

RELATÓRIO DE GESTÃO 2023



imbelbr



imbelbr



imbel_oficial



www.imbel.gov.br

SUMÁRIO



CONSIDERAÇÕES INICIAIS



VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO



RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS



GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO





84

GESTÃO DA SUSTENTABILIDADE

90

**INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS E CONTÁBEIS**

121

**GRÁFICOS DAS DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS**

128

**PARECER DA AUDITORIA
INDEPENDENTE E DA AUDITORIA
INTERNA**

129

CONCLUSÃO



Relatório de Gestão da IMBEL®

Exercício de 2023

Imagens pertencentes ao acervo da IMBEL® e do CCOMSEx.

Disponível em: https://www.imbel.gov.br/transparencia/prestacao_de_contas/relatorio_de_gestao

Brasília, DF

Maio de 2024



CONSIDERAÇÕES INICIAIS

Preâmbulo

Este Relatório de Gestão da Unidade Prestadora de Contas (UPC) - Indústria de Material Bélico do Brasil (IMBEL®) aborda os principais eventos, desafios enfrentados e realizações alcançadas pela empresa ao longo do ano de dois mil e vinte e três. O presente relatório atende ao previsto nas disposições e normatizações apontadas na IN - TCU 84/2020, além das orientações complementares previstas na Decisão Normativa - TCU 198/2022. Apresenta, objetivamente, a visão geral e organizacional da UPC, delineando seu modelo de governança, de estratégia, os pilares da sua sustentabilidade e sua política de gestão de riscos. Sua gestão é ressaltada por meio dos dados, estratégias e ações apresentados, enfatizando o seu desempenho financeiro e contábil. Também é apresentada a prospecção e as oportunidades de negócios que nortearam as perspectivas do ano de dois mil e vinte e três e a chance de materialização de importante geração de valor no curto, médio e longo prazos. Este importante instrumento de avaliação da situação e de desempenho foi elaborado em forma de relato integrado, visando apresentar informações e análises quantitativas e qualitativas dos resultados da gestão orçamentária, financeira, operacional e patrimonial do exercício, com vistas ao controle institucional previsto nos artigos 70, 71 e 74 da Constituição Federal.

Dessa forma, preocupou-se em apresentar os elementos e demonstrativos que evidenciassem a boa e regular aplicação dos recursos públicos, bem como o resultado das ações empreendidas pelos seus administradores para cumprir os objetivos estratégicos e de gestão da Empresa, alinhados com os princípios da administração pública (L.I.M.P.E.).

No exercício de sua função, a IMBEL é uma estatal dependente essencialmente industrial, que administra produtivamente e comercialmente cinco unidades de produção (fábricas) que têm por vocação a fabricação de material bélico e outros bens, cuja tecnologia deriva da gerada no desenvolvimento de equipamentos de aplicação militar, por força de contingência de pioneirismo e no interesse de capacidades estratégicas nacionais e da segurança nacional.

A mudança da presidência em dois mil e vinte e dois levou à consolidação da nova concepção estratégica, novas diretrizes e mais mudanças no quadro da diretoria, buscando o melhor alinhamento ao novo perfil de liderança no topo da hierarquia operacional da empresa. Nesse diapasão, o ano foi marcado por um estudo diagnóstico profundo da situação produtiva de todas as unidades fabris, do estado de obsolescência das linhas de produção e do

potencial de produção. A Diretoria, orientada pelo CEO da empresa, conduziu um “war game empresarial”, no qual, realizou-se um exercício de simulação de desempenho produtivo por linha de produção de todas as fábricas, de 2023 a 2028, para a identificação do teto prático de produção e do ponto de equilíbrio das unidades produtivas e da empresa como um todo. Esse exercício fez parte da estratégia para formulação de um plano de sustentabilidade econômico-financeiro que desse suporte a um plano de investimentos e de negócios consistentes e eficientes no longo prazo. O resultado desse exercício de simulação norteou a gestão atual na busca da eficiência e efetividade que permitissem colimar os conceitos, ações e resultados que pudessem medir, por metas e indicadores adequados a sustentabilidade pretendida para a IMBEL, dentro das limitações orçamentárias, mas que desse condições de empreender a busca por alternativas de recursos e parcerias que contribuíssem para o panorama desenhado.

Assim, no estudo para definir as linhas de ação, a primeira ação importante foi a identificação dos pilares da sustentabilidade, que serão apresentados avante, para estabelecer as referências de premissas e planejamentos que respeitassem e se integrassem ao Planejamento Estratégico vigente, observando os objetivos

estratégicos norteadores para a gestão atual e para a base da transição pretendida.

A tese na qual se fundamentou a sustentabilidade, em linhas gerais, teve como base garantir a viabilidade das unidades fabris da IMBEL através da otimização da produção (investimentos e melhorias de processos) e de negócios concretos. Foi realizado um estudo minucioso para desenhar o estado final desejado, por unidade de produção, para o atingimento dos índices de sustentabilidade.

A Direção da Empresa estabeleceu, em dois mil e vinte e três, ênfase nas ações ASG (Ambiental, Social e Governança) para se manter alinhada com demandas globais que solicitam respostas conjuntas de governos, empresas e sociedades no que diz respeito preservação do meio ambiente, na relação com funcionários e sociedade e no fortalecimento da governança corporativa ética, transparente e responsável.

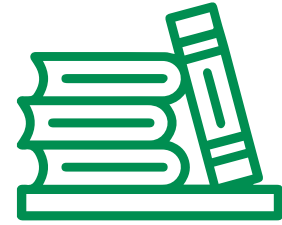
No correr do ano em questão atuou fortemente para um gerenciamento de custos eficiente, implementando medidas eficazes de controle de custos para garantir a sustentabilidade financeira de suas operações, sem comprometer a qualidade de seus produtos.

O ano calendário do presente relatório foi marcado pela consolidação de um importante modelo de negócios que atende as diretrizes do Presidente da Empresa para ter foco como principal cliente o Exército Brasileiro, o Termo de Execução Descentralizada (TED).

O TED atingiu, na plenitude as vantagens de maior eficiência na gestão de recursos, agilidade na implementação, flexibilidade operacional, aporte de investimentos na linha de produção, maior *accountability*, mais transparência e reduções significativas de custos de aquisição dos produtos por parte da instituição descentralizadora de recursos.

Em resumo, o Termo de Execução Descentralizada é um excelente modelo que pode maximizar a eficiência, eficácia e impacto nos projetos e programas não só do Exército, como das Forças Armadas, ao mesmo tempo em que fortalecem suas capacidades institucionais, fortalecem, também, a relevância da IMBEL como uma das principais indústrias bélicas da América Latina, com vasta experiência na produção de armamentos, munições, explosivos e equipamentos militares que são capacidades estratégicas para a defesa do país.

Durante o ano de dois mil e vinte e três, a IMBEL operou em um ambiente desafiador, marcado por mudanças políticas e econômicas tanto a nível nacional quanto internacional. Apesar desses desafios, a empresa manteve seu compromisso com a excelência operacional e a inovação tecnológica. Foi um ano marcado por decisões e realizações significativas para a IMBEL. Através do compromisso contínuo com a excelência operacional, com a inovação tecnológica e com a sustentabilidade, a IMBEL está bem posicionada para enfrentar os desafios atuais e do futuro para manter sua posição de destaque no setor de Defesa.



DOCUMENTOS DE APOIO

PLANO DE NEGÓCIOS



https://www.imbel.gov.br/transparencia/instrumentos_de_governanca/plano_de_negocios

ESTRATÉGIA DE LONGO PRAZO



https://www.imbel.gov.br/transparencia/instrumentos_de_governanca/planejamento_estrategico

Diretriz do Comandante do Exército



No documento intitulado “DIRETRIZ DO COMANDANTE DO EXÉRCITO 2023-2026” são explicitadas as linhas gerais do processo de transformação e modernização da Força Terrestre, que preconiza o emprego de tecnologias avançadas controladas e não compartilhadas por outros países e contempla, em alto grau, a implementação de iniciativas em ciência, tecnologia e inovação (CT&I) de interesse do setor de defesa.

A relação intrínseca da IMBEL com a Força Terrestre advém da concepção da sua criação pela Lei nº 6.277, de 14 de julho de 1975, destinando-a

a desenvolver as suas atividades no setor de material bélico, com estrita observância das Políticas, Planos e Programas do Governo Federal e das diretrizes fixadas pelo então Ministro do Exército.

A vinculação conceitual da Empresa com a Instituição permanece inalterada e embasa de forma inequívoca a integração da IMBEL aos Sistemas de Ciência e Tecnologia e Inovação, Logístico e de Mobilização do Exército, a fim de atender às necessidades inadiáveis de geração/obtenção da capacidade operacional julgada adequada pela Força Terrestre.

Na Diretriz em tela, o Comandante do Exército expõe a sua Intenção, uma síntese clara e objetiva do Planejamento Estratégico do Exército, que facilita, sobremaneira, o entendimento compartilhado dos diversos fatores e personagens que interagem para o integral cumprimento da missão constitucional do Exército:

*“Minha intenção é acelerar as ações de transformação e de **modernização do Exército Brasileiro que proporcionem capacidades** (o grifo é nosso) para enfrentar as ameaças mais relevantes ao País e **contribuam para o desenvolvimento nacional** (o grifo é nosso). Também, continuar o processo de fortalecimento da coesão interna, valorizando a Família Militar, a dimensão humana e o culto aos valores e às tradições. E, ainda, manter os elevados índices de operacionalidade e de confiabilidade alcançados pela Força, para que o Exército de Caxias esteja permanentemente pronto para responder aos desafios de hoje e, ao mesmo tempo, prepare-se oportunamente para aqueles do amanhã.”*

Nas 36 (trinta e seis) diretrizes do Comandante é possível vislumbrar a participação da IMBEL® em várias das ações elencadas, no entanto quatro diretrizes explicitam de forma inequívoca o aproveitamento das potencialidades da Empresa para assegurar à Força Terrestre acesso aos meios de defesa em prontidão indispensáveis para o cumprimento das suas missões constitucionais:

7. “Aprimorar as capacidades de proteção, de pronta resposta e de dissuasão e incorporar novas capacidades, a fim de manter a F Ter em condições de neutralizar eventuais ameaças à soberania nacional, provenientes de diferentes matizes.”

28. “Incentivar o crescimento e o desenvolvimento tecnológico da BID para a transformação e a modernização do inventário de SMEM existente na Força, por meio de projetos de CT&I e da aquisição de Produtos Estratégicos de Defesa (PED) e Produtos de Defesa (PRODE) nacionais, minimizando o cerceamento tecnológico e incrementando a captação de investimentos; dar continuidade à transferência de tecnologia por ocasião de aquisições externas de SMEM de interesse dos Programas Estratégicos do Exército; e otimizar a atuação do Sistema Defesa, Indústria e Academia de Inovação (SisDIA), no âmbito da Trílice Hélice, ficando os escritórios de ligação vinculados aos Comandos Militares de Área.”

30. “Ampliar a participação do Exército no Setor Espacial de Defesa, em particular nas áreas de C², Sensoriamento Remoto, Inteligência, Guerra Eletrônica, Posicionamento/Navegação e Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I).”

36. “Tornar a Indústria de Material Bélico (IMBEL) sustentável financeiramente como Empresa Estratégica, integrante da BID.”

Mensagem do Diretor-Presidente da IMBEL



Ao apresentar o Relatório de Gestão referente ao ano de 2023, destaco o compromisso da Direção da Empresa com a transparência, integridade, preservação do meio-ambiente, valorização da segurança do trabalho e a constante busca pela efetividade da gestão na consecução dos objetivos estratégicos elencados na Estratégia de Longo Prazo 2023-2027.

O presente Relatório foi elaborado de acordo com as normas constitucionais, legais e as instruções normativas do Tribunal de Contas da União (TCU) e do Centro de Controle Interno do Exército (CCIEEx).

Com o propósito de apresentar informações sobre o trabalho realizado em 2023, apresenta informações relativas ao Planejamento Organizacional da Empresa, à estrutura de governança, ao desempenho orçamentário, financeiro e contábil, às gestões ambiental, de pessoas, da tecnologia da informação, do patrimônio e de riscos, bem como sobre a atuação do Controle Interno e da Auditoria Interna.

Cabe ressaltar que a Diretoria enfatizou a importância da busca constante por soluções e projetos que reduzam e mitiguem os riscos estratégicos, operacionais, de conformidade e financeiros, garantindo a longevidade da Empresa e a otimização do seu desempenho com entregas cada vez mais relevantes à sociedade no âmbito da Defesa Nacional.

Assim, a IMBEL, empresa pública dependente do orçamento fiscal da União, segue atuando com personalidade jurídica de direito privado, vinculada ao Ministério da Defesa por intermédio do Comando do Exército, proporcionando às Forças Armadas Brasileiras capacidades industriais que geram Poder de Combate.

Ao mesmo tempo, também contribui para os diversos órgãos e Instituições do Sistema Nacional de Segurança Pública, além de contribuir para o desenvolvimento da Base Industrial de Defesa e Segurança (BID).

A empresa também segue se destacando por meio da sua elevada capacidade e qualidade técnica

nas diversas áreas de engenharia nas quais atua, tais como química, mecânica, metalurgia, eletrônica, computação e de produção.

Além da constante melhoria dos seus processos produtivos e da qualidade dos produtos que disponibiliza para o Mercado Nacional e Internacional, cabe destacar os avanços na área de inovação tecnológica com expressivos resultados no desenvolvimento de novos grãos propelentes, rádios digitais, rádios definidos por software de última geração, novas munições pesadas e novos armamentos de interesse das Forças Armadas.

Todo esse desenvolvimento se faz de maneira integrada com o Sistema de Ciência e Tecnologia, de Logística e Mobilização e o Sistema de Defesa, Indústria, Academia e Inovação (SisDIA) do Exército Brasileiro, além do permanente diálogo com os setores de Ciência e Tecnologia do Ministério da Defesa, da Marinha e da Força Aérea Brasileira.

Quanto ao aspecto orçamentário e de formação da sua receita, a condição de Empresa Pública Dependente tem permitido a devida segurança à Empresa diante das incertezas do Mercado e a manutenção das suas capacidades industriais estratégicas. Entretanto, o longo tempo de vida de suas plantas fabris exige especial atenção ao enfrentamento do seu maior risco estratégico, qual seja a obsolescência tecnológica associada à evolução das legislações ambiental e de segurança do trabalho.

Nesse sentido, em 2023, a Diretoria, as Assessorias e as Chefias das Fábricas elaboraram um profundo Plano de Sustentabilidade Econômica, Ambiental e de Segurança o qual prevê todos os investimentos e ações necessários para os próximos 7 anos e que, uma vez implementados, não só trará a empresa para o nível tecnológico adequado ao século XXI como garantirá a sua longevidade sustentável, a ampliação das suas capacidades produtivas e o ganho de competitividade a níveis compatíveis com a realidade vivida no mundo atual na área da Defesa Nacional.

Ainda sobre esse modelo financeiro-orçamentário, a Diretoria entende, e tem manifestado esse entendimento aos diversos níveis do Estado relacionados à governança da Empresa, ser possível e saudável a discussão sobre a sua evolução para um modelo mais flexível e adequado à dinâmica de uma empresa estatal industrial que gera riqueza por meio de produtos de elevado valor agregado, mas que, ao realizar a venda direta aos seus clientes privados tem os recursos financeiros depositados em conta única do Tesouro Nacional, não retornando em forma de Crédito para a aquisição de insumos e o pagamento de impostos necessários para que novas vendas sejam contratadas e executadas. O modelo atual acaba por gerar ociosidade e redução do faturamento por falta de receita compatível com a capacidade produtiva da Empresa e as demandas do mercado.

Temos conseguido atenuar em parte essa limitação orçamentária para a atividade fim produtiva da IMBEL por meio da celebração de Termos de Execução Descentralizada (TED) com Instituições e órgãos públicos da esfera Federal, em particular com o Exército e a Força Aérea.

No campo privado, também nesse sentido de dar máximo aproveitamento às capacidades instaladas das fábricas, seguimos celebrando as contratações denominadas Industrialização por Encomenda (IPE), nas quais o cliente arca com os gastos de matéria-prima. Entretanto, neste caso, cabe ao orçamento da IMBEL o pagamento dos impostos para a entrega do produto. Em geral, esses clientes privados necessitam dos produtos IMBEL por serem os únicos fabricantes no Brasil e muitas vezes, na América Latina, além de serem produtos da indústria química de base, essenciais para que esses clientes possam produzir material/munição essencial para as Forças Armadas e Forças de Segurança Pública do Brasil.

No ano de 2023, a empresa alcançou um faturamento bruto de R\$ 151.887.908,74, dos quais R\$ 86.515.532,22 foram decorrentes de TED, R\$ 21.277.794,50 de IPE, R\$ 44.042.112,78 de vendas diretas (Contratos) e R\$ 52.469,24 de outras receitas. O resultado final apresentou lucro líquido de R\$ 44.705.000,00.

A Receita Bruta aplicada à IMBEL foi de R\$ 337.477.623,00, sendo R\$ 197.043.262,00 em despesas consideradas obrigatórias, R\$ 140.494.361,00 em despesas discricionárias, das quais R\$ 60.705.201,00 foram em investimentos (maior valor nos últimos 10 anos).

Cabe destacar que houve capacidade ociosa de produção não por falta de clientes/demanda, mas sim por falta de Receita Orçamentária para produção e pagamento de impostos para a efetivação das vendas e a consequente obtenção de um faturamento bruto e lucro líquido maiores.

Em síntese, podemos afirmar que tivemos, em 2023, um ano muito bom de trabalho e de

investimentos, contribuímos para a geração de novos empregos, para o aumento da arrecadação de impostos e para a inovação tecnológica do país.

Ao mesmo tempo, cumprimos com o nosso papel de fomentar a Base Industrial de Defesa por meio de parceiras para o desenvolvimento de novas tecnologias e produtos, bem como fornecendo insumos e componentes essenciais para que outras indústrias pudessem seguir na produção de bens de elevado valor agregado para a segurança e a defesa nacional.

Com a consciência tranquila do dever cumprido, apresentamos este importante instrumento de prestação de contas das atividades da Empresa à sociedade e, otimistas, seguimos adiante na busca de nossos objetivos estratégicos e na missão de manter e desenvolver capacidades que geram Poder de Combate essencial à soberania Nacional.



VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

Identificação da IMBEL (UPC)

- ▶ Empresa Estratégica de Defesa e Segurança desde 1808.
- ▶ Empresa Pública Federal desde 1975 (Lei 6.227/1975*).
- ▶ Empresa Estratégica Fabril e Gerencial (Estatuto Social 2021*).
- ▶ Empresa Pública Dependente (Portaria 289/2008 STN*).
- ▶ Empresa Integrante da Estrutura Logística Terrestre em favor da Soberania e Defesa Nacional.
- ▶ Empresa com Capital Integralmente Subscrito pela União.
- ▶ Empresa âncora da Base Industrial de Defesa disponibiliza Produtos e Sistemas de Defesa nos vieses estratégico, logístico, mercadológico, gerencial e de mobilização.
- ▶ Indústria de Transformação do Setor Estratégico de Defesa.
- ▶ Empresa integra os Sistemas de Ciência, Tecnologia e Inovação e de Logística e Mobilização, ambos do Exército Brasileiro.
- ▶ Empresa está inserida nos Orçamentos Fiscal e da Seguridade Social do Governo Federal.
- ▶ A IMBEL® tem sua sede instalada em Brasília/DF e suas Unidades de Produção (UP) articuladas nas cidades de Itajubá/MG (Fábrica de Itajubá - FI), Juiz de Fora/MG (Fábrica de Juiz de Fora - FJF), Piquete/SP (Fábrica Presidente Vargas - FPV), Magé/RJ (Fábrica da Estrela - FE) e Rio de Janeiro/RJ (Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica - FMCE), onde são fabricados e comercializados produtos estratégicos de defesa e segurança.
- ▶ As Unidades de Produção (UP) da IMBEL® são detentoras de Títulos de Registro (TR) do Sistema de Fiscalização de Produtos Controlados do Exército Brasileiro que as habilitam a exercer as atividades de aquisição, armazenamento, comércio, exportação, fabricação, importação, prestação de serviços industriais, utilização industrial de produtos controlados e detém, ainda, expertise, tecnologia, talentos e capacidade fabril instalada e licenciada, pelos órgãos gestores e anuentes do Meio Ambiente.

*Links disponíveis na página 128.

- ▶ A IMBEL® trabalhou no ano de dois mil e vinte três para ser reconhecida como Instituição Científica, Tecnológica e de Inovação (ICT) para usufruir das vantagens da Lei n. 10.973/2004. Dessa forma, pretendeu-se impulsionar a pesquisa, o desenvolvimento tecnológico e a inovação, contribuindo para o avanço socioeconômico e para a possibilidade de ter acesso a outras fontes de recursos para investimento, além de funcionar como centro de inteligência na gestão da inovação.
- ▶ A IMBEL é um conglomerado fabril. A Empresa desenvolve, prioritariamente, suas atividades no Setor Estratégico de Defesa, com estrita observância das Política Nacional de Defesa, da Estratégia Nacional de Defesa, de Planos e Programas do Governo Federal, bem como das diretrizes fixadas, periodicamente, pelo Comandante do Exército para a IMBEL®.



Missão, Visão e Valores

OBJETO SOCIAL (Estatuto Social, 2021)

- ▶ Colaborar no planejamento fabril e gerencial e na obtenção de produtos e sistemas de defesa e de segurança por intermédio de transferência de tecnologia, incentivo à implantação de novas indústrias e prestação de assistência técnica e financeira;
- ▶ Colaborar, com base na iniciativa privada, com a implantação e o desenvolvimento da Base Industrial de Defesa de interesse das Forças Armadas, buscando a redução progressiva da dependência externa de produtos e de sistemas estratégicos de defesa;
- ▶ Administrar, industrial e comercialmente, seu próprio complexo fabril de produtos e sistemas de defesa e de segurança e de outros bens cuja tecnologia derive do desenvolvimento de equipamentos de aplicação militar, por força de contingência de pioneirismo, conveniência administrativa e/ou no interesse da segurança nacional;
- ▶ Participar na manutenção da capacidade estratégica da indústria de defesa e de segurança do País; e promover o desenvolvimento e a execução de outras atividades relacionadas com sua finalidade.

ATIVIDADES RELACIONADAS COM A FINALIDADE DA IMBEL®:

- ▶ promover a Base Industrial de Defesa e atividades correlatas, abrangendo a construção e a manutenção da infraestrutura de defesa, bem como a logística, a mobilização, a pesquisa, o desenvolvimento, a inovação e a certificação de seus produtos e de terceiros;
- ▶ gerenciar negócios e projetos de interesse da Defesa e da Segurança;
- ▶ promover ou executar atividades vinculadas à obtenção e manutenção de produtos e sistemas de defesa e de segurança;
- ▶ promover e executar atividades ligadas à obtenção, manutenção, proteção ou expansão dos conhecimentos e competências essenciais para a IMBEL® cumprir tanto os seus objetivos, quanto as exigências de mobilização do País;
- ▶ promover e executar atividades que permitam à IMBEL® manter uma infraestrutura adequada às exigências de mobilização e de manutenção da capacidade estratégica fabril e gerencial de defesa e de segurança do País;
- ▶ atuar como prestadora de serviços ou representante comercial; exportar produtos e sistemas de defesa das Forças Armadas; e
- ▶ apoiar projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação na área de defesa e segurança nacional.

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

MISSÃO

"Prover soluções em defesa e segurança, fortalecendo as suas capacidades estratégicas e a soberania nacional"



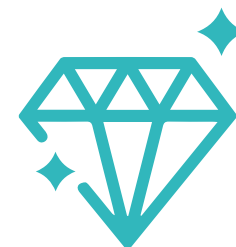
VISÃO

"Atingir a Sustentabilidade Financeira, de forma sólida e Estratégica para a Defesa e Segurança Nacional até 2026"



VALORES

Confiança
Credibilidade
Segurança
Soberania
Sustentabilidade



Capacidade Industrial



01 SEDE
05 UNIDADES DE PRODUÇÃO
01 USINA HIDRELÉTRICA (PCH)

SEDE**Sede Administrativa**

Brasília/DF
Assessorias e
Diretorias

**FPV****Fábrica Presidente Vargas**

Piquete/SP
15/03/1909
Produção:
Explosivos

**FMCE****Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica**

Rio de Janeiro/RJ
04/10/1939
Produção:
Equipamentos e
Sistemas de Comando
e Controle

**FJF****Fábrica de Juiz de Fora**

Juiz de Fora/MG
09/08/1934
Produção: Munições
Pesadas

**FI**

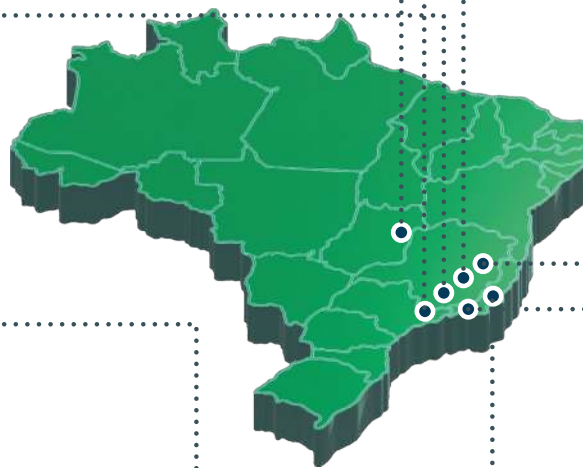
Fábrica de Itajubá
Itajubá/MG
16/07/1934
Produção:
Armamento Leve

**REPI**

Rede Elétrica Piquete-Itajubá
Wenceslau Braz/MG
08/12/1932
Produção: Energia Elétrica

**FE**

Fábrica da Estrela
Majé/RJ
13/05/1808
Produção:
Explosivos em geral



Órgãos Estatutários

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO 2023

Presidente do Conselho
(Comando do Exército)

Achilles **Furlan** Neto

Conselheiro Nato
(Presidente da IMBEL)

Ricardo Rodrigues **Canhaci**

Conselheiro
(Rep dos Emp da IMBEL)

Benedito Raimundo **Venâncio**



Conselheiro
(Ministério da Defesa)

Luciano José Penna

Conselheiro
(Ministério da Defesa)

Eduardo Cesar **Pasa**

Conselheiro
(Ministério da Fazenda)

Leandro **Gostisa**

Conselheiro
(Min. da Gestão e Inovação)

Rodrigo Estrela de Carvalho

DIRETORIA EXECUTIVA 2023

Diretor-Presidente

Ricardo Rodrigues **Canhaci**



Vice-Presidente

João **Denison** Maia Correia



Diretor de Inovação

Thiers Lobo Ribeiro



Diretor Administrativo-Financeiro

Renato Mitrano **Perazzini**



Diretor Industrial

Wagner Machado **Brasil**



Diretor de Mercado

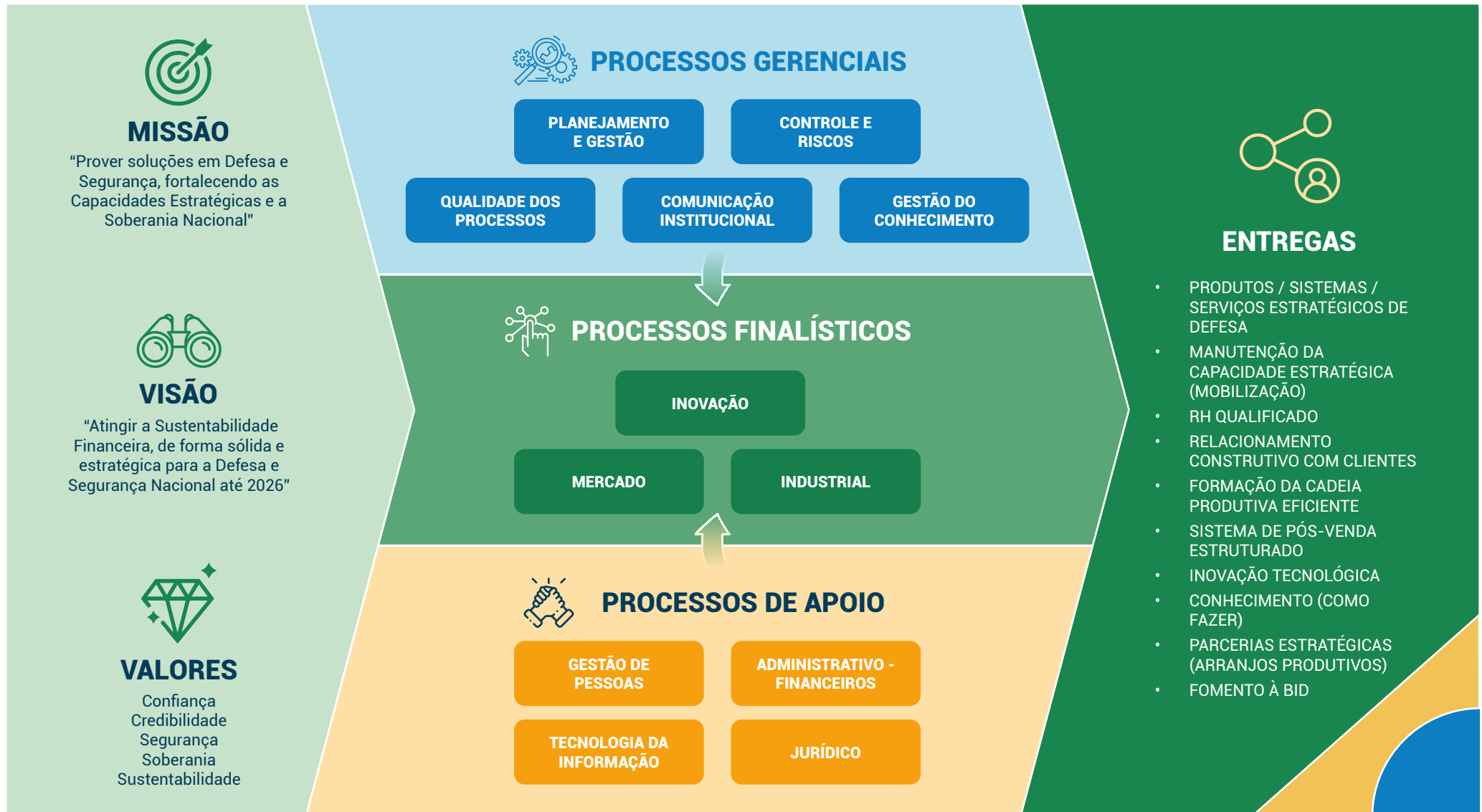
Eduardo Rangel de **Carvalho**

COMPOSIÇÃO DOS ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS

ÓRGÃO	TITULAR	CARGO	PERÍODO DE ATUAÇÃO EM 2023											
			jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez
Conselho de Administração	Guido Amin Naves	Presidente do Conselho												
	Achilles Furlan Neto	Presidente do Conselho												
	Ricardo Rodrigues Canhaci	Conselheiro												
	Thiago Longo Menezes	Conselheiro												
	Rodrigo Estrela de Carvalho	Conselheiro												
	Franscine Rodrigues Faria	Conselheiro												
	Benedito Raimundo Venâncio	Conselheiro												
	Francisco de Assis Leme Franco	Conselheiro												
	Luciano José Penna	Conselheiro												
	Leandro Gostisa	Conselheiro												
	Eduardo Cesar Pasa	Conselheiro												
Conselho Fiscal	André Bastos Silva	Presidente do Conselho												
	Márcio Cordeiro Freire	Presidente do Conselho												
	Francisco Wellington Carvalho Viana	Conselheiro Suplente												
	Carlos Eduardo da Mota Góes	Conselheiro Titular												
	José Roberto Martins Ribeiro	Conselheiro Titular												
	Sergio Ricardo Tolomelli	Conselheiro Suplente												
	Juliana Ribeiro Larenas	Conselheiro Suplente												
	José Luis Serafini Boll	Conselheiro Titular												
	Lucas Vieira Matias	Conselheiro Titular												
	Rosilene Oliveira de Souza	Conselheiro Suplente												
	Leandro Moreira Souto	Conselheiro Suplente												

ÓRGÃO	TITULAR	CARGO	PERÍODO DE ATUAÇÃO EM 2023											
			jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez
Comitê de Auditoria	Francisco de Assis Leme Franco	Presidente do Comitê												
	Luciano José Penna	Presidente do Comitê												
	Fabiola Viana Falcão	Membro												
	Ademir Ribeiro Silva	Membro												
Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração	Francisco de Assis Leme Franco	Presidente do Comitê												
	Luciano José Penna	Presidente do Comitê												
	Eduardo Cesar Pasa	Membro												
	Fabiola Viana Falcão	Membro												
Diretoria-Executiva	Ricardo Rodrigues Canhaci	Diretor-Presidente												
	João Denison Maia Correia	Vice-Presidente												
	Thiers Lobo Ribeiro	Diretor de Inovação												
	Renato Mitrano Perazzini	Diretor Administrativo-Financeiro												
	Wagner Machado Brasil	Diretor Industrial												
	Eduardo Rangel de Carvalho	Diretor de Mercado												
Unidades de Produção e Unidade de Administração	Ronaldo Cesar Brasil de Souza	Chefe da FPV												
	Clevis Pedro Cruz Melo	Chefe da FJF												
	Alex Vander Lima Costa	Chefe FMCE												
	Omar Tumas	Chefe da FI												
	André Luiz de Assis Miranda	Chefe da FE												
	Paulo Cícero Jacinto de Menezes	Chefe da UA												

Cadeia de Valor



Prospecção e Oportunidades 2023

Para permitir a consecução do Plano de Negócios para o ano de 2023, com a consequente comercialização dos produtos do portfólio da IMBEL, buscou-se um equilíbrio entre a disponibilidade de recursos destinados à produção (insumos) e para o pagamento de impostos, os quais balizaram a meta de faturamento bruto da Empresa e, consequentemente, os negócios que puderam ser negociados e contratados com antecedência.

A prospecção de clientes e o fechamento de contratos de venda/parceria buscaram atender a premissa de, além de atender o Plano de Negócios previsto para 2023, permitir a previsibilidade de produção e faturamento dos anos seguintes, com a realização de negócios com prazos alongados. Para isso, visando a sustentabilidade da Empresa, priorizou-se, primordialmente, contratos de médio e longo prazos (de 3 a 5 anos).

Aliados aos novos negócios para venda direta dos produtos IMBEL®, a celebração de Termos de Execução Descentralizada (TED) mostra-se como uma solução viável para a manutenção da capacidade produtiva da IMBEL® bem como para o atendimento das necessidades das Forças Armadas com pouco impacto sobre seus orçamentos planejados para a aquisição de munições e armamentos.

O Presidente da IMBEL estabeleceu a diretiva para a introdução de um círculo virtuoso, no qual a Diretoria de Mercado, como motor impulsor da atividade de mercadológica da IMBEL, deveria prospectar negócios viáveis e apresentar a demanda para demais integrantes da Diretoria, de onde a Diretoria Industrial verifica as condições e as necessidades para a produção e apresenta, para a Diretoria Administrativa, os custos envolvidos. A Diretoria de Inovação, diante de estudos da inteligência de produtos, verifica sua contribuição, no tempo para prontificar tecnologicamente as plantas de produção, ou propor a introdução de novas, de forma a oferecer o melhor desempenho, por inovação na produção, de forma a melhor atender às demandas do mercado.

A Diretoria de Mercado apresentou relatório, em 2023, com uma matriz de possibilidades mercadológicas viáveis, classificando-as como negócios certos, indicando o potencial de mercado para contribuir para a sustentabilidade da IMBEL. Para esta Matriz foram consideradas as prospecções e negociações conduzidas nas feiras e eventos em que a empresa participou em 2023.

O primeiro grande evento de referência e prospecção da IMBEL foi a IDEX 2023, realizada em Abu Dhabi, no período de 19 a 23 de fevereiro.



Outro grande evento de referência com a participação da IMBEL foi a LAAD Defence & Security, de 11 a 14 de abril de 2023, no Rio de Janeiro.

LAAD
DEFENCE & SECURITY

2023



Outros contatos de interesses de negócios foram conduzidos, presencialmente ou à distância, cujas tratativas indicaram excelentes perspectivas de negócios. O trabalho realizado pela Diretoria de Mercado aponta a principal ferramenta estimulante da sustentabilidade da empresa como sendo o potencial de mercado, pois contabiliza, aproximadamente R\$ 6,7 bi de perspectivas de negócios firmes, cujo único obstáculo para a confecção de Plano de Negócios robusto são os recursos para insumos e os limites da capacidade de produção da diversificação demandante.

RESUMO DAS TRATATIVAS E RESULTADOS IDEX E LAAD 2023 - AQUISIÇÃO DE PRODUTOS



Faturamento Prospectado de
Aproximadamente R\$ 1,1 Bi



Faturamento Prospectado de
Aproximadamente R\$ 1,3 Bi

6,7 Bi

Negociações Diretas (1º Quadrimestre 2023)
Faturamento Prospectado R\$ 4,3 Bi

Ações Orçamentárias x Programas de Governo



A IMBEL tem por objetivo colaborar com o desenvolvimento da cadeia produtiva do complexo industrial de defesa, na busca de uma maior autonomia tecnológica e produtiva, apoiando o Comando do Exército no Objetivo 1178 (Preparar adequadamente as Forças Armadas para a defesa do país contra ameaças, a proteção de sua ordem institucional e de suas riquezas) do Programa 6012 (Defesa Nacional) do Plano Plurianual (PPA) 2020-2023.

Para cumprir sua missão institucional a IMBEL por se tratar de empresa pública dependente do Governo Federal integra o Orçamento Fiscal e da Seguridade Social (OFSS) e, apresenta no momento da elaboração da Proposta Orçamentária - PO suas necessidades em três grupos de despesas: pessoal, custeio (outras despesas correntes) e investimentos.

As informações podem ser consultadas no sítio da empresa, no link https://www.imbel.gov.br/acesso_informacao_pagina/loa

Contratos de Gestão Firmados



O contrato de gestão é um instrumento firmado entre um ente Público e uma organização do Terceiro Setor qualificada como Organização Social (formada por associações sem fins lucrativos que atuam na sociedade civil, entre elas: Organizações não Governamentais - ONGs e Organizações da Sociedade Civil - OSCIPs).

Esse acordo tem por objetivo a formação de parceria para realizar o fomento e a execução de atividades relativas às suas áreas de atuação, visando uma maior autonomia gerencial, orçamentária e financeira além da melhoria dos seus resultados.

Ainda, consiste em estabelecer compromissos periódicos com objetivos e metas de cada uma das empresas estatais com o Estado. Busca-se com isso migrar o enfoque da atividade governamental dos métodos (meios) para os resultados (fins).

Nesse contexto, em 2023 a IMBEL não celebrou contrato de gestão com organizações dessa natureza.

Ambiente Externo - Relacionamento com a Sociedade e Partes Interessadas

COMPROMISSO E DESAFIOS RELACIONAIS

A IMBEL vem dando especial atenção ao equilíbrio no atendimento das reivindicações ou manifestações de distintos grupos de interesse diretamente afetados pelas operações da Empresa, a saber: governo federal, órgãos estatutários, alta administração, empregados, sindicatos, clientes, imprensa e o público em geral.

Ainda que a gestão da IMBEL esteja orientada de uma forma geral para o atendimento das demandas gerais dos *stakeholders*, o seu planejamento busca, predominantemente, responder com correção, agilidade e eficiência às demandas das partes interessadas constituídas, em sua maioria, por entes relacionados com o controle e fiscalização da Empresa, e apresentar bons resultados para a sociedade, haja vista a sua natureza estatal, compromisso social e dependência significativa do orçamento da União.

Dentre as demandas mais recepcionadas pela Empresa nos últimos anos, verifica-se o incremento do conjunto de pressões sociais sobre as cadeias de produção com relação aos impactos sobre o meio ambiente, condições de trabalho e comunidades, exigindo a criação de padrões socioambientais de produção e de gestão que são construídos em processos de diálogo com organizações com as quais a IMBEL® se relaciona e o governo federal.

Iniciativas bem-sucedidas de relacionamento com *stakeholders* vêm sendo implementadas pela IMBEL e fazem parte do seu planejamento estratégico, cujos resultados mais perceptíveis são verificados no sistema de governança da Empresa, que busca de forma incessante ampliar a capacidade de construir relacionamentos efetivos, contínuos, duradouros e estratégicos com os seus públicos de interesse.

O estreitamento dos relacionamentos da IMBEL com os poderes públicos, colegiados estatutários, organizações da sociedade, comunidades ou mesmo com parceiros comerciais e institucionais impõe habilidades sociais que necessitam contínuo aperfeiçoamento, apoiadas em soluções organizacionais eficientes e inovadoras.

As diretrizes de transparência para relacionamento entre a Empresa e parceiros em geral constam da Política de Transações com Partes Relacionadas disponível em:

https://www.imbel.gov.br/transparencia/instrumentos_de_governanca/politica_de_transacoes_com_partes_relacionadas



VETORES INSTITUCIONAIS DE RELACIONAMENTO

Para se comunicar com os diversos públicos de interesse, particularmente a sociedade e as partes interessadas, a IMBEL conta em sua estrutura com 05 (cinco) vetores institucionais de relacionamento:

OUVIDORIA

A Ouvidoria da IMBEL integra o Sistema de Ouvidoria do Poder Executivo federal - SisOuv, instituído pelo Decreto nº 9.492, de 5 de setembro de 2018, sendo um importante canal de interlocução entre Empresa, empregados e a sociedade.

As competências da Ouvidoria podem ser encontradas no Estatuto Social IMBEL e no Regulamento Interno da Ouvidoria da IMBEL e conta com uma variedade de canais de acesso divulgados em:

https://www.imbel.gov.br/transparencia/instrumentos_de_governanca/regulamento_interno_da_ouvidoria

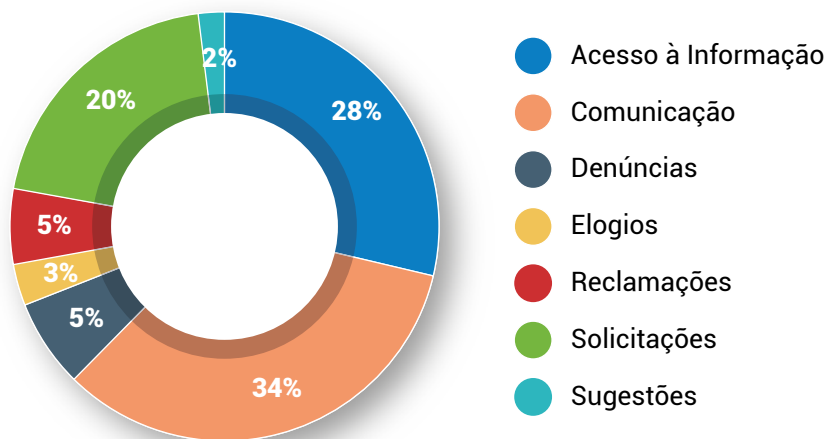


Gráfico 1 - Total de Manifestações no Ano de 2023

Evolução das demandas recebidas em 2023 pela Ouvidoria

Canais / Natureza	JAN FEV	MAR ABR	MAIO JUN	JUL AGO	SET OUT	NOV DEZ	TOTAL
Acesso à Informação	18	6	14	7	10	9	64
Comunicação	15	14	16	17	6	8	76
Denúncias	0	3	4	2	0	6	15
Elogios	0	6	0	1	0	0	7
Reclamações	3	1	3	3	1	2	13
Solicitações	8	24	5	5	2	1	45
Sugestões	2	1	1	0	0	0	4
TOTAL	46	55	43	35	19	26	224

Tabela 3 - Comparativo Bimestral de demandas recebidas em 2023

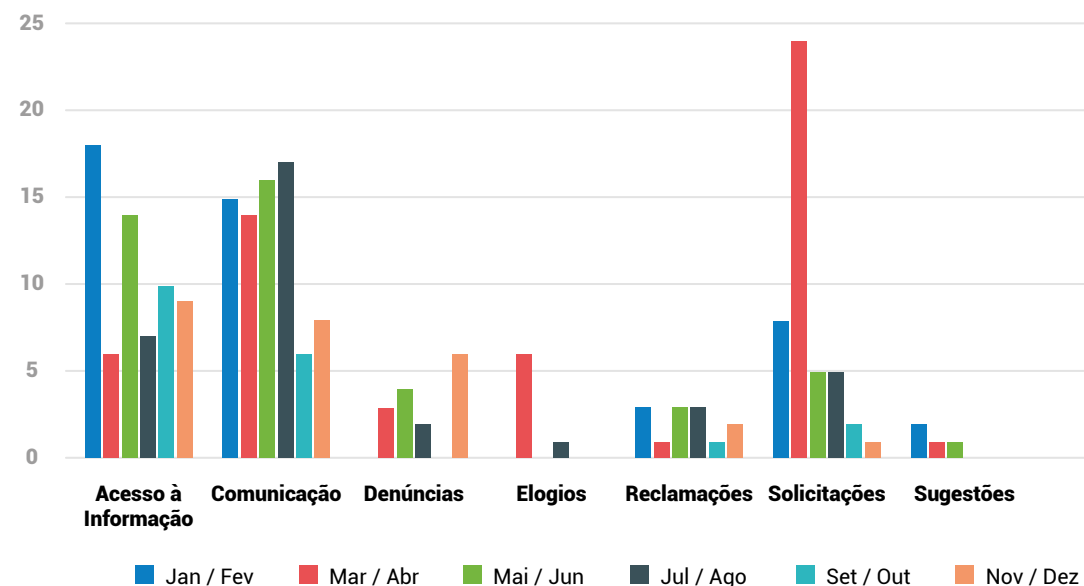


Gráfico 2 - Comparativo bimestral por Natureza

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL (ACI)

A ACI tem como atribuição principal planejar, organizar, estruturar e gerenciar o Sistema Corporativo de Comunicação Institucional da Empresa, além de outros encargos previstos no Regimento Interno da IMBEL disponíveis para consulta na área - Transparência - no site da Empresa na Internet.

<https://www.imbel.gov.br/index.php/institucional/quem-somos/documentosorientadores#top>

COMISSÃO DE ÉTICA

A Comissão de Ética da IMBEL foi instituída pela Portaria nº 230 - CE/IMBEL, de 16 de julho de 2015 e integra o Sistema de Gestão de Ética Pública do Serviço Público Federal, com a finalidade de promover atividades que dispõem sobre conduta ética no âmbito do Poder Executivo Federal. Para tal está em condições de responder às consultas que lhe forem dirigidas, apurando fato ou conduta classificada como em desacordo com normas éticas. As atribuições da CE/IMBEL podem ser encontradas em:

https://www.imbel.gov.br/transparencia/etica_e_integridade/sobre_a_ce/regramento_etico_imbel

PORTAL DA LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS (LGPD)

A IMBEL disponibiliza em seu site uma área (https://www.imbel.gov.br/aceso_informacao/lgpd) dedicada à divulgação de informações sobre o tema naquilo que venha a compor a base de dados da Empresa. São considerados os dados capazes de identificar os usuários, atendendo ao disposto no art. 24, caput e parágrafo único, da Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD).

SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO CLIENTE (SAC)

O SAC da IMBEL, disponível na área FALE CONOSCO do site da Empresa na Internet <https://www.imbel.gov.br/>, encontra-se em conformidade com a Lei nº 8.078/90, que dispõe sobre a proteção do consumidor e do Decreto 6.523/08, que regulamenta o Código de Proteção e Defesa do Consumidor.

INSTRUMENTOS DE RELACIONAMENTO

Os seguintes instrumentos e sistemas corporativos de comunicação são utilizados pela Empresa nas relações com a sociedade e as partes interessadas:

- Sistemas SAC e FALE CONOSCO do Site da IMBEL na Internet <https://www.imbel.gov.br/#faleconosco>;
- Portal IMBEL na Intranet;
- Informativo IMBEL acessível no Portal da Empresa na Intranet;
- Páginas nas redes sociais - Facebook (imbelbr); Youtube (imbelbr); e Instagram (imbel_oficial);
- Plataforma única de registros de manifestações e pedidos de acesso à informação (<https://falabr.cgu.gov.br/>);
- Endereços eletrônicos da Ouvidoria (ouvidoria@imbel.gov.br), do SIC (sic@imbel.gov.br), da Comissão de Ética (etica@imbel.gov.br) e da área encarregada de Proteção de Dados (dpo@imbel.gov.br).

TRANSPARÊNCIA DA GESTÃO

Os Relatórios de Gestão dos anos anteriores encontram-se disponíveis para consulta na área - Transparência (https://www.imbel.gov.br/transparencia/prestacao_de_contas) - no site da IMBEL na Internet, bem como todos os demais documentos e informações de interesse geral relacionados com a gestão da Empresa no exercício de 2023 e anos anteriores.

Capital Social e Participação em outras Sociedades

O capital social da IMBEL®, em 31 de dezembro de 2023, foi de R\$ 378.460.099,55, totalmente integralizado pela União, o que implica na obrigatoriedade de apresentar suas demonstrações contábeis conforme as Leis 4.320/67 e 6.404/76, como também as responsabilidades e consequências decorrentes da sua inclusão no Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI).

A IMBEL® possui participação acionária de 0,34% do Capital Social da Companhia Brasileira de Cartuchos (CBC).

IDENTIFICAÇÃO	CNPJ/CPF	Nº de Ações Ordinárias	%	Nº Ações Prefer. Classe A	%	Nº Ações Prefer. Classe B	%	Total Nº de Ações	%
Indústria de Material Bélico do Brasil	00.444.232/0001-39	20.464	0,09%	3.203	0,09%	-	-	23.667	0,34%

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

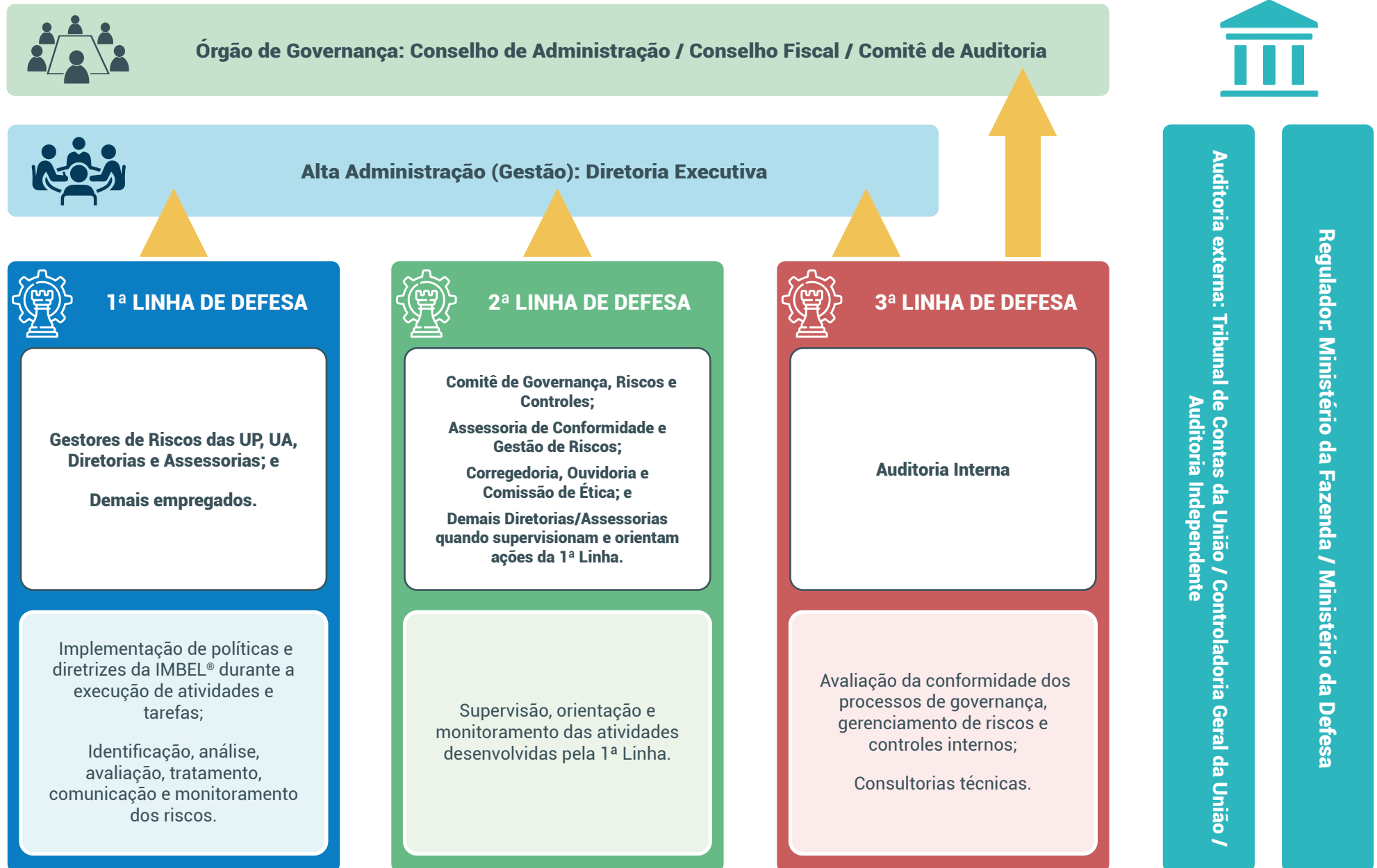
Sistema de Gestão de Riscos da IMBEL®

O Sistema de Gestão de Riscos da IMBEL® é constituído por gestores dos diversos níveis hierárquicos, demais agentes da administração e setores da IMBEL®, bem como é formado por três linhas de defesa que definem responsabilidades, que operam simultaneamente, dentro do ambiente de controle interno.

O modelo das três linhas ajuda a garantir a melhoria contínua do gerenciamento de riscos, integridade, conformidade e controles internos, bem como estabelece responsabilidades a todos os integrantes/setores da IMBEL®.



TRÊS LINHAS DE DEFESA DA IMBEL®



Adaptação da Guidance on the 8th EU Company Law Directive da ECIIA/FERMA, artigo 41 (IIA Brasil)

DA PRIMEIRA LINHA DE DEFESA

A primeira linha de defesa contempla os controles primários ou operacionais, que devem ser instituídos e mantidos pelos gestores responsáveis pela implementação das políticas e diretrizes da IMBEL® durante a execução de atividades e tarefas, no âmbito de seus macroprocessos e processos finalísticos e de apoio.

A Instrução Normativa nº 03/17, da Controladoria Geral da União, estabelece que a primeira linha de defesa é responsável por identificar, avaliar, controlar e mitigar os riscos, guiando o desenvolvimento e a implementação de políticas e procedimentos internos destinados a garantir que as atividades sejam realizadas de acordo com as metas e objetivos da IMBEL®.

Na primeira linha de defesa atuam os gestores operacionais, responsáveis diretos pela execução dos processos, atividades e tarefas instituídos pela IMBEL®, os quais devem estabelecer e manter controles internos eficazes, de modo a controlar os riscos a que a Empresa está exposta.

De forma a assegurar sua adequação e eficácia, os controles internos devem ser integrados ao processo de gestão, dimensionados e desenvolvidos na proporção requerida pelos riscos, de acordo com a natureza, a complexidade, a estrutura e a missão da IMBEL®.

Integram a primeira linha de defesa as Diretorias, Assessorias, Unidades de Produção e Administração da IMBEL®.

DA SEGUNDA LINHA DE DEFESA

A segunda linha de defesa está situada no nível da gestão e objetiva assegurar que as atividades realizadas pela primeira linha sejam desenvolvidas e executadas de forma apropriada. A segunda linha apoia o desenvolvimento dos controles internos da gestão e realiza atividades de supervisão e de monitoramento das atividades desenvolvidas no âmbito da primeira linha de defesa, que incluem gerenciamento de riscos, conformidade, verificação de qualidade, controle financeiro, orientação e treinamento.

A segunda linha de defesa é constituída pelo Comitê de Governança Riscos e Controles, pela Assessoria de Conformidade e Gestão de Riscos, pela Diretoria Administrativo-Financeira, quando atuando em suas funções de supervisão, fiscalização e orientação como Unidade Gestora Responsável e demais Diretorias e Assessorias, quando supervisionam e orientam ações da primeira linha de defesa, em conformidade com as suas atribuições regimentais.

Constituem, também, a segunda linha de defesa a Corregedoria, a Ouvidoria e a Comissão de Ética, desempenhando papéis fundamentais na prevenção e correção de irregularidades e solução de conflitos, zelando pelos princípios constitucionais e Ética pública.

Cabe ao Comitê de Governança, Riscos e Controles e aos setores que atuam como segunda linha de defesa verificar a aderência da estrutura organizacional e dos processos, produtos e serviços da IMBEL® às leis, normativos, políticas e diretrizes internas e demais regulamentos aplicáveis, bem como zelar pela aplicação adequada do princípio da segregação de funções, de forma a proporcionar relativa segurança aos controles estabelecidos, e evitar a ocorrência de conflitos de interesse e fraudes.

DA TERCEIRA LINHA DE DEFESA

A terceira linha de defesa é representada pela atividade de auditoria interna, que presta serviços de avaliação e de consultoria com base nos pressupostos de autonomia técnica e de objetividade.

A Auditoria Interna da IMBEL® (AI), como terceira linha de defesa, executa as atividades de auditoria de natureza contábil, financeira, orçamentária, administrativa, patrimonial e operacional; e avalia a integridade, a conformidade dos processos de governança, o gerenciamento de riscos e os controles internos da gestão.

A avaliação realizada pela AI compreende a análise objetiva de evidências, com vistas a fornecer opiniões e/ou conclusões sobre o cumprimento das metas estabelecidas pela Empresa, e quanto à regularidade, à economicidade, à eficiência e à eficácia da gestão orçamentária, financeira e patrimonial da IMBEL®.

Os trabalhos de consultoria, realizados pela AI, consistem em atividades de assessoria e aconselhamento, as quais abordam assuntos estratégicos da gestão, como os processos de governança, de gerenciamento de riscos e de controles internos e ser condizentes com os valores, as estratégias e os objetivos da Empresa.

Principais Instrumentos Para Gestão De Riscos na IMBEL®

A Gestão de Riscos da IMBEL® tem como finalidade propiciar o adequado gerenciamento dos riscos e oportunidades aos quais a Empresa está exposta na busca de seus objetivos, tendo como foco a otimização do desempenho e dos resultados entregues à sociedade.

A Política de Gestão de Riscos da IMBEL® estabelece que a estrutura de gestão de riscos compreenda todos os níveis da Empresa e tem como objetivo assegurar a eficácia do processo de gestão de riscos, de modo a contribuir para a consecução dos objetivos estratégicos, bem como a possibilitar a atuação preventiva e proativa da gestão, baseada na análise do ambiente, na fixação de objetivos, identificação, avaliação e tratamento dos riscos, por meio de atividades constantes de controles internos, comunicação e monitoramento.

Para o gerenciamento dos riscos, a IMBEL® possui uma Metodologia de Gestão de Riscos própria, que se apoia em uma estrutura clara e bem definida e está fundamentada nos principais documentos e princípios que orientam a Gestão de Riscos, os quais foram estudados para a elaboração da referida Metodologia e da Política de Gestão de Riscos da IMBEL®, e também na observação das melhores práticas em órgãos da administração pública e iniciativa privada.

A Estrutura de Gestão de Riscos da IMBEL® foi estabelecida de modo que todos os setores da Empresa tenham responsabilidades específicas na Gestão de Riscos e atuem de forma sistêmica, caracterizada pelas Três Linhas de Defesa (consagrado Modelo de Governança Corporativa, definido pelo Instituto dos Auditores Internos - IIA), detalhadas na Metodologia de Gestão de Riscos da IMBEL®, de modo a atender, dessa forma, os preceitos estabelecidos na legislação pertinente.

A IMBEL® possui, também, o Plano Corporativo de Gestão de Riscos que tem por finalidade apresentar as Diretrizes do Diretor-Presidente da IMBEL para o desenvolvimento da Gestão de Riscos na Empresa, estabelecer as atribuições e os procedimentos a serem adotados, de modo a possibilitar a atuação preventiva e proativa de todos os setores, a fim de evitar que as ocorrências de eventos inesperados e indesejados impactem negativamente a consecução dos objetivos estratégicos.

A IMBEL® conta, ainda, com um Sistema Corporativo, informatizado, para Gerenciamento de Riscos e Controles, desenvolvido internamente pela Assessoria de Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação e pela Assessoria de Conformidade e Gestão de Riscos.

Ações Realizadas (Riscos/Oportunidades)

Em 2023 a Empresa atuou, veementemente, na mitigação de Riscos Críticos (nível alto e Extremo), notadamente aqueles que pudessem comprometer os Objetivos Estratégicos da IMBEL® que tem como foco principal Desenvolver, Fortalecer e Manter as Capacidades Estratégicas.

Nesse contexto, as ações de tratamento das causas dos referidos riscos resultaram no enquadramento de 48%, dos 29 (vinte e nove) identificados como crítico, dentro do apetite ao risco estabelecido pela Empresa, ou seja, 14 riscos reduziram seus níveis para baixo e médio.

O quadro, a seguir, apresenta as principais áreas dos Riscos Estratégicos da IMBEL, bem como as oportunidades identificadas na mitigação dos riscos críticos.

Principais áreas dos riscos estratégicos IMBEL	Oportunidades
Industrial	• Modernização do parque fabril; • Melhoria da Infraestrutura Industrial; • Melhoria nos processos.
Intellectual (Talentos)	• Ser destaque nos programas de qualidade de vida no trabalho; • Reter talentos; • Incremento da relação com o EB na disponibilização de Militares para IMBEL®.
Mercado	• Desenvolvimento de novos Produtos Estratégicos de Defesa - PRODE de interesse do Exército Brasileiro - EB; • Incremento das relações com os mercados alvo; • Aperfeiçoamento do portfólio de produtos; - Realização de novas parcerias.
Orçamentária	• Incremento da relação com o EB na disponibilização de recursos orçamentários discricionários e de investimento para desenvolvimento da IMBEL®.
Inovação	• Otimizar a aplicação de recursos na área de Inovação Tecnológica.

Tabela 5 - Riscos e Oportunidades

Obs.: Informações acerca da especificidade dos Riscos Estratégicos, bem como das circunstâncias de ocorrência destes encontram respaldo legal de sigilo empresarial, conforme estabelece a Lei nº 13.303/2016, art. 86, § 4º e art. 88, § 1º.

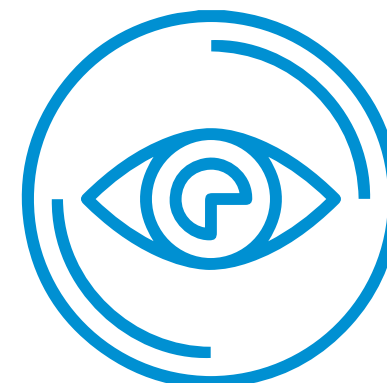
Quando da atuação no tratamento das causas de Riscos Críticos relacionados à áreas sensíveis como Orçamentário-Financeira, Produção, Aquisições e Contratos, Gestão de Pessoal, Segurança do Trabalho, Gestão Patrimonial, Ambiental, Legal/Regulatória, Tecnologia e Segurança da Informação, a IMBEL consequentemente mitiga os Riscos Estratégicos.

Cabe ressaltar que, no decorrer de 2023, embora a maior parte das ações para mitigação dos referidos riscos necessitaram de recursos orçamentário-financeiros e que estes foram limitados devidos cortes por parte do Governo Federal, a IMBEL conseguiu gerenciar e realizar ações que contribuíram para uma análise otimista do nível de risco no final do exercício e para os anos subsequentes.

Perspectivas para o Ano de 2024

Para 2024, a Gestão de Riscos da IMBEL visa atuar de forma ativa e contínua no tratamento das principais causas dos Riscos Estratégicos críticos, bem como no gerenciamento de outros riscos relevantes que possam impactar os Objetivos Estratégicos (OE) da Empresa, como os riscos de natureza judicial, ética e correcional, mas não deixando de atuar na orientação, à primeira linha de defesa, da gestão de outros riscos relacionados à áreas sensíveis como: Orçamentário-Financeira, Produção, Aquisições e Contratos, Gestão de Pessoal, Segurança do Trabalho, Gestão Patrimonial, Ambiental, Projetos, Tecnologia, Segurança da Informação, bem como no gerenciamento de riscos de novos negócios, parcerias, projetos, contratos, de modo a proporcionar mais segurança para a sua realização e dessa forma mitigar a probabilidade de ocorrência de prejuízos de qualquer ordem para a Empresa.

Na oportunidade, serão promovidos treinamentos e implementadas, também, as boas práticas, obtidas por intermédio de Benchmarking em Empresas e Órgãos Públicos, com o fito de aperfeiçoar a metodologia aplicada para proteger e criar valores para os processos organizacionais e de tomada de decisões, possibilitando um ambiente favorável a uma Gestão de Riscos mais efetiva, tempestiva e proficiente, capaz de fornecer a segurança institucional desejada e a consecução dos OE.



GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Estrutura de Governança e Gestão

A governança e a gestão na empresa estatal são particularmente importantes devido à sua natureza única. Embora atue no mercado como empresa privada, está sujeita a uma série de considerações específicas, como responsabilidades sociais, políticas e de prestação de contas ao Estado e à sociedade em geral, por estarem sujeitas à Lei 13.303, de trinta de junho de dois mil e dezesseis.

Características das empresas estatais:

Independência operacional e autonomia: embora seja propriedade do Estado, é crucial que a IMBEL possua certa autonomia operacional para tomar decisões comerciais de forma eficiente e competitiva no mercado, sem deixar de atender o seu principal cliente: o Exército Brasileiro. No entanto, essa autonomia deve ser equilibrada com a prestação de contas ao governo e à sociedade.

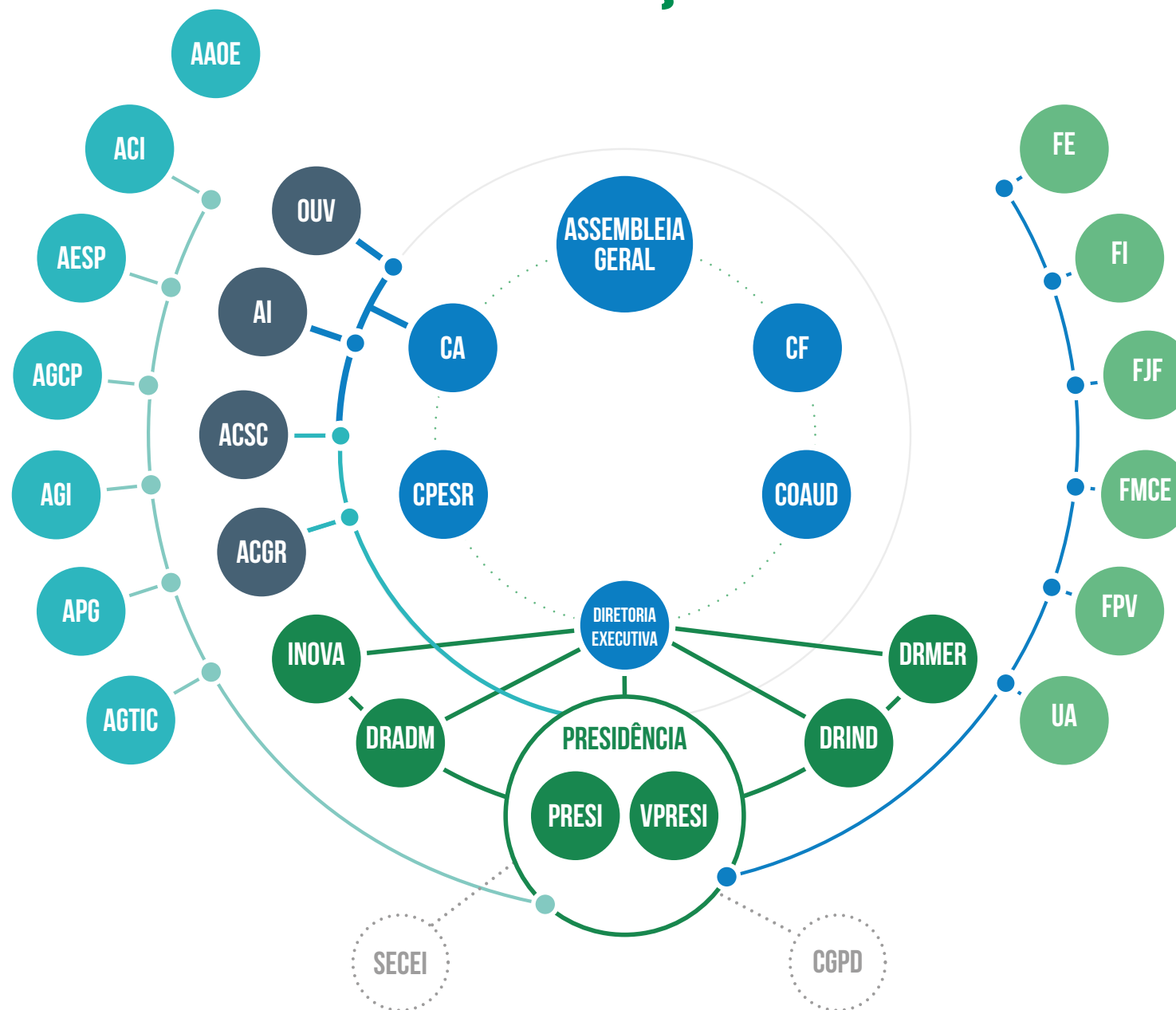
Transparência e prestação de contas: Devido à sua natureza pública, é fundamental que a IMBEL opere com alto nível de transparência em suas operações e decisões. Isso envolve divulgar informações financeiras, estratégicas e operacionais de maneira clara e acessível ao público e aos órgãos governamentais pertinentes. Além disso, deve prestar contas de forma regular e transparente sobre o uso dos recursos públicos.

Equilíbrio de interesses: A IMBEL, muitas vezes, enfrenta uma tensão entre os interesses comerciais e os objetivos sociais e políticos. A governança eficaz envolve encontrar um equilíbrio entre esses interesses, garantindo que a empresa seja eficiente e competitiva no mercado, ao mesmo tempo em que contribui para o desenvolvimento econômico e social do país.

Conselhos de administração e órgãos estatutários: A composição dos conselhos de administração das empresas estatais é fundamental para garantir uma governança sólida. A escolha do time de diretores, considerando os perfis, também é fundamental para sintonia, convergência e eficiência empresarial.

Gestão eficaz de riscos e conformidade: A IMBEL enfrenta uma variedade de riscos, incluindo riscos comerciais, operacionais, políticos, regulatórios e reputacionais. É essencial a manutenção de um sistema eficaz de gestão de riscos e conformidade para identificar, avaliar e mitigar esses riscos de forma eficaz, salvaguardando interesses e a longevidade da empresa.

Estrutura de Governança e Gestão



ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS

- AG** Assembleia Geral
- CA** Conselho de Administração
- DIR** Diretoria Executiva
- CF** Conselho Fiscal
- COAUD** Comitê de Auditoria
- CPEsr** Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração

UNIDADES INTERNAS DE GOVERNANÇA

- ACGR** Assessoria de Conformidade e Gestão de Risco
- AI** Auditoria Interna
- ACSC** Corregedoria
- OUV** Ouvidoria

DIRETORIA EXECUTIVA

- PRESI** Diretor-Presidente
- V PRESI** Vice-Presidente Executivo
- INOVA** Diretor de Inovação
- DRADM** Diretor Administrativo-Financeiro
- DRIND** Diretor Industrial
- DRMER** Diretor de Mercado

UNIDADES DE PRODUÇÃO E ADMINISTRATIVA

- FE** Fábrica da Estrela
- FI** Fábrica de Itajubá
- FJF** Fábrica de Juiz de Fora
- FMCE** Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica
- FPV** Fábrica Presidente Vargas
- UA** Unidade de Administração

ASSESSORIAS

- AAOE** Assessoria de Apoio aos Órgãos Estatutários
- ACI** Assessoria de Comunicação Institucional
- AESP** Assessoria Especial da Presidência
- AGI** Advocacia Geral da IMBEL
- APG** Assessoria de Planejamento e Gestão
- AGTIC** Assessoria de Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação

- **SECEI** Secretaria Executiva da Comissão de Ética da IMBEL
- **CGPD** Comitê da Lei Geral de Proteção de Dados

INSTÂNCIAS INTERNAS DE GOVERNANÇA



ASSEMBLEIA GERAL

Máxima instância decisória da Empresa. A Assembleia Geral é composta por todos os acionistas da IMBEL®, independentemente do direito de voto. Os trabalhos da Assembleia Geral são dirigidos pelo Presidente do Conselho de Administração da Empresa (ou pelo substituto que esse vier a designar).



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração é órgão de deliberação estratégica e colegiada da Empresa e exerce suas atribuições considerando os interesses de longo prazo da IMBEL®, os impactos decorrentes de suas atividades na sociedade e no meio ambiente e os deveres fiduciários de seus membros, em alinhamento ao disposto na Lei nº 13.303/2016. O Conselho de Administração é composto por 7 (sete) membros: 3 (três) indicados pelo Ministro de Estado da Defesa; o Diretor-Presidente da IMBEL; 1 (um) indicado pelo Ministro de Estado da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos; 1 (um) indicado pelo Ministro de Estado da Fazenda; e 1 (um) membro representante dos empregados.



DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva é o órgão executivo de administração e representação, cabendo-lhe assegurar o funcionamento regular da IMBEL®, em conformidade com a orientação geral traçada pelo Conselho de Administração. A Diretoria Executiva da IMBEL® é composta de 6 (seis) Diretores, demissíveis ad nutum, eleitos pelo Conselho de Administração, sendo o Diretor-Presidente e o Vice-Presidente Executivo, indicados pelo Comando do Exército e até 4 (quatro) Diretores sem designação especial, cujas atribuições específicas serão determinadas pelo Conselho de Administração.

INSTÂNCIAS INTERNAS DE GESTÃO



PRESIDÊNCIA

A Presidência (PRESI) é composta pelo Diretor-Presidente e o Vice-Presidente Executivo. À PRESI compete, entre outras atribuições, dirigir, supervisionar, coordenar e controlar as atividades e a Política Administrativa da IMBEL®; gerir os trabalhos da Diretoria Executiva e, em especial, a direção, a supervisão, a coordenação e o controle das Políticas, das atividades e dos Sistemas Corporativos de Gestão da Produção, Mercadológica, Administrativo-Financeira, Gerencial, Comunicação Social, Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação da IMBEL® e da Informação da atividade meio.

DIRETORIA DE MERCADO

A Diretoria de Mercado (DRMER) é constituída pelo Departamento Comercial, Departamento de *Marketing* e Assessoria. À DRMER compete, entre outras atividades, planejar, organizar, controlar e supervisionar as ações de pré-vendas, vendas, pós-vendas e *marketing*, em coordenação com as demais Diretorias, UP e Assessorias da Presidência, bem como, planejar, organizar, dirigir e comercializar os produtos, serviços e soluções em Defesa e Segurança, oriundos do desenvolvimento das atividades relacionadas ao seu objeto social.

DIRETORIA DE INOVAÇÃO

A Diretoria de Inovação (INOVA) é constituída pelo Departamento de Gestão da Inovação, Departamento de Gestão da Propriedade Intelectual e Assessoria. À INOVA compete, entre outras atividades, formular, implantar e controlar os Projetos Estratégicos de Inovação - PEI; prospectar, articular, negociar e propor soluções e parcerias organizacionais e/ou administrativas que fomentem a inovação, bem como, planejar, coordenar, controlar e orientar a prospecção e a execução das atividades relativas à gestão dos Termos de Execução Descentralizada (TED) de desenvolvimento de sistemas, produtos e serviços com órgãos federais e dos respectivos Planos de Trabalho.

DIRETORIA ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA

A Diretoria Administrativo-Financeira (DRADM) é constituída pelo Departamento de Gestão Administrativa, Finanças e Contabilidade; Departamento de Pessoas e Assessoria. À DRADM compete, entre outras atribuições, planejar, dirigir, executar e controlar as ações necessárias ao desenvolvimento das atividades administrativas, orçamentária, financeira, contábil e patrimonial das UP e da UA.

DIRETORIA INDUSTRIAL

A Diretoria Industrial (DRIND) é constituída pelo Departamento de Gestão da Produção Industrial e pelo Departamento de Gestão do Apoio à Produção e Assessoria. À DRIND compete, entre outras atividades, estabelecer diretrizes, objetivos, metas e indicadores nas seguintes áreas de sua competência: produção, manutenção, custos industriais, qualidade, segurança e medicina do trabalho, meio ambiente, mobilização industrial e manutenção da estratégia fabril.

INSTÂNCIAS INTERNAS DE APOIO À GOVERNANÇA



AUDITORIA INTERNA

A Auditoria Interna é vinculada ao Conselho de Administração, a quem se reporta diretamente. A Auditoria Interna executa as atividades de auditoria de natureza contábil, financeira, orçamentária, administrativa, patrimonial e operacional da IMBEL®; propõe as medidas preventivas e corretivas das inconformidades detectadas; verifica o cumprimento e a implementação pela IMBEL® das recomendações ou determinações da Controladoria-Geral da União - CGU, do Tribunal de Contas da União - TCU e dos demais órgãos de controle e do Conselho Fiscal; auxilia o Conselho de Administração em outras atividades correlatas; avalia a adequação do controle interno, a efetividade da gestão dos riscos e dos processos de governança e a confiabilidade do processo de coleta, mensuração, classificação, acumulação, registro e divulgação de eventos e transações, visando ao preparo de demonstrações financeiras; e mantém o Comitê de Auditoria informado dos trabalhos desenvolvidos pela Auditoria Interna, por meio de reuniões, relatórios das visitas de auditoria e relatórios trimestrais de auditoria.

OUIVITORIA

A Ouvidoria é vinculada ao Conselho de Administração, ao qual se reporta diretamente.

À Ouvidoria compete receber e examinar sugestões e reclamações visando melhorar o atendimento da IMBEL® em relação a demandas de investidores, empregados, fornecedores, clientes, usuários e sociedade em geral; receber e examinar denúncias internas e externas, inclusive sigilosas, relativas às atividades da IMBEL®; e outras atividades correlatas definidas pelo Conselho de Administração.

Em cumprimento ao Decreto Nr. 9.429, de setembro de 2018, a Ouvidoria IMBEL® passou a utilizar a Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação "FALA.BR" como plataforma única de registro de manifestações e está trabalhando de acordo com a Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD), no que concerne ao tratamento das demandas encaminhadas para a Ouvidoria.

ASSESSORIA DE APOIO AOS ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS - AAOE

Garantir o apoio direto e integral ao sistema, para que as atividades dos órgãos ocorram de forma organizada, dinâmica e juridicamente segura. É subordinada ao Conselho de Administração, e tem por finalidade o assessoramento direto nas atividades desenvolvidas por todos os órgãos sociais e estatutários previstos no art. 22 do Estatuto Social da IMBEL.

CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal é órgão permanente de fiscalização, de atuação colegiada e individual. Além das normas previstas na Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016 e sua regulamentação, aplicam-se aos membros do Conselho Fiscal da IMBEL® as disposições para esse Colegiado previstas na Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, inclusive aquelas relativas a seus poderes, deveres e responsabilidades, a requisitos e impedimentos para investidura e à remuneração. O Conselho Fiscal é composto por 1 (um) indicado pelo pelo Ministro de Estado da Fazenda, como representante do Tesouro Nacional, que deverá ser servidor público com vínculo permanente com a Administração Pública federal; e 2 (dois) membros indicados pelo Ministro de Estado da Defesa.

ASSESSORIA DE CONTROLE, SUPERVISÃO E CORREGEDORIA

A Assessoria de Controle, Supervisão e Corregedoria da IMBEL® - ACSC integra o Sistema de Correição do Poder Executivo Federal - SISCOR, cujo órgão central é a Corregedoria-Geral da União - CRG, e está vinculada ao Conselho de Administração, por intermédio do Diretor-Presidente da IMBEL®. A função principal da Corregedoria relaciona-se à prevenção - que se manifesta por intermédio de projetos e ações de cunho educativo - e à apuração de possíveis irregularidades praticadas no âmbito da IMBEL®, por meio da instauração e da condução de procedimentos correccionais.

COMITÊ DE GOVERNANÇA, RISCOS E CONTROLES

O Comitê de Governança, Riscos e Controles possui a finalidade de adotar medidas para a sistematização de práticas relacionadas à governança, gestão de riscos e controles internos no âmbito da IMBEL®, de forma a propiciar eficiente gestão dos recursos, a proteção e a valorização do patrimônio e da imagem da Empresa.

COMITÊ DE AUDITORIA

O Comitê de Auditoria é o órgão de assessoramento ao Conselho de Administração, auxiliando este, entre outros, no monitoramento da qualidade das demonstrações financeiras, dos controles internos, da conformidade, do gerenciamento de riscos e das auditorias interna e independente. O Comitê de Auditoria tem autonomia operacional e dotação orçamentária, anual ou por projeto, dentro de limites aprovados pelo Conselho de Administração, para conduzir ou determinar a realização de consultas, avaliações e investigações dentro do escopo de suas atividades, inclusive com a contratação e utilização de especialistas independentes.

INSTÂNCIAS INTERNAS DE APOIO À GESTÃO



COMITÊ DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO DA IMBEL®

O Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação da IMBEL® possui como principal tarefa cuidar para que a formulação e a implementação das estratégias e planos de TI estejam harmonizadas com os objetivos organizacionais de alto nível.

COMITÊ DE PESSOAS, ELEGIBILIDADE, SUCESSÃO E REMUNERAÇÃO

O Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração assessorar os acionistas e o Conselho de Administração nos processos de indicação, de avaliação, de sucessão e de remuneração dos administradores, conselheiros fiscais e demais membros de órgãos estatutários. O Comitê é constituído por 3 (três) membros, sendo integrantes do Conselho de Administração e do Comitê de Auditoria, sem remuneração adicional, observados os artigos 156 e 165 da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976.

SECRETARIA EXECUTIVA DA COMISSÃO DE ÉTICA DA IMBEL®

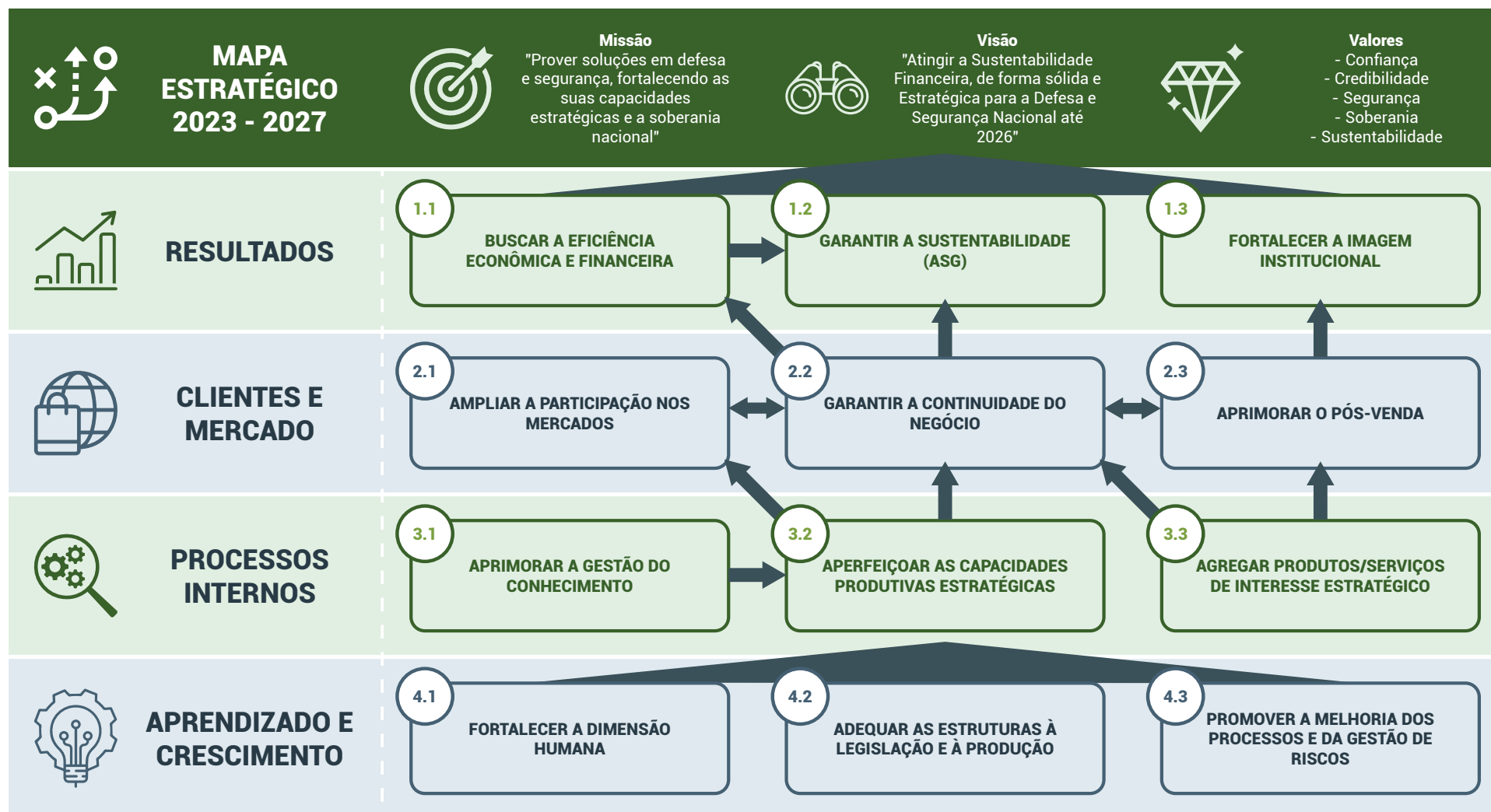
A Comissão de Ética da IMBEL® integra o Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal instituído pelo Decreto nº 6.029, de 1º de fevereiro de 2007, e tem suas atribuições reguladas em legislação própria. A Comissão de Ética contará com uma Secretaria-Executiva que terá como atribuições: contribuir para a elaboração e o cumprimento do Plano de Trabalho da Gestão de Ética; e promover apoio técnico e material necessário ao cumprimento das atribuições daquela Comissão.

COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO

A Comissão Permanente de Licitação possui como atribuições conduzir o processo de licitação, bem como manter atualizado o Regulamento de Licitações e Contratos da IMBEL®.

Planejamento Estratégico

O ano de dois mil e vinte três foi marcado pela implementação da Estratégia de Longo Prazo 2023-2027. A nova Diretoria, buscando dinamismo e atualização da principal ferramenta de gestão, havia julgado oportuno realizar a revisão do Planejamento Estratégico Institucional do período de 2017-2026, que havia sido realizado em dois mil e dezesseis. O trabalho envolveu uma análise conjuntural e situacional do ambiente externo e interno com a elaboração da matriz SWOT, sobre a qual foi aplicada uma metodologia própria da Empresa para construção de correlações e valoração de eventos, para permitir melhor validação dos objetivos estratégicos. O resultado foi o desenho de um mapa estratégico sintonizado com o potencial da IMBEL e alinhado com o perfil e com as diretrizes do seu Presidente.



DETALHAMENTO DO MAPA ESTRATÉGICO PARA 2023

PARA ONDE VAMOS?

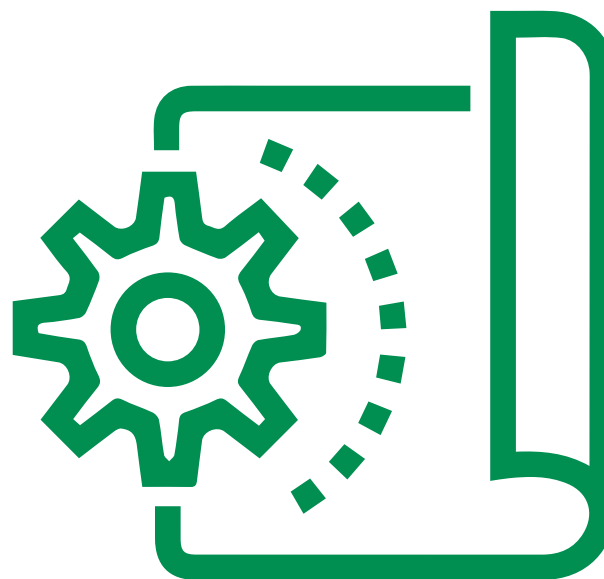
12 objetivos revisados, distribuídos nas perspectivas Resultados, Clientes e Mercado, Processos Internos, e Aprendizado e Conhecimento.

QUAL O ESFORÇO NECESSÁRIO?

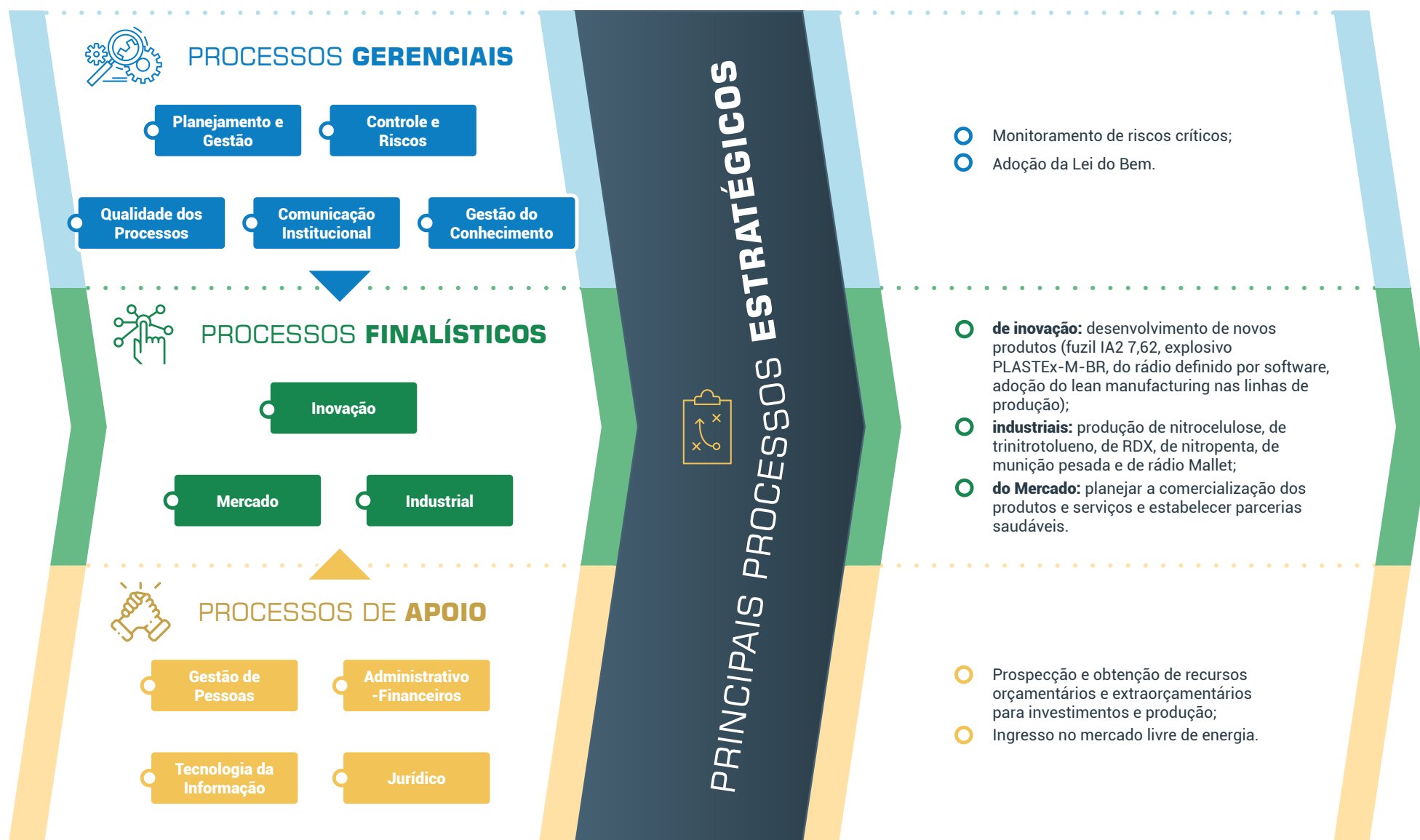
18 indicadores e metas de desempenho, reformulados para medição do alcance dos objetivos.

COMO FAREMOS?

46 Projetos, ações e estudos de viabilidade técnica, diretamente relacionados aos objetivos, nos segmentos de meio ambiente, qualidade e segurança no Trabalho, de Inovação e de Produção e Manutenção.



PROCESSOS ESTRATÉGICOS



Obs.: Dentre os processos de apoio, gerenciais e finalísticos, alguns são classificados como estratégicos por causa do impacto significativo na realização dos objetivos estratégicos e na consecução da visão e missão da IMBEL.

Planos de Curto Prazo



PLANO DE NEGÓCIOS 2023

CONCEPÇÃO DO PLANO DE NEGÓCIOS 2023

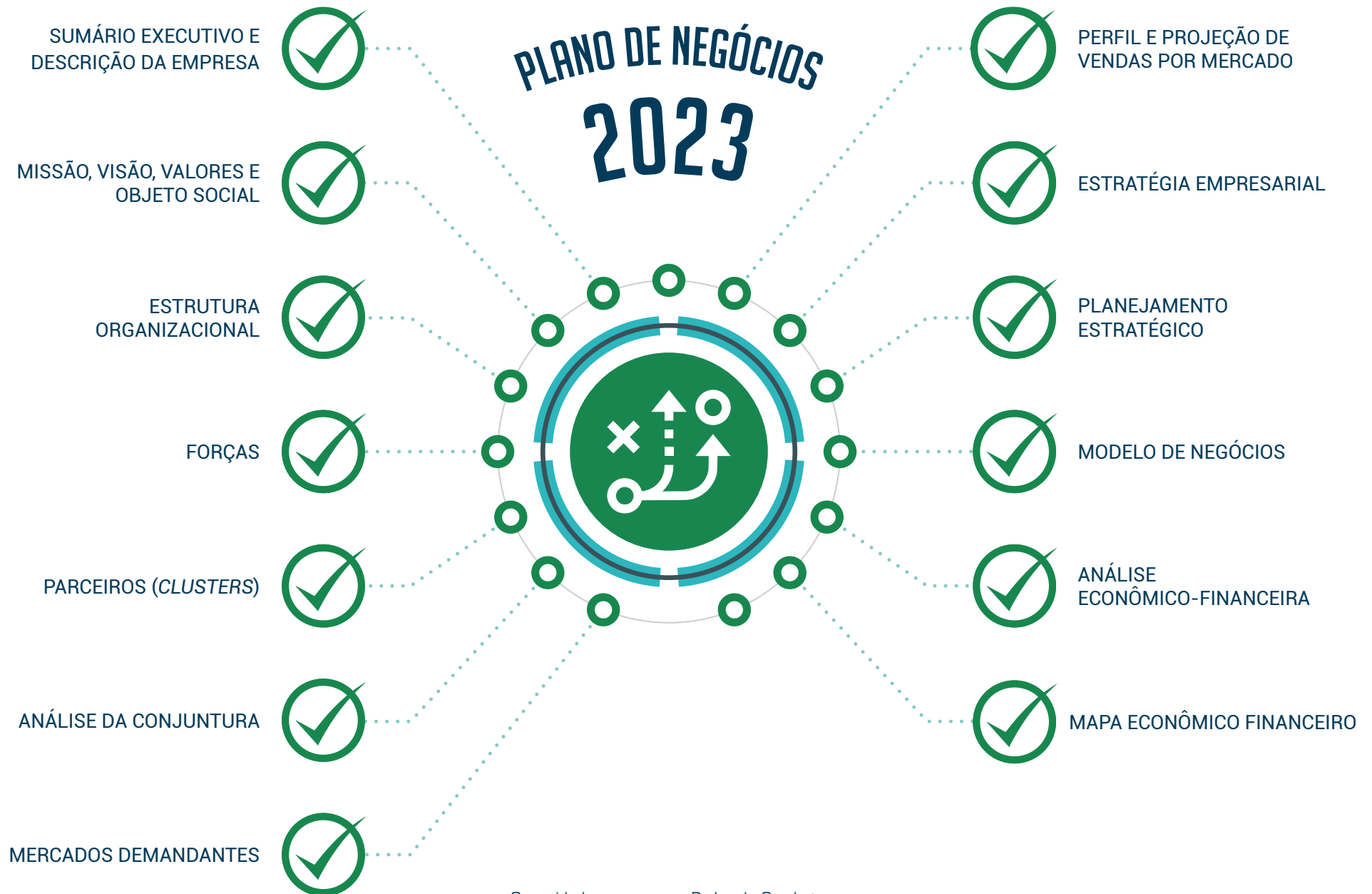
As mudanças nos cenários político e econômico nacional e internacional sinalizaram à Diretoria a necessidade de readequar e reorientar o Planejamento Estratégico da IMBEL 2017-2026 (PEI 17-26). Essas evoluções evidenciaram, também, a premência em aperfeiçoar o portfólio de soluções, serviços e produtos da Empresa, além de conquistar, com celeridade, o desenvolvimento científico, da pesquisa, da capacitação científico-tecnológica e da inovação, como vetores indispensáveis para o desenvolvimento de novas soluções em Defesa e Segurança, de interesse do Comando do Exército.

Para isso, foi revisado e atualizado o PEI 17-26, agora como Estratégia de Longo Prazo 2023 - 2027, tendo como foco a busca da eficiência econômico-financeira, a prospecção de novas oportunidades de negócios e a manutenção de sua capacidade estratégica, criando assim as desejáveis condições para cumprimento dos objetivos estratégicos e de políticas públicas inerentes à Empresa.

Assim, a Diretoria Executiva partiu para a construção do Plano de Negócios 2023, considerando como premissas básicas a missão, a sua situação de Empresa Pública Dependente, os recursos alocados na LOA 2023 e as possíveis formas de comercialização de seus produtos e serviços para os mercados-alvo, em especial para o de Defesa.



ELEMENTOS DO ESTUDO PARA O PLANO DE NEGÓCIOS 2023



ANÁLISE DA CONJUNTURA

Nova Estrutura de Governança do Governo Federal

Repercussão negativa do COVID 19 em todas as expressões do poder nacional

Guerra na Ucrânia - Impacto disruptivo das Cadeias Logísticas Globais

Elevação dos preços das commodities internacionais, com impacto no setor estratégico de Defesa

Impossibilidade do emprego na produção e comercialização de Recursos Gerados pela Empresa (RGE), depositados na Conta Única do Tesouro

Aumento do Desemprego, com redução da geração de empregos e salários

Substituição das lideranças administrativas em Ministérios e Secretarias com impacto na governança e gestão das Empresas Estatais

Desaceleração do crescimento econômico mundial e nacional

Incremento dos índices inflacionários

Falta de previsibilidade nas compras públicas do setor de Defesa e Segurança, por restrições orçamentárias

Restrições Orçamentárias

Queda da produção industrial nacional, com reflexos na cadeia logística dos fornecedores

Ambiente Externo impactado pela incerteza e complexibilidade do mundo atual

Dificuldades na obtenção tempestiva de insumos e produtos no exterior com aumento de preços e gerando atraso nas entregas

Ampliação do gap tecnológico nacional, deficiente nas ações de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação de Produtos, Processos e Projetos

Aumento da ação de players internacionais buscando uma fatia do mercado nacional de defesa e segurança

Falta global de Insumos eletrônicos com reflexo na produção dos países dependentes

Redução das alíquotas de importação de produtos de Defesa e Segurança, com impacto na BID

Capacidade Fabril da BID desatualizada e onerosa em tempo de produção e recursos humanos, com impacto na produtividade e preço final dos produtos



Informações adicionais do cenário econômico no link
<https://www.bcb.gov.br/publicacoes/atascomom/>
 relativo à Ata 250ª reunião COPOM Out/22

MERCADO DEMANDANTE

A pirâmide mercadológica da IMBEL é composta pelos Mercados de Defesa, Segurança e Privado, nos âmbitos nacional e internacional.



MODELO DE NEGÓCIOS 2023

PRINCIPAIS PARCEIROS



- Exército Brasileiro
- Cluster Produtivo BID
- Fornecedores de Insumos e Serviços
- Clientes Institucionais e Privados
- Ministério da Defesa
- Marinha
- Força Aérea
- Ministério da Justiça
- Ministério da Economia
- Fornecedores

ATIVIDADES PRINCIPAIS



- Produção e Comercialização
- Desenvolvimento de PED
- Gestão Pública, Administrativo-Financeira, e Patrimonial
- Gestão da Inovação

RECURSOS PRINCIPAIS



- Marca Forte
- Acervo Tecnológico
- Capacidade Fabril
- UP em áreas ambientais licenciadas
- Talentos Especializados
- Capacidade Fabril Ativada
- Sistemas Corporativos Gerenciais
- ERP - *Enterprise Resource Planning*

PROPOSTA DE VALOR



- Inovação
- Qualidade
- Segurança
- Tecnologia agregada
- Competitividade
- Prazo
- Tradição

RELAÇÃO COM CLIENTES



- Celebração de TED
- Celebração de Contratos Comerciais
- Industrialização por Encomenda (IPE)

CANAIS



- Institucional
- Página na internet
- Redes Sociais
- Feiras e Eventos
- Representantes Comerciais
- Atendimento ao Cliente (SAC)
- Ouvidoria
- Informações ao Cidadão (SIC)

SEGMENTO CLIENTES



- Forças Armadas (EB);
- Mercado de Defesa
- Mercado de Segurança
- Mercado privado (caçadores, atiradores, colecionadores, clubes de tiro, mineradoras, pedreiras)
- Mercado Externo
- *Cluster da BID*

ESTRUTURA DE CUSTOS



- Custo dos Produtos e Serviços Vendidos
- Despesas Administrativas
- Despesas Comerciais
- Despesas Tributárias
- Despesas Diversas
- Outras Despesas

FONTES DE RECEITAS



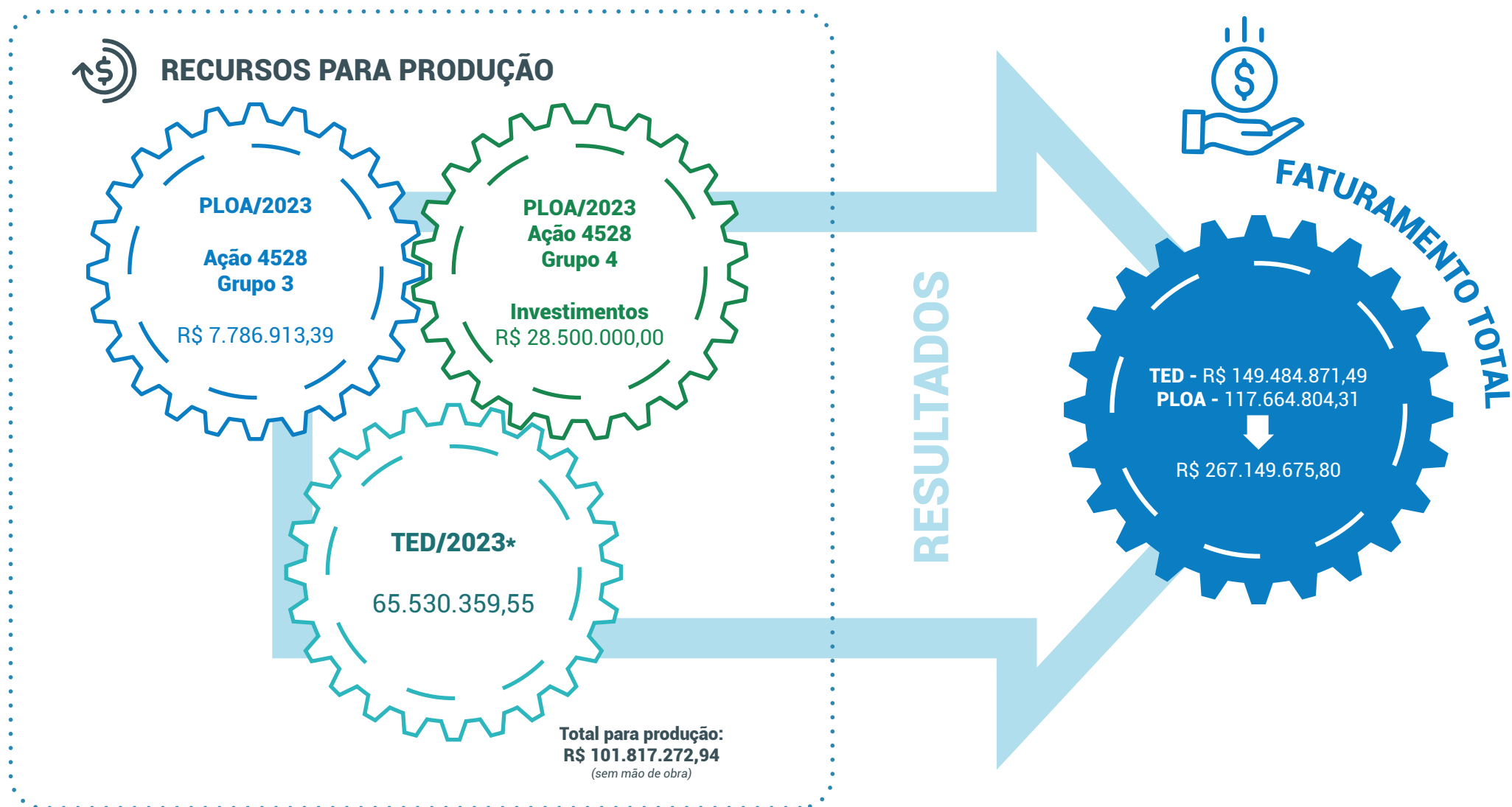
PLOA 2023 - R\$ 106.000.000,00, para:

- **Ação 2000** - R\$ 29.265.000,00, sendo R\$ 25.735.000,00 para custeio e R\$ 3.530.000,00 para investimentos
- **Ação 4528** - R\$ 76.735.000,00, sendo R\$ 45.870.000,00 para custeio e R\$ 30.865.000,00 para investimentos

TED 2023 - R\$ 149.484.871,49

MODELO DE NEGÓCIOS 2023 - PLANEJADO EM 2022

Recursos destinados à produção em 2023 e previsão de faturamento (R\$)



(*) Valor médio dos custos de matérias-primas utilizadas nos TED já contratados.

Capacidades que geram Poder de Combate

RESUMO DA EXECUÇÃO DO PLANO DE NEGÓCIOS 2023 E O DESEMPENHO IMBEL

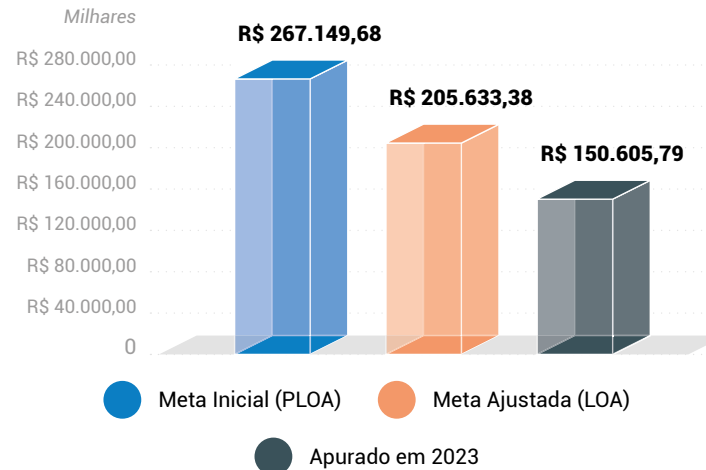
Neste item, o objetivo é visualizar a conclusão do Plano de Negócios 2023, verificando os negócios realizados e o resultado no faturamento para o bom desempenho da Empresa no ano, mostrando a sua viabilidade econômica.

A base de dados utilizada são os TED e contratos em vigor, o SIMBEL (sistema de informações da IMBEL), o plano mestre de produção e o S&OP (planejamento de venda e operações).

Resultado Obtido com o Plano de Negócios 2023:

- Meta de Faturamento aprovada em 2022 para o Plano de Negócios de 2023: R\$ 267.149.675,78
- Meta de Faturamento ajustada em 2023 em decorrência de restrição orçamentária: R\$ 205.633.381,53 (79,97% da Meta original)
- Faturamento total apurado em **2023**: R\$ 150.605.786,93 (dados DRADM)
- Faturamento total apurado em **2022**: R\$ 113.585.603,04 (dados DRADM)
- **Balanco 2022/2023: aumento de 32,59% no faturamento total**

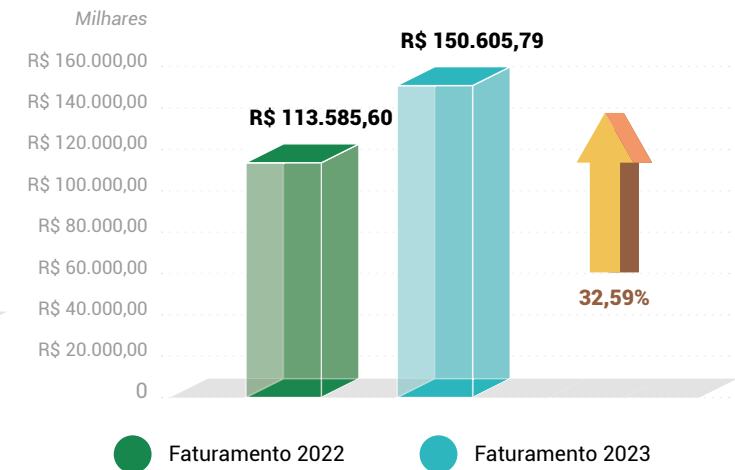
Faturamento 2023 (em R\$)



A frustração de faturamento entre a meta inicial e o resultado apurado está diretamente relacionada à redução dos recursos discricionários disponibilizados para produção e entrega de produtos, bem como ao atraso de entregas de munição dos TED em vigor junto ao Exército Brasileiro decorrentes de dificuldades com fornecedores de insumos e rearranjos produtivos necessários na FJF.

Mesmo com a redução entre metas planejadas e resultado final da execução do Plano de Negócios do ano de 2023, observa-se uma melhoria substancial no resultado final apurado, em relação ao ano anterior, como o **aumento de 32,59% do faturamento** da empresa.

Evolução do faturamento 2022 - 2023



A gestão da IMBEL, conforme se observa nas orientações norteadoras da Diretriz do Presidente, já vem trabalhando para a busca de bons negócios, parcerias saudáveis financeiramente, redução dos custos fixos e variáveis e investimentos necessários para alavancagem da produção. Os números do desempenho obtido no ano de 2023 mostram que o acionamento de alguns gatilhos e de algumas medidas, sobre as capacidades já existentes, foi suficiente para mostrar o potencial e vigor da Empresa para a sustentabilidade.

PLANO DE AÇÃO CORPORATIVO 2023

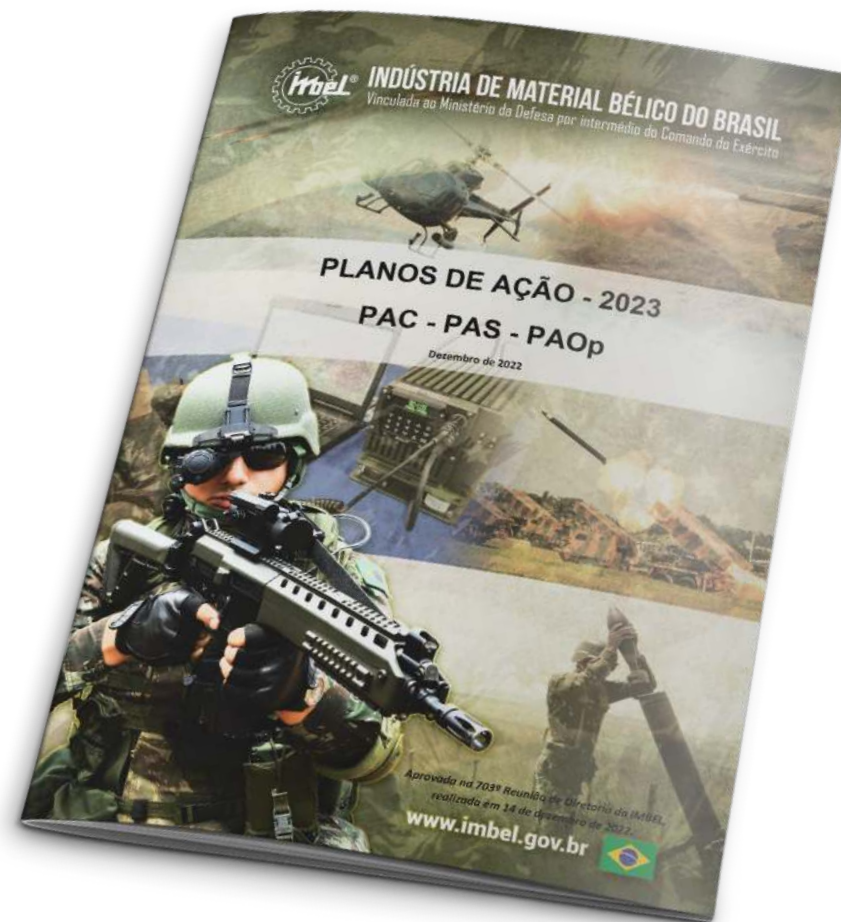
A gestão estratégica vem alcançando um nível maior de maturidade na IMBEL ao adotar um sistema de gestão que democratiza as informações e decisões por meio do desdobramento da estratégia para todos os níveis organizacionais.

Esse sistema tem o intuito de apresentar o Plano de Ação Corporativo com as ações de nível estratégico, identificadas como prioritárias pela Diretoria-Executiva da IMBEL, com base nas orientações do Conselho de Administração, que foram executadas, de forma coordenada, pelos Diretores, Assessores e Chefes da Empresa em 2023.

O Plano de Ação Corporativo orientou a elaboração dos Planos de Ação Setorial e dos Planos de Ação Operacionais, estabelecendo regras para a execução e o monitoramento das ações estratégicas prioritárias definidas para o ano. Os respectivos planos são apresentados na forma de planilhas 5W2H, formalizando os objetivos e procedimentos que a empresa deve seguir.

As diretrizes institucionais, sintetizadas em 12 objetivos estratégicos, são desdobradas por meio da pactuação de metas e pela definição do portfólio de projetos. Essas pactuações são realizadas anualmente durante a revisão do planejamento para alinhar e calibrar os esforços da IMBEL rumo ao alcance de sua visão e missão. Em 2023, a IMBEL realizou sua gestão por resultados por meio do acompanhamento sistemático de 18 indicadores estratégicos.

De modo a viabilizar o alcance dos objetivos estratégicos e sustentar as metas propostas para o ano, o portfólio de projetos da IMBEL dispôs de 46 iniciativas. Assim como as metas, a execução dos projetos segue uma rotina estruturada e frequente de monitoramento para permitir uma visão sistêmica do progresso da IMBEL e viabilizar tomada de decisões pela Diretoria.



PRINCIPAIS DESAFIOS

Os principais desafios enfrentados pela IMBEL incluem a gestão eficiente de recursos, a inovação tecnológica para se manter competitiva, a garantia dos padrões de qualidade e segurança em seus produtos, além dos possíveis desafios econômicos e regulatórios.

Observou-se significativa diminuição de recursos orçamentários para as Forças Armadas, fato que afetou diretamente a IMBEL, limitando seu crescimento, desenvolvimento e por fim atingimento de objetivos estratégicos. Surgiram, assim, planejamentos e propostas de readequação frente aos crescentes desafios produtivos e de mercado, o que resultou em realinhamento nos planos anuais formulados para a empresa, particularmente de Negócios.

A condição de dependência impõe à IMBEL limitações que restringem sua atuação e seu potencial produtivo, em contraposição à crescente e reprimida demanda mercadológica nacional e estrangeira.

Na prática, os recursos orçamentários discricionários, que deveriam garantir a ativação de suas plantas fabris, gerando "Ganho Público", são enquadrados como "Gasto Público", dessa forma, a Empresa fica limitada em sua matriz produtiva e, em investimentos estratégicos necessários à manutenção, modernização e ao aparelhamento do parque industrial.

Abaixo seguem os principais desafios, todos relacionados à importância de investimentos estratégicos. A busca por novas fontes de recursos mostrou ser alternativa para manutenção dos investimentos pretendidos.

- **Redução da obsolescência tecnológica**
- **Redução da baixa produtividade**
- **Redução do custo operacional**
- **Investimentos em inovação**
- **Redução dos riscos com segurança**
- **Aumento da competitividade**

Os Projetos, Ações e Estudos de Viabilidade Técnica previstos na Estratégia de Longo Prazo 2023-2027, foram direcionados para as áreas de: Produção e Manutenção; Inovação; Meio-Ambiente, Qualidade e Segurança no Trabalho. Atendem as perspectivas estratégicas dos Resultados, dos Clientes e Mercado, dos Processos Internos, e da Aprendizagem e Crescimento.



Resultados das principais áreas de atuação

GESTÃO DE CUSTOS

A gestão orçamentária, financeira e contábil da Empresa é pautada pela conformidade com os ditames preconizados na Constituição Federal (CF/88), na Lei nº 4.320/64, na Lei Complementar nº 101/01 (LRF) e na Lei nº 13.303/06, bem como daquilo que foi estabelecido no Plano Plurianual (PPA), na Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), na Lei Orçamentária Anual (LOA), além das diretrizes estabelecidas em Portarias e Decretos elaboradas pela Secretaria de Orçamento Federal (SOF) e demais normas que regem a atuação desta Empresa Pública.

Por seu turno, o Tesouro Nacional considera a eficácia, a eficiência e a economicidade das Empresas Estatais para fins de verificar se os gastos públicos foram realizados de forma apropriada, mas também avaliam outros fatores que interferem significativamente nos indicadores de resultado, a exemplo da efetividade, que corresponde à aferição dos impactos sociais mediante o alcance conjunto das metas e dos objetivos estabelecidos nos programas de governo.

Nesse contexto, realiza anualmente a classificação e divulga o ranking de desempenho das Empresas Estatais pela adoção de boas práticas no que tange os requisitos de contabilidade e de custos, cuja posição conquistada pela IMBEL® tem sido a 3ª (terceira) colocação entre as Empresas estatais dependentes melhor classificadas desde a criação do mencionado relatório.

DIMENSÃO DE CUSTOS

No Relatório Foco em Custos (RFC) publicado com periodicidade anual pelo Ministério da Economia (ME) está definido que a gestão das contas públicas engloba diferentes dimensões, entre elas: a fiscal/orçamentária e a dos custos públicos.

A dimensão fiscal/orçamentária refere-se ao planejamento e ao controle, mas também ao equilíbrio das receitas e despesas, à sustentabilidade do endividamento público e à alocação dos recursos (entre as diversas responsabilidades e funções do governo). Já a dimensão dos custos públicos remete ao consumo dos recursos e à mensuração dos bens e serviços prestados à sociedade.

Ressaltando que o consumo dos recursos deve ser distinguido do fluxo de execução orçamentária da despesa (empenho, liquidação e pagamento). Ou seja, além de identificar o que foi consumido é necessário identificar o que fora entregue à sociedade.

Tais dimensões buscam atender à função do governo, mas atualmente a organização sistêmica das atividades de planejamento e de orçamento, de administração financeira, de contabilidade e de controle interno não permite a conexão adequada entre os programas de governo e os processos (finalísticos, gerenciais e de suporte). Tal fato decorre da ausência de ferramentas e da falta da elaboração de instrumentos capazes de gerar informações

assertivas da dimensão de custos à sociedade.

Ressalta, ainda, que a organização não deve ser analisada apenas por aquilo que arrecada ou gasta. Sendo indispensável aferir, inclusive, o que ela faz ou o serviço que ela presta e os resultados que gera para a sociedade. Entretanto, o preciso levantamento dessas informações depende do mapeamento do ambiente de produção e da implementação de ferramentas de gestão: a exemplo da contabilidade gerencial de custos, do gerenciamento de processos de negócio e o do gerenciamento estratégico organizacional.

Na sequência, faz a distinção entre os conceitos de custos e despesa orçamentária. Separando os custos vinculados ao efetivo consumo dos recursos utilizados na produção e prestação de bens e serviços públicos. Já em relação às despesas que diminuem o Patrimônio Líquido (VPD - Variação Patrimonial Diminutiva) devem ser reconhecidas nos períodos a que se referem (regime de competência).

A apuração dos custos pode se beneficiar dessa classificação das VPD no momento que identificam o consumo por meio das depreciações, consumo de estoques, entre outros. Torna-se pertinente ressaltar que nem toda VPD deve ser considerada como custo, já que por vezes não representam o efetivo consumo de recursos utilizados na produção de bens, nem na prestação de serviços públicos.

INSUMOS FINANCEIROS E DE OPERAÇÃO / MANUTENÇÃO

Os custos envolvidos estão classificados em Insumos Financeiros e Insumos de Operação e de Manutenção.

Tomando como base os mesmos critérios do RFC 2022, a IMBEL® apresentou no período de 2021 a 2023 os seguintes valores:

Insumos Financeiros		2021	%	2022	%	2023	%
Benefícios previdenciários e Assistenciais		1.233.288,11	0,29%	2.454.890,61	0,51%	66.443,73	0,01%
Juros e Encargos, Variações monetárias		2.899.574,18	0,67%	7.829.589,94	1,63%	6.905.322,55	1,25%
Transferências voluntárias		425.771.525,16	99,04%	470.500.672,41	97,86%	546.833.030,22	98,74%
Total		29.904.387,45	100,00%	480.785.152,96	100,00%	553.804.796,50	100,00%
Insumos de Operação e Manutenção		2021	%	2022	%	2023	%
Mão de obra		108.726.793,34	52%	138.828.254,28	52%	147.930.015,49	53%
Funcionamento		68.274.256,04	33%	84.973.995,91	32%	102.753.513,20	37%
	Materiais de consumo	8.729.830,19	13%	16.191.224,25	19%	17.506.898,69	17%
	Serviços de Terceiros, Energia e Água	44.793.804,23	66%	52.464.869,18	62%	67.712.760,96	66%
	Utilização e Manutenção Bens	13.804.180,02	20%	14.616.003,95	17%	15.782.997,97	15%
	Diárias, transporte e passagens	946.441,60	1%	1.701.898,53	2%	1.750.855,58	2%
Demais		32.284.493,22	15%	40.636.659,21	15%	26.037.195,96	9%
Total		209.285.542,60	100%	264.438.909,40	100%	276.720.724,65	100%

Para os **Insumos financeiros** desmembrados em: Benefícios Previdenciários e Assistenciais, Juros e Encargos, Variações monetárias, Transferências Voluntárias e Subvenções Econômicas, obtivemos os seguintes percentuais em perfil de custos:

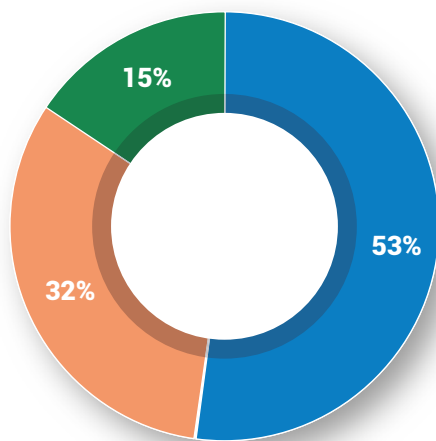
Insumos Financeiros	2021	%	2022	%	2023	%
Benefícios previdenciários e Assistenciais	1.233.288,11	0,29%	2.454.890,61	0,51%	66.443,73	0,01%
Juros e Encargos, Variações monetárias	2.899.574,18	0,67%	7.829.589,94	1,63%	6.905.322,55	1,25%
Transferências voluntárias	425.771.525,16	99,04%	470.500.672,41	97,86%	546.833.030,22	98,74%
Total	429.904.387,45	100,00%	480.785.152,96	100,00%	553.804.796,50	100,00%

Já em relação aos **Insumos de Operação e de Manutenção** segregados entre Mão de Obra, Funcionamento (consumo, serviços, administrativo, etc.) e demais insumos, apuramos os seguintes valores:

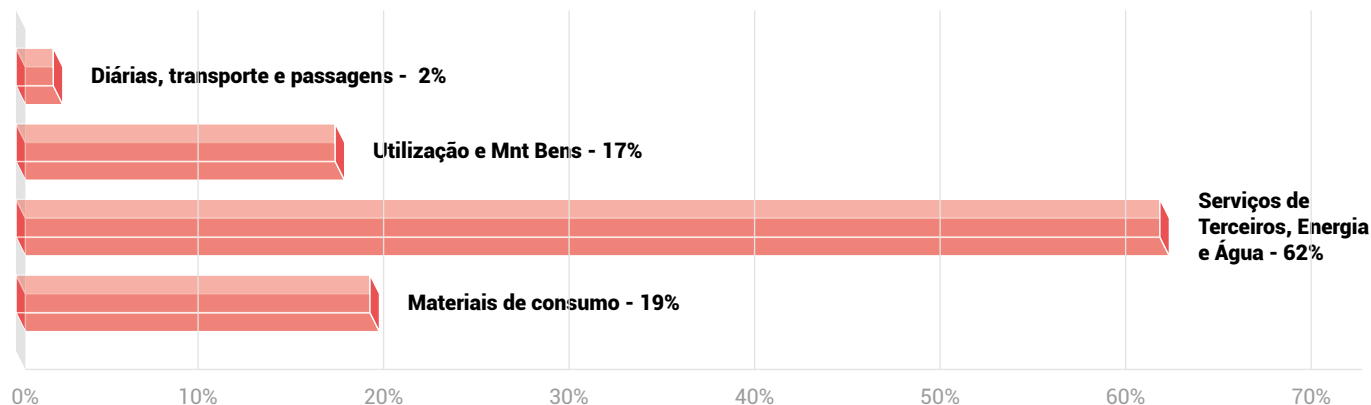
Insumos de Operação e Manutenção	2021	%	2022	%	2023	%
Mão de obra	108.726.793,34	52%	138.828.254,28	52%	147.930.015,49	53%
Funcionamento	68.274.256,04	33%	84.973.995,91	32%	102.753.513,20	37%
Materiais de consumo	8.729.830,19	13%	16.191.224,25	19%	17.506.898,69	17%
Serviços de Terceiros, Energia e Água	44.793.804,23	66%	52.464.869,18	62%	67.712.760,96	66%
Utilização e Manutenção Bens	13.804.180,02	20%	14.616.003,95	17%	15.782.997,97	15%
Diárias, transporte e passagens	946.441,60	1%	1.701.898,53	2%	1.750.855,58	2%
Demais	32.284.493,22	15%	40.636.659,21	15%	26.037.195,96	9%
Total	209.285.542,60	100%	264.438.909,40	100%	276.720.724,65	100%

INSUMOS DE OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO

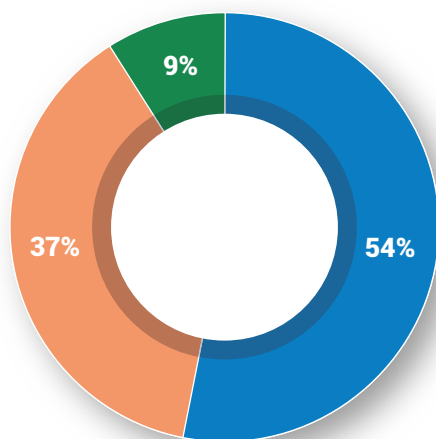
2022



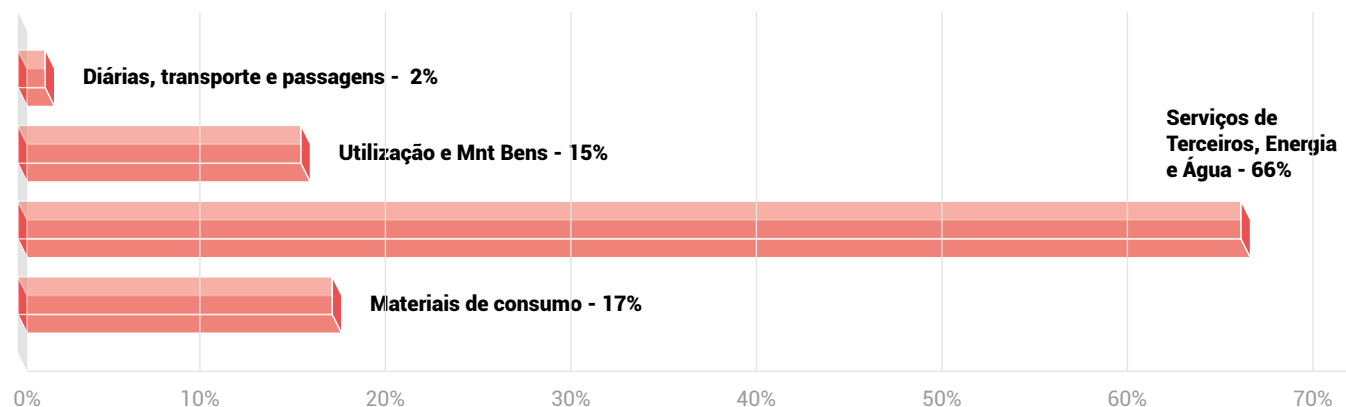
● Mão de Obra ● Funcionamento ● Demais



2023



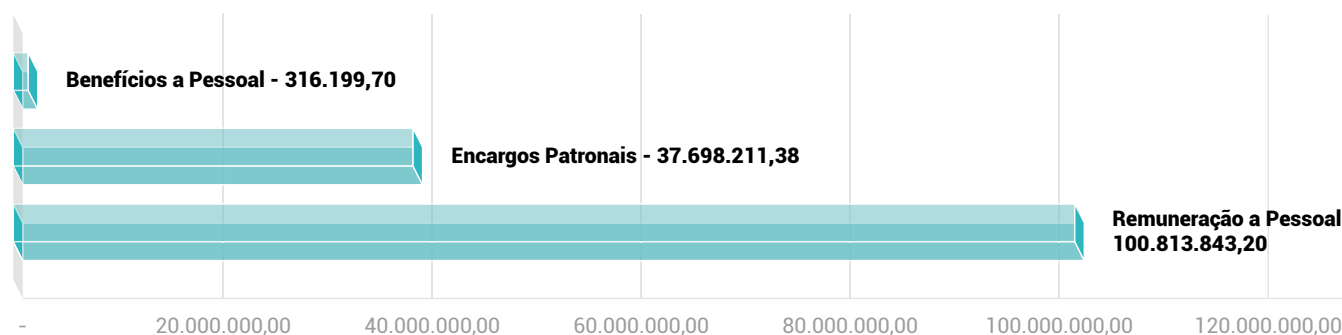
● Mão de Obra ● Funcionamento ● Demais



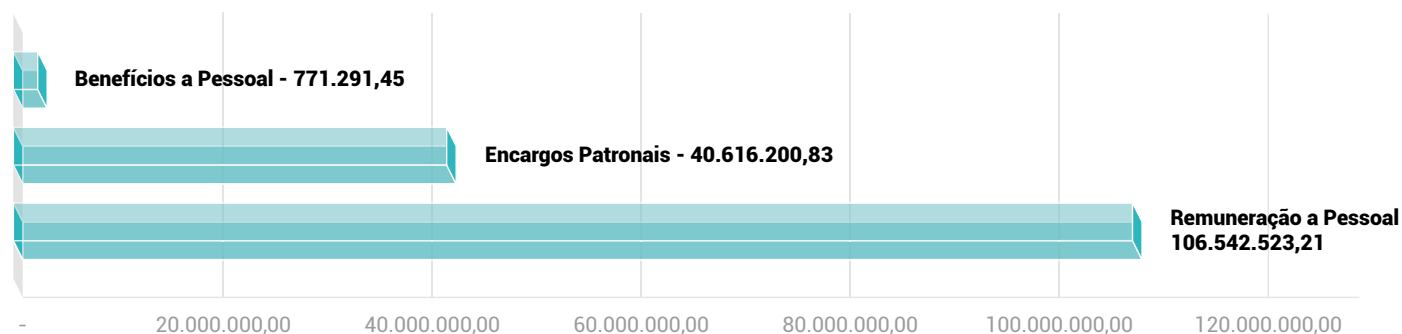
MÃO DE OBRA

Mão de Obra	2021	%	2022	%	2023	%
Remuneração a Pessoal	80.751.365,37	74%	100.813.843,20	73%	106.542.523,21	72%
Encargos Patronais	27.750.758,91	26%	37.698.211,38	27%	40.616.200,83	27%
Benefícios a Pessoal	224.669,06	0%	316.199,70	0%	771.291,45	1%
Total	108.726.793,34	100%	138.828.254,28	100%	147.930.015,49	100%

2022



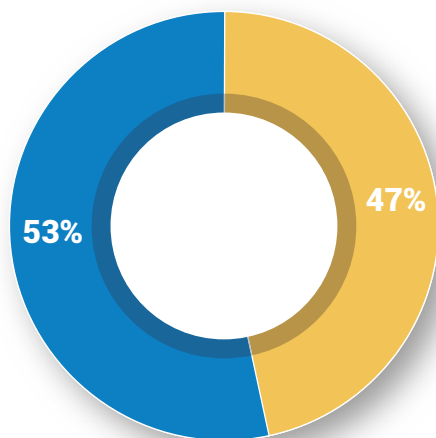
2023



DEMAIS INSUMOS DE OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO

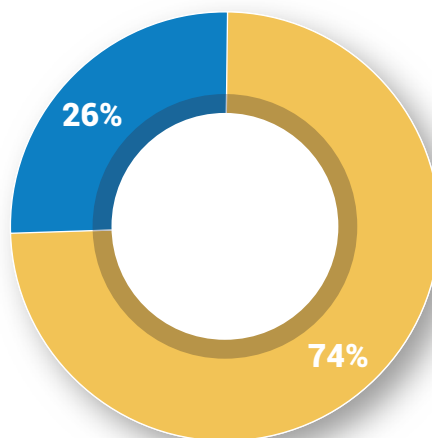
Demais Insumos de Operação e Manutenção	2021	%	2022	%	2023	%
Tributárias	16.153.509,39	50%	18.997.430,53	47%	19.383.336,34	74%
CPV (Custos dos Produtos Vendidos)	16.130.983,83	50%	21.639.228,68	53%	6.653.859,62	26%
Total	32.284.493,22	100%	40.636.659,21	100%	26.037.195,96	100%

2022



- CPV (Custos dos Produtos Vendidos)
- Tributárias

2023



- CPV (Custos dos Produtos Vendidos)
- Tributárias

DETALHAMENTO DOS PRINCIPAIS CUSTOS

Custos	2021	2022	2023
Água e esgoto	246.473,38	235.260,26	245.399,46
Apoio administrativo	424.941,09	1.247.394,34	1.316.930,42
Copa e cozinha	2.202.734,56	2.421.064,52	6.513.670,00
Demais serviços de terceiros	6.034.421,76	7.436.908,13	16.743.295,59
Demais serviços prediais	6.220.986,48	3.133.835,64	4.991.177,95
Despesas de exercícios anteriores - controláveis	2.188.083,01	1.412.040,47	11.390,17
Diárias	419.117,91	909.910,84	1.104.026,50
Energia elétrica	4.619.487,64	5.196.710,75	4.568.031,16
Limpeza	3.831.880,77	4.470.605,07	5.604.912,41
Material de consumo	8.800.416,51	16.096.965,46	11.185.823,86
Benefícios previdenciários	145.957,68	159.175,04	172.045,30
Demais custos não controláveis	25.208.554,39	23.526.701,26	27.028.176,89
Passagens	457.861,52	808.545,51	646.829,08
Serviços de saúde	1.822.157,56	3.416.525,66	3.220.476,66
Serviços técnicos especializados	3.042.876,14	9.161.986,26	7.149.259,83
Tecnologia da informação	1.939.774,70	3.353.382,20	4.610.001,03
Telefonia	314.579,12	289.096,83	272.899,83
Transferências não obrigatórias	48.309.051,60	71.186.088,43	31.797.509,29
Vigilância	2.328.980,93	2.798.589,74	4.444.992,62
Total Geral	118.558.336,75	157.260.786,41	131.626.848,05

RANKING DE DESEMPENHO

O ranking de desempenho elaborado pelo ME utilizou indicadores de implementação da contabilidade de custos por competência (regularidade e dispersão), utilização das ferramentas de detalhamento de custos disponíveis no SIAFI (personalização) e indicativos de economicidade (padrão linear).

Os conceitos definidos para cada critério foram:

- Personalização: pelo uso de detalhamento dos centros de custos estruturados de forma sistêmica;
- Regularidade: pela existência ou não de registro contábil mensal para os itens de custos de funcionamento com consumo recorrente em 2022;
- Dispersão: calculada pela média ponderada dos coeficientes de variação dos mesmos itens da regularidade;
- Economicidade: pela estimativa da tendência linear dos custos conforme evolução ao longo dos doze meses de 2022;
- Nota: atribuída pela soma da pontuação obtida em cada indicador: sendo de até "2" para a Regularidade, até "1" para a Dispersão, até "5" para a Personalização, e até "2" para a Economicidade, ensejando na apuração de numa nota final dentro de uma escala que pode variar de 0 a 10.

Nesse contexto, o ranking da classificação das cinco principais Empresas Estatais Dependentes foi apresentado com a seguinte segregação:

Posição	Entidade	Sigla	Personalização	Regularidade	Dispersão	Economicidade	Nota
1º	Empresa Brasil de Comunicação S.A	EBC	3,987	1,750	0,725	1,602	8,065
2º	Industria de Material Bélico do Brasil	IMBEL	3,000	2,000	0,623	1,603	7,225
3º	Companhia de Pesquisa de Recursos Minerais	CPRM	3,013	1,854	0,725	1,575	7,168
4º	CIA de Desenv. dos Vales do São Francisco e do Parnaíba	CODEVASP	2,710	2,000	0,486	1,803	7,000
5º	Empresa de Pesquisa Energética	EPE	2,784	1,500	0,329	1,552	6,166
Obs: IMBEL como único conglomerado fabril complexo							

Como pode ser observado no ranking, a IMBEL® obteve uma nota final de 7,225 pontos. Constituída pelo somatório das notas obtidas nos campos da Personalização (3), Regularidade (2), Dispersão (0,623) e de Economicidade (1,9603).

Sendo a IMBEL® classificada na 2ª posição entre as 19ª empresas públicas consideradas na análise.

Nesse mesmo compasso, visando a melhoria continua da identificação dos seus custos, em 2023, a empresa realizou o cadastramento dos códigos no sistema SIORG (Estruturas Organizacionais) utilizando a departamentalização como a uma ferramenta de segregação de custos. Todas as áreas, no âmbito administrativo e produtivo, abrangendo as Unidades de Produção, Unidade Administrativa e a Sede foram identificadas com um código específico no sistema.

Além do cadastramento de diversos centro de custos no sistema SIAFI com a individualização e classificação por áreas: administrativas e finalísticas.

ENTREGA À SOCIEDADE

Um dos objetivos propostos no RFC é apurar e demonstrar a função social da Empresa Estatal, na qual a IMBEL® tem papel fundamental nesse contexto.

O objetivo da IMBEL® é ser uma Empresa Estratégica de Defesa e Segurança, na qualidade de ente integrante do Sistema de Ciência, Tecnologia e Inovação e do Sistema Logístico e de Mobilização, ambas do Exército Brasileiro.

Possui entre suas missões principais disponibilizar Produtos e Sistemas de Defesa à Força Terrestre, conforme preconizado na Estratégia Nacional de Defesa, e cumprir seus objetivos estratégicos de: "Manter e Aperfeiçoar a Capacidade e Continuidade Produtiva Estratégica, Fortalecer a Base Industrial de Defesa e de obter sua Sustentabilidade Econômica - Financeira, tendo como fulcro os imperativos da Segurança e Soberania Nacional, na área estratégica da Defesa".

Em razão de sua notória capacitação técnica e pelo fato de ser a Indústria de Material Bélico mais antiga do Brasil, a IMBEL® tem demonstrado sua indispensável contribuição para que o País se posicione entre os mais tradicionais produtores mundiais de material de emprego militar através do desenvolvimento de atividades no setor produtivo de defesa no estrito cumprimento dos programas de governo e das diretrizes estabelecidas pelo Comando do Exército.

A linha de produtos militares da IMBEL® é altamente diversificada, constituída por armamento individual destinado à tropa, explosivos, propelentes para mísseis e foguetes, acessórios e artefatos bélicos, cargas para diversos tipos de munições pesadas, equipamentos eletrônicos de comunicação em campanha, aparelhos de aferição e medição de desempenho balístico cujo desenvolvimento tecnológico ocorre em suas modernas instalações por pessoal técnico altamente capacitado, gerando mais de 2.000 empregos diretos, convergindo seus esforços em pesquisa com os interesses das Forças Armadas, precipuamente do Exército Brasileiro, alinhados aos interesses públicos para os quais foi constituída.

Já os produtos civis, correspondentes aos produtos militares, também são conhecidos no mercado nacional e internacional por sua qualidade, que resulta da adequada seleção de matérias-primas e insumos, mas também da adoção processos aprimorados, consagrando seus produtos e serviços por intermédio das aquisições constantemente realizadas tanto no mercado doméstico e anteriormente pelo mercado externo sempre que a disponibilidade orçamentária assim permitiu.

Em vista disso, a IMBEL® apresenta os principais benefícios e retornos à sociedade, consoante representado a seguir:

APLICADO

TRANSFORMADO

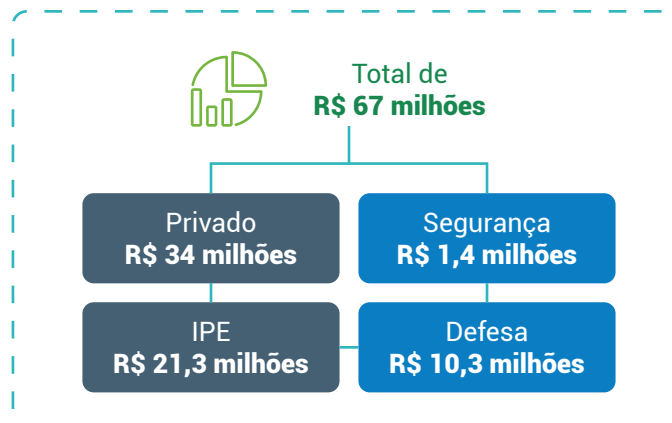
VALOR PÚBLICO GERADO



Ação 4528
Gp 3 - R\$ 54,8 milhões
(Produção - Insumos
R\$ 14 milhões)



Termo de Execução
Descentralizada
R\$ 113,5 milhões



Obs: há execução física e financeira em andamento.



IMPOSTOS RETIDOS



Retorno a Conta do
Tesouro - R\$ 63,7 milhões



Geração de Emprego direto
(2 mil) e Renda - R\$ 182 mi



Empregos Indiretos
Gerados - 6 mil



Impostos Retidos para
União - R\$ 84,9 milhões



Investimentos Estratégicos
e Inovação - R\$ 60,7 mi



Garantia da Soberania e
Continuidade Produtiva



Fortalecimento da Base
Industrial de Defesa



Preservação ambiental em
extensas áreas das UP



Alimentação das
economias locais

Gestão de Pessoas

O Departamento de Pessoas da IMBEL® é responsável pelas rotinas de gestão de pessoal e tem como objetivo o cuidado com o Capital Humano, buscando sempre a adequação às legislações vigentes e o cumprimento destas, atentando-se com afinco ao cumprimento do Plano de Negócios e do Planejamento Estratégico da Empresa.

Sabendo-se que o desenvolvimento e a retenção de talentos são fundamentais para a construção de uma Indústria de Defesa sólida, a IMBEL® incentiva a valorização de seus profissionais, fortalecendo, assim, o seu potencial humano, visando agregar valor aos processos, para uma parceria baseada em resultados e na evolução do Empregado, sempre com foco na missão e visão organizacional e na retenção de talentos.

CONFORMIDADE LEGAL

Os normativos de gestão de pessoas da IMBEL® respeitam os princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, sem prejuízo dos demais princípios norteadores da Administração Pública Federal e dos valores da Empresa. Como exemplo a Política de Direitos Humanos e de Gestão de Pessoas, Instrução Normativa de Capacitação de Pessoal e de Controle de Ponto, entre outros.

Normativos de Gestão de Pessoas - 2022	
Atualizados	Confeccionados
0	1

Em 2023 foi confeccionada e publicada a Instrução Normativa de Sucessão em Funções críticas, um documento orientador e regulador de extrema importância para manutenção do conhecimento, principalmente na área produtiva.

Como instrumentos adicionais, são utilizados como mecanismos de controle os canais de comunicação, sistemas de gestão corporativa, banco de dados, envio de relatórios setoriais, reuniões periódicas, entre outros, dirimindo, assim, as dúvidas e ruídos na comunicação, viabilizando o alinhamento de rotinas e desenvolvimento dos trabalhos, gerando segurança jurídica e operacional.

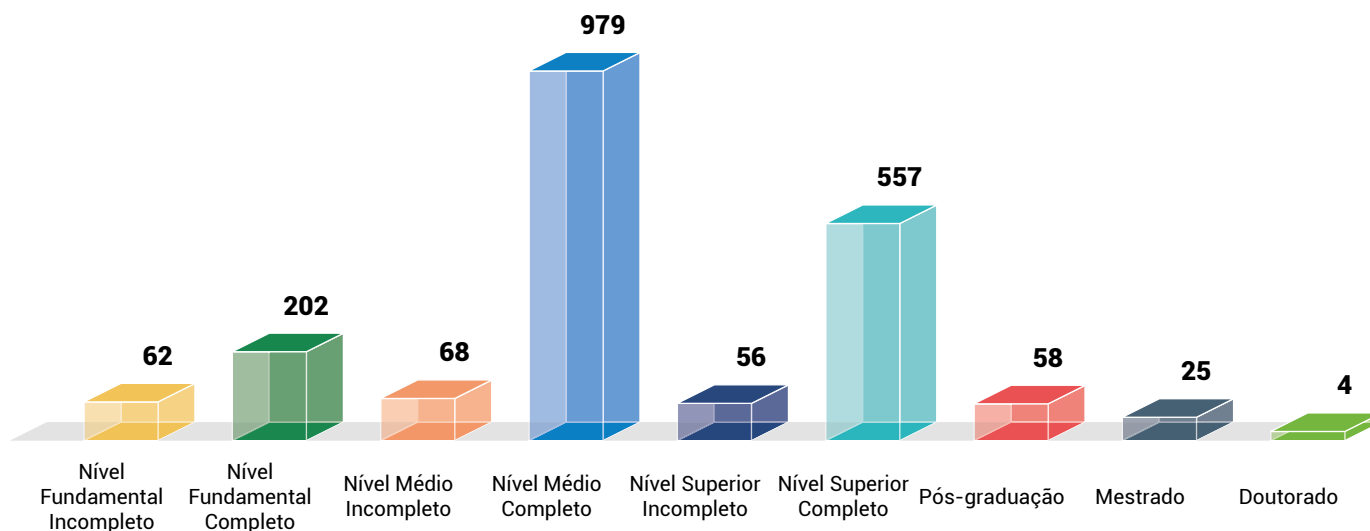
AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

A contratação de empregados é realizada mediante prévia aprovação em concurso público de provas ou de provas e títulos, ressalvadas as nomeações para os empregos em comissão, de livre nomeação e exoneração. A IMBEL® tem em seu quadro 20 empregados com condições de aposentadoria (idade necessária).

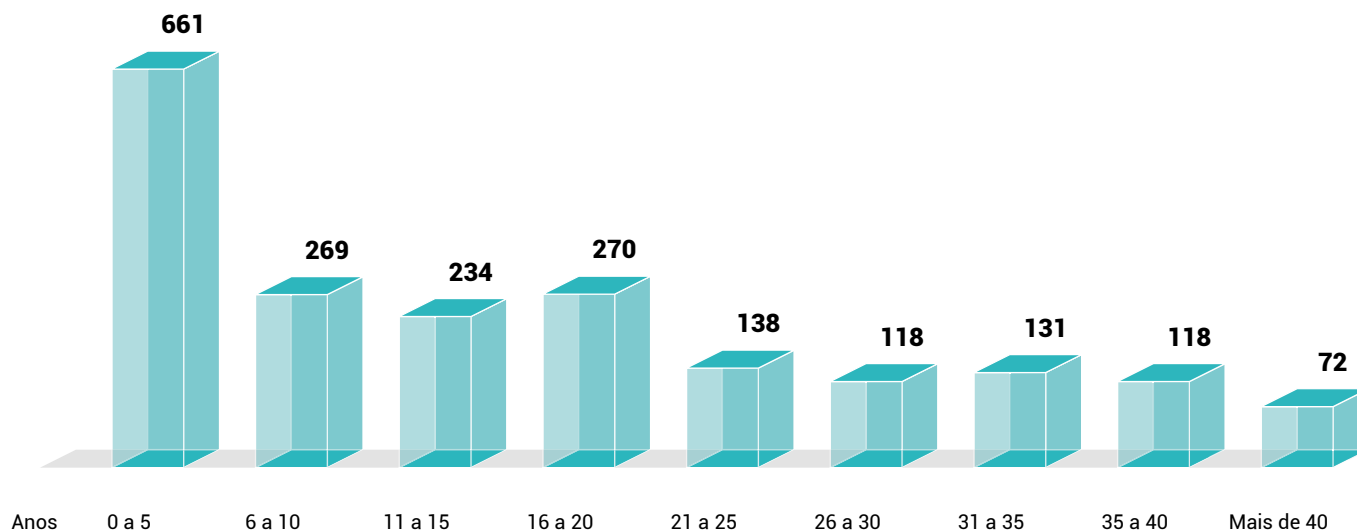
Atualmente, nosso capital humano está distribuído da seguinte forma:

QUANTIDADE DE EMPREGADOS			
	2023	2022	2021
CLT	1881	1983	197
CONSELHO/COMITÊ	9	09	10
MILITARES DA ATIVA	53	54	59
ESTATUTÁRIOS E CEDIDOS	3	01	01
PTTC	42	30	36
TOTAL	1988	2077	2038

Distribuição de Empregados por Grau de Escolaridade



Empregados x Tempo de Serviço



AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

Em 2023 foi divulgado o edital do Concurso Público da IMBEL®, organizado pelo Instituto Brasileiro de Formação e Capacitação - IBFC. A prova ocorreu em março de 2024 e foram ofertadas vagas para cadastro de reserva e os candidatos aprovados serão convocados para contratação, observando as necessidades da IMBEL®, a classificação e critérios obtidos, seguindo de acordo com legislação vigente, com lista de ampla concorrência, pretos e pardos e pessoas com deficiência.

DETALHAMENTO DA DESPESA DE PESSOAL

Pessoal Ativo		
Evolução dos últimos anos		
2023	2022	2021
142.877.680,37	127.701.202,57	98.327.653,13

No mês de abril do ano de 2022, houve revisão e aprovação pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais - SEST do Plano de Cargos e Salários - PECS dos empregados da Indústria de Material Bélico do Brasil - IMBEL® aumentando em uma proporção de 19 % (dezenove por cento) do total da Folha de Pagamento da Empresa.

Ainda no mês de abril desse mesmo ano, foi aprovado também por aquela Secretaria o aumento de 9,04% (nove vírgula quatro por cento) da folha de pagamento em razão do Acordo Coletivo de Trabalho ACT - 2022 a 2023, firmado entre a Empresa e Sindicatos.

Em abril de 2023, houve um aumento de 3,9% (três vírgula nove por cento) da folha de pagamento em razão do Acordo Coletivo de Trabalho - ACT firmado entre a Empresa e sindicatos referente ao período de abril de 2023 a abril de 2024:

Reembolso – Plano de Saúde
Beneficiários:796
452 Titulares e
344 Dependentes

POLÍTICA DE PARTICIPAÇÃO DOS ADMINISTRADORES NOS RESULTADOS DA ENTIDADE

Em 2023 esta Indústria aderiu ao Programa de Remuneração Variável Anual – RVA para a Diretoria Executiva.

Participam do Programa todos os membros da Diretoria Executiva da IMBEL®, não se aplicando aos membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal.

O Programa se encontra exclusivamente vinculado ao atingimento das metas e

resultados pactuados no programa do exercício, com o intuito de um contínuo aprimoramento da gestão corporativa visando o alcance dos resultados e a execução de políticas públicas. Além do reconhecimento dos desempenhos e resultados alcançados pela empresa, em conformidade com a legislação vigente e com as diretrizes e metas estratégicas empenhadas, o Programa visa:

- Imprimir a cultura de negócios e reforçar as prioridades estratégicas da empresa, com estímulo à busca de resultados direcionados aos objetivos estratégicos;
- Instituir uma visão e comportamento empreendedor, com iniciativa e com criatividade;
- Reconhecer e recompensar progressivamente pelos resultados alcançados ou pela sua superação; e
- Contribuir para o aumento da eficiência organizacional.

Os indicadores de desempenho definidos são alinhados ao Plano de Negócios e ao Plano Estratégico da IMBEL® e os pagamentos são condicionados ao alcance de metas estabelecidas, sendo os resultados auditados.

ESTRATÉGIAS DE VALORIZAÇÃO

Para fortalecer sua dimensão humana, a IMBEL® tem buscado investir cada vez mais na melhoria das competências técnicas por meio da capacitação contínua e no aperfeiçoamento da avaliação de desempenho, tendo como resultado um aumento do reconhecimento da jornada profissional de nossos empregados.

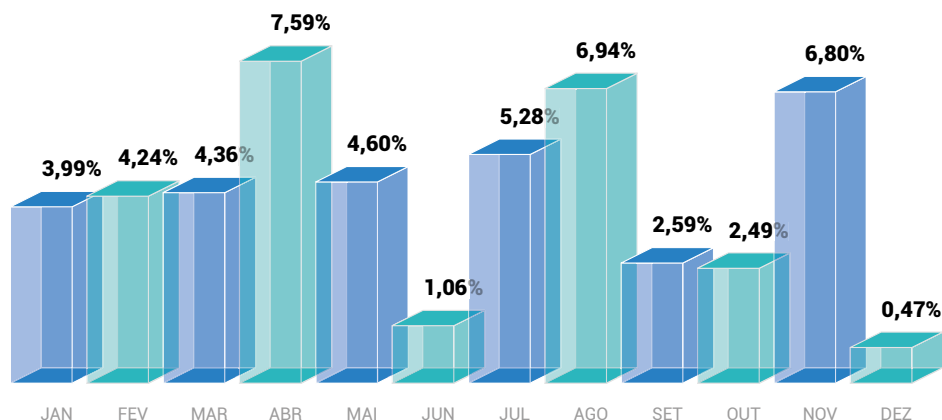
Capacitação 2023	
Total Capacitações	Valor total investido
3476	R\$ 388.261,54

Avaliação de Desempenho 2022/2023	
Efetivo Avaliado	Habilitados
1638	400

Para a retenção de talentos, também investimos na qualidade de vida, saúde e segurança, por meio do cumprimento dos pressupostos legais brasileiros, da observância de políticas internacionais, como as da Organização Internacional do Trabalho (OIT), e de boas práticas e padrões mundiais.

Como indicador de retenção de talentos, utilizamos o "TurnOver", que é a porcentagem de rotatividade de empregados, que pode ser obtida utilizando os números de desligamentos em determinado período.

Turn over - IMBEL



Gestão Patrimonial

PRINCIPAIS INVESTIMENTOS DE CAPITAL

Em 2023 a IMBEL® aplicou R\$ 8.205.808,66 em despesas de capital.

Os valores mencionados abaixo foram empregados na aquisição de veículos, máquinas, equipamentos, ferramentas e utensílios para as oficinas e manutenção e reforma Predial.

Nomenclatura do bem	FI	FJF	FE	Total Geral
Manutenção e Reforma Predial SEUS I	4.599.201,59			4.599.201,59
MBU S 4MT Q NISSAN (Caminhonete)			270.000,00	270.000,00
OF. DE MONTAGEM DE MUN. GROSSO CALIBRE		1.050.516,60		1.050.516,60
RETÍFICA PLANA TANGENCIAL KGS3063AHD		266.809,76		266.809,76
TORNO HORIZONTAL CNC PUMA 2600 SY II		2.019.280,71		2.019.280,71
Total Geral	4.599.201,59	3.336.607,07	270.000,00	8.205.808,66

DESFAZIMENTO DE ATIVOS

Em 2023 a IMBEL® realizou a baixa (desfazimento) de 1.929 itens do ativo representando o total de R\$ 3.326.255,94.

Arrecadação de Locação/Cessão de espaço físico dos imóveis da IMBEL®

Quantidade de Contratos	Cessão de uso de Bens Imóveis e diversos	Unidades Residenciais e Diversos
1	-	119.785,42
2	-	8.080,00
42	-	131.194,31
56	-	296.851,38
128	-	207.369,00
136	-	602.606,76
Total	-	1.365.886,87

Gastos previstos com Serviços Prediais

SERVIÇOS	FPV	FJF	FI	FMCE	FE	UA
VIGILÂNCIA	R\$ 1.294.530,64	R\$ 1.638.155,34	R\$ 1.196.332,90	R\$ 19.995,72	R\$ 244.399,05	-
LIMPEZA	R\$ 1.184.968,06	R\$ 1.576.150,57	R\$ 290.400,00	R\$ 373.435,44	R\$ 596.946,60	R\$ 338.714,88
ENERGIA ELÉTRICA	R\$ 1.794.975,79	R\$ 788.168,93	R\$ 167.713,64	R\$ 722.307,57	R\$ 672.269,76	-
MANUTENÇÃO PREDIAL	R\$ 595.617,40	R\$ 162.686,65	R\$ 320.044,48	R\$ 339.277,25	R\$ 1.154.476,02	R\$ 300.258,00
TOTAL	R\$ 4.870.091,89	R\$ 4.165.161,49	R\$ 1.974.491,02	R\$ 1.455.015,98	R\$ 2.668.091,43	R\$ 638.972,88
QUANT PREDIOS GERENCIADOS	244	99	261	5	238	1

Gestão da Tecnologia da Informação

MODELO DE GOVERNANÇA DE TI

A AGTIC segue como modelo de Governança as regras e diretrizes estabelecidas pelo Governo Federal e as diretrizes contidas no Planejamento Estratégico da IMBEL®; as orientações emanadas pelos Órgãos controladores externos e as boas práticas preconizadas pelo SISP (Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação), subordinado ao Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos.

Montante de Recursos Aplicados em TI

RESULTADO LEI		GRUPO DESPESA		AÇÃO GOVERNO		ANO LANÇAMENTO		2023		
						MÉTRICA		SALDO - MOEDA ORIGEM (ITEM INFORMAÇÃO)		
						PI		23	28	52
		DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS PAGAS	RESTOS A PAGAR PAGOS (PROC E N PROC)						
2	PRIMARIO DISCRICIONARIO	4	INVESTIMENTOS	2000	ADMINISTRACAO DA UNIDADE	B1DIINVSTIC	DESPESA SETORIAL SISTEMA TIC	1.319.628,35	1.302.032,55	135.247,89
				4528	PRODUCAO DE MATERIAL DE EMPREGO MILITAR	B1DPPRDSTIC	DESPESA SETORIAL SISTEMA TIC	2.173.376,55	2.029.514,24	0,00
		TOTAL						3.493.004,90	3.331.546,79	135.247,89
2	PRIMARIO DISCRICIONARIO	3	CUSTEIO	2000	ADMINISTRACAO DA UNIDADE	B1DAATSSTIC	DESPESA SETORIAL SISTEMA TIC	790.854,13	376.581,95	33.928,84
				4528	PRODUCAO DE MATERIAL DE EMPREGO MILITAR	B1DPATSSTIC	RENOVACAO DE SOFTWARE	2.276.195,23	1.883.033,07	754.412,19
		TOTAL						3.067.049,36	2.259.615,02	788.341,03
GASTO TOTAL (INVESTIMENTO + CUSTEIO)								6.560.054,26	5.591.161,81	923.588,92

Contratações mais relevantes de Recursos de TI

1. Aquisição de Solução de antivírus corporativa;
2. Contratação de solução de videoconferência corporativa;
3. Capacitação de técnicos de TIC – solução corporativa – na administração da solução de backup utilizada pela IMBEL®;
4. Contratação de Empresa especializada para realizar consultoria de avaliação e correção de vulnerabilidades na solução de backup utilizada pela IMBEL®;
5. Renovação de licenças de uso de software para atender Área de Produção, Engenharia e Inovação da IMBEL®;
6. Aquisição de ativos de TI – máquinas de escritório – para reduzir obsolescência de hardware, principalmente nas Unidades de Produção;
7. Renovação do circuito de conexão à INTERNET; e
8. Contratação de Empresa especializada para realizar consultoria de avaliação e correção no site da IMBEL®;

Principais iniciativas (sistemas e projetos) e resultados da área de TI por cadeia de valor

1. Processos de Apoio
 - a. Implantação de solução de gerenciamento de serviços de TIC – GLPI;

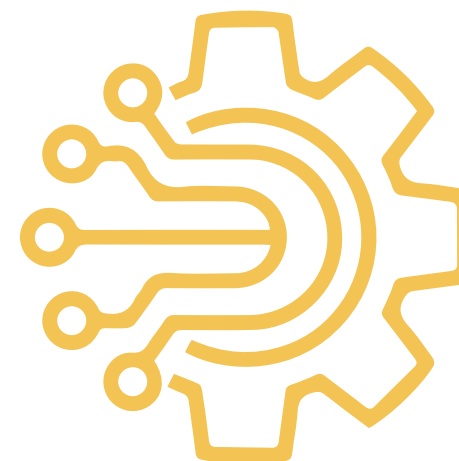
- b. Desenvolvimento de módulos no SIMBEL para atender gestores da Empresa nos processos decisórios; e
- c. Análise e planejamento de novas soluções para atender demandas da Diretorias a Assessorias.

Segurança da Informação

1. Realização de reuniões quinzenais com as Seções de Informática das Unidades de Produção para definição de diretrizes e alinhamento de procedimentos operacionais; e
2. Realização, por meio de videoconferência, de palestras de conscientização aos empregados das Unidades de Produção acerca da importância e responsabilidade individual no processo de segurança dos ativos da empresa.

Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos anos

O principal desafio para o ano de 2024 será a disponibilização de recursos financeiros suficientes para atingir as metas estabelecidas no Plano Diretor de TI (PDTI) 2024-2025.



Conformidade Legal, Supervisão e Controle Interno

A IMBEL, ao iniciar o processo orçamentário, busca mitigar os erros e falhas que possam impactar diretamente na consecução de suas metas e objetivos.

Quanto ao processo de execução orçamentária, a empresa realiza diariamente a extração de relatórios no Tesouro Gerencial a fim de verificar os níveis de créditos disponíveis, os empenhos, as liquidações e os pagamentos dos valores descentralizados às Unidades de Produção (UP) de modo a evitar um acúmulo de créditos/financeiros estagnados sem a devida execução.

Atualmente, com a publicação da Resolução CGPAR nº 45, de 30 de dezembro de 2022, a IMBEL vem realizando o Plano de Contratação Anual (PCA-IMBEL) direcionando ao apropriado planejamento, execução, controle e avaliação das contratações de bens e serviços em geral.

Realiza, ademais, o monitoramento dos empenhos das despesas para a conferência de itens, tais como favorecido, observação, natureza da despesa, subitem (item adquirido), quantidade, valor total, valor unitário, bem como se o plano interno se destina/corresponde à mesma natureza do item adquirido, além verificar o amparo legal que fundamenta tais operações. Tais medidas têm em vista a tempestiva eliminação de possíveis inconsistências quando da aplicação de recursos, propiciando a correta execução dos créditos orçamentários destinados a esta Indústria para garantir a legalidade e da economicidade na aplicação de capitais.

Em razão disso, a IMBEL, por se tratar de empresa pública estratégica na área de defesa e segurança, presta contas do processamento e dos resultados dos seus sistemas de governança e gestão sob a égide das normas que versam sobre transparência e consoante ao princípio de *accountability*.

Objetivando evitar riscos de não conformidade, a Empresa observa uma série de regulamentações e legislações vigentes, de modo a oportunizar a cultura de integridade e conformidade. Destaca-se a Lei 13.303/2016 e o Decreto 9203/2017.

Normativos e legislações aplicáveis à contabilidade	
Contabilidade Societária e Pública	8 Leis
	51 Comitês de Pronunciamentos Contábeis - CPCs
	1 CGPAR
	6 Outros
Regulamentos Tributários	13 Leis
	11 Decretos
	2 Resoluções
	6 Atos Declaratórios
	11 Instruções Normativas
	1 Portaria MF
Legislação para os Contabilistas	6 Leis
	3 Decretos
	35 Resoluções CFC
	1 Código de Ética dos Contabilistas

Fonte: Contabilidade - DRADM

SISTEMA DE CONTROLE INTERNO DA IMBEL

O Sistema de Controle Interno da IMBEL (SCI IMBEL) assegura a efetividade da conformidade e tem por finalidade fornecer razoável segurança para a consecução da missão, dos objetivos e das metas da Empresa. É constituído por todos os gestores, demais agentes da administração e todos os setores da Empresa.

A IMBEL atende demandas formalizadas em acórdãos, diligências, solicitações, orientações, recomendações e apontamentos dos órgãos de controle, coordenação, fiscalização e auditoria, listados a seguir:

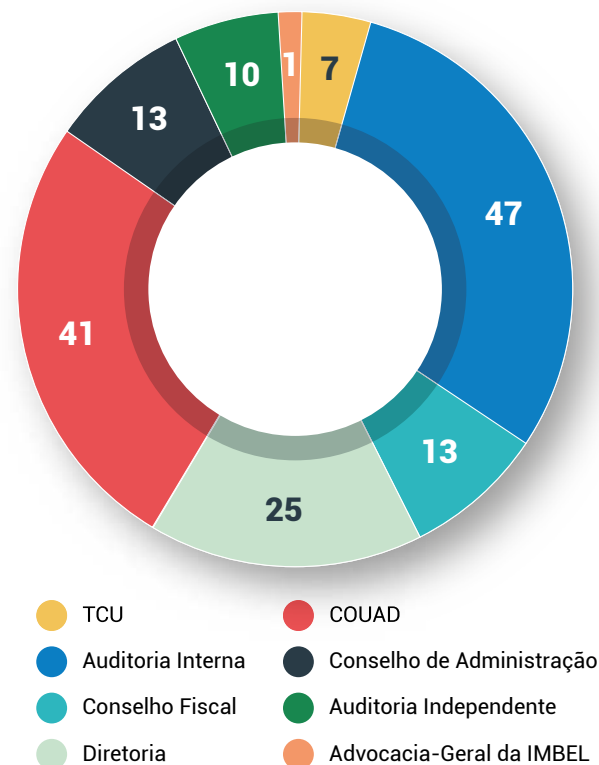
- **Tribunal de Contas da União - TCU;**
- **Controladoria Geral da União - CGU;**
- **Secretaria de Controle Interno do Ministério da Defesa - Ciset/MD;**
- **Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais - SEST;**
- **Centro de Controle Interno do Exército - CCIE;**
- **Conselho de Administração – CA;**
- **Conselho Fiscal - CF;**
- **Comitê de Auditoria - COAUD;**
- **Auditoria Interna - AI;**
- **Assembleia Geral ; e**
- **Auditoria Independente.**

Para controlar e acompanhar a resolução das demandas desses órgãos, a Empresa possui o Módulo de Controle Interno do Sistema de Informações da IMBEL (MCI SIMBEL), que auxilia sobremaneira as atividades de controle interno desenvolvidas pela ACGR, registrando todas as demandas, bem como as providências adotadas pelos diversos setores da Empresa.

Inseridas as demandas e as providências correspondentes, o MCI SIMBEL agrega a capacidade para gerar os Relatórios de Auditoria da AI/IMBEL e os Relatórios de Providências dos diversos setores demandados, bem como contabilizar as soluções dadas às solicitações, orientações e recomendações recebidas pela IMBEL.

Do anteriormente aludido, no ano de 2023 foram registrados 147 processos no MCI SIMBEL

Órgão demandante	Quantidade de Processos – MCI SIMBEL
TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO-TCU	07 (Acórdãos)
AUDITORIA INTERNA-AI	47
CONSELHO FISCAL-CF	13
DIRETORIA	25
COMITÊ DE AUDITORIA-COAUD	41
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO-CA	13
AUDITORIA INTERNA - AI	10
Advocacia-Geral da IMBEL -AGI	1



Indicadores de Gestão e Governança

RESULTADO - INDICADORES E METAS 2023

Perspectiva	OE	Indicador	Meta	Resultado	Desempenho Desejável
			2023	2023	
1. Resultado	1.1 Buscar a Eficiência Econômica e Financeira	Ind 1.1.1 - Índice de Desempenho de Sustentabilidade Financeira	70%	47%	↑
		Ind 1.1.2 - Índice de Eficiência Operacional	33,51%	38,18%	↑
		Ind 1.1.3 - Índice de Inadimplência	4,3%	2,5%	↓
		Ind1.1.4 - Índice de Arrecadação	13,65%	29%	↑
	1.2 Garantir a Sustentabilidade (ASG)	Ind 1.2.1 - Percentual de Alavancagem Sustentável	Manter-se dentro dos limites permitidos de acidez (pH) exigidos pelos órgãos ambientais para lançamento de efluentes.	100%	→
	1.3 Fortalecer a Imagem Institucional	Ind 1.3.1 - Grau de engajamento de interação com veículos de comunicação	20%	21%	↑
2. Clientes e Mercado	2.1 Ampliar a Participação nos Mercados	Ind 2.1.1 - Índice de aumento de vendas	40%	33,38%	↑
	2.2 Garantir a Continuidade do Negócio	Ind 2.2.1 - Percentual de conformidade contratual	90%	96,48%	↑
	2.3 Aprimorar o Pós-Venda	Ind 2.3.1 - Percentual de Clientes Satisfeitos	Realizar pesquisa	89%	↑
		Ind 2.3.2 - Percentual de Satisfação dos Representantes	Realizar pesquisa	22%	↑
3. Processos Internos	3.1 Aprimorar a Gestão do Conhecimento	Ind 3.1.1 - Percentual de informações disponíveis para acesso	56,67%	56,67%	↑
	3.2 Aperfeiçoar as Capacidades Produtivas Estratégicas	Ind 3.2.1 - Índice de redução de custos de produção	147,58%	153,64%	↑
	3.3 Agregar Produtos/Serviços de Interesse Estratégico	Ind 3.3.1 - Percentual de novos produtos estratégicos agregados ao portfólio	20%	25%	↑
4. Aprendizado e Crescimento	4.1 Fortalecer a Dimensão Humana	Ind 4.1.1 - Índice de Satisfação dos empregados	Realizar pesquisa	61,47%	↑
		Ind 4.1.2 - Percentual de empregados capacitados	Realizar controle	58,44%	↑
	4.2 Adequar as Estruturas à Legislação e à Produção	Ind 4.2.1 - Percentual de Realização do Plano de Investimentos Anual	90%	100%	↑
	4.3 Promover a Melhoria dos Processos e da Gestão de Riscos	Ind 4.3.1 - Percentual de Processos Estratégicos Mapeados	25%	33%	↑
		Ind 4.3.2 - Percentual de Riscos críticos identificados e tratados	20%	24%	↑

Considerando a apresentação da estrutura de mensuração de desempenho, a IMBEL apresentou performance exemplar no exercício social de 2023, atingindo 90% (noventa por cento) de aproveitamento global das Metas estabelecidas em seu Plano de Negócios 2023 e Estratégia de Longo Prazo 2023-2027.

Nos indicadores financeiros, a IMBEL atingiu aproximadamente R\$157.106 mi (cento e cinquenta e sete milhões, cento e seis mil reais) em receitas e lucro líquido de R\$ 44.706 mi (quarenta e quatro milhões e setecentos e seis mil reais).

Ações ASG

AÇÕES AMBIENTAIS

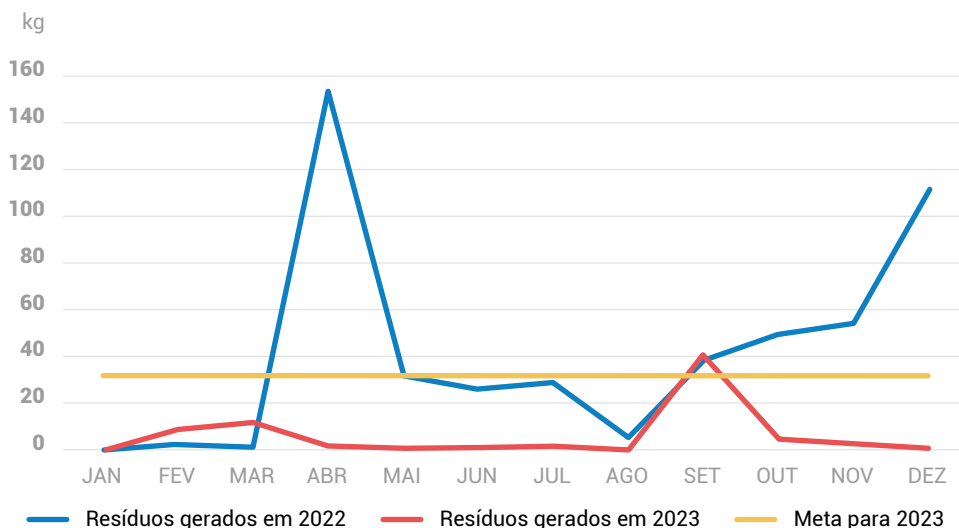
REDUÇÃO DE RESÍDUOS PLÁSTICOS NA FÁBRICA PRESIDENTE VARGAS (FPV)

A fábrica Presidente Vargas (Piquete-SP), está comprometida em reduzir a produção de resíduos plásticos. Para o ciclo 2023-2024, estabeleceu-se a seguinte meta:

Redução de 25% na quantidade de sacos plásticos inservíveis e contaminados com material perigoso, em comparação com a média do ano de 2022.

Os resultados obtidos em 2023 foram muito satisfatórios.

Geração de material plástico contaminado na FPV



REDUÇÃO DO CONSUMO DE ÁGUA NA FÁBRICA DE JUIZ DE FORA (FJF)

Na FJF, reconhece-se a importância do uso consciente da água. Definiu-se a seguinte meta para monitoramento:

Redução de no mínimo 50% no consumo de água no vestiário central e nas descargas, em relação ao semestre anterior.

Durante todo o ano de 2023, trabalhou-se na **instalação de equipamentos para coleta de águas pluviais e recalque para o uso pretendido**. As medições de consumo sem a utilização do sistema já foram iniciadas e servirão como base comparativa para avaliar a eficiência dessa ação.



FONTES DE ENERGIA RENOVÁVEIS E FLEXIBILIDADE NO MERCADO LIVRE DE ENERGIA

A IMBEL aderiu ao Mercado Livre de Energia. O interesse foi tornar-se a primeira EED Verde e obter vantagens:

1. Fornecimento de Excedente de Energia Limpa: A IMBEL atua como fornecedora do excedente de energia gerada por sua Pequena Central Hidrelétrica no município de Wenceslau Braz-MG. Isso contribui para a matriz energética limpa e sustentável.
2. Escolha da Matriz Energética: A flexibilidade do Mercado Livre permite à IMBEL escolher suas fontes de energia, permitindo a priorização por fontes renováveis, como a energia solar, com o objetivo de reduzir nossa pegada de carbono.

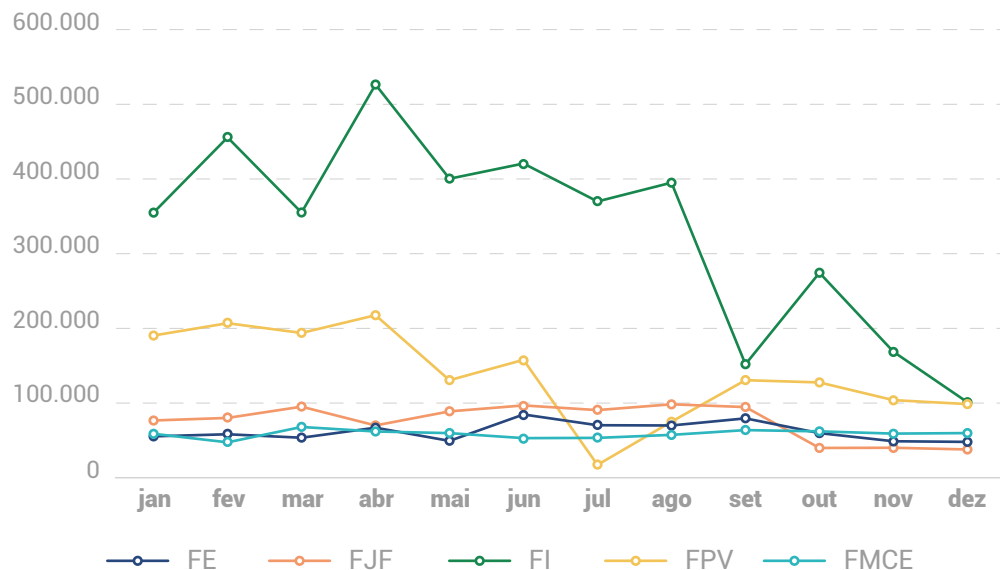
O processo transição para o Mercado Livre de Energia foi efetivado na FI, que foi a primeira a aderir. A FPV aderiu ao Mercado Livre em abril de 2023, a FJF em Agosto de 2023. A FE e a FMCE com previsão de finalização em 2024.

METAS MENSAIS DE CONSUMO DE ENERGIA

O foco está na redução do desperdício e na eficiência energética. Estabeleceu-se metas mensais de consumo de energia bem definidas. Continuam ações de conscientização até pesquisas detalhadas para identificar pontos de desperdício, o que evidencia o comprometimento na otimização do uso de energia elétrica e incentivar práticas sustentáveis em todas as suas operações. A busca contínua pela eficiência energética é fundamental para um futuro mais responsável.



CUSTOS COM ENERGIA ELÉTRICA EM 2023



MELHORIA DA MOBILIDADE COM A ELETRIFICAÇÃO NA FÁBRICA DA ESTRELA

A Fábrica da Estrela (FE) vem prezando pela mobilidade ágil e sustentável com a aquisição de quatro bicicletas elétricas, estrategicamente destinados para melhoria o deslocamento dos empregados nas vias internas da unidade.

A extensa área da fábrica frequentemente resultava em longos tempos de deslocamento para os funcionários. No entanto, com a introdução das bicicletas elétricas, esse cenário mudou significativamente. As bicicletas foram distribuídas da seguinte forma:

- Duas bicicletas foram alocadas para a Seção de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), garantindo que os profissionais dessa área possam se deslocar com agilidade para atender às necessidades operacionais.
- Uma bicicleta foi designada à Seção de Meio Ambiente (SEMA),

reforçando o compromisso da FE com práticas sustentáveis e redução de emissões.

- Uma bicicleta foi destinada à Divisão de Engenharia (DVENG), facilitando a locomoção dos engenheiros e técnicos dentro da fábrica.

Para garantir a segurança e eficiência no uso desses ciclomotores, o SESMT estabeleceu um procedimento interno que abrange a operação prática das bicicletas e a importância do uso de capacete durante o trajeto.

Essa iniciativa não apenas aprimorou a mobilidade interna, mas também contribuiu para a sustentabilidade ambiental e a qualidade de vida dos empregados.



SEMANAS DE MEIO AMBIENTE E PREVENÇÃO DE ACIDENTES

Combinação Estratégica: A IMBEL integrou as Semanas de Meio Ambiente com a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho. Essa abordagem permitiu tratar as questões ambientais e de segurança de forma sinérgica.

Tópicos Abordados:

- **Coleta Seletiva:** Conscientização sobre a importância da separação adequada de resíduos nas dependências da fábrica.
- **Gerenciamento de Resíduos Sólidos:** Campanhas para promover práticas sustentáveis relacionadas ao descarte correto de materiais.
- **Conscientização sobre a Dengue:** Questões de saúde pública e prevenção de doenças transmitidas por vetores.
- **Novos Procedimentos em Meio Ambiente:** Capacitação sobre as últimas diretrizes e práticas relacionadas à gestão ambiental.



CONFORMIDADE COM REQUISITOS LEGAIS AMBIENTAIS E DE SEGURANÇA

Em busca da conformidade às leis e regulamentos ambientais e de Segurança do Trabalho aplicáveis, utilizamos um sistema de gerenciamento dos requisitos legais. Esse sistema auxilia a equipe responsável pelo meio ambiente a se manter atualizada sobre:

- **Validade de licenças e documentos concessivos;**
- **Mudanças na legislação aplicável às especialidades de cada Unidade de Produção;**
- **Informações detalhadas fornecidas no formulário de nivelamento durante a implantação desse sistema.**

A Fábrica Presidente Vargas (FPV) continua a demonstrar seu compromisso com a gestão ambiental responsável e a excelência operacional. Recentemente, a unidade de produção adquiriu uma sonda multiparamétrica, um instrumento para o controle da qualidade dos efluentes industriais. Essa aquisição tem o objetivo de aprimorar o monitoramento da qualidade dos efluentes lançados no ribeirão do Sertão. O equipamento permite realizar uma análise detalhada de alguns parâmetros do corpo hídrico, fornecendo dados precisos e confiáveis para garantir o cumprimento das exigências regulatórias e do licenciamento ambiental da fábrica.

INDICADORES DE DESEMPENHO AMBIENTAL NA IMBEL

A IMBEL adota uma abordagem sistemática para medir e avaliar o desempenho ambiental de seu Sistema de Gestão, conforme previsto pelo requisito 9.1.1 da Norma NBR ABNT ISO 14.001:2015. As unidades de produção utilizam vários indicadores internos para mensurar o impacto das ações ambientais em todos os processos da empresa, com foco na busca contínua pela sustentabilidade. Esses indicadores são ferramentas essenciais para avaliar nosso progresso, identificar áreas de atenção e tomar decisões com embasamento.

Ambiente e Comunidade

A IMBEL está focada na melhoria contínua do desempenho ambiental em suas unidades de produção (UP). Por meio de ferramentas e incentivos, a IMBEL visa eliminar ou mitigar os impactos ambientais negativos, ao mesmo tempo em que amplifica os impactos positivos decorrentes de suas atividades. Esse compromisso se reflete em diversas ações e estratégias.

A IMBEL implementa um Sistema de Gestão Ambiental (SGA), alinhado com os requisitos da ABNT NBR ISO 14001, para monitorar e aprimorar continuamente seu desempenho ambiental. Os objetivos e metas das UP relacionados ao meio ambiente são cuidadosamente planejados e acompanhados. O orçamento é alocado para a execução das ações propostas, incluindo exigências técnicas dos órgãos de controle ambiental, destinação adequada de resíduos sólidos, análises de efluentes, licenças ambientais e outras atividades relevantes. A prevenção, o controle e o monitoramento da poluição são práticas constantes. A IMBEL busca mitigar os impactos ambientais negativos e amplificar os positivos. Essa abordagem é essencial para garantir a sustentabilidade e a conformidade com as normas.

Embora exista uma seção específica dedicada às questões ambientais em cada UP, a responsabilidade ambiental é compartilhada por toda a comunidade IMBEL. A conscientização e a prática de boas ações ambientais são disseminadas em todos os ambientes de trabalho.



Conscientização Ambiental na Fábrica de Juiz de Fora (FJF)

Os profissionais de meio ambiente da FJF realizaram palestras sobre conscientização ambiental em uma escola próxima à fábrica. Essa iniciativa estreitou os laços entre a IMBEL e a comunidade local e os temas incluíram coleta seletiva, gerenciamento de resíduos sólidos e práticas sustentáveis.

Projeto de Reflorestamento na Fábrica de Itajubá (FI)

A FI colabora com a Universidade Federal de Itajubá, o Exército Brasileiro e uma Escola Estadual em um projeto de reflorestamento com o objetivo de recuperar uma área de preservação permanente próxima à fábrica. As atividades envolvem a conscientização dos alunos da Escola Estadual, que também participam dos plantios coordenados pela IMBEL e UNIFEI, com o apoio do Exército Brasileiro.





Ação de Monitoramento Ambiental no Bioma Mata Atlântica

As Fábricas Presidente Vargas (FPV) em Piquete/SP, Estrela (FE) em Magé-RJ e a Pequena Central Hidrelétrica (PCH) Rede Elétrica Piquete – Itajubá (REPI) em Wenceslau Braz-MG, desempenham um papel vital na preservação ambiental e na conservação da biodiversidade. Com aproximadamente 95% de suas áreas localizadas no Bioma de Mata Atlântica, estas unidades não apenas mantêm uma extensa área preservada, mas também estão inseridas em importantes unidades de conservação.

Com mais de 98% de sua área total preservada e incluída em uma Unidade de Conservação, a Fábrica da Estrela está situada dentro do Refúgio da Vida Silvestre Estadual, criado em 2017 e gerenciado pelo Instituto Estadual do Ambiente (INEA). A FPV faz parte da Área de Proteção Ambiental (APA) Serra da Mantiqueira.

O monitoramento ambiental constante realizado nessas áreas não seria possível sem o apoio crucial da comunidade local. A presença frequente de espécies da fauna brasileira, como a Cuica-de-três-listras, a onça parda e o bicho-preguiça, evidencia a saúde do ecossistema local e a eficácia das medidas de conservação implementadas.

Além disso, nossas unidades promovem ações bem sucedidas para a reintrodução de animais silvestres feridos ou doentes. Após receberem cuidados especializados nos centros de triagem locais, esses animais são devolvidos ao seu habitat natural, contribuindo para a manutenção da diversidade biológica e para a preservação dos ecossistemas.





SOCIAIS

Em sua dimensão social a preocupação da Empresa leva em conta como ela lida com fatores como: inclusão e diversidade, relações de trabalho com empregados, clientes, fornecedores, direitos humanos, relações com as comunidades, entre outros. As ações existentes visam potencializar a qualidade de vida dos colaboradores e da comunidade na qual a sua atuação esteja inserida. As ações praticadas pela empresa estão situadas em dois universos, o campo dos Empregados e o campo da Comunidade.

A IMBEL possui em sua Política de Direitos Humanos que contempla respeitar e valorizar a diversidade, promover a inclusão e não tolerar a discriminação ou assédio de qualquer natureza, inclusive moral ou sexual, em conformidade com as legislações locais aplicáveis.

A IMBEL possui instrumentos de fortalecimento institucional para o estabelecimento de um padrão ético efetivo que bem represente os

valores preconizados pela Empresa: o Código de Conduta Ética e Integridade da IMBEL, a Política de Direitos Humanos, além disso, possui uma Instrução Normativa sobre prevenção ao assédio moral e sexual no ambiente de trabalho.

Dentre as ações praticadas destacam-se:

EMPREGADOS

Dentre as ações praticadas pela Empresa para garantir o acesso a pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida em suas instalações físicas, destacam-se: rampas de acesso, banheiros adaptados e sinalização de vagas de estacionamento para idoso e deficiente. Além disso, a IMBEL dispõe, em sua página na internet, de acesso de seus conteúdos em libras, autocontraste e redimensionamento de fonte.

A IMBEL promove a diversidade na ocupação de cargos de liderança, garantindo que todos os empregados tenham oportunidades iguais de crescimento e desenvolvimento profissional, tratando com seriedade qualquer denúncia de discriminação ou assédio no ambiente de trabalho. As denúncias de discriminação e assédio são recebidas e tratadas por meio da Comissão de Ética e pela Ouvidoria da IMBEL.

Por meio de concurso público, a IMBEL oferece oportunidades igualitárias para homens e mulheres, promovendo a equidade de gênero e combatendo a desigualdade no mercado de trabalho. Além disso, a Empresa reserva cotas para portadores de deficiência, garantindo a inclusão de pessoas com necessidades

especiais em seu quadro funcional. E também possui cotas reservadas para pretos e pardos, fortalecendo, assim, a diversidade racial em seu quadro de empregados, conforme exposto no Edital do Concurso IMBEL nº 01, de 18 de dezembro de 2023.

- Programa de readaptação de empregados - Política de readaptação de empregados acidentados ou com restrições médicas de cunho extralaboral em funções compatíveis com suas limitações temporárias decorrentes do acidente/doença de trabalho ou, acidente/doença comum.
- Parceria com o Grupo de Assistência Social - Entidades de Utilidade Pública para conveniados, a fim de obter descontos em farmácias, tratamento dentário, funerais, clínicas de exames médicos, conserto de bicicletas, óticas, gás de cozinha e outras promoções realizadas.
- Contratação de Assistente Social para atendimento aos empregados da Sede e das Fábricas.
- Concessão de habitação para os empregados com aluguel abaixo do valor de mercado.
- Palestras promovidas pelos SESMT das Fábricas, para todos os empregados, com temas relacionados à Ética, Saúde e Segurança.
- Transformação, nas Unidades de Produção e Sede, da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) em Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA), em conformidade com a Norma Regulamentadora 5 do Ministério do Trabalho e Emprego.

- Manutenção do Comitê de Saúde e Segurança Ocupacional (CSSO) nas Unidades de Produção.

Encerrando as atividades comemorativas ao 48º aniversário de criação da IMBEL, foi realizada, na tarde de 10 de agosto de 2023, a inauguração do Espaço de Convivência IMBEL, localizado na Entrealas Sul, Bloco G e H, do Quartel General do Exército, Brasília, DF. A atividade contou com a leitura do histórico de criação da área de lazer, das palavras do Diretor-Presidente, Gen Canhaci, e o descerramento da placa de inauguração. O Espaço de Convivência IMBEL é mais uma iniciativa da Empresa para estimular o convívio social entre os empregados, na incessante busca de um ambiente de trabalho mais harmônico e saudável.



COMUNIDADE

- Dia da árvore: anualmente, os empregados da FE plantam mudas da Mata Atlântica no interior da FE (Magé/RJ).
- Parceria com o colégio Estadual José Veríssimo, havendo o plantio em conjunto com os alunos do Colégio de mudas, da Mata Atlântica, em áreas próximas a FE (Magé/RJ).
- Ações para combate aos focos de proliferação do mosquito transmissor da dengue, zica e chikungunya.
- Ações para orientação e conscientização dos empregados sobre a reciclagem de lixo eletrônico e o descarte consciente.
- Contrato de venda de matérias inservíveis (sucata), procedimento de logística reversa.
- Contrato com a empresa DELURB AMBIENTAL LTDA para a coleta e descarte de resíduos industriais, logística reversa.
- Apoio à comunidade, em caso de incêndio florestal/predial, prestado pelas UP;
- Cessão de bem imóvel para a construção de Centro Esportivo que apoiará a população do Bairro Frágoso, em Magé (RJ);
- Sob a coordenação da Fábrica de Itajubá (FI),

alunos universitários da Universidade Federal de Itajubá (UNIFEI) ministraram aulas sobre o mesmo tema para os alunos do ensino médio da Escola Estadual Barão do Rio Branco. De igual forma, alunos do ensino médio da mesma Escola Estadual ministraram aula sobre mata ciliar para alunos da Escola Municipal Doutor Xavier Lisboa, de ensino fundamental. As ações foram de grande proveito para a mensuração dos impactos positivos que as ações ambientais de iniciativa da IMBEL, sob gestão da FI, produzem junto à população local, representada pela comunidade escolar.



CAMPANHAS

SETEMBRO AMARELO 2023

Na manhã de 18 de setembro, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio – CIPA, da IMBEL Sede, promoveu um evento de conscientização para o Setembro Amarelo, mês de prevenção ao suicídio. O tema abordado foi “A Importância do Diálogo: Setembro Amarelo e Saúde Mental” com palestra ministrada pela Dra. Alexandra Marçulo, Psicóloga, com Doutorado e Mestrado em Psicologia com ênfase em Cognição Social, Organizações e Trabalho. O evento contou com apresentações musicais, Ginástica Laboral e Palestra.



FAÇA UMA CRIANÇA FELIZ, DOE BRINQUEDOS

A Seção de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) e a Seção de Meio Ambiente (SEMA), da Fábrica de Juiz de Fora (FJF), lideraram a campanha “Faça uma criança feliz, doe brinquedos!”, que distribuiu brinquedos às crianças em situação de vulnerabilidade social da Escola Municipal (EM) Professora Eunice Alves Vieira, localizada no Bairro Barbosa Laje, em Juiz de Fora, MG. Os livros e brinquedos, novos e usados, foram recolhidos no refeitório da Fábrica durante as duas primeiras semanas do mês de outubro, promovendo a consciência socioambiental dos integrantes da UP. A ação social foi realizada em conjunto com a 4ª Brigada de Infantaria Leve de Montanha do Exército, que por intermédio de sua banda e da Companhia de Comando e Serviço, proporcionou momentos de encantamento e diversão por meio de apresentações musicais e de atividades lúdicas oferecidas às crianças daquela EM. A atividade reforçou o compromisso da IMBEL com as questões socioambientais da comunidade Juizforana.





CESSÃO DE ESPAÇO FÍSICO DOS IMÓVEIS DA IMBEL®

A IMBEL® tem sob sua custódia espaços físicos e de imóveis que podem ser cedidos a órgãos e entidades públicas ou privadas. As cessões de uso são realizadas mediante contrato, conforme ditames da Lei nº 13.303/2016 e do Regulamento Interno de Licitações e Contratos (RILC) da IMBEL®. Os espaços cedidos, mediante cessão de uso, são frutos de parcerias e acordo de importância ao funcionamento de diversos órgãos públicos para atendimento de atividades em áreas de interesse da comunidade, distribuídos em várias localidades.



PROMOÇÃO DE ESPORTE, LAZER E CULTURA

- Cine Estrela - Piquete/SP
- Grêmio Duque de Caxias - Piquete/SP
- Loja Maçônica São Miguel - Piquete/SP
- Praça Almirante Tamandaré - Juiz de Fora/MG
- Associação Beneficente Cultural e Recreativa - Juiz de Fora/MG
- Estádio Municipal Luiz Gonzaga Ribeiro - Wenceslau Braz/MG
- Quadra Poliesportiva - Wenceslau Braz/MG
- Clube XVI de Julho (Fábrica Atlético Futebol Clube) - Itajubá/MG



SAÚDE

- Hospital Unidade Mista de Saúde Piquete/SP



SEGURANÇA

- Posto da Polícia Militar do Rio de Janeiro - Magé/RJ
- Posto da Polícia Militar de Minas Gerais - Wenceslau Braz/MG



SOCIAL

- Fundo Social de Solidariedade e da Secretaria de Desenvolvimento Social - Piquete/SP
- Fórum Piquete - TJSP - Piquete/SP



ARQUIDIOCESE

- Paróquia Nossa Senhora da Conceição - Mitra Arquidiocesana Juiz de Fora/MG



ESCOLAS

- Escola Estadual Major Lisboa da Cunha - Wenceslau Braz/MG
- Escola Municipal Barão do Rio Branco - Itajubá/MG
- Atividades Educacionais Santa Rita Ltda (Escola Professor Leopoldo) - Piquete/SP

GOVERNANÇA

O presente relatório vai apresentar, no capítulo **GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO** os conteúdos mais aprofundados das práticas ASG, deixando para esta parte a citação das normas legais, as ações e sistemas de planejamento e a organização das equipes de trabalho.

PRINCIPAIS INSTRUMENTOS

ORIENTADORES

- Estatuto Social
- Regimento Interno
- Regimento Interno dos Órgãos Estatutários
- Código de Conduta Ética e Integridade da IMBEL®
- Regulamento Interno de Licitações e Contratos
- Diretriz do Comandante do Exército
- Diretriz do Diretor-Presidente da IMBEL®
- Diretriz da Gestão da Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação Tecnológica na IMBEL®
- Avaliação de Desempenho do Conselho de Administração e Diretoria Executiva
- Carta Anual de Políticas Públicas e Governança
- Normas de Funcionamento internas
- Carta de Serviços ao Usuário

PLANEJAMENTO

- Planejamento Estratégico de Longo Prazo 2023 - 2027
- Estratégia de Longo Prazo - 2023 - 2027
- Plano de Negócios IMBEL® 2024
- Plano de Ação Corporativa (PAC)
- Plano de Ação Setorial (PAS)
- Plano de Ação Operacional (PAOp)
- Plano de Comunicação Institucional
- Plano de Sustentabilidade Econômica/Financeira, Industrial e Ambiental (PSEFIA) da IMBEL®
- Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicações (PDTIC)
- Sistema de Comunicação Institucional
- Sistema de Gerenciamento de Projetos da IMBEL® (SGP)
- Sistema de Informações IMBEL® (SIMBEL)
- Sistema de Gestão Administrativo- Financeira
- Sistema de Gestão Ambiental
- Sistema de Gestão da Inovação Tecnológica
- Sistema de Gestão Mercadológica
- Sistema de Gestão de Pessoas
- Sistema de Gestão de Produção
- Sistema de Gestão da Qualidade
- Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional

POLÍTICAS

- Política Ambiental
- Política de Direitos Humanos
- Política de Distribuição de Dividendos
- Política de Divulgação de Informações
- Política de Gestão de Pessoas
- Política de Gestão de Riscos
- Política de Participações Societárias
- Política de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação Tecnológica
- Política de Porta-Vozes
- Política de Proteção de Dados Pessoais
- Política de Qualidade
- Política de Saúde e Segurança Ocupacional
- Política de Segurança da Informação e Comunicações
- Política de Transações com Partes Relacionadas

COMISSÕES, COMITÊS E GRUPOS DE TRABALHO

- Comissão de Ética da IMBEL®.
- Comissão de Avaliação da Fábrica Presidente Vargas.
- Comissão de Inventário Patrimonial da IMBEL®.
- Comissão do Concurso Público para provimento de Empregos Efetivos dos Quadros de Pessoal da IMBEL® e para a formação de Cadastro Reserva.
- Comissão Especial do Gabinete da IMBEL®.
- Comissão Gestora para elaborar, monitorar, avaliar e revisar o Plano de Logística Sustentável da IMBEL®.
- Comissão aplicadora do processo de avaliação do valor recuperável de ativos (teste de imparidade).
- Comissão de validação de autodeclaração em concurso.
- Comissão Permanente de Licitação.
- Comissão de Revisão do Regulamento de Licitações.
- Comissões Especiais das Unidades de Produção para reavaliar autodeclaração de cor ou raça.
- Comissão Permanente de Avaliação de Documentos Sigilosos da IMBEL®.
- Comissão para Escolha dos Empregados do representante para o Conselho de Administração (CA).
- Comitê de Gestão de Projetos (CGP).
- Comitê de Governança, Riscos e
- Controle Interno.
- Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação (CTIC).
- Grupo para a Implantação de Organismo de Avaliação de Conformidade (OAC).
- Grupo para Acompanhamento dos Acordos Coletivos de Trabalho (ACT).
- Comissão para Escolha dos Empregados do representante para o Conselho de Administração (CA).
- Grupos para Execução de Interveniência Técnica.
- Grupo para Pesquisa, Desenvolvimento, Tecnologia e Inovação.
- Grupo para Realização de Exame de Contracheques.
- Grupo Permanente de Inovação Tecnológica.

Gestão Correcional

A Assessoria de Controle, Supervisão e Corregedoria da IMBEL® - ACSC, compõe o Sistema de Correição do Poder Executivo Federal - SISCOR, nos termos do Art. 2º, inciso II, do Decreto nº 5.480/05, alterado pelo Decreto nº 10.768, de 13 de agosto de 2021, ficando sujeita à orientação normativa/supervisão da Controladoria-Geral da União - CGU e, vinculada diretamente ao Diretor-Presidente da IMBEL®.

Como unidade integrante da Governança da IMBEL®, a ACSC possui como atuação precípua a prevenção, que se manifesta por intermédio de projetos e ações de cunho educativo e a apuração de possíveis irregularidades disciplinares e administrativas praticadas no âmbito da IMBEL®, por meio da instauração e da condução de procedimentos correcionais.



ATIVIDADE CORRECIONAL



A atividade correcional é pautada por norma interna específica, a qual regulamenta os procedimentos correcionais, que visam à apuração de irregularidades de ato lesivo à Administração Pública praticado por pessoa jurídica, bem como o controle disciplinar relativo à conduta funcional de empregado e aplicação das medidas disciplinares cabíveis.

É necessário lembrar que a atividade de correição é um dos pilares que sustentam o movimento de criação de um ambiente íntegro, ético e transparente na administração pública, tendo como objetivo investigar, apurar e identificar atos ilícitos praticados por agentes públicos no âmbito da Empresa e, sobretudo no combate a corrupção, contribuindo para a melhoria da gestão da Administração Pública.

O fortalecimento da atividade correcional consiste em ações estratégicas e inovações orientadas para o aperfeiçoamento da gestão correcional no âmbito IMBEL, por meio da utilização de recursos técnicos e tecnológicos, a exemplo do sistema e-PAD da CGU, bem como de instrumentos processuais e gerenciais aptos a garantir uma rápida, eficiente e justa apuração dos indícios de condutas irregulares praticadas por empregados, bem como por pessoas jurídicas que se relacionem com a IMBEL.

GESTÃO CORRECIONAL

Em sua atuação, a Assessoria de Controle, Supervisão e Corregedoria – ACSC, objetiva coordenar, orientar, controlar e avaliar as atividades de correção no âmbito da IMBEL®, inclusive no que se refere às ações preventivas, apoiando-a na identificação de riscos e vulnerabilidades à integridade e elaborando recomendações no intuito de parametrizar o regular desenvolvimento das suas atividades-fim.

O Regulamento Disciplinar da IMBEL é o instrumento a qual regulamenta os procedimentos disciplinares, que visam à apuração de irregularidades e desvios de conduta funcional, que consistem nas análises preliminares e de regularidade processual, expedição de juízos de admissibilidade, e demais atividades necessárias ao atendimento dos diversos prazos para apuração das demandas recepcionadas pela unidade.

Tendo em vista a identificação e documentação dos recursos existentes, das possíveis forças e deficiências, bem como das oportunidades, das boas práticas e dos caminhos percorridos pela Unidade, apresentamos o retrato situacional da Corregedoria no ano de 2023, o qual serviu de base para definição do planejamento da Unidade para o ano subsequente.



MISSÃO DA CORREGEDORIA

Orientar, controlar e zelar pela adequada, tempestiva e completa apuração correcional, além de promover ações educativas e de prevenção de ilícitos.

PROPÓSITO

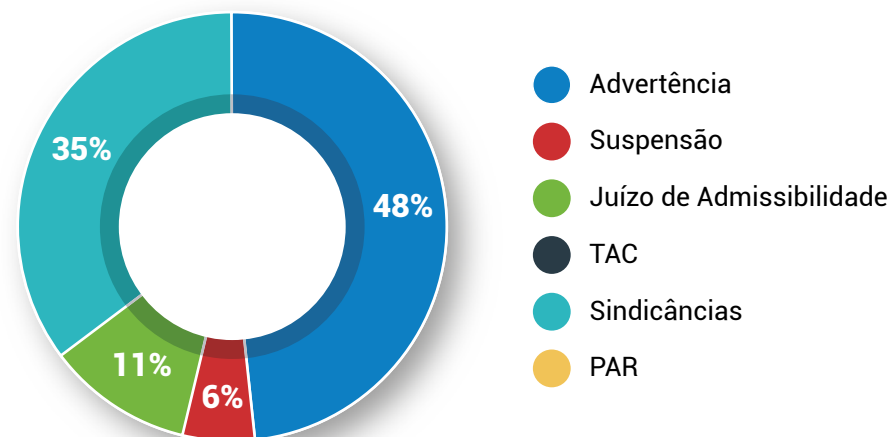
Ser reconhecida como unidade fomentadora de uma gestão pública íntegra, participativa, transparente e eficiente, consolidando-se como modelo de excelência nos serviços de orientação, prevenção e disciplina.



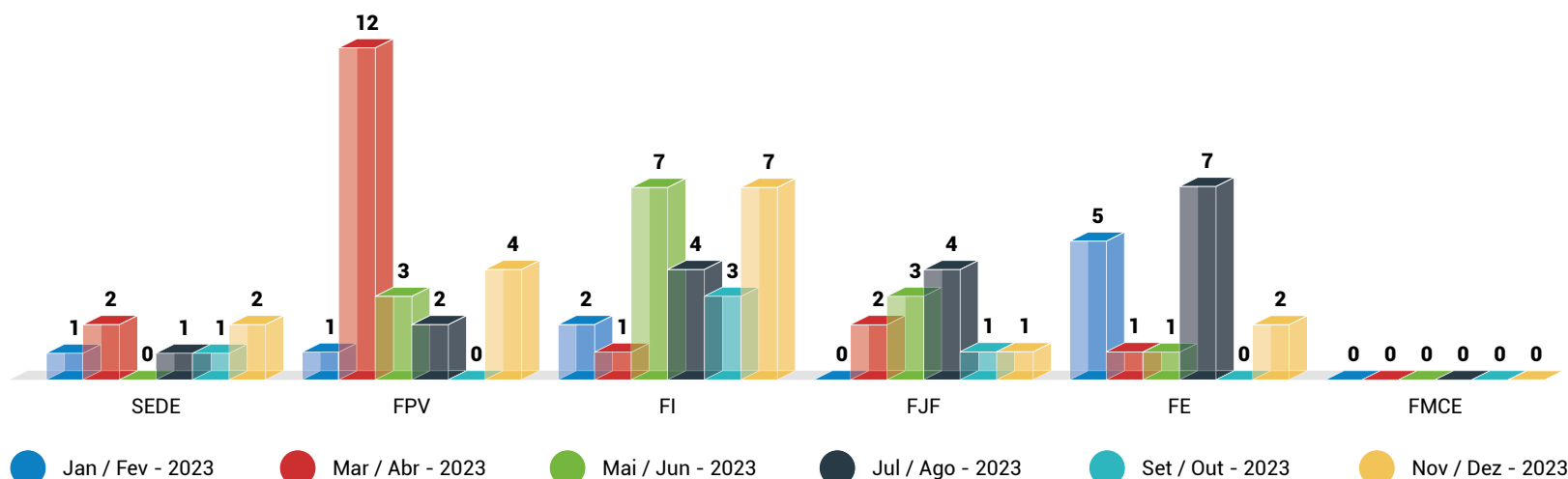
PAINEL CORRECIONAL 2023

Atividades correcionais desenvolvidas ao longo do ano de 2023 basearam-se em dados e processos recebidos por todas as Unidades de Produção – UP e Unidade de Administração – UA da IMBEL® dentro do período em questão. É o que demonstra o quadro apresentado na sequência:

Quadro Comparativo por Bimestre						
Procedimentos Instaurados	Qt 1º Bim	Qt 2º Bim	Qt 3º Bim	Qt 4º Bim	Qt 5º Bim	Qt 6º Bim
Advertência / Orientação de Conduta	00	12	08	09	01	14
Suspensão	01	01	00	03	00	00
Juízo de Admissibilidade	01	01	01	01	01	05
Termo de Ajustamento de Conduta - TAC	00	00	00	00	00	00
Sindicância Investigativa / Punitiva	08	06	06	06	04	02
Processo Administrativo de Responsabilização - PAR	00	00	00	00	00	00



Comparativo Processos Correcionais por UP/UA



O gráfico traça um histórico do volume de processos de natureza correcional ao longo do ano de 2023, e pôde-se observar uma queda significativa de procedimentos instaurados, bem como de imputação de sanções disciplinares.

Todos os procedimentos correcionais são constantemente lançados e atualizados nos sistemas informatizados da CGU (e-PAD), permitindo assim, organizar e gerenciar as informações correcionais da IMBEL®.

Autoavaliação do Modelo de Maturidade Correcional

O Plano de Ação da Corregedoria da IMBEL® se fixa em algumas ações pontuais e de grande importância para o atingimento do Nível 2 de Maturidade Correcional (CRG-MM).

A autoavaliação da maturidade correcional é realizada e registrada em sistema específico da Controladoria-Geral da União (e-Aud), onde são apresentados e/ou anexados os elementos de comprovação de atendimento aos requisitos de Existência e Institucionalização das atividades essenciais já consolidadas nas rotinas de trabalho da Unidade Correcional da IMBEL®.

O preenchimento da Matriz KPA/CGU será uma ferramenta muito importante para auxiliar na elaboração de um Plano de Ação das atividades correcionais da IMBEL®, que contemple as ações necessárias à superação das lacunas identificadas com base no conhecimento adquirido sobre os processos de trabalho conduzidos, seus pontos fortes e fragilidades, as situações de disponibilidade e necessidade de recursos (materiais, humanos, orçamentários, tecnológicos, etc.), bem como a sua situação frente aos requisitos do CRG-MM.



Considerações Finais

A Corregedoria tem vivenciado um processo de evolução e fortalecimento de suas atividades, havendo evidente avanço em diversos aspectos, desde a aprovação do novo Regulamento Disciplinar da IMBEL, que conferiu maior autonomia e assegurou a otimização do desempenho das atividades da Corregedoria voltadas para a prevenção, detecção, punição e remediação de práticas de corrupção, irregularidades e desvios conduta, garantindo a qualificação dos trabalhos em matéria correcional e a promoção de uma cultura de integridade.

GESTÃO DA SUSTENTABILIDADE

Considerações

Após a conclusão dos trabalhos do GT IMBEL 2022 (Portaria EME/CEX Nº 618, de 9 de dezembro de 2021), a orientação do Presidente da Empresa foi no sentido de trabalhar para adquirir conhecimento profundo sobre todas as fábricas e todas as linhas de produção para conjugar o cenário que permitisse a identificação de todos os componentes para a sustentabilidade da IMBEL. O questionamento do Comando do Exército para estudar a transição da Empresa para a situação de estatal não dependente acabou impondo referências temporais para sua exequibilidade e a metodologia adotada concluiu pela identificação primordial dos pilares para a sustentabilidade, para a partir daí construir-se o cenário de investimentos, negócios, inovação e simulação de produção.

O horizonte temporal considerado foi do ano de 2023 até o ano de 2028, **considerando o encerramento do ano de 2026 com o atingimento de condições comprobatórias da sustentabilidade econômico-financeira** da IMBEL, sendo desenhado o ano de 2027 como transição, com modelos de negócios no formato de estatal não dependente e o ano de 2028 como exercício de ensaio de desempenho para a validação das condições almejadas da não dependência. A estrutura do Plano de Sustentabilidade da IMBEL teve como core do trabalho um estudo, fábrica por fábrica, no qual se explorou a capacidade produtiva de cada linha de produção, levando-se em conta, no plano de produção, a melhor combinação de produtos que atendesse aos planos de negócios prospectados até 2028.

Em que pese a atual situação da Empresa de não existência de dívidas com entidades financeiras, nem com o fisco, houve uma forte preocupação em articular um Plano de Tratamento de Passivos Judiciais, abarcando um tratamento para questões trabalhistas e ambientais, de forma a garantir o saneamento de riscos que levassem a ações judiciais dessa natureza. Outro elemento essencial para a sustentabilidade foi o Plano de Gerenciamento de Riscos, com o objetivo de prevenir que riscos de ordem geral, estratégicos, críticos e operacionais se tornassem problemas que comprometessem o desempenho da Empresa, particularmente no combate à obsolescência. Nesse trabalho procurou-se colimar os conceitos de sustentabilidade com os objetivos estratégicos da Empresa para que não se perdesse a orientação da Estratégia de Longo Prazo em vigor. Ao final da definição dos pilares da sustentabilidade foram descritas ações estruturantes e integradoras para dar consistência e exequibilidade ao projeto de sustentabilidade da Empresa.

Dimensão Humana



A força de trabalho da IMBEL é constituída por empregados de carreira, admitidos por concurso público, militares da ativa e da reserva, especialistas nas áreas de Defesa e Segurança, de engenheiros e técnicos pertencentes ao Sistema de Ciência, Tecnologia e Inovação do Exército Brasileiro, e empregados de livre provimento.

Identificando a Empresa como um organismo vivo, faz-se necessário compreender que para o sucesso de uma organização e alcance dos objetivos estratégicos almejados, a valorização da força de trabalho impacta diretamente na busca pela sustentabilidade.

Torna-se oportuno ressaltar que a IMBEL desenvolve atividades que atendem à estratégia nacional, sendo indispensável a manutenção e valorização do seu capital intelectual.

A Empresa tem se empenhado no estabelecimento de diretrizes, políticas, programas e/ou planos que busquem o melhor aproveitamento das competências técnicas do empregado admitido em concurso público, reduzindo o turnover, e ainda, que reforcem a manutenção dos especialistas, técnicos e engenheiros militares, que detêm habilidades e conhecimentos específicos, a fim de garantir a continuidade do negócio.

Compromissos:

- Aperfeiçoar a Gestão de Recursos Humanos e Planos de Carreira da IMBEL.
- Monitorar e avaliar o ambiente de trabalho.
- Implantar um Programa de Qualidade de Vida no Trabalho.
- Elaborar uma Política de Gestão por Competências com foco na atividade de produção.
- Aperfeiçoar o Plano de Capacitação.
- Reduzir a taxa de rotatividade dos empregados de carreira.
- Reorganizar o Plano de Empregos, Carreiras e Salários (PECS) com foco na valorização e na distribuição dos recursos humanos para aumento da força de trabalho na atividade de produção.

Recursos Financeiros – Parcerias

“Buscar a Eficiência Econômica e Financeira” (Objetivo Estratégico 1.1)

“Garantir a Sustentabilidade” (Objetivo Estratégico 1.2)

A IMBEL dentro do seu viés financeiro, como empresa estatal dependente, está inserida nos Orçamentos Fiscal e da Seguridade Social do Governo Federal. Neste contexto, é possível constatar que os resultados da Empresa são impactados severamente pelas limitações orçamentárias, o que leva a Direção da Empresa a uma prospecção e busca constante por fontes alternativas de recursos e parcerias.

Verifica-se, que os Termos de Execução Descentralizada (TED), firmados com o Exército Brasileiro (EB) foram garantidores da manutenção das capacidades estratégicas, trazendo algum investimento, apesar de não impactar de forma favorável contabilmente.

A eficiência econômico-financeira tem com diretriz da Gestão:

- Administrar de maneira eficiente o custeio e planejar, adequadamente, o investimento para a melhor gestão dos recursos disponíveis e maior efetividade na execução financeira.
- Manter a empresa sem dívidas e pagamento de juros bancários, exceto linhas de crédito especiais concedidas pelo BNDES ou entidade congênere.
- Adotar boas práticas para a redução substancial do provisionamento para o pagamento de ações judiciais.
- Solucionar as pendências referentes ao cumprimento da legislação ambiental.
- Solucionar as pendências referentes ao cumprimento da legislação de segurança do trabalho.
- Garantir os recursos necessários para a execução do plano de investimentos de alavancagem tecnológica da empresa de forma a combater o risco de obsolescência.

Compromissos:

- Realizar reuniões de trabalho com o EB, com a finalidade de firmar TED expressivos e que permitam a previsibilidade na produção.
- Aumentar o número de parceiros, por intermédio da participação de feiras e eventos.
- Aumentar o diálogo com o Governo Federal, com vistas a mitigar os riscos de restrição orçamentária.
- Desenvolver um plano de ação para captação de recursos, com possíveis parceiros.
- Planejar o pagamento de débitos tributários.
- Seguir atuando na área jurídica (contencioso) de forma a reduzir o passivo judicial.
- Reorganizar procedimentos de gestão e de ambiente de trabalho de forma a fortalecer as ações preventivas que evitem novas demandas judiciais nas diferentes áreas (fiscal, trabalhista, ambiental, segurança do trabalho, civil).
- Planejar a execução dos investimentos necessários (obrigação de fazer) para a solução dos passivos ambiental e de segurança do trabalho.
- Estudar a distribuição orçamentária anual de forma a garantir a execução do plano de investimentos para aumentar o desempenho fabril e para reduzir o risco de obsolescência.
- Estudar com o EME, SEST e BNDES soluções para capitalizar a empresa de forma a garantir os recursos necessários para a obtenção da sustentabilidade.

Meio Ambiente

"Garantir a Continuidade do Negócio" (Objetivo Estratégico 2.2)

"Garantir a Sustentabilidade" (Objetivo Estratégico 1.2)

A sustentabilidade ambiental na IMBEL evoluiu bastante desde o ano de 2019. As unidades de produção estão focadas no desenvolvimento sustentável, procurando reduzir o consumo de energia, água e a geração de resíduos sólidos, do monitoramento de emissões atmosféricas e da qualidade dos efluentes líquidos lançados nos cursos d'água, além do reuso de água e reutilização de papel e outros insumos.

O Sistema de Gestão Ambiental está alinhado com as diretrizes da Política Ambiental da IMBEL, o que corrobora e ratifica o compromisso com a difusão das ideias referentes ao desenvolvimento sustentável.

A IMBEL empreendeu migração para o mercado livre de energia elétrica, com expressiva participação da Rede Elétrica Piquete-Itajubá (REPI) na modelagem de negócio concebida, levando a uma economia de 47% dos recursos e caracterizando a IMBEL como uma empresa "Verde".

Por meio da adequação das UP aos requisitos propostos pela Norma NBR ABNT ISO-14001:2015, pretende-se aprimorar a efetividade da prevenção à poluição e também atender aos requisitos legais vigentes.

Compromissos:

- Aperfeiçoar a Política Ambiental já estabelecida, acompanhando a legislação vigente.
- Desenvolver ações preventivas quanto a emissão de poluentes.
- Promover ações de conscientização ambiental.
- Acompanhar a execução dos Planos Ambientais.
- Implantar um Sistema de Gestão Ambiental (SGA).
- Concluir o Sistema de Tratamento de Efluentes da FPV até 2026.

Segurança do Trabalho

"Adequar as Estruturas à Legislação e à Produção" (Objetivo Estratégico 4.2)

"Garantir a Continuidade do Negócio" (Objetivo Estratégico 2.2)

A segurança do trabalho é o conjunto de medidas adotadas visando minimizar os acidentes de trabalho, as doenças ocupacionais, bem como para proteger a integridade e capacidade de trabalho do empregado.

A IMBEL tem o firme propósito de atender as servidões impostas nas normas e leis adotadas na área de segurança do trabalho, destacando que o seu parque fabril é de material bélico, o que demanda maior atenção em razão do grau de risco e periculosidade. Para isso, mesmo com um cenário de restrições orçamentárias, a Empresa tem aplicado recursos nas adequações de suas unidades de produção, por intermédio de um conjunto de medidas projetos e ações, que visam mitigar os riscos de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais, e assim proteger a integridade do trabalhador no ambiente de trabalho.

Compromissos:

- Aperfeiçoar a Política de Segurança do Trabalho já estabelecida.
- Desenvolver ações preventivas, com vistas a proteger a integridade do empregado.
- Promover Treinamento e Palestras sobre Segurança do Trabalho.
- Implantar os Sistemas de Gestão da Qualidade (SGQ), de Saúde e Segurança Ocupacional (SGSSO).
- Reduzir o grau de relevância de risco das plantas produtivas, de Alto/Extremo para Moderado/Baixo.
- Adequar constantemente todas as UP e Sede às normas regulamentadoras de Segurança do Trabalho, para garantia da licença do AVCB atualizada.

Obsolescência x Inovação

“Buscar a Eficiência Econômica Financeira” (Objetivo Estratégico 1.1)

“Adequar as Estruturas à Legislação e à Produção” (Objetivo Estratégico 4.2)

“Promover a Melhoria dos Processos e da Gestão de Riscos” (Objetivo Estratégico 4.3)

“Ampliar a Participação nos Mercados” (Objetivo Estratégico 2.1)

A IMBEL está ancorada na Base Industrial de Defesa, disponibilizando Produtos e Sistemas de Defesa nos vieses estratégico, logístico, mercadológico, gerencial e de mobilização.

A IMBEL, criada em 1975, assimilou os quartéis-fábricas renunciados pelo Exército Brasileiro, cujas unidades fabris datam da década de 30, sendo as fábricas da Estrela e de Piquete de 1824 e 1902, respectivamente. Onde se depreende, após atualizações limitadas, uma média de tempo de operação das linhas de produção das plantas entre cinquenta e setenta anos. Mesmo diante de suas severas restrições orçamentárias, a IMBEL mantém suas plantas mantidas, licenciadas e operantes.

No entanto, faz-se necessário a compreensão da necessidade de se aumentar o nível de maturidade tecnológica, com vistas a aprimorar o uso das potencialidades da Empresa, modernizar os processos de produção e alavancar o desempenho fabril.

Além disso, A IMBEL possui em seu portfólio, produtos de alto nível tecnológico, que por suas particularidades técnicas, sofrem rápida obsolescência de seus componentes.

Em face disso, e buscando a sustentabilidade econômica-financeira a Diretoria da IMBEL definiu os investimentos que permitirão às Unidades de Produção dar o desejado salto de qualidade, aumento da produção e ingresso no grupo das indústrias 3.0 e 4.0 (quando for o caso), garantindo a manutenção da competitividade da Empresa, aumento do valor agregado e redução dos custos associados ao processo produtivo, no horizonte temporal de 2024 a 2028.

Compromissos:

- Modernizar o parque fabril.
- Aumentar o diálogo com o Governo Federal, por meio do Comando do Exército, com vistas a aumentar o recebimento de recursos orçamentários.
- Aperfeiçoar o Plano de Manutenção Industrial, com vistas a manter as plantas produtivas em pleno funcionamento.
- Agregar novos produtos estratégicos ao portfólio.
- Estruturar e coordenar os Planos Estratégicos de Inovação (PEI) para cada UP até 2026.
- Ampliar o portfólio e aumentar participação no mercado.
- Manter constante atualização do plano de investimentos para redução do risco de obsolescência.
- Estruturar o orçamento para permitir uma produção anual mínima, de cada planta fabril, de forma a manter o seu processo de melhoria contínua, evitar danos causados aos equipamentos pela falta de uso e perda de conhecimento.

Ações Gerais Estruturantes para a Sustentabilidade

- Conduzir a melhoria contínua nos processos de fabricação nas linhas de produção;
- Executar plano de ação de redução de despesas e dos custos de produção;
- Aperfeiçoar o processo de pagamento de encargos tributários;
- Atuar para a redução da ociosidade;
- Aumentar a eficiência operacional das fábricas;
- Analisar a melhoria de contratos terceirizados;
- Incrementar o processo de energia limpa e do mercado livre de energia para as UP;
- Reduzir seus RH por meio da modernização/automação das plantas e pela necessidade do reequilíbrio da proporção RH produção x RH administração, se possível com auxílio de PDV;
- Prospectar fontes alternativas de financiamento, visando o aumento da produção, de capacidades e de novos produtos;
- Adequar a escala de produção à demanda mercadológica;
- Manter ações de adequação constante aos Marcos Regulatórios Ambientais e de Segurança do Trabalho;
- Realizar a qualificação da empresa para participação em mecanismos de compensações (offset);
- Solucionar os passivos ambiental e trabalhista;
- Alavancagem tecnológica (plano de investimentos que permita a modernização dos atuais processos produtivos e aquisição de novas capacidades);
- Criar o plano de negócios mais rentável por UP, integrando as capacidades atuais com as futuras;
- Conquistar o mercado privado com foco no internacional e segurança pública;
- Garantir a continuidade das relações comerciais (pós-venda, fidelização de clientes);
- Incentivar a inovação;
- Empregar o limite operacional da capacidade instalada – 90% como referência;
- Fomentar a gestão do conhecimento;
- Buscar, permanentemente, a modernização dos processos administrativos e a redução das despesas em atividades-meio (redução do custo fixo); e
- Reter talentos.

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Situação e execução orçamentária dos créditos da LOA 2023

A IMBEL tem por objetivo colaborar com o desenvolvimento da cadeia produtiva do complexo industrial de defesa, na busca de uma maior autonomia tecnológica e produtiva, apoiando o Comando do Exército no Objetivo 1178 (Preparar adequadamente as Forças Armadas para a defesa do país contra ameaças, a proteção de sua ordem institucional e de suas riquezas) do Programa 6012 (Defesa Nacional) do Plano Plurianual (PPA) 2020-2023.

Para cumprir sua missão institucional a IMBEL por se tratar de empresa pública dependente do Governo Federal integra o Orçamento Fiscal e da Seguridade Social (OFSS) e, apresenta no momento da elaboração da Proposta Orçamentária - PO suas necessidades em três grupos de despesas: pessoal, custeio (outras despesas correntes) e investimentos. Em 2023, os créditos autorizados na Lei Orçamentária Anual (LOA) acrescido das suplementações foram de R\$ 339.837.995 (trezentos e trinta e nove milhões oitocentos e trinta e sete mil novecentos e noventa e cinco reais).

Abaixo seguem as tabelas de execução orçamentária e financeira detalhadas por ação orçamentária, grupo e elemento de despesas, aquisições por modalidade de contratações e transferência externa de recursos.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DOS CRÉDITOS DA LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL - LOA DE 2023

RESULTADO LEI	AÇÃO GOVERNO		DOTAÇÃO		DESPESAS			RESTOS A PAGAR DO EXERCÍCIO	
			INICIAL	ATUALIZADA	EMPENHADAS	LIQUIDADAS	PAGAS		
			(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	PROCESSADOS	NÃO PROCESSADOS
PRIMÁRIO OBRIGATÓRIO	0022	SENTENÇAS JUDICIAIS DEVIDAS POR EMPRESAS ESTATAIS	5.000.000	14.360.337	11.671.088	11.564.189	11.564.189	-	106.899
	0536	BENEFÍCIOS E PENSÕES INDENIZATÓRIAS DECORRENTES DE LEGISLAÇÃO	1.214.913	1.776.643	1.776.643	1.744.048	1.603.824	140.224	32.595
	0625	SENTENÇAS JUDICIAIS TRANSITADAS EM JULGADO DE PEQUENO VALOR	250.000	250.000	78.346	78.346	78.346	-	-
	2004	ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA AOS SERVIDORES CIVIS, EMPREGADOS E MILITARES	2.441.407	3.014.923	3.014.923	2.560.667	2.394.509	166.158	454.256
	20TP	ATIVOS CIVIS DA UNIÃO	145.949.623	150.768.083	150.768.083	145.277.814	132.512.092	12.765.722	5.490.269
	212B	BENEFÍCIOS OBRIGATÓRIOS AOS SERVIDORES CIVIS, EMPREGADOS, MILITARES	15.100.194	26.873.276	26.873.276	24.873.769	24.831.303	42.466	1.999.507
	SOMA DAS DESPESAS OBRIGATÓRIAS		169.956.137	197.043.262	194.182.360	186.098.834	172.984.264	13.114.570	8.083.525
PRIMÁRIO DISCRICIONÁRIO	2000	ADMINISTRAÇÃO DA UNIDADE	24.833.220	27.838.220	27.874.362	22.484.075	21.962.490	521.585	5.390.287
	2000	ADMINISTRAÇÃO DA UNIDADE (EMENDA PARLAMENTAR)	2.360.372	2.360.372	2.360.372	-	-	-	2.360.372
	4528	PRODUÇÃO DE MATERIAL DE EMPREGO MILITAR	80.596.141	112.596.141	112.596.141	41.812.895	41.476.668	336.227	70.783.246
	SOMA DAS DESPESAS DISCRICIONÁRIAS		107.789.733	142.794.733	142.830.875	64.296.970	63.439.158	857.812	78.533.905
TOTAL GERAL - LOA 2023			277.745.870	339.837.995	337.013.235	250.395.805	236.423.422	13.972.382	86.617.430

ÓRGÃO DA UGE		ANO	RESULTADO LEI	DOTACAO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	EVOLUÇÃO ANO
52221	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL-IMBEL®	2021	OBRIGATÓRIA	135.400.529	125.762.708	125.717.176	119.988.678	-
			DISCRICIONÁRIAS	96.831.024	96.826.302	47.732.371	47.399.488	-
		SOMA 2021		232.231.553	222.589.010	173.449.547	167.388.166	-
		2022	OBRIGATÓRIA	158.729.087	156.704.572	156.552.357	145.918.240	17,23%
			DISCRICIONÁRIAS	85.504.223	85.503.925	41.205.355	40.945.167	-11,70%
		SOMA 2022		244.233.310	242.208.497	197.757.712	186.863.407	5,17%
		2023	OBRIGATÓRIA	197.043.262	194.182.359	186.098.834	172.984.264	24,14%
			DISCRICIONÁRIAS	142.830.875	142.830.876	64.296.970	63.439.158	67,05%
		SOMA 2023		339.874.137	337.013.235	250.395.805	236.423.422	39,16%

Discussão do desempenho atual em comparação com o desempenho esperado / orçado, com análise de tendências.

Apesar de ter condições de alçar seus desempenhos financeiros a patamares bem elevados a IMBEL® continua restrita às Gestões Orçamentárias do Governo Federal, sendo impactada, anualmente, pelos valores dos créditos autorizados na Lei Orçamentária Anual, destinados ao custeio de sua atividade fim essencial para a geração de receitas. Ano após ano os planejamentos são frustrados, pois sempre há uma indicação de melhoria, porém a concretização fica somente na expectativa e o desempenho sempre aquém do potencial que esta Indústria de Transformação pode alcançar.

Seguindo o comportamento dos dados atuais/históricos dos orçamentos não há previsão de melhorias, dificultando sobremaneira, a realização de uma análise de tendência para a tomada de decisão. Isso se dá porque os orçamentos são anuais e os valores/limites são disponibilizados somente na fase final de elaboração daquele.

Explicações sobre as variações do resultado, com uma reflexão justa e compreensível sobre o desempenho financeiro, consistente com as demonstrações financeiras subjacentes.

Apesar dos baixos valores de créditos para aplicação na atividade fim o desempenho contábil tem apresentando, nos últimos exercícios sociais, saldos superavitários devido ao recebimento dos valores de Subvenções Recebidas do Governo Federal as quais são registradas nas demonstrações contábeis como receita cobrindo o resultado operacional negativo e apresentado superávit.

Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para o próximo exercício financeiro.

Em comparação com o exercício financeiro de 2022 o crescimento da Lei Orçamentária Anual de 2023 em 39,16% se deu pela elevação dos créditos para pagamento das despesas obrigatórias (judicial, pessoal e benefícios). Em relação àquele mesmo período houve, também, acréscimo dos créditos discricionários em 67,05%, quebrando um ciclo de quedas como pode ser observado nos exercício de 2022 e 2021.

A interrupção no ciclo de quedas deveu-se ao aporte de créditos realizados pelo Comando do Exército de modo que a IMBEL® pudesse cumprir com o cronograma de execução das obras para obtenção do Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros da Fábrica Presidente Vargas – FPV e, crédito para as obras da Nova Planta de Carregamento – NPC. Apesar do valor final de crédito discricionário de 2023, esse valor não impactou em recursos para a geração de receitas fruto de não haver aplicação de recursos em insumos e tributos que possibilitassem à IMBEL® produzir e realizar entregas dos produtos de material de emprego militar não atingindo a meta em busca da sustentabilidade.

O desafio como Empresa Pública Dependente do

Orçamento Fiscal e da Seguridade Social é obter aumento dos créditos para custeio das Ações Orçamentárias Discricionárias na Lei Orçamentária Anual, objetivando, a aquisição de insumos, o pagamento de impostos e investimentos estratégicos, itens essenciais ao processo fabril desta Indústria de Transformação necessário ao cumprimento das metas de faturamento e atingimento da sustentabilidade.

Com a continuação do cenário de restrições orçamentárias as perspectivas para o próximo exercício financeiro é a manutenção dos baixos valores de créditos discricionários impactando, diretamente, o atingimento das metas de médio e longo prazo constantes do planejamento estratégico.

A Empresa tem realizado inúmeras ações junto aos diversos órgãos governamentais objetivando sair desse círculo de restrições orçamentárias buscando alternativas para alterações em legislações, financiamentos objetivando investimentos, parcerias por meio de convênios e termos de execução descentralizada, tudo com fito no atingimento da sustentabilidade.

Despesas Obrigatórias

As Ações Orçamentárias (0022 e 0625) - Sentenças Judiciais Devidas por Empresas Estatais e Sentenças Judiciais Transitadas em Julgado de Pequeno valor, respectivamente, ao longo do exercício financeiro, receberam créditos suplementares que possibilitaram o atendimento das necessidades da IMBEL.

As Ações Orçamentárias (0536, 212B, 20TP e 2004) são destinadas às despesas obrigatórias, todas tiveram a necessidade de ser suplementadas conforme descrito a seguir:

Ação 0536 - suplementada por iniciativa da Secretaria de Orçamento Federal - SOF do Ministério do Planejamento e Orçamento a fim de recompor a célula orçamentária objetivando garantir o pagamento dos Benefícios e Pensões Obrigatórias aos Servidores Civis, Empregados e seus Dependentes.

Ação 20TP – suplementação por meio de pedido no Sistema Integrado de Planejamento e Orçamento – SIOP a fim de garantir aporte orçamentário complementar necessário para custeio da Folha de Pagamento impactada pelo reajuste de 3,9% referente ao Acordo Coletivo de Trabalho 2023/2024, aprovado em abril pela Secretaria de Coordenação e Governanças das Empresas Estatais - SEST e pelos Conselhos de Administração/Fiscal.

Ação 212B – Suplementada por meio de pedido SIOP a fim de atender despesas com Assistência Pré-Escolar devido ao aumento da meta física (beneficiários) em relação ao planejado e reajuste de 3,9% no ACT; e

Auxílio-Alimentação: necessidade de suplementação devido ao aumento do valor do ticket alimentação/refeição e da equiparação de valores entre os empregados da Sede e das Unidades de Produção.

Ação 2004 – aumento da meta física com a adesão de novos beneficiários ao ressarcimento de despesas com plano de saúde e pela elevação do custo com exames médicos periódicos impactados pela variação de custos médico-hospitalares.

Despesas Discricionárias

Ação 2000 - Administração da Unidade: destina-se à manutenção administrativa das unidades (Atividade Meio). A Ação foi suplementada em R\$ 3 milhões para atendimento das necessidades mínimas da vida vegetativas da IMBEL®.

Ação 4528 - Produção de Material de Emprego Militar (Finalística) destinada à produção e comercialização de produtos e serviços IMBEL®, foi suplementada em R\$ 35 milhões (R\$ 9 Mi em custeio e R\$ 26 Mi em investimento) destinados à aquisição de insumos e investimentos destinados à Nova Planta de Carregamento da Fábrica de Juiz de Fora, com isso, a Ação aumentou 77% em relação ao exercício financeiro de 2022, interrompendo ciclos de queda, porém, ainda, muito aquém das necessidades da empresa, prejudicando severamente, os dois pilares vitais da produtividade: aquisição de insumos e pagamentos de impostos. É oportuno registrar que essa Ação, além das destinações mencionadas acima, visa à realização de importações, manutenção e reparos do complexo fabril e, ainda, a realização de investimentos na modernização e adequação das plantas fabris. Não custa reiterar que a “asfixia discricionária” provoca um efeito perverso no desempenho financeiro da IMBEL®, impactando diretamente no faturamento desta Indústria e no objetivo de torná-la superavitária.

Em relação a 2022 a IMBEL teve um aumento no faturamento de 33,19%, fruto da entrega de produtos de Contratos Celebrados com Empresas Civis e de Termos de Execução Descentralizada (TED) celebrados entre o Comando do Exército e a IMBEL.



DESPESAS POR GRUPO E ELEMENTO DE DESPESAS - CRÉDITOS LOA

Órgão UGE		Grupo de Despesa		ELEMENTO DE DESPESA		DESPESAS EMPENHADAS (CONTROLE EMPENHO)	DESPESAS LIQUIDADAS (CONTROLE EMPENHO)	DESPESAS PAGAS (CONTROLE EMPENHO)
52121	COMANDO DO EXERCITO	3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	15	DIARIAS - PESSOAL MILITAR	3.642	3.642	3.642
				30	MATERIAL DE CONSUMO	29.396	0	0
				33	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOCAO	2.784	2.784	2.784
				93	INDENIZACOES E RESTITUICOES	320	320	320
				SOMA GND-3		36.141	6.746	6.746
52221	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL	1	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	11	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	109.708.258	104.217.990	94.991.400
				13	OBRIGACOES PATRONAIS	38.961.456	38.961.456	35.568.738
				16	OUTRAS DESPESAS VARIAVEIS - PESSOAL CIVIL	889.270	889.270	747.615
				91	SENTENCAS JUDICIAIS	6.073.799	6.073.799	6.073.799
				92	DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES	11.390	11.390	11.390
				94	INDENIZACOES E RESTITUICOES TRABALHISTAS	1.197.709	1.197.709	1.192.948
				SOMA GND-1		156.841.882	151.351.613	138.585.891
		3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	04	CONTRATACAO POR TEMPO DETERMINADO - PES.CIVIL	0	0	0
				08	OUTROS BENEF.ASSIST. DO SERVIDOR E DO MILITAR	424.922	424.076	385.104
				14	DIARIAS - PESSOAL CIVIL	918.783	918.783	918.270
				15	DIARIAS - PESSOAL MILITAR	159.024	159.024	159.024
				30	MATERIAL DE CONSUMO	26.345.854	18.499.520	18.272.738
				33	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOCAO	517.128	464.235	464.235
				35	SERVICOS DE CONSULTORIA	254.779	190.464	190.464
				39	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS PJ - OP.INT.ORB.	41.841.350	34.275.448	33.930.816
				40	SERVICOS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNICACAO - PJ	4.238.669	3.164.131	3.163.785
				46	AUXILIO-ALIMENTACAO	7.882.344	7.685.706	7.685.706
				47	OBRIGACOES TRIBUTARIAS E CONTRIBUTIVAS	23.530.900	13.481.470	13.481.470
				49	AUXILIO-TRANSPORTE	1.836.459	1.659.982	1.656.914
				59	PENSOES ESPECIAIS	174.000	172.045	157.584
				91	SENTENCAS JUDICIAIS	5.566.532	5.566.532	5.566.532
				93	INDENIZACOES E RESTITUICOES	3.342.752	3.198.627	2.906.706
				SOMA GND-3		117.033.496	89.860.044	88.939.348
		4	INVESTIMENTOS	14	DIARIAS - PESSOAL CIVIL	21.831	21.831	21.831
				15	DIARIAS - PESSOAL MILITAR	12.169	12.169	12.169
				30	MATERIAL DE CONSUMO	297.688	20.969	20.969
				33	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOCAO	3.894	3.894	3.894
				39	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS PJ - OP.INT.ORB.	20.049.092	1.608.760	1.407.387
				40	SERVICOS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNICACAO - PJ	823.081	821.284	821.284
				47	OBRIGACOES TRIBUTARIAS E CONTRIBUTIVAS	12.221	12.221	12.221
				51	OBRAS E INSTALACOES	24.664.113	0	0
				52	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	17.217.627	6.676.274	6.591.683
				SOMA GND-4		63.101.715	9.177.402	8.891.437
TOTAL GERAL EXECUTADO EM 2023						337.013.235	250.395.805	236.423.422

Fonte: Tesouro Gerencial em 11/01/2024.

Gestão das Contratações

Em 2023 a gestão orçamentária, financeira e as contratações da Empresa foram pautadas pela conformidade com a Constituição Federal, Lei 4.320, Lei Complementar 101 (LRF), Lei 13.303, Lei 14.133, Decretos, Plano Plurianual, Lei de Diretrizes Orçamentárias, Lei Orçamentária Anual e Portarias elaboradas pela Secretaria de Orçamento Federal e demais normas que regem a atuação desta Empresa Pública.

Os processos licitatórios da IMBEL foram pautados de acordo com a legislação vigente, notadamente a Lei nº 13.303/2016, Lei nº 10.520/2002, Decreto nº 10.024/2019, Lei Complementar nº 123/2006, Lei 14.133/2021 e Regulamento de Licitações e Contratos da IMBEL. Os princípios legais que regem os processos foram observados e confirmados por pareceres jurídicos fornecidos pelas Assessorias Jurídicas da IMBEL e por meio dos relatórios das auditorias interna e externa. Os insumos adquiridos em sua maioria são de alta complexidade tecnológica, o que demanda aquisições na modalidade Dispensa ou Inexigibilidade, enquadrados no item XIII do Art. 29 da Lei 13.303/16 e para contratação de fornecimento ou suprimento de energia elétrica e gás natural, enquadrados no item X do Art. 29 da Lei 13.303/16. Além destes, outros fatores contribuem para a adoção de contratações via dispensa e inexigibilidade como mercado de insumos extremamente restrito e serviços relacionados à atividade fim, maquinários e equipamentos complexos, específicos e de alto valor agregado, cujos fornecedores são exclusivos.

Informações sobre conformidade legal: principais normas internas e mecanismos de controle e prevenção de irregularidades ou falhas adotados nos procedimentos aquisitivos

Principais normas internas:

- Lei 13.303 de 2016 – Empresas públicas;
- Lei 14.133 de 2021 – Lei de licitações e Contratos;
- Decreto nº 10.024/2019;
- Instrução Normativa 5º de 2017 – Sobre Contratações e fiscalização de contratos na Administração Pública;
- Regulamento Interno de Licitações e Contratos IMBEL® / 2023 - define e disciplina, no âmbito da Indústria de Material Bélico do Brasil - IMBEL® licitações e contratos nos termos do artigo 40 da Lei 13.303/2016;
- Lei 13.709 de 2018 – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, em relação a publicação em sites de livre circulação, editais e minutas; e
- Utilizam-se de os Acórdãos do TCU, buscando sempre a segurança jurídica a ser aplicada em cada caso.

AQUISIÇÕES POR MODALIDADE DE CONTRATAÇÃO CRÉDITOS DE LOA		
ANO DE LANÇAMENTO	2023	
DESPESAS POR MODALIDADE DE CONTRATAÇÃO	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS
1. Modalidade de Licitação	47.090.327	46.767.677
d) Pregão	46.986.394	46.767.677
g) Regime Diferenciado de Contratações Públicas	103.933	0
2. Contratações Diretas	26.610.236	26.236.690
b) Dispensa	16.541.802	16.179.045
c) Inexigibilidade	10.068.434	10.057.645
3. Regime de Execução Especial	125.454	125.454
d) Suprimento de Fundos	125.454	125.454
4. Pagamento de Pessoal	152.467.061	139.700.826
e) Pagamento em Folha	151.351.613	138.585.891
f) Diárias	1.115.448	1.114.935
5. Outros	24.102.727	23.592.775
6. Total (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	250.395.805	236.423.422

Os mecanismos de controle e prevenção de irregularidades ou falhas adotadas nos procedimentos aquisitivos são:

- AGI/ARI- Advocacia Geral/Regional da IMBEL®: órgão que presta assessoria jurídica efetuando a conformidade das aquisições com a legislações vigentes no âmbito da Empresa Pública.

- Conformidade de Gestão: efetua a conformidade da gestão nos processos administrativos, analisando os lançamentos no sistema e a documentação dos processos de aquisição.

- ISO 9001: implantação de processos e procedimentos para garantir a qualidade nos processos aquisitivos.

- Plano de Gestão de Riscos: utilizado para, em determinadas situações, haver a antecipação na escolha de alternativas mais viáveis a fim de que determinada ocorrência negativa seja minimizada ou até mesmo evitada. Segue como referência documental da gestão de riscos:

- Plano Corporativo de Gestão de Riscos;
- 00.N.G-004 Metodologia de Gestão de Riscos; e
- Política de Gestão de Riscos da IMBEL®

As informações referente a Gestão de Licitações e Contratos das Unidades de Produção e Administrativa em 2023 podem ser acessadas pelo link:

https://www.imbel.gov.br/transparencia/prestacao_de_contas/relatorio_de_gestao

Transferência Externa de Recursos

Foram realizadas, em 2023, as seguintes transferências externas de créditos e de recursos financeiros à UO 52.121 - Comando do Exército.

Tendo em vista o valor transferido, esta Empresa ficou dispensada da celebração do Termo de Execução Descentralizada - TED, conforme prelecionado no inciso I, §3º do Art. 3º do Decreto nº 10.426, de 16 de julho de 2020.

TRANSFERÊNCIAS EXTERNA DE RECURSOS									
TIPO	DE		PARA		AÇÃO	GND	FONTE	DESCENTRALIZADO	EXECUTADO
Crédito	168002	IMBEL / GESTOR	160087	ESTADO-MAIOR DO EXÉRCITO SETORIAL ORCAMENTÁRIA	2000 - Administração da Unidade	3	1050	36.141	36.141
Financeiro	168002	IMBEL / GESTOR	160075	D CONT - SETORIAL FINANCEIRA			1050	-	36.141
UG EXECUTORA			160067	DEPARTAMENTO DE ENGENHARIA DE CONSTRUÇÃO	2000 - Administração da Unidade	3	1050	6.746	6.746
			160069	CENTRO DE OBTENÇÕES DO EXÉRCITO		3	1050	29.396	29.396
RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS								INSCRITO	PAGO
UG EXECUTORA			160069	CENTRO DE OBTENÇÕES DO EXÉRCITO	2000 - Administração da Unidade	3	1050	28.700	28.700

Transferências Recebidas por Meio de Acordos e Convênios

Termos de Execução Descentralizada – TED é o instrumento por meio do qual é ajustada a descentralização de créditos entre órgãos e/ou entidades integrantes dos Orçamentos Fiscal e da Seguridade Social da União, para execução de ações de interesse da unidade orçamentária descentralizadora, nos termos estabelecidos no plano de trabalho.

Por meio de TED celebrados entre os Comandos do Exército, da Aeronáutica e a IMBEL com base nos ditames do Decreto nº 10.426 de 2020, esta Indústria recepcionou créditos orçamentários conforme a tabela abaixo.

Os créditos orçamentários recebidos foram empregados na aquisição de matéria-prima, serviços, pagamento de tributos, aquisição de máquinas e equipamentos, ferramentas, dispositivos, peças e insumos gerais de fabricação, a fim de repor o estoque para produção e entrega do objeto de cada TED.

A seguir é possível verificar a execução orçamentária e financeira detalhadas por: despesas do exercício de 2023, restos a pagar, grupo e elemento de despesas e aquisições por modalidade de contratação.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DOS CRÉDITOS DE TED							
ANO DE LANÇAMENTO	DESPESAS DO ANO				RESTOS A PAGAR		
	"PROVISÃO RECEBIDA"	"DESPESAS EMPENHADAS"	"DESPESAS LIQUIDADAS"	"DESPESAS PAGAS"	PROCESSADOS INSCRITOS	NÃO PROCESSADOS INSCRITOS E REINSCRITOS	PAGOS
2019	403.839	403.839	466	466	-	-	-
2020	101.102.052	101.102.052	4.152.021	2.427.412	-	403.373	309.018
2021	67.770.169	67.770.169	6.763.276	6.258.707	1.724.609	97.044.386	43.079.461
2022	75.483.476	75.483.476	21.505.032	21.503.113	1.722.113	114.828.115	53.168.861
2023	118.831.773	118.831.773	28.369.532	27.222.562	16.861	116.216.039	61.716.825

Cabe ressaltar que os valores inscritos e reinscritos em Restos a Pagar não Processados se devem à singularidade e à complexidade das matérias primas adquiridas para a produção, aos processos aquisitivos com longos prazos de entrega dos materiais e equipamentos importados e às dificuldades de cumprimento de prazo de entrega de insumos diversos, por parte dos fornecedores. Conforme pode ser verificado na tabela abaixo referente aos elementos de despesas (30 – material de consumo e 52 – equipamentos e material permanente) os quais somados representam 66% do total de créditos recebidos e empenhados no exercício financeiro.



DESPESAS POR GRUPO E ELEMENTO DE DESPESAS - CRÉDITOS TED								
Órgão UGE		Grupo de Despesa		ELEMENTO DE DESPESA		DESPESAS EMPENHADAS (CONTROLE EMPENHO)	DESPESAS LIQUIDADAS (CONTROLE EMPENHO)	DESPESAS PAGAS (CONTROLE EMPENHO)
52221	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL	3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	14	DIARIAS - PESSOAL CIVIL	7.977	7.977	7.977
				15	DIARIAS - PESSOAL MILITAR	14.623	14.623	14.623
				30	MATERIAL DE CONSUMO	17.216.815	1.970.317	1.664.020
				33	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOCAO	21.225	21.225	21.225
				39	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS PJ - OP.INT.ORB.	8.640.493	430.211	410.264
				47	OBRIGACOES TRIBUTARIAS E CONTRIBUTIVAS	551.426	388.937	388.937
				SOMA GND-3		26.452.559	2.833.290	2.507.046
		4	INVESTIMENTOS	14	DIARIAS - PESSOAL CIVIL	25.156	25.156	25.156
				15	DIARIAS - PESSOAL MILITAR	22.271	22.270	22.271
				30	MATERIAL DE CONSUMO	43.477.115	8.241.518	7.785.758
				33	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOCAO	34.567	15.444	15.444
				39	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS PJ - OP.INT.ORB.	8.698.761	587.255	511.689
				47	OBRIGACOES TRIBUTARIAS E CONTRIBUTIVAS	22.279.103	15.409.451	15.409.451
				52	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	17.842.241	1.235.147	945.747
				SOMA GND-4		92.379.214	25.536.241	24.715.516
		TOTAL GERAL EXECUTADO EM 2023						118.831.773

AQUISIÇÕES POR MODALIDADE DE CONTRATAÇÃO - CRÉDITOS DE TED		
ANO DE LANÇAMENTO	2023	
DESPESAS POR MODALIDADE DE CONTRATAÇÃO	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS
1. Modalidade de Licitação	2.098.494	1.655.328
d) Pregão	2.098.494	1.655.328
2. Contratações Diretas	10.390.746	9.686.943
b) Dispensa	7.552.509	6.848.706
c) Inexigibilidade	2.838.237	2.838.237
3. Pagamento de Pessoal	70.027	70.027
f) Diárias	70.027	70.027
4. Outros	15.810.264	15.810.264
5. Total (1 + 2 + 3 + 4)	28.369.531	27.222.562

Fonte: Tesouro Gerencial em 11/01/2024.

Fonte: Tesouro Gerencial em 11/01/2024.

Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis, as notas explicativas, os pareceres da auditoria independente e auditoria interna e os gráficos contidos nesse relatório podem ser acessados no sítio da IMBEL pelo link: https://www.imbel.gov.br/transparencia/prestacao_de_contas/demonstracoes_contabeis

Balanço Patrimonial

Exercícios Findos em 31 de Dezembro de 2023 e 2022			
(valores expressos em milhares de reais)			
ATIVO	Nota	31/12/2023	31/12/2022
Ativo Circulante		697.759	581.860
Disponibilidades	9	271.202	281.984
Clientes	10	214.348	120.815
Estoques	11	190.395	160.049
Impostos a Compensar/Recuperar	12	16.234	13.122
Despesas Antecipadas	13	2.083	2.520
Outros Créditos	15	3.497	3.370
Ativo Não Circulante		184.110	153.357
Outros Créditos	15	11.359	8.386
Investimentos	14	2.303	2.303
Imobilizado	16	168.088	140.151
Intangível	17	2.360	2.517
TOTAL DO ATIVO		881.869	735.217
PASSIVO	Nota	31/12/2023	31/12/2022
Passivo Circulante		306.816	209.920
Fornecedores		7.915	3.546
Obrigações Trabalhistas, Tributárias e Contribuições	19	33.295	12.489
Receita Orçamentária a Realizar	20	2.511	7.226
TED a realizar	21	216.154	128.239
Adiantamentos de Clientes		1.671	497
Provisões Judiciais	22	26.014	23.198
Provisões Diversas	23	10.794	26.266
Outras Obrigações	24	8.463	8.459
Passivo Não Circulante		1.789	2.584
Obrigações Trabalhistas, Tributárias e Contribuições	18	1.789	2.584
Patrimônio Líquido	25	573.264	522.713
Capital Social	25.1	378.460	378.460
Adiantamento para Futuro Aumento de Capital - AFAC	25.2	33.765	27.920
Reservas	25.3	161.039	116.333
Lucro/Prejuízo Acumulado	25.3	0	0
TOTAL DO PASSIVO		881.869	735.217

Demonstração do Resultado

Exercícios Findos em 31 de Dezembro de 2023 e 2022			
(valores expressos em milhares de reais)			
	NOTA	2023	2022
RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA	26	111.344	83.392
(-) Custo dos Produtos Vendidos e dos Serviços	27	(72.183)	(59.330)
RESULTADO OPERACIONAL BRUTO		39.161	24.062
Manutenção da Capacidade Estratégica	28	(62.788)	(57.167)
Despesas Administrativas	29	(121.190)	(97.775)
Despesas Comerciais	30	(1.670)	(1.623)
Despesas Tributárias	31	(5.862)	(5.244)
Despesas Diversas	32	(28.042)	(40.228)
Receitas Diversas	33	9.638	28.101
RESULTADO OPERACIONAL		(170.753)	(149.874)
Despesas Financeiras	34	(601)	(504)
Receitas Financeiras	35	36.124	31.409
Outras Despesas	36	(215)	(91)
Outras Receitas	37	2.748	4.096
Receita Orçamentária	38	190.112	127.747
RESULTADO ANTES DO IRPJ E CSLL		57.415	12.783
Imposto de Renda e Contribuição Social	39	(12.709)	(2.360)
LUCRO/PREJUÍZO ACUMULADO		44.706	10.423



Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido

DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 2022									
(valores expressos em milhares de reais)									
		Capital Social			Reservas de Lucro				
	NOTA	Capital Social	AFAC	Legal	Reserva de Lucro a Disposição da Assembleia	Reserva de Investimento	Reserva Especial (Dividendos)	Resultado do Exercício	TOTAL
SALDOS EM 01 DE JANEIRO DE 2022		378.460	19.263	6.799	-	94.948	4.162	-	503.633
Reserva de lucro Especial (Dividendos)	25.3	-	-	-	-	-	-	-	-
Reserva de Lucro (investimento)	25.3	-	-	-	-	-	-	-	-
AFAC		-	8.657	-	-	-	-	-	8.657
Resultado do exercício		-	-	-	-	-	-	10.423	10.423
Proposta de Destinação:	25.3								
• Reserva Legal	25.3	-	-	521	-	-	-	(521)	-
• Reserva Especial de Dividendos	25.3	-	-	-	-	-	2.476	(2.476)	-
• Reserva Lucro Investimento	25.3	-	-	-	-	7.427	-	(7.427)	-
SALDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022		378.460	27.920	7.321	-	102.375	6.638	0	522.713
SALDOS EM 31 DE Dezembro DE 2022		378.460	27.920	7.321	-	102.375	6.638	-	522.713
Diferença		-	-	-	-	-	-	0	0
SALDOS EM 01 DE JANEIRO DE 2023		378.460	27.920	7.321	-	102.375	6.638	-	522.713
Reserva de lucro Especial (Dividendos)	25.3	-	-	-	-	-	-	-	-
Reserva de Lucro (investimento)	25.3	-	-	-	-	-	-	-	-
AFAC		-	5.845	-	-	-	-	-	5.845
Resultado do exercício		-	-	-	-	-	-	44.706	44.706
Proposta de Destinação:	25.3								
Reserva Legal	25.3	-	-	2.235	-	-	-	(2.235)	-
Reserva Especial de Dividendos	25.3	-	-	-	-	-	10.618	(10.618)	-
Reserva Lucro Investimento	25.3	-	-	-	-	31.853	-	(31.853)	-
Ajuste de exercício anterior		-	-	-	-	-	-	-	-
SALDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023		378.460	33.765	9.556	-	134.228	17.255	0	573.264

As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

Demonstração do Fluxo de Caixa - Método Direto

EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 2022		
(valores expressos em milhares de reais)		
	2023	2022
Resultado do exercício (antes do IRPJ e CSLL)	57.415	12.783
Ajuste por:		
• Depreciações e amortizações	4.990	4.061
• Perdas no Imobilizado	154	78
• Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa	1.358	3.320
• Provisão para Perdas no Estoque	(721)	(10.838)
• Provisões para contingências	2.816	4.286
Provisões diversas	(15.472)	2.625
Juros sobre dividendos Pagos	-	-
Receita Subvenções Governamentais	(190.112)	(127.747)
Lucro ajustado:	(139.572)	(111.432)
(Aumento) Redução de Clientes	(94.891)	(61.629)
(Aumento) Redução em Estoques	(29.626)	(12.289)
(Aumento) Redução em Impostos a Recuperar	(3.111)	(3.138)
(Aumento) Redução em Despesas Antecipadas	437	2.507
(Aumento) Redução em Outros Créditos	(3.100)	(2.141)
Aumento (Redução) em Fornecedores	4.368	(2.416)
Aumento (Redução) em Obrigações Trabalhistas e Tributárias	20.905	344
Imposto de renda e Contribuição social pagos no Exercício	(12.709)	(2.360)
Aumento (Redução) de Receita Orçamentária a Realizar	(4.715)	1.532
Aumento de TED a Realizar	87.915	73.147
Redução Aumento em Precatórios Judiciais	-	-
• Aumento em Adiantamento Para Futuro Aumento Capital Social (AFAC)	5.845	8.657
• Aumento em Adiantamento de clientes	1.174	98
• Aumento em Outras Obrigações	(892)	(14.559)
Variações Patrimoniais	(28.400)	(12.249)
CAIXA LÍQUIDO USADO NAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	(167.972)	(123.681)
(Alienação) Aquisição de Ativo Imobilizado e Intangível	(32.923)	(20.159)
CAIXA LÍQUIDO USADO NAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	(32.923)	(20.159)
Dividendos pagos ao controlador	-	-
Receita Subvenções Governamentais	190.112	127.747
CAIXA LÍQUIDO USADO NAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	190.112	127.747
AUMENTO (REDUÇÃO) LÍQUIDO DE CAIXA E EQUIV. DE CAIXA	(10.782)	(16.093)
Saldo Inicial de Caixa e Equivalente de Caixa	281.984	298.077
Saldo Final de Caixa e Equivalente de Caixa	271.202	281.984
VARIAÇÃO DAS DISPONIBILIDADES	(10.782)	(16.093)

Demonstração do Valor Adicionado

Exercícios Findos em 31 de Dezembro de 2023 e 2022		
(valores expressos em milhares de reais)		
	2023	2022
1 - RECEITAS	165.174	147.216
1.1) Vendas de mercadoria, produtos e serviços	151.429	111.698
1.2) Outras receitas	12.387	32.198
1.3) Provisão p/devedores duvidosos - Reversão/(Constituição)	1.358	3.320
2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	222.448	202.775
2.1) Custos das mercadorias e serviços vendidos	72.184	59.330
2.2) Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	58.618	45.454
2.3) Perda/Recuperação de valores ativos	154	78
2.4) Outras - Despesas Diversas	91.492	97.912
2.5) Ajustes de Exercícios Anteriores	-	-
3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	(57.274)	(55.560)
4 - RETENÇÕES	4.990	4.061
4.1) Depreciação, amortização e exaustão	4.990	4.061
5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)	(62.264)	(59.621)
6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	226.236	159.157
6.1) Redução (Aumento) em Despesas Antecipadas	36.124	31.409
6.2) Redução em Outros Créditos	190.112	127.747
7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	163.972	99.536
8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	163.972	99.537
8.1) Pessoal e encargos	48.246	42.890
8.1.1 - Remuneração direta	42.016	38.695
8.1.2 - Benefícios	2.337	1.222
8.1.3 - FGTS	3.893	2.973
8.2) Impostos, taxas e contribuições	71.020	46.223
8.2.1 - Federais	32.720	19.217
8.2.2 - Estaduais	37.693	26.035
8.2.3 - Municipais	607	970
8.3) Juros e aluguéis		
8.3.1 - Juros		
8.3.2 - Aluguéis		
8.3.3 - Outras		
8.4) Juros s/ capital próprio e dividendos		
8.5) Lucros retidos / prejuízo do exercício	44.706	10.423

As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Demonstração do Resultado Abrangente

Exercícios Findos em 31 de Dezembro de 2023 e 2022		
(valores expressos em milhares de reais)		
	2023	2022
LUCRO/PREJUÍZO DO EXERCÍCIO	44.706	10.423
Parcela dos Sócios da Controladora	44.706	10.423
Resultado Abrangente Total	44.706	10.423
Parcela dos Sócios da Controladora	44.706	10.423
As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.		

Contexto Operacional

A Indústria de Material Bélico do Brasil - IMBEL® foi criada em 14 de julho de 1975, por intermédio da Lei nº 6.227. É uma Empresa Pública dependente integrante do Orçamento Geral da União, vinculada ao Ministério da Defesa, por intermédio do Comando do Exército, dotada de personalidade jurídica de direito privado, com patrimônio próprio.

A IMBEL®, como empresa estratégica fabril e gerencial, desenvolverá, prioritariamente, suas atividades no Setor de Produtos e Sistemas de Defesa e de Segurança, com estrita observância das Políticas, Estratégias, Planos e Programas do Governo Federal e das diretrizes fixadas, periodicamente, pelo Comandante do Exército para a IMBEL®, tendo por objeto:

I – colaborar no planejamento fabril e gerencial e na obtenção de produtos e sistemas de defesa e de segurança por intermédio de transferência de tecnologia, incentivo à implantação de novas indústrias e prestação de assistência técnica e financeira;

II – colaborar, com base na iniciativa privada, com a implantação e o desenvolvimento da Base Industrial de Defesa de interesse das Forças Armadas, buscando a redução progressiva de dependência externa de produtos e de sistemas estratégicos de defesa;

III – administrar, industrial e comercialmente, seu próprio complexo fabril de produtos e sistemas de defesa e de segurança e de outros bens cuja tecnologia derive de desenvolvimento de equipamentos de aplicação militar, por força de contingência de pioneirismo, conveniência administrativa e/ou interesse de segurança nacional;

IV – participar na manutenção e da capacidade estratégica da indústria de defesa e de segurança do País; e

V – promover o desenvolvimento e a execução de outras atividades relacionadas com sua finalidade.

Constituem atividades relacionadas com a finalidade da IMBEL®:

I - promover a Base Industrial de Defesa e atividades correlatas, abrangendo a construção e a manutenção da infraestrutura de defesa, bem como a logística, a mobilização, a pesquisa, o desenvolvimento, a inovação e a certificação de seus produtos e de terceiros;

II- gerenciar projetos de interesse da Defesa e da Segurança;

III - promover ou executar atividades vinculadas à obtenção e manutenção de produtos e sistemas de defesa e de segurança;

IV - promover e executar atividades ligadas à obtenção, manutenção, proteção ou expansão dos conhecimentos e competências essenciais para a IMBEL® cumprir tanto os seus objetivos, quanto as exigências de mobilização do País;

V - promover e executar atividades que permitam à IMBEL® manter uma infraestrutura adequada às exigências de mobilização e de manutenção da capacidade estratégica fabril e gerencial de defesa e de segurança do País;

VI – atuar como prestadora de serviços ou representante comercial;

VII – exportar produtos e sistemas de defesa das Forças Armadas; e

VIII – apoiar projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação na área de defesa e segurança nacional.

As atividades desenvolvidas pela IMBEL® integram a estrutura logística terrestre do País em favor da Soberania Nacional e caracterizam-se por terem elevada complexidade de natureza estratégica e operacional, no ramo de defesa e segurança, necessárias ao imperativo da Segurança Nacional, conforme a Política e a Estratégia Nacional de Defesa.

A IMBEL® tem sede e foro na cidade de Brasília - DF, onde está situada sua Diretoria. Atua em todo o território nacional e possui as seguintes Unidades de Produção:

Sumário das principais práticas contábeis

Disponibilidades

São registradas pelo valor nominal, atualizadas às taxas do último dia útil do ano corrente, quando aplicável. As aplicações financeiras oriundas da fonte própria (Fonte 250) foram realizadas junto ao Banco do Brasil, de acordo com as seguintes legislações: Decreto lei 1.290 de 3 DEZ/1973 art. 2º e 3º, Resolução 3.284 BCB 25/05/2005 art. 4º, Resolução 12/2010 CA/IMBEL®, Macro Função SIAFI 020305 e IN 04 STN de 30/08/2004.

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Aplicações Financeiras	250.977	263.357
Tesouro Nacional Fonte 250 ⁽¹⁾	17.714	11.402
Tesouro Nacional Fonte 100	2.511	7.225
Total de Disponibilidades	271.202	281.984

⁽¹⁾ Composta pelos recursos próprios que foram recolhidos através da Guia de Recolhimento da União (GRU) na Conta Única do Tesouro Nacional. A movimentação dos valores registrados na rubrica é realizada pelo Sistema de Administração Financeira do Governo Federal (SIAFI).

A IMBEL realizou aplicações financeira junto ao Banco do Brasil, obtendo, no período de janeiro a dezembro, rendimentos de R\$ 33.497.401,08. A IMBEL utiliza-se de procedimentos referentes às aplicações financeiras conforme as seguintes legislações:

- Decreto lei 1.290 de 3 DEZ/1973, art. 2º e 3º;
- Resolução 3.284 BCB 25/05/2005 art. 4;
- Resolução 12/2020 CA/IMBEL;
- Macro Função SIAFI 0203505; e
- IN 04 STN de 30/08/2004.

Instrumentos Financeiros

A classificação dos ativos financeiros é realizada a partir de uma análise das características contratuais dos fluxos de caixa e do modelo de negócios da empresa para a gestão dos ativos.

Os ativos financeiros são classificados nas categorias, abaixo, relacionadas:

- Custo amortizado: são ativos financeiros geridos dentro de modelo de negócios cujo objetivo seja receber os respectivos fluxos de caixa contratuais. Nessa categoria, os fluxos de caixa futuros previstos contratualmente devem constituir-se exclusivamente em pagamentos de principal e juros em datas especificadas.

Sigla	Localização	Principais produtos
FPV	Piquete - SP	Fabricação de pólvora de base simples, pólvora de base dupla, éter sulfúrico, plastex, dinamites gelatinosas, grãos propelentes base dupla, abrigos temporários de alto desempenho, trinitrotolueno (TNT), nitrocelulose, nitroglicerina e gelatina explosiva.
FJF	Juiz de Fora - MG	Fabricação de munição de grosso calibre.
FMCE	Rio de Janeiro - RJ	Fabricação de sistemas equipamentos eletrônicos militares.
REPI	Wenceslau Braz - MG	Produção, distribuição e comercialização de Energia Elétrica.
FI	Itajubá - MG	Fabricação de armamento leve (Pistolas, Fuzis e Carabinas).
FE	Magé - RJ	Fabricação de explosivos, propelentes, iniciadores e acessórios.

Apresentação das Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, as quais abrangem a legislação societária, as Normas Brasileiras de Contabilidade, os pronunciamentos, as orientações e as interpretações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis e as Resoluções do Conselho Federal de Contabilidade aplicáveis ao encerramento do exercício.

As demonstrações contábeis foram aprovadas pela Diretoria em 06/03/2022.

- Valor justo por meio de outros resultados abrangentes: são ativos financeiros geridos dentro de modelo de negócios cujo objetivo seja gerar retorno tanto pelo recebimento dos fluxos de caixa contratuais quanto pela negociação com transferência substancial de riscos e benefícios.

- Valor justo por meio de resultado: são ativos financeiros que não se enquadram nas categorias custo amortizado ou valor justo por meio de outros resultados abrangentes ou que são, no reconhecimento inicial, designados de forma irrevogável como valor justo por meio do resultado com o objetivo de eliminar um descasamento contábil caso fossem mensurados de outra forma.

Os passivos financeiros são inicialmente mensurados ao valor justo, que é o valor recebido líquido dos custos incorridos na transação e, subsequentemente, ao custo amortizado. Um instrumento é classificado como passivo financeiro quando existe uma obrigação contratual da sua liquidação ser efetuada mediante a entrega de dinheiro ou de outro ativo financeiro, independentemente de sua forma legal.

Cientes

São registrados pelo valor faturado, ajustado ao valor presente, quando aplicável. A Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa foi constituída em montante considerado suficiente pela Administração para suprir as eventuais perdas na realização dos créditos.

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Cientes - Mercado Interno ⁽¹⁾	217.268	125.093
Cientes - Mercado Externo	-	-
Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa	(2.920)	(4.278)
Total de Cientes	214.348	120.815

⁽¹⁾ Os recebimento dos clientes da IMBEL se dá por meio de GRU (Guia de Recolhimento da União) e antecipações orçamentárias de transferências, via SIAFI, dos Órgãos Públicos dos quais a IMBEL possui contratos de TED (Termo de Execução Descentralizada).

A provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa considera um indicador interno de avaliação de risco, que captura o comportamento do cliente perante a Empresa e as flutuações do contexto macroeconômico. As estimativas de perdas foram baseadas em duplicatas de clientes que já possuem histórico presente de cobrança judicial sob litígio.

A rubrica “Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa” (PCLD) é constituída levando-se em consideração o seguinte quadro:

Faixa - R\$ mil	Contas a Receber -31/12/2023	PCLD ⁽¹⁾
Vencidos⁽²⁾	66.874	(2.920)
Até 30 dias	63.868	
31 A 60 dias	5	-
61 A 90 dias	81	-
91 A 120 dias	-	-
121 A 150 dias	-	-
151 A 180 dias	-	-
Acima de 180 dias	2.920	(2.920)
A vencer⁽³⁾	150.394	-
Total Geral	217.268	(2.920)

⁽¹⁾Excluídas as duplicatas de vendas a Órgãos Públicos dado a sazonalidade no comportamento desses clientes atrelados a seus respectivos trâmites orçamentários.

⁽²⁾Inclui o valor de R\$13,301 milhões em 31.12.2023 de valores a receber de órgãos públicos.

⁽³⁾Inclui o valor de R\$117,743 milhões referente a TED (Termo de Execução Orçamentária) aguardando execução para baixa (o vencimento das duplicatas coincidem com o prazo de encerramento do contrato, dependendo da execução orçamentária).

Estoques

São avaliados ao custo de aquisição ou de produção, que não excede o valor de mercado. O custo de produção reflete o método de absorção total de custos industriais, com base na utilização normal da capacidade de produção, sendo que o custo correspondente à substituição da capacidade normal é debitado ao Resultado do período como Manutenção da Capacidade Estratégica. Os Estoques de Produtos em Elaboração e Acabados compreendem matérias-primas, mão de obra direta, outros custos diretos, despesas gerais de produção e importações em andamento.

R\$ mil	Custo	Prov. p/ Perdas ⁽¹⁾	Líquido - 31/12/2023	Líquido - 31/12/2022
Produtos Acabados	22.451	(57)	22.394	68.004
Produtos em Processo	87.688	(1.253)	86.435	31.884
Matérias - Primas	34.014	(842)	33.172	23.049
Materiais Auxiliares	26.345	-	26.345	19.717
Almoxarifado	15.377	-	15.377	12.127
Importações em Trânsito	3.714	-	3.714	4.569
Adiantamento a fornecedores ⁽³⁾	2.743	-	2.743	460
Compra para Entrega Futura	215	-	215	239
Total de Estoques	192.547	(2.152)	190.395	160.049

⁽¹⁾O estoque da IMBEL está relacionado diretamente ao motivo de sua continuidade operacional, e sua existência estratégica em conexão com o Artigo 4º do seu Estatuto Social. Compreende os insumos aplicados na produção industrial para produtos estratégicos de defesa, sendo que existem as seguintes metodologias, políticas e situações:

- a) o estoque tem um ciclo médio de 365 dias;
- b) a reposição do estoque é realizada de forma periódica devido aos longos trâmites orçamentários e licitatórios. Há uma definição dos estoques mínimos (de segurança) e máximos, sendo que o ponto de pedido de clientes é o gatilho para a reposição;
- c) para o controle do estoque é adotado o inventário cíclico mensal e o inventário anual, além da conferência periódica de fichas de estocagens;
- d) o controle de validade dos insumos é realizado por meio do sistema ERP TOTVS, sendo adotado o conceito FIFO (First in, First out) para garantir a correta utilização. No entanto, caso ocorra o vencimento do insumo, é analisada a possibilidade de revalidação e posteriormente a baixa contábil, sendo este o último recurso, se necessário;
- e) o critério de avaliação dos estoques é a média ponderável móvel; e
- f) todo produto acabado da IMBEL está vinculado a um contrato já definido ou uma expectativa de venda tratada junto à Diretoria Comercial da Empresa.

⁽²⁾Composta pelos estoques sem movimentação e sem expectativa de uso. No 2º trimestre de 2023 as Unidades Fabris da IMBEL realizaram um estudo de adequação e uniformização das provisões de perdas, com base na manutenção de estoques estratégicos sem movimentação e ainda com expectativa de uso,

sendo que houve a inclusão dos seguintes novos critérios estabelecidos para a provisão de perdas:

- a) material reprovado;
- b) material obsoleto;
- c) validade do produto; e
- d) outros motivos que o engenheiro fabril achar conveniente em sua avaliação.

⁽³⁾Caso excepcional de adiantamento amparado pelas seguintes legislações:

- a) Lei 4.320, de 17 de março de 1964, que em seu Art. 65 estabelece: "O pagamento da despesa será efetuado por tesouraria ou pagadoria regularmente instituídos por estabelecimentos bancários credenciados e, em casos excepcionais, por meio de adiantamento"; e
- b) Decreto nº 93.872, de 13 de dezembro de 1986, que no caso concreto, no Art. 38, assim descrito: "Não será permitido o pagamento antecipado de fornecimento de materiais, execução de obra ou prestação de serviço, inclusive de unidade pública, admitindo-se, todavia, mediante as indispensáveis cautelas ou garantias, o pagamento de parcela contratual na vigência do respectivo contrato, convênio, acordo ou ajuste, segundo a forma de pagamento nele estabelecida prevista no edital de licitação ou nos instrumentos formais de adjudicação direta."

A metodologia que a IMBEL utiliza para a valoração do seu estoque é Custeio por Absorção Integral, que consiste num método que atribui aos produtos fabricados todos os custos de produção, quer de forma direta ou indireta.

Impostos a Recuperar

São registrados mediante apropriação na aquisição de insumos destinados à produção, os quais serão compensados com saldos a pagar no exercício seguinte, com exceção ao INSS.

O imposto a recuperar dos tributos ICMS, IPI, PIS e COFINS advém das compras de insumos utilizados na produção e do recebimento das duplicatas das vendas aos Órgãos Públicos, os quais retêm os impostos Federais por força do artigo nº 34 da Lei 10.833/2003.

Os impostos a recuperar são mensalmente compensados com tributos gerados nas operações de saída ou por intermédio de pedidos de ressarcimento junto à Receita Federal do Brasil.

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
IRPJ a Compensar	13.510	10.902
CSLL a Compensar	1.068	1.068
ICMS a Recuperar Ativo Imobilizado	321	145
ICMS a Recuperar	260	231
IPI a Recuperar	568	494
COFINS a Compensar	343	191
INSS a Compensar	-	18
PIS a Compensar	164	73
COFINS e PIS a Rec. Ativo Imobilizado	-	-
Total de Impostos a Recuperar	16.234	13.122

A maior parte do saldo de IRPJ e CSLL apurado refere-se a base negativa para os anos de 2019, 2020 e 2023. Foi feito um pedido de restituição à Receita Federal e a atualização monetária do saldo acontecerá quando houver a validação do crédito por parte do presente Órgão. Em 2013 a IMBEL apresentou base negativa de IRPJ no valor de R\$1,14 milhões de reais.

Despesas Antecipadas

Os custos de serviços a apropriar são compostos por serviços que estão sendo prestados a clientes e a manutenção a apropriar é composta por gastos com a manutenção de máquinas e equipamentos. Após a conclusão da manutenção, a ordem é encerrada e, com base na avaliação técnica, os valores acumulados passam a integrar o equipamento ou são registrados no Resultado do Exercício.

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Custos de Serviços a Apropriar ⁽¹⁾	1.952	1.642
Manutenção a Apropriar	-	867
Seguros a Apropriar	50	11
Assinaturas a Apropriar ⁽²⁾	81	-
Total de Despesas Antecipadas	2.083	2.520

⁽¹⁾Refere-se às ordens em aberto das industrializações por encomenda e serviços de armazenamento de material;

⁽²⁾Refere-se às assinaturas de periódicos e softwares (validade anual) necessários para a atividade industrial e de pesquisa. Consta na apropriação do software Solidworks, que é um software de CAD (Desenho assistido por computador) voltado para a modelagem 3D para engenharia de produtos em geral, tais como peças e montagens complexas, sendo seu custo anual de R\$208 mil, apropriado na despesa ao longo do ano.

Investimentos

São avaliados pelo custo de aquisição, ajustados ao seu valor recuperável, quando aplicável, e pelos rendimentos.

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Terrenos ⁽¹⁾	178	178
Edifícios ⁽¹⁾	122	122
CBC - Cia. Brasileira de Cartuchos ⁽²⁾	2.003	2.003
Total de Investimentos	2.303	2.303

⁽¹⁾Referem-se a imóveis que foram adquiridos por intermédio de acordo em processo judicial com cliente inadimplente. Atualmente o presente imóvel encontra-se ocupado pelo mesmo cliente inadimplente. A respeito do imóvel, a IMBEL aguarda uma nova decisão jurídica para propor ao Conselho de Administração definição quanto à sua destinação.

⁽²⁾Refere-se à participação acionária de 0,34% na empresa. Esse investimento é avaliado pelo método de custo em função dessa participação não apresentar influência significativa, conforme o disposto no artigo nº 244, combinado com o artigo nº 14, parágrafo único da Lei nº 6.404/76, além dessa participação ser inferior a 20% do Capital Social da investida.

Outros Ativos Circulantes e Não Circulantes

São registrados ao valor de custo ou de realização, incluindo, quando aplicável, os rendimentos auferidos até a data do balanço.

R\$ mil	31/12/2023			31/12/2022		
	Curto Prazo	Longo Prazo	Total	Curto Prazo	Longo Prazo	Total
Adiantamentos de Férias	3.269	-	3.269	3.322	-	3.322
Adiantamentos de 13º salário	-	-	-	-	-	-
Depósitos Judiciais ⁽¹⁾	-	5.433	5.433	-	5.994	5.994
Processo de Desapropriação Imóvel ⁽²⁾	-	2.151	2.151	-	2.055	2.055
Processo Judicial com Fornecedor ⁽³⁾	-	2.570				
Outras	228	1.205	1.433	48	337	385
Total de Outros Créditos	3.497	11.359	12.286	3.370	8.386	11.756

⁽¹⁾Referem-se, principalmente, a depósitos recursais provenientes de processos trabalhistas impetrados contra a IMBEL®.

⁽²⁾Refere-se ao imóvel localizado em Grajaú, Município do Rio de Janeiro/RJ, desapropriado pela Prefeitura em 2003.

⁽³⁾Refere-se a processo judicial contra fornecedor por descumprimento de contrato.

Imobilizado

Está demonstrado pelo custo de aquisição e/ou formação, deduzido pela depreciação acumulada. A Depreciação do Ativo Imobilizado é calculada pelo método linear, as quais refletem o tempo de vida útil econômica estimada dos bens.

31/12/2022			31/12/2023				
			De 01/01/2023 a 31/12/2023				
R\$ mil	Taxa Dep.	Saldo Contábil	Movimentações	Deprec/ Amortz	Custo de Aquisição	Depreciação Acumulada	Saldo Contábil
Computadores e Perif.	20%	4.526	2.300	(900)	17.502	(11.577)	5.925
Edifícios	4%	22.305	1.398	(1.217)	81.310	(58.825)	22.485
Ferramental/Disposit.	10%	5.216	1.128	(792)	10.941	(5.389)	5.552
Instalações Administ.	10%	3.560	(36)	(740)	11.177	(8.392)	2.785
Máquinas e Equip.	10%	46.054	12.038	(7.123)	223.784	(172.815)	50.969
Móveis e Utensílios	10%	4.946	1.534	(433)	15.583	(9.535)	6.048
Terrenos	-	8.353	-	-	8.353	-	8.353
Veículos	20%	2.520	809	(754)	10.103	(7.528)	2.575
Equip. de Prot. e Seg.	10%	2.350	164	(276)	2.920	(682)	2.238
Aparelh. e equip. de comunic. e eletrônica	20%	390	121	(104)	773	(366)	407
Benfeit. Imov. Terceiros	10%	374	151	(74)	1.528	(1.077)	451
Imobilizado em Poder de Terceiros	-	-			38		
Imobilizações Técnicas		100.594	19.607	(12.413)	384.012	(276.186)	107.826
Bens móveis em elabor.	-	5.126	2.082	-	7.208	-	7.208
Importações em andam.	-	-	-	-	-	-	-
Obras em Andamento	-	34.431	18.624	-	53.054	-	53.054
Pesquisa e Desenvolv.	-	-	-	-	-	-	-
Total Imobilizado em Andamento	-	39.557	20.706	-	60.262	-	60.262
Total do Imobilizado	-	140.151	40.313	(12.413)	444.274	(276.186)	168.088

Em conformidade com a Resolução nº 04/2015, do Conselho de Administração da IMBEL®, de 31 de março de 2015, que autorizou iniciar o processo de alienação de bens imóveis da Empresa, foi emitida a Instrução Normativa nº 01, de 07 de Janeiro de 2016. A referida Instrução estabeleceu processos e definiu procedimentos para alienação de imóveis da IMBEL®, excetuando os direcionados às atividades operacionais das unidades de produção e os localizados em áreas de segurança da Empresa. Em 2023 não houve venda de imóveis na IMBEL®.

Obras em andamento

Em 31/12/2023 - Valores em R\$ mil		
UP	Descrição	Valor
Fábrica Presidente Vargas - FPV	Obras de adequações ambientais, de segurança, modernização de Plantas Fabris e demais reformas.	35.377
Fábrica de Juiz de Fora - FJF	Obras de adequações ambientais, de segurança, modernização de Plantas Fabris e demais reformas.	7.062
Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica - FMCE	Obras de adequações ambientais, de segurança, modernização de Plantas Fabris e demais reformas.	-
Fábrica de Itajubá - FI	Obras de adequações ambientais, de segurança, modernização de Plantas Fabris e demais reformas.	4.625
Fábrica da Estrela - FE	Obras de adequações ambientais, de segurança, modernização de Plantas Fabris e demais reformas.	5.990
TOTAL		53.054

Os custos das obras em andamento são reconhecidos como ativo imobilizado na medida em que são concluídas as obras com o seu funcionamento adequado.

As Fábricas FPV e FE possuem valores altos de obras em andamento devido a maior necessidade de adequação à infraestrutura de segurança, no cumprimento das Normas Legais de Segurança do Trabalho, para Indústrias químicas de alta periculosidade.

Intangível

Os Ativos Intangíveis são mensurados com base no custo de aquisição e/ou formação, deduzidas a amortização acumulada, se for o caso, e perdas por redução ao valor recuperável.

R\$ mil	31/12/2022		01/01/2023 a 31/12/2023		31/12/2023		
	Taxa Amort.	Saldo Contábil	Moviment.	Amortização	Custo de Aquisição	Amortização Acumulada	Saldo Contábil
Softwares	20%	2.012	529	(627)	6.972	(5.057)	1.915
Inov. Tecnol.em elab.	-	-	-	-	-	-	-
Marcas e Patentes	10%	505	20	(80)	2.689	(2.244)	445
Total do Intangível		2.517	549	(707)	9.661	(7.301)	2.360

Adiantamento de Clientes

Corresponde aos adiantamentos recebidos dos clientes antes da entrega dos produtos, suportados por contratos celebrados entre as partes, e estão sujeitos à variação cambial, quando aplicável.

Demais Passivos Circulantes e Não Circulantes

São demonstrados pelos valores conhecidos ou exigíveis, acrescidos, quando aplicável, dos respectivos encargos e variações cambiais.

Fornecedores

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Fornecedores ⁽¹⁾	7.915	3.546

⁽¹⁾ Refere-se aos valores a pagar de fornecedores de insumos, serviços prestados e demais atividades necessárias ao funcionamento operacional da IMBEL®. O crescimento de 123% deve-se ao aumento na compra de insumos necessários para o cumprimento dos contratos de TED (Termo de Execução Orçamentária).

Outras Obrigações

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Outras Contas a Pagar	673	468
Materiais de Terceiros em poder da IMBEL ⁽¹⁾	7.221	7.991
Total de Outras Obrigações	7.894	8.459

⁽¹⁾Refere-se a bens de clientes cedidos à IMBEL®, de forma temporária, por meio de contratos de comodatos

Provisões para Contingências

O reconhecimento, a mensuração e a divulgação dos ativos e passivos contingentes são efetuados de acordo com os critérios definidos pelo CPC 25 – Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes.

Os ativos contingentes não são reconhecidos nas demonstrações contábeis, porém, quando há evidências que propiciem a garantia de sua realização, usualmente representado pelo trânsito em julgado da ação e pela confirmação da capacidade de sua recuperação por recebimento ou compensação por outro exigível, são reconhecidos como ativo.

Provisões para contingências relacionadas a processos judiciais são reconhecidas com base nos laudos dos assessores jurídicos e melhores estimativas da Administração sobre o provável resultado dos processos pendentes na data de encerramento do exercício.

Os passivos contingentes classificados como perdas possíveis não são reconhecidos nas demonstrações contábeis, devendo ser apenas divulgados nas notas explicativas, e os classificados como remoto não requerem provisão e divulgação.

As obrigações legais (fiscais e previdenciárias) são derivadas de obrigações tributárias previstas na legislação, independentemente da probabilidade de sucesso de processos judiciais em andamento, que têm os seus montantes reconhecidos integralmente nas demonstrações contábeis.

Provisões Judiciais

Demandas Prováveis

Em 31.12.2023, a IMBEL® estava sujeita a 116 ações judiciais (em dezembro de 2022 eram 104) de natureza cível, trabalhista e tributária, com variadas características e em diversas fases do rito processual.

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Cível⁽¹⁾		
Saldo inicial	6.177	1.774
Constituição	1.394	12.506
Reversão	(401)	(6.423)
Baixa por pagamento	-	(1.680)
Saldo final	7.170	6.177
Trabalhista⁽²⁾		
Saldo inicial	17.021	17.138
Constituição	13.853	7.903
Reversão	(405)	(6.472)
Baixa por pagamento	(11.625)	(1.548)
Saldo final	18.844	17.021
Tributária		
Saldo inicial	-	-
Constituição	-	-
Reversão	-	-
Baixa por pagamento	-	-
Saldo final		
Total Demanda	26.014	23.198

⁽¹⁾Ações indenizatórias de dano moral, material, etc. Compreende o valor de R\$5.803.000,00 referente ao provisionamento judicial oriundo da Ação Civil Pública movida pelo Ministério Público Federal em face da IMBEL, tendo em vista a Empresa ter atuado com desatendimento da legislação ambiental no tocante aos descartes operados junto ao Ribeirão do Sertão/SPA Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (CETESB) consta como terceira interessada. O Processo está em trâmite na 1ª Vara Federal de Guaratinguetá/SP, sendo a Empresa condenada na obrigação de fazer um plano de ação ambiental e adequações necessárias em seu sistema de tratamento de efluentes na Fábrica Presidente Vargas, o que representa valores de grande vulto conforme projetos executivos. Assim, o provisionamento se justifica e se faz necessário para fins de cumprimento judicial, em fase de execução, com fim de se evitar continuidade nos impactos de ordem ambiental, culminando em eventual paralização das atividades e interdição fabril, nos termos da legislação aplicável.

⁽²⁾Ações oriundas de pedidos de reintegração à empresa, intervalo intrajornada, nulidade de acordo coletivo, acidente de trabalho, pagamento do piso mínimo salarial da categoria dos engenheiros, adicional de periculosidade e retorno de benefícios.

Demandas Possíveis

Em 31.12.2023, a IMBEL® estava sujeita a 272 ações judiciais (em dezembro de 2022 eram 450) de natureza cível, previdenciária, trabalhista e tributária, com variadas características e em diversas fases do rito processual.

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Cível	3.071	64
Previdenciária	6	0
Trabalhista	19.851	18.684
Total Demanda	22.928	18.748

Provisões Diversas

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Provisão para férias ⁽¹⁾	-	16.313
Provisão para 13º Salário ⁽¹⁾	-	-
Provisão para Contingências Tributárias ⁽²⁾	10.417	9.601
Provisão para Danos ao Meio Ambiente	377	352
Total de Provisões Diversas	10.794	26.266

⁽¹⁾Contas reclassificadas para o grupo de obrigações trabalhistas, conforme o Comitê de Pronunciamentos Contábeis nº 25

⁽²⁾Refere-se ao valor apurado pela Receita Federal do Brasil, por intermédio de Processo Administrativo, em diferenças de entendimentos nos percentuais dos Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) e os índices do Fator Acidentário de Prevenção (FAP) nas declarações das Guias de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social - GFIP, nas competências dos períodos compreendidos entre 09/2013 a 12/2017.

Patrimônio Líquido

Capital Social

R\$ mil	31/12/2023	ORIGEM
Capital Realizado	378.460	100% UNIÃO
Total	378.460	

Adiantamento para futuro aumento de capital – AFAC

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022	ORIGEM
AFAC	33.765	27.920	100% UNIÃO
Total	33.765	27.920	

Refere-se aos recebimentos de recursos provenientes da União, único acionista da IMBEL®, para suas operações de investimentos, em conformidade com a Macrofunção SIAFI nº 021122 – Participação da União no Capital das Empresas, Nota Conjunta nº 013/2013/CCONT/COPAR/COFIN/STN, Manual de Contabilidade aplicado ao Setor Público – MCASP, NBC TG 39 e demais Legislações vigentes.

Proposta de Destinação do Lucro Líquido

R\$ mil	31/12/2023
Lucro Líquido	44.706
(-) Reserva Legal (Estatuto da IMBEL® 5%)	2.235
(=) Lucro Líquido Ajustado (LLA)	42.471
(-) Reserva Especial de Dividendos	10.618
(-) Reserva de Investimentos	31.853
(=) Valor a Destinar	-

Saldo das Reservas Após a Destinação do Resultado

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Reserva Legal	9.556	7.320
Reserva para Investimentos	134.228	102.375
Reserva Especial de Dividendos ⁽¹⁾	17.255	6.638
Total de Reservas	161.039	116.333

1)A deliberação do Resultado de 2022, pela Assembleia Geral Ordinária, aconteceu em 2023 da seguinte forma:

- a) R\$ 521 mil lançado na Reserva Legal;
- c) R\$7.427 mil lançado na Reserva para Investimentos; e
- b) R\$ 2.476 mil lançado na Reserva Especial de Dividendos.

Apuração do Resultado

As Receitas e Despesas foram apuradas pelo Regime de Competência.

Receita Operacional Líquida

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Receita de Vendas Mercado Interno	132.204	96.607
Prestação de Serviço/Revenda	21.354	19.340
IPI sobre Vendas Mercado Interno	(1.645)	(2.019)
ICMS Substituição Tributária	(26)	(49)
Vendas Mercado Externo	-	-
Total da Receita Bruta	151.887	113.879
Vendas Canceladas	(459)	(2.180)
Total da Receita	151.428	111.699
ICMS	(35.332)	(24.503)
COFINS	(3.595)	(3.018)
PIS	(780)	(655)
ICMS sobre Vendas Fundo de Combate à Pobreza	(375)	(119)
ISS	(3)	(12)
Impostos incidentes sobre vendas e serviços	(40.085)	(28.307)
Receita Operacional Líquida	111.344	83.392

Custos dos produtos vendidos e dos serviços

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Custos Vendas Nacionais	(61.870)	(44.284)
Custo Vendas Internacionais	-	-
Custos Industrializações	(10.717)	(15.294)
Custo Serviços Prestados	(24)	(51)
Custos Revenda Mercadoria	-	(1)
Recuperação de Custos	428	300
Total	(72.183)	(59.330)

Despesas Administrativas

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Salários, gratificações, benefícios e encargos sociais ⁽¹⁾	(55.903)	(50.083)
Serviços de Terceiros PJ ⁽²⁾	(11.156)	(9.308)
Despesas Legais e Judiciais ⁽³⁾	(11.625)	(3.228)
Depreciações e Amortizações	(4.990)	(4.061)
Manutenção e Conservação de Imóveis	(5.204)	(3.714)
Despesas com Viagens e Diárias	(1.688)	(1.569)
Honorários da Diretoria	(1.571)	(1.241)
Manutenção e Conservação de Máq. e Equipamentos	(1.941)	(1.356)
Materias de Consumo	(1.310)	(1.274)
Manutenção e Conservação de Veículos	(489)	(351)
Tickets Alimentação/Refeição	(1.917)	(957)
Energia Elétrica	(888)	(872)
Treinamento de Pessoal	(345)	(295)
Uniformes e Material de Segurança	(449)	(614)
Material de Escritório	(215)	(154)
Materiais de Informática	(252)	(93)
Materias de Limpeza e Higiene	(233)	(137)
Demais despesas e reversões administrativas	(21.014)	(18.468)
Total de Despesas Administrativas	(121.190)	(97.775)

⁽¹⁾o aumento da despesa de salários, refere-se:

- a) a reclassificação dos centros de custos dos engenheiros não envolvidos no processo de produção, o que gerou redução dos custos dos produtos da IMBEL®;
- b) a implantação do PECS- Plano de Empregos, Carreiras e Salários da IMBEL que variou de 13,64 até 87% de acordo com a categoria do empregado; e
- c) reajuste do Acordo Coletivo de 3,9%

⁽²⁾o aumento da despesa de Serviços de Terceiros PJ, refere-se à terceirização necessária com a extinção do cargo 'Guarda de Segurança'.

⁽³⁾referem-se aos processos judiciais transitados em julgado em desfavor à IMBEL®. Em 2023 a IMBEL® pagou R\$5,86 milhões de despesa judicial referente ao processo de pagamento de periculosidade.

⁽⁴⁾referem-se à recuperação de duplicatas de clientes duvidosos por parte da Administração da IMBEL®.

⁽⁵⁾as demais despesas e reversões administrativas referem-se, principalmente, ao rateio dos gastos de transferência de funcionários e demais despesas da produção para a administração, de acordo com a participação do setor.

Despesas Comerciais

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Salários, gratificações, benefícios e encargos sociais trabalhistas	(448)	(412)
Provisão/Reversão para devedores duvidosos	(15)	(42)
Comissões de terceiros sobre vendas ⁽¹⁾	(165)	(480)
Perdas nos recebimentos de créditos	-	(88)
Demais despesas comerciais	(1.042)	(601)
Total de Despesas Comerciais	(1.670)	(1.623)

⁽¹⁾a redução das despesas com comissões de terceiros sobre venda, deve-se à redução dos contratos de vendas normais e aumento das vendas por intermédio de TED (Termo de Execução Descentralizada).

Despesas Tributárias

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Tributos Municipais	(605)	(959)
Tributos Estaduais ⁽¹⁾	(1.987)	(1.413)
Tributos Federais	(3.270)	(2.872)
Total de Despesas Tributárias	(5.862)	(5.244)

⁽¹⁾O aumento da despesa dos impostos federais deve-se ao aumento da base de cálculo dos rendimentos sobre a aplicação financeira, descrita na Nota Explicativa nº 34.

Despesas Diversas

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Provisões Judiciais	(11.440)	(20.291)
Provisões para Contingências Tributárias	(816)	(828)
Despesa com Pesquisas ⁽¹⁾	(4.822)	(6.007)
Refugos ⁽²⁾	(5.420)	(3.115)
Provisão para Perdas em Estoques	(61)	(1.203)
Garantia da Qualidade dos Produtos	(3.247)	(2.406)
Provisão para Danos ao Meio Ambiente	(25)	(32)
Variação de Estoques	(2.146)	(316)
Parcelamento Receita Federal	-	-
Outras despesas Indedutíveis	(65)	(6.030)
Total de Despesas Diversas	(28.042)	(40.228)

⁽¹⁾Ao longo do ano de 2023, a FMCE realizou as seguintes atividades de Pesquisa e Desenvolvimento, conforme abaixo listadas:

- a) conclusão do desenvolvimento de uma forma de onda básica para o TRC1222 (Rondon);
- b) início do Serviço de atualização e documentação de forma de onda do TRC1222 para compatibilização com a forma de onda do rádio TRC1193 e adequação da forma de onda do TPP-1410;
- c) conclusão da adequação da placa mãe do protótipo do TRC-1222V (Rondon Veicular);
- d) continuação do desenvolvimento CoreFramework IMBEL SCA 4.1 e Ferramenta de Desenvolvimento de

Forma de Onda da FMCE;

e) início da reestruturação da arquitetura de software do Sistema Gênesis (SisDAC);

f) desenvolvimento da Prova de Conceito para o M109;

g) início do Desenvolvimento de 4 (quatro) protótipos do TRC-1193HH (Mallet handheld); e

h) início do projeto Sistemas de Comunicações Além da Linha do Horizonte Empregando Equipamentos Táticos Definidos por Software, com recursos da FINEP.

⁽²⁾aumento de refugo devido a produção para atender aos TED (Termo de Execução Descentralizada) das Fábricas de Juiz de Fora e Materiais de Comunicação e Eletrônica.

Receitas Diversas

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Reversão de Provisão Judicial	9.404	28.046
Recuperação de Títulos e Despesas	230	4
Outras Receitas Operacionais	4	51
Total de Receitas Diversas	9.638	28.101

Despesas Financeiras

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Variações Cambiais Passivas	(232)	(2)
Multas	(35)	(21)
Juros s/Tributos	-	(106)
Juros Passivos	(52)	(252)
Despesas Bancárias ⁽¹⁾	(110)	(1)
Descontos Concedidos	(172)	(122)
Total de Despesas Financeiras	(601)	(504)

⁽¹⁾Valor referente à tarifa bancária proveniente de carta de crédito para importação de insumos de produção.

Receitas Financeiras

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Rendimentos s/ Aplicações Financeiras ⁽¹⁾	33.497	30.979
Multas s/ Recebimentos ⁽²⁾	124	172
Juros Ativos	56	38
Variações Cambiais Ativas	2.177	22
Descontos Obtidos	94	25
Dividendos	176	173
Total de Receitas Financeiras	36.124	31.409

(1) As aplicações de recursos de empresas públicas e sociedades de economia mista da Administração Federal Indireta se dá por meio de fundos extramercado, conforme previsto na Resolução CMN nº 3.284 de 2005. Este fundo tem a política de investimento atrelada a um dos índices da ANBIMA (Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais). No caso da IMBEL®, o fundo extramercado está vinculado ao índice IFR- M 1 que representa a evolução, a preços de mercado, da carteira de títulos públicos prefixados (LTN) com prazos inferiores a um ano. (2) O valor de R\$124 (em milhares de reais), registrado na rubrica de Multas s/ Recebimentos refere-se:

- a) A multa aplicada aos clientes da Empresa, por descumprimento de cláusula contratual;
- b) Cobrança de multa a fornecedores por atraso na entrega de mercadorias.

Outras Despesas

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Perdas no Imobilizado ⁽¹⁾	(154)	(78)
Despesas com doações	-	-
Despesas Eventuais	(61)	(13)
Total de Receitas Financeiras	(215)	(91)

⁽¹⁾ Refere-se aos bens do ativo imobilizado que são desincorporados do patrimônio da IMBEL, seja por inutilização ou alienação. A conta de Perdas no Imobilizado geralmente tem seu saldo majorado na ocasião da ocorrência de algum evento especial, como nos exemplos citados a seguir:

- a) leilão de bens móveis, máquinas, equipamentos industriais e sucatas; e
- b) inventário patrimonial com a baixa de bens inservíveis.

A IMBEL promove Leilões de seus bens em conformidade com a legislação aplicável às licitações e aos contratos no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

Outras Receitas

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Ganhos no Imobilizado	165	119
Vendas de Sucatas ⁽¹⁾	356	425
Alugueis	1.416	1.649
Outras Indenizações	-	-
Outras Receitas	811	1.903
Total de Outras Receitas	2.748	4.096

⁽¹⁾ Refere-se a venda, por intermédio de Leilão Público, para alienação de materiais inservíveis antieconômicos, irre recuperáveis, ociosos e recuperáveis, rejeitos e sucatas de artefatos e componentes em geral, tudo constante do estoque da IMBEL – Fábrica Presidente Vargas.

Receita Orçamentária

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Recurso para pagamento da Folha de Pessoal e Benefícios ⁽¹⁾	129.485	88.134
Recurso para pagamento de Demais Custeios	48.984	33.999
Recurso para pagamento de Demandas Judiciais	11.643	5.614
Total	190.112	127.747

(1) Em 2023 houve um aumento na proporção dos aportes da fonte Tesouro para pagamento de pessoal e benefícios, sendo que em 2022 a IMBEL utilizou uma proporção de recursos próprios para sanar a obrigação.

Imposto de Renda e Contribuição Social

Demonstração da Despesa de IR e CSLL

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Valores Correntes	(12.709)	(2.360)
IR e CS no País	(12.709)	(2.360)
Valores diferidos	-	-
IR e CS no País	-	-
Total	(12.709)	(2.360)

Conciliação dos encargos com IR e CSLL

R\$ mil	30/09/2023	31/12/2022
Resultado antes dos tributos⁽¹⁾	57.415	12.783
Encargo total do IR (25%) e da CSLL (9%)	(19.521)	(4.346)
Diferido não constituído sobre diferenças temporárias	759	965
Diferido não constituído sobre déficit fiscal e base negativa de CSLL	6.063	1.022
Demais	-	-
Total	(12.709)	(2.360)

Receita Orçamentária

- É disponibilizada pelo governo e reconhecida pelo Regime de Competência. Referem-se as disponibilidades de recursos financeiros que ingressam nos cofres públicos, sendo uma fonte financeira utilizada pelo Estado em programas e ações, cuja finalidade principal é atender às necessidades públicas e demandas da sociedade.
- IMBEL® é uma empresa estatal dependente, por isso faz parte do Orçamento Fiscal da União e não do Orçamento das Estatais, e tem seus gastos discricionários classificados nos GNDs (grupos de natureza de despesa) 3 (outras despesas correntes) e 4 (investimento), e seus gastos de pessoal em GND 1 (pessoal e encargos sociais), assim como as outras empresas estatais dependentes da União.
- Pelo art. 2º, inciso III da Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000 (Lei da Responsabilidade Fiscal), empresa estatal dependente é a empresa controlada que recebe do ente controlador (União) recursos financeiros para pagamento de despesas com pessoal, de custeio em geral ou de capital, excluídos, neste último caso, os provenientes de aumento de participação societária.

Receita Orçamentária a realizar

Refere-se ao recurso disponível do aporte financeiro da União realizado até dezembro de 2023 e ainda não utilizado no período.

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Receita Orçamentária a Realizar ⁽¹⁾	2.511	7.226

⁽¹⁾ Refere-se ao recurso recebido da folha de pagamento e utilizado no mês subsequente

TED a Realizar

O Termo de Execução Descentralizada - TED constitui instrumento por meio do qual é ajustada a descentralização de créditos entre órgãos integrantes do Orçamento Fiscal e da Seguridade Social da União para execução de ações de interesse recíproco, previsto no Decreto nº 825, de 28 de maio de 1993.

Termo de Execução Descentralizada a Realizar

Fábrica Favorecida	Valor Recebido em Exercícios Anteriores	Valor Recebido de 01/01/2023 a 31/12/2023	Valor a realizar
Fábrica Presidente Vargas (FPV)	0	2.209	2.209
Fábrica de Juiz de Fora (FJF)	80.154	38.151	118.305
Fábrica de Material de Com. e Eletrônica (FMCE)	941	2.788	3.729
Fábrica de Itaubá (FI)	46.065	45.779	91.844
Fábrica da Estrela (FE)	0	67	67
TOTAL	127.160	88.994	216.154

Demais informações sobre os TED encontram-se no endereço da página https://www.imbel.gov.br/transparencia/instrumentos_de_parceria/termos_de_execucao_descentralizada

Tributos

Os tributos são apurados com base nas alíquotas demonstradas no quadro a seguir:

Tributos	Alíquota
Imposto de Renda (15% e adicional de 10%)	25%
Contribuição Social sobre o Lucro Líquido – CSLL	9%
Pis/Pasep	1,65%
Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social – Cofins	7,6%
Imposto sobre Serviços de Qualquer Natureza – ISSQN	até 5%

- O Imposto de Renda e a Contribuição Social sobre o Lucro Líquido são calculados, de acordo com a Lei nº 9.430/1996 e Lei nº 9.532/1997, consolidadas pelo Decreto nº 9.580, de 22 de novembro de 2018. Os déficits acumulados das operações brasileiras não possuem prazo de prescrição, porém a sua compensação é limitada a até 30%, em anos futuros, do montante do lucro tributável de cada exercício.
- São excluídos, para fins de apuração da receita bruta, segundo o §4º do artigo nº 12 da lei 12.973, de 13 de maio de 2014, o Imposto sobre Produtos Industrializados – IPI e o Imposto sobre Operações Relativas à Circulação de Mercadorias e sobre Prestações de Serviços de Transporte Interestadual e Intermunicipal e de Comunicação – ICMS/ST, quando cobrado pelo vendedor dos bens ou prestador dos serviços na condição de substituto tributário.
- A IMBEL®, em virtude da obrigatoriedade no seguimento pela sistemática tributária de Lucro Real, adota o regime da não cumulatividade para os impostos PIS (programa da integração social) e COFINS (contribuição para o financiamento da seguridade social), previsto na lei nº 10.637 de 30 de dezembro de 2002.
- A Empresa é contribuinte do ICMS (imposto sobre circulação de mercadorias e serviços) e nas vendas a consumidor final de outras UF (Unidades Federativas) sofre a sujeição ao ICMS DIFAL UF ORIGEM (imposto sobre circulação de mercadorias e serviços diferencial de alíquota das unidades federativas de origem), ICMS sobre vendas DIFAL DESTINO e ICMS do Fundo de Combate à Pobreza, em conformidade com a Emenda Constitucional nº 87/2015, que realocou, progressivamente, a partilha do ICMS entre os Estados.

Obrigações Trabalhistas, Tributárias e Contribuições

R\$ mil	31/12/2023			31/12/2022		
	Curto Prazo	Longo Prazo	Total	Curto Prazo	Longo Prazo	Total
Federais	3.073	1.789	4.862	1.580	2.584	4.164
Estaduais e Municipais	2.592	-	2.592	1.256	-	1.256
Encargos e Contribuições	4.246	-	4.246	3.819	-	3.819
Obrigações Trabalhistas ⁽¹⁾	23.384	-	23.384	5.834	-	5.834
Total	33.295	1.789	35.084	12.489	2.584	15.073

⁽¹⁾ O aumento das obrigações trabalhistas deveu-se às contas provisões de férias e de 13º salários reclassificadas para o grupo de obrigações trabalhistas, conforme o Comitê de Pronunciamentos Contábeis nº 25.

Manutenção da Capacidade Estratégica

Refere-se a gastos relativos à manutenção da infraestrutura dimensionada para as exigências de mobilização das Forças Armadas em caso de conflito. Esses gastos incorrem compensando a ociosidade dos processos produtivos, por ser de responsabilidade da Empresa a referida manutenção. Atualmente a IMBEL® possui uma ociosidade produtiva característica de Empresa Estratégica, em virtude de suas plantas fabris possuírem uma capacidade para atender a demandas sazonais de Produtos de uso exclusivo do Exército Brasileiro, importantes para a defesa nacional do Brasil.

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Mão de Obra Ociosa	(12.419)	(14.540)
Gastos Gerais de Fabricação com a Ociosidade	(50.369)	(42.627)
Total	(62.788)	(57.167)

A variação de 10% na Manutenção da Capacidade Estratégica, justifica-se pelos fatores:

- a) parada para manutenção da Planta Industrial de Nitrocelulose, realizada entre os meses de abril a junho de 2023;
- b) paradas recorrentes nas plantas de produção de Trinitrotolueno, no mês de abril de 2023, devido às necessidades de intervenções de manutenção em linhas de ácidos, centrífugas e bombas;
- c) paradas de produção, nos meses de junho a julho de 2023, na planta de produção de pólvora de base dupla de vido à necessidade de intervenientes de manutenção nas prensas da linha de produção de pólvoras de caça e do reator de

fabricação do éter; e

d) baixa demanda de venda de alguns produtos estratégicos do portfólio da IMBEL®.

Os valores da Mão de Obra Ociosa não cresceram na mesma proporção do Gastos Gerais de Fabricação com a Ociosidade devido:

- a) a realocação administrativa de pessoal para Plantas Fabris que estavam produtivas à época; e
- b) a readequação do Plano de Cargos e Salários com a redução da carga horária de 44 para 40 horas.

Riscos Inerentes ao Negócio

A IMBEL®, na condição de Empresa Pública Dependente do Orçamento Federal, está sujeita aos seguintes riscos:

- Riscos Estratégicos: associados às decisões estratégicas da IMBEL® para atingir os seus objetivos estratégicos, e/ou decorrentes da falta de capacidade ou habilidade da Empresa para proteger-se ou adaptar-se a mudanças no ambiente e imagem;
- Riscos Operacionais: decorrentes da falta de consistência e adequação dos sistemas de informação, do processamento e do controle de operações, bem como de falhas no gerenciamento de recursos e nos controles internos ou pela ocorrência de fraudes que tornem impróprio o exercício das atividades da Empresa (Ex: produzir e distribuir seus produtos nas condições e prazos estabelecidos);
- Riscos de Conformidade ou "Compliance": resultantes de sanções legais ou regulatórias, de perda financeira ou de reputação que a empresa pode sofrer como resultado da falha no cumprimento da aplicação de leis, acordos, regulamentos, código de conduta e/ou das políticas; e
- Riscos Financeiros: são classificados em:
 - Riscos de Mercado, que decorrem da possibilidade de perdas que podem ser ocasionadas por mudanças no comportamento das taxas de juros, do câmbio e de outros fatores não previstos;
 - Riscos de crédito, definidos como a possibilidade de perda resultante da incerteza quanto ao recebimento de valores pactuados com tomadores de empréstimos, contrapartes de contratos ou emissões de títulos; e
 - Riscos de liquidez, que indicam a possibilidade de perda decorrente da incapacidade de realizar uma transação em tempo razoável e sem perda significativa de valor ou a possibilidade de falta de recursos para honrar os compromissos assumidos em função do descasamento entre os ativos e passivos.

Moeda Funcional e de Apresentação

A moeda funcional e de apresentação das demonstrações contábeis da IMBEL® é o Real (R\$).

Redução ao Valor Recuperável (impairment)

- A empresa avalia nas datas do balanço se há alguma evidência objetiva que determine se um ativo, ou grupo de ativos, não é recuperável. Um ativo ou grupo de ativos é considerado como não recuperável se houver evidência objetiva de ausência de recuperabilidade como resultado de um ou mais eventos que tenham acontecido depois do reconhecimento inicial do ativo e este evento de perda tenha impacto no fluxo de caixa futuro estimado do ativo ou da Unidade Geradora de Caixa (UGC). Foi utilizado o fluxo de caixa descontado para determinar se o valor em uso das UGCs, calculado para o período de 5 anos. Aplicou-se uma taxa de desconto de 14,4%, baseada na soma das Taxas de Longo Prazo e taxa de risco. Esta última foi equiparada às taxas utilizadas por empresas similares no mercado em que a IMBEL® atua.
- Não foram observados, em 2023, indícios internos ou externos de desvalorização significativa em seus ativos, pois não houve registros de mudanças relevantes no ambiente tecnológico, de mercado, econômicos e legais da área comercial em que a IMBEL® atua. Também não ocorreram indicações que o valor do ativo diminuiu significativamente ao ponto de superar as expectativas dos resultados da passagem do tempo ou uso normal. Segue abaixo o resumo do teste de imparidade realizado em 2023:

PAINEL DO TESTE DE IMPARIDADE / IMBEL

ATIVOS INSERIDOS NO TESTE DE IMPARIDADE/IMBEL

UP	QTD TOTAL DOS ATIVOS VLR CONT>0	QTD TOTAL DOS ATIVOS VLR CONT > 0	QTD DE ATIVOS	VALOR CONTÁBIL ATIVOS/UP	VALOR CONTÁBIL ATIVOS SEDE RATEIO	PERCENTUAL RELATIVO A QTD	PERCENTUAL RELATIVO AO VALOR	VALOR PRESENTE (VLP)	RESULTADO DO TESTE DE IMPARIDADE
FPV	2212	27.732.059,86	1996	23.114.330,26	398.968,44	90,24%	83,35%	405.549.521,74	382.435.191,48
FJF	2006	16.358.808,73	1344	14.141.909,10	299.226,36	67,00%	86,45%	335.482.108,17	321.340.199,07
REPI	51	1.722.418,24	24	1.565.395,83	49.871,06	47,06%	90,88%	17.764.077,38	16.198.681,55
FMCE	1976	7.169.506,62	1033	4.685.889,03	598.452,72	52,28%	65,36%	3.356.972,68	-1.328.916,35
FI	2655	25.136.418,52	1510	21.220.267,63	598.452,72	56,87%	84,42%	358.644.316,94	337.424.049,31
FE	4317	19.739.424,39	876	14.134.635,49	797.936,96	20,29%	71,61%	213.813.614,86	199.678.979,37
SEDE	1626	2.742.908,26	1626	2.742.908,26	0	100,00%	100,00%	-	
TOTAL / GERAL	14843	100.601.544,62	8.409,00	81.605.335,60	2.742.908,26			1.334.610.611,77	1.255.748.184,43

Estimativas Contábeis

A elaboração das demonstrações contábeis está de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e requer que a Administração use o julgamento na determinação e registro de estimativas contábeis. Ativos e Passivos significativos sujeitos a essas estimativas e premissas incluem o valor residual do Ativo Imobilizado, Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa e Perdas em Estoques, bem como as provisões para riscos fiscais, trabalhistas e cíveis. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores diferentes dos estimados, devido a imprecisões inerentes ao processo de sua determinação. A Empresa revisa as estimativas e premissas anualmente.

Remuneração dos dirigentes, empregados e benefícios

As remunerações dos empregados e administradores da Empresa no mês de dezembro de 2023 estão discriminadas a seguir:

Maior e menor remuneração

R\$	31.12.2023	31.12.2022
Empregados		
Menor salário	1.441,63	1.274,46
Maior salário	20.768,65	15.167,63
Dirigentes		
Diretor-Presidente	21.949,02	20.136,72
Vice-Presidente Executivo	20.851,57	19.129,88
Diretores	19.754,11	18.123,04
Conselheiros		
Conselho Administração	2.199,47	2.017,87
Conselho fiscal	2.199,47	2.017,87
Comitê de Auditoria (COAUD)	4.000,00	4.000,00

Salário médios

Em R\$	31.12.2023	31.12.2022
Empregados	3.526,65	2.277,32
Dirigentes	20.302,84	18.872,33

Quantidade de funcionários

Quantidade	Unidade
Em 31/12/2022	2.084
Contratados de 01/01/2023 a 31/12/2023	113
Demitidos de 01/01/2023 a 31/12/2023	(113)
Em 31/12/2023	2.084

Valor investido em treinamento de pessoal

Treinamento de Pessoal	Valor em R\$
De 01/01/2023 a 31/12/2023	388.261,54

Valor global dos benefícios

Benefício de 01/01/2023 a 31/12/2023	31/12.2023	31.12.2022
Restituição Plano de Saúde	3.321.371,33	2.270.678,66
Auxílios Alimentação ⁽¹⁾	23.410.178,23	13.910.165,08
Auxílio Refeição		
Gêneros Alimentícios ⁽²⁾	2.301.220,63	2.237.306,94
Auxílio Creche	366.057,16	209.010,00
Auxílio Transporte	1.103.804,15	1.102.040,92
Auxílio Funeral	25.762,80	14.247,20
Previdência Privada		Não se aplica

⁽¹⁾ a variação de 40% refere-se à desativação de refeitórios em algumas Unidade Fabris e ao reajuste concedido aos funcionários com a nivelção de valores.

⁽²⁾ refere-se às despesas com refeitórios no fornecimento para os funcionários de café da manhã e almoço em algumas filiais da IMBEL®.

Partes Relacionadas

A definição na IMBEL® aplica-se ao seu órgão controlador, a UNIÃO, empresas coligadas ou parceiras e a todos os demais colaboradores da IMBEL®, com ênfase naqueles que possuem poderes delegados de decisão, tais como conselheiros, diretores, chefes, gerentes, membros de comitês, colegiados e comissões.

A IMBEL® é uma empresa pública 100% Federal e dependente do orçamento da União, possui transações decorrentes dos repasses recebidos e a receber pelo Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI) do Governo Federal. As transações com partes relacionadas estão resumidas no quadro a seguir:

R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Com a União Federal		
Ativo Circulante		
Limite de Saque com Vinculação de Pagamento (fonte 100)	2.511	7.226
Passivo Circulante		
Fornecedor EMGEPRON – Empresa Gerencial de Projetos Navais (Empresa Pública)	-	-
Obrigações empenhadas a pagar (restos a pagar processados)	363.589	273.258
Obrigações empenhadas a pagar (restos a pagar não processados)	26.250	18.914
Receita		
Receita Orçamentária para Custeio e Pagamento de Pessoal	190.112	127.747
Receita de Vendas para Órgãos Governamentais	26.423	60.857
Entrega de produtos do TED (Termo de Execução Descentralizada) (1)	86.455	22.759
Despesas		
Honorários dos Administradores	(1.570)	(1.241)
Honorários dos Conselheiros	(177)	(155)
Comitê de Auditoria	(144)	(148)

A IMBEL® possui, em seu quadro funcional, militares da ativa cedidos dos quais fazem jus ao recebimento da GARI (Gratificação por Atividade Relevante à IMBEL®). Em consonância ao artigo 10º do Decreto nº 10.171, de 11 de dezembro de 2019, a IMBEL® não efetua o reembolso dos salários dos militares às Forças Armadas

por ser uma Empresa Dependente do Orçamento da União. Em 2023 o pagamento efetuado da GARI resumiu-se conforme quadro a seguir:

Em R\$	Até 31/12/2023		31/12/2022	
	Quantitativo de Militares em 31/12/2023	Valor Pago	Quantitativo de Militares em 31/12/2022	Valor Pago
Nível III	54	680.620,09	59	744.293,63
Nível IV	-	-	-	-
Total	54	680.620,09	59	744.293,63

Conciliação entre Balanço Publicado e Balanço SIAFI

A IMBEL® ingressou no Orçamento Fiscal e da Seguridade Social em 2008 e passou a ser uma Empresa Pública Dependente, devendo atender aos ditames da Lei nº 4.320/64, e está obrigada a utilizar o Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (SIAFI) para sua execução financeira e orçamentária.

A IMBEL®, como empresa pública de grande porte, se obriga à Lei 6.404/76 (Lei das Sociedades por Ações) e utiliza um sistema corporativo de processamento de dados (ERP - Datasul E.M.S.) que lhe permite controlar seus Bens, Direitos e Obrigações e apurar o seu Resultado.

Em atendimento aos itens 15 e 16 do Acórdão nº 2.016/2006 do Tribunal de Contas da União - TCU, de 1º de novembro de 2006, o qual determinou diretamente às estatais que seja incluída nas notas explicativas a conciliação entre o Balanço publicado conforme a Lei nº 6.404/76, alterada pelas Leis nº 11.638/07 e 11.941/09, e o obtido via SIAFI, de acordo com a Lei nº 4.320/64. O quadro a seguir demonstra a conciliação efetuada:

R\$ mil	Lei nº 6.404/76	Lei nº 4.320/64	Diferenças
	Lei das S/A.	Contab. Pública	
Ativo Circulante	697.759	667.376	30.383
Ativo Não Circulante	184.110	205.289	(21.179)
Total do Ativo	881.869	872.665	9.204
Passivo Circulante	306.816	297.958	8.858
Passivo Não Circulante	1.789	2.187	(398)
Patrimônio Líquido	573.264	572.520	744
Total do Passivo	881.869	872.665	9.204

Pelo comparativo destacado, anteriormente, as diferenças se distribuem da seguinte forma:

Ativo Circulante	Diferenças	Passivo Circulante	Diferenças
Impostos a Recuperar	12.968 (b)	Fornecedores	4.901 (c)
Cientes	2.354 (c)	Receitas Orçamentárias a realizar	2.511(d)
Estoques	20.612 (c)	Obrigações Trabalhista a Pagar	(4.156)(a)
Despesas a Apropriar	2.078 (c)	Créditos da União/ Tributos	(135) (a)
Outros Créditos	(7.629) (c)	Adiantamento de Clientes	1.136 (a)
		Materiais de Terceiros	2.515 (a)
		Provisões	470 (a)
		Tributos a Recolher	1.616 (a)
Total	30.383	Total	8.858
Ativo não Circulante	Diferenças	Passivo não Circulante	Diferenças
Imobilizado	(12.794) (c)	Imposto a recolher	(398) (a)
Intangível	(2.561) (c)	Outros Créditos	-
Outros Créditos	(5.824) (c)	Patrimônio Líquido	Diferenças
Total	(21.179)	Resultado Acumulado	744 (a)

a) lançamentos efetuados no sistema DATASUL após o encerramento do SIAFI de dezembro de 2023.

b) valor referente lançamentos não apropriados de impostos apurados após o encerramento do SIAFI.

c) espaço temporal de registro entre SIAFI (liquidação da despesa) e DATASUL (ato da entrada do bem ou serviço); e

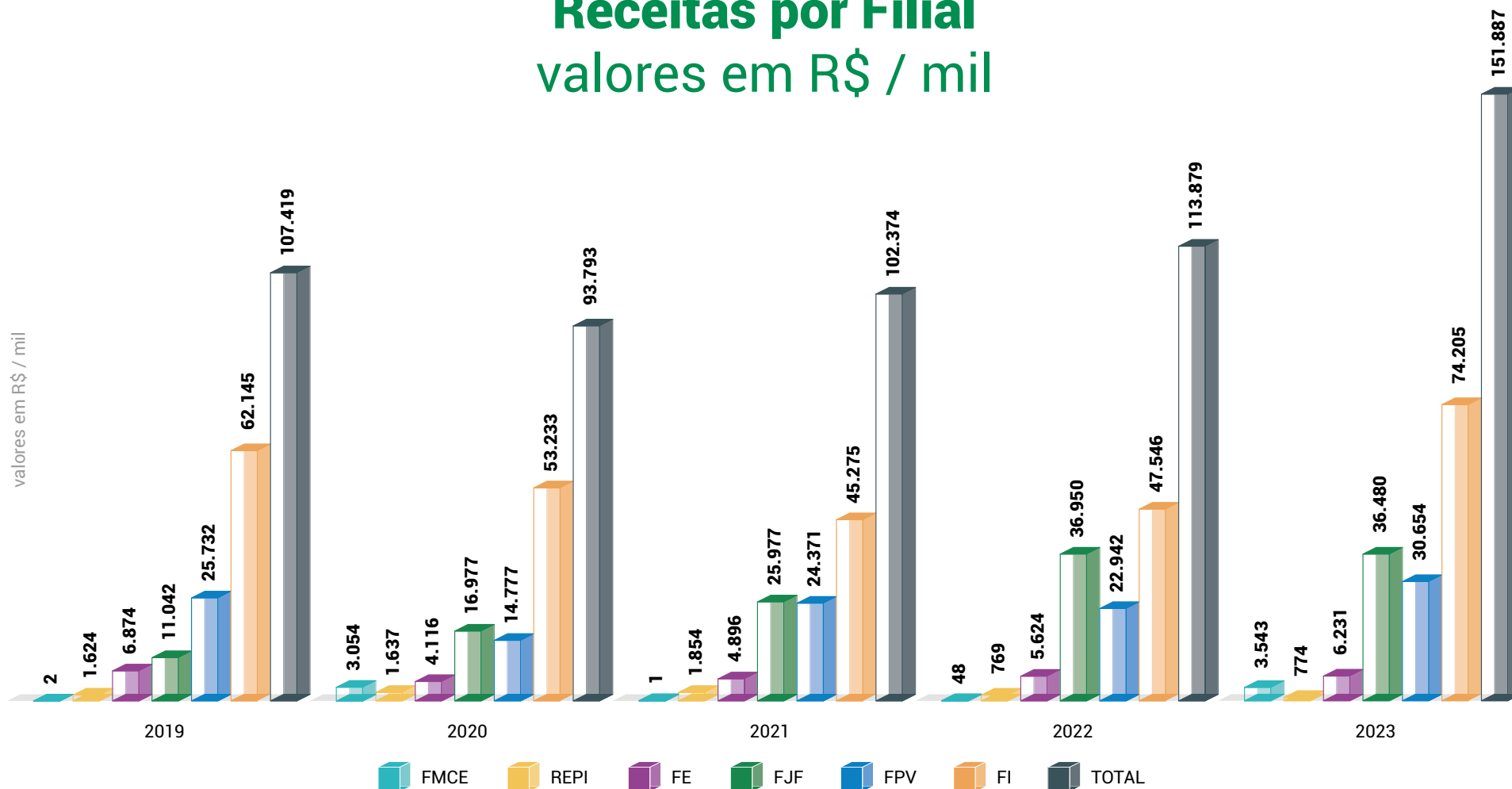
d) falta de evento contábil no registro das Subvenções Governamentais no SIAFI.

GRÁFICOS DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

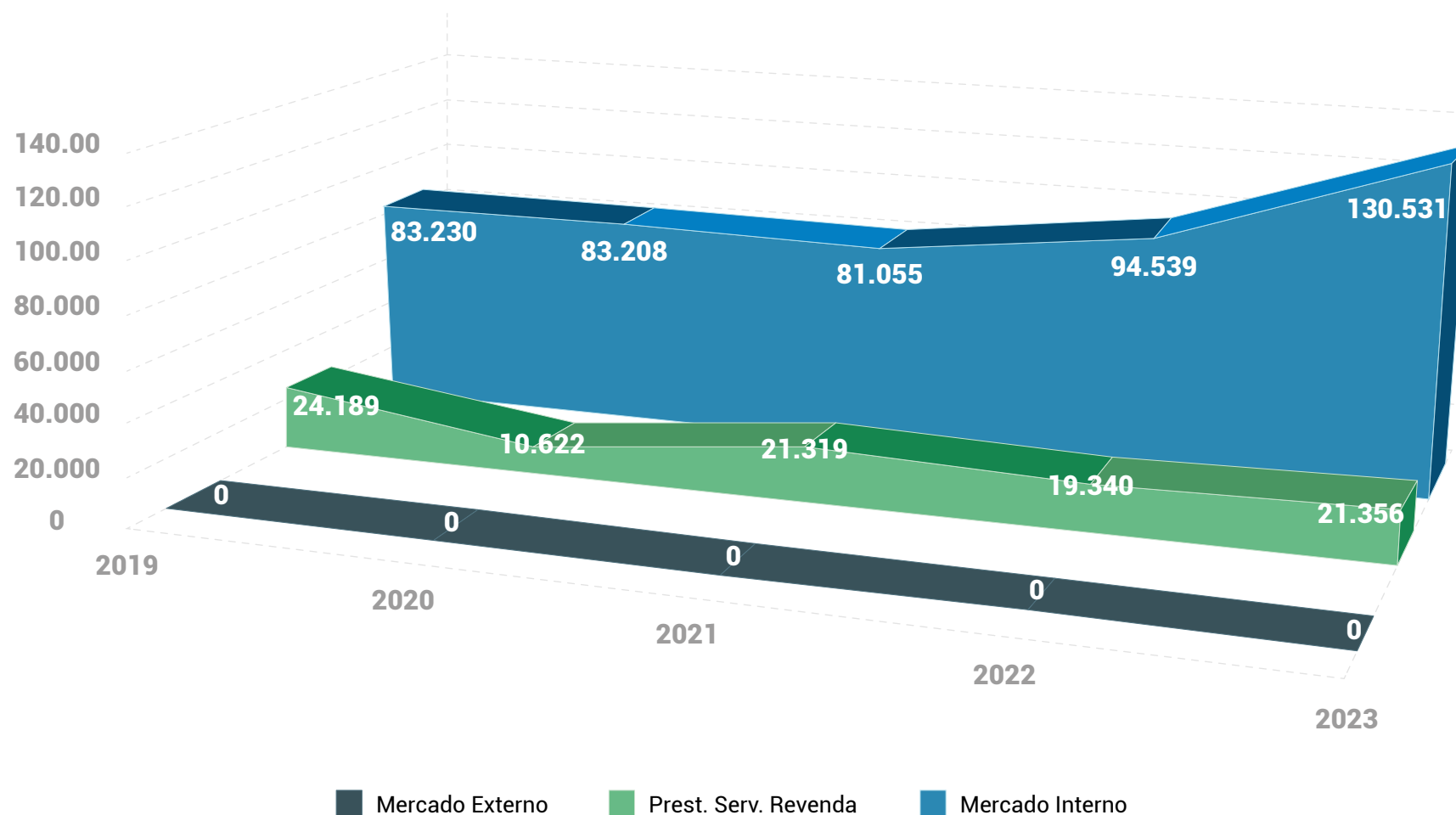
As receitas auferidas em atividades comerciais de vendas de produtos e serviços estão distribuídas da seguinte forma:

A mensuração está baseada na receita bruta da Empresa, ou seja, o valor total do **produto da venda de bens e serviços, descritos nas notas fiscais, antes de qualquer dedução.**

Receitas por Filial valores em R\$ / mil

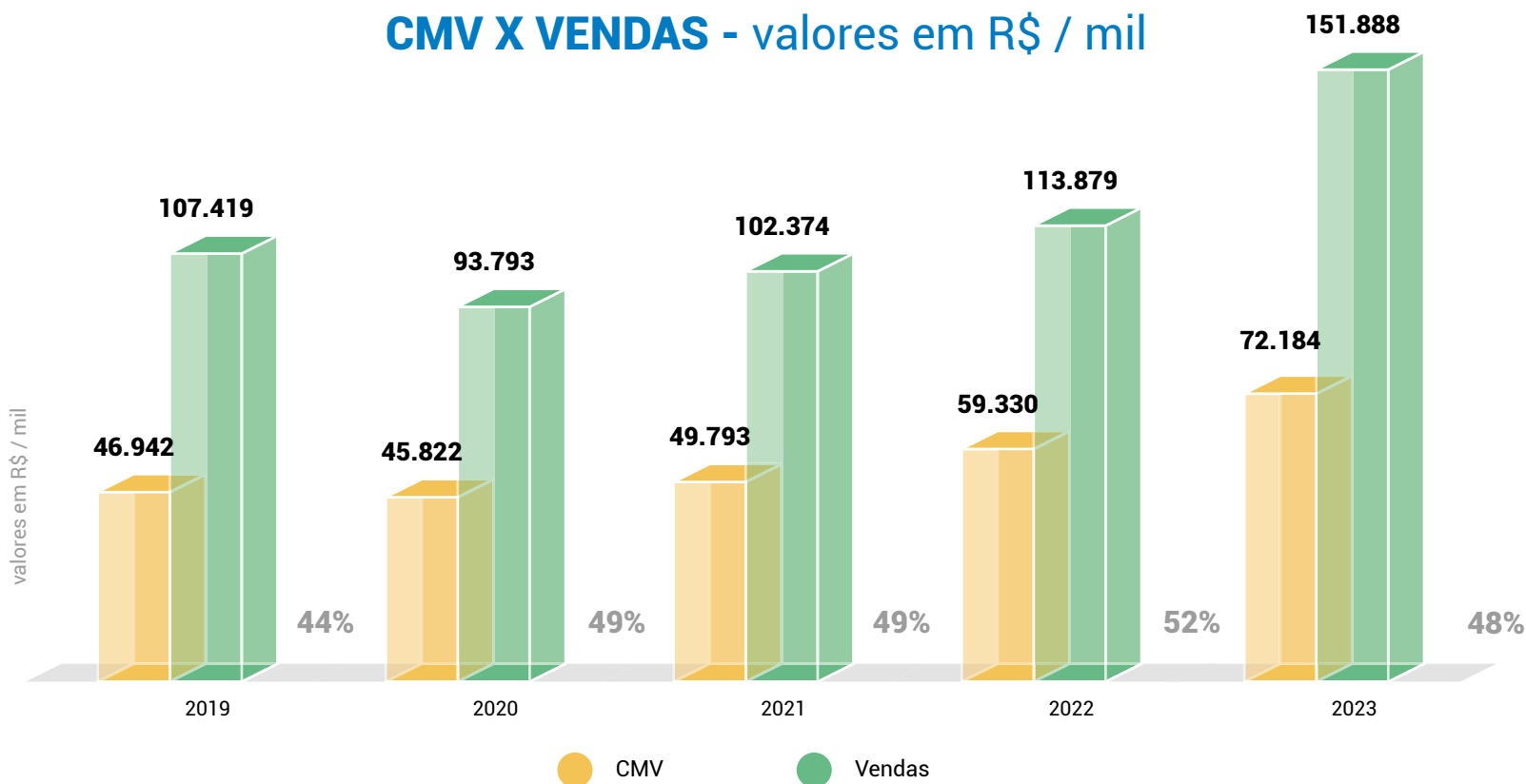


Receitas Por Mercado



Receitas Por Mercado

CMV X VENDAS - valores em R\$ / mil



OBSERVAÇÃO IMPORTANTE

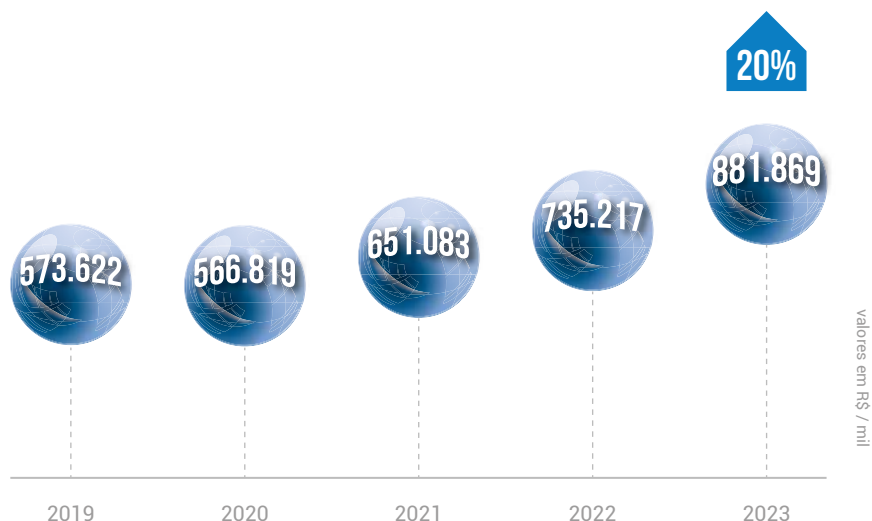
A proporção dos custos em relação às vendas aumentou, consideravelmente, nos anos de 2021, 2022 e 2023 devido ao aumento substancial da matéria-prima importada empregada nos produtos vendidos ao Exército Brasileiro por intermédio de contratos de longa duração. O motivo do impacto causado nos custos para os anos de 2021, 2022 e 2023 foram as consequências causadas pela Pandemia Covid-19 no cenário mundial e taxa de juros.

Custos de mercadorias vendidas: mensurados pela mão de obra acrescida dos gastos gerais de fabricação empregados nos produtos vendidos.

Vendas: receita bruta.

Ativo Total

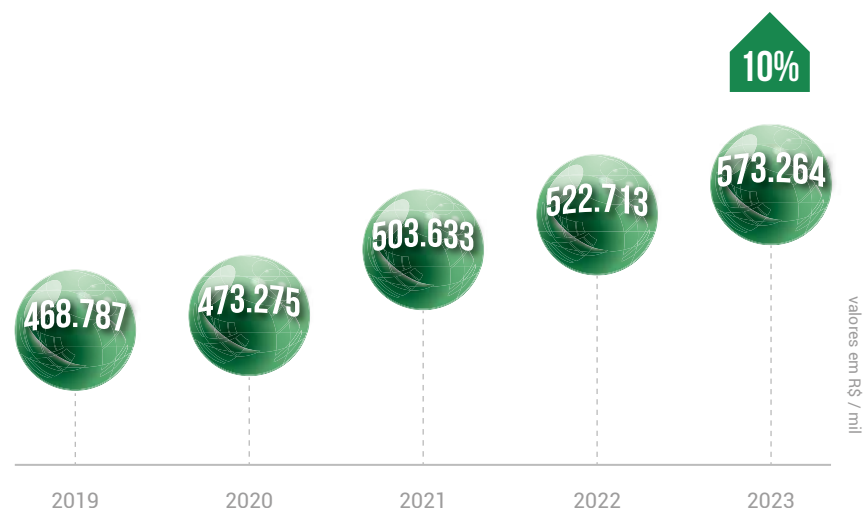
Em 2023, os ativos totais da IMBEL® atingiram R\$ 881.869 milhões, apresentando um acréscimo de 20% em relação ao ano anterior. Em 2023 houve destaque para o aumento dos estoques em 20%, se comparado com o ano anterior, para o atendimento de novas demandas de produção fabril.



Ativo Total: Compreende aos bens e direitos da empresa, subdivididos em Ativos Circulantes (maior grau de liquidez) e Ativos Não Circulantes (menor grau de liquidez).

Patrimônio Líquido

O patrimônio líquido da IMBEL® em 2023 aumentou 10% comparativamente ao exercício anterior. Esse aumento do Patrimônio Líquido para o ano de 2023 deveu-se ao lucro auferido no período.



Patrimônio Líquido: Representa o valor pertencente ao acionista dentro da empresa.

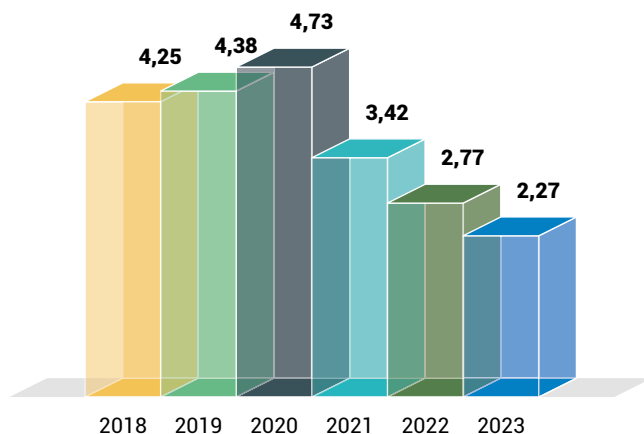
Indicadores Econômico-Financeiros

Os indicadores econômico-financeiros, tradicionalmente empregados pela contabilidade, representam o conceito de análise de balanço. Esses indicadores são construídos a partir dos conceitos de inter-relação e interdependência de elementos patrimoniais do ativo, passivo e de resultados.

O objetivo dos indicadores é evidenciar a posição da Empresa, comparando com o passado e inferindo o futuro através da tendência demonstrada pelos índices.

ÍNDICE DE LIQUIDEZ CORRENTE (ILC)

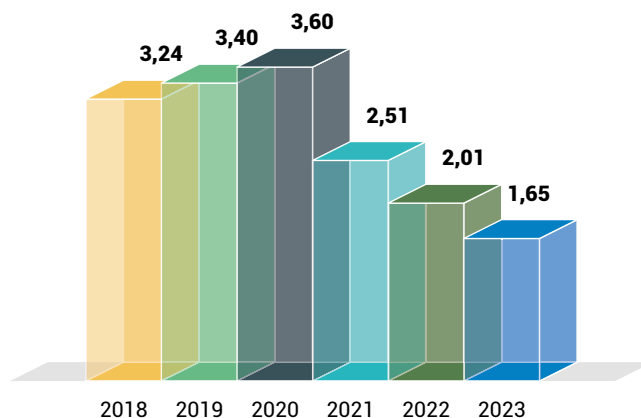
Fórmula de cálculo
$$\frac{\text{Ativo Circulante}}{\text{Passivo Circulante}}$$



Em 2023, o Índice indicou que para cada R\$ 1,00 de dívidas de curto prazo (Passivo Circulante) a Empresa dispõe de R\$ 2,27 de bens e direitos de curto prazo (Ativo Circulante) para o pagamento da dívida.

ÍNDICE DE LIQUIDEZ SECA (ILS)

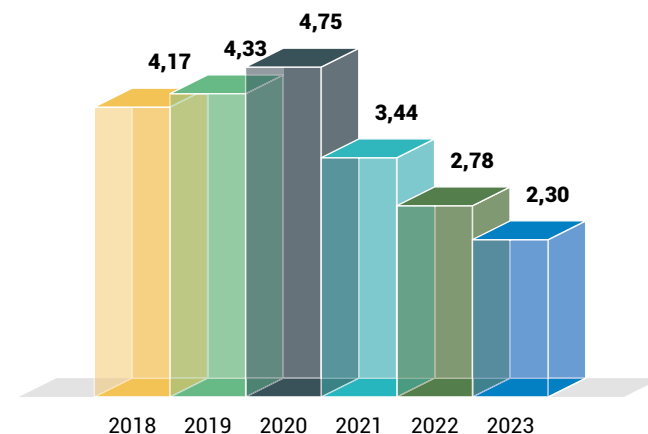
Fórmula de cálculo
$$\frac{\text{Ativo Circulante (-) Estoque}}{\text{Passivo Circulante}}$$



Este indicador tem o mesmo objetivo que o anterior, excluindo os estoques do ativo circulante. Este é um indicador de liquidez mais duro que o corrente, no sentido de que a exclusão dos estoques do ativo circulante transforma essa parcela do ativo apenas em valores recebíveis, jogando contra os valores a pagar. Em 2023 o índice indicou que para cada R\$ 1,00 de dívidas a IMBEL® possui R\$ 1,65 de disponibilidade, sem contar com seu estoque.

ÍNDICE DE LIQUIDEZ GERAL (ILG)

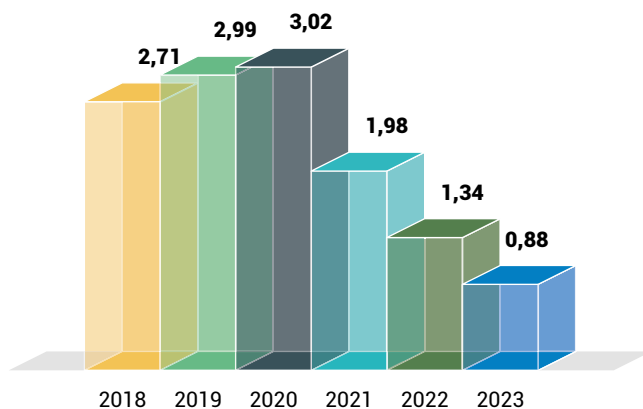
Fórmula de cálculo
$$\frac{\text{Ativo Circulante + Passivo Não Circulante}}{\text{Passivo Circulante + Passivo Não Circulante}}$$



Este indicador tem como objetivo verificar a capacidade de pagamento, agora analisando as condições totais de saldos a receber e a realizar versus valores a pagar, considerando tanto os saldos de curto como o de longo prazo. Na análise do ano de 2023, para cada R\$ 1,00 de dívida total, a IMBEL® dispõe de R\$ 2,30

ÍNDICE DE LIQUIDEZ IMEDIATA (ILI)

Fórmula de cálculo $\frac{\text{Disponível}}{\text{Passivo Circulante}}$

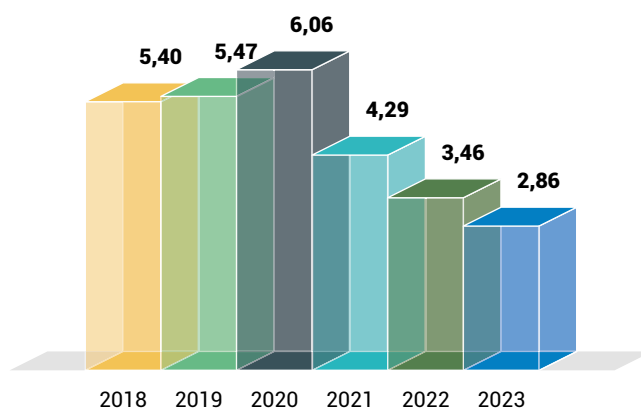


Na análise dos anos de 2018, 2019, 2021, 2022 e 2023 (apresentaram o resultado maior que

1), a IMBEL® demonstrou que o ativo circulante e o passivo circulante, somados, são suficientes para saldar as dívidas da Empresa.

SOLVÊNCIA GERAL (QSG)

Fórmula de cálculo $\frac{\text{Ativo Total}}{\text{Passivo Circulante} + \text{Passivo não circulante}}$

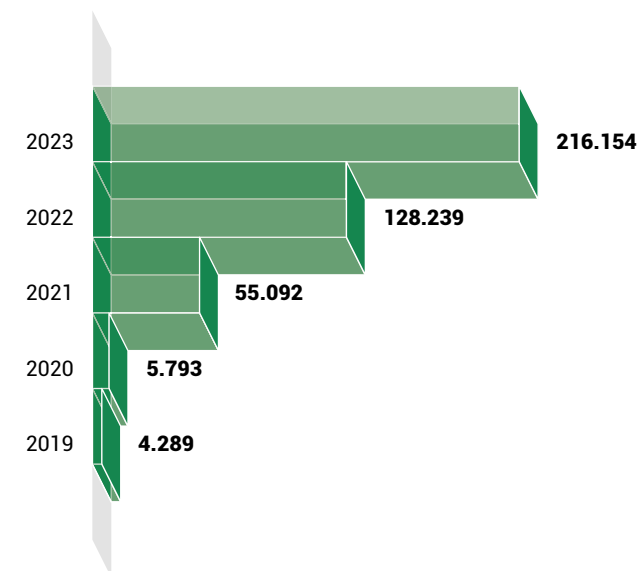


Avalia a capacidade de pagamento das exigências. A insolvência se caracteriza quando o ativo for insuficiente para saldar as dívidas da Empresa. No caso, nos últimos três anos a Empresa garante que seu ativo é capaz de saldar as dívidas existentes, dispondo em 2023 de R\$2,86 para cada R\$1,00 de dívida.

OBSERVAÇÃO IMPORTANTE

Os Indicadores dos quais possuem o Passivo Circulante em suas fórmulas sofreram redução em 2023 pelo motivo do aumento das obrigações perante terceiros assumidas pela IMBEL®. Em relação ao Endividamento Total, o item "TED a Realizar" teve aumento, principalmente, devido ao recebimento de recursos de Termos de Execução Descentraliza – TED, o que impactou na obrigação de curto prazo da Empresa. Cabe destacar que o TED não se trata de uma dívida contraída, mas sim de uma obrigação de prestar contas ao Órgão descentralizador dos recursos.

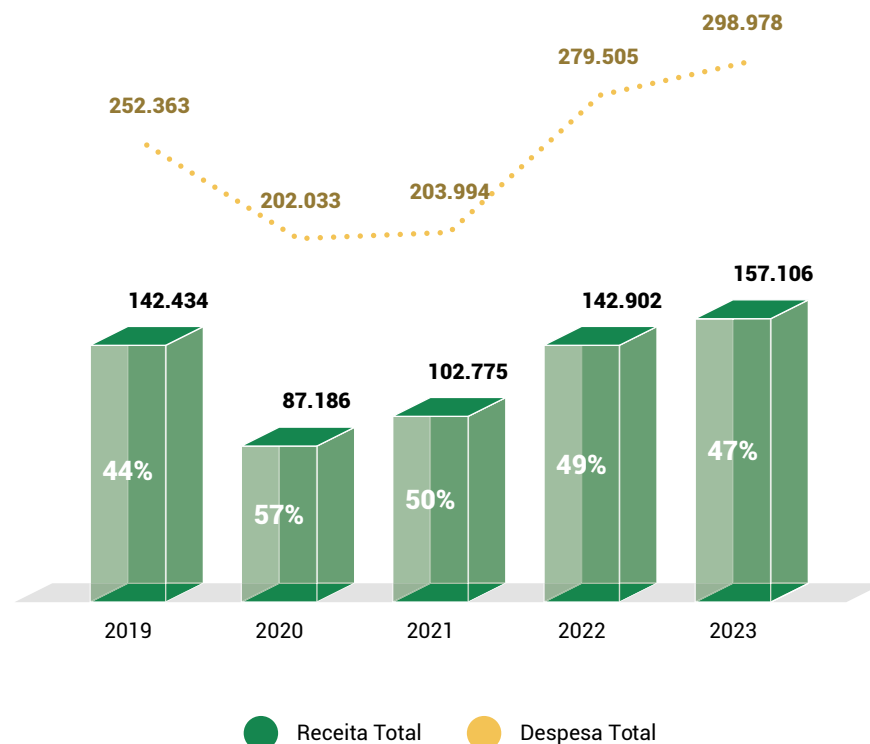
TED A REALIZAR



Grau de Dependência Financeira do Orçamento da União

A IMBEL® em 2023 reduziu seu grau de dependência em 3% na relação com o ano de 2022.

Grau de Dependência Financeira	2019	2020	2021	2022	2023
Receita Líquida	74.652	63.114	74.787	83.392	111.344
Receitas Diversas	42.416	12.712	17.811	28.101	9.638
Receitas Financeiras	25.366	11.360	10.177	31.409	36.124
Receita Total	142.434	87.186	102.775	142.902	157.106
Custos dos Produtos Vendidos	46.942	45.822	49.793	59.330	72.184
Manutenção da Capacidade Estratégica	40.458	41.221	38.851	57.167	62.788
Despesas Administrativas	69.618	72.671	75.949	97.775	121.190
Despesas Comerciais	23.982	3.019	2.130	1.623	1.671
Despesas Tributárias	10.552	3.902	3.704	5.244	5.862
Despesas Diversas	21.891	35.419	25.865	40.228	28.042
Despesas Financeiras	2.179	476	327	504	601
Impostos de Renda e Contribuição Social	10.119	0	2.711	2.360	12.709
Reversão de Provisão Judicial	39.756	12.435	17.665	28.048	9.404
Depreciações	(13.134)	(12.933)	(13.001)	(12.774)	(15.473)
Despesa Total	252.363	202.033	203.994	279.505	298.978
Total	44%	57%	50%	49%	47%



PARECER DA AUDITORIA INDEPENDENTE E DA AUDITORIA INTERNA

- O parecer da auditoria independente está inserido nas demonstrações contábeis que podem ser acessadas no sitio da IMBEL pelo link: https://www.imbel.gov.br/transparencia/prestacao_de_contas/demonstracoes_contabeis
- O parecer da auditoria interna pode ser acessado no sitio da IMBEL pelo link: https://www.imbel.gov.br/transparencia/prestacao_de_contas/parecer_da_auditoria_interna_sobre_a_pca

*Links/Referência aos principais normativos direcionadores das áreas de atuação (Página 10):

- Lei 6.227-1975: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/1970-1979/l6227.htm
- Estatuto Social 2021: https://www.imbel.gov.br/transparencia/prestacao_de_contas/estrutura_organizacional/documentos_orientadores
- Portaria 289/2008 STN: Diário Oficial da União – DOU N° 102, 31 de janeiro de 2008, Seção 1, item 11, página 32 (S01052008)

CONCLUSÃO

Este Relatório de Gestão Integrado da Unidade Prestadora de Contas - Indústria de Material Bélico do Brasil (IMBEL®), discorrido em cento e trinta e duas páginas, apresenta as ações, iniciativas, modelos de negócios e resultados alcançados que foram baseados no Planejamento Estratégico, no Plano de Negócios, no acompanhamento contínuo dos processos produtivos, nas análises situacionais e na gestão eficiente de riscos, de recursos orçamentários e de negócios.

As demonstrações contábeis, assinaladas no capítulo das Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis são o resultado da governança, estratégia e desempenho e destaca a sólida performance da Empresa como estatal dependente no mercado de Defesa, refletida pelo lucro líquido de quarenta e quatro milhões e setecentos mil reais obtido no ano calendário deste relatório. Este resultado é fruto não apenas da eficiência operacional das cinco fábricas, mas também da estratégia de negócios adotada, que demonstra acerto decisório, resiliência e adaptabilidade frente aos desafios do setor.

A visão da gestão para a perseguição do lucro, da diversificação de fontes de receita e da busca por novas oportunidades e por bons negócios são essenciais para garantir a longevidade e sustentabilidade da empresa.

Diante disso, a IMBEL® mostra compromisso com a excelência operacional, com as entregas, com a inovação e com a conformidade legal regulatória, buscando agregar valor à marca, à capacidade de gerar poder de combate para as Forças Armadas e ser âncora da base industrial de Defesa.

Perspectivas para 2024

A IMBEL® seguirá no esforço de sempre melhorar suas práticas de gestão para atender a missão, a visão e os valores colimados na sua Estratégia de Longo Prazo 2023-2027. Os objetivos visualizados já direcionam para a mesma performance de eficiência e desempenho com lucros indicando a rampa crescente para o período do planejamento estratégico. Novos modelos de negócios e de parcerias estratégicas estão em estudo para alavancar as potencialidades existentes no seu parque fabril. O fechamento do ciclo de migração das cinco fábricas para o mercado Livre de Energia e tornando a Rede Elétrica Piquete-Itajubá (REPI), pequena central hidrelétrica de propriedade da IMBEL®, uma fornecedora para esse mercado conclui uma estratégia de redução de custos energéticos ao mesmo tempo que torna a Empresa também produtora de energia, apta a conquistar o título da primeira Empresa Estratégica de Defesa com Selo de Energia Verde. A busca da sustentabilidade econômico-financeira da IMBEL® está consolidando um caminho no fortalecimento dos mecanismos de gestão, na prática da gestão eficiente de riscos, na melhoria contínua de processos administrativos e de produção, atacando o custo fabril e aumentando a efetividade do seu gasto público. A Empresa segue focada em melhorar continuamente o desempenho contábil, tem um plano de investimentos estudado e consistente para a superação da obsolescência do equipamento fabril, investe na resolução e prevenção de problemas ambientais, desenvolve ações para as questões de segurança do trabalho e busca a inovação em todos os campos de atuação, de produtos a modelos de negócios e soluções de Defesa.





IMBEL

CAPACIDADES QUE GERAM
PODER DE COMBATE



Catálogo de Produtos



Vídeo Institucional



imbelbr



imbelbr



imbel_oficial



www.imbel.gov.br