que o ativo circulante e o passivo circulante, somados, são suficientes para saldar as dívidas da Empresa.

SOLVÊNCIA GERAL (QSG)

$$\text{Fórmula de cálculo} = \frac{\text{Ativo Total}}{\text{Passivo Circulante} + \text{Passivo não circulante}}$$



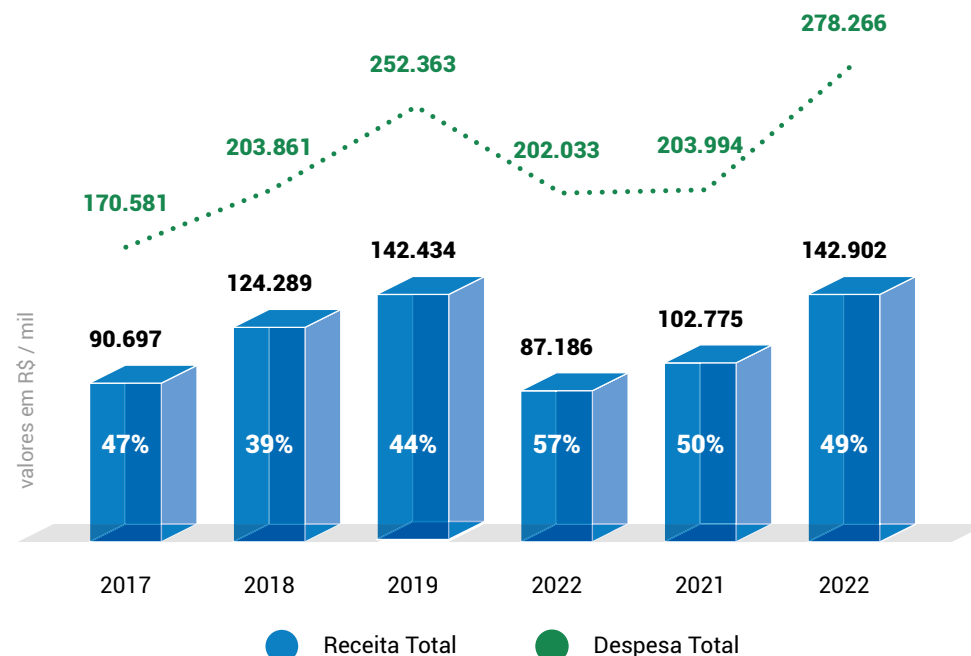
Avalia a capacidade de pagamento das exigências. A insolvência se caracteriza quando o ativo for insuficiente para saldar as dívidas da Empresa. No caso, nos últimos três anos a Empresa garante que seu ativo é capaz de saldar as dívidas existentes, dispondo em 2022 de R\$3,46 para cada R\$1,00 de dívida.

Observação Importante

Os Indicadores dos quais possuem o Passivo Circulante em suas fórmulas sofreram redução em 2022 pelo motivo do aumento das obrigações perante terceiros assumidas pela IMBEL®. Em relação ao Endividamento Total, o item "TED a Realizar" teve aumento, principalmente, devido ao recebimento de recursos de Termos de Execução Descentraliza – TED, o que impactou na obrigação de curto prazo da Empresa. Cabe destacar que o TED não se trata de uma dívida contraída, mas sim de uma obrigação de prestar contas ao Órgão descentralizador dos recursos.

Grau de Dependência Financeira do Orçamento da União

Grau de Dependência Financeira	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Receita Líquida	65.020	90.766	74.652	63.114	74.787	83.392
Receitas Diversas	8.227	16.440	42.416	12.712	17.811	28.101
Receitas Financeiras	17.450	17.083	25.366	11.360	10.177	31.409
Receita Total	90.697	124.289	142.434	87.186	102.775	142.902
Custos dos Produtos Vendidos	45.174	58.118	46.942	45.822	49.793	59.330
Manutenção da Capacidade Estratégica	32.030	34.762	40.458	41.221	38.851	57.167
Despesas Administrativas	66.115	74.143	69.618	72.671	75.949	97.775
Despesas Comerciais	5.296	2.865	23.982	3.019	2.130	1.623
Despesas Tributárias	2.778	2.704	10.552	3.902	3.704	5.244
Despesas Diversas	6.901	24.842	21.891	35.419	25.865	40.228
Despesas Financeiras	1.307	1.043	2.179	476	327	504
Impostos de Renda e Contribuição Social	23.077	17.873	10.119	0	2.711	2.360
Reversão de Provisão Judicial	0	0	39.756	12.435	17.665	28.048
Depreciações	(12.097)	(12.489)	(13.134)	(12.933)	(13.001)	(14.013)
Despesa Total	170.581	203.861	252.363	202.033	203.994	278.266
Total	47%	39%	44%	57%	50%	49%







CF

CONSIDERAÇÕES FINAIS

MARCOS REGULATÓRIOS INTERVENIENTES

Decreto Nº 11.169, de 10 de agosto de 2022 Institui a Política Nacional da Base Industrial de Defesa - PNBID.

ART. 4º SÃO OBJETIVOS DA PNBID:

I - estimular a produção de conhecimento e a geração de propriedade intelectual por instituições com atuação em pesquisa, desenvolvimento e inovação em matéria de bens e serviços de defesa;

II - incentivar a integração das ações referentes à ciência, à tecnologia e à inovação como fator indutor do desenvolvimento produtivo da BID;

III - incentivar a formação continuada de recursos humanos para a BID;

IV - reduzir a dependência externa de bens e serviços de defesa;

V - aprimorar a qualidade tecnológica dos bens e dos serviços de defesa produzidos e desenvolvidos no País; e

VI - aumentar a competitividade da BID para expandir as exportações de bens e serviços de defesa produzidos e desenvolvidos no País.

PROMOÇÃO E INTELIGÊNCIA COMERCIAL

Art. 9º As ações destinadas à promoção e à inteligência comercial buscarão expandir a participação da BID no comércio internacional de bens e serviços de defesa, por meio:

I - da divulgação dos bens e dos serviços de defesa produzidos e desenvolvidos no País, de modo a aumentar a visibilidade nos mercados externos; e

II - da inserção dos bens e dos serviços de defesa em programas federais de apoio às exportações.

FINANCIAMENTO E GARANTIAS

Art. 10. O Ministério da Defesa se articulará com o Ministério da Economia para propor medidas que visem a ampliar o financiamento e as garantias destinados à produção e ao desenvolvimento de bens e serviços de defesa pela BID, por meio:

I - do acesso a:

a) recursos financeiros reembolsáveis e não reembolsáveis, públicos e privados; e

b) subvenções econômicas; e

II - do apoio à exportação.

§ 1º Para fins do disposto no caput, na hipótese de o negócio implicar a concessão de créditos, seguros e garantias oficiais em apoio às exportações de bens e serviços de defesa produzidos ou desenvolvidos pela BID, o Ministério da Defesa poderá prestar informações, no âmbito das suas competências, a pedido de quaisquer órgãos e entidades envolvidas no negócio.

§ 2º Para o financiamento da BID, compete ao Ministério da Defesa, em articulação com o Ministério da Economia:

I - prospectar novas fontes de recursos destinadas às entidades desenvolvedoras de bens e serviços de defesa, com vistas a estimular a produção nacional;

II - sugerir condições adequadas para concessão de assistência financeira para as operações de financiamento à exportação, de bens e serviços de defesa, observadas a competência da Câmara de Comércio Exterior - CAMEX e as disposições do Conselho Monetário Nacional;

IV - propor aos órgãos e às entidades da administração pública federal a compatibilização dos encargos financeiros praticados no mercado interno com os praticados no mercado internacional, nas operações de financiamento à exportação de bens e serviços de defesa.

ÓRGÃOS E ENTIDADES INTEGRANTES DA BID

Art. 14. Integram a BID:

II - as empresas credenciadas como Empresas Estratégicas de Defesa - EED;

CONCLUSÃO

Este Relatório Integrado, contendo 124 páginas, traz as atividades relacionadas com a área econômico-financeira da IMBEL® conduzidas ao longo de 2022, aborda as principais iniciativas da gestão e da governança corporativa implementadas no período e apresenta o rol de demonstrações financeiras necessárias à apreciação das informações pelos órgãos de controle externos, culminando com a apresentação das principais perspectivas para os anos vindouros.

Em termos gerais, o Relatório mostra que uma das principais preocupações da Empresa consiste na obtenção e manutenção da sua sustentabilidade financeira, visando, primordialmente, continuar cumprindo o seu papel gerador e indutor de empregos, exportações, pesquisa, desenvolvimento e inovação no âmbito da defesa, segurança e da iniciativa privada.

O documento demonstra de forma cabal o alinhamento da Empresa com os marcos regulatórios vigentes e revela, por meio de demonstrações contábeis e resultados financeiros, a necessidade de se buscar junto às áreas política e econômica soluções para que Empresa conquiste a sua suficiência financeira e, a partir de então, pleiteie a saída do orçamento da União, mitigando o risco de inadimplência.

Por meio dos demonstrativos contábeis contidos neste instrumento, resta evidenciado o trabalho realizado pela IMBEL® para redução de custos e despesas, a fim de baixar o seu ponto de equilíbrio econômico-financeiro, eliminar o passivo ambiental e trabalhista, de forma a não passar esses passivos para uma eventual alteração na sua natureza orçamentária, modernizar o seu parque industrial a fim de conseguir aplicar preços competitivos no mercado, e investir pesadamente em inovação, acompanhando as necessidades dos clientes e ajustando-se às flutuações mercadológicas.

Perspectivas para 2023

A IMBEL® tem envidado esforços com a transparência e boas práticas de gestão e governança para alcançar o disposto na sua lei de criação - Lei nº 6.227/1975.

Nos cenários prospectivos visualizados, avultam de importância ações que otimizem o desempenho funcional coletivo para enfrentamento dos desafios já dimensionados, tais como: aplicação de níveis de criatividade igualmente desafiadores, engajamento dos empregados, foco em eficiência e eficácia nos resultados, compromisso com a qualidade, disciplina na execução e responsabilidade na gestão dos recursos disponibilizados.

O ganho de performance gerencial pretendido em 2023 e anos subsequentes será consequência do fortalecimento dos mecanismos de Governança, assim como a melhoria dos processos, além da atuação oportuna na Gestão de Riscos da Empresa, entre outras ações, a fim de revestir com a necessária segurança os projetos e atividades nos mais variados campos de atuação da IMBEL®, contribuindo, assim, para o seu desenvolvimento sustentável.

Considerando os Objetivos Estratégicos (OE) corporativos relacionados diretamente com os resultados financeiro-contábeis da Empresa, para o ano de 2023 a gestão da IMBEL® definiu os seguintes indicadores e metas prioritárias:

- **OE 1.1** - Aumentar a eficiência econômica e financeira em 5% em relação ao resultado de 2022;
- **OE 2.1** - Ampliar a Participação nos Mercados em 40% em relação ao ano de 2022;
- **OE 2.2** - Garantir a Continuidade do Negócio em mais de 80% dos Contratos e TED firmados para o período;
- **OE 3.2** - Aperfeiçoar as Capacidades Produtivas Estratégicas, reduzindo gastos nas linhas de produção em 5% em relação a 2022.

Em 2023, continuará a ser perseguida a meta primordial da IMBEL® traduzida pela obtenção de sustentabilidade econômico-financeira por meio da racionalização dos recursos financeiros, buscando privilegiar e racionalizar os investimentos e reduzir as despesas.

Ricardo Rodrigues Canhaci
Diretor-Presidente

Renato Mitrano Perazzini
Diretor Administrativo-Financeiro

Ingrid Tiane Pimentel dos Santos
Contadora CRC-DF 012551/O-9

ELEMENTOS PÓS-TEXTUAIS

Lista de Siglas e Abreviaturas

BCB	Banco Central do Brasil
BID	Base Industrial de Defesa
CA	Conselho de Administração
CGPAR	Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União
CLT	Consolidação das Leis do Trabalho
CMJF	Colégio Militar de Juiz de Fora
CMV	Custo da Mercadoria Vendida
COBRA	Combatente Brasileiro
COPOM	Comitê de Política Monetária
CPC	Comitê de Pronunciamentos Contábeis
CSLL	Contribuição Social Sobre o Lucro Líquido
CT&I	Ciência, Tecnologia e Inovação
DRADM	DRADM - Diretoria Administrativo-Financeira
DN COPAM	DN COPAM - Deliberação Normativa do Conselho Estadual de Política Ambiental
EB	EB - Exército Brasileiro
ENGESA	ENGESA - Engenheiros Especializados S.A
FE	FE - Fábrica da Estrela
FGTS	FGTS - Fundo de Garantia do Tempo de Serviço
FI	FI - Fábrica de Itajubá
FJF	FJF - Fábrica de Juiz de Fora
FMCE	FMCE - Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica
FPV	FPV - Fábrica Presidente Vargas
Fz Ass	Fz Ass - Fuzil de Assalto
GND	GND - Grupo de Natureza de Despesa
GT IMBEL	GT IMBEL - Grupo de Trabalho IMBEL

ICMS	ICMS - Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Serviços
ICT	ICT - Instituição de Científica e Tecnológica
IMBEL	IMBEL - Indústria de Material Bélico do Brasil
IG-SEST	IG-SEST - Indicador de Governança das Empresas Estatais
IN TCU	IN TCU - Instrução Normativa do Tribunal de Contas da União
LOA	LOA - Lei Orçamentária Anual
LRF	LRF - Lei de Responsabilidade Fiscal
NE	NE - Nota Explicativa
OE	OE - Objetivo Estratégico
OEE	OEE - Objetivo Estratégico do Exército
PCH	PCH - Pequena Central Hidroelétrica
PPA	PPA - Plano Plurianual
PTTC	PTTC - Prestação de Tarefa por Tempo Certo
RGB	RGB - Rede Governança Brasil
SESMT	SESMT -
SIAFI	SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeira
STN	STN - Secretaria do Tesouro Nacional
TCU	TCU - Tribunal de Contas da União
TED	TED - Termo de Execução Descentralizada
TI	TI - Tecnologia da Informação
TJSP	TJSP - Tribunal de Justiça de São Paulo
UA	UA - Unidade de Administração
UGE	UGE - Unidade Gestora Executora
UO	UO - Unidade Orçamentária
UP	UP - Unidade de Produção
UPC	UPC - Unidade Prestadora de Contas

Lista de Figuras

Figura	Página
Labor Improbis Omnia Vincit	05
Diretor-Presidente da IMBEL	08
Visão geral organizacional e ambiente externo	09
Identificação da UPC	10
Missão, visão e valores	11
Domínio das Capacidades Produtivas Estratégicas	12
Estrutura Organizacional	13
Estrutura do Conselho de Administração	14
Estrutura da Diretoria Executiva	15
Cadeia de Valor da IMBEL	20
Modelo de Negócios IMBEL	21
Cluster Produtivo	22
Gestão Pública	23
Parceria CBC	24
Análise da Conjuntura	25
Governança, estratégia e desempenho	27
Estrutura de governança e gestão	28
Instâncias internas de Governança	29
Instâncias internas de Gestão	30
Instâncias internas de apoio a Governança	31
Instâncias internas de apoio a Gestã	32
Diretor-Presidente na Premiação RGB	34
Processo de reciclagem de material orgânico	35
Rede Elétrica Piquete-Itajubá - REPI	36

Figura	Página
Objetivos Estratégicos do Exercito Brasileiro aplicados à IMBEL	44
Objetivos Estratégicos da IMBEL	44
Gestão de Pessoa	47
Pilares da Gestão de Pessoas	48
Gestão de Riscos da IMBEL	53
Modelo Três Linhas de Defesa	55
Manpower	60
Força Tecnologia	61
Força Inovação - Projetos de Inovação	62
Força Inovação - Iniciativas de Inovação	63
Força Mercadológica	64
Capacidade Industrial	65
Fábrica de Itajubá (FI)	66
Rede elétrica Piquete-Itajubá (REPI)	67
Fábrica da Estrela (FE)	68
Fábrica Presidente Vargas (FPV)	69
Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica (FMCE)	70
Fábrica de Juiz de Fora (FJF)	71
Equipe reflorestamento FE	73
Área a ser reflorestada	73
Grupo de reflorestamento FI	73
Relacionamentos IMBEL	74
Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis	75
Considerações Finais	117

Lista de Gráficos

Gráfico	Página
Composição da nota final por Dimensão - IG-SEST	33
Evolução das demandas bimestrais recebidas pela Ouvidoria	42
Manifestações recebidas pela Ouvidoria	42
Turnover IMBEL	48
Empregados x Tempo de Serviço	49
Distribuição de empregados por grau de escolaridade	49
Media salarial dos empregados - Estatais	50
Distribuição de empregados por faixa etária e sexo	51
Área Preservada	72
Situação Orçamentária e Financeira	78
Faturamento da IMBEL	84
Faturamento por Mercado	85
Investimento - Inovação Tecnológica	86
Investimento - Produção e Manutenção	86
Investimento - Meio Ambiente e Segurança do Trabalho	86

Gráfico	Página
Receitas de Vendas de Produtos e Serviços	107
Receitas por Filial	107
Receitas por Mercado	108
CMV x Vendas	109
Ativo Total	110
Patrimônio Líquido	110
Endividamento Total	111
Relação do Déficit com o Orçamento	112
Indicador de Liquidez Corrente	113
Indicador de Liquidez Seca	113
Indicador de Liquidez Geral	113
Indicador de Liquidez Imediata	114
Quociente de Solvência Geral	114
Grau de dependência financeira do Orçamento da União	115

Lista de Tabelas

Tabela	Página
Composição dos Órgãos Estatutários	17
Participação acionária	24
Relatório de Ensaio de Material Particulado	36
Consolidação das manifestações recebidas pela Ouvidoria	42
Normativos de Gestão de Pessoas 2022	48
Capacitação 2022	49
Avaliação de Desempenho 2021/2022	49
Perfil do quadro funcional	49
Empregados convocados no concurso 2022	49
Benefício de Assistência à Saúde	50
Diversidade do Quadro Funcional	50
Distribuição de Empregados por Faixa Etária e Sexo	51
Riscos Estratégicos	56
Execução Orçamentária dos Créditos da Lei Orçamentária Anual de 2022	76
Despesas por Grupo e Elemento de Despesa	77
Aquisições por modalidade de contratação - créditos de LOA	79
Transferências externas de recursos	80
Execução orçamentária dos créditos de TED	80
Despesas por grupo e elemento de despesa (financeira) - créditos TED - 2022	81
Aquisições por modalidade de contratação - créditos de TED - 2022	81
Distribuição geográfica dos imóveis da IMBEL	82
Principais investimentos de capital	83
Arrecadação de locação/cessão de espaço físicos dos imóveis da IMBEL	83
Total do ativo imobilizado/intangível da IMBEL	83
Balanço Patrimonial	87
Demonstração do Resultado	88
Demonstração das mutações do Patrimônio Líquido	89
Demonstração do Fluxo de Caixa - Método Indireto	90
Demonstração do valor adicionado	91
Demonstração do Resultado Abrangente	92
Alíquotas de Tributos	94
NE 9 - Disponibilidades	96
NE 10 - Clientes - Segmentação	96
NE 10 - Clientes - Provisão de Créditos de Liquidação Duvidosa	96
NE 11 - Estoques	96
NE 12 - Impostos a recuperar	97
NE 13 - Despesas antecipadas	97
NE 14 - Investimentos	97

Tabela	Página
NE 15 - Outros créditos	97
NE 16 - Imobilizados - Demonstrações	98
NE 17 - Intangível	99
NE 18 - Obrigações Trabalhistas, Tributárias e Contribuições	99
NE 19 - Receita Orçamentária a realizar	100
NE 20 - Termo de Execução Descentralizada (TED) a realizar	100
NE 21 - Provisões Judiciais - Demandas Prováveis	101
NE 21 - Provisões Judiciais - Demandas Possíveis	101
NE 22 - Provisões Diversas	101
NE 23 - Outras Obrigações	101
NE 24.1 - Capital Social	102
NE 24.2 - Adiantamento para futuro aumento de Capital - AFAC	102
NE 24.3 - Proposta de destinação do Lucro Líquido	102
NE 24.3 - Proposta de destinação do Lucro Líquido - Saldo das reservas após a destinação do resultado	102
NE 25 - Receita Operacional Líquida	102
NE 26 - Custos dos Produtos Vendidos e dos Serviços	102
NE 27 - Manutenção da Capacidade Estratégica	103
NE 28 - Despesas Administrativas	103
NE 29 - Despesas Comerciais	103
NE 30 - Despesas Tributárias	103
NE 31 - Despesas Diversas	103
NE 32 - Receitas Diversas	103
NE 33 - Despesas Financeiras	104
NE 34 - Receitas Financeiras	104
NE 35 - Outras Despesas	104
NE 36 - Outras Receitas	104
NE 37 - Receita Orçamentária	104
NE 38 - Imposto de Renda e Contribuição Social - Demonstração da Despesa de IPJ	105
NE 38 - Imposto de Renda e Contribuição Social - Conciliação dos encargos com IR e CSLL	105
Remuneração dos Dirigentes e Empregados	105
Partes relacionadas (resumo)	105
Pagamento efetuado da GARI	106
Capacitação de Pessoal 2022	106
Conciliação entre Balanço Publicado e Balanço SIAFI	106
Diferenças	106



**FABRICAMOS PRODUTOS ESTRATÉGICOS DE DEFESA
FORNECEMOS SOLUÇÕES EM DEFESA E SEGURANÇA DESDE 1808**

Catálogo de Produtos



<http://bit.ly/2YWaynh>

Vídeo Institucional



<http://bit.ly/2IJFR5R>

**Quartel General do Exército - Bloco H
3º Andar - SMU - CEP 70.630-90
Brasília - DF**