

RELATÓRIO DE GESTÃO 2024



imbelbr



imbelbr



imbel_oficial



www.imbel.gov.br

SUMÁRIO

05

CONSIDERAÇÕES INICIAIS

07

**VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO**

24

**RISCOS, OPORTUNIDADES E
PERSPECTIVAS**

29

**GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO**

95

GESTÃO DA SUSTENTABILIDADE



A circular graphic with a blue and yellow dashed border. Inside, the number 101 is written in green, surrounded by a blue ring with arrows pointing clockwise.

101

**INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS E CONTÁBEIS**

A circular graphic with a blue and yellow dashed border. Inside, the number 134 is written in green, surrounded by a blue ring with arrows pointing clockwise.

134

**GRÁFICOS DAS DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS**

A circular graphic with a blue and yellow dashed border. Inside, the number 141 is written in green, surrounded by a blue ring with arrows pointing clockwise.

141

**PARECER DA AUDITORIA
INDEPENDENTE E DA
AUDITORIA INTERNA**

A circular graphic with a blue and yellow dashed border. Inside, the number 142 is written in green, surrounded by a blue ring with arrows pointing clockwise.

142

CONCLUSÃO



Relatório de Gestão da IMBEL®

Exercício de 2024

Imagens pertencentes ao acervo da IMBEL® e do CCOMSEx.

Disponível em: https://www.imbel.gov.br/transparencia/prestacao_de_contas/relatorio_de_gestao

Brasília, DF

Maio de 2025

Apreciação do Relatório de Gestão 2024

Reunião 770^a - Diretoria Executiva da IMBEL® de 20 de maio de 2025.

Reunião 387^a - Conselho de Administração da IMBEL® de 22 de maio de 2025.



CONSIDERAÇÕES INICIAIS

Mensagem do Diretor-Presidente

informações e análises quantitativas e qualitativas dos resultados da gestão orçamentária, financeira, operacional e patrimonial do exercício, com vistas ao controle institucional previsto nos artigos 70, 71 e 74 da Constituição Federal.

Dessa forma, preocupou-se em apresentar os elementos e demonstrativos que evidenciassem a boa e regular aplicação dos recursos públicos, bem como o resultado das ações empreendidas pelos seus administradores para cumprir os objetivos estratégicos e de gestão da Empresa, alinhados com os princípios da administração pública (L.I.M.P.E.), dentre outros.

No exercício de sua função a IMBEL é uma estatal dependente essencialmente industrial, que administra produtivamente e comercialmente cinco unidades de produção (fábricas) que têm por vocação a fabricação de material bélico e outros bens, cuja tecnologia deriva da gerada no desenvolvimento de equipamentos de aplicação militar, por força de contingência, de pioneirismo e no interesse de capacidades estratégicas nacionais e da segurança nacional.

A Direção da Empresa, colimada pelo planejamento estratégico, estabeleceu suas ações orientada pela gestão de riscos e pela sustentabilidade econômico-financeira, buscando, em linhas gerais, garantir a viabilidade das unidades fabris da IMBEL através da otimização da produção (investimentos e melhorias de processos), implementando medidas eficazes de controle de custo, sem comprometer a qualidade de seus produtos, além de priorizar negócios concretos que objetivassem o melhor desempenho da empresa no exercício.

Destaca-se a capacidade de adaptação e a flexibilidade da empresa demonstrada no exercício da sua gestão diante de um ano de restrições e perdas orçamentárias previstas inicialmente na Lei Orçamentária Anual aprovada pelo Congresso Nacional.

Diante de uma realidade de constantes incertezas ao longo do ano, quanto a previsibilidade orçamentária, ao final de 2024 a empresa perdeu cerca 25% do orçamento previsto e sob o qual havia organizado seu planejamento administrativo-financeiro, plano de contratações, plano de manutenção do parque fabril e plano de negócios.

Felizmente, ao final do ano de trabalho, as ações de ajustes e replanejamento tiveram êxito: houve aumento do faturamento anual bruto com lucro, todos os contratos com clientes privados foram cumpridos ou amigavelmente reajustados para entregas em 2025, voltamos ao mercado externo e cumprimos todos os prazos previstos nos contratos por meio de Termos de Execução Descentralizada com o Exército Brasileiro.

Assim com satisfação, pode-se afirmar que houve contribuição significativa, tal como em anos anteriores, para o cumprimento da Política Pública de Defesa Nacional, particularmente com material bélico (armas), sistemas de coordenação e controle do tiro de artilharia, sistemas de comando e controle, e munições pesadas de artilharia e morteiros, hoje de difícil importação em razão das guerras em andamento que aumentaram exponencialmente a demanda mundial.

Este Relatório de Gestão da Unidade Prestadora de Contas (UPC) - Indústria de Material Bélico do Brasil (IMBEL®) aborda os principais eventos, desafios enfrentados e realizações alcançadas pela empresa ao longo do ano de dois mil e vinte e quatro. O presente relatório atende ao previsto nas disposições e normatizações apontadas na IN - TCU 84/2020, além das orientações complementares previstas na Decisão Normativa - TCU 198/2022. Apresenta, objetivamente, a visão geral e organizacional da UPC, delineando seu modelo de governança, de estratégia, os pilares da sua sustentabilidade e sua política de gestão de riscos. Sua gestão é ressaltada por meio dos dados, estratégias e ações apresentados, enfatizando o seu desempenho financeiro e contábil. Também é apresentada a prospecção e as oportunidades de negócios que nortearam as perspectivas do ano de dois mil e vinte e quatro e a chance de materialização de importante geração de valor no curto, médio e longo prazos. Este importante instrumento de avaliação da situação e de desempenho foi elaborado em forma de relato integrado, visando apresentar

Ao mesmo tempo, contribuiu-se para a Política Industrial e o Desenvolvimento Nacional, desenvolvendo novos fornecedores, produzindo bens duráveis e de consumo de elevado valor agregado, que exige a capacitação contínua da força de trabalho especializada, além da geração de novos empregos diretos e contribuído para tantos outros indiretos.

Uma vez mais, a IMBEL participou da implantação da Política Nacional de Inovação e de Valorização de Produtos de Conteúdo Nacional com novos produtos nas áreas de comunicações e eletrônica e da indústria química.

No desempenho da Empresa no ambiente da indústria química nacional, por meio das Fábricas Presidente Vargas (Piquete/SP) e Estrela (Magé/RJ), destaca-se a elevada importância no fornecimento de produtos para a Base Industrial de Defesa Nacional, sendo imprescindível para uma dezena de empresas privadas e pública que também contribuem para a Defesa e Soberania Nacional.

Ainda, durante o ano de 2024, com o objetivo de criar um caminho institucional de transição para que empresas dependentes pudessem adequar suas operações e promover a geração de receitas próprias, de modo a alcançar a saída futura da dependência de recursos do Tesouro Nacional, o Governo Federal, ao encontro de antigos anseios da IMBEL, propôs a adequação da Lei Orçamentária de 2024 (LDO) e PLDO 2025 para dispor sobre um mecanismo intitulado “Contrato de Gestão”, a fim de viabilizar que empresas estatais atualmente classificadas como dependentes, tivessem condições de alcançar a sustentabilidade econômica e financeira, passando a compor o Orçamento de Investimentos das Empresas Estatais, conferindo-lhes assim maior autonomia gerencial, orçamentária e financeira.

Dentro deste escopo, o Decreto 12.393, de 09 de dezembro de 2024, instituiu o “Programa de Governança e Modernização das Empresas Estatais - INOVA”, em âmbito federal, com a finalidade de

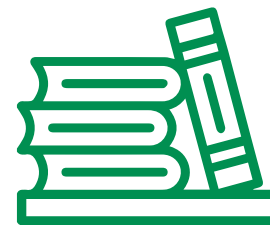
aprimorar o desempenho institucional e a governança, formar capacidades em gestão, coordenação e supervisão de empresas estatais federais e produzir conhecimento acerca do tema.

O Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI), responsável pela coordenação das estatais no Governo Federal, objetiva promover a eficiência dos investimentos estatais no atendimento ao interesse público, o fortalecimento dos mecanismos de integridade e de governança corporativa nas empresas e trazer resultados para todos os atores envolvidos. Para isso a Direção da IMBEL tem dedicado esforço de estudos e de planejamento, buscando desenhar o melhor horizonte de atuação para o atendimento da medida Presidencial.

Dessa forma, a IMBEL, neste ano de 2024, procurou atuar como uma empresa de gestão eficaz, de soluções e de ações amplas que impactam diretamente a capacidade de pronta resposta do país diante das sempre imprevisíveis agressões à nossa soberania. Ao mesmo tempo, como parte da estratégia da dissuasão, mantém sua capacidade de atender à mobilização nacional e ampliar a produção de imediato face às novas demandas exigidas.

Olhando para o futuro, seguiu-se com o andamento dos projetos de inovação de processos produtivos e manufatura de novos produtos, integrados ao Sistema de Ciência e Tecnologia do Exército Brasileiro e atualizados quanto aos avanços tecnológicos do setor de defesa no mundo e da maneira atual como se realizam os conflitos armados.

Finalmente, com seriedade e responsabilidade, segue-se na trilha de demonstrar o cumprimento dos nossos compromissos com a sociedade brasileira e a com missão que justifica a existência desta empresa estatal estratégica de defesa.



DOCUMENTOS DE APOIO

PLANO DE NEGÓCIOS



https://www.imbel.gov.br/transparencia/instrumentos_de_governanca/plano_de_negocios

ESTRATÉGIA DE LONGO PRAZO



https://www.imbel.gov.br/transparencia/instrumentos_de_governanca/planejamento_estrategico



VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

Identificação da IMBEL (UPC)

- ▶ Empresa Estratégica de Defesa e Segurança desde 1808.
- ▶ Empresa Pública Federal desde 1975 (Lei 6.227/1975).
- ▶ Empresa Estratégica Fabril e Gerencial (Estatuto Social 2024).
- ▶ Empresa Pública Dependente (Portaria 289/2008 STN).
- ▶ Empresa Integrante da Estrutura Logística Terrestre em favor da Soberania e Defesa Nacional.
- ▶ Empresa com Capital Integralmente Subscrito pela União.
- ▶ Empresa âncora da Base Industrial de Defesa disponibiliza Produtos e Sistemas de Defesa nos vieses estratégico, logístico, mercadológico, gerencial e de mobilização.
- ▶ Indústria de Transformação do Setor Estratégico de Defesa.
- ▶ Empresa integra os Sistemas de Ciência, Tecnologia e Inovação e de Logística e Mobilização, ambos do Exército Brasileiro.
- ▶ Empresa está inserida nos Orçamentos Fiscal e da Seguridade Social do Governo Federal.
- ▶ As Unidades da IMBEL® compreendem sua sede instalada em Brasília/DF, Unidade de Administração na Sede, Escritório de Administração na cidade de Santa Rita do Sapucaí/MG e suas Unidades de Produção (UP) articuladas nas cidades de Itajubá/MG (Fábrica de Itajubá - FI), Juiz de Fora/MG (Fábrica de Juiz de Fora - FJF), Piquete/SP (Fábrica Presidente Vargas - FPV), Magé/RJ (Fábrica da Estrela - FE) e Rio de Janeiro/RJ (Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica - FMCE), onde são fabricados e comercializados produtos estratégicos de defesa e segurança.
- ▶ As Unidades de Produção (UP) da IMBEL® são detentoras de Títulos de Registro (TR) do Sistema de Fiscalização de Produtos Controlados do Exército Brasileiro que as habilitam a exercer as atividades de aquisição, armazenamento, comércio, exportação, fabricação, importação, prestação de serviços industriais, utilização industrial de produtos controlados e detém, ainda, expertise, tecnologia, talentos e capacidade fabril instalada e licenciada, pelos órgãos gestores e anuentes do Meio Ambiente.
- ▶ A IMBEL® trabalhou no ano de dois mil e vinte quatro para ser reconhecida como Instituição Científica, Tecnológica e de Inovação (ICT) para usufruir das vantagens da Lei n. 10.973/2004. Dessa forma, pretendeu-se impulsionar a pesquisa, o desenvolvimento tecnológico e a inovação, contribuindo para o avanço socioeconômico e para a possibilidade de ter acesso a outras fontes de recursos para investimento, além de funcionar como centro de inteligência na gestão da inovação.
- ▶ A IMBEL® é um conglomerado fabril. A Empresa desenvolve, prioritariamente, suas atividades no Setor Estratégico de Defesa, com estrita observância das Política Nacional de Defesa, da Estratégia Nacional de Defesa, de Planos e Programas do Governo Federal, bem como das diretrizes fixadas, periodicamente, pelo Comandante do Exército para a IMBEL®.



INDÚSTRIA DE MATERIAL BÉLICO DO BRASIL

SEDE

ESRS



01 SEDE
05 UNIDADES DE PRODUÇÃO
01 USINA HIDRELÉTRICA (PCH)
01 ESCRITÓRIO DE PD&I



Sede Administrativa

Brasília/DF
Assessorias,
Unidade de
Administração e
Diretorias



Escritório de Santa Rita de Sapucaí

Santa Rita do
Sapucaí / MG
13/11/2024
Atividades de P.D.&I



Fábrica de Itajubá

Itajubá/MG
16/07/1934
Produção:
Armamento Leve



Fábrica Presidente Vargas

Piquete/SP
15/03/1909
Produção:
Explosivos



Rede Elétrica Piquete-Itajubá

Wenceslau Braz/MG
08/12/1932
Produção: Energia Elétrica



Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica

Rio de Janeiro/RJ
04/10/1939
Produção: Eq. de Comunicações e Eletrônica



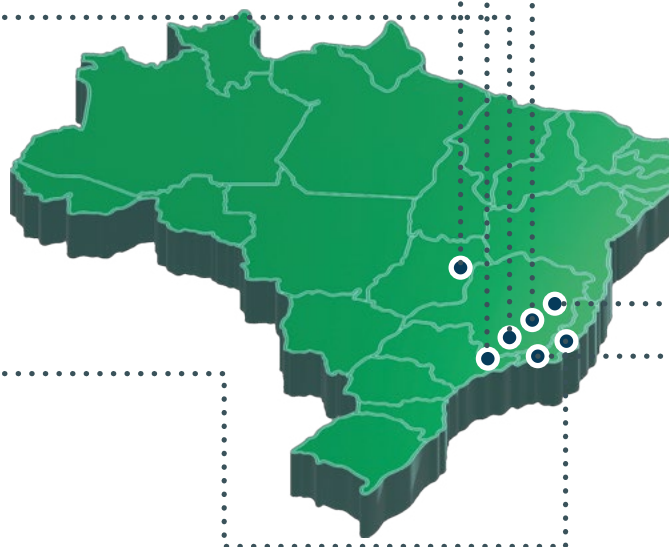
Fábrica da Estrela

Majé/RJ
13/05/1808
Produção:
Explosivos em geral



Fábrica de Juiz de Fora

Juiz de Fora/MG
09/08/1934
Produção: Munições Pesadas



FI

FPV

REPI

FMCE

FE

FJF

Capacidades que geram Poder de Combate

Direcionadores Estratégicos

OBJETO SOCIAL (Estatuto Social, 2024)

- ▶ Colaborar no planejamento fabril e gerencial e na obtenção de produtos e sistemas de defesa e de segurança por intermédio de transferência de tecnologia, incentivo à implantação de novas indústrias e prestação de assistência técnica e financeira;
- ▶ Colaborar, com base na iniciativa privada, com a implantação e o desenvolvimento da Base Industrial de Defesa de interesse das Forças Armadas, buscando a redução progressiva da dependência externa de produtos e de sistemas estratégicos de defesa;
- ▶ Administrar, industrial e comercialmente, seu próprio complexo fabril de produtos e sistemas de defesa e de segurança e de outros bens cuja tecnologia derive do desenvolvimento de equipamentos de aplicação militar, por força de contingência de pioneirismo, conveniência administrativa e/ou no interesse da segurança nacional;
- ▶ Participar na manutenção da capacidade estratégica da indústria de defesa e de segurança do País;
- ▶ Promover, participar, coordenar e executar atividades de pesquisa, desenvolvimento e inovação, voltados para a obtenção de conhecimentos e tecnologia aplicados à concepção, fabricação e aperfeiçoamento de produtos e serviços de aplicação de defesa e de segurança; e
- ▶ Promover o desenvolvimento e a execução de outras atividades relacionadas com sua finalidade.

ATIVIDADES RELACIONADAS COM A FINALIDADE DA IMBEL®:

- ▶ Promover a Base Industrial de Defesa e atividades correlatas, abrangendo a construção e a manutenção da infraestrutura de defesa, bem como a logística, a mobilização, a pesquisa, o desenvolvimento, a inovação e a certificação de seus produtos e de terceiros;
- ▶ Gerenciar negócios e projetos de interesse da Defesa e da Segurança;
- ▶ Promover ou executar atividades vinculadas à obtenção e manutenção de produtos e sistemas de defesa e de segurança;
- ▶ Promover e executar atividades ligadas à obtenção, manutenção, proteção ou expansão dos conhecimentos e competências essenciais para a IMBEL cumprir tanto os seus objetivos, quanto as exigências de mobilização do País;
- ▶ Promover e executar atividades que permitam à IMBEL manter uma infraestrutura adequada às exigências de mobilização e de manutenção da capacidade estratégica fabril e gerencial de defesa e de segurança do País;
- ▶ Atuar como prestadora de serviços ou representante comercial;
- ▶ Exportar produtos e sistemas de defesa das Forças Armadas;
- ▶ Atuar como Instituição de Ciência e Tecnologia (ICT) na promoção, participação, coordenação e execução de atividades de pesquisa, desenvolvimento e inovação voltados para a obtenção de conhecimentos e tecnologia aplicados à concepção, fabricação e aperfeiçoamento de produtos e serviços de aplicação;
- ▶ Realizar as atividades de pesquisa, desenvolvimento e inovação, promover e executar medidas de proteção intelectual e de gestão do conhecimento de interesse da empresa; e
- ▶ Operar e explorar a geração, transmissão, distribuição e comercialização de energia elétrica e serviços correlatos.

ELEMENTOS ESTRATÉGICOS

MISSÃO

“Prover soluções em defesa e segurança, fortalecendo as suas capacidades estratégicas e a soberania nacional”

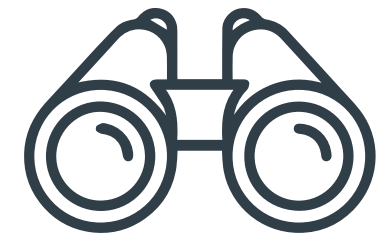


VISÃO

“Atingir a sustentabilidade financeira, de forma sólida e estratégica para a Defesa e Segurança Nacional até 2026”

VALORES

Confiança
Credibilidade
Segurança
Soberania
Sustentabilidade



Órgãos Estatutários

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO 2024

Presidente do Conselho
(Comando do Exército)

Achilles **Furlan** Neto

Conselheiro Nato
(Presidente da IMBEL)

Ricardo Rodrigues **Canhaci**

Conselheiro
(Rep dos Emp da IMBEL)

Benedito Raimundo **Venâncio**



Conselheiro
(Ministério da Defesa)

Ricardo de Mello Araújo

Conselheiro
(Ministério da Defesa)

Eduardo Cesar **Pasa**

Conselheiro
(Ministério da Fazenda)

Quênio Cerqueira de França

Conselheiro
(Min. da Gestão e Inovação)

Rodrigo Estrela de Carvalho

DIRETORIA EXECUTIVA 2024

Diretor-Presidente

Ricardo Rodrigues **Canhaci**



Vice-Presidente

João **Denison** Maia Correia



Diretor de Inovação

Thiers Lobo Ribeiro



Diretor Administrativo-Financeiro

Márcio **Gabriel** Ribeiro



Diretor Industrial

André Luiz de **Assis** Miranda



Diretor Comercial

Eduardo Rangel de **Carvalho**

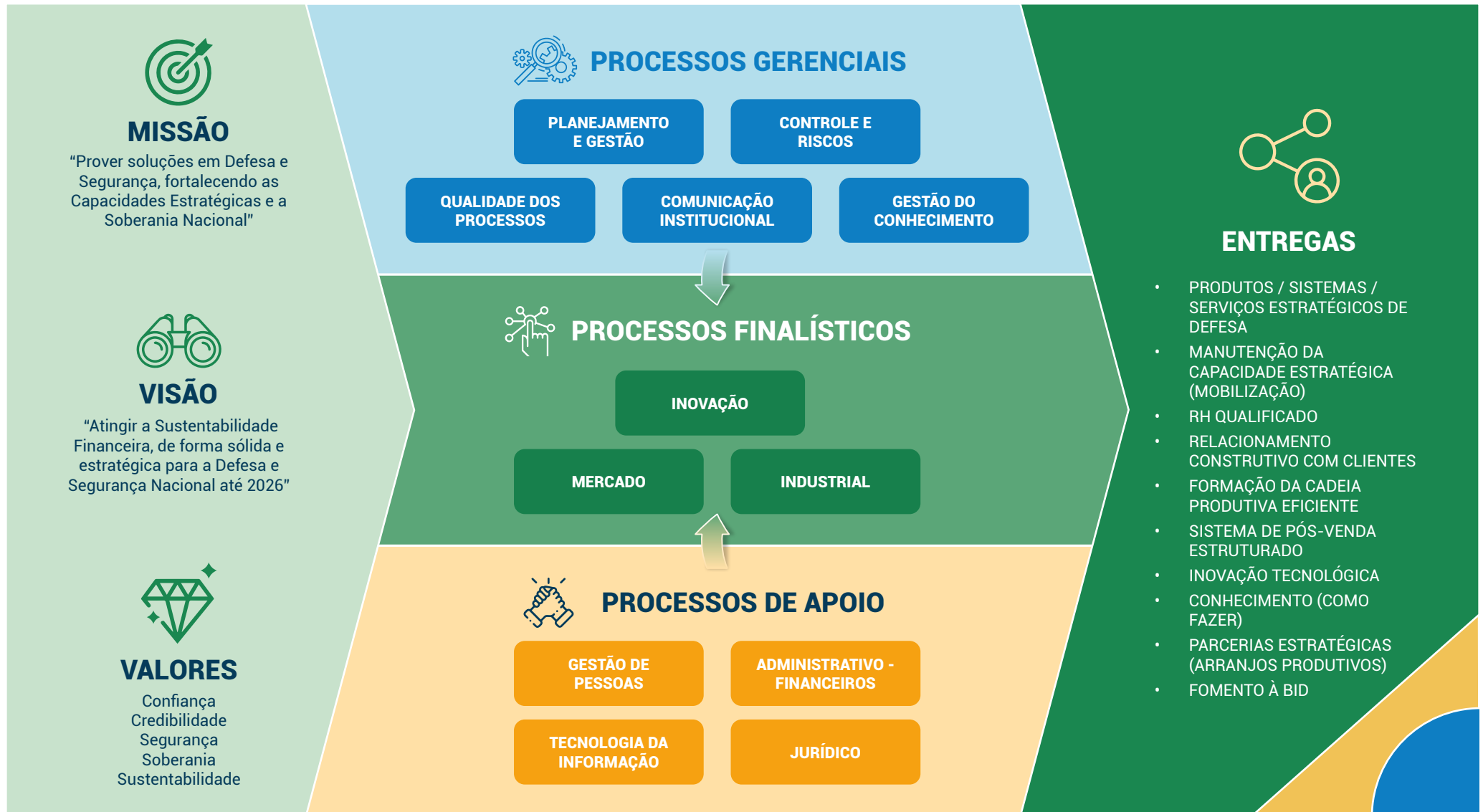
COMPOSIÇÃO DOS ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS

ÓRGÃO	TITULAR	CARGO	PERÍODO DE ATUAÇÃO EM 2024											
			jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	Achilles Furlan Neto	Presidente do Conselho												
	Ricardo Rodrigues Canhaci	Conselheiro												
	Rodrigo Estrela de Carvalho	Conselheiro												
	Benedito Raimundo Venâncio	Conselheiro												
	Luciano José Penna	Conselheiro												
	Ricardo de Mello Araújo	Conselheiro												
	Eduardo Cesar Pasa	Conselheiro												
	Leandro Gostisa	Conselheiro												
	Quênio Cerqueira de França	Conselheiro												
CONSELHO DE FISCAL	Márcio Cordeiro Freire	Presidente do Conselho												
	Francisco Wellington Carvalho Viana	Conselheiro Suplente												
	Newton Nedilande Rodrigues Lima	Conselheiro Suplente												
	José Roberto Martins Ribeiro	Conselheiro												
	Juliana Ribeiro Larenas	Conselheiro Suplente												
	Lucas Vieira Matias	Conselheiro												
	Henrique Alves Santos	Conselheiro												
	Leandro Moreira Souto	Conselheiro Suplente												

COMPOSIÇÃO DOS ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS

ÓRGÃO	TITULAR	CARGO	PERÍODO DE ATUAÇÃO EM 2024											
			jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez
COMITÊ DE AUDITORIA	Luciano José Penna	Presidente do Comitê												
	Ricardo de Mello Araújo	Presidente do Comitê												
	Fabíola Viana Falcão	Membro												
	Ademir Ribeiro Silva	Membro												
COMITÊ DE PESSOAS, ELEGIBILIDADE, SUCESSÃO E REMUNERAÇÃO	Luciano José Penna	Presidente do Comitê												
	Ricardo de Mello Araújo	Presidente do Comitê												
	Fabíola Viana Falcão	Membro												
	Eduardo Cesar Pasa	Membro												
DIRETORIA EXECUTIVA	Ricardo Rodrigues Canhaci	Presidente da IMBEL												
	João Denison Maia Correia	Vice-Presidente Executivo												
	Renato Mitrano Perazzini	Diretor Administrativo Financeiro												
	Marcio Gabriel Ribeiro	Diretor Administrativo Financeiro												
	Thiers Lobo Ribeiro	Diretor de Inovação												
	Wagner Machado Brasil	Diretor Industrial												
	André Luiz de Assis Miranda	Diretor Industrial												
	Eduardo Rangel de Carvalho	Diretor Comercial												

Cadeia de Valor



Prospecção e Oportunidades 2024

Com o objetivo de viabilizar a execução do Plano de Negócios para 2024 e a consequente comercialização dos produtos do portfólio da IMBEL®, buscou-se equilibrar os recursos destinados à produção (insumos) e ao pagamento de impostos. Esse equilíbrio orientou a meta de faturamento bruto da empresa e, por consequência, determinou os negócios que poderiam ser fechados e contratados com antecedência.

A prospecção de novos clientes e o fechamento de contratos de venda/parceria tiveram como premissa não só atender às metas do Plano de Negócios para 2024, mas também garantir a previsibilidade de produção e faturamento para os anos seguintes, com a realização de negócios de longo prazo. Para assegurar a sustentabilidade da empresa, a prioridade foi dada a contratos de médio e longo prazos (de 3 a 5 anos).

Além dos novos contratos de venda direta dos produtos IMBEL®, a assinatura de Termos de Execução Descentralizada (TED) mostrou-se uma solução eficiente para manter a capacidade produtiva da IMBEL®, ao mesmo tempo em que atendia às necessidades das Forças Armadas, com impacto mínimo nos orçamentos destinados à aquisição de munições e de armamentos.

O Presidente da IMBEL estabeleceu uma estratégia voltada à criação de um círculo virtuoso, no qual a Diretoria Comercial, como principal impulsionadora das atividades mercadológicas da IMBEL, ficaria responsável pela prospecção de negócios viáveis e pela apresentação da demanda para as demais Diretorias. A Diretoria Industrial avaliaria as condições e necessidades de produção, informando à Diretoria Administrativa os custos envolvidos. A Diretoria de Inovação, com base em estudos de inteligência de produtos, analisaria sua contribuição, ao longo do tempo, para otimizar as plantas de produção ou propor a criação de novas unidades, visando à melhoria no desempenho produtivo e ao atendimento das demandas de mercado por meio de inovações.

Em 2024, a Diretoria Comercial apresentou um relatório contendo uma matriz de oportunidades mercadológicas viáveis, classificando-as como negócios certos e destacando o potencial de mercado para a sustentabilidade da IMBEL®. Para a elaboração desta matriz, foram levadas em consideração as prospecções e negociações realizadas em feiras e eventos nos quais a empresa participou ao longo do ano.

O primeiro grande evento de referência e prospecção da IMBEL® foi a LAAD Defence & Security, de 2 a 4 de abril, em São Paulo.

LAAD
DEFENCE & SECURITY

2024



Um grande evento de referência com a participação da IMBEL foi a Feira Internacional de Ar e Espaço - FIDAE 2024, realizada no Chile, de 9 a 14 de Abril.

FIDAE 2024

A participação em eventos são essenciais para tornar a IMBEL cada vez mais respeitada no Mercado de Defesa, em particular no âmbito Internacional, sendo a Aerospace & Defence - AAD, realizada na África do Sul, de 18 a 22 setembro, uma oportunidade.



Outro grande evento de referência com a participação da IMBEL foi na 8ª Mostra BID Brasil, realizada no Distrito Federal, de 3 a 5 de Dezembro.



RESUMO DAS TRATATIVAS E RESULTADOS

Outros contatos de interesse comercial foram realizados, tanto presencialmente quanto de forma remota, e as negociações indicaram ótimas perspectivas de negócios. O trabalho desenvolvido pela Diretoria Comercial aponta que a principal força motriz para a sustentabilidade da empresa é o potencial de mercado, que abrange cerca de R\$ 4 bilhões em oportunidades de negócios concretas. O único desafio para a elaboração de um Plano de Negócios sólido reside nos recursos disponíveis para insumos e nas limitações da capacidade produtiva frente à demanda pela diversificação.



Faturamento Prospectado de
Aproximadamente R\$ 3,5 Mi



Faturamento Prospectado de
Aproximadamente R\$ 3,9 Bi



Faturamento Prospectado de
Aproximadamente R\$ 81 Mi



Faturamento Prospectado de
Aproximadamente R\$ 10 Mi

Ações Orçamentárias x Programas de Governo

PROGRAMA		AÇÕES ORÇAMENTÁRIAS	
0032	Programa de Gestão e Manutenção do Poder Executivo	2000	Administração da Unidade
		20TP	Ativos Cíveis da União
		212B	Benefícios Obrigatórios aos Servidores Cíveis, Empregados, Militares e seus Dependentes
		2004	Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Cíveis, Empregados, Militares e seus Dependentes
0901	Operações Especiais: Cumprimento de Sentenças Judiciais	0022	Sentenças Judiciais Devidas por Empresas Estatais
		0625	Sentenças Judiciais Transitadas em Julgado de Pequeno Valor
0909	Operações Especiais: Outros Encargos Especiais	0636	Benefícios de Legislação Especial
6112	Defesa Nacional	4528	Produção de Material de Emprego Militar

A IMBEL tem por objetivo colaborar com o desenvolvimento da cadeia produtiva do complexo industrial de defesa, na busca de uma maior autonomia tecnológica e produtiva, apoiando o Comando do Exército no Objetivo Geral do Programa 6012 do Plano Plurianual PPA 2024-2027 - Preparar as Forças Armadas, desenvolvendo as capacidades militares e as condições necessárias, para que possam ser prontamente empregadas na defesa do território, da soberania e dos interesses nacionais.

Para cumprir sua missão institucional a IMBEL por se tratar de empresa pública dependente do Governo Federal integra o Orçamento Fiscal e da Seguridade Social (OFSS) e, apresenta no momento da elaboração da Proposta Orçamentária - PO suas necessidades em três grupos de despesas: pessoal, custeio (outras despesas correntes) e investimentos. Para isso faz uso dos seguintes Programas e Ações Orçamentárias.

Maiores detalhamentos podem ser consultados no site da empresa, no link https://www.imbel.gov.br/acesso_informacao_pagina/loa



Contratos de Gestão Firmados

O contrato de gestão é um instrumento firmado entre um ente Público e uma organização do Terceiro Setor qualificada como Organização Social (formada por associações sem fins lucrativos que atuam na sociedade civil, entre elas: Organizações não Governamentais - ONGs e Organizações da Sociedade Civil-OSCIPs).

Esse acordo tem por objetivo a formação de parceria para realizar o fomento e a execução de atividades relativas às suas áreas de atuação, visando uma maior autonomia gerencial, orçamentária e financeira além da melhoria dos seus resultados.

Ainda, consiste em estabelecer compromissos periódicos com objetivos e metas de cada uma das empresas estatais com o Estado. Busca-se com isso migrar o enfoque da atividade governamental dos métodos (meios) para os resultados (fins).

Nesse contexto, em 2024 a IMBEL não celebrou contrato de gestão com organizações dessa natureza.

Ambiente Externo - Relacionamento com a Sociedade e Partes Interessadas

COMPROMISSO E DESAFIOS RELACIONAIS

A IMBEL vem dando especial atenção ao equilíbrio no atendimento das reivindicações ou manifestações de distintos grupos de interesse diretamente afetados pelas operações da Empresa, a saber: governo federal, órgãos estatutários, alta administração, empregados, sindicatos, clientes, imprensa e o público em geral.

Ainda que a gestão da IMBEL esteja orientada de uma forma geral para o atendimento das demandas gerais dos *stakeholders*, o seu planejamento busca, predominantemente, responder com correção, agilidade e eficiência às demandas das partes interessadas constituídas, em sua maioria, por entes relacionados com o controle e fiscalização da Empresa, e apresentar bons resultados para a sociedade, haja vista a sua natureza estatal, compromisso social e dependência significativa do orçamento da União.

Dentre as demandas mais recepcionadas pela Empresa nos últimos anos, verifica-se o incremento do conjunto de pressões sociais sobre as cadeias de produção com relação aos impactos sobre o meio ambiente, condições de trabalho e comunidades, exigindo a criação de padrões socioambientais de produção e de gestão que são construídos em processos de diálogo com organizações com as quais a IMBEL® se relaciona e o governo federal.

Iniciativas bem-sucedidas de relacionamento com *stakeholders* vêm sendo implementadas pela IMBEL e fazem parte do seu planejamento estratégico, cujos resultados mais perceptíveis são verificados no sistema de governança da Empresa, que busca de forma incessante ampliar a capacidade de construir relacionamentos efetivos, contínuos, duradouros e estratégicos com os seus públicos de interesse.

O estreitamento dos relacionamentos da IMBEL com os poderes públicos, colegiados estatutários, organizações da sociedade, comunidades ou mesmo com parceiros comerciais e institucionais impõe habilidades sociais que necessitam contínuo aperfeiçoamento, apoiadas em soluções organizacionais eficientes e inovadoras.

As diretrizes de transparência para relacionamento entre a Empresa e parceiros em geral constam da Política de Transações com Partes Relacionadas disponível em:

https://www.imbel.gov.br/transparencia/instrumentos_de_governanca/politica_de_transacoes_com_partes_relacionadas



VETORES INSTITUCIONAIS DE RELACIONAMENTO

Para se comunicar com os diversos públicos de interesse, particularmente a sociedade e as partes interessadas, a IMBEL conta em sua estrutura com 05 (cinco) vetores institucionais de relacionamento:

OUVIDORIA

A Ouvidoria/SIC - IMBEL, desde 01 de maio de 2021, utiliza a Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação "Plataforma Fala.BR" (<https://falabr.cgu.gov.br>) como plataforma única de registros de manifestações, nos termos do art.16 do Decreto nº 9.492, de 2018.

A plataforma informatizada resulta da integração entre o e-Ouv e o e-Sic e permite aos cidadãos fazerem pedidos de informações públicas, solicitações de simplificação (Simplifique) e manifestações de ouvidoria em único local, a partir de único cadastro.

O acesso à informação não é considerado nos Decretos nº 9.492/2018 e no nº 9.094/2017, como um dos tipos de manifestação; todavia, neste relatório, o termo "manifestação" será utilizado indistintamente a fim de facilitar o controle e a explanação sobre cada tipo, em conformidade com o apregoadado pela CGU.

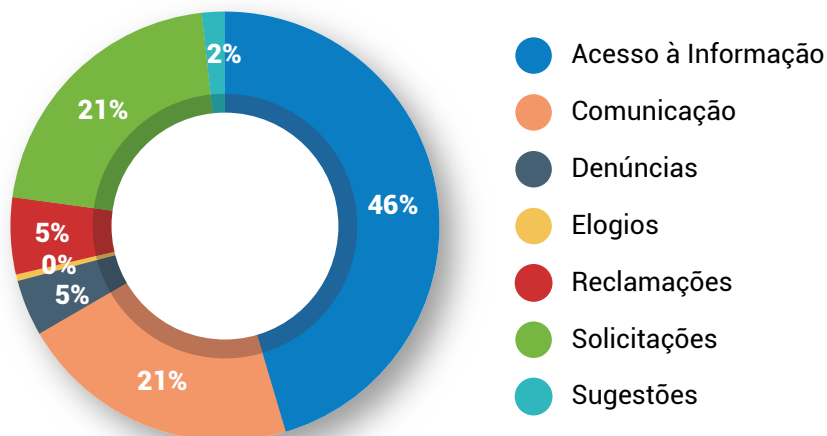


Gráfico - Total de Manifestações no Ano de 2024 (237 manifestações).

Evolução das demandas recebidas em 2023 pela Ouvidoria

Canais / Natureza	JAN FEV	MAR ABR	MAIO JUN	JUL AGO	SET OUT	NOV DEZ	TOTAL
Acesso à Informação	11	9	31	28	18	11	108
Comunicação	14	11	9	5	3	8	50
Denúncias	1	1	0	2	0	6	10
Elogios	0	0	0	1	0	0	1
Reclamações	1	3	2	3	3	2	14
Solicitações	7	4	19	11	4	5	50
Sugestões	1	0	1	2	0	0	4
Simplifique	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	35	28	62	52	28	32	237

Tabela - Comparativo Anual de 2024.

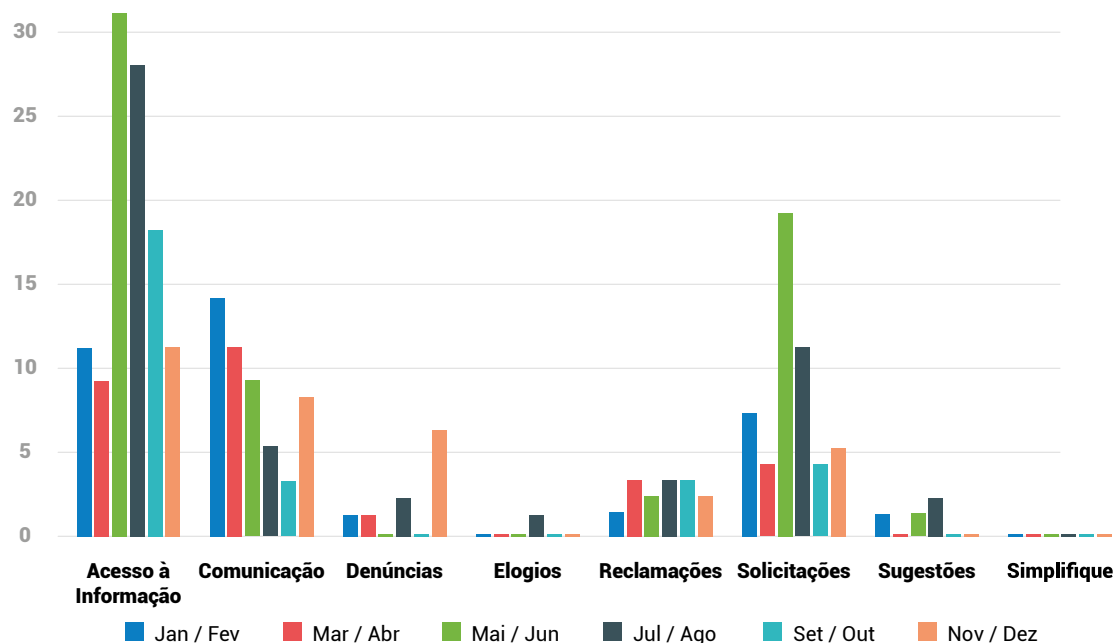


Gráfico - Comparativo bimestral de 2024 por Natureza.

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL (ACI)

A ACI tem como atribuição principal planejar, organizar, estruturar e gerenciar o Sistema Corporativo de Comunicação Institucional da Empresa, além de outros encargos previstos no Regimento Interno da IMBEL disponíveis para consulta na área - Transparência - no site da Empresa na Internet.

https://www.imbel.gov.br/documentos_orientados

COMISSÃO DE ÉTICA

A Comissão de Ética da IMBEL foi instituída pela Portaria nº 230 - CE/IMBEL, de 16 de julho de 2015 e integra o Sistema de Gestão de Ética Pública do Serviço Público Federal, com a finalidade de promover atividades que dispõem sobre conduta ética no âmbito do Poder Executivo Federal. Para tal está em condições de responder às consultas que lhe forem dirigidas, apurando fato ou conduta classificada como em desacordo com normas éticas. As atribuições da CE/IMBEL podem ser encontradas em:

https://www.imbel.gov.br/transparencia/etica_e_integridade/sobre_a_ce/regramento_etico_imbel

PORTAL DA LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS (LGPD)

A IMBEL disponibiliza em seu site uma área (https://www.imbel.gov.br/aceso_informacao/lgpd) dedicada à divulgação de informações sobre o tratamento dos dados pessoais coletados em seu site ou que venham a compor bases de dados da Empresa, que são capazes de identificar os usuários, atendendo ao disposto no art. 24, caput e parágrafo único, da Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD).

SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO CLIENTE (SAC)

O SAC da IMBEL, disponível na área FALE CONOSCO do site da Empresa na Internet <https://www.imbel.gov.br/>, encontra-se em conformidade com a Lei nº 8.078/90, que dispõe sobre a proteção do consumidor e do Decreto 6.523/08, que regulamenta o Código de Proteção e Defesa do Consumidor.

INSTRUMENTOS DE RELACIONAMENTO

Os seguintes instrumentos e sistemas corporativos de comunicação são utilizados pela Empresa nas relações com a sociedade e as partes interessadas:

- Sistemas SAC e FALE CONOSCO do Site da IMBEL na Internet <https://www.imbel.gov.br/>;
- Portal IMBEL na Intranet <http://portal.imbel.gov.br/index.php>;
- Informativo IMBEL acessível no Portal da Empresa na Intranet <http://portal.imbel.gov.br/index.php>;
- Páginas nas redes sociais - Facebook (imbelbr); Youtube (imbelbr); e Instagram (imbel_oficial);
- Plataforma única de registros de manifestações e pedidos de acesso à informação (<https://falabr.cgu.gov.br/>);
- Endereços eletrônicos da Ouvidoria (ouvidoria@imbel.gov.br), do SIC (sic@imbel.gov.br), da Comissão de Ética (etica@imbel.gov.br) e da área encarregada de Proteção de Dados (dpo@imbel.gov.br).

TRANSPARÊNCIA DA GESTÃO

- Os Relatórios de Gestão dos anos anteriores encontram-se disponíveis para consulta na área - Transparência (www.imbel.gov.br/transparencia/prestacao_de_contas/relatorio_de_gestao) - no site da IMBEL na Internet, bem como todos os demais documentos e informações de interesse geral relacionados com a gestão da Empresa no exercício de 2024 e anos anteriores.



Capital Social e Participação em outras Sociedades

O capital social da IMBEL®, em 31 de dezembro de 2024, foi de R\$ 412.224.990,54, totalmente integralizado pela União, o que implica na obrigatoriedade de apresentar suas demonstrações contábeis conforme as Leis 4.320/67 e 6.404/76, como também as responsabilidades e consequências decorrentes da sua inclusão no Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI).

A IMBEL® possui participação acionária de 0,34% do Capital Social da Companhia Brasileira de Cartuchos (CBC).

IDENTIFICAÇÃO	CNPJ/CPF	Nº de Ações Ordinárias	%	Nº Ações Prefer. Classe A	%	Nº Ações Prefer. Classe B	%	Total Nº de Ações	%
Indústria de Material Bélico do Brasil	00.444.232/0001-39	20.464	0,09%	3.203	0,09%	-	-	23.667	0,34%

Fonte: DRADM

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

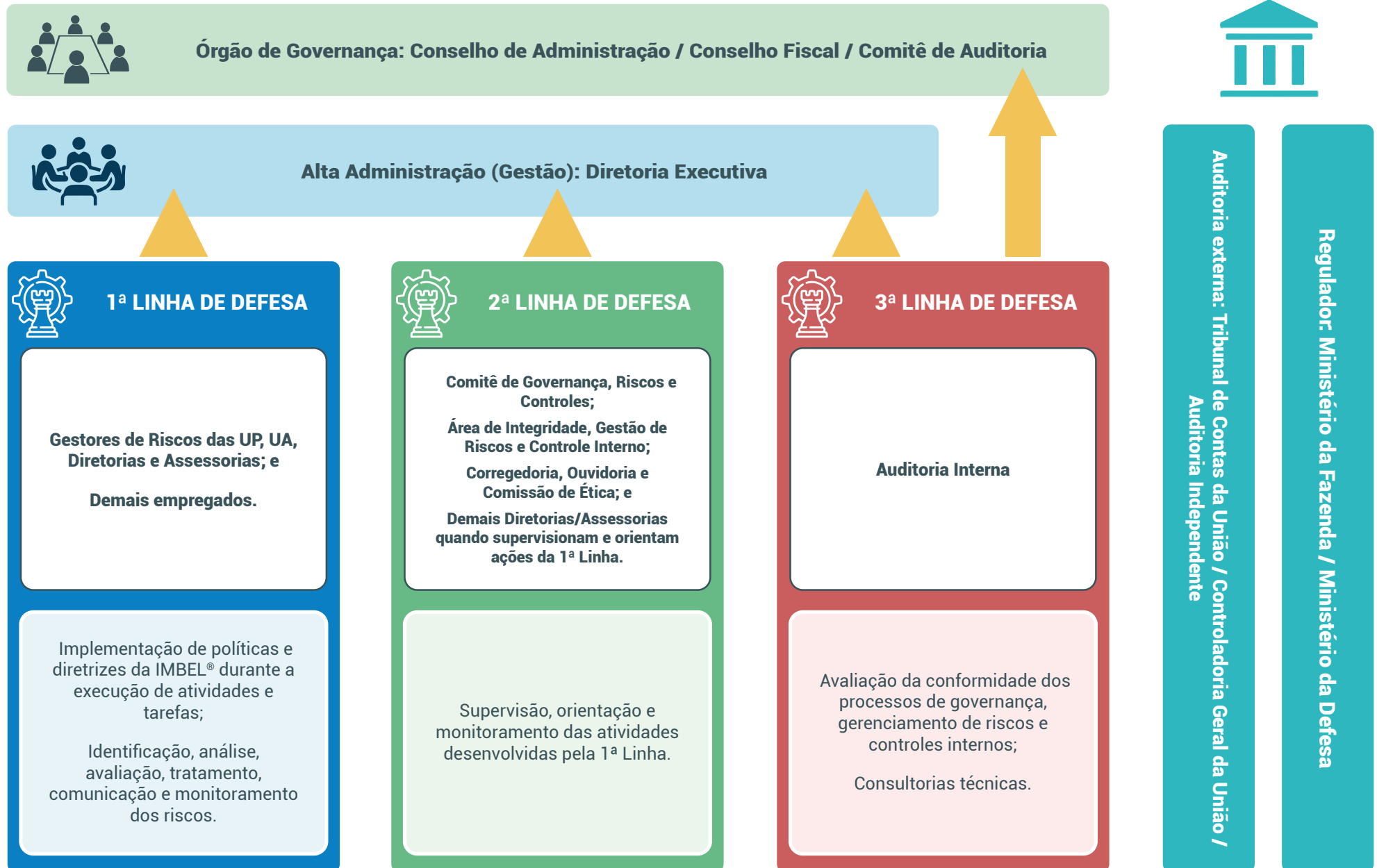
Sistema de Gestão de Riscos da IMBEL®

O Sistema de Gestão de Riscos da IMBEL® é constituído por gestores dos diversos níveis hierárquicos, demais agentes da administração e setores da IMBEL®, bem como é formado por três linhas de defesa que definem responsabilidades, que operam simultaneamente, dentro do ambiente de controle interno.

O modelo das três linhas ajuda a garantir a melhoria contínua do gerenciamento de riscos, integridade, conformidade e controles internos, bem como estabelece responsabilidades a todos os integrantes/setores da IMBEL®.



TRÊS LINHAS DE DEFESA DA IMBEL®



Adaptação da Guidance on the 8th EU Company Law Directive da ECIIA/FERMA, artigo 41 (IIA Brasil)

DA PRIMEIRA LINHA DE DEFESA

A primeira linha de defesa contempla os controles primários ou operacionais, que devem ser instituídos e mantidos pelos gestores responsáveis pela implementação das políticas e diretrizes da IMBEL® durante a execução de atividades e tarefas, no âmbito de seus macroprocessos e processos finalísticos e de apoio.

A IN CGU nº 03/17 estabelece que a primeira linha de defesa é responsável por identificar, avaliar, controlar e mitigar os riscos, guiando o desenvolvimento e a implementação de políticas e procedimentos internos destinados a garantir que as atividades sejam realizadas de acordo com as metas e objetivos da IMBEL®.

Na primeira linha de defesa atuam os gestores operacionais, responsáveis diretos pela execução dos processos, atividades e tarefas instituídos pela IMBEL®, os quais devem estabelecer e manter controles internos eficazes, de modo a controlar os riscos a que a Empresa está exposta.

De forma a assegurar sua adequação e eficácia, os controles internos devem ser integrados ao processo de gestão, dimensionados e desenvolvidos na proporção requerida pelos riscos, de acordo com a natureza, a complexidade, a estrutura e a missão da IMBEL®.

Integram a primeira linha de defesa as Diretorias, Assessorias, Unidades de Produção e Administração da IMBEL®.

DA SEGUNDA LINHA DE DEFESA

A segunda linha de defesa está situada no nível da gestão e objetiva assegurar que as atividades realizadas pela primeira linha sejam desenvolvidas e executadas de forma apropriada. A segunda linha apoia o desenvolvimento dos controles internos da gestão e realiza atividades de supervisão e de monitoramento das atividades desenvolvidas no âmbito da primeira linha de defesa, que incluem gerenciamento de riscos, conformidade, verificação de qualidade, controle financeiro, orientação e treinamento.

A segunda linha de defesa é constituída pelo Comitê de Governança Riscos e Controles, pela Área de Integridade, Gestão de Riscos e Controle Interno, pela Diretoria Administrativo-Financeira, quando atuando em suas funções de supervisão, fiscalização e orientação como Unidade Gestora Responsável e demais Diretorias e Assessorias, quando supervisionam e orientam ações da primeira linha de defesa, em conformidade com as suas atribuições regimentais.

Constituem, também, a segunda linha de defesa a Corregedoria, a Ouvidoria e a Comissão de Ética, desempenhando papéis fundamentais na prevenção e correção de irregularidades e solução de conflitos, zelando pelos princípios constitucionais e Ética pública.

Cabe ao Comitê de Governança, Riscos e Controles e aos setores que atuam como segunda linha de defesa verificar a aderência da estrutura organizacional e dos processos, produtos e serviços da IMBEL® às leis, normativos, políticas e diretrizes internas e demais regulamentos aplicáveis, bem como zelar pela aplicação adequada do princípio da segregação de funções, de forma a proporcionar relativa segurança aos controles estabelecidos, e evitar a ocorrência de conflitos de interesse e fraudes.

DA TERCEIRA LINHA DE DEFESA

A terceira linha de defesa é representada pela atividade de auditoria interna, que presta serviços de avaliação e de consultoria com base nos pressupostos de autonomia técnica e de objetividade.

A Auditoria Interna da IMBEL® (AI), como terceira linha de defesa, executa as atividades de auditoria de natureza contábil, financeira, orçamentária, administrativa, patrimonial e operacional; e avalia a integridade, a conformidade dos processos de governança, o gerenciamento de riscos e os controles internos da gestão.

A avaliação realizada pela AI compreende a análise objetiva de evidências, com vistas a fornecer opiniões e/ou conclusões sobre o cumprimento das metas estabelecidas pela Empresa, e quanto à regularidade, à economicidade, à eficiência e à eficácia da gestão orçamentária, financeira e patrimonial da IMBEL®.

Os trabalhos de consultoria, realizados pela AI, consistem em atividades de assessoria e aconselhamento, as quais abordam assuntos estratégicos da gestão, como os processos de governança, de gerenciamento de riscos e de controles internos e ser condizentes com os valores, as estratégias e os objetivos da Empresa.

Principais Instrumentos para Gestão De Riscos na IMBEL®

A Gestão de Riscos da IMBEL® tem como finalidade propiciar o adequado gerenciamento dos riscos e oportunidades aos quais a Empresa está exposta na busca de seus objetivos, tendo como foco a otimização do desempenho e dos resultados entregues à sociedade.

A Política de Gestão de Riscos da IMBEL® estabelece que a estrutura de gestão de riscos compreenda todos os níveis da Empresa e tem como objetivo assegurar a eficácia do processo de gestão de riscos, de modo a contribuir para a consecução dos objetivos estratégicos, bem como a possibilitar a atuação preventiva e proativa da gestão, baseada na análise do ambiente, na fixação de objetivos, identificação, avaliação e tratamento dos riscos, por meio de atividades constantes de controles internos, comunicação e monitoramento.

Para o gerenciamento dos riscos, a IMBEL® possui uma Metodologia de Gestão de Riscos própria, que se apoia em uma estrutura clara e bem definida e está fundamentada nos principais documentos e princípios que orientam a Gestão de Riscos, os quais foram estudados para a elaboração da referida Metodologia e da Política de Gestão de Riscos da IMBEL®, e também na observação das melhores práticas em órgãos da administração pública e iniciativa privada.

A Estrutura de Gestão de Riscos da IMBEL® foi estabelecida de modo que todos os setores da Empresa tenham responsabilidades específicas na Gestão de Riscos e atuem de forma sistêmica, caracterizada pelas Três Linhas de Defesa (consagrado Modelo de Governança Corporativa, definido pelo Instituto dos Auditores Internos - IIA), detalhadas na Metodologia de Gestão de Riscos da IMBEL®, de modo a atender, dessa forma, os preceitos estabelecidos na legislação pertinente.

A IMBEL® possui, também, o Plano Corporativo de Gestão de Riscos que tem por finalidade apresentar as Diretrizes do Diretor-Presidente da IMBEL® para o desenvolvimento da Gestão de Riscos na Empresa, estabelecer as atribuições e os procedimentos a serem adotados, de modo a possibilitar a atuação preventiva e proativa de todos os setores, a fim de evitar que as ocorrências de eventos inesperados e indesejados impactem negativamente a consecução dos objetivos estratégicos.

A IMBEL® conta, ainda, com um Sistema Corporativo, informatizado, para Gerenciamento de Riscos e Controles, desenvolvido internamente pela Assessoria de Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação e pela Área de Integridade, Gestão de Riscos e Controle Interno.

Ações Realizadas (Riscos/Oportunidades)

Em 2024 a Empresa atuou, veementemente, no monitoramento de Riscos Relevantes, notadamente aqueles que pudessem comprometer os Objetivos Estratégicos da IMBEL® que tem como foco principal Desenvolver, Fortalecer e Manter as Capacidades Estratégicas.

Nesse contexto, foram monitorados 48 riscos relevantes pela Área de Integridade, Riscos e Controle Interno da Empresa, que diante das informações prestadas pelos gestores dos riscos quanto às ações de mitigação realizadas até dezembro de 2024, bem como os respectivos níveis de riscos, pôde observar o enquadramento de 54% dos riscos dentro do apetite ao risco estabelecido pela Empresa (26 riscos níveis baixo ou médio / 48 riscos totais monitorados pela IRC * 100).

O quadro, a seguir, apresenta as principais áreas dos Riscos Estratégicos da IMBEL, bem como as oportunidades identificadas na mitigação dos riscos críticos.

Principais áreas dos riscos estratégicos IMBEL	Oportunidades
Industrial	• Modernização do parque fabril; • Melhoria da Infraestrutura Industrial; • Melhoria nos processos.
Intelectual (Talentos)	• Ser destaque nos programas de qualidade de vida no trabalho; • Reter talentos; • Incremento da relação com o EB na disponibilização de Militares para IMBEL®.
Mercado	• Desenvolvimento de novos Produtos Estratégicos de Defesa - PRODE de interesse do Exército Brasileiro - EB; • Incremento das relações com os mercados alvo; • Aperfeiçoamento do portfólio de produtos; - Realização de novas parcerias.
Orçamentária	• Incremento da relação com o EB na disponibilização de recursos orçamentários discricionários e de investimento para desenvolvimento da IMBEL®.
Inovação	• Otimizar a aplicação de recursos na área de Inovação Tecnológica.

Tabela - Riscos e Oportunidades

Obs.: Informações acerca da especificidade dos Riscos Estratégicos, bem como das circunstâncias de ocorrência destes encontram respaldo legal de sigilo empresarial, conforme estabelece o Decreto nº 7.724/12, art. 5º, § 2º.

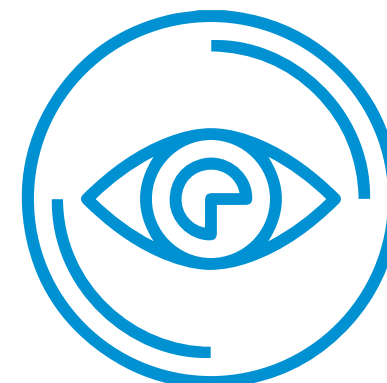
Quando da atuação no tratamento das causas de Riscos Críticos relacionados à áreas sensíveis como Orçamentário-Financeira, Produção, Aquisições e Contratos, Gestão de Pessoal, Segurança do Trabalho, Gestão Patrimonial, Ambiental, Legal/Regulatória, Tecnologia e Segurança da Informação, a IMBEL consequentemente mitiga os Riscos Estratégicos.

Cabe ressaltar que, no decorrer de 2024, embora a maior parte das ações para mitigação dos referidos riscos necessitaram de recursos orçamentário-financeiros e que estes foram limitados devidos cortes por parte do Governo Federal, a IMBEL conseguiu gerenciar e realizar ações que contribuíram para uma análise otimista do nível de risco no final do exercício e para os anos subsequentes.

Perspectivas para o Ano de 2025

Para 2025, a Gestão de Riscos da IMBEL visa atuar de forma ativa e contínua no tratamento das principais causas dos Riscos Estratégicos críticos, bem como no gerenciamento de outros riscos relevantes que possam impactar os Objetivos Estratégicos (OE) da Empresa, como os riscos de natureza judicial, ética e correcional, mas não deixando de atuar na orientação, à primeira linha de defesa, da gestão de outros riscos relacionados à áreas sensíveis como: Orçamentário-Financeira, Produção, Aquisições e Contratos, Gestão de Pessoal, Segurança do Trabalho, Gestão Patrimonial, Ambiental, Projetos, Tecnologia, Segurança da Informação, bem como no gerenciamento de riscos de novos negócios, parcerias, projetos, contratos, de modo a proporcionar mais segurança para a sua realização e dessa forma mitigar a probabilidade de ocorrência de prejuízos de qualquer ordem para a Empresa.

Na oportunidade, serão promovidos treinamentos e implementadas, também, as boas práticas, obtidas por intermédio de *Benchmarking* em Empresas e Órgãos Públicos, com o fito de aperfeiçoar a metodologia aplicada para proteger e criar valores para os processos organizacionais e de tomada de decisões, possibilitando um ambiente favorável a uma Gestão de Riscos mais efetiva, tempestiva e proficiente, capaz de fornecer a segurança institucional desejada e a consecução dos OE.



GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Estrutura de Governança e Gestão

A governança e a gestão na empresa estatal é particularmente importante devido à sua natureza única. Embora atue no mercado como empresa privada, está sujeita a uma série de considerações específicas, como responsabilidades sociais, políticas e de prestação de contas ao Estado e à sociedade em geral, por estarem sujeitas à Lei 13.303, de trinta de junho de dois mil e dezesseis.

Características das empresas estatais:

Independência operacional e autonomia: embora seja propriedade do Estado, é crucial que a IMBEL possua certa autonomia operacional para tomar decisões comerciais de forma eficiente e competitiva no mercado, sem deixar de atender o seu principal cliente: o Exército Brasileiro. No entanto, essa autonomia deve ser equilibrada com a prestação de contas ao governo e à sociedade.

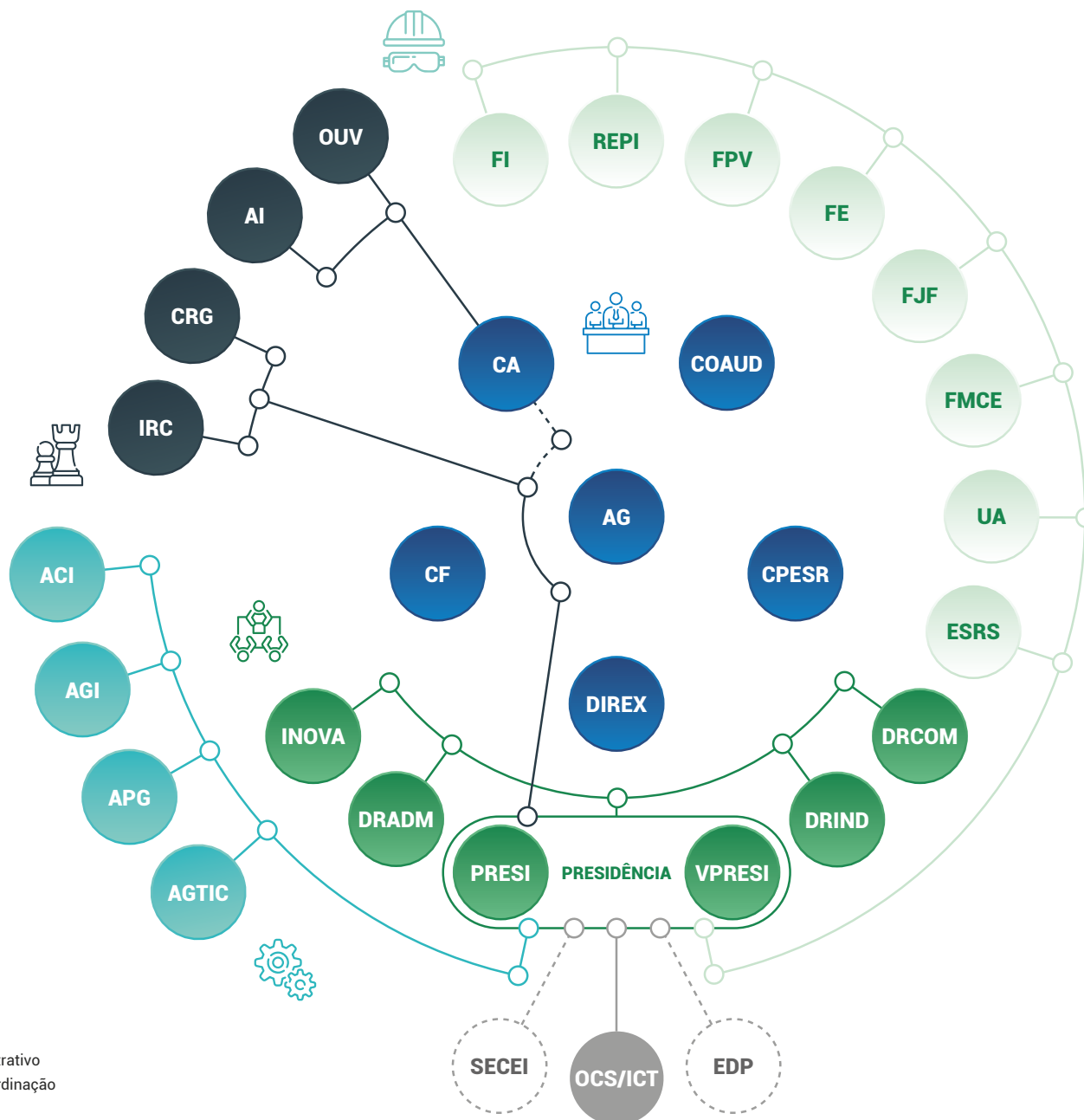
Transparência e prestação de contas: Devido à sua natureza pública, é fundamental que a IMBEL opere com alto nível de transparência em suas operações e decisões. Isso envolve divulgar informações financeiras, estratégicas e operacionais de maneira clara e acessível ao público e aos órgãos governamentais pertinentes. Além disso, deve prestar contas de forma regular e transparente sobre o uso dos recursos públicos.

Equilíbrio de interesses: A IMBEL, muitas vezes, enfrenta uma tensão entre os interesses comerciais e os objetivos sociais e políticos. A governança eficaz envolve encontrar um equilíbrio entre esses interesses, garantindo que a empresa seja eficiente e competitiva no mercado, ao mesmo tempo em que contribui para o desenvolvimento econômico e social do país.

Conselhos de administração e órgãos estatutários: A composição dos conselhos de administração das empresas estatais é fundamental para garantir uma governança sólida. A escolha do time de diretores, considerando os perfis, também é fundamental para sintonia, convergência e eficiência empresarial.

Gestão eficaz de riscos e conformidade: A IMBEL enfrenta uma variedade de riscos, incluindo riscos comerciais, operacionais, políticos, regulatórios e reputacionais. É essencial a manutenção de um sistema eficaz de gestão de riscos e conformidade para identificar, avaliar e mitigar esses riscos de forma eficaz, salvaguardando interesses e a longevidade da empresa.

Estrutura Organizacional e Órgãos Estatutários



--- Vínculo Administrativo
— Vínculo de Subordinação

Capacidades que geram Poder de Combate

INSTÂNCIAS INTERNAS DE GOVERNANÇA



ASSEMBLEIA GERAL

Máxima instância decisória da Empresa. A Assembleia Geral é composta por todos os acionistas da IMBEL®, independentemente do direito de voto. Os trabalhos da Assembleia Geral são dirigidos pelo Presidente do Conselho de Administração da Empresa (ou pelo substituto que esse vier a designar).



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração é órgão de deliberação estratégica e colegiada da Empresa e exerce suas atribuições considerando os interesses de longo prazo da IMBEL®, os impactos decorrentes de suas atividades na sociedade e no meio ambiente e os deveres fiduciários de seus membros, em alinhamento ao disposto na Lei nº 13.303/2016. O Conselho de Administração é composto por 7 (sete) membros: 3 (três) indicados pelo Ministro de Estado da Defesa; o Diretor-Presidente da IMBEL; 1 (um) indicado pelo Ministro de Estado da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos; 1 (um) indicado pelo Ministro de Estado da Fazenda; e 1 (um) membro representante dos empregados.



DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva é o órgão executivo de administração e representação, cabendo-lhe assegurar o funcionamento regular da IMBEL®, em conformidade com a orientação geral traçada pelo Conselho de Administração. A Diretoria Executiva da IMBEL® é composta de 6 (seis) Diretores, demissíveis *ad nutum*, eleitos pelo Conselho de Administração, sendo o Diretor-Presidente e o Vice-Presidente Executivo, indicados pelo Comando do Exército e até 4 (quatro) Diretores sem designação especial, cujas atribuições específicas serão determinadas pelo Conselho de Administração.

INSTÂNCIAS INTERNAS DE GESTÃO



PRESIDÊNCIA

A Presidência (PRESI) é composta pelo Diretor-Presidente e o Vice-Presidente Executivo. À PRESI compete, entre outras atribuições, dirigir, supervisionar, coordenar e controlar as atividades e a Política Administrativa da IMBEL®; gerir os trabalhos da Diretoria Executiva e, em especial, a direção, a supervisão, a coordenação e o controle das Políticas, das atividades e dos Sistemas Corporativos de Gestão da Produção, Mercadológica, Administrativo-Financeira, Gerencial, Comunicação Social, Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação da IMBEL® e da Informação da atividade meio.

DIRETORIA COMERCIAL

A Diretoria Comercial (DRCOM) é constituída pelo Departamento de Venda e Departamento de Promoção Comercial. À DRCOM compete, entre outras atividades, planejar, organizar, controlar e supervisionar as ações de pré-vendas, vendas, pós-vendas e *marketing*, em coordenação com as demais Diretorias, UP e Assessorias da Presidência, bem como, planejar, organizar, dirigir e comercializar os produtos, serviços e soluções em Defesa e Segurança, oriundos do desenvolvimento das atividades relacionadas ao seu objeto social.

DIRETORIA DE INOVAÇÃO

A Diretoria de Inovação (INOVA), integrada pelo Departamento de Gestão do Conhecimento (DGC); Departamento de Gestão da Inovação (DGI); Departamento de Gestão Estratégica da Inovação (DGEI); e Departamento de Gestão da Instituição Científica e Tecnológica (DGICT), possui como competência, gerir: a Política de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I); os Projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I); a gestão do conhecimento; a proteção da propriedade intelectual e o registro de marcas e patentes; soluções e parcerias que fomentem ações de PD&I; as atividades relacionadas à Instituição Científica e Tecnológica.

DIRETORIA ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA

A Diretoria Administrativo-Financeira (DRADM) é constituída pelo Departamento de Gestão Administrativa, Finanças e Contabilidade; Departamento de Pessoas e Assessoria. À DRADM compete, entre outras atribuições, planejar, dirigir, executar e controlar as ações necessárias ao desenvolvimento das atividades administrativas, orçamentária, financeira, contábil e patrimonial das UP e da UA.

DIRETORIA INDUSTRIAL

A Diretoria Industrial (DRIND) é constituída pelo Departamento de Gestão da Produção Industrial e pelo Departamento de Gestão do Apoio à Produção e Assessoria. À DRIND compete, entre outras atividades, estabelecer diretrizes, objetivos, metas e indicadores nas seguintes áreas de sua competência: produção, manutenção, custos industriais, qualidade, segurança e medicina do trabalho, meio ambiente, mobilização industrial e manutenção da estratégia fabril.

INSTÂNCIAS INTERNAS DE APOIO À GOVERNANÇA

AUDITORIA INTERNA

A Auditoria Interna é vinculada ao Conselho de Administração, a quem se reporta diretamente. A Auditoria Interna executa as atividades de auditoria de natureza contábil, financeira, orçamentária, administrativa, patrimonial e operacional da IMBEL®; propõe as medidas preventivas e corretivas das inconformidades detectadas; verifica o cumprimento e a implementação pela IMBEL® das recomendações ou determinações da Controladoria-Geral da União - CGU, do Tribunal de Contas da União - TCU e dos demais órgãos de controle e do Conselho Fiscal; auxilia o Conselho de Administração em outras atividades correlatas; avalia a adequação do controle interno, a efetividade da gestão dos riscos e dos processos de governança e a confiabilidade do processo de coleta, mensuração, classificação, acumulação, registro e divulgação de eventos e transações, visando ao preparo de demonstrações financeiras; e mantém o Comitê de Auditoria informado dos trabalhos desenvolvidos pela Auditoria Interna, por meio de reuniões, relatórios das visitas de auditoria e relatórios trimestrais de auditoria.

OUVIDORIA

A Ouvidoria é vinculada ao Conselho de Administração, ao qual se reporta diretamente.

À Ouvidoria compete receber e examinar sugestões e reclamações visando melhorar o atendimento da IMBEL® em relação a demandas de investidores, empregados, fornecedores, clientes, usuários e sociedade em geral; receber e examinar denúncias internas e externas, inclusive sigilosas, relativas às atividades da IMBEL®; e outras atividades correlatas definidas pelo Conselho de Administração.

Em cumprimento ao Decreto Nr. 9.429, de setembro de 2018, a Ouvidoria IMBEL® passou a utilizar a Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação "FALA.BR" como plataforma única de registro de manifestações e está trabalhando de acordo com a Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD), no que concerne ao tratamento das demandas encaminhadas para a Ouvidoria.

ASSESSORIA DE APOIO AOS ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS - AAOE

Garantir o apoio direto e integral ao sistema, para que as atividades dos órgãos ocorram de forma organizada, dinâmica e juridicamente segura. É subordinada ao Conselho de Administração, e tem por finalidade o assessoramento direto nas atividades desenvolvidas por todos os órgãos sociais e estatutários previstos no art. 22 do Estatuto Social da IMBEL.

CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal é órgão permanente de fiscalização, de atuação colegiada e individual. Além das normas previstas na Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016 e sua regulamentação, aplicam-se aos membros do Conselho Fiscal da IMBEL® as disposições para esse Colegiado previstas na Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, inclusive aquelas relativas a seus poderes, deveres e responsabilidades, a requisitos e impedimentos para investidura e à remuneração. O Conselho Fiscal é composto por 1 (um) indicado pelo pelo Ministro de Estado da Fazenda, como representante do Tesouro Nacional, que deverá ser servidor público com vínculo permanente com a Administração Pública federal; e 2 (dois) membros indicados pelo Ministro de Estado da Defesa.

ÁREA DE INTEGRIDADE, GESTÃO DE RISCOS E CONTROLE INTERNO - IRC

A IRC é a Unidade de Gestão Integrada, de atuação autônoma e independente, vinculada e conduzida pela Presidência da IMBEL®, responsável pela sistematização de práticas relacionadas à governança, gestão de riscos e controles internos, com a finalidade de garantir a eficiente gestão de recursos, bem como a proteção e a valorização do patrimônio e da imagem da Empresa.

CORREGEDORIA

A Corregedoria da IMBEL® - CRG integra o Sistema de Correição do Poder Executivo Federal - SISCOR, cujo órgão central é a Corregedoria-Geral da União - CRG, e está vinculada ao Conselho de Administração, por intermédio do Diretor-Presidente da IMBEL®. A função principal da Corregedoria relaciona-se à prevenção – que se manifesta por intermédio de projetos e ações de cunho educativo – e à apuração de possíveis irregularidades praticadas no âmbito da IMBEL®, por meio da instauração e da condução de procedimentos correccionais.

COMITÊ DE GOVERNANÇA, RISCOS E CONTROLES

O Comitê de Governança, Riscos e Controles possui a finalidade de adotar medidas para a sistematização de práticas relacionadas à governança, gestão de riscos e controles internos no âmbito da IMBEL®, de forma a propiciar eficiente gestão dos recursos, a proteção e a valorização do patrimônio e da imagem da Empresa.

COMITÊ DE AUDITORIA

O Comitê de Auditoria é o órgão de assessoramento ao Conselho de Administração, auxiliando este, entre outros, no monitoramento da qualidade das demonstrações financeiras, dos controles internos, da conformidade, do gerenciamento de riscos e das auditorias interna e independente. O Comitê de Auditoria tem autonomia operacional e dotação orçamentária, anual ou por projeto, dentro de limites aprovados pelo Conselho de Administração, para conduzir ou determinar a realização de consultas, avaliações e investigações dentro do escopo de suas atividades, inclusive com a contratação e utilização de especialistas independentes.



INSTÂNCIAS INTERNAS DE APOIO À GESTÃO

Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração

O Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração assessora os acionistas e o Conselho de Administração nos processos de indicação, de avaliação, de sucessão e de remuneração dos administradores, conselheiros fiscais e demais membros de órgãos estatutários. O Comitê é constituído por 3 (três) membros, sendo integrantes do Conselho de Administração e do Comitê de Auditoria, sem remuneração adicional, observados os artigos 156 e 165 da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976.

Comissão de Diversidade, Inclusão e Equidade de Gênero, Raça e Cultura da IMBEL®

A Comissão de Diversidade, Inclusão e Equidade de Gênero, Raça e Cultura da IMBEL® (COMDIV) tem como objetivos: apresentar um plano de ação com propostas destinadas a reparar desigualdades de gênero e raça; propor e incentivar a realização de ações, campanhas e atividades de capacitação para os empregados visando a promoção da igualdade de gênero, raça, etnia, diversidade e inclusão no ambiente de trabalho; e estimular ações e iniciativas de promoção da igualdade de oportunidades e ao combate às desigualdades e a todos os tipos de discriminação na IMBEL®.

Secretaria Executiva da Comissão de Ética da IMBEL®

A Comissão de Ética contará com uma Secretaria-Executiva que terá como atribuições: contribuir para a elaboração e o cumprimento do Plano de Trabalho da Gestão de Ética; e promover apoio técnico e material necessário ao cumprimento das atribuições daquela Comissão.

Comissão Permanente de Licitação

A Comissão Permanente de Licitação possui como atribuições conduzir o processo de licitação, bem como manter atualizado o Regulamento de Licitações e Contratos da IMBEL®.

Comissão de Ética da IMBEL®

A Comissão de Ética da IMBEL® (CE/IMBEL®) integra, para todos os fins, o Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal, instituído pelo Decreto nº 6.029, de 1º de fevereiro de 2007, cuja avaliação, coordenação e supervisão cabem à Comissão de Ética Pública da Presidência da República, e tem suas atribuições, composição e competências reguladas em legislação própria.

Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação da IMBEL®

O Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação da IMBEL® possui como principal tarefa cuidar para que a formulação e a implementação das estratégias e planos de TI estejam harmonizadas com os objetivos organizacionais de alto nível.

Comitê Gestor de Proteção de Dados Pessoais

O Comitê Gestor de Proteção de Dados Pessoais da IMBEL® - (CGPDP), instituído no dia 15 de março de 2024, tem por finalidade promover as ações necessárias com vistas a cumprir as diretrizes constantes dos marcos regulatórios acima enunciados e prestar auxílio ao Encarregado pela Proteção de Dados Pessoais no cumprimento da Lei n. 13.709/2018.

Comissão Interna de Prevenção de Acidentes

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) tem como objetivo principal a prevenção de acidentes e doenças de trabalho, promovendo a segurança e saúde dos trabalhadores. A CIPA atua identificando situações de risco no ambiente de trabalho e propondo medidas de prevenção e correção para evitar acidentes e doenças ocupacionais.

Planejamento Estratégico

O Planejamento Estratégico da IMBEL® está alinhado com os interesses da Defesa Nacional e o fortalecimento da autonomia estratégica do Brasil no setor de armamentos e tecnologia militar. O Planejamento Estratégico representa uma valiosa ferramenta para direcionamento dos negócios da empresa, coordenando as diversas áreas e atividades em um norte único com o objetivo de consolidar a corporação como um todo e apoiar o processo de tomada de decisões estratégicas para os anos vindouros. Como prática usual de gestão, é necessária a revalidação periódica dos objetivos estratégicos, garantindo que estejam coerentes com a conjuntura na qual a empresa está inserida, de forma a manter o Plano Estratégico como uma ferramenta de gestão atualizada e dinâmica.



- OND I** - Garantir a soberania, o patrimônio nacional e a integridade territorial
- OND II** - Assegurar a capacidade de Defesa para o cumprimento das missões constitucionais das Forças Armadas
- OND III** - Promover autonomia tecnológica e a produtividade na área de defesa
- OND IV** - Ampliar o envolvimento da sociedade brasileira nos assuntos de defesa



Resultados

OE 1.1 - Buscar a eficiência econômica e financeira
OE 1.2 - Garantir a sustentabilidade (ASG)
OE 1.3 - Fortalecer a imagem institucional

Clientes e Mercado

OE 2.1 - Ampliar a participação dos mercados
OE 2.2 - Garantir a continuidade dos negócios
OE 2.3 - Aprimorar o pós-venda

Processos Internos

OE 3.1 - Aprimorar a Gestão do Conhecimento
OE 3.2 - Aperfeiçoar as capacidades produtivas estratégicas
OE 3.3 - Agregar produtos/serviços de interesse estratégico

Aprendizado e Crescimento

OE 4.1 - Fortalecer a dimensão humana
OE 4.2 - Adequar as estruturas à legislação e à produção
OE 4.3 - Promover a melhoria dos processos e da gestão de riscos

DETALHAMENTO DO MAPA ESTRATÉGICO PARA 2024

PARA ONDE VAMOS?

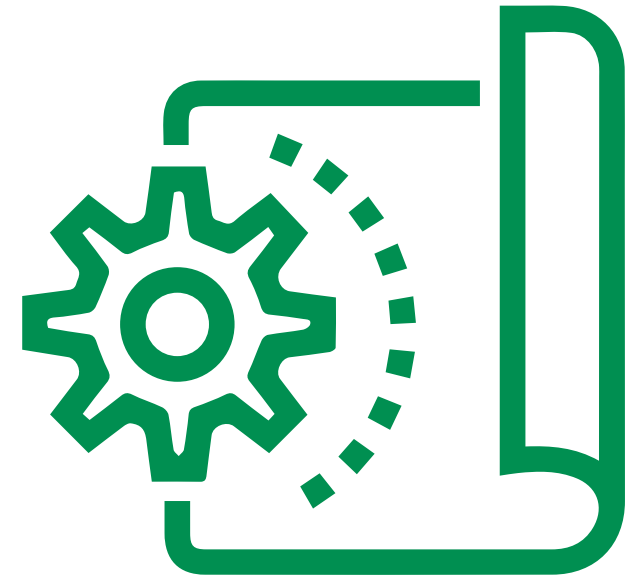
12 objetivos revisados, distribuídos nas perspectivas Resultados, Clientes e Mercado, Processos Internos, e Aprendizado e Conhecimento.

QUAL O ESFORÇO NECESSÁRIO?

18 indicadores e metas de desempenho, reformulados para medição do alcance dos objetivos.

COMO FAREMOS?

46 Projetos, ações e estudos de viabilidade técnica, diretamente relacionados aos objetivos, nos segmentos de meio ambiente, qualidade e segurança no Trabalho, de Inovação e de Produção e Manutenção.



PROCESSOS ESTRATÉGICOS



Obs.: Dentre os processos de apoio, gerenciais e finalísticos, alguns são classificados como estratégicos por causa do impacto significativo na realização dos objetivos estratégicos e na consecução da visão e missão da IMBEL.

PLANO DE NEGÓCIOS

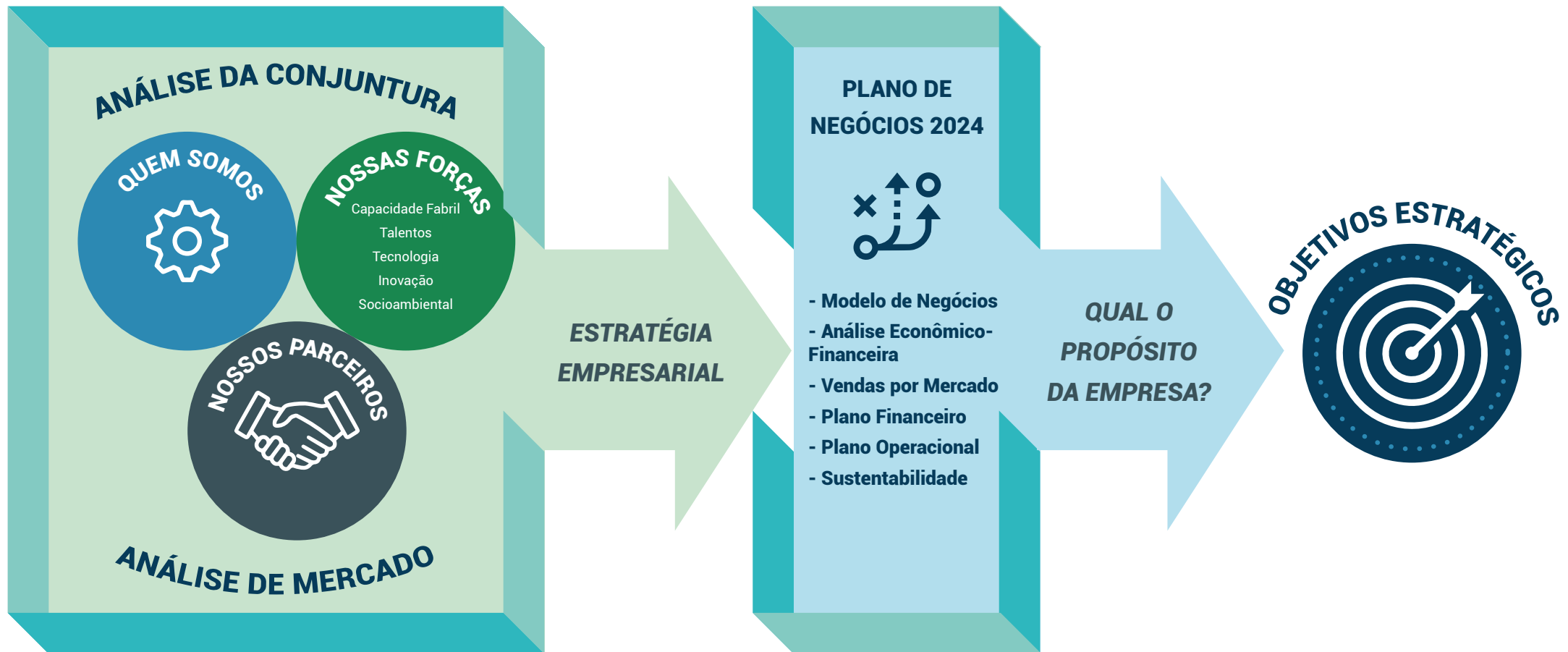


O Plano de Negócios da IMBEL® atende servidões impostas no seu Estatuto Social, e foi elaborado com o propósito de oferecer uma visão sobre as estratégias, iniciativas, desempenhos e perspectivas esperadas da IMBEL, no contexto do ambiente externo, impactado pela incerteza e complexidade.

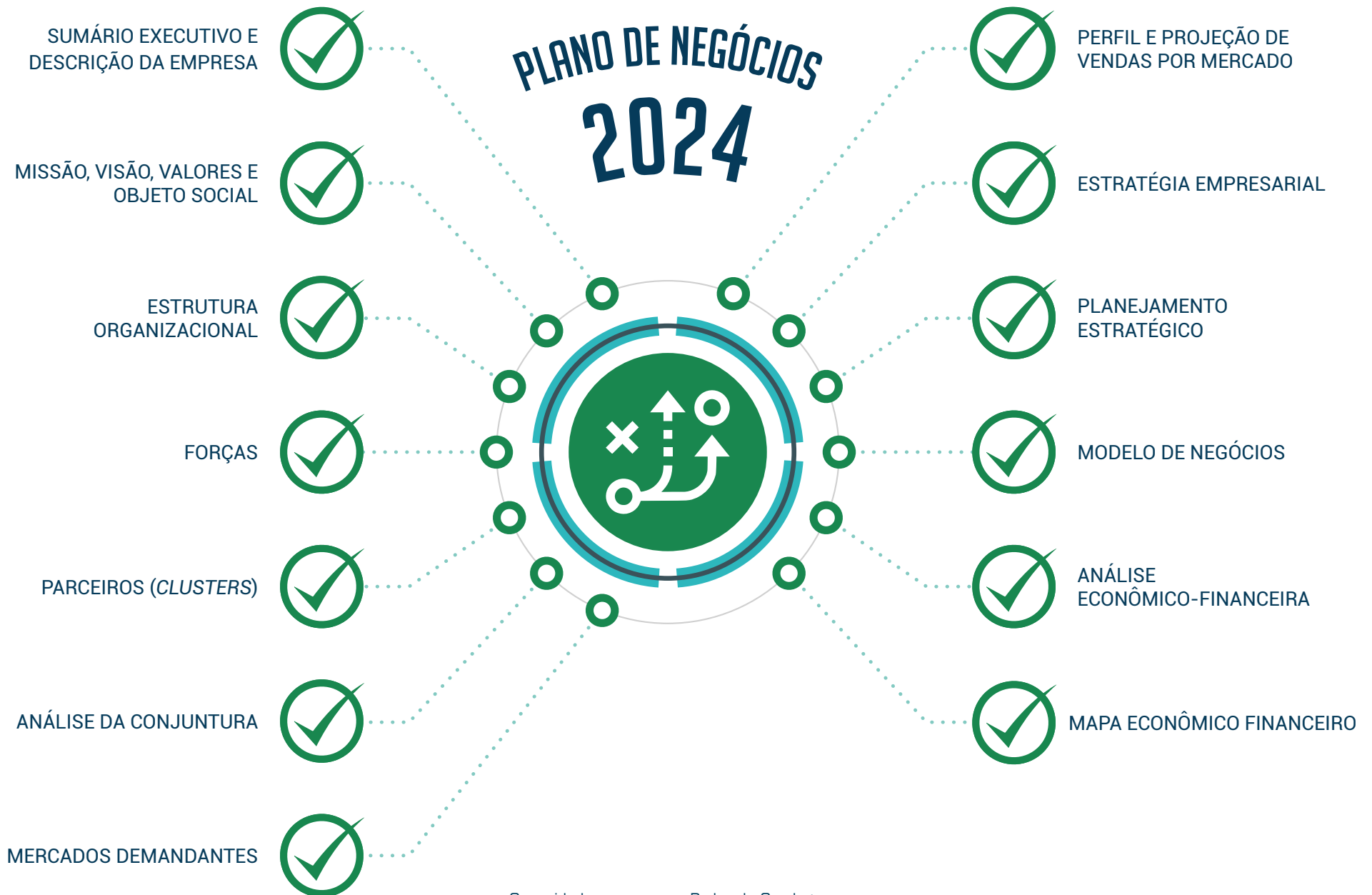
O Plano de Negócios 2024, tendo como foco a necessária geração de valor público à Sociedade Brasileira, apresenta informações e análises quantitativas e qualitativas dos resultados esperados da gestão orçamentária, financeira, operacional e patrimonial no exercício futuro.

Pretendeu assim, demonstrar e justificar o caminho a ser adotado pela Empresa para a colimação dos objetivos institucionais de “Buscar a eficiência econômica e financeira”, “Ampliar a participação nos mercados” e “Aperfeiçoar as capacidades produtivas estratégicas”, dentro de um contexto de severas limitações orçamentárias.

CONCEPÇÃO DO PLANO DE NEGÓCIOS 2024



ELEMENTOS DO ESTUDO PARA O PLANO DE NEGÓCIOS 2024



ANÁLISE DA CONJUNTURA

Nova Estrutura de Governança do Governo Federal

Guerra na Ucrânia - Impacto disruptivo das Cadeias Logísticas Globais

Aumento da demanda mundial por Produtos de Defesa

Elevação dos preços das *commodities* internacionais, com impacto no setor estratégico de Defesa

Impossibilidade do emprego na produção e comercialização de Recursos Gerados pela Empresa (RGE), depositados na Conta Única do Tesouro

Aumento do Desemprego, com redução da geração de empregos e salários

Substituição das lideranças administrativas em Ministérios e Secretarias com impacto na governança e gestão das Empresas Estatais

Desaceleração do crescimento econômico mundial e nacional

Incremento dos índices inflacionários

Falta de previsibilidade nas compras públicas do setor de Defesa e Segurança, por restrições orçamentárias

Restrições Orçamentárias

Queda da produção industrial nacional, com reflexos na cadeia logística dos fornecedores

Ambiente Externo impactado pela volatilidade, incerteza, complexibilidade e ambiguidade do mundo atual.

Dificuldades na obtenção tempestiva de insumos e produtos no exterior

Ampliação do gap tecnológico nacional, deficiente nas ações de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação de Produtos, Processos e Projetos

Aumento da ação de *players* internacionais buscando uma fatia do mercado nacional de defesa e segurança

Falta global de Insumos eletroeletrônicos com reflexo na produção dos países dependentes

Redução das alíquotas de importação de produtos de Defesa e Segurança, com impacto na BID

Aumento no preço e atrasos na entrega de produtos e insumos importados

Capacidade Fabril da BID desatualizada e onerosa em tempo de produção e recursos humanos, com impacto na produtividade e preço final dos produtos



Informações adicionais do cenário econômico no link
<https://www.bcb.gov.br/publicacoes/atascopeom/>

MERCADO DEMANDANTE

A pirâmide mercadológica da IMBEL é composta pelos Mercados de Defesa, Privado, Mercado Externo e Segurança. No ano de 2024, houve grande inversão na segmentação desses mercados em relação ao ano anterior, conforme representado abaixo.



Essa inversão na segmentação dos mercados ocorreu não só devido à mudança no Planejamento Estratégico da Empresa na busca da sustentabilidade, mas também pelos fatores elencados a seguir:

- forte retração do mercado de Segurança Pública, particularmente devido às restrições impostas pela alteração das normas regulatórias do comércio de armas;
- atuação estratégica do mercado interno junto aos clientes, fortalecendo a visibilidade da empresa e demonstrando sua capacidade em atender novas oportunidades de negócio;
- planejamento de longo prazo focado em estratégias para otimizar o faturamento e manter altos níveis de satisfação dos clientes;
- isenção tarifária para alguns produtos de defesa exportados;
- participação em feiras e eventos internacionais que impulsionaram as vendas no mercado externo.

MODELO DE NEGÓCIOS

PRINCIPAIS PARCEIROS



- Exército Brasileiro
- Cluster Produtivo BID
- Fornecedores de Insumos e Serviços
- Clientes Institucionais e Privados (Nacionais e Internacionais)
- Ministério da Defesa
- Marinha
- Força Aérea
- Ministério da Justiça
- Ministério da Fazenda
- BNDES
- Fundações de Apoio
- ICT

ATIVIDADES PRINCIPAIS



- Produção e Comercialização
- Desenvolvimento de PED
- Gestão Pública, Administrativo-Financeira, e Patrimonial
- Gestão da Inovação

RECURSOS PRINCIPAIS



- Marca Forte
- Acervo Tecnológico
- Capacidade Fabril
- UP em áreas ambientais licenciadas
- Talentos Especializados
- Capacidade Fabril Ativada
- Sistemas Corporativos Gerenciais
- ERP - *Enterprise Resource Planning*

PROPOSTA DE VALOR



- Inovação
- Qualidade
- Segurança
- Tecnologia agregada
- Prazo
- Tradição
- Sustentabilidade
- Confiabilidade
- Nacionalismo
- Solvência

RELAÇÃO COM CLIENTES



- Celebração de TED
- Celebração de Contratos Comerciais
- Industrialização por Encomenda (IPE)

CANAIS



- Institucional
- Página na internet
- Redes Sociais
- Feiras e Eventos
- Representantes Comerciais
- Atendimento ao Cliente (SAC)
- Ouvidoria
- Informações ao Cidadão (SIC)

SEGMENTO CLIENTES



- Forças Armadas
- Mercado de Defesa
- Mercado de Segurança
- Mercado privado (caçadores, atiradores, colecionadores, clubes de tiro, mineradoras, pedreiras)
- Mercado Externo
- *Cluster da BID*

ESTRUTURA DE CUSTOS



- Custo dos Produtos e Serviços Vendidos
- Despesas Administrativas
- Despesas Comerciais
- Despesas Tributárias
- Despesas Diversas
- Outras Despesas

FONTES DE RECEITAS



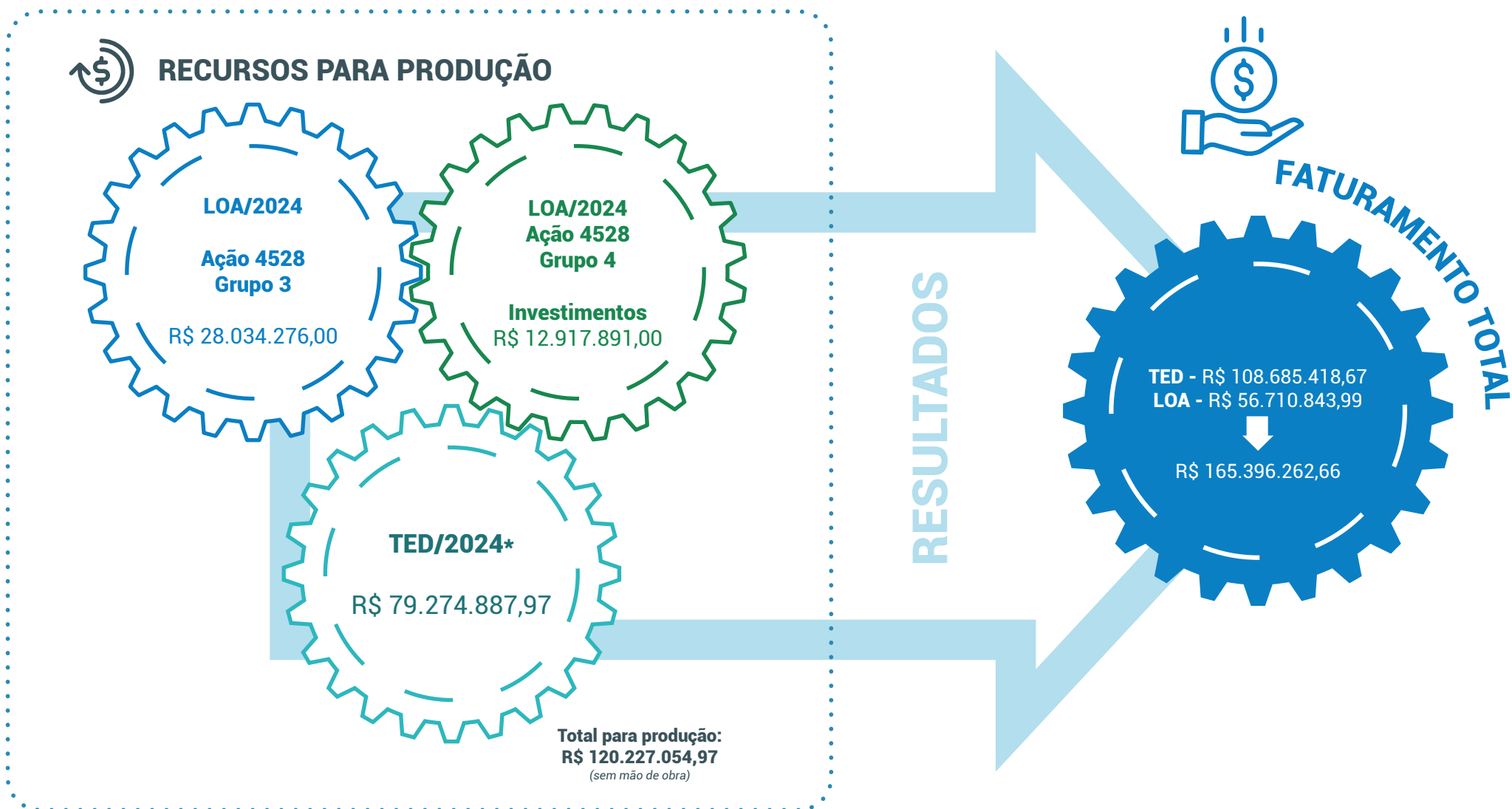
LOA 2024 - R\$ 74.848.486,00 para:

- **Ação 2000** - R\$ 33.896.319,00, sendo R\$ 31.375.276,00 para custeio e R\$ 2.521.043,00 para investimentos
- **Ação 4528** - R\$ 40.952.167,00, sendo R\$ 28.034.276,00 para custeio e R\$ 12.917.891,00 para investimentos

TED 2024 - R\$ 79.274.887,97

MODELO DE NEGÓCIOS 2024

Recursos destinados à produção em 2024 e previsão de faturamento (R\$)



(*) Valor recebido para custeio e para investimentos nos TED já contratados.

Capacidades que geram Poder de Combate

RESUMO DA EXECUÇÃO DO PLANO DE NEGÓCIOS 2024 E O DESEMPENHO IMBEL

Neste item, o objetivo é visualizar a conclusão do Plano de Negócios 2024, verificando os negócios realizados e o resultado no faturamento para o bom desempenho da Empresa no ano, mostrando a sua viabilidade econômica.

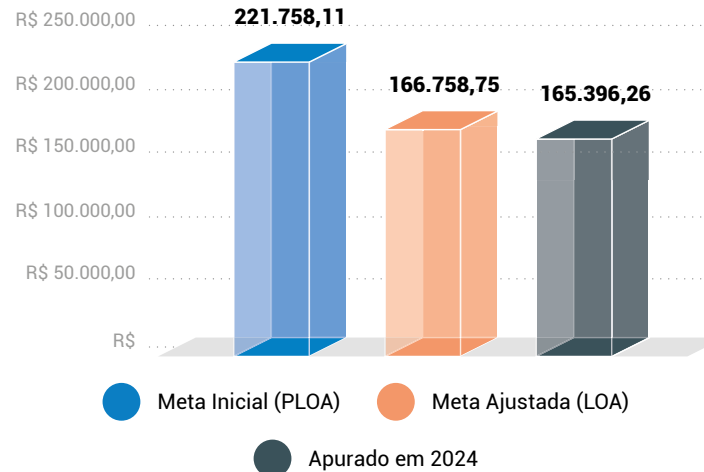
A base de dados utilizada são os TED e contratos em vigor, o SIMBEL (Sistema de Informações da IMBEL), o plano mestre de produção e o S&OP (planejamento de venda e operações).

Resultado Obtido com o Plano de Negócios 2024:

- Meta de Faturamento aprovada em 2023 para o Plano de Negócios de 2024: R\$ 221.758.108,00
- Meta de Faturamento ajustada em 2024 em decorrência de restrição orçamentária: R\$ 166.758.753,60 (75,2% da Meta original)
- Faturamento total apurado em 2024: R\$ 165.396.262,66 (dados DRCOM)
- Faturamento total apurado em 2023: R\$ 150.605.786,93 (dados DRCOM)

Faturamento 2024

Valor em R\$ Mi

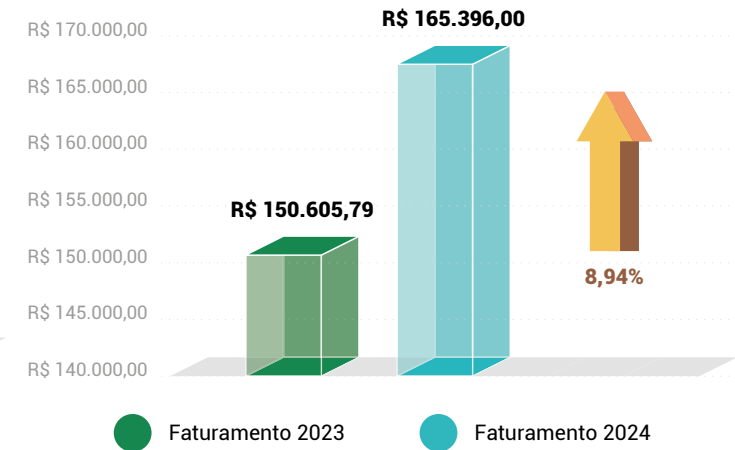


A frustração de faturamento entre a meta inicial e o resultado apurado está diretamente relacionada à redução dos recursos discricionários disponibilizados para produção e entrega de produtos.

- Mesmo com a redução entre metas planejadas e resultado final da execução do Plano de Negócios do ano de 2024, observa-se uma melhora no resultado final apurado, em relação ao ano anterior, como o **aumento de 8,94% do faturamento da empresa.**

Evolução do faturamento 2023 - 2024

Valor em R\$ Mi



A gestão da IMBEL, conforme se observa nas orientações norteadoras da Diretriz do Presidente, já vem trabalhando para a busca de novos modelos de negócios, de parcerias saudáveis, de redução dos custos fixos e variáveis e de investimentos necessários para alavancagem da produção.

PLANO DE AÇÃO CORPORATIVO 2024

A gestão estratégica vem alcançando um nível maior de maturidade na IMBEL ao adotar um sistema de gestão que democratiza as informações e decisões por meio do desdobramento da estratégia para todos os níveis organizacionais.

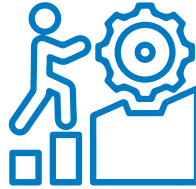
Esse sistema tem o intuito de apresentar o Plano de Ação Corporativo com as ações de nível estratégico, identificadas como prioritárias pela Diretoria-Executiva da IMBEL, com base nas orientações do Conselho de Administração, que foram executadas, de forma coordenada, pelos Diretores, Assessores e Chefes da Empresa em 2024.

O Plano de Ação Corporativo orientou a elaboração dos Planos de Ação Setorial e dos Planos de Ação Operacionais, estabelecendo regras para a execução e o monitoramento das ações estratégicas prioritárias definidas para o ano. Os respectivos planos são apresentados na forma de planilhas 5W2H, formalizando os objetivos e procedimentos que a empresa deve seguir.

As diretrizes institucionais, sintetizadas em 12 objetivos estratégicos, são desdobradas por meio da pactuação de metas e pela definição do portfólio de projetos. Essas pactuações são realizadas anualmente durante a revisão do planejamento para alinhar e calibrar os esforços da IMBEL rumo ao alcance de sua visão e missão. Em 2024, a IMBEL realizou sua gestão por resultados por meio do acompanhamento sistemático de 18 indicadores estratégicos.

De modo a viabilizar o alcance dos objetivos estratégicos e sustentar as metas propostas para o ano, o portfólio de projetos da IMBEL dispôs de 46 iniciativas. Assim como as metas, a execução dos projetos segue uma rotina estruturada e frequente de monitoramento para permitir uma visão sistêmica do progresso da IMBEL e viabilizar tomada de decisões pela Diretoria.





PRINCIPAIS DESAFIOS

A IMBEL enfrenta desafios estratégicos, operacionais e mercadológicos que impactam sua competitividade e capacidade de crescimento. Entre os principais desafios, destacam-se:

Modernização e Inovação Tecnológica

- ▶ Necessidade de atualização da infraestrutura industrial para aumentar a eficiência produtiva.
- ▶ Adoção de novas tecnologias e automação para otimizar processos e reduzir custos.
- ▶ Investimento em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) para modernizar produtos e atender às demandas do setor de defesa.

Expansão e Competitividade no Mercado

- ▶ Fortalecimento da presença da IMBEL em um mercado dominado por grandes fabricantes nacionais e internacionais.
- ▶ Redução da dependência de contratos governamentais, buscando maior diversificação de clientes.
- ▶ Expansão da atuação para o mercado internacional, superando barreiras regulatórias e comerciais.

Sustentabilidade Financeira e Gestão de Recursos

- ▶ Garantia de equilíbrio financeiro diante de oscilações orçamentárias e restrições fiscais.
- ▶ Otimização da gestão de custos e aumento da eficiência operacional para melhorar a rentabilidade.
- ▶ Captação de investimentos e parcerias estratégicas para viabilizar a expansão da empresa.

Sustentabilidade e ESG (Ambiental, Social e Governança)

- ▶ Implementação de práticas sustentáveis para reduzir impactos ambientais da produção.

- ▶ Fortalecimento da governança corporativa para garantir transparência e conformidade com normas regulatórias.
- ▶ Promoção da responsabilidade social e valorização dos colaboradores.

Regulamentação e Burocracia

- ▶ Superação dos desafios burocráticos que dificultam a obtenção de licenças e certificações.
- ▶ Necessidade de conformidade com normas nacionais e internacionais para facilitar exportações.
- ▶ Adequação a políticas de controle de armamentos e restrições comerciais em diferentes mercados.

Capacitação e Valorização da Mão de Obra

- ▶ Qualificação contínua dos colaboradores para lidar com novas tecnologias e processos.
- ▶ Retenção de profissionais qualificados em um setor que exige alta especialização.
- ▶ Promoção de uma cultura organizacional voltada para inovação e eficiência.

A IMBEL precisa equilibrar tradição e inovação para superar desafios e garantir sua sustentabilidade e crescimento. Para isso, será fundamental investir em tecnologia, diversificar mercados, aprimorar a governança e desenvolver continuamente sua força de trabalho. A condição de dependência impõe à IMBEL limitações que restringem sua atuação e seu potencial produtivo, em contraposição à crescente e reprimida demanda mercadológica nacional e estrangeira.

Os projetos, Ações e Estudos de Viabilidade Técnica previstos na Estratégia de Longo Prazo 2023-2027, foram direcionados para as áreas de: Produção e Manutenção; Inovação; Meio-Ambiente; Qualidade e Segurança no Trabalho. Atendem as perspectivas estratégicas dos Resultados, dos Clientes e Mercado, dos Processos Internos, e da Aprendizagem e Crescimento.

Inovação

EIXOS DE INOVAÇÃO

A inovação vem trabalhando na concepção da estratégia para Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) da IMBEL® em suas diversas áreas de domínio, as quais estão sendo classificadas em Eixos de Inovação, a saber:

- a. Eixo de Inovação Armamento;
- b. Eixo de Inovação Munição;
- c. Eixo de Inovação Explosivos e Propelentes;
- d. Eixo de Inovação C4I; e
- e. Eixo de Inovação Ambiental, Social e Governança e Novos Desafios.

EIXOS

FOCO

RESULTADO



Comunicações e Eletrônica



Armamento



Munição



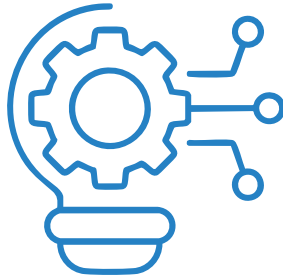
Explosivos e Propelentes



Inovação Ambiental, Social,
Governança e Novos Desafios

- Domínio Tecnológico Crítico.
- Nacionalização e Relevância.
- Autonomia Estratégica.
- Exclusividade e Soberania.
- Confiabilidade e Segurança

- Entrega de Poder de Combate
- Garantia do Ciclo de Vida.
- Sustentação do Poder de Fogo Nacional
- Sustentação da Base Industrial de Defesa



Eixo de Inovação	Realizações
Novos Desafios e Sustentabilidade	Finalização da migração para o Mercado Livre de Energia
	Efetivação do Escritório em Santa Rita do Sapucaí-MG

Eixo de Inovação	Realizações
C4I - Comando, Controle, Comunicação, Computação e Inteligência	Continuação do Projeto Sistemas de Comunicações Além da Linha do Horizonte Empregando Equipamentos Táticos Definidos por Software (SCALLHEETDS) com apoio da FINEP;
	Avaliação dos TRC-1193 (Mallet) versões veicular e Manpack pelo CAEx,
	Solução de Engenharia para o CENSIPAM,
	Desenvolvimento de Forma de Onda interoperável entre os equipamentos da IMBEL-FMCE
	Inclusão de novas funcionalidades no software de teste, predição de enlace e planejamento de comunicações;
	Portabilidade das Formas de Onda do RDS-Defesa,
	Conclusão do desenvolvimento do BSP (<i>Board Support Package</i>) do rádio Mallet,
	Correções e melhorias do software do Sistema Genesis de Apoio de Fogo,
	Conclusão do Módulo Rádio UHF (MRU-2000) do CIM-2000;
	Atualização da Forma de Onda do TPP-1410,
	Desenvolvimento de aplicação em software para guerra eletrônica usando o rádio Rondon

Eixo de Inovação	Realizações
Armamento	Finalização do desenvolvimento dos protótipos do Fuzil <i>Sniper</i> IMBEL
	Finalização do desenvolvimento da pistola não letal
	Certificação do Laboratório de Ensaios de Produtos (LEP)
	Protótipo do Fuzil de Maneabilidade tipo " <i>blue gun</i> "
	Conclusão do Projeto da Pistola " <i>Striker Fire</i> "

Eixo de Inovação	Realizações
Explosivos e Propelentes	Desenvolvimento de pólvora de cartuchos impulsores (cartucho sinalizador MK4 M3 e ARD 446-1B)
	Desenvolvimento de Grão Propelente Lançador (1º Estágio), Grão Propelente Acelerador (2º Estágio) e do Giroscópio do Míssil Superfície-Superfície 1.2 (MSS 1.2)"
	Avaliação dos Grãos propelentes da Munição MRT 120 mm PRPA
	Desenvolvimento de um processo industrial da produção de Nitrato de Celulose Laminado
	Desenvolvimento de cartucho sinalizador utilizado pela FAB;
	Desenvolvimento do processo produtivo da nitroguanidina;
	Desenvolvimento da composição B tipo 1 grau A;
	Transferência de tecnologia do tetrazeno.

Eixo de Inovação	Realizações
Munições	Transferência de Tecnologia do SBAT 70
	Aprovação da Mun 105 mm HESH TP-T
	Desenvolvimento completo da Espoleta de Ogiva de Percussão 1105
	Finalização do Desenvolvimento e início da montagem da Nova Planta de Carregamento



1) Por que a ICT-IMBEL é importante para a Defesa

a) Fomento à Inovação: Investimos em pesquisa e desenvolvimento (P&D) de novos produtos e tecnologias, mantendo a empresa competitiva em um mercado global em constante evolução, onde a inovação é essencial para a eficácia e a modernização das forças armadas.

b) Integração com o Ecossistema de Inovação: estabelecemos parcerias com universidades, centros de pesquisa e empresas privadas, enriquecendo o ambiente de inovação e possibilitando a troca de conhecimentos, recursos e experiências que são vitais para o avanço tecnológico.

c) Desenvolvimento de Talentos: participamos na formação de profissionais qualificados e projetos de pesquisa e estágios em parceria com instituições de ensino superior, contribuindo para a capacitação de novos talentos, essenciais para o futuro da indústria de defesa.

d) Autonomia e Soberania Nacional: fortalecemos a capacidade do Brasil de desenvolver suas próprias tecnologias de defesa, reduzindo a dependência de fornecedores estrangeiros e garantindo a segurança do país.

e) Responsabilidade Social e Sustentabilidade: buscamos soluções que considerem a sustentabilidade e a responsabilidade social, cada vez mais importante em um mundo onde as empresas precisam alinhar suas operações com práticas éticas e ambientalmente responsáveis.

2) Por que a ICT-IMBEL é importante para a Sociedade

a) Segurança e Defesa: A pesquisa e desenvolvimento promovidos pela IMBEL resultam em produtos que melhoram a segurança pública e a defesa nacional. Isso beneficia diretamente a sociedade, garantindo um ambiente mais seguro para todos.

b) Impulso à Economia: A IMBEL gera empregos e contribui para o desenvolvimento econômico local e nacional. O investimento em tecnologia e inovação também cria oportunidades para fornecedores e empresas parceiras, estimulando o crescimento econômico.

c) Avanços Tecnológicos: As inovações desenvolvidas pela IMBEL podem ter aplicações além do setor militar, beneficiando diversas áreas civis, como segurança pública, construção civil, dentre outras.

d) Educação e Capacitação: A colaboração com instituições de ensino contribui para a formação de uma mão de obra qualificada, essencial para o desenvolvimento do país. Isso fortalece o sistema educacional e promove a ciência e a tecnologia no Brasil.

A Propriedade Intelectual na IMBEL

A propriedade intelectual é um ativo intangível de grande importância, representando um dos pilares que sustentam a inovação tecnológica dentro da empresa. Em um ambiente de negócios cada vez mais competitivo e dinâmico, a inovação é um fator essencial para posicionar a IMBEL na vanguarda do desenvolvimento tecnológico, garantindo que a empresa se mantenha à frente das tendências do mercado.

Ao proteger sua propriedade intelectual, a IMBEL não só assegura a exclusividade sobre suas criações e inovações, mas também conquista uma vantagem competitiva significativa em relação aos seus ativos tecnológicos. A proteção de patentes, marcas, desenhos industriais e direitos autorais permite que a empresa mantenha o controle sobre o uso de suas inovações e evite a apropriação indevida de suas descobertas por terceiros.

Além disso, a gestão eficiente da propriedade intelectual oferece à IMBEL a oportunidade de explorar comercialmente suas criações. Através do licenciamento de patentes, marcas e invenções, a empresa pode gerar novas fontes de receita, ampliando seu portfólio de negócios e fortalecendo sua posição no mercado. Essa abordagem não só promove a inovação contínua, mas também contribui para o crescimento financeiro e a expansão de seu alcance estratégico.

A proteção da propriedade intelectual é, portanto, um elemento essencial para o sucesso da IMBEL, não apenas como medida de defesa legal, mas como uma ferramenta estratégica que impulsiona a competitividade, a inovação e a geração de valor no mercado global.

Principais patentes protegidas de propriedade da IMBEL:

BR 10 2024 020497 2	SISTEMA CONVERSOR DE CALIBRE PARA EMPREGO EM FUZIS
BR 20 2014 013322 0	DISPOSIÇÃO CONSTRUTIVA INTRODUZIDA EM ENGATE RÁPIDO PARA CONEXÃO DE BATERIA DE RÁDIO COMUNICADOR
BR 10 2013 014433 9 A2	FUZIL DE ASSALTO APERFEIÇOADO 7,62 IA2
BR 10 2013 013820 7	FUZIL DE ASSALTO APERFEIÇOADO 5,56 IA2

Proteção da Marca

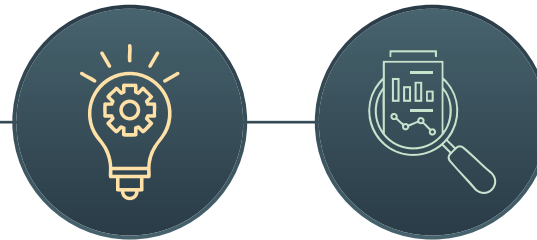
A marca é um dos mais importantes patrimônios da empresa, representando sua identidade, credibilidade e valor no mercado. A gestão da marca pode gerar benefícios econômicos significativos, seja por meio de sua exploração direta, com a comercialização de produtos e serviços, ou de maneira indireta, por meio de parcerias e licenciamentos estratégicos.

O registro de marca é uma ação fundamental dentro da estratégia de competitividade da IMBEL. Ele não apenas protege juridicamente os direitos de propriedade intelectual, mas também fortalece a percepção de qualidade e exclusividade associada aos produtos e serviços da Empresa. Os novos produtos, tecnologias e serviços desenvolvidos são identificados pela marca IMBEL® para garantir seu reconhecimento no mercado e sua comercialização de forma segura e diferenciada. Uma marca protegida proporciona um diferencial competitivo, especialmente em mercados onde a inovação tecnológica e a confiança na origem dos produtos são fatores determinantes para o sucesso.

Nos últimos anos, a IMBEL® vem reforçando sua consciência acerca da importância do registro de suas marcas, entendendo não apenas como uma ferramenta de proteção contra o uso indevido, mas como um ativo de valor econômico que contribui diretamente para a sustentabilidade financeira da Empresa.

Por meio de práticas de monitoramento, proteção e renovação de suas marcas, a IMBEL® assegura a preservação de seu patrimônio intelectual, promovendo a continuidade de sua reputação no mercado e garantindo que os consumidores possam identificar, com confiança, a origem de seus produtos e serviços. Essa abordagem estratégica reafirma o compromisso da Empresa com a excelência e a inovação, consolidando sua posição como referência em seu segmento.

INOVAÇÃO EM NÚMEROS



10

Doutores

2

Contratos de parceria com ICTs para auxílio às atividades inovativas

R\$ 700.000,00

Valor empregado em importação de máquinas e equipamentos (bens duráveis) para P&D

61

Empregados trabalharam diretamente com Inovação

11

Produtos em fase de P&D

R\$ 11.750.000,00

Contratos de parceria com empresas para auxílio às atividades inovativas

54

Empregados trabalharam indiretamente com Inovação

15

Inovações em produtos

4

Contratos de parceria com empresas para auxílio às atividades inovativas

R\$ 33.243.749,79

Valor de dispêndios exclusivamente em inovação nas UP

2

Inovações em serviços

R\$ 11.305.000,00

Valor dos contratos de parceria com empresas para auxílio às atividades inovativas

R\$ 500.665,18

Valor empregado em importação de material de consumo para P&D

2

Inovações em Processos

1

Depósito / registro de propriedade intelectual

Resultado das principais áreas de atuação

GESTÃO DE CUSTOS

A gestão orçamentária, financeira e contábil da Empresa é pautada pela conformidade com os ditames preconizados na Constituição Federal (CF/88), na Lei nº 4.320/64, na Lei Complementar nº 101/01 (LRF) e na Lei nº 13.303/06, bem como daquilo que foi estabelecido no Plano Plurianual (PPA), na Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), na Lei Orçamentária Anual (LOA), além das diretrizes estabelecidas em Portarias e Decretos elaboradas pela Secretaria de Orçamento Federal (SOF) e demais normas que regem a atuação desta Empresa Pública.

Por seu turno, o Tesouro Nacional considera a eficácia, a eficiência e a economicidade das Empresas Estatais para fins de verificar se os gastos públicos foram realizados de forma apropriada, mas também avaliam outros fatores que interferem significativamente nos indicadores de resultado, a exemplo da efetividade, que corresponde à aferição dos impactos sociais mediante o alcance conjunto das metas e dos objetivos estabelecidos nos programas de governo.

Nesse contexto, realiza anualmente a classificação e divulga o ranking de desempenho das Empresas Estatais pela adoção de boas práticas no que tange os requisitos de contabilidade e de custos, cuja posição conquistada pela IMBEL®, em 2023, ficou na 3ª (terceira) colocação, entre as Empresas estatais dependentes melhor classificadas desde a criação do mencionado relatório.

DIMENSÃO DE CUSTOS

No Relatório Foco em Custos (RFC) emitido pelo Ministério da Economia (ME) está definido que a gestão das contas públicas engloba diferentes dimensões, entre elas: a fiscal/orçamentária e a dos custos públicos.

A dimensão fiscal/orçamentária refere-se ao planejamento e ao controle, mas também ao equilíbrio das receitas e despesas, à sustentabilidade do endividamento público e à alocação dos recursos (entre as diversas responsabilidades e funções do governo). Já a dimensão dos custos públicos remete ao consumo dos recursos e à mensuração dos bens e serviços prestados à sociedade.

Ressaltando que o consumo dos recursos deve ser distinguido do fluxo de execução orçamentária da despesa (empenho, liquidação e pagamento). Ou seja, além de identificar o que foi consumido é necessário identificar o que fora entregue à sociedade.

Tais dimensões buscam atender à função do governo, mas atualmente a organização sistêmica das atividades de planejamento e de orçamento, de administração financeira, de contabilidade e de controle interno não permite a conexão adequada entre os programas de governo e os processos (finalísticos, gerenciais e de suporte). Tal fato decorre da ausência de ferramentas e da falta da elaboração de instrumentos capazes de gerar informações

assertivas da dimensão de custos à sociedade.

Ressalta, ainda, que a organização não deve ser analisada apenas por aquilo que arrecada ou gasta. Sendo indispensável aferir, inclusive, o que ela faz ou o serviço que ela presta e os resultados que gera para a sociedade. Entretanto, o preciso levantamento dessas informações depende do mapeamento do ambiente de produção e da implementação de ferramentas de gestão: a exemplo da contabilidade gerencial de custos, do gerenciamento de processos de negócio e o do gerenciamento estratégico organizacional.

Na sequência, faz a distinção entre os conceitos de custos e despesa orçamentária. Separando os custos vinculados ao efetivo consumo dos recursos utilizados na produção e prestação de bens e serviços públicos. Já em relação às despesas que diminuem o Patrimônio Líquido (VPD - Variação Patrimonial Diminutiva) devem ser reconhecidas nos períodos a que se referem (regime de competência).

A apuração dos custos pode se beneficiar dessa classificação das VPD no momento que identificam o consumo por meio das depreciações, consumo de estoques, entre outros. Torna-se pertinente ressaltar que nem toda VPD deve ser considerada como custo, já que por vezes não representam o efetivo consumo de recursos utilizados na produção de bens, nem na prestação de serviços públicos.

INSUMOS FINANCEIROS E DE OPERAÇÃO / MANUTENÇÃO

Os custos envolvidos estão classificados em Insumos Financeiros e Insumos de Operação e de Manutenção.

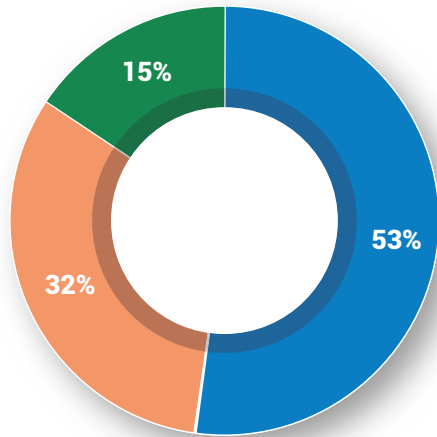
Tomando como base os mesmos critérios do RFC 2023, a IMBEL® apresentou no período de 2022 a 2024 os seguintes valores:

Insumos Financeiros	2022	%	2023	%	2024	%
Benefícios previdenciários e Assistenciais	2.454.890,61	0,51%	66.443,73	0,01%	51.754,11	0,01%
Juros e Encargos, Variações monetárias	7.829.589,94	1,63%	6.905.322,55	1,25%	10.633.119,56	1,60%
Transferências voluntárias	470.500.672,41	97,86%	546.833.030,22	98,74%	652.851.794,40	98,39%
Total	480.785.152,96	100,00%	553.804.796,50	100,00%	663.536.668,07	100,00%

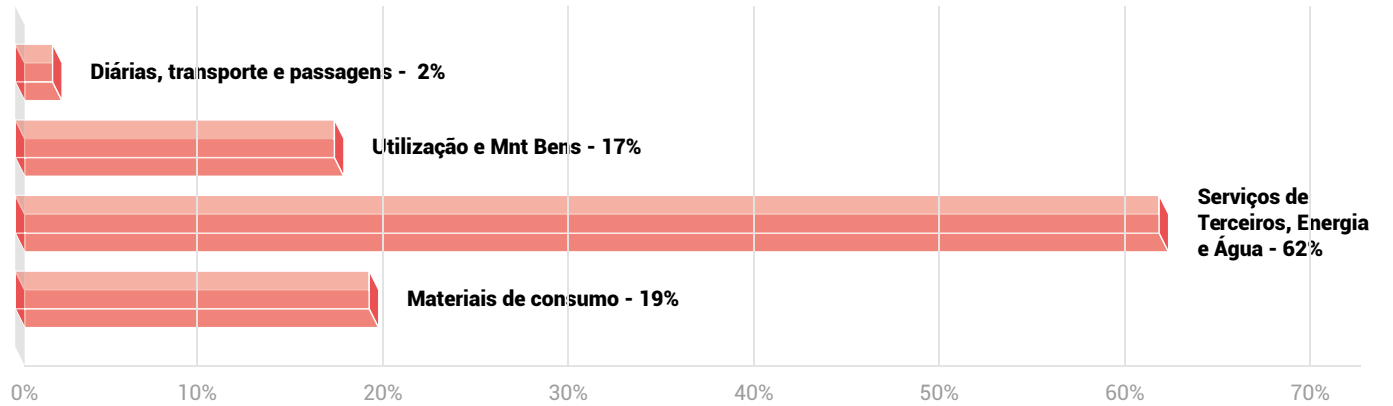
Já em relação aos **Insumos de Operação e de Manutenção** segregados entre Mão de Obra, Funcionamento (consumo, serviços, administrativo, etc.) e demais insumos, apuramos os seguintes valores:

Insumos de Operação e Manutenção	2022	%	2023	%	2024	%
Mão de obra	138.828.254,28	52%	147.930.015,49	53%	162.811.467,55	47%
Funcionamento	84.973.995,91	32%	102.753.513,20	37%	113.450.815,87	32%
Materiais de consumo	16.191.224,25	19%	17.506.898,69	17%	19.715.271,75	6%
Serviços de Terceiros, Energia e Água	52.464.869,18	62%	67.712.760,96	66%	76.970.115,38	22%
Utilização e Manutenção Bens	14.616.003,95	17%	15.782.997,97	15%	15.333.809,17	4%
Diárias, transporte e passagens	1.701.898,53	2%	1.750.855,58	2%	1.431.619,57	0,41%
Demais	40.636.659,21	15%	26.037.195,96	9%	72.484.074,59	21%
Total	264.438.909,40	100%	276.720.724,65	100%	348.746.358,01	100%

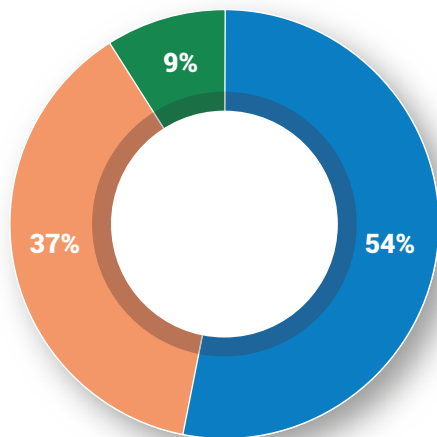
2022



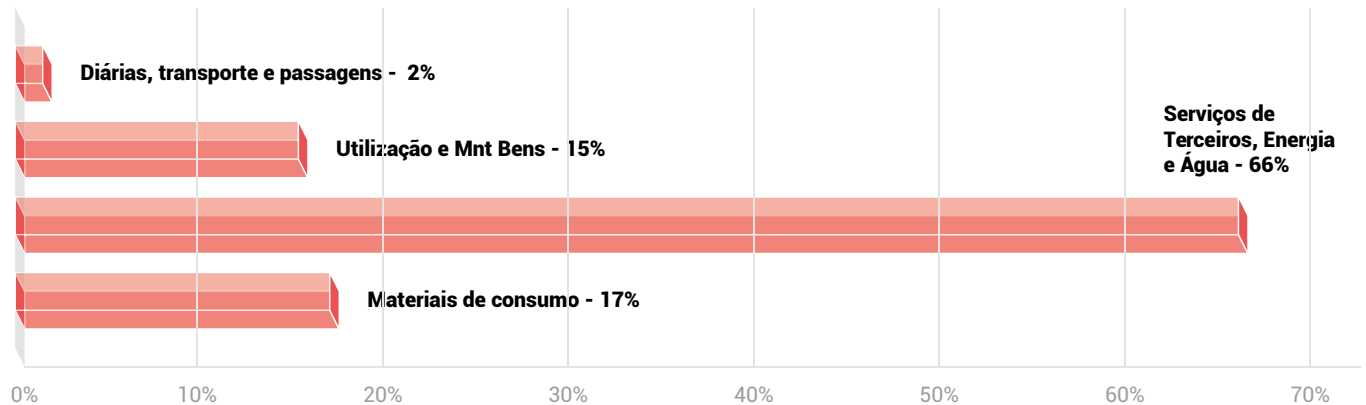
● Mão de Obra ● Funcionamento ● Demais



2023

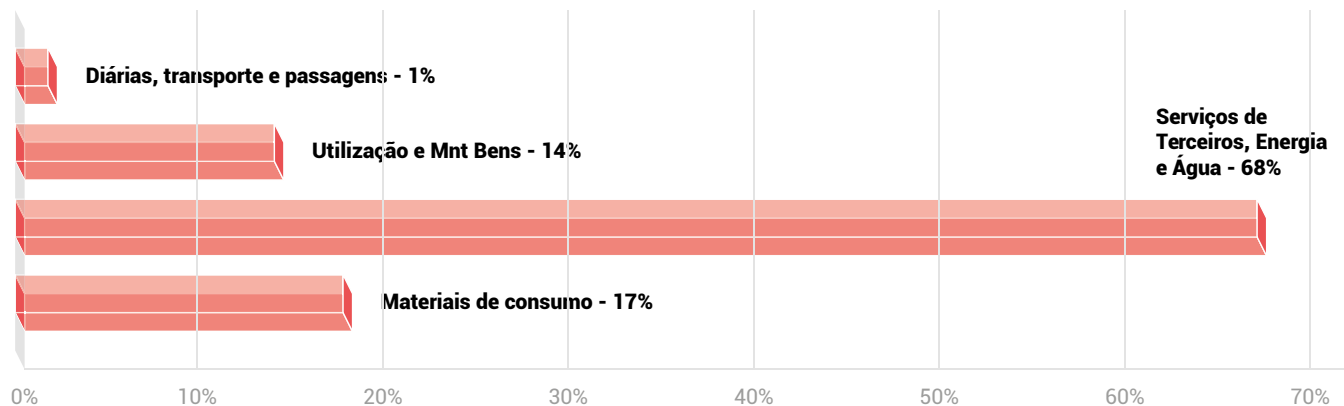
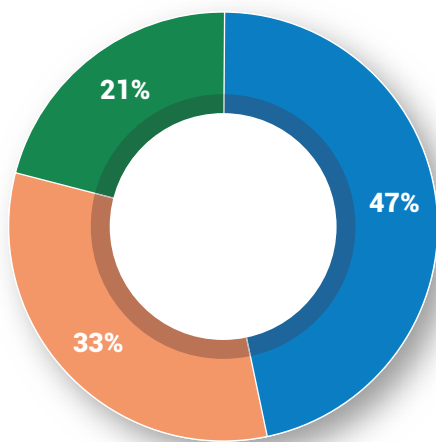


● Mão de Obra ● Funcionamento ● Demais



Insumos de Operação e Manutenção		2024	%
Mão de obra		162.811.467,55	47%
Funcionamento		113.450.815,87	32%
	Materiais de consumo	19.715.271,75	6%
	Serviços de Terceiros, Energia e Água	76.970.115,38	22%
	Utilização e Manutenção Bens	15.333.809,17	4%
	Diárias, transporte e passagens	1.431.619,57	0,41%
Demais		72.484.074,59	21%
Total		348.746.358,01	100%

2024

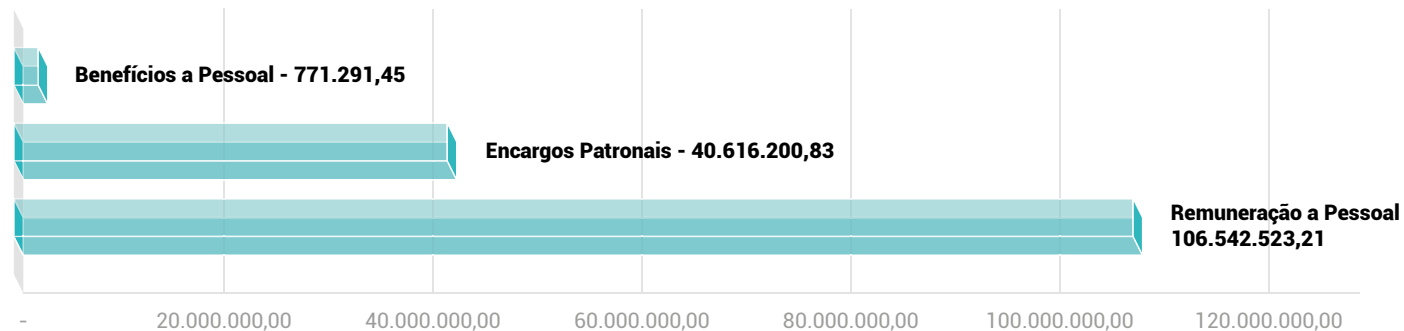


● Mão de Obra
 ● Funcionamento
 ● Demais

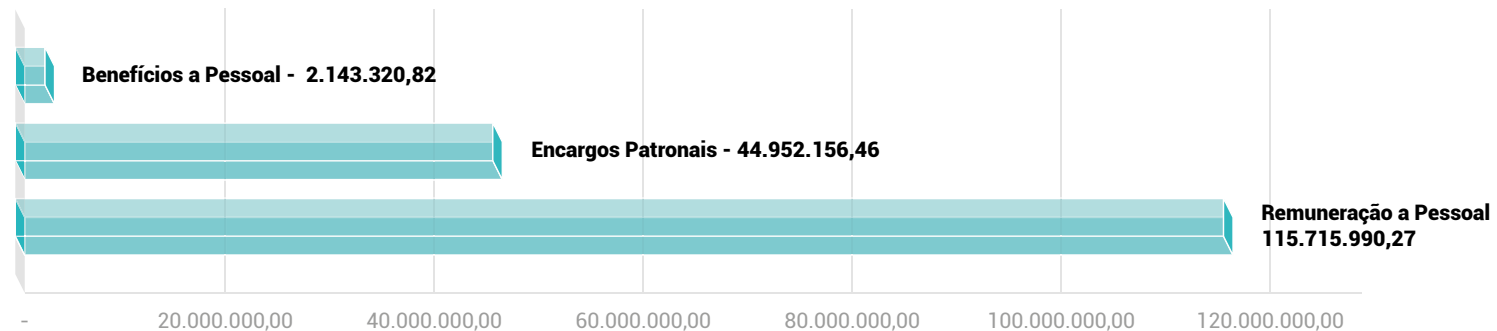
MÃO DE OBRA

Mão de Obra	2022	%	2023	%	2024	%
Remuneração a Pessoal	100.813.843,20	73%	106.542.523,21	72%	115.715.990,27	71,07%
Encargos Patronais	37.698.211,38	27%	40.616.200,83	27%	44.952.156,46	27,61%
Benefícios a Pessoal	316.199,70	0%	771.291,45	1%	2.143.320,82	1,32%
Total	138.828.254,28	100%	147.930.015,49	100%	162.811.467,55	100%

2023



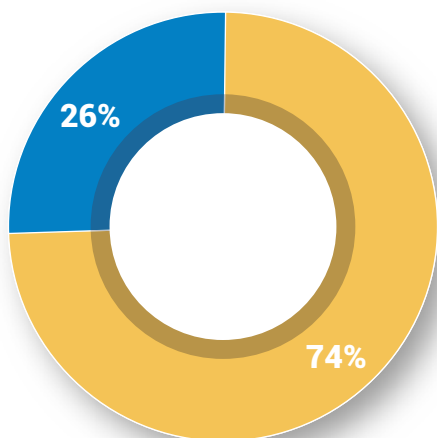
2024



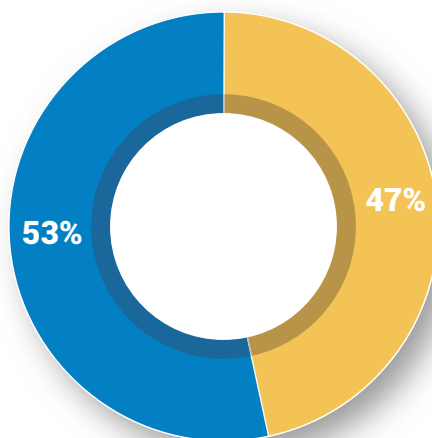
DEMAIS INSUMOS DE OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO

Demais Insumos de Operação e Manutenção	2023	%	2024	%
Tributárias	19.383.336,34	74%	33.789.535,33	47%
CPV (Custos dos Produtos Vendidos)	6.653.859,62	26%	38.694.539,26	53%
Total	26.037.195,96	100%	72.484.074,59	100%

2023



2024



- CPV (Custos dos Produtos Vendidos)
- Tributárias

DETALHAMENTO DOS PRINCIPAIS CUSTOS

Custos	2022	2023	2024
Água e esgoto	235.260,26	245.399,46	207.431,23
Apoio administrativo	1.247.394,34	1.316.930,42	1.235.080,86
Copa e cozinha	2.421.064,52	6.513.670,00	10.066.982,14
Demais serviços de terceiros	7.436.908,13	16.743.295,59	24.268.127,50
Demais serviços prediais	3.133.835,64	4.991.177,95	4.213.911,80
Despesas de exercícios anteriores - controláveis	1.412.040,47	11.390,17	9.418.954,41
Diárias	909.910,84	1.104.026,50	960.883,07
Energia elétrica	5.196.710,75	4.568.031,16	2.629.362,61
Limpeza	4.470.605,07	5.604.912,41	5.662.973,84
Material de consumo	16.096.965,46	11.185.823,86	8.668.006,97
Benefícios previdenciários	159.175,04	172.045,30	142.487,70
Demais custos não controláveis	23.526.701,26	27.028.176,89	43.319.196,48
Passagens	808.545,51	646.829,08	470.736,50
Serviços de saúde	3.416.525,66	3.220.476,66	3.339.778,14
Serviços técnicos especializados	9.161.986,26	7.149.259,83	8.740.286,97
Tecnologia da informação	3.353.382,20	4.610.001,03	4.063.554,45
Telefonia	289.096,83	272.899,83	261.850,10
Transferências não obrigatórias	71.186.088,43	31.797.509,29	68.468.630,89
Vigilância	2.798.589,74	4.444.992,62	7.535.271,32
Total Geral	157.260.786,41	131.626.848,05	203.673.506,98

ENTREGA À SOCIEDADE

Um dos objetivos propostos no Relatório Foco em Custos - RFC é apurar e demonstrar a função social da Empresa Estatal, na qual a IMBEL® tem papel fundamental nesse contexto.

O objetivo da IMBEL® é ser uma Empresa Estratégica de Defesa e Segurança, na qualidade de ente integrante do Sistema de Ciência, Tecnologia e Inovação e do Sistema Logístico e de Mobilização, ambas do Exército Brasileiro.

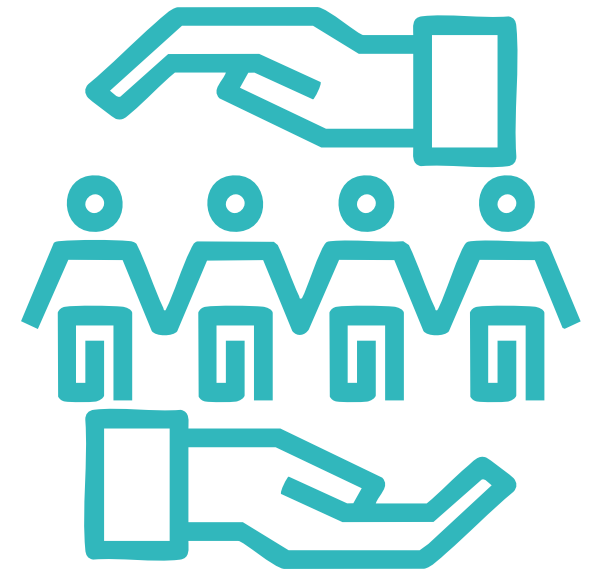
Possui entre suas missões principais disponibilizar Produtos e Sistemas de Defesa à Força Terrestre, conforme preconizado na Estratégia Nacional de Defesa, e cumprir seus objetivos estratégicos de: "Manter e Aperfeiçoar a Capacidade e Continuidade Produtiva Estratégica, Fortalecer a Base Industrial de Defesa e de obter sua Sustentabilidade Econômica - Financeira, tendo como fulcro os imperativos da Segurança e Soberania Nacional, na área estratégica da Defesa".

Em razão de sua notória capacitação técnica e pelo fato de ser a Indústria de Material Bélico mais antiga do Brasil, a IMBEL® tem demonstrado sua indispensável contribuição para que o País se posicione entre os mais tradicionais produtores mundiais de material de emprego militar através do desenvolvimento de atividades no setor produtivo de defesa no estrito cumprimento dos programas de governo e das diretrizes estabelecidas pelo Comando do Exército.

A linha de produtos militares da IMBEL® é altamente diversificada, constituída por armamento individual destinado à tropa, explosivos, propelentes para mísseis e foguetes, acessórios e artefatos bélicos, cargas para diversos tipos de munições pesadas, equipamentos eletrônicos de comunicação em campanha, aparelhos de aferição e medição de desempenho balístico cujo desenvolvimento tecnológico ocorre em suas modernas instalações por pessoal técnico altamente capacitado, gerando mais de 2.000 empregos diretos, convergindo seus esforços em pesquisa com os interesses das Forças Armadas, precipuamente do Exército Brasileiro, alinhados aos interesses públicos para os quais foi constituída.

Já os produtos civis, correspondentes aos produtos militares, também são conhecidos no mercado nacional e internacional por sua qualidade, que resulta da adequada seleção de matérias-primas e insumos, mas também da adoção processos aprimorados, consagrando seus produtos e serviços por intermédio das aquisições constantemente realizadas tanto no mercado doméstico e anteriormente pelo mercado externo sempre que a disponibilidade orçamentária assim permitiu.

Em vista disso, a IMBEL® apresenta os principais benefícios e retornos à sociedade, consoante representado a seguir:



APLICADO

TRANSFORMADO

VALOR PÚBLICO GERADO



Ação 4528
Gp3 - R\$ 28 milhões
(Insumos - Produção
R\$ 15 milhões)



Termo de Execução
Descentralizada
R\$ 79 milhões



IMPOSTOS RETIDOS

Imposto Folha
R\$39 milhões

Impostos s/
Vendas
R\$ 41 milhões

Demais impostos
R\$ 5 milhões



Retorno a Conta do
Tesouro - R\$ 83 milhões



Geração de Emprego direto
(2 mil) e Renda - R\$ 188 mi



Empregos Indiretos
Gerados - acima de 6 mil



Impostos Retidos para
União - R\$ 85 milhões



Investimentos Estratégicos
e Inovação - R\$ 19 mi



Garantia da Soberania e
Continuidade Produtiva



Fortalecimento da Base
Industrial de Defesa



Preservação ambiental em
extensas áreas das UP



Alimentação das
economias locais

Gestão de Pessoas

O Departamento de Pessoas da IMBEL® é responsável pelas rotinas de gestão de pessoal e tem como objetivo o cuidado com o Capital Humano, buscando sempre a adequação às legislações vigentes e o cumprimento destas, atentando-se com afincamento ao cumprimento do Plano de Negócios e do Planejamento Estratégico da Empresa.

Sabendo-se que o desenvolvimento e a retenção de talentos são fundamentais para a construção de uma Indústria de Defesa sólida, a IMBEL® incentiva a valorização de seus profissionais, fortalecendo, assim, o seu potencial humano, visando agregar valor aos processos, para uma parceria baseada em resultados e na evolução do Empregado, sempre com foco na missão e visão organizacional e na retenção de talentos.

ATUALIZAÇÃO DE NORMATIVOS

No decorrer do ano de 2024, o Departamento de Gestão Corporativa de Pessoas empenhou-se na elaboração e publicação de sete Instruções Normativas, bem como na atualização de cinco normativos já existentes. Essas iniciativas tiveram como objetivo aprimorar os processos internos, garantir maior conformidade às diretrizes institucionais e otimizar a gestão de recursos humanos, promovendo maior eficiência e padronização das práticas administrativas.

Normativos de Gestão de Pessoas - 2024	
Atualizados	Confeccionados
4	6

COMPOSIÇÃO DO EFETIVO IMBEL

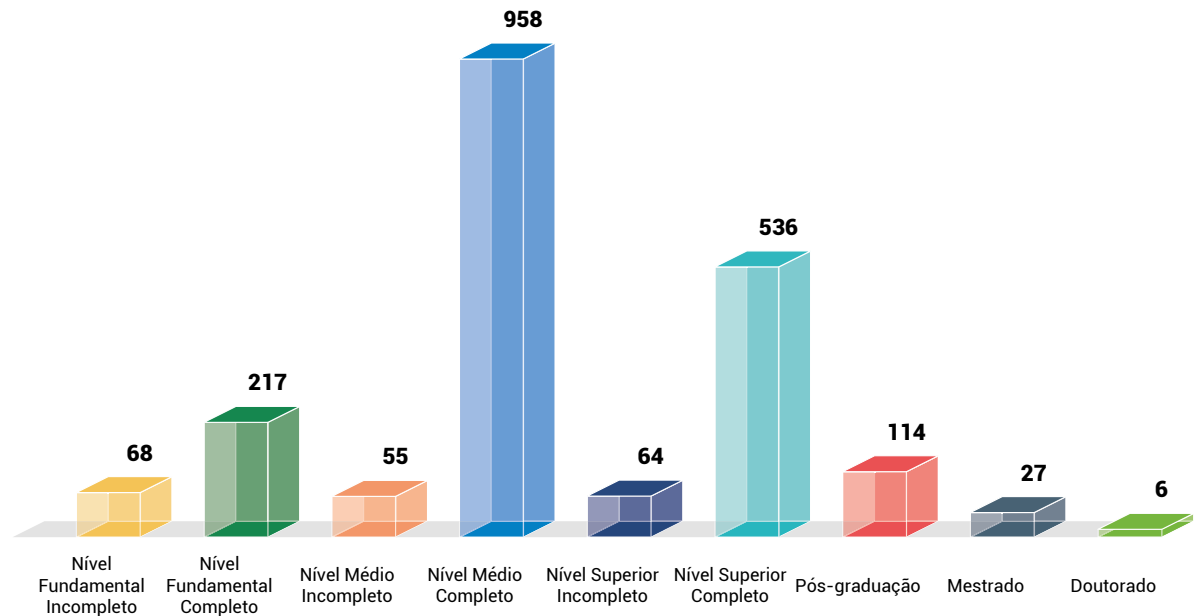
O efetivo de 2024 da IMBEL registrou um aumento em relação a 2023, impulsionado principalmente pela realização do Concurso Público 01/2023, que resultou em admissões de novos empregados. Esse processo seletivo não apenas ampliou o quadro de pessoal, mas também gerou alterações na estrutura organizacional, promovendo a recomposição de equipes e o fortalecimento da força de trabalho para atender às demandas institucionais com maior eficiência.

QUANTIDADE DE EMPREGADOS			
	2024	2023	2022
CLT	1958	1881	1983
CONSELHO/COMITÊ	9	9	09
MILITARES DA ATIVA	57	53	54
ESTATUTÁRIOS E CEDIDOS	0	3	01
PTTC	42	42	30
TOTAL	2066	1988	2077

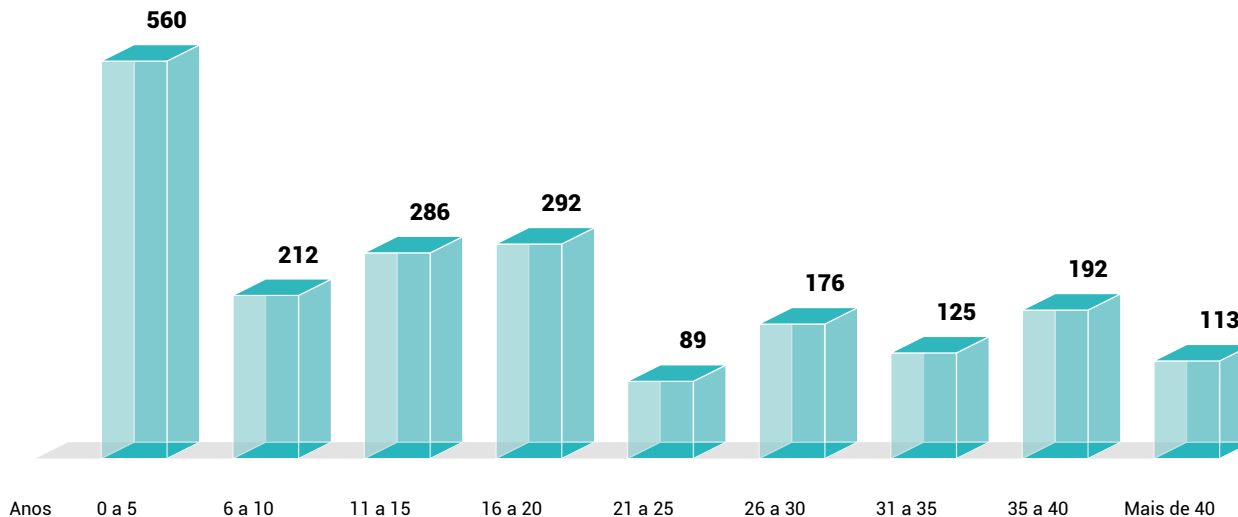
GRAU DE ESCOLARIDADE DOS EMPREGADOS

Distribuição de Empregados por Grau de escolaridade

O gráfico apresenta a distribuição dos empregados segmentados por grau de escolaridade, permitindo uma visão detalhada da qualificação do efetivo atual. Com base nesses dados, a intenção é impulsionar ainda mais o incentivo à instrução e ao aprimoramento profissional de cada empregado nos próximos anos, promovendo capacitações e oportunidades de desenvolvimento que contribuam para o crescimento individual e institucional.



Empregados x Tempo de Serviço



SEGMENTAÇÃO DE EMPREGADOS PELO TEMPO DE SERVIÇO

O gráfico apresenta a distribuição dos empregados segmentados por tempo de serviço, evidenciando a composição do efetivo atual. Observa-se uma tendência de renovação paulatina e progressiva, uma vez que o quantitativo de empregados com menor tempo de serviço tem registrado crescimento ao longo dos últimos anos. Esse movimento indica um processo contínuo de recomposição da força de trabalho, contribuindo para a renovação do conhecimento e a adaptação às novas demandas da Empresa.

CAPACITAÇÃO IMBEL 2024

Houve um aumento no índice de capacitação em relação ao ano anterior, o que indica uma melhoria no nível de qualificação, conhecimento e habilidades dos empregados. Esse crescimento é resultado de investimentos em programas de treinamento, educação continuada, desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais, bem como da adoção de políticas que incentivam a aprendizagem e a atualização profissional. Um índice maior reflete uma força de trabalho mais preparada, capaz de enfrentar desafios com maior eficiência, inovar e contribuir para o crescimento sustentável da IMBEL.

Capacitação 2024	
Total Capacitações	Valor total investido
3901	R\$ 213.071,98

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

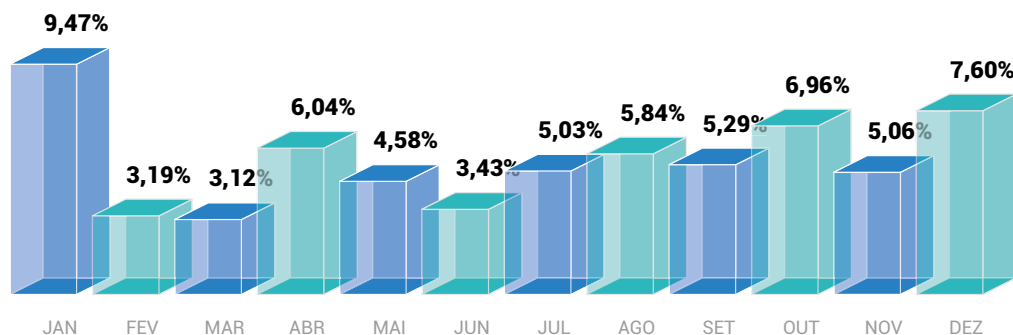
A atualização do processo de avaliação de desempenho, com a implementação da automação e informatização do processo, representou um marco significativo para a IMBEL, impactando positivamente toda a organização. Ao migrar os passos da avaliação para um sistema informatizado, foi possível agilizar e padronizar o processo, garantindo maior transparência e eficiência. A automação permitiu uma coleta e análise de dados mais ágil, facilitando a identificação de tendências, pontos de melhoria e o acompanhamento do desempenho individual e coletivo em tempo real. Além disso, a mudança promoveu uma maior integração entre os departamentos, otimizou o tempo dos gestores avaliadores e trouxe uma experiência mais moderna e alinhada às necessidades da Empresa.

Avaliação de Desempenho 2023/2024	
Efetivo Avaliado	Habilitados
1554	470



Turnover - IMBEL

O índice de turnover, também conhecido como taxa de rotatividade, é um indicador que mede a proporção de entradas e saídas de empregados em uma organização durante um determinado período. Ele reflete a dinâmica de movimentação de pessoal, seja por demissões, desligamentos voluntários ou aposentadorias. Monitorar esse indicador é essencial para entender a saúde organizacional, identificar tendências e implementar estratégias que promovam um ambiente de trabalho mais engajador e estável, contribuindo para o crescimento sustentável da empresa.



ETNIA

A segmentação de empregados por etnia é uma prática que vem ganhando destaque no ambiente governamental, refletindo uma tendência crescente de promover a diversidade, a inclusão e a equidade no mercado de trabalho. Essa abordagem visa mapear e compreender a representatividade de diferentes grupos étnicos dentro das organizações, identificando possíveis disparidades e implementando políticas que garantam oportunidades iguais para todos.

ETNIA	SEXO MASCULINO	SEXO FEMININO
BRANCA	826	350
PARDA	433	166
PRETA	152	74
NÃO INFORMADA	44	21
TOTAL	1455	611
TOTAL GERAL	2066	

POLÍTICA DE PARTICIPAÇÃO DOS ADMINISTRADORES NOS RESULTADOS DA ENTIDADE

Em 2024, esta Indústria aderiu ao Programa de Remuneração Variável Anual - RVA para a Diretoria Executiva.

Participam do Programa todos os membros da Diretoria Executiva da IMBEL®, não se aplicando aos membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal.

O Programa se encontra exclusivamente vinculado ao atingimento das metas e resultados pactuados no programa do exercício, com o intuito de um contínuo aprimoramento da gestão corporativa visando o alcance dos resultados e a execução de políticas públicas. Além do reconhecimento dos desempenhos e resultados alcançados pela empresa, em conformidade com a legislação vigente e com as diretrizes e metas estratégicas empenhadas, o Programa visa:

- Imprimir a cultura de negócios e reforçar as prioridades estratégicas da empresa, com estímulo à busca de resultados direcionados aos objetivos estratégicos;
- Instituir uma visão e comportamento empreendedor, com iniciativa e com criatividade;
- Reconhecer e recompensar progressivamente pelos resultados alcançados ou pela sua superação; e
- Contribuir para o aumento da eficiência organizacional.

Os indicadores de desempenho definidos são alinhados ao Plano de Negócios e ao Plano Estratégico da IMBEL® e os pagamentos são condicionados ao alcance de metas estabelecidas, sendo os resultados auditados.

No ano de 2023, a IMBEL teve um exímio desempenho no Programa de Remuneração Variável. De acordo com os resultados obtidos, conclui-se que a Empresa apresentou um bom aproveitamento e alcance dos resultados, atingindo as metas previstas e superando as metas passíveis de extrapolação.

Já no ano de 2024, as metas estipuladas foram mais desafiadoras e audaciosas que as estipuladas no ano anterior, seguindo as orientações da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais- SEST.

O exercício de 2024 foi concluído com êxito, atingindo as metas propostas. Os resultados obtidos demonstram não apenas o esforço adotado, mas também o impacto positivo do programa no contexto. Com isso, reforçamos a importância do Programa de Remuneração Variável e abre-se caminho para futuras reflexões e aprimoramentos.

Gestão Patrimonial

PRINCIPAIS INVESTIMENTOS DE CAPITAL

UP	Nomenclatura Bem	Valor
FPV	Computadores e periféricos	R\$ 144.072,75
	Ferramental	R\$ 36.058,50
	Máquinas e equipamento	R\$ 651.558,20
	Móveis e utensílio	R\$ 297.516,66
	Veículos	R\$ 296.000,00
	Apar e equip comum	R\$ 11.445,00
	Software	R\$ 91.919,39
	TOTAL	R\$ 1.528.570,50
FJF	Câmera fotográfica digital Modelo TS5	R\$ 409.500,00
	Caldeira óleo diesel 4.000Kg/Vapor hora	R\$ 600.000,00
	Caldeira óleo diesel 4.000Kg/Vapor hora	R\$ 600.000,00
	Refrigerador industrial UTC Modelo ST-500-W-Z 380V	R\$ 498.350,00
	Pick-Up Fiat Toro Volcano 4x4 cor Branca 2023/2024	R\$ 215.000,00
	Fiat Cronos Drive 1.3 Flex 4P Branca 2023/2024 Sedã	R\$ 95.000,00
	Fiat Cronos Drive 1.3 Flex 4P Branca 2023/2024 Sedã	R\$ 95.000,00
	TOTAL	R\$ 2.512.850,00
FI	Equip. P/ teste metais-cabine ens. Névoa	89.700,00
	Impressora 3d	R\$ 236.131,69
	Forno elétrico câmara dlr-4e combustol	R\$ 568.000,00
	Centro int. Aut. Brunimento e furação	R\$ 5.600.000,00
	Moinho de faca g-max 23 motor 3kw/recicl	R\$ 79.080,00
	Dispositivo fixação p/ peça 24f cx culat	R\$ 1.550.015,74
	Piso industrial usinado (almoxarifado, ferraria, galpões depósito, máquinas, rua do estande de tiro)	R\$ 1.581.191,79
	Reforma predial da oficina de usinagem 1	R\$ 2.489.496,00
	Serviço de desmobilização, revitalização, reforma e remontagem da linha de anodização	R\$ 1.012.000,00
	Modernização dos processos de fabricação de peças de alta criticidade tecnológica	R\$ 3.628.725,20
	Para-raios e segurança contra descargas elétricas	R\$ 1.670.241,14
	TOTAL	R\$ 18.504.581,56

FMCE	1 Motobomba famac hsis-40	R\$ 3.625,99
	19 Terminais industrial ti 5220-touch 7 r4	R\$ 302.500,00
	1 molde para cabo semidesmintado usb	R\$ 18.480,00
	1 multímetro 30000-u1272a	R\$ 4.012,00
	1 Fonte de alimentação power suply n5767 a	R\$ 30.070,93
	1 camera termica infravermelho	R\$ 3.576,99
	4-Paquimetro digital mytutoio 200mm	R\$ 3.815,00
	1 Jogo de chave combinado 16 peças	R\$ 755,99
	2 Carrinho industrial plataforma	R\$ 3.759,96
	2 Microfetifica eletrica 160w	R\$ 1.493,44
	2 Manifold analogico 2 vias	R\$ 3.659,80
	5 Estação de retrabalho smd digital	R\$ 6.608,75
	3 Parafusadeira reversivel 1300w	R\$ 2.481,30
	1 Parafusadeira pneumática	R\$ 1.809,33
	2 Soprador termico 1800w	R\$ 6.060,10
	2 Pistola aplicadora de cola quente	R\$ 586,10
	1 Martetele rompedor combinado 820w	R\$ 1.739,16
	5 Multímetro 30000 u1272a	R\$ 2.060,00
	1 Nivel linear de precisão 300mm	R\$ 1.346,26
	1 Carro plataforma 800k	R\$ 2.330,79
	1 Empilhadeira manual pm 1516 1500kg	R\$ 7.150,00
FE	1 Transpaleta manual tm 2500-rpt-680	R\$ 2.200,00
	1 Fonte de alimentação 160w-keysicht	R\$ 16.520,00
	TOTAL	R\$ 426.641,89
	Máquinas, equipamentos molde injecao corpo booster 4 cavidades	R\$ 156.000,00
	Manutenção e reforma predial - campo de queima (antigo local paiol 16 crematório)	R\$ 540.000,01
FE	"Ferramentas e utensílios para as oficinas - torno mecanico	R\$ 121.788,40
	TOTAL	R\$ 817.788,41
TOTAL GERAL		R\$ 23.363.790,47

DESFAZIMENTO DE ATIVOS

Em 2024 a IMBEL® realizou a baixa (desfazimento) de 2.243 itens do ativo, representando o total de R\$ 5.323.914,53.

Arrecadação de Locação/Cessão de espaço físico dos imóveis da IMBEL®

Quantidade de Contratos	Cessão de uso de Bens Imóveis e diversos	Unidades Residenciais e Diversos
FPV - 9	56	R\$ 378.388,12
FJF - 3	42	R\$ 40.044,89
FI - 8	142	R\$ 607.192,54
FMCE - 0	0	R\$ 0,00
FE - 7	136	R\$ 241.634,16
Total	376	R\$ 1.267.259,71

Gastos previstos com Serviços Prediais

SERVIÇOS	FPV	FJF	FI	FMCE	FE	UA
VIGILÂNCIA	R\$ 1.384.683,48	R\$ 1.728.536,79	R\$ 1.917.192,74	R\$ 362.623,25	R\$ 1.903.693,42	-
LIMPEZA	R\$ 1.306.578,48	R\$ 1.569.445,15	R\$ 430.243,04	R\$ 566.822,49	R\$ 1.239.953,64	R\$ 338.714,88
ENERGIA ELÉTRICA	R\$ 857.860,64	R\$ 68.980,48	R\$ 218.839,97	R\$ 332.431,02	R\$ 588.890,55	-
MANUTENÇÃO PREDIAL	R\$ 775.051,41	R\$ 3.622.741,19	-	R\$ 533.874,57	R\$ 1.096.775,15	R\$ 47.706,09
TOTAL	R\$ 4.324.174,01	R\$ 6.989.703,61	R\$ 2.566.275,75	R\$ 1.795.751,33	R\$ 4.829.312,76	R\$ 386.420,97
QUANTIDADE DE PRÉDIOS GERENCIADOS	244	125	145	4	143	1



Gestão da Tecnologia da Informação

MODELO DE GOVERNANÇA DE TI

A AGTIC segue como modelo de Governança as regras e diretrizes estabelecidas pelo Governo Federal e as diretrizes contidas no Planejamento Estratégico da IMBEL®; as orientações emanadas pelos Órgãos controladores externos e as boas práticas preconizadas pelo SISP (Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação), subordinado ao Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos.

Montante de Recursos Aplicados em TI

		GRUPO DESPESA		AÇÃO GOVERNO		ANO LANÇAMENTO		2024		
						MÉTRICA		SALDO - MOEDA ORIGEM (ITEM INFORMAÇÃO)		
						PI		23	28	52
DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS PAGAS	RESTOS A PAGAR PAGOS (PROC E N PROC)								
2	PRIMARIO DISCRICIONARIO	4	INVESTIMENTOS	2000	ADMINISTRACAO DA UNIDADE	B1DIINVSTIC	DESPESA SETORIAL SISTEMA TIC	645.974,23	336.072,90	309.901,33
				4528	PRODUCAO DE MATERIAL DE EMPREGO MILITAR	B1DPPRDSTIC	DESPESA SETORIAL SISTEMA TIC	500.603,90	500.603,90	0,00
		TOTAL						1.146.578,13	836.676,80	309.901,33
2	PRIMARIO DISCRICIONARIO	3	CUSTEIO	2000	ADMINISTRACAO DA UNIDADE	B1DAATSSTIC	DESPESA SETORIAL SISTEMA TIC	332.144,49	163.074,62	169.069,87
				4528	PRODUCAO DE MATERIAL DE EMPREGO MILITAR	B1DPATSSTIC	RENOVACAO DE SOFTWARE	1.566.525,98	1.437.945,95	128.580,03
		TOTAL						3.067.049,36	2.259.615,02	788.341,03
TOTAL								1.898.670,47	1.601.020,57	297.649,90

Contratações mais relevantes de Recursos de TI

1. Aquisição de Solução de antivírus corporativa (*Upgrade*);
2. Capacitação de analistas e técnicos de TIC - abordagem corporativa - para a administração do sistema de *backup* utilizada pela IMBEL®;
3. Contratação de Empresa especializada para realizar consultoria de avaliação e correção de vulnerabilidades na solução de *backup* utilizada pela IMBEL®;
4. Renovação de licenças de uso de *software* para atender Área de Produção, Engenharia e Inovação da IMBEL®;
5. Aquisição de ativos de TI - máquinas de escritório - para reduzir obsolescência de *hardware*, principalmente nas Unidades de Produção (cumprimento do PDTIC 2024-2025);
6. Contratação de circuito de conexão à internet;
7. Contratação de novos Sistemas, integrados ao Datasul, para atender as áreas da empresa (TAE - TOTVs Assinatura Eletrônica e Portal Meu RH); e
8. Contratação, parametrização e implantação do Sistema Eletrônico de Informações - SEI.

Principais iniciativas (sistemas e projetos) e resultados da área de TI por cadeia de valor

1. Implantação da solução de gerenciamento de serviços de TIC - GLPI. Ao centralizar as demandas de serviços de TI na plataforma, a gestão passa a dispor de uma ferramenta eficaz para monitorar e mensurar os indicadores estabelecidos, fortalecendo o controle e a tomada de decisões estratégicas.;
2. Desenvolvimento do Sistema Gestão de Riscos,

de interesse da IRC;

3. Desenvolvimento do Sistema SAC / Fale Conosco, de interesse da DRCOM;
4. Desenvolvimento do Sistema de Avaliação de Desempenho dos empregados da IMBEL da DRADM;
5. Apoio técnico à UA na formação da Equipe de Planejamento de Contratação de TIC, visando atender às necessidades das Diretorias e Assessorias;
6. Atualização da NORFUNC da AGTIC.
7. Realização de reuniões quinzenais, em formato remoto, com as Seções de Informática das Unidades de Produção para transmissão de diretrizes e alinhamento de procedimentos operacionais de TIC; e
8. Realização de auditorias de TIC, em formato remoto, nas Unidades de Produção, em apoio à Auditoria Interna da IMBEL.

Segurança da Informação

1. Criação do "Portal de Segurança de TI" na Intranet da IMBEL, com o intuito de fornecer aos empregados da IMBEL ferramentas e o conhecimento necessários para proteger dados sensíveis e operar de maneira segura e eficiente.
2. Ativação do Comitê Gestor De Segurança Da Informação (CGSIC) - colegiado de natureza consultiva e deliberativa, de caráter permanente, sem expressão orgânica formal na estrutura da Empresa, com a finalidade de tratar de assuntos específicos de segurança da informação na IMBEL.
3. Revisão e atualização de Políticas e Normas de Segurança da Informação e Comunicações; e
4. Palestras de Conscientização e Boas Práticas em Segurança da Informação: Iniciativas que disseminam informações sobre riscos,

políticas internas e conformidade com normas internacionais, utilizando abordagens interativas, dinâmicas e estudos de caso.

Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos anos

No ano de 2024, os recursos orçamentários disponibilizados à TIC foram abaixo do previsto no PDTIC 2024-2025, Ver 1.0. Durante a execução do Plano, a Diretoria Administrativo-Financeira, para cumprir imposição do Governo Federal, recolheu os recursos da cota destinada à TIC, passando a liberar apenas as necessidades urgentes.

Como consequência, as metas ID3 - Apresentar e implementar soluções de TIC alinhadas às necessidades de negócio da IMBEL e ID5 - Implantação de ambiente de alta disponibilidade com redundância, foram cumpridas parcialmente. Na atualização do PDTIC 2024-2025 (Versão 2.0), foram incorporadas as demandas não atendidas no último planejamento. Para 2025, além de assegurar os recursos financeiros indispensáveis ao cumprimento das metas estabelecidas, a AGTIC precisará contratar um programador sênior especializado em PHP, com o objetivo de atender às crescentes demandas por novos sistemas.



Conformidade Legal, Supervisão e Controle Interno

A IMBEL, ao iniciar o processo orçamentário, busca mitigar os erros e falhas que possam impactar diretamente na consecução de suas metas e objetivos.

Quanto ao processo de execução orçamentária, a empresa realiza diariamente a extração de relatórios no Tesouro Gerencial a fim de verificar os níveis de créditos disponíveis, os empenhos, as liquidações e os pagamentos dos valores descentralizados às Unidades de Produção (UP) de modo a evitar um acúmulo de créditos/financeiros estagnados sem a devida execução.

Atualmente, com a publicação da Resolução CGPAR nº 45, de 30 de dezembro de 2022, a IMBEL vem realizando o Plano de Contratação Anual (PCA-IMBEL) direcionando ao apropriado planejamento, execução, controle e avaliação das contratações de bens e serviços em geral.

Realiza, ademais, o monitoramento dos empenhos das despesas para a conferência de itens, tais como favorecido, observação, natureza da despesa, subitem (item adquirido), quantidade, valor total, valor unitário, bem como se o plano interno se destina/corresponde à mesma natureza do item adquirido, além verificar o amparo legal que fundamenta tais operações. Tais medidas têm em vista a tempestiva eliminação de possíveis inconsistências quando da aplicação de recursos, propiciando a correta execução dos créditos orçamentários destinados a esta Indústria para garantir a legalidade e da economicidade na aplicação de capitais.

Em razão disso, a IMBEL, por se tratar de empresa pública estratégica na área de defesa e segurança, presta contas do processamento e dos resultados dos seus sistemas de governança e gestão sob a égide das normas que versam sobre transparência e consoante ao princípio de *accountability*. Objetivando evitar riscos de não conformidade, a Empresa observa uma série de regulamentações e legislações vigentes, de modo a oportunizar a cultura de integridade e conformidade. Destaca-se a Lei 13.303/2016 e o Decreto 9203/2017.

Normativos e legislações aplicáveis à contabilidade	
Contabilidade Societária e Pública	8 Leis
	51 Comitês de Pronunciamentos Contábeis - CPCs
	1 CGPAR
	6 Outros
Regulamentos Tributários	13 Leis
	11 Decretos
	2 Resoluções
	6 Atos Declaratórios
	11 Instruções Normativas
	1 Portaria MF
Legislação para os Contabilistas	6 Leis
	3 Decretos
	35 Resoluções CFC
	1 Código de Ética dos Contabilistas

Fonte: Contabilidade - DRADM

SISTEMA DE INTEGRIDADE, CONFORMIDADE E CONTROLE INTERNO DA IMBEL®

O fomento à integridade pública no âmbito da IMBEL® consiste em promover a adoção de medidas e ações corporativas destinadas a prevenção, a detecção, a remediação e a responsabilização por atos de fraudes ou de corrupção, irregularidades e desvios éticos, de modo a assegurar a atuação pautada nos princípios que regem a administração pública, nacional ou estrangeira.

Ressalta-se que o ano de 2024 foi marcado pelas contribuições realizadas por parte da Diretoria de Integridade Pública da Controladoria-Geral da União - CGU. Desse modo, foram realizadas reuniões de diálogo aberto sobre o tema, por consequentemente resultou na agregação de conhecimento, tendo em vista a *expertise* daquela Controladoria, objetivando a elaboração da minuta do Programa de Integridade e *Compliance* da IMBEL®.

O Programa de Integridade e *Compliance* da IMBEL®, previsto para o ano de 2025, é a sistematização e aperfeiçoamento dos instrumentos já existentes na empresa, que atuam na prevenção e combate a corrupção. É um sistema de processo e políticas desenvolvidas para garantir a conformidade das ações da organização à ética, às regras internas, às leis e às regulações.

Assim como o Sistema de Gestão de Riscos, o Sistema de Integridade, Conformidade e Controle Interno da IMBEL® é constituído por gestores dos diversos níveis hierárquicos, demais agentes da administração e setores,

bem como é formado por três linhas de defesa que definem responsabilidades, que operam simultaneamente, dentro do ambiente de controle interno.

O controle interno é uma necessidade regulatória que tem como objetivo promover de forma sistêmica a eficiência operacional, a melhoria na tomada de decisões, a confiabilidade de informações, o efetivo controle de riscos e a conformidade às leis, regulamentos e políticas de gestão, auxiliando as demais áreas a estruturarem seus controles a serem executados primariamente pelas próprias áreas técnicas.

Destaca-se a sua aderência à conformidade, aos princípios, as regras e práticas de governança, bem como sua correlação simbiótica na equação de complexidade dos riscos contidos no ambiente interno e externo, esse mister auxilia o alcance dos objetivos estratégicos, baseado na competência, responsabilidade, transparência e prestação de contas.

As atividades de controle abrangem avaliação de procedimentos, identificação de riscos, informação precisa e comunicação adequada, acompanhamento das deficiências e sugestões de aprimoramento. Portanto, considerando as boas práticas e a melhoria contínua, torna-se essencial o registro das demandas, descentralizadas em achados, oportunizam a gestão das providências efetivadas, sejam no âmbito administrativo, de industrialização e da governança corporativa.

Administrativo: Assegurem o suporte adequado aos processos de negócio e de governança. Estão relacionados à gestão dos recursos necessários para o desenvolvimento dos processos internos.

Governança Corporativa: São processos gerenciais ou de informação e decisão, ligados à estratégia que estão diretamente relacionados à formulação de políticas e diretrizes para o estabelecimento e consecução de metas, bem como ao estabelecimento de métricas (indicadores de desempenho) e às formas de avaliação dos resultados alcançados.

Industrialização: Referem-se à essência do funcionamento. Caracterizam a atividade fim e apoiam outros processos internos, gerando produtos/serviços para os clientes e demais *stakeholders*.

Todos os empregados da IMBEL® são responsáveis pelos controles internos por meio do adequado desempenho de suas atribuições e da imediata comunicação de falhas ou deficiências verificadas no funcionamento dos controles às chefias. O monitoramento se dá por meio de acompanhamentos sistemáticos, nos quais se avalia se os objetivos estão sendo alcançados, se os limites estabelecidos estão sendo cumpridos e se eventuais falhas estão sendo prontamente identificadas e corrigidas. O desenvolvimento de uma cultura de controles internos e da gestão de riscos em todos os níveis hierárquicos é considerado uma boa prática no âmbito da IMBEL®.

A Auditoria Interna e a Área de Integridade, Gestão de Riscos e Controle Interno - IRC, oportunizam precipuamente a efetividade do Sistema de Controle. As duas áreas (Auditoria e IRC) possuem atividades distintas e específicas,

exercendo atividades complementares na medida em que o Controle visa estruturar e monitorar enquanto a Auditoria objetiva avaliar a adequação e funcionamento.

O Sistema de Controle Interno da IMBEL® (SCI IMBEL®) assegura a efetividade da conformidade e tem por finalidade fornecer razoável segurança para a consecução da missão, dos objetivos e das metas da Empresa. É constituído por todos os gestores, demais agentes da administração e todos os setores da Empresa.

A IMBEL® atende demandas formalizadas em acórdãos, diligências, solicitações, orientações, recomendações e apontamentos dos órgãos de controle, coordenação, fiscalização e auditoria, listados a seguir:

- Tribunal de Contas da União - TCU;
- Controladoria Geral da União - CGU;
- Secretaria de Controle Interno do Ministério da Defesa - Ciset/MD;
- Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais - SEST;
- Centro de Controle Interno do Exército - CCIEx;

- Conselho de Administração - CA;
- Conselho Fiscal - CF;
- Comitê de Auditoria - COAUD; • Auditoria Interna - AI;
- Assembleia Geral ; e
- Auditoria Independente.

Para controlar e acompanhar a resolução das demandas desses órgãos, a Empresa possui o Módulo de Controle Interno do Sistema de Informações da IMBEL (MCI SIMBEL), que auxilia sobremaneira as atividades de controle interno desenvolvidas pela IRC, registrando todas as demandas, bem como as providências adotadas pelos diversos setores da Empresa. Inseridas as demandas e as providências correspondentes, o MCI SIMBEL agrega a capacidade para gerar os Relatórios de Auditoria da AI/IMBEL e os Relatórios de Providências dos diversos setores demandados, bem como contabilizar as soluções dadas às solicitações, orientações e recomendações recebidas pela IMBEL.

Do anteriormente aludido, no ano de 2024 foram registrados 66 processos que resultaram em 256 demandas no MCI SIMBEL.

	1º Semestre		2º Semestre	
	Quantidade de Processos	Quantidade de demandas	Quantidade de Processos	Quantidade de demandas
TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - TCU	4	*25	0	0
AUDITORIA INTERNA - AI	3	24	10	48
CONSELHO FISCAL - CF	4	22	8	74
COMITÊ DE AUDITORIA - COAUD	9	11	15	52
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	6	1	7	0
TOTAL 2024	Processos: 66		Demandas: 256	

* 25 demandas são relacionadas à boas prática correlacionadas ao IESGO.

Indicadores de Gestão e Governança

RESULTADO - INDICADORES E METAS 2024

Perspectiva	OE	Indicador	Meta	Resultado	Desempenho Desejável
			2024	2024	
1. Resultado	1.1 Buscar a Eficiência Econômica e Financeira	Ind 1.1.1 - Índice de Desempenho de Sustentabilidade Financeira	51,70%	70,17%	↑
		Ind 1.1.2 - Índice de Eficiência Operacional	41%	41%	↑
		Ind 1.1.3 - Índice de Inadimplência	2,3%	0,70%	↓
		Ind 1.1.4 - Índice de Arrecadação	6,69%	7,63%	↑
	1.2 Garantir a Sustentabilidade (ASG)	Ind 1.2.1 - Percentual de Alavancagem Sustentável	100%	100%	→
	1.3 Fortalecer a Imagem Institucional	Ind 1.3.1 - Grau de engajamento de interação com veículos de comunicação	10%	10,6%	↑
2. Clientes e Mercado	2.1 Ampliar a Participação nos Mercados	Ind 2.1.1 - Índice de aumento de vendas	10%	10,72%	↑
	2.2 Garantir a Continuidade do Negócio	Ind 2.2.1 - Percentual de conformidade contratual	96,48%	100%	↑
	2.3 Aprimorar o Pós-Venda	Ind 2.3.1 - Percentual de Clientes Satisfeitos	80%	87%	↑
		Ind 2.3.2 - Percentual de Satisfação dos Representantes	40%	80%	↑
3. Processos Internos	3.1 Aprimorar a Gestão do Conhecimento	Ind 3.1.1 - Percentual de informações disponíveis para acesso	60%	178,72%	↑
	3.2 Aperfeiçoar as Capacidades Produtivas Estratégicas	Ind 3.2.1 - Índice de redução de custos de produção	161,32%	155,14%	↑
	3.3 Agregar Produtos/Serviços de Interesse Estratégico	Ind 3.3.1 - Percentual de novos produtos estratégicos agregados ao portfólio	4,34%	4,34%	↑
4. Aprendizado e Crescimento	4.1 Fortalecer a Dimensão Humana	Ind 4.1.1 - Índice de Satisfação dos empregados	70%	60,72%	↑
		Ind 4.1.2 - Percentual de empregados capacitados	60%	73,77%	↑
	4.2 Adequar as Estruturas à Legislação e à Produção	Ind 4.2.1 - Percentual de Realização do Plano de Investimentos Anual	100%	100%	↑
	4.3 Promover a Melhoria dos Processos e da Gestão de Riscos	Ind 4.3.1 - Percentual de Processos Estratégicos Mapeados	40%	45%	↑
		Ind 4.3.2 - Percentual de Riscos críticos identificados e tratados	50%	54%	↑

Considerando a apresentação da estrutura de mensuração de desempenho, a IMBEL apresentou performance exemplar no exercício social de 2024, atingindo 95% (noventa e cinco por cento) de aproveitamento global das Metas estabelecidas em seu Plano de Negócios de 2024 e Estratégia de Longo Prazo 2023-2027.

Nos indicadores financeiros, a IMBEL alcançou aproximadamente R\$165.396 Mi (cento e sessenta e cinco milhões e trezentos e noventa e seis mil reais) em receitas e lucro líquido de R\$ 9.130 (nove milhões cento e trinta mil reais).

Ações ASG

AÇÕES AMBIENTAIS

ATUAÇÃO DA IMBEL NO MEIO AMBIENTE

A IMBEL tem como prioridade o aprimoramento contínuo de sua gestão ambiental, alinhando suas operações aos padrões da ISO 14.001:2015. Suas principais iniciativas incluem:

1. Monitoramento e conhecimento detalhado dos efluentes líquidos, gasosos e resíduos sólidos gerados nos processos produtivos;
2. Redução da geração de resíduos e da contaminação dos resíduos recicláveis;
3. Investimentos em melhorias de processos que minimizem a carga de poluentes lançados no meio ambiente e os custos com a disposição final adequada; e
4. Preferência por energias renováveis e incentivo à geração própria de energia limpa.



1º SEMINÁRIO DE MEIO AMBIENTE

O 1º Seminário do Meio Ambiente da Indústria de Material Bélico do Brasil - IMBEL foi realizado com o objetivo de reunir profissionais da área ambiental da empresa, acadêmicos e representantes do setor bélico. O evento promoveu discussões sobre a conservação dos ecossistemas em que as fábricas estão inseridas, a troca de experiências e o compartilhamento de boas práticas, além de identificar oportunidades de melhoria.

O Seminário abordou, dentre outros assuntos:

Boas práticas e principais desafios das áreas ambientais das Unidades de Produção (UPs), incentivando a troca de experiências entre os participantes;

Palestras de convidados externos sobre temas ambientais relevantes; e

Reforço das diretrizes e orientações da Diretoria Industrial (DRIND) para as áreas de Meio Ambiente das UPs.



FÁBRICA DE JUIZ DE FORA

Já imaginou uma fábrica que transforma desafios em oportunidades e cuida do planeta? Na Fábrica de Juiz de Fora, a sustentabilidade ambiental é mais que uma palavra. É um compromisso que se transforma em ações concretas. Nos últimos anos, investimos em diversas iniciativas para melhorar a gestão ambiental da nossa unidade e fazer a diferença.

O que nós fizemos:

Licenciamento ambiental: Conseguimos a dispensa de licenciamento, o que mostra nosso compromisso com a legislação e o meio ambiente;

Gerenciamento de resíduos: Organizamos o depósito, separamos os materiais na fonte e investimos em melhorias na infraestrutura. O resultado? Mais receita com a venda de materiais recicláveis e menos impacto ambiental;

Tratamento de efluentes: Modernizamos nossa estação de tratamento de esgoto, garantindo um processo mais eficiente e seguro;

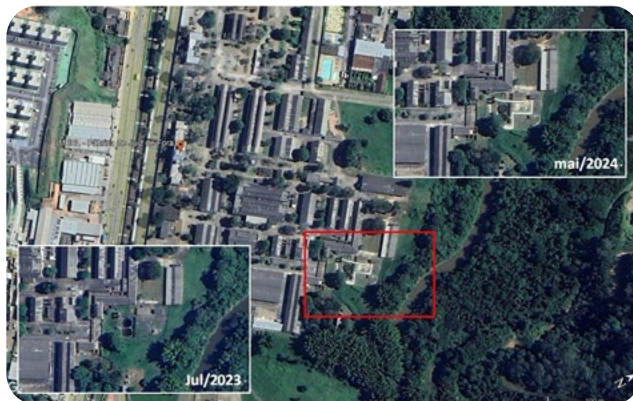
Conscientização: Investimos na educação ambiental dos nossos colaboradores, incentivando a coleta seletiva e a redução do desperdício.

Por que isso é importante?

Menos impacto ambiental: Reduzimos a geração de resíduos e o consumo de energia;

Mais eficiência: Otimizamos nossos processos, reduzindo custos e aumentando a produtividade;

Melhoria da qualidade de vida: Contribuímos para um ambiente mais limpo e saudável para todos.



FÁBRICA DE MATERIAL DE COMUNICAÇÕES E ELETRÔNICA

Nos últimos anos, a FMCE implementou diversas ações para melhorar a gestão ambiental da UP e garantir um futuro mais sustentável para a fábrica.

O que nós fizemos:

- **Gerenciamento de resíduos:** Modernizamos nossos processos de coleta e destinação de resíduos, com a instalação de ecopontos e contêineres de coleta seletiva. Além disso, capacitamos nossos colaboradores e fornecedores para garantir uma operação eficiente e segura;
- **Tratamento de efluentes:** Realizamos ajustes em nossa estação de tratamento de esgoto e capacitamos nossa equipe para operar o sistema de forma correta;
- **Qualidade do ar:** Aderimos ao programa Procon - Fumaça Preta, demonstrando nosso compromisso com a melhoria da qualidade do ar.

Por que isso é importante?

- **Menos impacto ambiental:** Reduzimos a geração de resíduos e a emissão de poluentes;
- **Mais eficiência:** Aperfeiçoamos nossos processos, o que em um médio prazo pode contribuir para a redução de custos com meio ambiente;



FÁBRICA PRESIDENTE VARGAS

A Fábrica Presidente Vargas está transformando o futuro. A FPV tem implementado diversas ações para garantir um futuro mais sustentável. Nos últimos anos, investimos em tecnologias e processos que reduzem o impacto ambiental e aperfeiçoam nossos recursos.

O que nós fizemos:

Plano de Prevenção à Poluição: Desenvolvemos um plano completo para prevenir e minimizar os impactos ambientais de nossas operações;

Monitoramento da qualidade da água: Realizamos análises regulares da qualidade da água no entorno da fábrica para garantir a conservação dos recursos hídricos;

Eficiência hídrica: Implementamos sistemas de recirculação de água em alguns processos, reduzindo em 50% o consumo e o lançamento de efluentes;

Tratamento de efluentes: Modernizamos nossa estação de tratamento de esgoto, reduzindo, nos últimos anos, em 97% a carga poluidora;

Gestão de resíduos: Melhoramos a gestão de resíduos em toda a fábrica e atender aos requisitos do licenciamento ambiental.

Por que isso é importante?

Menor impacto ambiental: Reduzimos a emissão de poluentes e o consumo de recursos naturais; e

Maior eficiência: Aperfeiçoamos nossos processos, reduzindo custos e aumentando a produtividade.



um controle mais preciso da temperatura da água;

Economia de energia: O novo sistema só é ativado quando necessário, reduzindo significativamente o consumo de energia;

Menor impacto ambiental: Eliminamos o lançamento de água poluída no meio ambiente e reduzimos a demanda por recursos hídricos;

Descarbonização: Diminuímos em 30 toneladas anuais a utilização de óleo BPF, contribuindo para a redução das emissões de gases do efeito estufa.

Por que isso é importante?

Sustentabilidade: Reduzimos nosso impacto ambiental e contribuimos para um futuro mais sustentável;

Eficiência: Otimizamos nossos processos, reduzindo custos e aumentando a produtividade;

Inovação: Adotamos novas tecnologias que nos permitem ser mais eficientes e competitivos.



FÁBRICA DA ESTRELA

Aquecendo o futuro com energia limpa e eficiente. Com a troca do sistema de aquecimento de água, a Estrela demonstra seu compromisso com o meio ambiente e com a eficiência energética.

O que fizemos:

Nova tecnologia: Substituímos a antiga caldeira a óleo por um termorregulador elétrico, proporcionando

FÁBRICA DE ITAJUBÁ

A Fábrica de Itajubá está transformando resíduos em recursos. Com um olhar atento para a sustentabilidade, a FI implementou um sistema inovador de gestão de resíduos, reduzindo custos e gerando valor.

O que fizemos:

Segregação na fonte: Separamos os materiais na origem, facilitando a reciclagem e a valorização.

Organização eficiente: Criamos um depósito de resíduos organizado e seguro, com sistema de drenagem e contenção.

Valorização de materiais: Transformamos resíduos em recursos, gerando receita através de leilões e reduzindo custos com disposição final.

Controle rigoroso: Monitoramos todos os processos através de tabelas de controle operacional ambiental (TCOA), garantindo a eficiência e a rastreabilidade.

Por que isso é importante?

Sustentabilidade: Reduzimos o impacto ambiental, contribuindo para um futuro mais sustentável.

Economia: Geramos receita com a venda de materiais recicláveis, reduzindo custos e otimizando os recursos.

Eficiência: Organizamos nossos processos, tornando a gestão de resíduos mais eficiente e eficaz.



FONTES DE ENERGIA RENOVÁVEIS E FLEXIBILIDADE NO MERCADO LIVRE DE ENERGIA

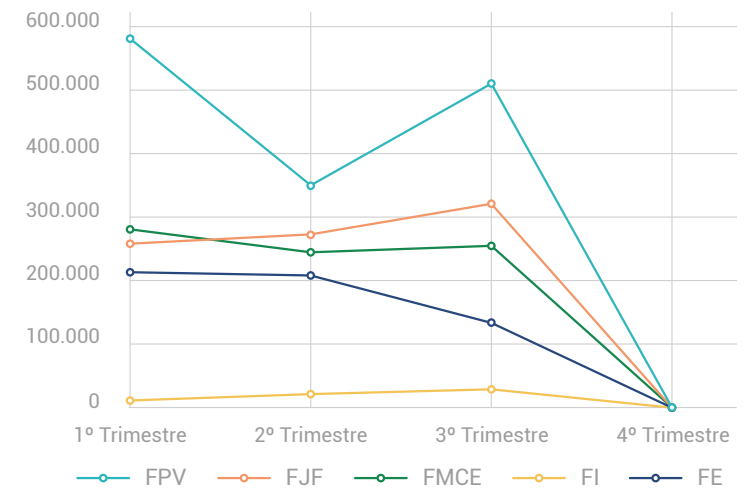
A IMBEL recentemente aderiu ao **Mercado Livre de Energia**, o que proporciona vantagens significativas:

- Fornecimento de Excedente de Energia Limpa:** A IMBEL atua como fornecedora do excedente de energia gerada por sua **Pequena Central Hidrelétrica** no município de Wenceslau Braz-MG. Isso contribui para a **matriz energética limpa e sustentável**.
- Escolha da Matriz Energética:** A flexibilidade do Mercado Livre permite à IMBEL escolher suas fontes de energia, permitindo a priorização por **fontes renováveis**, como a energia solar, com o objetivo **de reduzir nossa pegada de carbono**.

A Fábrica de Itajubá foi a primeira a aderir ao Mercado Livre de Energia. A Fábrica Presidente Vargas aderiu ao MLE em abril de 2023, a FJF em Agosto de 2023. As Fábricas da Estrela e FMCE fizeram a adesão ao MLE em 2024.

Metas Mensais de Consumo de Energia

O nosso foco está na redução do desperdício e na eficiência energética. Estabelecemos metas mensais de consumo de energia bem definidas. Caso essas metas sejam superadas em algum mês, implementamos um plano de ação para mitigação. Esse plano inclui desde ações de conscientização até pesquisas detalhadas para identificar pontos de desperdício, o que evidencia o nosso comprometimento na otimização do uso de energia elétrica e incentivar práticas sustentáveis em todas as suas operações. A busca contínua pela eficiência energética é fundamental para um futuro mais responsável e resiliente.



	FPV	FJF	FMCE	FI	FE
1º tri	580.386,85	259.166,02	279.468,14	11.807,83	214.564,66
2º tri	351.467,85	270.171,78	246.305,48	21.122,07	208.028,81
3º tri	506.254,60	319.818,34	255.990,57	30.921,58	133.018,98
4º tri	0,00	-1.349,40	0,00	-1.130,00	0,00

SEMANAS DE MEIO AMBIENTE E PREVENÇÃO DE ACIDENTES

Combinação Estratégica: A IMBEL integrou as Semanas de Meio Ambiente com a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho. Essa abordagem permite abordar questões ambientais e de segurança de forma sinérgica.

Tópicos Abordados:

- **Coleta Seletiva:** Conscientização sobre a importância da separação adequada de resíduos nas dependências da fábrica.
- **Gerenciamento de Resíduos Sólidos:** Campanhas para promover práticas sustentáveis relacionadas ao descarte correto de materiais.
- **Conscientização sobre a Dengue:** Abordagem de questões de saúde pública e prevenção de doenças transmitidas por vetores.
- **Novos Procedimentos em Meio Ambiente:** Capacitação sobre as últimas diretrizes e práticas relacionadas à gestão ambiental.

CONFORMIDADE COM REQUISITOS LEGAIS AMBIENTAIS E DE SEGURANÇA

Em busca da conformidade às leis e regulamentos ambientais e de Segurança do Trabalho aplicáveis, utilizamos um sistema de gerenciamento dos requisitos legais. Esse sistema auxilia a equipe responsável pelo meio ambiente a se manter atualizada sobre:

- Validade de licenças e documentos concessivos;
- Mudanças na legislação aplicável às especialidades de cada Unidade de Produção;

- Informações detalhadas fornecidas no formulário de nivelamento durante a implantação desse sistema.
- Indicadores de desempenho ambiental na IMBEL
- A IMBEL adota uma abordagem sistemática para medir e avaliar o desempenho ambiental de seu Sistema de Gestão, conforme previsto pelo requisito 9.1.1 da Norma NBR ABNT ISO 14.001:2015. Nossas Unidades de Produção utilizam vários indicadores internos para mensurar o impacto das ações ambientais em todos os processos da empresa, com foco na busca contínua pela sustentabilidade. Esses indicadores são ferramentas essenciais para avaliar nosso progresso, identificar áreas de atenção e tomar decisões com embasamento.

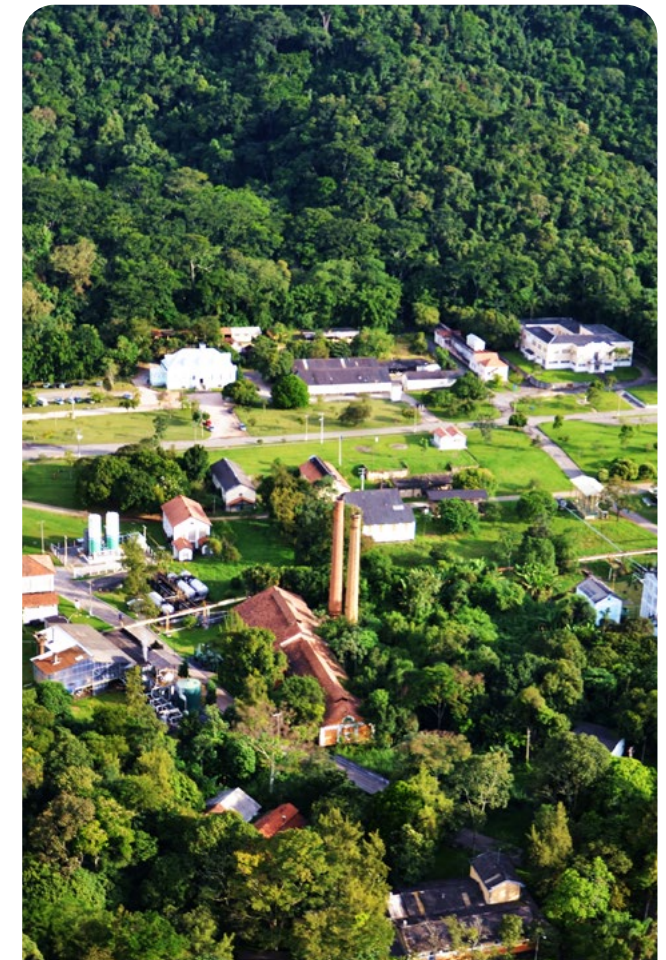
AMBIENTE E COMUNIDADE

A IMBEL está focada na melhoria contínua do desempenho ambiental em suas Unidades de Produção (UP). Por meio de ferramentas e incentivos, a IMBEL visa eliminar ou mitigar os impactos ambientais negativos, ao mesmo tempo em que amplifica os impactos positivos decorrentes de suas atividades. Esse compromisso se reflete em diversas ações e estratégias.

A IMBEL implementa um Sistema de Gestão Ambiental (SGA), alinhado com os requisitos da ABNT NBR ISO 14001, para monitorar e aprimorar continuamente seu desempenho ambiental. Os objetivos e metas das UP relacionados ao meio ambiente são cuidadosamente planejados e acompanhados. O orçamento é alocado para a execução das ações propostas, incluindo exigências técnicas dos órgãos de controle ambiental, destinação adequada de resíduos sólidos, análises de efluentes, licenças ambientais e outras atividades relevantes. A prevenção, o

controle e o monitoramento da poluição são práticas constantes. A IMBEL busca mitigar os impactos ambientais negativos e amplificar os positivos. Essa abordagem é essencial para garantir a sustentabilidade e a conformidade com as normas.

Embora exista uma seção específica dedicada às questões ambientais em cada UP, a responsabilidade ambiental é compartilhada por toda a comunidade IMBEL. A conscientização e a prática de boas ações ambientais são disseminadas em todos os ambientes de trabalho.



CONSCIENTIZAÇÃO AMBIENTAL NA FÁBRICA DE JUIZ DE FORA (FJF)

Os profissionais de meio ambiente da FJF realizaram palestras sobre conscientização ambiental em uma escola próxima à fábrica. Essa iniciativa estreitou os laços entre a IMBEL e a comunidade local. Os temas incluíram coleta seletiva, gerenciamento de resíduos sólidos e práticas sustentáveis.

AÇÃO DE MONITORAMENTO AMBIENTAL NO BIOMA MATA ATLÂNTICA

As Fábricas Presidente Vargas (FPV) em Piquete/SP, Estrela (FE) em Magé-RJ e a Pequena Central Hidrelétrica (PCH) Rede Elétrica Piquete - Itajubá (REPI) em Wenceslau Braz-MG, desempenham um papel vital na preservação ambiental e na conservação da biodiversidade. Com aproximadamente 95% de suas áreas localizadas no Bioma de Mata Atlântica, estas unidades não apenas mantêm uma extensa área preservada, mas também estão inseridas em importantes unidades de conservação.

Com mais de 98% de sua área total preservada e incluída em uma Unidade de Conservação, a Fábrica da Estrela está situada dentro do Refúgio da Vida Silvestre Estadual, criado em 2017 e gerenciado pelo Instituto Estadual do Ambiente (INEA). A FPV faz parte da Área de Proteção Ambiental (APA) Serra da Mantiqueira.

O monitoramento ambiental constante realizado nessas áreas não seria possível sem o apoio

crucial da comunidade local. A presença frequente de espécies da fauna brasileira, como a Cuíca-de-três-listras, a onça parda e o bicho-preguiça, evidencia a saúde do ecossistema local e a eficácia das medidas de conservação implementadas.

Além disso, nossas unidades promovem ações bem-sucedidas para a reintrodução de animais silvestres feridos ou doentes. Após receberem cuidados especializados nos centros de triagem locais, esses animais são devolvidos ao seu habitat natural, contribuindo para a manutenção da diversidade biológica e para a preservação dos ecossistemas.



SOCIAIS

FI REALIZA SIMULADO DE EVACUAÇÃO DA REPI EM WENCESLAU BRÁS-MG

No dia 19 de outubro, a FI realizou o treinamento de evacuação da REPI previsto no Plano de Ação de Emergência de Barragem no município de Wenceslau Brás-MG. O Plano de Ação de Emergência é uma importante ferramenta na gestão de barragens, sendo obrigatória a elaboração de acordo com a Lei Federal nº 12.334/2010 alterada pela 14.066/2020.

A legislação obriga que os responsáveis por barragens contratem empresas multidisciplinares para a realização de uma Avaliação da Conformidade e Operacionalidade dos Planos de Ação de Emergências, bem como a execução de simulados externos, quando solicitado pelas defesas civis locais. Essas ações devem estar consubstanciadas em um relatório de conformidade e operacionalidade dos Planos de Emergências.

Participaram da atividade 31 empregados da REPI/FI, integrantes da Defesa Civil de Itajubá-MG e de Wenceslau Braz-MG, militares da Polícia Militar-MG e do Corpo de Bombeiros Militar -MG, funcionários da Prefeitura Municipal de Wenceslau Bráz-MG e representantes da Empresa Geometrisa, Responsável Técnica pelo Plano.



CIPA/SEDE-BSB PROMOVE PALESTRA DE PREVENÇÃO AO CÂNCER DE MAMA

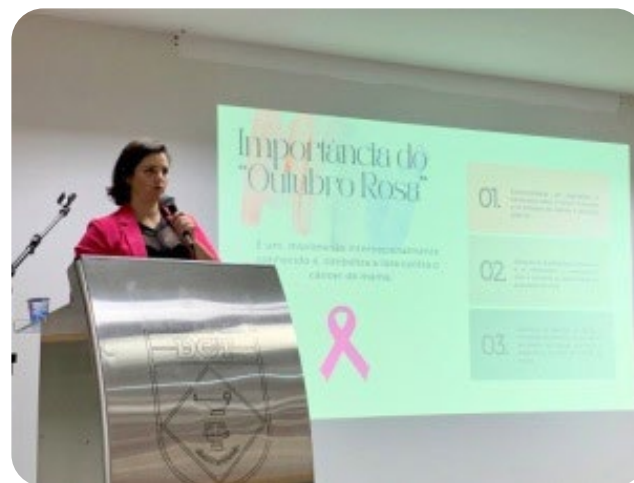
A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes da Sede Brasília-DF, no transcurso da campanha "Outubro Rosa", convidou a Dra Fabiana Pilotto Muniz Costa Leal para apresentar aos empregados da Sede a palestra intitulada "A Importância do Cuidado com a sua Saúde e de Quem Você Ama", tratando da importância da prevenção do câncer de mama.

A Dra Fabiana é médica ginecologista/obstetra graduada pela Universidade Federal de Santa Maria-RS, Mestre em Medicina Biológico-Naturista e Especialista em Ultrassonografia Ginecologia e Obstetrícia Medicina Fetal.

Na sua apresentação, a palestrante abordou o surgimento do movimento "Outubro Rosa" nos EUA ainda nos anos 80 do século XX, discorreu sobre a conscientização acerca do câncer de mama, ressaltou a influência de fatores psicossomáticos na ocorrência da doença, apresentou dados estatísticos sobre a incidência do câncer de mama e transmitiu informações relevantes para a redução da mortalidade causada pela doença.

A participação da Dra Fabiana foi marcada pela informalidade e caráter informativo, motivando a interação ocorrida com a assistência, coroando de forma especial no âmbito da Empresa o conjunto de iniciativas das Cipas das UP e da Sede-BSB relacionadas com a campanha do "Outubro Rosa" e com outros temas vinculados à saúde e bem estar dos trabalhadores.

As fotos a seguir mostram a atuação da Cipa-Sede antecedendo a palestra e registram momentos da apresentação da Dra Fabiana, que ao final da atividade recebeu das mãos da presidente da CIPA-Sede, EC Briane, e do Chefe da Unidade de Administração, Cel Paulo Cícero, o Certificado de Participação a que fez jus.



COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES (CIPA) DA FPV PROMOVE PALESTRA DE PREVENÇÃO E DE CONSCIENTIZAÇÃO AO SUICÍDIO

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA da Fábrica Presidente Vargas (FPV) promoveu no dia 30 de setembro, uma palestra sobre a prevenção e conscientização ao suicídio, em continuidade a campanha "Setembro Amarelo".

O assunto de elevada importância foi ministrado pela palestrante convidada a Sra Lucimara dos Santos Valentim Reis e debatido pelos empregados participantes.

O chefe de Fábrica agradeceu a presença da palestrante e convidou a Gerente Industrial que realizasse a entrega de um Certificado de Agradecimento. Destacou, ainda, que a alteração ocorrida na norma regulamentadora NR-1, estabeleceu diretrizes legais e organizacionais para que as empresas adotem práticas e medidas que visem não apenas a proteção da integridade física dos empregados, mas também o cuidado com seu bem-estar psicológico.





FÁBRICA PRESIDENTE VARGAS REÚNE GRUPO DE EMPREGADAS PARA EXAME DE MAMOGRAFIA

Nos dias 24 e 25 de setembro, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA da Fábrica Presidente Vargas (FPV), reuniu 15 empregadas, em caráter voluntário, para a realização do Exame de Mamografia na Carreta das Mulheres, estacionada no Município. Esta ação integra uma parceria entre a Secretaria Municipal de Saúde e o governo do estado de São Paulo.

O exame é uma ferramenta essencial para a identificação de possíveis alterações no tecido mamário, por isso é recomendado realizar um check-up anualmente.

Essa ação reafirma o compromisso da UP com a saúde e o bem-estar dos empregados, destacando a importância da prevenção e do cuidado contínuo.



FMCE REALIZA DIÁLOGO SOBRE A MULHER NO AMBIENTE DE TRABALHO

Nos dias 08 e 14 de novembro, a Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica realizou apresentações sobre o tema "A mulher no Ambiente de Trabalho", para os públicos masculino e feminino, respectivamente.

As apresentações marcaram o início de um Projeto Interno que visa contribuir para a melhoria das relações interpessoais, o bem-estar, a saúde mental e o desenvolvimento pessoal, no contexto de uma campanha de educação corporativa, que prevê a realização de eventos semelhantes ao longo de todo o ano de trabalho.



CIPA DA FJF PROMOVE CAMPANHA PARA ARRECADAR DOAÇÕES PARA O DIA DAS CRIANÇAS

No dia 5 de outubro, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) da FJF, realizou campanha de arrecadação de brinquedos para doação às crianças carentes do bairro Parque das Águas em Juiz de Fora. A campanha faz parte do Projeto "Fazendo o Bem", uma iniciativa do Sr Marcus Alcântara, Veterano do EB, que sempre realiza festas para as crianças carentes nessa época do ano.

O projeto Fazendo o Bem, criado em 2012, é uma corrente que une pessoas com o propósito de fazer a diferença, doando cadeiras de rodas, muletas, camas hospitalares, cestas básicas, remédios etc, além de promover Festas em datas comemorativas com foco nas pessoas necessitadas.

As doações foram recolhidas na Fábrica, ajudando a despertar e promover a consciência social nos integrantes da UP. A atividade demonstrou o compromisso da FJF com as questões sociais da comunidade juiz-forana.

VISITA TÉCNICA DE ALUNOS DA UNIFEI NA FI

A Fábrica de Itajubá (FI) recebeu no dia 13 de setembro, a visita de uma comitiva de alunos da Universidade Federal de Itajubá para uma visita à Rede Elétrica Piquete-Itajubá (REPI).

A atividade teve como objetivo complementar a formação dos alunos da turma de centrais hidrelétricas e energias alternativas, do curso de engenharia hídrica, a fim de aprimorar a compreensão dos termos técnicos e conceitos aprendidos em sala de aula e observados na prática, bem como fortalecer e estreitar os laços entre as instituições.

Os alunos testemunharam o poder e a complexidade das turbinas, o rugido das máquinas e o fluxo incessante de água, componentes do processo de transformação da energia hidráulica em eletricidade. A visita às duas barragens/reservatórios (principal e auxiliar) evidenciou a importância desses reservatórios, obras fundamentais para o controle do fluxo de água para a geração da energia.

A FI sente-se honrada em contribuir para a formação dos futuros engenheiros, promovendo a inovação e a pesquisa aplicada e contribuindo para processos mais avançados e sustentáveis que futuramente beneficiarão toda a sociedade.

MULHER ASSUME CHEFIA DA FPV PELA PRIMEIRA VEZ

No dia 9 de setembro, a Engenheira Tábata, graduada em engenharia química pela USP, com especializações na FGV e UNINTER, assumiu interinamente a Chefia da Fábrica Presidente Vargas (FPV) em Piquete-SP, tornando-se a primeira mulher

a ocupar esta posição nos 115 anos de história da Unidade de Produção e dos 49 anos de existência da IMBEL. A inédita indicação deveu-se ao afastamento temporário do Chefe efetivo, Cel Ronaldo, por razões de saúde, bem como do seu substituto imediato, Cel Medeiros, Gerente Administrativo-Financeiro da UP, por motivo de férias.

A relação da Eng Tábata com a FPV antecede sua trajetória profissional na Fábrica, haja vista ter nascido em Piquete e ser filha e neta de ex-funcionários daquela UP, na qual ingressou em julho de 2010, como gestora de projetos técnicos das 05 (cinco) UP da IMBEL. A partir de março de 2019 passou a desempenhar a função de engenheira de processos, ficando encarregada dos projetos de melhoria dos processos industriais, até que em outubro de 2022, passou a ocupar o cargo de Gerente Industrial da Fábrica.

Tábata possui um diversificado currículo construído ao longo dos anos, que comprova a sua vocação para a Engenharia Química e demonstra a sólida qualificação profissional que atingiu. No ano de 2004, concluiu o curso técnico em química no colégio técnico da USP, vindo a graduar-se em engenharia química na USP em 2012, conquistando o 1º lugar no curso, fato que motivou a premiação recebida do Conselho Regional de Engenharia e Agronomia - CREA, órgão destinado à fiscalização do exercício profissional da categoria. Em 2020 concluiu o MBA Executivo em Gestão de Projetos da Fundação Getúlio Vargas (FGV) e em 2021, o MBA Executivo da UNINTER em Engenharia de Produção no Centro Universitário Internacional. Atualmente está cursando outro MBA Executivo da FGV em Engenharia Industrial.

De acordo com o Cel Ronaldo, Tábata possui profundo conhecimento técnico, liderança inata e incomum capacidade para executar as tarefas em perfeito alinhamento com a intenção da Chefia, sempre comprometida com os objetivos relacionados com a produção, modernização das plantas de produção

e com o bem-estar dos empregados. Ainda segundo o Chefe da Fábrica, seus esforços garantiram um faturamento recorde neste ano para a FPV.

Conduziu ou participou de projetos bem-sucedidos da FPV, tais como: recuperação das instalações da oficina de misturas ácidas da planta de nitrocelulose e de oficinas e Sistema de Frios da planta de nitroglicerina; preparação de projetos de revitalização da Planta de Base Simples; recuperação e modernização de diversos setores da planta de nitrocelulose, ampliando e regularizando a produtividade, com excelentes resultados.

O exemplo da Eng. Tábata é um case de sucesso e comprova que as ferramentas de transformação mais poderosas do ser humano derivam do mérito pessoal e da consciência do seu lugar no mundo. Esses são ingredientes fundamentais para a autorrealização e obtenção do reconhecimento e respeito no ambiente de trabalho, fazendo com que a diversidade aconteça na Empresa de forma natural e justa.



FÁBRICA DA ESTRELA REALIZA DOAÇÃO DE "KIT CÃES" À POLÍCIA MILITAR DO MARANHÃO

No dia 26 de agosto, a Fábrica da Estrela (FE) recebeu a equipe da Polícia Militar do Maranhão em suas instalações. Durante a visita, foi realizada a entrega de um "Kit Cães", doado pela IMBEL/FE à Polícia Militar, fortalecendo ainda mais a parceria entre as instituições.

O "Kit Cães" será fundamental para o treinamento e aperfeiçoamento dos cães farejadores da corporação. Esse treinamento, que aprimora a capacidade olfativa dos animais, permitirá à Polícia Militar otimizar suas operações de detecção e identificação de materiais explosivos, garantindo, assim, maior segurança para a sociedade.

Essa iniciativa reforça o compromisso da FE com a proteção e bem-estar da comunidade.



FÁBRICA DE ITAJUBÁ REALIZA PROJETO DE SAÚDE MENTAL COM SEUS COLABORADORES



Reconhecendo a importância da saúde mental para a qualidade de vida dos colaboradores, a Fábrica de Itajubá (FI) em parceria com a FEPI - Centro Universitário de Itajubá, tem desenvolvido um projeto com foco na saúde mental dos funcionários.

As atividades estão sendo conduzidas pela Estagiária de Psicologia Ana Caroline e o Chefe da Divisão de Recursos Humanos da Fábrica de Itajubá.

Até o presente momento, o projeto foi implementado com sucesso nos setores de montagem e de compras, onde foram realizadas palestras e dinâmicas com foco comportamental, abordando temas relevantes, que visam promover o bem-estar emocional e psicológico dos colaboradores.

A iniciativa tem como objetivo não apenas proporcionar um espaço de escuta e reflexão, mas também equipar os colaboradores com ferramentas práticas para lidar com os desafios diários, promovendo um ambiente de trabalho mais harmonioso e produtivo.

A FI reitera seu compromisso com a qualidade de vida de seus trabalhadores, acreditando que esse é um pilar fundamental para o sucesso das operações da Unidade de Produção.

IMBEL PARTICIPA DO SEMINÁRIO POLÍTICAS INDUSTRIAIS NO BRASIL E NO MUNDO

Organizado pelo Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MDIC), pelo Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) e pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), o seminário Políticas Industriais no Brasil e no Mundo foi realizado em 06AGO24, em Brasília-DF, e abordou as boas práticas de governança e as principais tendências mundiais, para políticas industriais.



FJF REALIZA EVENTO EM ATENÇÃO AO MÊS DO CORAÇÃO - MAIO

A Fábrica de Juiz de Fora (FJF) realizou em atenção ao “Mês do Coração”, uma palestra relacionada à prevenção e Combate à Hipertensão Arterial.

O evento foi promovido pela Seção de Engenharia em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) e contou como palestrante o Doutor LUIZ ANTÔNIO AVELAR, médico cardiologista e do trabalho do grupo Você S/A e membro efetivo do Lions Clube Juiz de Fora Manchester.

A atividade teve como iniciativa conscientizar os empregados da FJF e terceirizados sobre as doenças cardiovasculares e da importância dos cuidados do coração.



FÁBRICA DA ESTRELA CELEBRA O DIA DA ÁRVORE COM AÇÃO AMBIENTAL

Na manhã do dia 20 de setembro, empregados foram convidados a participar do plantio de mudas de árvores nativas da Mata Atlântica, bioma onde a Fábrica da Estrela (FE) está inserida.

As mudas, gentilmente doadas pela Secretaria Municipal de Agricultura Sustentável de Magé, foram plantadas em um espaço especialmente preparado para a ocasião.

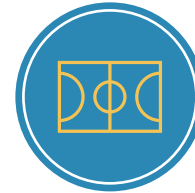
Essa iniciativa, coordenada pela equipe da Seção de Meio Ambiente (SEMA) da FE, reforça o compromisso da Empresa com a preservação ambiental e já se tornou uma tradição sempre aguardada pela força de trabalho da UP.





CESSÃO DE ESPAÇO FÍSICO DOS IMÓVEIS DA IMBEL®

A IMBEL® tem sob sua custódia espaços físicos e de imóveis que podem ser cedidos a órgãos e entidades públicas ou privadas. As cessões de uso são realizadas mediante contrato, conforme ditames da Lei nº 13.303/2016 e do Regulamento Interno de Licitações e Contratos (RILC) da IMBEL®. Os espaços cedidos, mediante cessão de uso, são frutos de parcerias e acordo de importância ao funcionamento de diversos órgãos públicos para atendimento de atividades em áreas de interesse da comunidade, distribuídos em várias localidades.



PROMOÇÃO DE ESPORTE, LAZER E CULTURA

- Cine Estrela - Piquete/SP
- Grêmio Duque de Caxias - Piquete/SP
- Loja Maçônica São Miguel - Piquete/SP
- Praça Almirante Tamandaré - Juiz de Fora/MG
- Associação Beneficente Cultural e Recreativa - Juiz de Fora/MG
- Estádio Municipal Luiz Gonzaga Ribeiro - Wenceslau Braz/MG
- Quadra Poliesportiva - Wenceslau Braz/MG
- Clube XVI de Julho (Fábrica Atlético Futebol Clube) - Itajubá/MG



SAÚDE

- Hospital Unidade Mista de Saúde Piquete/SP



SEGURANÇA

- Posto da Polícia Militar do Rio de Janeiro - Magé/RJ
- Posto da Polícia Militar de Minas Gerais - Wenceslau Braz/MG



SOCIAL

- Fundo Social de Solidariedade e da Secretaria de Desenvolvimento Social - Piquete/SP
- Fórum Piquete - TJSP - Piquete/SP



ARQUIDIOCESE

- Paróquia Nossa Senhora da Conceição - Mitra Arquidiocesana Juiz de Fora/MG



ESCOLAS

- Escola Estadual Major Lisboa da Cunha - Wenceslau Braz/MG
- Escola Municipal Barão do Rio Branco - Itajubá/MG
- Atividades Educacionais Santa Rita Ltda (Escola Professor Leopoldo) - Piquete/SP

GOVERNANÇA

O presente relatório vai apresentar, no capítulo **GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO** os conteúdos mais aprofundados das práticas ASG, deixando para esta parte a citação das normas legais, as ações e sistemas de planejamento e a organização das equipes de trabalho.

PRINCIPAIS INSTRUMENTOS

ORIENTADORES

- Lei de Criação da IMBEL® - Lei 6.227/1975
- Lei das Estatais - Lei 13.303/2016
- Estatuto Social
- Regimento Interno
- Regimento Interno dos Órgãos Estatutários
- Código de Conduta Ética e Integridade da IMBEL®
- Regulamento Interno de Licitações e Contratos
- Diretriz do Comandante do Exército
- Diretriz do Diretor-Presidente da IMBEL®
- Diretriz da Gestão da Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação Tecnológica na IMBEL®
- Avaliação de Desempenho do Conselho de Administração e Diretoria Executiva
- Carta Anual de Políticas Públicas e Governança
- Normas de Funcionamento internas
- Carta de Serviços ao Usuário

PLANEJAMENTO

- Planejamento Estratégico de Longo Prazo 2023 - 2027
- Estratégia de Longo Prazo - 2023 - 2027
- Plano de Negócios IMBEL® 2024
- Plano de Ação Corporativa (PAC)
- Plano de Ação Setorial (PAS)
- Plano de Ação Operacional (PAOp)
- Plano de Comunicação Institucional
- Plano de Sustentabilidade Econômica/Financeira, Industrial e Ambiental (PSEFIA) da IMBEL®
- Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicações (PDTIC)
- Sistema de Comunicação Institucional
- Sistema de Gerenciamento de Projetos da IMBEL® (SGP)
- Sistema de Informações IMBEL® (SIMBEL)
- Sistema de Gestão Administrativo- Financeira
- Sistema de Gestão Ambiental
- Sistema de Gestão da Inovação Tecnológica
- Sistema de Gestão Mercadológica
- Sistema de Gestão de Pessoas
- Sistema de Gestão de Produção
- Sistema de Gestão da Qualidade
- Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional

POLÍTICAS

- Política Ambiental
- Política de Direitos Humanos
- Política de Distribuição de Dividendos
- Política de Divulgação de Informações
- Política de Gestão de Pessoas
- Política de Gestão de Riscos, Integridade, Conformidade e Controles Internos
- Política de Participações Societárias
- Política de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação Tecnológica
- Política de Porta-Vozes
- Política de Proteção de Dados Pessoais
- Política de Qualidade
- Política de Saúde e Segurança Ocupacional
- Política de Segurança da Informação e Comunicações
- Política de Transações com Partes Relacionadas

COMISSÕES, COMITÊS E GRUPOS DE TRABALHO

- Comissão de Ética da IMBEL®.
- Comissão de Avaliação da Fábrica
- Presidente Vargas.
- Comissão de Avaliação de Desempenho (CAD).
- Comissão de Diversidade, Inclusão e Equidade de Gênero, Raça e Cultura.
- Comissão de Implantação do Sistema Eletrônico de Informação (SEI).
- Comissão de Inventário Patrimonial da IMBEL®.
- Comissão do Concurso Público para provimento de Empregos Efetivos dos Quadros de Pessoal da IMBEL® e para a formação de Cadastro Reserva.
- Comissão Especial do Gabinete da IMBEL®.
- Comissão Gestora para elaborar, monitorar, avaliar e revisar o Plano de Logística Sustentável da IMBEL®.

- Comissão para revisão/atualização do Plano de Empregos, Carreiras e Salários.
- Comissão aplicadora do processo de avaliação do valor recuperável de ativos (teste de imparidade).
- Comissão Aplicadora do Processo de Avaliação do Valor recuperável de Ativos.
- Comissão Permanente de Licitação.
- Comissão de Revisão do Regulamento de Licitações.
- Comissões Especiais das Unidades de Produção para reavaliar autodeclaração de cor ou raça.
- Comissão Permanente de Avaliação de Documentos Sigilosos (CPADS) da IMBEL®.
- Comissão Permanente Anual de Precificação (CPAP)
- Comissão para Escolha dos Empregados do representante para o Conselho de Administração (CA).
- Comitê de Gestão de Projetos (CGP).
- Comitê de Governança, Riscos e Controle Interno.
- Comissão de validação de autodeclaração em concursos.
- Comitê Gestor de Proteção de Dados Pessoais (CGPDP).
- Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação (CTIC).

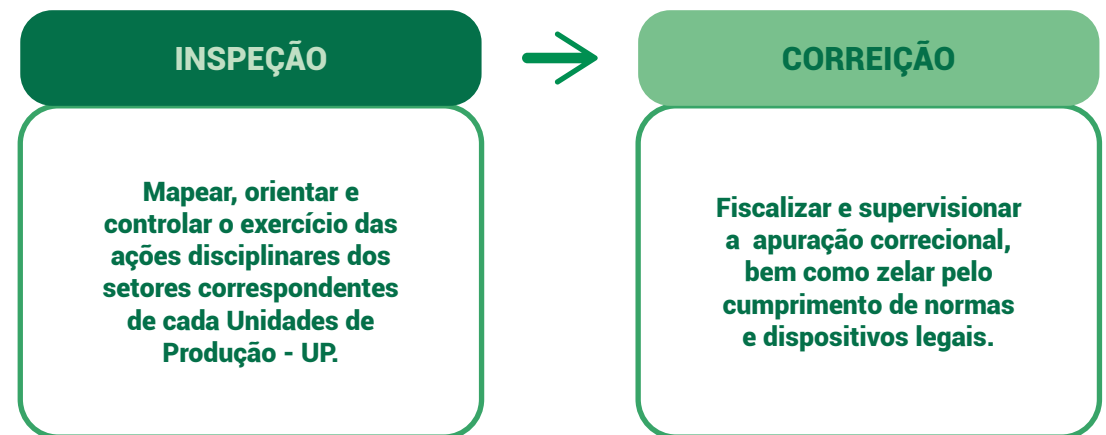
- Comitê Gestor de Segurança da Informação e Comunicações.
- Grupo para a Implantação de Organismo de Avaliação de Conformidade (OAC).
- Grupo para Acompanhamento dos Acordos Coletivos de Trabalho (ACT).
- Grupos para Execução de Interveniência Técnica.
- Grupo para Pesquisa, Desenvolvimento, Tecnologia e Inovação.
- Grupo para Revisão do Regimento Interno
- Grupo para a realização de Exame de Contracheques.
- Grupo Permanente de Inovação Tecnológica.

Gestão Correcional

ATIVIDADE CORRECIONAL E INSPEÇÃO CORRECIONAL

Compete à Corregedoria da IMBEL o planejamento e a execução das atividades de correções e inspeções no âmbito da Empresa, que consistem em análises preliminares e de regularidade processual.

As inspeções têm a finalidade de verificar *in loco* possíveis riscos correcionais, ações ou omissões que possam levar à ocorrência de ilícitos diversos, bem como identificar a necessidade de corrigir ou de aperfeiçoar a atuação da Corregedoria nas Unidades de Produção - UP da IMBEL®. Já as correções têm como objetivo apurar fatos determinados em decorrência do cometimento de irregularidades e consequente aplicação de penalidades, em face de desvios de conduta previstos na legislação.



GESTÃO CORRECCIONAL

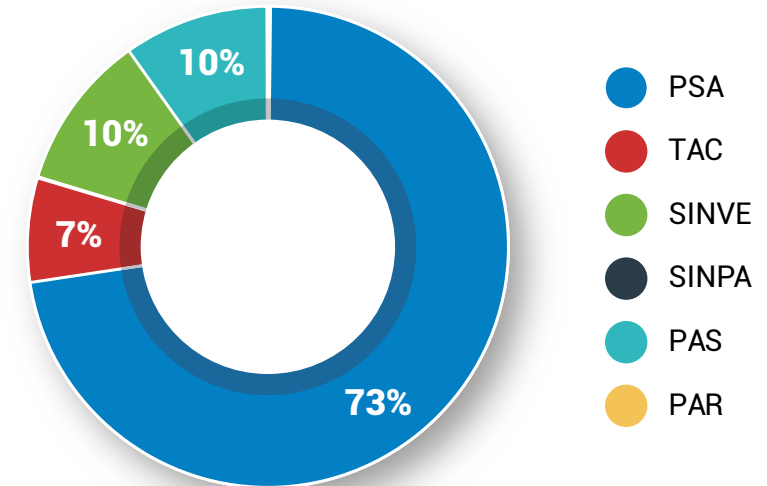
A execução das tarefas corretivas envolveu a realização de análises iniciais e de conformidade processual, emissão de juízos de admissibilidade, além de outras ações essenciais para cumprimento dos diferentes prazos para apuração das demandas recepcionadas pela unidade, ao longo do ano de 2024.



DADOS CORRECCIONAIS

O presente relatório se valeu dos dados e processos recebidos por todas as Unidades de Produção - UP e Unidade de Administração - UA da IMBEL® ao longo do ano de 2024.

Todos os procedimentos correcionais são constantemente lançados e atualizados nos sistemas informatizados da Controladoria Geral da União - CGU (ePAD), permitindo assim, organizar e gerenciar as informações correcionais da IMBEL®.

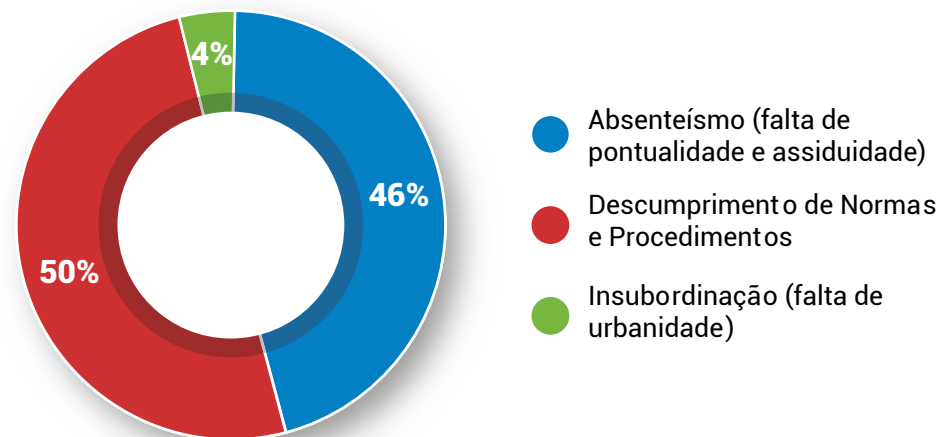


PAINEL CORRECIONAL 2024:

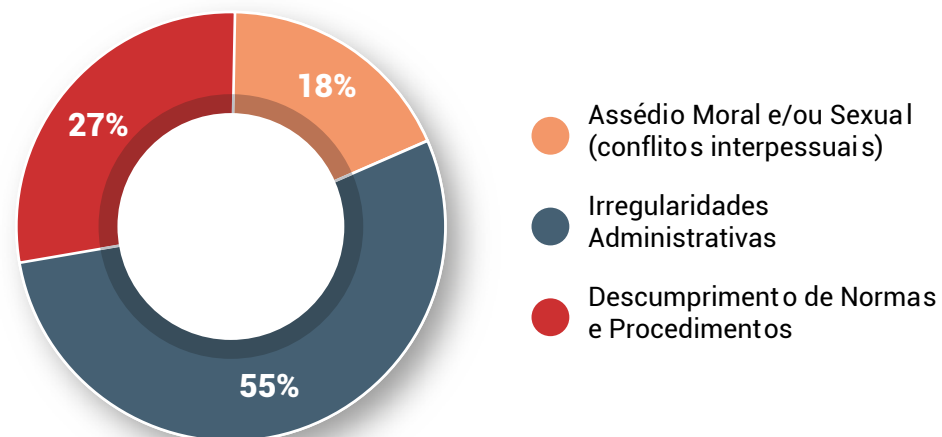
QUADRO COMPARATIVO POR BIMESTRE - 2024							
Juízo de Admissibilidade	Qt 1º Bim	Qt 2º Bim	Qt 3º Bim	Qt 4º Bim	Qt 5º Bim	Qt 6º Bim	TOTAL
Arquivados por ausência de autoria e/ou materialidade	0	7	8	7	3	15	40
Procedimentos Instaurados	7	2	4	3	3	7	26
Procedimentos Correcionais Instaurados	Qt 1º Bim	Qt 2º Bim	Qt 3º Bim	Qt 4º Bim	Qt 5º Bim	Qt 6º Bim	TOTAL
Processo Simplificado de Advertência - PSA	5	9	33	3	11	15	76
Termo de Ajustamento de Conduta - TAC	0	0	0	1	3	3	7
Sindicância Investigativa - SINVE	4	1	2	2	1	1	11
Sindicância Patrimonial - SINPA	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento Adm. Sancionador - PAS	2	2	1	0	2	3	10
Procedimento Adm. de Responsabilização - PAR	0	0	0	0	0	0	0

DOS TEMAS TRATADOS NOS PROCEDIMENTOS CORRECIONAIS EM 2024:

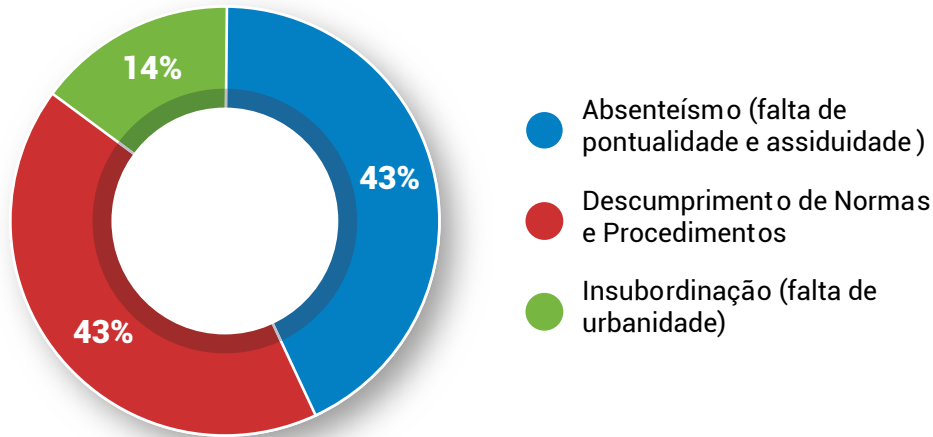
PROCESSO SIMPLIFICADO DE ADVERTÊNCIA - PSA



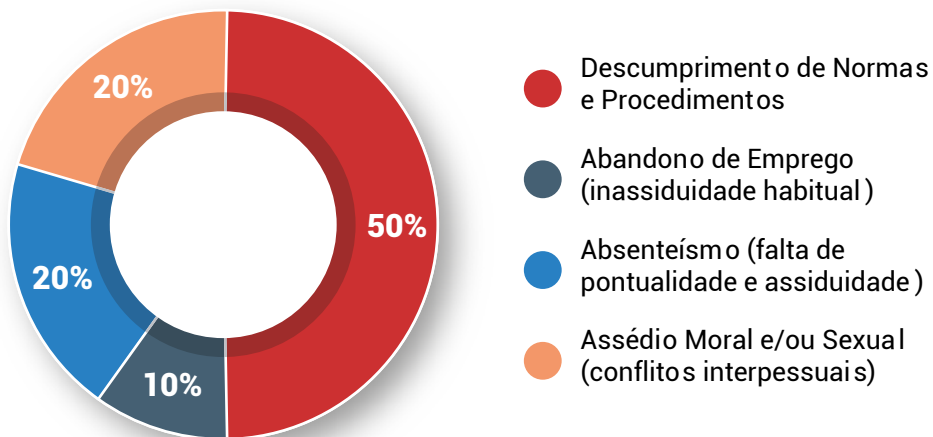
SINDICÂNCIA INVESTIGATIVA - SINVE



TERMO DE AJUSTAMENTO DE CONDUTA - TAC



PROCEDIMENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR - PAS

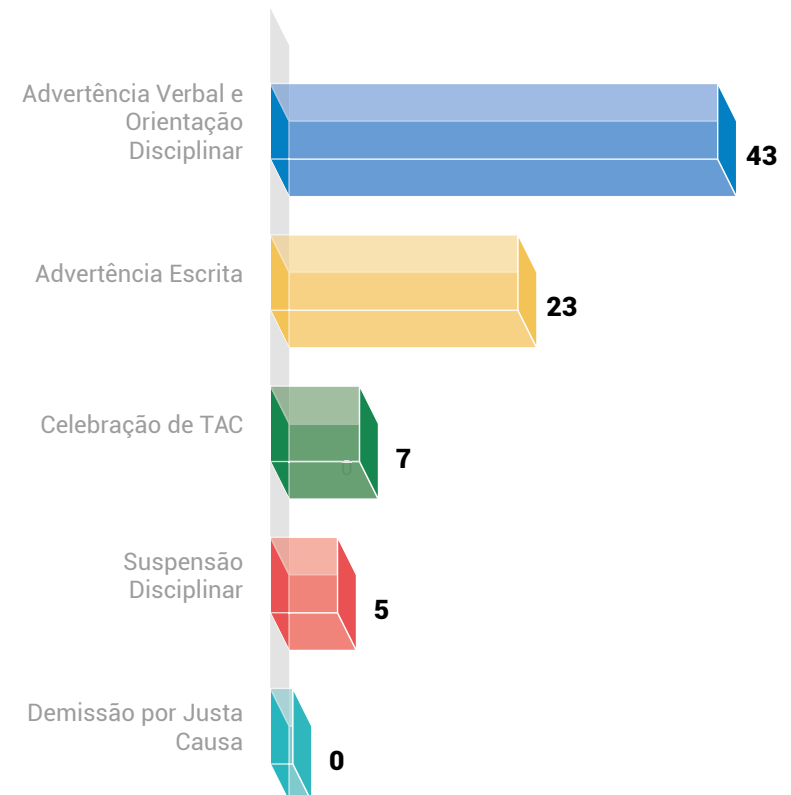


DAS SANÇÕES DISCIPLINARES APLICADAS EM 2024:

Em 2024, dos **104** processos correcionais julgados, **78** resultaram na imposição de sanções.

Merece destaque a quantidade significativa de advertências emitidas, as quais visam promover a resolução consensual de conflitos e a correção de condutas impróprias de empregados por cometimento de falta considerada de menor potencial ofensivo.

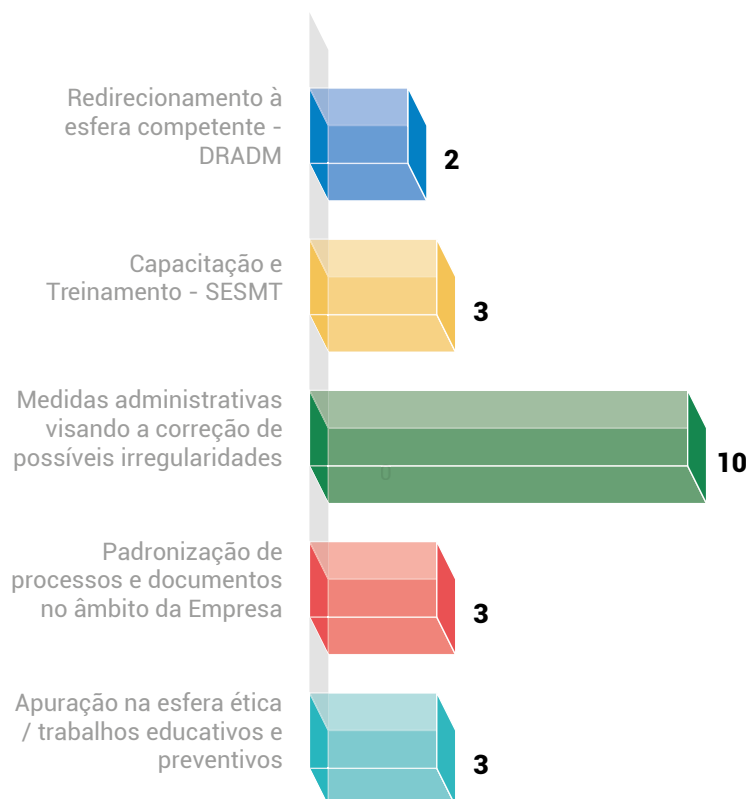
SANÇÕES DISCIPLINARES 2024



DAS RECOMENDAÇÕES EM 2024:

As recomendações propostas, em regra, derivam das análises preliminares realizadas em sede de Juízo de Admissibilidade a partir de denúncias recebidas, e são enviadas às áreas competentes por meio de uma Nota Técnica emitida pela Corregedoria.

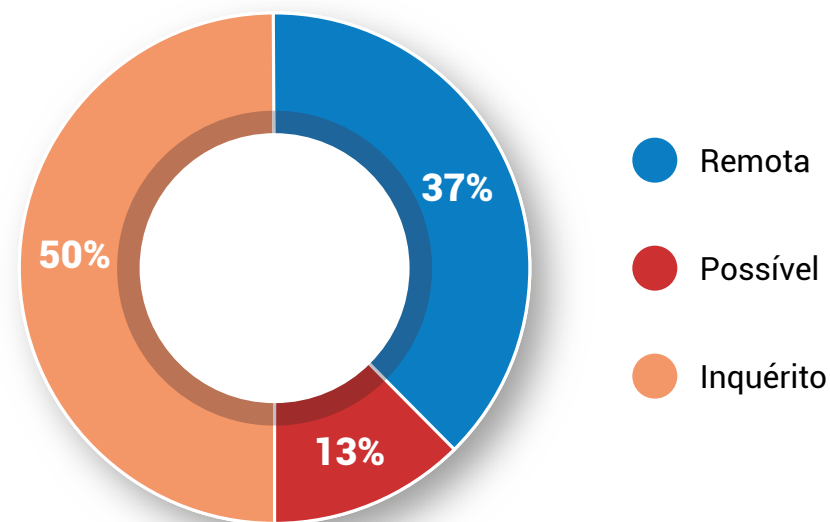
TEMAS RECOMENDADOS EM 2024



DOS PROCESSOS JUDICIALIZADOS EM 2024:

No ano de 2024, entre os casos tratados na área correcional, **08** foram judicializados ou apenas tratados em nível de inquérito administrativo, e estão sendo acompanhados pelo corpo jurídico da IMBEL® - AGI/ARI.

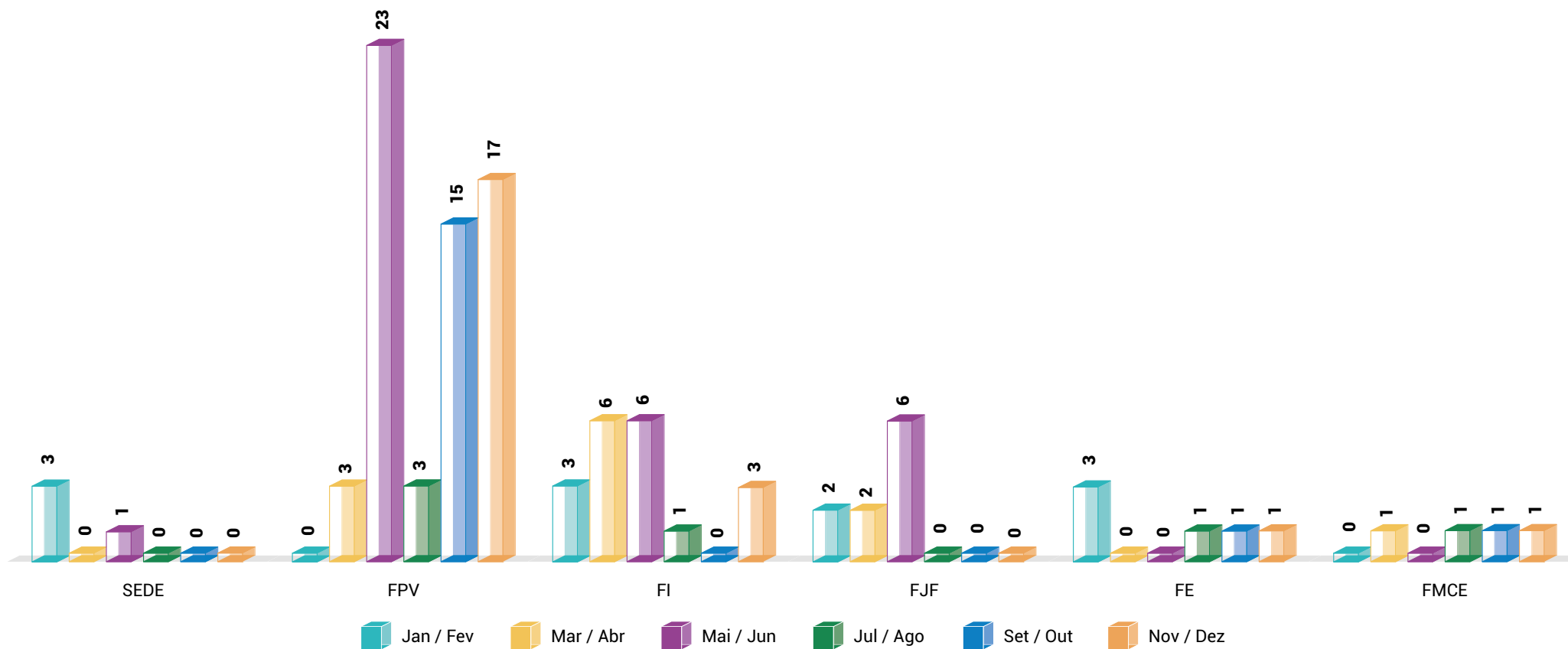
PANORAMA JURÍDICO 2024



COMPARATIVO BIMESTRAL - 2024

Considerando o contexto evolutivo vivenciado pela Corregedoria, apresentamos os dados comparativos do ano de 2024, a fim de demonstrar as atividades desenvolvidas ao longo do período.

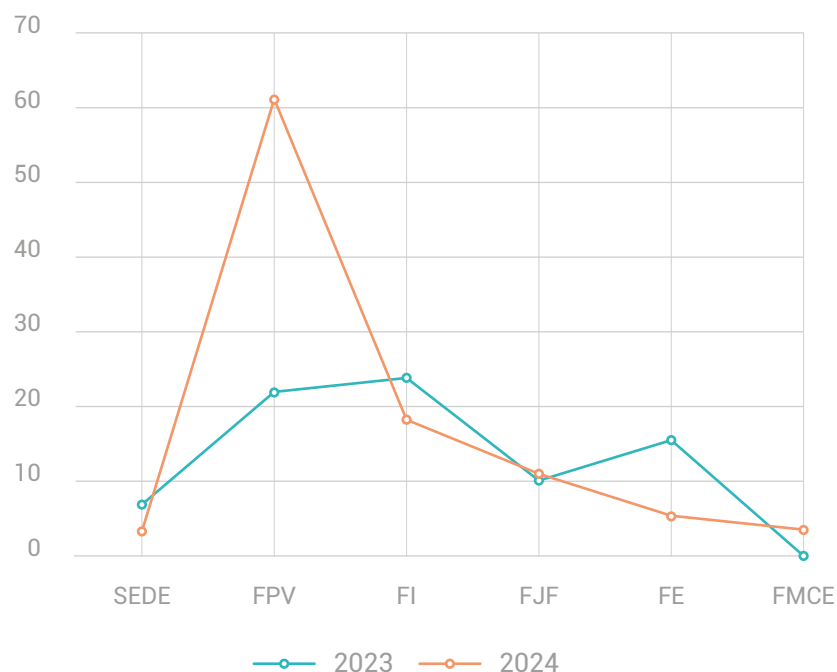
COMPARATIVO BIMESTRAL - PROCESSOS CORRECIONAIS 2024



COMPARATIVO - 2023 E 2024

O comparativo de processos instaurados nos últimos anos demonstra mudança significativa no número total de processos, tendo em vista a consolidação dos trabalhos da corregedoria, que afetaram as questões comportamentais e a provável redução de demandas na esfera disciplinar.

COMPARATIVOS ANOS 2023 E 2024 POR UP



Ressalta-se que tais dados são utilizados como subsídios para elaboração do planejamento interno da Unidade e tomada de decisões relacionadas à implementação de ajustes e melhorias, tal como a Gestão de Riscos Correcionais implementada a partir da Inspeção Correcional realizada.

INSPEÇÃO CORRECIONAL

Inspeção correcional é um procedimento de mapeamento, orientação e controle do exercício da atividade correcional, executado pela Corregedoria da IMBEL®, que visa promover maior eficiência, eficácia e tempestividade na apuração de responsabilidade administrativa. Consiste em visitas às Unidades de Produção da IMBEL® - UP, com o objetivo de implementar estratégias de controle preventivo visando a mitigação dos riscos e vulnerabilidades identificadas, bem como o fortalecimento da integridade e da solidez do ambiente correcional. Os objetivos da inspeção correcional abrangem, ainda:

- aproximar a Corregedoria da IMBEL aos seus correspondentes correcionais nas Unidades de Produção - UP, para lhes apoiar, orientar e corrigir;
- orientar a Unidade quanto à aplicação das normas e dispositivos legais;
- estabelecer e alinhar diretrizes de suporte ao trabalho correcional;
- orientar a Unidade sobre as condutas que previnem possíveis erros, excessos e equívocos;
- reforçar a atuação da unidade correcional e a execução dos trabalhos com imparcialidade, impessoalidade e isenção;
- verificar o fluxo operacional das atividades correcionais das Unidades;
- reforçar a necessidade de padronização dos atos processuais;
- identificar a necessidade de corrigir ou aperfeiçoar a atuação da Unidade;
- sanar as pendências e conferir celeridade aos trabalhos da Unidade;
- identificar *in loco* possíveis riscos, ações ou omissões que possam levar à ocorrência de ilícitos diversos; e
- identificar principais demandas e oportunidades de melhorias para atuação da Corregedoria.

O procedimento de inspeção correcional tem o caráter preventivo, pedagógico e corretivo, e deve observar, dentre outros, os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, razoabilidade, publicidade e eficiência.

METODOLOGIA:

GESTÃO DE RISCOS - NORMA DE PROCEDIMENTO 00.N.G-004 REV. 00



A Gestão de Riscos Correcionais propiciou o levantamento de informações relevantes sobre os eventos de risco comuns e viabilizou a implementação de ações concretas de mitigação, detecção e prevenção de ilícitos administrativos.

A partir do *modus operandi* dos casos concretos, foi possível indicar, por exemplo, falhas que precisam ser corrigidas e soluções que podem ser fortalecidas.

Exemplos de informações relevantes levantadas durante a inspeção correcional:

- I. Qual a incidência, prevalência do evento de risco?
- II. Qual a incidência do evento de risco por setor envolvido?
- III. Qual a proporção da incidência em relação ao conjunto de processos analisados?
- IV. O ato ilícito foi cometido por empregado ou por chefia?
- V. A irregularidade foi descoberta por meio de controles ou de denúncias?
- VI. Qual o valor médio do prejuízo à IMBEL?

RESULTADOS E SUGESTÕES

A inspeção correcional realizada em todas as Unidades de Produção - UP da IMBEL®, ao longo do ano 2024, trouxe resultados significativos contribuindo para tomada de decisões pela Diretoria Executiva, bem como a priorização de determinadas medidas importantes.

Na ocasião, o Diretor-Presidente, diante dos resultados identificados na inspeção correcional, determinou a contratação do serviço de assistência social em meio à alta taxa de absenteísmo, como medida de prevenção de ilícitos disciplinares.

Ainda foi possível traçar planos para aprimorar a detecção de possíveis infrações administrativas, assim como a sugestão de melhoria dos processos definidos no Regulamento Disciplinar da IMBEL, especificamente quanto ao Processo Simplificado de Advertência - PSA, com intuito de aproximá-lo às especificidades da Empresa.

Foi detectada, ainda, a necessidade de um treinamento junto aos setores de Recursos Humanos com relação ao seu papel na resolução, mediação e prevenção de conflitos no ambiente de trabalho, bem como a necessidade de aperfeiçoar os canais de comunicação interna da Empresa e o uso do canal hierárquico como mecanismo na resolução dos conflitos interpessoais identificados.

O acompanhamento contínuo da corregedoria e a implementação das correções propostas são essenciais para garantir que a IMBEL® cumpra de forma plena sua missão institucional, zelando pela legalidade, pela eficiência administrativa e pelo respeito aos direitos dos empregados.

No entanto, recomenda-se que as áreas responsáveis adotem as medidas necessárias para a solução das irregularidades encontradas, sendo fundamental o compromisso com a transparência e a boa gestão pública.



CONSIDERAÇÕES FINAIS

Vale destacar que a Corregedoria da IMBEL® alcançou o nível 3 do modelo de Avaliação de Maturidade Correcional (CRGMM) desenvolvido pela Corregedoria-Geral da União (CRG/CGU), comprovando os esforços da Corregedoria em aperfeiçoar seus processos produtivos e práticas correcionais desde a sua criação.

O CRG-MM está organizado em uma matriz composta por 5 níveis progressivos, diferenciados pelos graus de desempenho esperados e as características almejadas, sendo que para cada nível há 4 elementos ou áreas de avaliação. O modelo ilustra, portanto, os estágios de desenvolvimento da unidade, na medida em que define, implementa, monitora e aperfeiçoa os seus processos e práticas correcionais.

Seguindo essa orientação, a Corregedoria da IMBEL® fixou-se no rol de atividades demandadas pelo modelo e mapeou os pontos de enquadramento/desenquadramento dentro de cada um dos KPA's estabelecidos para esse nível, totalizando 39 (trinta e nove) atividades comprovadas nos requisitos existência e institucionalização.

Por fim, verificou-se a manutenção do processo evolutivo da Corregedoria, com amadurecimento e consolidação da sua atuação no âmbito da Empresa, destacando a publicação do Regulamento Disciplinar da IMBEL®, que trouxe autonomia e assegurou a otimização do desempenho das atividades da Corregedoria.

GESTÃO DA SUSTENTABILIDADE

Considerações

Após a conclusão dos trabalhos do GT IMBEL 2022 (Portaria EME/CEX Nº 618, de 9 de dezembro de 2021), a orientação do Presidente da Empresa foi no sentido de trabalhar para adquirir conhecimento profundo sobre todas as fábricas e todas as linhas de produção para conjugar o cenário que permitisse a identificação de todos os componentes para a sustentabilidade da IMBEL. O questionamento do Comando do Exército para estudar a transição da Empresa para a situação de estatal não dependente acabou impondo referências temporais para sua exequibilidade e a metodologia adotada concluiu pela identificação primordial dos pilares para a sustentabilidade, para a partir daí construir-se o cenário de investimentos, negócios, inovação e simulação de produção. O horizonte temporal considerado foi do ano de 2023 até o ano de 2028, considerando o encerramento do ano de 2026 com o atingimento de condições comprobatórias da sustentabilidade econômico-financeira da IMBEL, sendo desenhado o ano de 2027 como transição, com modelos de negócios no formato de estatal não dependente e o ano de 2028 como exercício de ensaio de desempenho para a validação das condições almejadas da não dependência. A estrutura do Plano de Sustentabilidade da IMBEL teve como core do trabalho um estudo, fábrica por fábrica, no qual se explorou a capacidade produtiva de cada linha de produção, levando-se em conta, no plano de produção, a melhor combinação de produtos que atendesse aos planos de negócios prospectados até 2028. Em que pese a atual situação da Empresa de não existência de dívidas com entidades financeiras, nem com o fisco, houve uma forte preocupação em articular um Plano de Tratamento de Passivos Judiciais, abarcando um tratamento para questões trabalhistas e ambientais, de forma a garantir o saneamento de riscos que levassem a ações judiciais dessa natureza. Outro elemento essencial para a sustentabilidade foi o Plano de Gerenciamento de Riscos, com o objetivo de prevenir que riscos de ordem geral, estratégicos, críticos e operacionais se tornassem problemas que comprometessem o desempenho da Empresa, particularmente no combate à obsolescência. Nesse trabalho procurou-se colimar os conceitos de sustentabilidade com os objetivos estratégicos da Empresa para que não se perdesse a orientação da Estratégia de Longo Prazo em vigor. Ao final da definição dos pilares da sustentabilidade foram descritas ações estruturantes e integradoras para dar consistência e exequibilidade ao projeto de sustentabilidade da Empresa.

Dimensão Humana



A força de trabalho da IMBEL é constituída por empregados de carreira, admitidos por concurso público, militares da ativa e da reserva, especialistas nas áreas de Defesa e Segurança, de engenheiros e técnicos pertencentes ao Sistema de Ciência, Tecnologia e Inovação do Exército Brasileiro, e empregados de livre provimento. Identificando a Empresa como um organismo vivo, faz-se necessário compreender que para o sucesso de uma organização e alcance dos objetivos estratégicos almejados, a valorização da força de trabalho impacta diretamente na busca pela sustentabilidade. Torna-se oportuno ressaltar que a IMBEL desenvolve atividades que atendem à estratégia nacional, sendo indispensável a manutenção e valorização do seu capital intelectual. A Empresa tem se empenhado no estabelecimento de diretrizes, políticas, programas e/ou planos que busquem o melhor aproveitamento das competências técnicas do empregado admitido em concurso público, reduzindo o *turnover*, e ainda, que reforcem a manutenção dos especialistas, técnicos e engenheiros militares, que detêm habilidades e conhecimentos específicos, a fim de garantir a continuidade do negócio.

Compromissos:

- Aperfeiçoar a Gestão de Recursos Humanos e Planos de Carreira da IMBEL.
- Monitorar e avaliar o ambiente de trabalho.
- Implantar um Programa de Qualidade de Vida no Trabalho.
- Elaborar uma Política de Gestão por Competências com foco na atividade de produção.
- Aperfeiçoar o Plano de Capacitação.
- Reduzir a taxa de rotatividade dos empregados de carreira.
- Reorganizar o Plano de Empregos, Carreiras e Salários (PECS) com foco na valorização e na distribuição dos recursos humanos para aumento da força de trabalho na atividade de produção.

Recursos Financeiros - Parcerias

“Buscar a Eficiência Econômica e Financeira” (Objetivo Estratégico 1.1)
“Garantir a Sustentabilidade” (Objetivo Estratégico 1.2) A IMBEL dentro do seu viés financeiro, como empresa estatal dependente, está inserida nos Orçamentos Fiscal e da Seguridade Social do Governo Federal. Neste contexto, é possível constatar que os resultados da Empresa são impactados severamente pelas limitações orçamentárias, o que leva a Direção da Empresa a uma prospecção e busca constante por fontes alternativas de recursos e parcerias. Verifica-se, que os Termos de Execução Descentralizada (TED), firmados com o Exército Brasileiro (EB) foram garantidores da manutenção das capacidades estratégicas, trazendo algum investimento, apesar de não impactar de forma favorável contabilmente. A eficiência econômico-financeira tem com diretriz da Gestão:

- Administrar de maneira eficiente o custeio e planejar, adequadamente, o investimento para a melhor gestão dos recursos disponíveis e maior efetividade na execução financeira.
- Manter a empresa sem dívidas e pagamento de juros bancários, exceto linhas de crédito especiais concedidas pelo BNDES ou entidade congênere.
- Adotar boas práticas para a redução substancial do provisionamento para o pagamento de ações judiciais.
- Solucionar as pendências referentes ao cumprimento da legislação ambiental.
- Solucionar as pendências referentes ao cumprimento da legislação de segurança do trabalho.
- Garantir os recursos necessários para a execução do plano de investimentos de alavancagem tecnológica da empresa de forma a combater o risco de obsolescência.

Compromissos:

- Realizar reuniões de trabalho com o EB, com a finalidade de firmar TED expressivos e que permitam a previsibilidade na produção.
- Aumentar o número de parceiros, por intermédio da participação de feiras e eventos.
- Aumentar o diálogo com o Governo Federal, com vistas a mitigar os riscos de restrição orçamentária.
- Desenvolver um plano de ação para captação de recursos, com possíveis parceiros.
- Planejar o pagamento de débitos tributários.
- Seguir atuando na área jurídica (contencioso) de forma a reduzir o passivo judicial.
- Reorganizar procedimentos de gestão e de ambiente de trabalho de forma a fortalecer as ações preventivas que evitem novas demandas judiciais nas diferentes áreas (fiscal, trabalhista, ambiental, segurança do trabalho, civil).
- Planejar a execução dos investimentos necessários (obrigação de fazer) para a solução dos passivos ambiental e de segurança do trabalho.
- Estudar a distribuição orçamentária anual de forma a garantir a execução do plano de investimentos para aumentar o desempenho fabril e para reduzir o risco de obsolescência.
- Estudar com o EME, SEST e BNDES soluções para capitalizar a empresa de forma a garantir os recursos necessários para a obtenção da sustentabilidade.

Meio Ambiente

"Garantir a Continuidade do Negócio" (Objetivo Estratégico 2.2) "Garantir a Sustentabilidade" (Objetivo Estratégico 1.2) A sustentabilidade ambiental na IMBEL evoluiu bastante desde o ano de 2019. As unidades de produção estão focadas no desenvolvimento sustentável, procurando reduzir o consumo de energia, água e a geração de resíduos sólidos, do monitoramento de emissões atmosféricas e da qualidade dos efluentes líquidos lançados nos cursos d'água, além do reuso de água e reutilização de papel e outros insumos. O Sistema de Gestão Ambiental está alinhado com as diretrizes da Política Ambiental da IMBEL, o que corrobora e ratifica o compromisso com a difusão das ideias referentes ao desenvolvimento sustentável. A IMBEL empreendeu migração para o mercado livre de energia elétrica, com expressiva participação da Rede Elétrica Piquete-Itajubá (REPI) na modelagem de negócio concebida, levando a uma economia de 47% dos recursos e caracterizando a IMBEL como uma empresa "Verde". Por meio da adequação das UP aos requisitos propostos pela Norma NBR ABNT ISO-14001:2015, pretende-se aprimorar a efetividade da prevenção à poluição e também atender aos requisitos legais vigentes. Compromissos:

- Aperfeiçoar a Política Ambiental já estabelecida, acompanhando a legislação vigente.
- Desenvolver ações preventivas quanto a emissão de poluentes.
- Promover ações de conscientização ambiental.
- Acompanhar a execução dos Planos Ambientais.
- Implantar um Sistema de Gestão Ambiental (SGA).
- Concluir o Sistema de Tratamento de Efluentes da FPV até 2026.

Segurança do Trabalho

"Adequar as Estruturas à Legislação e à Produção" (Objetivo Estratégico 4.2) "Garantir a Continuidade do Negócio" (Objetivo Estratégico 2.2) A segurança do trabalho é o conjunto de medidas adotadas visando minimizar os acidentes de trabalho, as doenças ocupacionais, bem como para proteger a integridade e capacidade de trabalho do empregado. A IMBEL tem o firme propósito de atender as servidões impostas nas normas e leis adotadas na área de segurança do trabalho, destacando que o seu parque fabril é de material bélico, o que demanda maior atenção em razão do grau de risco e periculosidade. Para isso, mesmo com um cenário de restrições orçamentárias, a Empresa tem aplicado recursos nas adequações de suas unidades de produção, por intermédio de um conjunto de medidas projetos e ações, que visam mitigar os riscos de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais, e assim proteger a integridade do trabalhador no ambiente de trabalho. Compromissos:

- Aperfeiçoar a Política de Segurança do Trabalho já estabelecida.
- Desenvolver ações preventivas, com vistas a proteger a integridade do empregado.
- Promover Treinamento e Palestras sobre Segurança do Trabalho.
- Implantar os Sistemas de Gestão da Qualidade (SGQ), de Saúde e Segurança Ocupacional (SGSSO).
- Reduzir o grau de relevância de risco das plantas produtivas, de Alto/Extremo para Moderado/Baixo.
- Adequar constantemente todas as UP e Sede às normas regulamentadoras de Segurança do Trabalho, para garantia da licença do AVCB atualizada.

Obsolescência x Inovação

"Buscar a Eficiência Econômica Financeira" (Objetivo Estratégico 1.1) "Adequar as Estruturas à Legislação e à Produção" (Objetivo Estratégico 4.2) "Promover a Melhoria dos Processos e da Gestão de Riscos" (Objetivo Estratégico 4.3) "Ampliar a Participação nos Mercados" (Objetivo Estratégico 2.1) A IMBEL está ancorada na Base Industrial de Defesa, disponibilizando Produtos e Sistemas de Defesa nos vieses estratégico, logístico, mercadológico, gerencial e de mobilização. A IMBEL, criada em 1975, assimilou os quartéis-fábricas renunciados pelo Exército Brasileiro, cujas unidades fabris datam da década de 30, sendo as fábricas da Estrela e de Piquete de 1824 e 1902, respectivamente. Onde se depreende, após atualizações limitadas, uma média de tempo de operação das linhas de produção das plantas entre cinquenta e setenta anos. Mesmo diante de suas severas restrições orçamentárias, a IMBEL mantém suas plantas mantidas, licenciadas e operantes. No entanto, faz-se necessário a compreensão da necessidade de se aumentar o nível de maturidade tecnológica, com vistas a aprimorar o uso das potencialidades da Empresa, modernizar os processos de produção e alavancar o desempenho fabril. Além disso, A IMBEL possui em seu portfólio, produtos de alto nível tecnológico, que por suas particularidades técnicas, sofrem rápida obsolescência de seus componentes.

Em face disso, e buscando a sustentabilidade econômica-financeira a Diretoria da IMBEL definiu os investimentos que permitirão às Unidades de Produção dar o desejado salto de qualidade, aumento da produção e

ingresso no grupo das indústrias 3.0 e 4.0 (quando for o caso), garantindo a manutenção da competitividade da Empresa, aumento do valor agregado e redução dos custos associados ao processo produtivo, no horizonte temporal de 2024 a 2028. Compromissos:

- Modernizar o parque fabril.
- Aumentar o diálogo com o Governo Federal, por meio do Comando do Exército, com vistas a aumentar o recebimento de recursos orçamentários.
- Aperfeiçoar o Plano de Manutenção Industrial, com vistas a manter as plantas produtivas em pleno funcionamento.
- Agregar novos produtos estratégicos ao portfólio.
- Estruturar e coordenar os Planos Estratégicos de Inovação (PEI) para cada UP até 2026.
- Ampliar o portfólio e aumentar participação no mercado.
- Manter constante atualização do plano de investimentos para redução do risco de obsolescência.
- Estruturar o orçamento para permitir uma produção anual mínima, de cada planta fabril, de forma a manter o seu processo de melhoria contínua, evitar danos causados aos equipamentos pela falta de uso e perda de conhecimento.

Ações Gerais Estruturantes para a Sustentabilidade

- Conduzir a melhoria contínua nos processos de fabricação nas linhas de produção;
- Executar plano de ação de redução de despesas e dos custos de produção;
- Aperfeiçoar o processo de pagamento de encargos tributários;
- Atuar para a redução da ociosidade;
- Aumentar a eficiência operacional das fábricas;
- Analisar a melhoria de contratos terceirizados;
- Incrementar o processo de energia limpa e do mercado livre de energia para as UP;
- Reduzir seus RH por meio da modernização/automação das plantas e pela necessidade do reequilíbrio da proporção RH produção x RH administração, se possível com auxílio de PDV;
- Prospectar fontes alternativas de financiamento, visando o aumento da produção, de capacidades e de novos produtos;
- Adequar a escala de produção à demanda mercadológica;
- Manter ações de adequação constante aos Marcos Regulatórios Ambientais e de Segurança do Trabalho;
- Realizar a qualificação da empresa para participação em mecanismos de compensações (*offset*);
- Solucionar os passivos ambiental e trabalhista;
- Alavancagem tecnológica (plano de investimentos que permita a modernização dos atuais processos produtivos e aquisição de novas capacidades);
- Criar o plano de negócios mais rentável por UP, integrando as capacidades atuais com as futuras;
- Conquistar o mercado privado com foco no internacional e segurança pública;
- Garantir a continuidade das relações comerciais (pós-venda, fidelização de clientes);
- Incentivar a inovação;
- Empregar o limite operacional da capacidade instalada - 90% como referência;
- Fomentar a gestão do conhecimento;
- Buscar, permanentemente, a modernização dos processos administrativos e a redução das despesas em atividades-meio (redução do custo fixo); e
- Reter talentos.



INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS



Gestão e Execução Orçamentária

A IMBEL tem por objetivo colaborar com o desenvolvimento da cadeia produtiva do complexo industrial de defesa, na busca de uma maior autonomia tecnológica e produtiva, apoiando o Comando do Exército no Objetivo Geral do Programa 6012 do Plano Plurianual PPA 2024-2027 - Preparar as Forças Armadas, desenvolvendo as capacidades militares e as condições necessárias, para que possam ser prontamente empregadas na defesa do território, da soberania e dos interesses nacionais.

Para cumprir sua missão institucional a IMBEL por se tratar de empresa pública dependente do Governo Federal integra o Orçamento Fiscal e da Seguridade Social (OFSS) e, apresenta no momento da elaboração da Proposta Orçamentária - PO suas necessidades em três grupos de despesas: pessoal, custeio (outras despesas correntes) e investimentos. Em 2024, os créditos autorizados na Lei Orçamentária Anual (LOA) foram de R\$ 286.709.318 (duzentos e oitenta e seis milhões setecentos e nove mil trezentos e dezoito reais).

Abaixo seguem as tabelas de execução orçamentária e financeira detalhadas por Ação Orçamentária, Grupo e Elemento de Despesas, Aquisições por Modalidade de Contratações e Transferência Externa de Recursos.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DOS CRÉDITOS DA LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL - LOA DE 2024									
RESULTADO LEI	AÇÃO GOVERNO		DOTAÇÃO		DESPESAS			RESTOS A PAGAR DO EXERCÍCIO	
			INICIAL	ATUALIZADA	EMPENHADAS	LIQUIDADAS	PAGAS	PROCESSADOS	NÃO PROCESSADOS
PRIMÁRIO OBRIGATÓRIO	0022	SENTENÇAS JUDICIAIS DEVIDAS POR EMPRESAS ESTATAIS	7.024.248	19.922.906	19.301.181	13.625.067	13.446.619	178.448	5.676.114
	0536	BENEFÍCIOS E PENSÕES INDENIZATÓRIAS DECORRENTES DE LEGISLAÇÃO	1.802.655	2.533.930	2.533.930	2.410.590	2.227.319	183.271	123.340
	0625	SENTENÇAS JUDICIAIS TRANSITADAS EM JULGADO DE PEQUENO VALOR	600.000	100.000	52.906	52.906	52.906	0	0
	2004	ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA AOS SERVIDORES CIVIS, EMPREGADOS E MILITARES	2.996.205	2.996.205	2.996.205	2.740.528	2.547.957	192.650	255.677
	20TP	ATIVOS CIVIS DA UNIÃO	202.046.379	151.986.205	151.986.205	151.911.386	139.910.511	12.000.875	74.819
	212B	BENEFÍCIOS OBRIGATÓRIOS AOS SERVIDORES CIVIS, EMPREGADOS, MILITARES	24.737.234	34.321.586	34.321.586	33.753.282	33.686.468	66.814	568.304
	SOMA DAS DESPESAS OBRIGATÓRIAS		239.206.721	211.860.832	211.192.013	204.493.759	191.871.780	12.622.058	6.698.254
PRIMÁRIO DISCRICIONÁRIO	2000	ADMINISTRAÇÃO DA UNIDADE	36.307.546	32.486.319	32.486.319	24.092.574	23.659.824	434.215	8.393.745
	2000	ADMINISTRAÇÃO DA UNIDADE (EMENDA PARLAMENTAR)	1.580.000	1.410.000	1.410.000	697.110	665.639	93.057	712.890
	4528	PRODUÇÃO DE MATERIAL DE EMPREGO MILITAR	45.345.380	40.952.167	40.952.167	19.843.183	19.486.008	1.073.674	21.108.984
	SOMA DAS DESPESAS DISCRICIONÁRIAS		83.232.926	74.848.486	74.848.486	44.632.866	43.811.471	1.600.945	30.215.620
TOTAL GERAL - LOA 2024			322.439.647	286.709.318	286.040.499	249.126.625	235.683.251	14.223.004	36.913.874

Despesas Obrigatórias

A Ação Orçamentária (0022) - Sentenças Judiciais Devidas por Empresas Estatais ao longo do exercício financeiro recebeu créditos suplementares que possibilitaram o atendimento das necessidades da IMBEL. O crédito autorizado na LOA para a Ação 0625 foi suficiente no atendimento das despesas.

As Ações Orçamentárias (0536, 212B e 2004) são destinadas às despesas obrigatórias, todas tiveram a necessidade de serem suplementadas conforme descrito a seguir:

Ação 0536 - suplementada por meio de pedido no Sistema Integrado de Planejamento e Orçamento - SIOP a fim de recompor a célula orçamentária objetivando garantir o pagamento dos Benefícios e Pensões Obrigatórias aos Servidores Civis, Empregados e seus Dependentes.

Ação 212B - Suplementada por meio de pedido SIOP a fim de atender despesas com Assistência Pré-Escolar devido ao aumento da meta física (beneficiários) em relação ao planejado e reajuste no ACT; e

Auxílio-Alimentação: necessidade de suplementação devido ao aumento do valor, no ACT, do *ticket* alimentação/refeição e implantação do *ticket* refeição na Fábrica de Juiz de Fora - MG.

Ação 2004 - aumento da meta física com a adesão de novos beneficiários ao ressarcimento de despesas com plano de saúde e pela elevação do custo com exames médicos periódicos impactados pela variação de custos médico-hospitalares.

Ação 20TP - destinada ao custeio de despesas com Pagamento de Pessoal - não houve necessidade de suplementação. A Secretaria de Orçamento Federal - SOF realizou, no exercício de 2024, ajustes de saldo na célula orçamentária desta Ação, os quais não impactaram na execução das despesas com o pagamento de pessoal da IMBEL.

Despesas Discricionárias

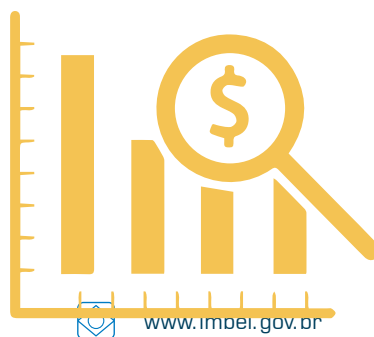
Ação 2000 - Administração da Unidade: destina-se à manutenção administrativa das unidades (Atividade Meio). A Ação teve cancelamento de dotações, no valor de R\$ 12,48 Mi, de modo a compatibilizar os valores ao Decreto de Programação Orçamentária e Financeira - DOPF, ajustes realizados pelo Governo Federal.

Ação 4528 - Produção de Material de Emprego Militar (Atividade Finalística) - destinada à produção e comercialização de produtos e serviços IMBEL, entre suplementações e cancelamentos de dotações obteve saldo negativo no valor de R\$ 12,45 Mi, partindo de um valor inicial de R\$ 53,40 Mi e finalizando o exercício com R\$ 40,95 Mi. Em relação ao exercício financeiro de 2023, ocorreu uma redução orçamentária de 47,71%, interrompendo a alta daquele ano. Se em 2023 o valor já era considerado aquém das necessidades da empresa, imaginemos como os valores autorizados, em 2024, prejudicaram severamente, os dois pilares vitais da produtividade: aquisição de insumos e pagamentos de impostos.

É oportuno registrar que essa Ação Orçamentária, além das destinações mencionadas acima, visa à realização de importações, manutenção, reparos do complexo fabril e, ainda, a realização de investimentos na modernização e adequação das plantas de produção.

Não custa reiterar que a "asfixia discricionária" provoca um efeito perverso no desempenho financeiro da IMBEL, impactando diretamente no faturamento desta Indústria e no objetivo de torná-la superavitária.

Apesar de todos os acontecimentos orçamentários ocorridos em 2024, em relação ao exercício de 2023, a IMBEL teve um aumento no faturamento de 8,71%, fruto da entrega de produtos de Contratos Celebrados com Empresas Civis e dos de Termos de Execução Descentralizada (TED) celebrados entre o Comando do Exército e a IMBEL.



DESPESAS POR GRUPO E ELEMENTO DE DESPESAS - CRÉDITOS LOA						
Grupo de Despesa		ELEMENTO DE DESPESA		DESPESAS EMPENHADAS (CONTROLE EMPENHO)	DESPESAS LIQUIDADAS (CONTROLE EMPENHO)	DESPESAS PAGAS (CONTROLE EMPENHO)
1	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	11	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	101.536.186	101.461.367	91.989.020
		13	OBRIGACOES PATRONAIS	38.980.703	38.980.703	36.586.658
		16	OUTRAS DESPESAS VARIAVEIS - PESSOAL CIVIL	564.600	564.600	530.640
		91	SENTENCAS JUDICIAIS	11.895.198	11.824.918	11.824.918
		92	DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES	9.386.454	9.386.454	9.386.454
		94	INDENIZACOES E RESTITUICOES TRABALHISTAS	1.518.439	1.518.439	1.417.916
		SOMA GND-1		163.881.579	163.736.481	151.735.605
3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	08	OUTROS BENEF.ASSIST. DO SERVIDOR E DO MILITAR	760.903	682.793	620.297
		14	DIARIAS - PESSOAL CIVIL	800.221	800.221	800.221
		15	DIARIAS - PESSOAL MILITAR	65.656	65.656	65.656
		30	MATERIAL DE CONSUMO	16.649.217	9.871.146	9.754.431
		33	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOCAO	630.991	427.776	406.604
		35	SERVICOS DE CONSULTORIA	126.012	88.982	88.593
		36	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS - P.FISICA	27.609	27.609	27.609
		39	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS PJ - OP.INT.ORB.	59.154.025	46.996.573	46.437.669
		40	SERVICOS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNICACAO - PJ	4.166.499	3.115.418	3.091.275
		46	AUXILIO-ALIMENTACAO	5.494.055	5.488.858	5.488.858
		47	OBRIGACOES TRIBUTARIAS E CONTRIBUTIVAS	12.575.613	7.447.448	7.445.551
		49	AUXILIO-TRANSPORTE	1.663.383	1.446.462	1.442.143
		59	PENSOES ESPECIAIS	164.000	140.533	128.333
		91	SENTENCAS JUDICIAIS	558.751	555.448	551.699
		92	DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES	668	668	668
		93	INDENIZACOES E RESTITUICOES	3.882.383	3.837.118	3.480.510
		SOMA GND-3		106.719.986	80.992.710	79.830.119
4	INVESTIMENTOS	30	MATERIAL DE CONSUMO	101.937	86.730	86.730
		39	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS PJ - OP.INT.ORB.	6.463.141	1.629.540	1.498.929
		40	SERVICOS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNICACAO - PJ	603.721	573.045	489.055
		51	OBRAS E INSTALACOES	4.258.000	157.140	157.140
		52	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	4.012.135	1.950.980	1.885.672
		SOMA GND-4		15.438.934	4.397.435	4.117.527
TOTAL GERAL EXECUTADO EM 2024				286.040.499	249.126.625	235.683.251

Fonte: Tesouro Gerencial em 07/01/2025.

Gestão das Contratações

Em 2024 a gestão orçamentária, financeira e as contratações da Empresa foram pautadas pela conformidade com a Constituição Federal, Lei 4.320, Lei Complementar 101 (LRF), Lei 13.303, Lei 14.133, Decretos, Plano Plurianual, Lei de Diretrizes Orçamentárias, Lei Orçamentária Anual, Portarias elaboradas pela Secretaria de Orçamento Federal e demais normas que regem a atuação desta Empresa Pública.

Os princípios legais que regem os processos foram observados e confirmados por pareceres jurídicos fornecidos pelas Assessorias Jurídicas da IMBEL e por meio dos relatórios das auditorias interna e externa. Os insumos adquiridos em sua maioria são de alta complexidade tecnológica, o que demanda aquisições na modalidade Dispensa ou Inexigibilidade, enquadrados no item XIII do Art. 29 da Lei 13.303/16 e para contratação de fornecimento ou suprimento de energia elétrica e gás natural, enquadrados no item X do Art. 29 da Lei 13.303/16. Além destes, outros fatores contribuem para a adoção de contratações via dispensa e inexigibilidade como mercado de insumos extremamente restrito e serviços relacionados à atividade fim, maquinários e equipamentos complexos, específicos e de alto valor agregado, cujos fornecedores são exclusivos.

AQUISIÇÕES POR MODALIDADE DE CONTRATAÇÃO - CRÉDITOS DE LOA		
ANO DE LANÇAMENTO	2024	
DESPESAS POR MODALIDADE DE CONTRATAÇÃO	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS
1. Modalidade de Licitação	44.404.237	43.937.220
d) Pregão	44.210.007	43.748.690
g) Regime Diferenciado de Contratações Públicas	194.230	188.531
2. Contratações Diretas	22.660.059	22.141.499
b) Dispensa	8.835.160	8.512.095
c) Inexigibilidade	13.824.899	13.629.403
3. Regime de Execução Especial	98.931	98.931
d) Suprimento de Fundos	98.931	98.931
4. Pagamento de Pessoal	164.602.357	152.601.481
e) Pagamento em Folha	163.736.481	151.735.605
f) Diárias	865.877	865.877
5. Outros	17.361.041	16.904.119
6. Total (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	249.126.625	235.683.251

Fonte: Tesouro Gerencial em 07/01/2025.

Transferência Externa de Recursos

Foram realizadas, em 2024, as seguintes transferências externas de créditos e de recursos financeiros às UO 52.121 - Comando do Exército e 52.904 - Fundo do Exército.

Tendo em vista os valores transferidos, esta Empresa ficou dispensada da celebração do Termo de Execução Descentralizada - TED, conforme prececionado no inciso I, §3º do Art. 3º do Decreto nº 10.426, de 16 de julho de 2020.

TRANSFERÊNCIAS EXTERNA DE RECURSOS EM 2024												
Tipo	De		Para		Ação	GND	Fonte	Objeto da descentralização	Descentralizado	Empenhado	Pagas	Restos a pagar não processados inscritos
Crédito	168002	IMBEL/ GESTOR	160087	ESTADO-MAIOR DO EXÉRCITO SETORIAL ORCAMENTÁRIA	2000 - Administração da Unidade	3	1050	-	66.100	66.100	0	0
			168086	FUNDO DO EXÉRCITO					18.412	18.412	0	0
Financeiro	168002	IMBEL/ GESTOR	160075	D CONT - SETORIAL FINANCEIRA	-		1050	-	66.100	66.100	0	0
			168002	FUNDO DO EXÉRCITO					18.412	18.412	18.412	0
SOMA DE NUMERÁRIOS TRANSFERIDOS									84.512	84.512	18.412	0
UG EXECUTORA DOS RECUROS TRANSFERIDOS			160069	CENTRO DE OBTENÇÕES DO EXÉRCITO	2000 - Administração da Unidade	3	1050	"5000 litros de Combustível (gasolina)"	31.495	31.495	0	31.495
			160091	CENTRO INTEGRADO DE TELEMÁTICA DO EXÉRCITO		3	1050	1500 licenças do Zimbra	34.605	34.605	0	34.605
			167083	GRÁFICA DO EXÉRCITO		3	1050	2000 calendários de mesa e 500 agendas A4 IMBEL	18.412	18.412	18.412	0
SOMA DOS CRÉDITOS EXECUTADOS									84.512	84.512	18.412	66.100

Fonte: Tesouro Gerencial em 07/01/2025.

Transferências recebidas por meio de Acordos e Convênios

Termos de Execução Descentralizada - TED é o instrumento por meio do qual é ajustada a descentralização de créditos entre órgãos e/ou entidades integrantes dos Orçamentos Fiscal e da Seguridade Social da União, para execução de ações de interesse da unidade orçamentária descentralizadora, nos termos estabelecidos no plano de trabalho.

Por meio de TED celebrados entre os Comandos do Exército, da Aeronáutica e a IMBEL com base nos ditames do Decreto nº 10.426 de 2020, esta Indústria recepcionou, em 2024, créditos orçamentários conforme a tabela abaixo.

Os créditos orçamentários recebidos foram empregados na aquisição de matéria-prima, serviços, pagamento de tributos, aquisição de máquinas e equipamentos, ferramentas, dispositivos, peças e insumos gerais de fabricação, a fim de repor o estoque para produção e entrega do objeto de cada TED.

A seguir é possível verificar a execução orçamentária e financeira detalhadas por: despesas do exercício de 2024, restos a pagar, grupo e elemento de despesas e aquisições por modalidade de contratação.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DOS CRÉDITOS DE TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS							
ANO DE LANÇAMENTO	DESPESAS DO ANO				RESTOS A PAGAR		
	"PROVISÃO RECEBIDA"	"DESPESAS EMPENHADAS"	"DESPESAS LIQUIDADAS"	"DESPESAS PAGAS"	PROCESSADOS INSCRITOS	NÃO PROCESSADOS INSCRITOS E REINSCRITOS	PAGOS
2019	403.839	403.839	466	466	0	0	0
2020	101.102.052	101.102.052	4.152.021	2.427.412	0	403.373	309.018
2021	67.770.169	67.770.169	6.763.276	6.258.707	1.724.609	97.044.386	43.079.461
2022	75.483.476	75.483.476	21.505.032	21.503.113	1.722.113	114.828.115	53.168.861
2023	118.831.773	118.831.773	28.369.532	27.222.562	16.861	116.216.039	61.716.825
2024	78.184.153	78.184.153	9.700.425	9.385.991	1.243.189	90.462.241	48.695.020

Fonte: Tesouro Gerencial em 07/01/2025.

Cabe ressaltar que os valores inscritos e reinscritos em Restos a Pagar não Processados se devem à singularidade e à complexidade das matérias primas adquiridas para a produção, aos processos aquisitivos com longos prazos de entrega dos materiais e equipamentos importados e às dificuldades de cumprimento de prazo de entrega de insumos diversos, por parte dos fornecedores. Conforme pode ser verificado na tabela abaixo referente aos elementos de despesas (30 - material de consumo e 52 - equipamentos e material permanente) os quais somados representam 63,16% do total de créditos recebidos e empenhados no exercício financeiro.

DESPESAS POR GRUPO E ELEMENTO DE DESPESAS - CRÉDITOS DE TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS						
Grupo de Despesa		ELEMENTO DE DESPESA		DESPESAS EMPENHADAS (CONTROLE EMPENHO)	DESPESAS LIQUIDADAS (CONTROLE EMPENHO)	DESPESAS PAGAS (CONTROLE EMPENHO)
3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	14	DIARIAS - PESSOAL CIVIL	78.778,66	78.778,66	78.778,66
		15	DIARIAS - PESSOAL MILITAR	17.290,00	17.290,00	17.290,00
		30	MATERIAL DE CONSUMO	7.021.442,32	688.522,26	677.188,79
		33	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOCAO	5.989,77	5.989,77	5.989,77
		39	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS PJ - OP.INT.ORB.	8.347.536,70	2.515.665,77	2.305.489,27
		47	OBRIGACOES TRIBUTARIAS E CONTRIBUTIVAS	1.980.293,05	364.989,38	364.989,38
		SOMA GND-3		17.451.330,50	3.671.235,84	3.449.725,87
4	INVESTIMENTOS	14	DIARIAS - PESSOAL CIVIL	14.812,50	14.812,50	14.812,50
		15	DIARIAS - PESSOAL MILITAR	45.146,99	45.146,99	45.146,99
		30	MATERIAL DE CONSUMO	40.739.973,47	5.021.296,84	4.939.231,57
		33	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOCAO	65.316,67	61.674,73	51.664,33
		39	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS PJ - OP.INT.ORB.	3.124.481,56	349.540,66	348.692,20
		47	OBRIGACOES TRIBUTARIAS E CONTRIBUTIVAS	15.120.000,00	536.717,46	536.717,46
		52	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	1.623.090,86	0,00	0,00
				60.732.822,05	6.029.189,18	5.936.265,05
TOTAL GERAL EXECUTADO EM 2024				78.184.152,55	9.700.425,02	9.385.990,92

Fonte: Tesouro Gerencial em 07/01/2025.

AQUISIÇÕES POR MODALIDADE DE CONTRATAÇÃO - CRÉDITOS DE TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS		
ANO DE LANÇAMENTO	2024	
DESPESAS POR MODALIDADE DE CONTRATAÇÃO	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS
1 . Modalidade de Licitação	2.014.534	1.804.149
d) Pregão	2.014.534	1.804.149
2. Contratações Diretas	6.627.586	6.523.537
b) Dispensa	5.686.601	5.624.833
c) Inexigibilidade	940.985	898.704
3. Pagamento de Pessoal	156.028	156.028
f) Diárias	156.028	156.028
4 . Outros	902.277	902.277
5. Total (1 + 2 + 3 + 4)	9.700.425	9.385.991

Fonte: Tesouro Gerencial em 07/01/2025.

1 - Balanço Patrimonial

DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023			
(valores expressos em milhares de reais)			
ATIVO	Nota	2024	2023
Ativo Circulante		490.847	697.759
Disponibilidades	9	224.450	271.202
Clientes	10	30.762	214.348
Estoques	11	210.976	190.395
Impostos a Compensar/Recuperar	12	19.864	16.234
Despesas Antecipadas	13	749	2.083
Outros Créditos	15	4.046	3.497
Ativo Não Circulante		484.798	184.110
Outros Créditos	15	10.939	11.359
Clientes a Longo Prazo	10	247.626	0
Investimentos	14	2.303	2.303
Imobilizado	16	221.621	168.088
Intangível	17	2.309	2.360
TOTAL DO ATIVO		975.645	881.869
PASSIVO	Nota	2024	2023
Passivo Circulante		77.591	306.816
Fornecedores	19	8.575	7.915
Obrigações Trabalhistas, Tributárias e Contribuições	18	32.794	33.295
Receita Orçamentária a Realizar	20	1.198	2.511
Emenda Parlamentar a Realizar	21	1.755	0
TED a realizar	22	0	216.154
Adiantamentos de Clientes		4.046	1.671
Provisões Judiciais	23	18.867	26.014
Provisões Diversas	24	452	10.794
Outras Obrigações	25	9.904	8.463
Passivo Não Circulante		293.912	1.789
Obrigações Trabalhistas, Tributárias e Contribuições	18	994	1.789
TED a realizar	22	292.918	0
Patrimônio Líquido	26	604.142	573.264
Capital Social	26.1	412.225	378.460
Adiantamento para Futuro Aumento de Capital - AFAC	26.2	21.748	33.765
Reservas	26.3	170.169	161.039
Lucro/Prejuízo Acumulado	26.3	0	0
TOTAL DO PASSIVO		975.645	881.869

2 - Demonstração do Resultado

DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023			
(valores expressos em milhares de reais)			
	NOTA	2024	2023
RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA	27	124.507	111.344
(-) Custo dos Produtos Vendidos e dos Serviços	28	(80.256)	(72.183)
RESULTADO OPERACIONAL BRUTO		44.251	39.161
Manutenção da Capacidade Estratégica	29	(64.768)	(62.788)
Despesas Administrativas	30	(128.986)	(121.190)
Despesas Comerciais	31	(1.497)	(1.670)
Despesas Tributárias	32	-5.410	(5.862)
Despesas Diversas	33	(25.359)	(28.042)
Receitas Diversas	34	17.522	9.638
RESULTADO OPERACIONAL		(164.247)	(170.753)
Despesas Financeiras	35	(996)	(601)
Receitas Financeiras	36	24.837	36.124
Outras Despesas	37	(234)	(215)
Resultado TED	38	(391)	
Outras Receitas	39	2.581	2.748
Receita Orçamentária	40	147.580	190.112
RESULTADO ANTES DO IRPJ E CSLL		9.130	57.415
Imposto de Renda e Contribuição Social	41	0	(12.709)
LUCRO/PREJUÍZO ACUMULADO		9.130	44.706
As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.			

3 - Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido

DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023

(valores expressos em milhares de reais)

	NOTA	Capital Social		Legal	Reservas de Lucro			Resultado do Exercício	TOTAL
		Capital Social	AFAC		Reserva de Lucro a Disposição da Assembleia	Reserva de Investimento	Reserva Especial (Dividendos)		
SALDOS EM 01 DE JANEIRO DE 2023		378.460	27.920	7.321	0	102.375	6.638	0	522.713
Reserva de lucro Especial (Dividendos)	24.3	0	0	0	0	0	0	0	0
Reserva de Lucro (investimento)	24.3	0	0	0	0	0	0	0	0
AFAC		0	5.845	0	0	0	0	0	5.845
Resultado do exercício		0	0	0	0	0	0	44.706	44.706
Proposta de Destinação:	24.3								
Reserva Legal	24.3	0	0	2.235	0	0	0	(2.235)	0
Reserva Especial de Dividendos	24.3	0	0	0	0	0	10.618	(10.618)	0
Reserva Lucro Investimento	24.3	0	0	0	0	31.853	0	(31.853)	0
SALDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023		378.460	33.765	9.556	0	134.228	17.255	0	573.264
SALDOS EM 01 DE JANEIRO DE 2024		378.460	33.765	9.556	0	134.228	17.255	0	573.264
Reserva de lucro Especial (Dividendos)	24.3	0	0	0	0	0	0	0	0
Reserva de Lucro (investimento)	24.3	0	0	0	0	0	0	0	0
AFAC		33.765	(12.017)	0	0	0	0	0	(12.017)
Resultado do exercício		0	0	0	0	0	0	9.130	9.130
Proposta de Destinação:	24.3								
Reserva Legal	24.3	0	0	456	0	0	0	(456)	0
Reserva Especial de Dividendos	24.3	0	0	0	0	0	2.168	(2.168)	0
Reserva Lucro Investimento	24.3	0	0	0	0	6.505	0	(6.505)	0
SALDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024		412.225	21.748	10.012	0	140.733	19.424	0	604.142

As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

4 - Demonstração do Fluxo De Caixa - Método Indireto

DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023		
(valores expressos em milhares de reais)		
	2024	2023
Resultado do exercício (antes do IRPJ e CSLL)	9.130	57.415
Ajuste por:		
Depreciações e amortizações	5.126	4.990
Perdas no Imobilizado	162	154
Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa	2.548	1.358
Provisão para Perdas no Estoque	(220)	(721)
Provisões para contingências	(7.147)	2.816
Provisões diversas	(10.342)	(15.472)
Juros sobre dividendos Pagos	0	0
Receita Subvenções Governamentais	(147.579)	(190.112)
Lucro ajustado:	(148.324)	(139.572)
(Aumento) Redução de Clientes	181.038	(94.891)
(Aumento) Redução em Estoques	(20.360)	(29.626)
(Aumento) Redução em Impostos a Recuperar	(3.630)	(3.111)
(Aumento) Redução em Despesas Antecipadas	1.334	437
(Aumento) Redução em Outros Créditos	(247.756)	(3.100)
Aumento (Redução) em Fornecedores	661	4.368
Aumento (Redução) em Obrigações Trabalhistas e Tributárias	(476)	20.905
Imposto de renda e Contribuição social pagos no Exercício	0	(12.709)
Aumento (Redução) de Receita Orçamentária a Realizar	442	(4.715)
Aumento de TED a Realizar	76.764	87.915
Aumento em Adiantamento Para Futuro Aumento Capital Social (AFAC)	(12.017)	5.845
Aumento Capital Social	33.765	0
Aumento em Adiantamento de clientes	2.375	1.174
Aumento em Outras Obrigações	621	(892)
Variações Patrimoniais	12.762	(28.400)
CAIXA LÍQUIDO USADO NAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	(135.562)	(167.972)
(Alienação) Aquisição de Ativo Imobilizado e Intangível	(58.769)	(32.923)
CAIXA LÍQUIDO USADO NAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	(58.769)	(32.923)
Dividendos pagos ao controlador	0	0
Receita Subvenções Governamentais	147.579	190.112
CAIXA LÍQUIDO USADO NAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	147.579	190.112
AUMENTO (REDUÇÃO) LÍQUIDO DE CAIXA E EQUIV. DE CAIXA	(46.753)	(10.782)
Saldo Inicial de Caixa e Equivalente de Caixa	271.202	281.984
Saldo Final de Caixa e Equivalente de Caixa	224.450	271.202
VARIAÇÃO DAS DISPONIBILIDADES	(46.753)	(10.782)

5 - Demonstração do Valor Adicionado

DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023		
(valores expressos em milhares de reais)		
	2024	2023
1 - RECEITAS	186.696	165.174
1.1) Vendas de mercadoria, produtos e serviços	164.045	151.429
1.2) Outras receitas	20.103	12.387
1.3) Provisão p/devedores duvidosos - Reversão/(Constituição)	2.548	1.358
1.4) Receitas relativas à construção de ativos próprios	0	0
2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	234.977	222.448
2.1) Custos das mercadorias e serviços vendidos	80.256	72.184
2.2) Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	62.973	58.618
2.3) Perda/Recuperação de valores ativos	162	154
2.4) Outras - Despesas Diversas	91.586	91.492
2.5) Ajustes de Exercícios Anteriores	0	0
3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	(48.281)	(57.274)
4 - RETENÇÕES	5.126	4.990
4.1) Depreciação, amortização e exaustão	5.126	4.990
5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)	(53.406)	(62.264)
6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	172.416	226.236
6.1) Receitas Financeiras	24.837	36.124
6.2) Redução em Outros Créditos	147.579	190.112
7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	119.010	163.972
8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	119.010	163.972
8.1) Pessoal e encargos	52.047	48.246
8.1.1 - Remuneração direta	45.549	42.016
8.1.2 - Benefícios	2.685	2.337
8.1.3 - FGTS	3.813	3.893
8.2) Impostos, taxas e contribuições	57.833	71.020
8.2.1 - Federais	20.645	32.720
8.2.2 - Estaduais	36.631	37.693
8.2.3 - Municipais	558	607
8.4) Juros s/ capital próprio e dividendos	0	0
8.5) Lucros retidos / prejuízo do exercício	9.130	44.706
As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.		

7 - Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

6 - Demonstração do Resultado Abrangente

DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023		
(valores expressos em milhares de reais)		
	2024	2023
SUPERÁVIT/DÉFICIT CONTÁBIL DO EXERCÍCIO	9.130	44.706
Parcela dos Sócios da Controladora	9.130	44.706
Resultado Abrangente Total	9.130	44.706
Parcela dos Sócios da Controladora	9.130	44.706
As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.		

7.1. CONTEXTO OPERACIONAL

7.1.1. A Indústria de Material Bélico do Brasil - IMBEL® foi criada em 14 de julho de 1975, por intermédio da Lei nº 6.227. É uma Empresa Pública dependente integrante do Orçamento Fiscal da União, vinculada ao Ministério da Defesa, por intermédio do Comando do Exército, dotada de personalidade jurídica de direito privado, com patrimônio próprio.

7.1.2. A IMBEL®, como empresa estratégica fabril e gerencial, desenvolverá, prioritariamente, suas atividades no Setor de Produtos e Sistemas de Defesa e de Segurança, com estrita observância das Políticas, Estratégias, Planos e Programas do Governo Federal e das diretrizes fixadas, periodicamente, pelo Comandante do Exército para a IMBEL®, tendo por objeto:

I - colaborar no planejamento fabril e gerencial e na obtenção de produtos e sistemas de defesa e de segurança por intermédio de transferência de tecnologia, incentivo à implantação de novas indústrias e prestação de assistência técnica e financeira;

II - colaborar, com base na iniciativa privada, com a implantação e o desenvolvimento da Base Industrial de Defesa de interesse das Forças Armadas, buscando a redução progressiva de dependência externa de produtos e de sistemas estratégicos de defesa;

III - administrar, industrial e comercialmente, seu próprio complexo fabril de produtos e sistemas de defesa e de segurança e de outros bens cuja tecnologia derive de desenvolvimento de equipamentos de aplicação militar, por força de contingência de pioneirismo, conveniência administrativa e/ou interesse de segurança nacional;

IV - participar na manutenção e da capacidade estratégica da indústria de defesa e de segurança do País; e

V - promover o desenvolvimento e a execução de outras atividades relacionadas com sua finalidade.

7.1.3. Constituem atividades relacionadas com a

finalidade da IMBEL®:

I - promover a Base Industrial de Defesa e atividades correlatas, abrangendo a construção e a manutenção da infraestrutura de defesa, bem como a logística, a mobilização, a pesquisa, o desenvolvimento, a inovação e a certificação de seus produtos e de terceiros;

II - gerenciar projetos de interesse da Defesa e da Segurança;

III - promover ou executar atividades vinculadas à obtenção e manutenção de produtos e sistemas de defesa e de segurança;

IV - promover e executar atividades ligadas à obtenção, manutenção, proteção ou expansão dos conhecimentos e competências essenciais para a IMBEL® cumprir tanto os seus objetivos, quanto as exigências de mobilização do País;

V - promover e executar atividades que permitam à IMBEL® manter uma infraestrutura adequada às exigências de mobilização e de manutenção da capacidade estratégica fabril e gerencial de defesa e de segurança do País;

VI - atuar como prestadora de serviços ou representante comercial;

VII - exportar produtos e sistemas de defesa das Forças Armadas; e

VIII - apoiar projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação na área de defesa e segurança nacional.

7.1.4. As atividades desenvolvidas pela IMBEL® integram a estrutura logística terrestre do País em favor da Soberania Nacional e caracterizam-se por terem elevada complexidade de natureza estratégica e operacional, no ramo de defesa e segurança, necessárias ao imperativo da Segurança Nacional, conforme a Política e a Estratégia Nacional de Defesa.

7.1.5. A IMBEL® tem sede e foro na cidade de Brasília - DF, onde está situada sua Diretoria. Atua em todo o território nacional e possui as seguintes Unidades de Produção:

Sigla	Localização	Principais produtos
FPV	Piquete - SP	Fabricação de pólvora de base simples, pólvora de base dupla, éter sulfúrico, plastex, dinamites gelatinosas, grãos propelentes base dupla, abrigos temporários de alto desempenho, trinitrotolueno (TNT), nitrocelulose, nitroglicerina e gelatina explosiva.
FJF	Juiz de Fora - MG	Fabricação de munição de grosso calibre.
FMCE	Rio de Janeiro - RJ	Fabricação de sistemas equipamentos eletrônicos militares.
REPI	Wenceslau Braz - MG	Produção, distribuição e comercialização de Energia Elétrica.
FI	Itajubá - MG	Fabricação de armamento leve (Pistolas, Fuzis e Carabinas).
FE	Magé - RJ	Fabricação de explosivos, propelentes, iniciadores e acessórios.

7.2 - APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

7.2.1. As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, as quais abrangem a legislação societária, as Normas Brasileiras de Contabilidade, os pronunciamentos, as orientações e as interpretações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis e as Resoluções do Conselho Federal de Contabilidade aplicáveis ao encerramento do exercício.

8. Sumário das Principais Práticas Contábeis

8.1 Disponibilidades

São registradas pelo valor nominal, atualizadas às taxas do último dia útil do ano corrente, quando aplicável. As aplicações financeiras oriundas da fonte própria (Fonte 250) foram realizadas junto ao Banco do Brasil, de acordo com as seguintes legislações: Decreto lei 1.290 de 3 DEZ/1973 art. 2º e 3º, Resolução 3.284 BCB 25/05/2005 art. 4º, Resolução 12/2010 CA/IMBEL®, Macro Função SIAFI 020305 e IN 04 STN de 30/08/2004.

8.2. Instrumentos Financeiros

8.2.1. A classificação dos ativos financeiros é realizada a partir de uma análise das características contratuais dos fluxos de caixa e do modelo de negócios da empresa para a gestão dos ativos.

8.2.2. Os ativos financeiros são classificados nas categorias, abaixo, relacionadas:

8.2.2.1. Custo amortizado: são ativos financeiros geridos dentro de modelo de negócios cujo objetivo seja receber os respectivos fluxos de caixa contratuais. Nessa categoria, os fluxos de caixa futuros previstos contratualmente devem constituir-se exclusivamente em pagamentos de principal e juros em datas especificadas.

8.2.2.2. Valor justo por meio de outros resultados abrangentes: são ativos financeiros geridos dentro de modelo de negócios cujo objetivo seja gerar retorno tanto pelo recebimento dos fluxos de caixa contratuais quanto pela negociação com transferência substancial de riscos e benefícios.

8.2.2.3. Valor justo por meio de resultado: são ativos financeiros que não se enquadram nas categorias custo amortizado ou valor justo por meio de outros resultados abrangentes ou que são, no reconhecimento inicial, designados de forma irrevogável como valor justo por meio do resultado com o objetivo de eliminar um descasamento contábil caso fossem mensurados de outra forma.

8.2.3. Os passivos financeiros são inicialmente mensurados ao valor justo, que é o valor recebido líquido dos custos incorridos na transação e, subsequentemente, ao custo amortizado. Um instrumento é classificado como passivo financeiro quando existe uma obrigação contratual da sua liquidação ser efetuada mediante a entrega de dinheiro ou de outro ativo financeiro, independentemente de sua forma legal.

8.3. Clientes

8.3.1. São registrados pelo valor faturado, ajustado ao valor presente, quando aplicável. A Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa foi constituída em montante considerado suficiente pela Administração para suprir as eventuais perdas na realização dos créditos.

8.3.2. A provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa considera um indicador interno de avaliação de risco, que captura o comportamento do cliente perante a Empresa e as flutuações do contexto macroeconômico. As estimativas de perdas foram baseadas em duplicatas de clientes que já possuem histórico presente de cobrança judicial sob litígio.

8.4. Estoques

São avaliados ao custo de aquisição ou de produção, que não excede o valor de

mercado. O custo de produção reflete o método de absorção total de custos industriais, com base na utilização normal da capacidade de produção, sendo que o custo correspondente à substituição da capacidade normal é debitado ao Resultado do período como Manutenção da Capacidade Estratégica. Os Estoques de Produtos em Elaboração e Acabados compreendem matérias-primas, mão de obra direta, outros custos diretos, despesas gerais de produção e importações em andamento.

8.5. Impostos a Recuperar

8.5.1. São registrados mediante apropriação na aquisição de insumos destinados à produção, os quais serão compensados com saldos a pagar no exercício seguinte, com exceção ao INSS.

8.5.2. O imposto a recuperar dos tributos ICMS, IPI, PIS e COFINS advém das compras de insumos utilizados na produção e do recebimento das duplicatas das vendas aos Órgãos Públicos, os quais retêm os impostos Federais por força do artigo nº 34 da Lei 10.833/2003.

8.5.3. Os impostos a recuperar são mensalmente compensados com tributos gerados nas operações de saída ou por intermédio de pedidos de ressarcimento junto à Receita Federal do Brasil.

8.6. Despesas Antecipadas

Os custos de serviços a apropriar são compostos por serviços que estão sendo prestados a clientes e a manutenção a apropriar é composta por gastos com a manutenção de máquinas e equipamentos. Após a conclusão da manutenção, a ordem é encerrada e, com base na avaliação técnica, os valores acumulados passam a integrar o equipamento ou são registrados no Resultado do Exercício.

8.7. Outros Ativos Circulantes e Não Circulantes

São registrados ao valor de custo ou de realização, incluindo, quando aplicável, os rendimentos auferidos até a data do balanço.

8.8. Investimentos

São avaliados pelo custo de aquisição, ajustados ao seu valor recuperável, quando aplicável, e pelos rendimentos, conforme demonstrado na nota explicativa nº 14.

8.9. Imobilizado

Está demonstrado pelo custo de aquisição e/ou formação, deduzido pela depreciação acumulada. A Depreciação do Ativo Imobilizado é calculada pelo método linear, as quais refletem o tempo de vida útil econômica estimada dos bens.

8.10. Intangível

Os Ativos Intangíveis são mensurados com base no custo de aquisição e/ou formação, deduzidas a amortização acumulada, se for o caso, e perdas por redução ao valor recuperável.

8.11. Adiantamento de Clientes

Corresponde aos adiantamentos recebidos dos clientes antes da entrega dos produtos, suportados por contratos celebrados entre as partes, e estão sujeitos à variação cambial, quando aplicável.

8.12. Demais Passivos Circulantes e Não Circulantes

São demonstrados pelos valores conhecidos ou exigíveis, acrescidos, quando aplicável, dos respectivos encargos e variações cambiais.

8.13. Provisões para Contingências

8.13.1. O reconhecimento, a mensuração e a divulgação dos ativos e passivos contingentes são efetuados de acordo com os critérios definidos pelo CPC 25 - Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes.

8.13.2. Os ativos contingentes não são reconhecidos nas demonstrações contábeis, porém, quando há evidências que propiciem a garantia de sua realização, usualmente representado pelo trânsito em julgado da ação e pela confirmação da capacidade de sua recuperação por recebimento ou

compensação por outro exigível, são reconhecidos como ativo.

8.13.3. Provisões para contingências relacionadas a processos judiciais são reconhecidas com base nos laudos dos assessores jurídicos e melhores estimativas da Administração sobre o provável resultado dos processos pendentes na data de encerramento do exercício.

8.13.4. Os passivos contingentes classificados como perdas possíveis não são reconhecidos nas demonstrações contábeis, devendo ser apenas divulgados nas notas explicativas, e os classificados como remoto não requerem provisão e divulgação.

8.13.5. As obrigações legais (fiscais e previdenciárias) são derivadas de obrigações tributárias previstas na legislação, independentemente da probabilidade de sucesso de processos judiciais em andamento, que têm os seus montantes reconhecidos integralmente nas demonstrações contábeis.

8.14. Apuração do Resultado

As Receitas e Despesas foram apuradas pelo Regime de Competência.

8.15. Receita Orçamentária

8.15.1. É disponibilizada pelo governo e reconhecida pelo Regime de Competência. Referem-se as disponibilidades de recursos financeiros que ingressam nos cofres públicos, sendo uma fonte financeira utilizada pelo Estado em programas e ações, cuja finalidade principal é atender às necessidades públicas e demandas da sociedade.

8.15.2. A IMBEL® é uma empresa estatal dependente, por isso faz parte do Orçamento Fiscal da União e não do Orçamento das Estatais, e tem seus gastos discricionários classificados nos GNDs (grupos de natureza de despesa) 3 (outras despesas correntes) e 4 (investimento), e seus gastos de pessoal em GND 1 (pessoal e encargos sociais), assim como as outras empresas estatais dependentes da União.

8.15.3. Pelo art. 2º, inciso III da Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000 (Lei da Responsabilidade Fiscal), empresa estatal dependente é a empresa controlada que recebe do ente controlador (União) recursos financeiros para pagamento de despesas com pessoal, de custeio em geral ou de capital, excluídos, neste último caso, os provenientes de aumento de participação societária.

8.16. TED a Realizar

O Termo de Execução Descentralizada - TED constitui instrumento por meio do qual é ajustada a descentralização de créditos entre órgãos integrantes do Orçamento Fiscal e da Seguridade Social da União para execução de ações de interesse recíproco, previsto no Decreto nº 10.426, de 16 de julho de 2020.

8.17. Tributos

8.17.1. Os tributos são apurados com base nas alíquotas demonstradas no quadro a seguir:

Tributos	Alíquota
Imposto de Renda (15% e adicional de 10%)	25%
Contribuição Social sobre o Lucro Líquido - CSLL	9%
Pis/Pasep	1,65%
Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - Cofins	7,6%
Imposto sobre Serviços de Qualquer Natureza - ISSQN	até 5%

8.17.2. O Imposto de Renda e a Contribuição Social sobre o Lucro Líquido são calculados, de acordo com a Lei nº 9.430/1996 e Lei nº 9.532/1997, consolidadas pelo Decreto nº 9.580, de 22 de novembro de 2018. Os déficits acumulados das operações brasileiras não possuem prazo de prescrição, porém a sua

compensação é limitada a até 30%, em anos futuros, do montante do lucro tributável de cada exercício.

8.17.3. São excluídos, para fins de apuração da receita bruta, segundo o §4º do artigo nº 12 da lei 12.973, de 13 de maio de 2014, o Imposto sobre Produtos Industrializados - IPI e o Imposto sobre Operações Relativas à Circulação de Mercadorias e sobre Prestações de Serviços de Transporte Interestadual e intermunicipal e de Comunicação - ICMS/ST, quando cobrado pelo vendedor dos bens ou prestador dos serviços na condição de substituto tributário.

8.17.4. A IMBEL®, em virtude da obrigatoriedade no seguimento pela sistemática tributária de Lucro Real, adota o regime da não cumulatividade para os impostos PIS (programa da integração social) e COFINS (contribuição para o financiamento da seguridade social), previsto na lei nº 10.637 de 30 de dezembro de 2002.

8.17.5. A Empresa é contribuinte do ICMS (imposto sobre circulação de mercadorias e serviços) e nas vendas a consumidor final de outras UF (Unidades Federativas) sofre a sujeição ao ICMS DIFAL UF ORIGEM (imposto sobre circulação de mercadorias e serviços diferencial de alíquota das unidades federativas de origem), ICMS sobre vendas DIFAL DESTINO e ICMS do Fundo de Combate à Pobreza, em conformidade com a Emenda Constitucional nº 87/2015, que realocou, progressivamente, a partilha do ICMS entre os Estados.

8.18. Manutenção da Capacidade Estratégica

Refere-se a gastos relativos à manutenção da infraestrutura dimensionada para as exigências de mobilização das Forças Armadas em caso de conflito. Esses gastos incorrem compensando a ociosidade dos processos produtivos, por ser de responsabilidade da Empresa a referida manutenção. Atualmente a IMBEL® possui uma ociosidade produtiva característica de Empresa Estratégica, em virtude de suas plantas fabris possuírem uma

capacidade para atender a demandas sazonais de Produtos de uso exclusivo do Exército Brasileiro, importantes para a defesa nacional do Brasil.

8.19. Riscos Inerentes ao Negócio

A IMBEL®, na condição de Empresa Pública Dependente do Orçamento Federal, está sujeita aos seguintes riscos:

8.19.1. Riscos Estratégicos: associados às decisões estratégicas da IMBEL® para atingir os seus objetivos estratégicos, e/ou decorrentes da falta de capacidade ou habilidade da Empresa para proteger-se ou adaptar-se a mudanças no ambiente e imagem;

8.19.2. Riscos Operacionais: decorrentes da falta de consistência e adequação dos sistemas de informação, do processamento e do controle de operações, bem como de falhas no gerenciamento de recursos e nos controles internos ou pela ocorrência de fraudes que tornem impróprio o exercício das atividades da Empresa (Ex: produzir e distribuir seus produtos nas condições e prazos estabelecidos);

8.19.3. Riscos de Conformidade ou "Compliance": resultantes de sanções legais ou regulatórias, de perda financeira ou de reputação que a empresa pode sofrer como resultado da falha no cumprimento da aplicação de leis, acordos, regulamentos, código de conduta e/ou das políticas; e

8.19.4. Riscos Financeiros: são classificados em:

8.19.4.1. Riscos de Mercado, que decorrem da possibilidade de perdas que podem ser ocasionadas por mudanças no comportamento das taxas de juros, do câmbio e de outros fatores não previstos;

8.19.4.2. Riscos de crédito, definidos como a possibilidade de perda resultante da incerteza quanto ao recebimento de valores pactuados com tomadores de empréstimos, contrapartes de contratos ou emissões de títulos; e

8.19.4.3. Riscos de liquidez, que indicam a

possibilidade de perda decorrente da incapacidade de realizar uma transação em tempo razoável e sem perda significativa de valor ou a possibilidade de falta de recursos para honrar os compromissos assumidos em função do descasamento entre os ativos e passivos.

8.20. Moeda Funcional e de Apresentação

A moeda funcional e de apresentação das demonstrações contábeis da IMBEL® é o Real (R\$).

8.21. Redução ao Valor Recuperável (*impairment*)

8.21.1. A empresa avalia nas datas do balanço se há alguma evidência objetiva que determine se um ativo, ou grupo de ativos, não é recuperável. Um ativo ou grupo de ativos é considerado como não recuperável se houver evidência objetiva de ausência de recuperabilidade como resultado de um ou mais eventos que tenham acontecido depois do reconhecimento inicial do ativo e este evento de perda tenha impacto no fluxo de caixa futuro estimado do ativo ou da Unidade Geradora de Caixa (UGC). Foi utilizado o fluxo de caixa descontado para determinar se o valor em uso das UGCs, calculado para o período de 5 anos. Aplicou-se uma taxa de desconto de 14,4%, baseada na soma das Taxas de Longo Prazo e taxa de risco. Esta última foi equiparada às taxas utilizadas por empresas similares no mercado em que a IMBEL® atua.

8.21.2. Não foram observados, em 2024, indícios internos ou externos de desvalorização significativa em seus ativos, pois não houve registros de mudanças relevantes no ambiente tecnológico, de mercado, econômicos e legais da área comercial em que a IMBEL® atua. Também não ocorreram indicações que o valor do ativo diminuiu significativamente ao ponto de superar as expectativas dos resultados da passagem do tempo ou uso normal. Segue abaixo o resumo do teste de imparidade realizado em 2024:

PAINEL DO TESTE DE IMPARIDADE / IMBEL									
UP	QTD TOTAL DOS ATIVOS VLR CONT > 0	VALOR TOTAL DOS ATIVOS VLR CONT > 0	ATIVOS INSERIDOS NO TESTE DE IMPARIDADE/IMBEL						
			QTD DE ATIVOS	VALOR CONTÁBIL ATIVOS UP	VALOR CONTÁBIL ATIVOS SEDE (RATEIO)	PERCENTUAL RELATIVO A QTD	PERCENTUAL RELATIVO AO VALOR	VALOR PRESENTE (VLP)	RESULTADO DO TESTE DE IMPARIDADE
FPV	2484	26.362.052,74	2.273,00	22.204.941,72	352.695,71	91,51%	84,23%	634.312.298,87	612.107.357,15
FJF	2530	23.413.439,59	1.683,00	20.930.029,27	264.521,82	66,52%	89,39%	723.706.775,28	702.776.746,01
REPI	53	1.494.313,04	0,00	0,00	44.086,97	0,00%	0,00%	18.282.903,20	18.282.903,20
FMCE	2540	7.167.954,33	247,00	2.154.437,87	529.043,64	9,72%	30,06%	49.204.361,62	47.049.923,75
FI	3831	33.086.793,27	2.119,00	24.238.757,01	529.043,64	55,31%	73,26%	1.231.708.359,98	1.207.469.602,97
FE	4841	20.071.546,10	4.455,00	19.713.154,38	705.391,52	92,03%	98,21%	76.948.225,14	57.235.070,76
SEDE	1839	2.534.040,82	1.825,00	2.424.783,30	0,00	99,24%	95,69%	-	-
TOTAL	18118	114.130.139,89	12.602,00	91.666.103,55	2.424.783,30	414,33%		2.734.162.924,09	2.644.921.603,84

10. Clientes

8.22. Estimativas Contábeis

A elaboração das demonstrações contábeis está de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e requer que a Administração use o julgamento na determinação e registro de estimativas contábeis. Ativos e Passivos significativos sujeitos a essas estimativas e premissas incluem o valor residual do Ativo Imobilizado, Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa e Perdas em Estoques, bem como as provisões para riscos fiscais, trabalhistas e cíveis. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores diferentes dos estimados, devido a imprecisões inerentes ao processo de sua determinação. A Empresa revisa as estimativas e premissas anualmente.

9. Disponibilidades

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Aplicações Financeiras ⁽¹⁾	209.968	250.977
Tesouro Nacional Fonte 250 ⁽¹⁾	13.284	17.714
Tesouro Nacional Fonte 100	1.198	2.511
Cartão Corporativo	0	-
Total de Disponibilidades	224.450	271.202

(1) Composta pelos recursos próprios que foram recolhidos através da Guia de Recolhimento da União (GRU) na Conta Única do Tesouro Nacional. A movimentação dos valores registrados na rubrica é realizada pelo Sistema de Administração Financeira do Governo Federal (SIAFI).

A IMBEL realizou aplicações financeiras junto ao Banco do Brasil, obtendo, no período de janeiro a dezembro, rendimentos de R\$ 22.092.347,48. A IMBEL utiliza-se de procedimentos referentes às aplicações financeiras conforme as seguintes legislações:

- Decreto lei 1.290 de 3 DEZ/1973, art. 2º e 3º;
- resolução 4.986 BACEN (Banco Central do Brasil) de 17/02/2022;
- Resolução 12/2010 CA/IMBEL®, que autorizou a aplicação financeira da Empresa junto ao Banco do Brasil;
- acro Função SIAFI 0203505; e
- IN 04 STN de 30/08/2004.

Em junho de 2024 houve a restituição por parte da Receita Federal de R\$ 5.295.049,63 (cinco milhões duzentos e noventa e cinco mil, quarenta e nove reais e sessenta e três centavos) proveniente do pedido de restituição do IRPJ do exercício do ano de 2022, depositado por meio de GRU diretamente na conta de aplicação financeira.

Em novembro de 2024 houve a restituição por parte da Receita Federal de R\$ 1.486.314,73 (um milhão, quatrocentos e oitenta e seis mil, trezentos e quatorze reais e setenta e três centavos) proveniente do pedido de restituição do IRPJ do exercício do ano de 2022, depositado por meio de GRU diretamente na conta de aplicação financeira.

10.1. Segmentação Curto Prazo (Ativo Circulante)

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Clientes - Mercado Interno ⁽¹⁾	30.876	217.268
Clientes - Mercado Externo		-
Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa	(114)	(2.920)
Total de Clientes	30.762	214.348

(1) Os recebimento dos clientes da IMBEL se dá por meio de GRU (Guia de Recolhimento da União) e antecipações orçamentárias de transferências, via SIAFI, dos Órgãos Públicos dos quais a IMBEL possui contratos de TED (Termo de Execução Descentralizada). Houve a reclassificação dos Clientes TED (Termo de Execução Descentralizada) da IMBEL para longo prazo no primeiro trimestre de 2024 e de clientes judicializados no 2º trimestre de 2024.

10.1.1. Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa

A rubrica "Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa" (PCLD) é constituída levando-se em consideração o seguinte quadro:

Faixa	Contas a Receber 31/12/2024	PCLD ⁽¹⁾
Vencidos ⁽²⁾	1.196	(114)
Até 30 dias	182	
31 A 60 dias	48	-
61 A 90 dias	851	-
91 A 120 dias	0	-
121 A 150 dias	0	-
151 A 180 dias	0	
Acima de 180 dias	115	(114)
A vencer	29.680	-
Total Geral	30.876	(114)

⁽¹⁾ Excluídas as duplicatas de vendas a Órgãos Públicos dado a sazonalidade no comportamento desses clientes atrelados a seus respectivos trâmites orçamentários.

⁽²⁾ Inclui o valor de R\$76 mil em 31.12.2024 de valores a receber de órgãos públicos.

10.2. Segmentação de Longo Prazo (Ativo Não Circulante)

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Clientes - Termo de Execução Descentralizada- TED ⁽¹⁾	247.626	-
Clientes - Mercado Interno (Judicializado) ⁽²⁾	257	-
Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa	(257)	-
Total de Clientes	247.626	-

(1) Os recebimento dos clientes TED da IMBEL ocorrem por meio de antecipações orçamentárias de transferências, via SIAFI, dos Órgãos Públicos com os quais a IMBEL possui contratos de Termo de Execução Descentralizada. Os Clientes de TED da IMBEL foram reclassificados como contas a longo prazo, por diversos fatores, a saber:

- a) Dificuldades na execução orçamentária na compra de matéria-prima internacional escassa para o produto, devido à alta demanda mundial;
- b) Imprevisibilidade na entrega do produto pelo fato do processo produtivo ser longo; e
- c) Dependência do Órgão Público contratante para o encerramento da prestação de contas devidos aos trâmites orçamentários;

(2) No 2º trimestre de 2024, foi realizada uma reclassificação dos clientes judicializados no balanço patrimonial da Empresa, passando do curto para o longo prazo. Essa decisão foi baseada em uma análise detalhada dos trâmites judiciais associados a esses clientes, que indicou uma extensão significativa nos prazos de resolução dos processos em andamento.

10.2.1. Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa

Faixa	Contas a Receber 31/12/2024	PCLD
Vencidos ⁽¹⁾	17.347	(79)
Até 30 dias	0	-
31 A 60 dias	3.200	-
61 A 90 dias	14.069	-
91 A 120 dias	-	-
121 A 150 dias	-	-
151 A 180 dias	-	-
Acima de 180 dias	78	(79)
A vencer ⁽²⁾	230.536	(178)
Total Geral	247.883	(257)

(1) Clientes judicializados aguardando os trâmites da justiça.

(2) A PCLD dos clientes a vencer refere-se às renegociações em andamento com novas datas de vencimentos das duplicatas e TED com a prestação de contas (vencimento) para o ano de 2025.

11. Estoques

Descrição	Custo dos Estoques ⁽¹⁾	Prov. p/ Perdas ⁽²⁾	Líquido 31/12/2024	Líquido 31/12/2023
Produtos Acabados	44.616	(9)	44.607	22.394
Produtos em Processo	86.088	(1.391)	84.697	86.435
Matérias-Primas	37.096	(532)	36.564	33.172
Materiais Auxiliares	22.629	-	22.629	26.345
Almoxarifado	13.973	-	13.973	15.377
Importações em Trânsito	3.401	-	3.401	3.714
Adiantamento a Fornecedores ⁽³⁾	2.953	-	2.953	2743
Compra para Entrega Futura	2.152	-	2.152	215
Total de Estoques	212.908	(1.932)	210.976	190.395

(1) O custo dos estoques da IMBEL está relacionado diretamente ao motivo de sua continuidade operacional, e sua existência estratégica em conexão com o Artigo 4º do seu Estatuto Social. Compreende os insumos aplicados na produção industrial para produtos estratégicos de defesa, sendo que existem as seguintes metodologias, políticas e situações:

a) o estoque tem um ciclo médio de 365 dias;

b) a reposição do estoque é realizada de forma periódica devido aos longos trâmites orçamentários e licitatórios. Há uma definição dos estoques mínimos (de segurança) e máximos, sendo que o ponto de pedido de clientes é o gatilho para a reposição;

c) para o controle do estoque é adotado o inventário cíclico mensal e o inventário anual, além da conferência periódica de fichas de estocagens;

d) o controle de validade dos insumos é realizado por meio do sistema ERP TOTVS, sendo adotado o conceito FIFO (First in, First out) para garantir a correta utilização. No entanto, caso ocorra o vencimento do insumo, é analisada a possibilidade de revalidação e posteriormente a baixa contábil, sendo este o último recurso, se necessário;

e) o critério de avaliação dos estoques é a média ponderável móvel; e

f) todo produto acabado da IMBEL está vinculado a um contrato já definido ou uma expectativa de venda tratada junto à Diretoria Comercial da Empresa.

(2) Os critérios adotados pela IMBEL®, com base no Comitê de Pronunciamentos Contábeis nº16, para a provisão de perdas são:

a) material reprovado;

b) material obsoleto;

c) validade do produto; e

d) outros motivos que o engenheiro fabril achar conveniente em sua avaliação.

A baixa definitiva da provisão de perdas de estoques para a despesa se dá pelo descarte, destruição (material explosivo) ou leilão (sucata).

(3) Em virtude da atividade industrial da qual a IMBEL® pratica são necessárias situações de adiantamento de fornecedores das quais possuem amparo pelas seguintes legislações:

a) Lei 4.320, de 17 de março de 1964, que em seu Art. 65 estabelece: " O pagamento da despesa será efetuado por tesouraria ou pagadoria regularmente instituídos por estabelecimentos bancários credenciados e, em casos excepcionais, por meio de adiantamento", e

b) Decreto nº 93.872, de 13 de dezembro de 1986, que no caso concreto, no Art. 38, assim descrito: " Não será permitido o pagamento antecipado de fornecimento de materiais, execução de obra ou prestação de serviço, inclusive de unidade pública, admitindo-se, todavia, mediante as indispensáveis cautelas ou garantias, o pagamento de parcela contratual na vigência do respectivo contrato, convênio, acordo ou ajuste, segundo a forma de pagamento nele estabelecida prevista no edital de licitação ou nos instrumentos formais de adjudicação direta."

A metodologia que a IMBEL utiliza para a valoração do seu estoque é Custeio por Absorção Integral, que consiste num método que atribui aos produtos fabricados todos os custos de produção, quer de forma direta ou indireta.

12. Impostos A Recuperar

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
IRPJ a Compensar ⁽¹⁾	15.342	13.510
CSLL a Compensa ⁽¹⁾	1.886	1.068
ICMS a Recuperar Ativo Imobilizado	510	321
ICMS a Recuperar	287	260
IPI a Recuperar	720	568
COFINS a Compensar	811	343
PIS a Compensar	308	164
COFINS e PIS a Rec. Ativo Imobilizado	-	-
Total de Impostos a Recuperar	19.864	16.234

(1) A maior parte do saldo de IRPJ e CSLL apurado refere-se a base negativa para os anos de 2019, 2020 e 2023. Foi feito um pedido de restituição à Receita Federal e a atualização monetária do saldo acontecerá quando houver a validação do crédito por parte do presente Órgão. Em 2023 a IMBEL apresentou base negativa de IRPJ no valor de R\$1,14 milhões de reais. Em junho de 2024 houve a restituição por parte da Receita Federal de R\$ 5.295.049,63 (cinco milhões, duzentos e noventa e cinco mil, quarenta e nove reais e sessenta e três centavos) proveniente do pedido de restituição do IRPJ do exercício do ano de 2022, a qual foi lançada uma atualização monetária de R\$ 793.604,73 (setecentos e noventa e três mil, seiscentos e quatro reais e setenta e três centavos).

13. Despesas Antecipadas

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Custos de Serviços a Apropriar ⁽¹⁾	684	1.952
Manutenção a Apropriar	-	0
Seguros a Apropriar	37	50
Assinaturas a Apropriar ⁽²⁾	28	81
Total de Despesas Antecipadas	749	2.083

(1) Refere-se às ordens em aberto das industrializações por encomenda e serviços de armazenamento de material;

(2) Refere-se às assinaturas de periódicos e *softwares* (validade anual) necessários para a atividade industrial e de pesquisa. Consta na apropriação do *software Solidworks*, que é um *software* de CAD (Desenho assistido por computador) voltado para a modelagem 3D para engenharia de produtos em geral, tais como peças e montagens complexas, sendo seu custo médio anual de R\$208 mil, apropriado na despesa ao longo do ano.

14. Investimentos

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Terrenos ⁽¹⁾	178	178
Edifícios ⁽¹⁾	122	122
CBC - Cia. Brasileira de Cartuchos ⁽²⁾	2.003	2.003
Total de Investimentos	2.303	2.303

(1) Referem-se a imóveis que foram adquiridos por intermédio de acordo em processo judicial com cliente inadimplente. Atualmente o presente imóvel encontra-se ocupado pelo mesmo cliente inadimplente. A respeito do imóvel, a IMBEL aguarda uma nova decisão jurídica para propor ao Conselho de Administração definição quanto à sua destinação.

(2) Refere-se à participação acionária de 0,34% na empresa. Esse investimento é avaliado pelo método de custo em função dessa participação não apresentar influência significativa, conforme o disposto no artigo nº 244, combinado com o artigo nº 14, parágrafo único da Lei nº 6.404/76, além dessa participação ser inferior a 20% do Capital Social da investida.

14.1 INVESTIMENTO NA CBC - CIA BRASILEIRA DE CARTUCHOS

Quantidade de Ações	30/12/2024	31/12/2023
Ordinárias	20.464	20.464
Preferencias Classe "A"	3.203	3.203

A IMBEL® possui 0,58% das ações ordinárias e 0,09% das ações preferenciais.

15. Outros Créditos

R\$ mil	31/12/2024			31/12/2023		
	Curto Prazo	Longo Prazo	Total	Curto Prazo	Longo Prazo	Total
Adiantamentos de Férias	3.215	-	3.215	3.269	-	3.322
Adiantamentos de 13º salário	-	-	-	-	-	-
Depósitos Judiciais ⁽¹⁾	-	3.974	3.974		5.433	5.433
Processo de Desapropriação Imóvel ⁽²⁾	-	2.151	2.151	-	2.151	2.151
Processo Judicial com Fornecedor ⁽³⁾	-	2.570	2.570		2.570	2.570
Outras	831	2.244	3.075	228	1205	1433
Total de Outros Créditos	4.046	10.939	14.985	3.497	11.359	14.909

(1) Referem-se, principalmente, a depósitos recursais provenientes de processos trabalhistas impetrados contra a IMBEL®.

(2) Refere-se ao imóvel localizado em Grajaú, Município do Rio de Janeiro/RJ, desapropriado pela Prefeitura em 2003.

(3) Refere-se a processo judicial contra fornecedor por descumprimento de contrato.

16. Imobilizado

16.1 DEMONSTRAÇÕES

31/12/2023			31/12/2024				
			De 01/01/2024 a 31/12/2024				
Descrição	Taxa Dep.	Saldo Contábil	Movimentações	Deprec/Amortz	Custo de Aquisição	Depreciação Acumulada	Saldo Contábil
Computadores e Perif.	20%	5.925	770	(1.043)	18.273	(12.620)	5.653
Edifícios	4%	22.485	4.347	(2.881)	85.657	(61.706)	23.951
Ferramental/Disposit.	10%	5.552	2.022	(838)	12.963	(6.227)	6.736
Instalações Administ.	10%	2.785	(1.630)	1.292	9.546	(7.100)	2.446
Máquinas e Equip.	10%	50.969	7.972	(4.519)	231.756	(177.334)	54.422
Móveis e Utensílios	10%	6.048	1.763	(591)	17.346	(10.127)	7.219
Terrenos	-	8.353	-	-	8.353	-	8.353
Veículos	20%	2.575	765	(779)	10.868	(8.307)	2.561
Equip. de Prot. e Seg.	10%	2.238	602	(342)	3.522	(1.024)	2.498
Aparelh. e equip. de comunic. e eletrônica	20%	407	33	(87)	806	(453)	353
Benfeit. Imov. Terceiros	10%	451	260	(88)	1.788	(1.165)	624
Imobilizado em Poder de Terceiros	-	38	(38)	-	-	-	-
Imobilizações Técnicas		107.826	16.866	(9.876)	400.878	(286.063)	114.815
Bens móveis em elabor.	-	7.208	15.428	-	22.637	-	22.637
Importações em andam.	-	-	-	-	-	-	-
Obras em Andamento	-	53.054	31.114	-	84.169	-	84.169
Pesquisa e Desenvolv.	-	-	-	-	-	-	-
Total Imobilizado em Andamento	-	60.262	46.542	-	106.806	-	106.806
Total do Imobilizado	-	168.088	63.408	(9.876)	507.684	(286.063)	221.621

16.2. Em conformidade com a Resolução nº 04/2015, do Conselho de Administração da IMBEL®, de 31 de março de 2015, que autorizou iniciar o processo de alienação de bens imóveis da Empresa, foi emitida a Instrução Normativa nº 01, de 07 de Janeiro de 2016. A referida Instrução estabeleceu processos e definiu procedimentos para alienação de imóveis da IMBEL®, excetuando os direcionados às atividades operacionais das unidades de produção e os localizados em áreas de segurança da Empresa. Em 2024 não houve venda de imóveis na IMBEL®.

16.3. Obras em andamento.

Em 31/12/2024		
UP	Descrição	Valor
Fábrica Presidente Vargas - FPV	Obras de adequações ambientais, de segurança, modernização de Plantas Fabris e demais reformas.	51.473
Fábrica de Juiz de Fora - FJF	Obras de adequações ambientais, de segurança, modernização de Plantas Fabris e demais reformas.	15.064
Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica- FMCE	Obras de adequações ambientais, de segurança, modernização de Plantas Fabris e demais reformas.	-
Fábrica de Itajubá - FI	Obras de adequações ambientais, de segurança, modernização de Plantas Fabris e demais reformas.	10.897
Fábrica da Estrela - FE	Obras de adequações ambientais, de segurança, modernização de Plantas Fabris e demais reformas.	6.735
TOTAL		84.169

Os custos das obras em andamento são reconhecidos como ativo imobilizado na medida em que são concluídas as obras com o seu funcionamento adequado.

A Fábrica FPV possui valores altos de obras em andamento devido a maior necessidade de adequação à infraestrutura ambiental e de segurança para o cumprimento das normas necessárias a uma Indústria química de alta periculosidade.

17. Intangível

R\$ mil	31/12/2023		01/01/2024 a 31/12/2024		31/12/2024		
	Taxa Amort.	Saldo Contábil	Moviment.	Amortização	Custo de Aquisição	Amortização Acumulada	Saldo Contábil
Softwares	20%	1.915	417	(396)	7.388	(5.453)	1.935
Inov. Tecnol.em elab.	-	-	-		-		-
Marcas e Patentes	10%	445	6	(71)	2.695	(2.321)	374
Total do Intangível		2.360	423	(467)	10.083	(7.774)	2.309

18. Obrigações Trabalhistas, Tributárias e Contribuições

R\$ mil	31/12/2024			31/12/2023		
	Curto Prazo	Longo Prazo	Total	Curto Prazo	Longo Prazo	Total
Federais	3.787	994	4.781	3.073	1.789	4.862
Estaduais e Municipais	1.023	-	1.023	2.592	-	2.592
Encargos e Contribuições	4.637	-	4.637	4.246	-	4.246
Obrigações Trabalhistas	23.347	-	23.347	23.384	-	23.384
Total	32.794	994	33.788	33.295	1.789	35.084

19. Fornecedores

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Fornecedores ⁽¹⁾	8.575	7.915

(1) Refere-se aos valores a pagar de fornecedores de insumos, serviços prestados e demais atividades necessárias ao funcionamento operacional da IMBEL®.

O crescimento de 8% deve-se ao aumento na compra de insumos necessários para o cumprimento dos contratos de TED (Termo de Execução Orçamentária).

20. Receita Orçamentária a Realizar

Refere-se ao recurso disponível do aporte financeiro da União realizado até dezembro de 2024 e ainda não utilizado no período.

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Receita Orçamentária a Realizar ⁽¹⁾	1.198	2.511

(1) Refere-se ao recurso recebido da folha de pagamento e demais despesas de custeio utilizado no mês subsequente

21. Emenda Parlamentar a Realizar

Refere-se ao recurso proveniente de Emenda Parlamentar, utilizado em obras em andamento, aguardando a conclusão para a inserção no resultado da Empresa.

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Emenda Parlamentar a Realizar ⁽¹⁾	1.755	0

(1) Referente à rubrica contabilizada, os valores representam recursos alocados pela Emenda Parlamentar nº 42100004, em conformidade com a Lei Orçamentária Anual (LOA) e a Constituição Federal, que preveem a utilização de emendas para melhorias específicas. Este recurso destina-se à revitalização das Unidades Residenciais da IMBEL, situadas no bairro Vila Mimosa, Magé/RJ, atingidas pelas enchentes ocasionadas por fortes chuvas na região de Petrópolis/RJ, que resultaram na elevação do nível dos rios próximos à Vila Inhomirim. O objetivo é melhorar as condições de habitação dos residentes das unidades IMBEL, atendendo ao princípio da proteção social previsto na legislação de emendas parlamentares.

22. Termo de Execução Descentralizada a realizar

Fábrica Favorecida	Valor Recebido em Exercícios Anteriores	Valor Recebido de 01/01/2024 a 31/12/2024	TED Encerrado (-)	Valor a realizar
Fábrica Presidente Vargas (FPV)	2.209	-	-	2.209
Fábrica de Juiz de Fora (FJF)	118.305	45.461		163.766
Fábrica de Material de Com. e Eletrônica (FMCE)	3.729	13.331	1.423	15.637
Fábrica de Itaubá (FI)	91.844	48.312	29.365	110.791
Fábrica da Estrela (FE)	67	448		515
TOTAL	216.154	107.552	30.788	292.918

O conceito e os objetos dos TED e as movimentações financeiras estão descritos na nota explicativa nº 8.16. Demais informações sobre os TED encontram-se no endereço da página <https://www.imbel.gov.br/index.php/termos-de-execução-descentralizada>

O saldo do TED a Realizar foi transferido para o Passivo de Longo Prazo pelos mesmos motivos explanados na Nota Explicativa nº 10.2

23. Provisões Judiciais

23.1 DEMANDAS PROVÁVEIS

Em 31.12.2024, a IMBEL® estava sujeita a 139 ações judiciais (em dezembro de 2023 eram 116) de natureza cível, trabalhista e tributária, com variadas características e em diversas fases do rito processual.

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Cível ⁽¹⁾		
Saldo inicial	7.170	6.177
Constituição	56	1.394
Reversão	(44)	(401)
Baixa por pagamento	(4.091)	0
Saldo final	3.091	7.170
Trabalhista ⁽²⁾		
Saldo inicial	18.844	17.021
Constituição	10.418	13.853
Reversão	(4.091)	(405)
Baixa por pagamento	(9.395)	(11.625)
Saldo final	15.776	18.844
Tributária		
Saldo inicial		
Constituição		
Reversão	-	-
Baixa por pagamento		
Saldo final		
Total Demanda	18.867	26.014

(1) Ações indenizatórias de dano moral, material, etc. Compreende o valor de R\$1.712.393,05 referente ao provisionamento judicial oriundo da Ação Civil Pública movida pelo Ministério Público Federal em face da IMBEL, tendo em vista a Empresa ter atuado com desatendimento da legislação ambiental no tocante aos descartes operados junto ao Ribeirão do Sertão/SPA Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (CETESB) consta como terceira interessada. O Processo está em trâmite na 1ª Vara Federal de Guaratinguetá/SP, sendo a Empresa condenada na obrigação de fazer um plano de ação ambiental e adequações necessárias em seu sistema de tratamento de efluentes na Fábrica Presidente Vargas, o que representa valores de grande vulto conforme projetos executivos. Assim, o provisionamento se justifica e se faz necessário para fins de cumprimento judicial, em fase de execução, com fim de se evitar continuidade nos impactos de ordem ambiental, culminando em eventual paralização das atividades e interdição fabril, nos termos da legislação aplicável.

(2) Ações oriundas de pedidos de reintegração à empresa, intervalo intrajornada, nulidade de acordo coletivo, acidente de trabalho, pagamento do piso mínimo salarial da categoria dos engenheiros, adicional de periculosidade e retorno de benefícios.

23.2 DEMANDAS POSSÍVEIS

Em 31.12.2024, a IMBEL® estava sujeita a 248 ações judiciais (em dezembro de 2023 eram 272) de natureza cível, previdenciária, trabalhista e tributária, com variadas características e em diversas fases do rito processual.

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Cível	3.023	3.071
Previdenciária	6	6
Trabalhista	14.647	19.851
Total Demanda	17.676	22.928

24. Provisões Diversas

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Provisão para Contingências Tributárias (1)	-	10.417
Provisão para Danos ao Meio Ambiente (2)	452	377
Total de Provisões Diversas	452	10.794

(1) Refere-se ao valor apurado pela Receita Federal do Brasil, por intermédio de Processo Administrativo, em diferenças de entendimentos nos percentuais dos Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) e os índices do Fator Acidentário de Prevenção (FAP) nas declarações das Guias de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social - GFIP, nas competências dos períodos compreendidos entre 09/2013 a 12/2017. O Processo Administrativo foi julgado em desfavor da IMBEL e baixado em abril de 2024 por meio de pagamento à Receita Federal.

(2) Refere-se aos atos de infração e advertência emitidos pela CETESB (Companhia ambiental do Estado de São Paulo).

24.1. PROVISÃO PARA DANOS AO MEIO AMBIENTE

Auto de Infração	31/12/2024
AI nº 03000944 ⁽¹⁾	70.720,00
AI nº 03001945 ⁽²⁾	34.260,00
AI nº 03004032 ⁽³⁾	282.880,00
AI nº 03002318 ⁽⁴⁾	63.940,00
Total de Provisões Diversas	451.800,00

(1) Auto de Infração nº 03000944: Pelo lançamento do efluente final ao corpo receptor apresentando o parâmetro PH em desacordo com os padrões estabelecidos pela legislação vigente, e pela operação inadequada do tanque de decantação, operado com excesso de material sobrenadante, podendo tornar as águas impróprias, nocivas ou ofensivas à saúde, danosas à fauna e flora;

- Medidas de Controle: Atualmente na estação de tratamento de efluentes é realizado o monitoramento automatizado do parâmetro de PH, sendo assim, o efluente é lançado no corpo receptor com o valor de PH permitido pela legislação ambiente. O material sobrenadante era bombeado para o leito de secagem da estação que posteriormente era destinado para o local aprovado pela Companhia Ambiental do Estado de São Paulo, no ano de 2022 e um novo sistema de desidratação do lodo foi instalado na estação. A limpeza dos decantadores da estação é realizada de modo contínuo.

(2) Auto de Infração nº 03001945: Pelo lançamento de despejos líquidos ácidos através da galeria de águas pluviais ao corpo de água local, devido a vazamento de ácido sulfúrico fumegante (OV *Oleum Vitrium*) na operação de descarregamento para o tanque de armazenamento, podendo tornar as águas impróprias, nocivas ou ofensivas à saúde, inconvenientes ao bem-estar público, danosos aos materiais, à fauna e à flora.

- Medidas de Controle: A bacia de contenção que havia sido danificada foi restaurada com piso e rejunte antiácido. A Seção de Produção de Trinitrotolueno atualizou a Instrução de Trabalho, a fim de sanar e orientar quanto aos procedimentos a serem adotados em virtude de imprevistos que vierem ocorrer no caso de descarregamento de oleum vitrium, em especial com relação às manobras do caminhão visando a não ocorrência de danos à bacia.

(3) Auto de Infração nº 03004032: Pelo lançamento de efluente final ao corpo receptor apresentando o parâmetro de PH e toxicidade aquada em desacordo com os padrões estabelecidos pela legislação vigente.

- Medidas de Controle: Atualmente na estação de tratamento de efluentes é realizado o monitoramento automatizado do parâmetro de PH, sendo assim, o efluente é lançado no corpo receptor com o valor de PH permitido na legislação ambiental. A Fábrica Presidente Vargas contratou a empresa para realizar ensaios microbiológicos mensalmente analisando a toxicidade do efluente lançamento no corpo receptor;

(4) Auto de Infração nº 03002318: Pela disposição inadequada de ácido nítrico residual, ou seja, pelo lançamento irregular de água da lavagem do piso da área produtiva vazamento de produtos químicos e vazamento/derramamento de ácido nítrico residual, na unidade de fabricação de nitrocelulose, atingindo o solo, galeria de águas pluviais e locais, irregularidades que podem tornar o solo e as águas locais impróprios, nocivos ou ofensivos à saúde, à flora e à fauna, inconvenientes ao bem-estar público.

- Medidas de Controle: A equipe técnica da Fábrica Presidente Vargas apresentou recurso sobre o Auto de Infração, pois a Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (CETESB) alegou que a Fábrica Presidente Vargas (FPV) causou a mortalidade de peixes em uma localidade a mais de 10km da FPV, foram coletados amostras de água no dia da inspeção e os parâmetros ambientais estavam conforme a legislação, além disso, foi inserido no recurso que no caminho da FPV ao ponto onde foi constatada a morte dos peixes, existiam duas indústrias com potencial de contaminação, sendo que uma delas, uma indústria de tintas, teve seu depósito de produto químico comprometido em virtude de um incêndio. O órgão ambiental não aceitou o recurso em primeira instância, a FPV encaminhou o recurso novamente para segunda instância e aguarda a manifestação do órgão ambiental.

A IMBEL vem adotando todas as medidas para controlar os riscos, porém no quesito toxicidade, somente será possível alcançar a plenitude quando forem implementadas todas as ações mitigadores, previstas na Ação Civil Pública nº 0001456-85.2013.403.6118 - Cumprimento de Sentença - Justiça Federal, Guaratinguetá - SP.

25. Outras Obrigações

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Materiais de Terceiros em poder da IMBEL® (1)	8.998	7.221
Demais obrigações a Pagar (2)	906	1.242
Total de Outras Obrigações	9.904	8.463

(1) Refere-se à insumos de clientes cedidos à IMBEL®, para fins de industrialização por encomenda na Fábrica Presidente Vargas

(2) Refere-se aos descontos na folha de pagamento para repasse de Consignação em favor de terceiros (mensalidade sindical, CAPEMI, pensão alimentícia, Associação de Funcionários e Clube Recreativo).

26. Patrimônio Líquido

26.1. CAPITAL SOCIAL

Descrição	31/12/2024	31/12/2023	ORIGEM
Capital Realizado (1)	412.225	378.460	100% UNIÃO
Total	412.225	378.460	

(1) Em 28 de agosto de 2024, foi realizada a integralização de Capital Social, utilizando o saldo de Adiantamento para Futuro Aumento de Capital (Nota Explicativa nº 26.2), no montante de R\$ 33,76 milhões. A operação foi formalizada com base no Parecer SEI nº 2957/2024 do Ministério da Fazenda e registrada na Junta Comercial do Distrito Federal sob o nº 2591514.

26.2. ADIANTAMENTO PARA FUTURO AUMENTO DE CAPITAL - AFAC

Descrição	31/12/2024	31/12/2023	ORIGEM
AFAC	21.748	33.765	100% UNIÃO
Total	21.748	33.765	

Refere-se aos recebimentos de recursos provenientes da União, único acionista da IMBEL®, para suas operações de investimentos, em conformidade com a Macrofunção SIAFI nº 021122 - Participação da União no Capital das Empresas, Nota Conjunta nº 013/2013/CCONT/COPAR/COFIN/STN, Manual de Contabilidade aplicado ao Setor Público - MCASP, NBC TG 39 e demais Legislações vigentes.

26.3. SALDO DAS RESERVAS APÓS A DESTINAÇÃO DO RESULTADO

Descrição	31/12/2024
Lucro Líquido	9.130
(-) Reserva Legal (Estatuto Social da IMBEL® 5%)	457
(=) Lucro Líquido Ajustado (LLA)	8.673
(-) Reserva Especial de Dividendos	2.168
(-) Reserva de Investimentos	6.505
(=) Valor a Destinar	-

26.4 SALDO DAS RESERVAS APÓS A DESTINAÇÃO DO RESULTADO

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Reserva Legal	10.012	9.556
Reserva para Investimentos	140.733	134.228
Reserva Especial de Dividendos (1)	19.424	17.255
Total de Reservas	170.169	161.039

(1) A deliberação do Resultado de 2023, pela Assembleia Geral Ordinária, aconteceu em 2024 da seguinte forma:

- a) R\$ 2.235 mil lançado na Reserva Legal;
- c) R\$31.853 mil lançado na Reserva para Investimentos; e
- b) R\$ 10.618 mil lançado na Reserva Especial de Dividendos.

27. Receita Operacional Líquida

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Receita de Vendas Mercado Interno	125.169	132.204
Receita de Vendas Mercado Externo ⁽¹⁾	4.283	-
Prestação de Serviço/Revenda	36.942	21.354
IPI sobre Vendas Mercado Interno	(1.247)	(1.645)
ICMS Substituição Tributária	(28)	(26)
Total da Receita Bruta	165.119	151.887
Vendas Canceladas	(1.074)	(459)
Total da Receita	164.045	151.428
ICMS	(34.615)	(35.332)
COFINS	(3.448)	(3.595)
PIS	(748)	(780)
ICMS sobre Vendas DIFAL Destino	(656)	(375)
ICMS sobre Vendas Fundo de Combate à Pobreza	(69)	-
ISS	(3)	(3)
Impostos incidentes sobre vendas e serviços	(39.539)	(40.085)
Receita Operacional Líquida	124.507	111.344

1) No decorrer do exercício de 2024, a Empresa realizou vendas de exportação para mercados internacionais. Ocorreram exportações direcionadas aos Estados Unidos, seguidas de vendas para o Peru. Tais operações foram contabilizadas conforme os princípios contábeis vigentes e estão refletidas nas demonstrações financeiras, respeitando a política de reconhecimento de receita e ajustando-se às normas de conversão de moeda estrangeira, conforme regulamentação aplicável.

28. Custos dos Produtos Vendidos e dos Serviços

28.1. CUSTOS DE VENDAS NACIONAIS

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Custos de Vendas Nacionais	(64.145)	(61.870)

28.2. CUSTOS DE VENDAS INTERNACIONAIS

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Custos de Vendas Internacionais	(2.719)	-

28.3. CUSTOS DE INDUSTRIALIZAÇÕES

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Custos de Industrializações	(13.823)	(10.717)

28.4. CUSTOS DOS SERVIÇOS PRESTADOS E REVENDA DE MERCADORIAS

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Custos dos Serviços Prestados	(28)	(24)

28.5. RECUPERAÇÃO DE CUSTOS

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Recuperação de Custos	459	428

29. Manutenção de Capacidade Estratégica ⁽¹⁾

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Mão de Obra Ociosa	(12.354)	(12.419)
Gastos Gerais de Fabricação com a Ociosidade	(52.414)	(50.369)
Total	(64.768)	(62.788)

(1) O conceito da Manutenção da Capacidade Estratégica está descrito na Nota Explicativa número 8.18.

A variação de 5,6% na Manutenção da Capacidade Estratégica, justifica-se pelos fatores:

a) parada para manutenção da Planta Industrial de Nitrocelulose, realizada entre os meses de janeiro a março de 2024;

b) paradas recorrentes nas plantas de produção de Trinitrotolueno, no mês de março de 2024, devido às necessidades de intervenções de manutenção em linhas de ácidos, centrífugas e bombas;

c) paradas de produção, nos meses de janeiro a junho de 2024, na planta de produção de pólvora de base dupla devido à necessidade de intervenientes de manutenção nas prensas da linha de produção de pólvoras de caça e do reator de fabricação do éter;

d) baixa demanda de venda de alguns produtos estratégicos do portfólio da IMBEL®; e

e) insuficiência de recursos para aquisição de insumos: Essa situação limita o uso integral da capacidade produtiva instalada. Como alternativa, a IMBEL tem avançado na busca por fontes de financiamento complementar, como Industrialização por Encomenda (IPE) e Termos de Execução Descentralizada (TED), que garantem a produção sem depender exclusivamente de recursos provenientes da Lei Orçamentária Anual (LOA).

Os valores da Mão de Obra Ociosa não cresceram na mesma proporção dos Gastos Gerais de Fabricação com a Ociosidade devido:

a) a realocação administrativa de pessoal para Plantas Fabris que estavam produtivas à época; e

b) a readequação do Plano de Cargos e Salários com a redução da carga horária de 44 para 40 horas.

29.2 DISTRIBUIÇÃO DA MANUTENÇÃO DA CAPACIDADE ESTRATÉGICA POR FÁBRICA

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
FPV	(15.406)	(17.370)
FJF	(9.651)	(6.977)
FMCE	(6.482)	(6.548)
FI	(15.536)	(18.201)
FE	(17.693)	(13.692)
Total Manutenção da Capacidade Estratégica	(64.768)	(62.788)

(1) O conceito da Manutenção da Capacidade Estratégica está descrito na Nota Explicativa número 8.18.

A variação de 5,6% na Manutenção da Capacidade Estratégica, justifica-se pelos fatores:

a) parada para manutenção da Planta Industrial de Nitrocelulose, realizada entre os meses de janeiro a março de 2024;

b) paradas recorrentes nas plantas de produção de Trinitrotolueno, no mês de março de 2024, devido às necessidades de intervenções de manutenção em linhas de ácidos, centrífugas e bombas;

c) paradas de produção, nos meses de janeiro a junho de 2024, na planta de produção de pólvora de base dupla devido à necessidade de intervenientes de manutenção nas prensas da linha de produção de pólvoras de caça e do reator de fabricação do éter;

d) baixa demanda de venda de alguns produtos estratégicos do portfólio da IMBEL®; e

e) insuficiência de recursos para aquisição de insumos: Essa situação limita o uso integral da capacidade produtiva instalada. Como alternativa, a IMBEL tem avançado na busca por fontes de financiamento complementar, como Industrialização por Encomenda (IPE) e Termos de Execução Descentralizada (TED), que garantem a produção sem depender exclusivamente de recursos provenientes da Lei Orçamentária Anual (LOA).

Os valores da Mão de Obra Ociosa não cresceram na mesma proporção dos Gastos Gerais de Fabricação com a Ociosidade devido:

b) a realocação administrativa de pessoal para Plantas Fabris que estavam produtivas à época; e

b) a readequação do Plano de Cargos e Salários com a redução da carga horária de 44 para 40 horas.

30. Despesas Administrativas

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Salários, gratificações, benefícios e encargos sociais ⁽¹⁾	(58.997)	(55.903)
Serviços de Terceiros PJ ⁽²⁾	(15.724)	(11.156)
Despesas Legais e Judiciais ⁽³⁾	(13.486)	(11.625)
Depreciações e Amortizações	(5.126)	(4.990)
Manutenção e Conservação de Imóveis	(5.271)	(5.204)
Despesas com Viagens e Diárias	(1.442)	(1.688)
Honorários da Diretoria	(1.731)	(1.571)
Manutenção e Conservação de Máq. e Equipamentos	(1.025)	(1.941)
Materias de Consumo	(769)	(1.310)
Manutenção e Conservação de Veículos	(505)	(489)
Tickets Alimentação/Refeição	(2.236)	(1.917)
Energia Elétrica	(724)	(888)
Treinamento de Pessoal	(327)	(345)
Uniformes e Material de Segurança	(583)	(449)
Material de Escritório	(200)	(215)
Materiais de Informática	(145)	(252)
Materias de Limpeza e Higiene	(269)	(233)
Demais despesas e reversões administrativas ⁽⁴⁾	(20.426)	(21.014)
Total de Despesas Administrativas	(128.986)	(121.190)

(1) o aumento da despesa de salários, refere-se:

a) a reclassificação dos centros de custos dos engenheiros não envolvidos no processo de produção, o que gerou redução dos custos dos produtos da IMBEL®;

b) a implantação do PECS- Plano de Empregos, Carreiras e Salários da IMBEL que variou de 13,64 até 87% de acordo com a categoria do empregado;

c) reajuste do Acordo Coletivo de 2023/2024 3,9% e reajuste do Acordo Coletivo de 2024/2026 de 2,72%;

d) retorno do pagamento do adicional de periculosidade de 30% na folha de pagamento; e

e) readequação salarial da classe dos engenheiros para pagamento do teto salarial mínimo da categoria.

(2) o aumento da despesa de Serviços de Terceiros PJ,

refere-se à terceirização necessária com a extinção do cargo 'Guarda de Segurança'.

(3) o aumento das despesas legais e judiciais deve-se :

a) Ação Judicial em desfavor à IMBEL referente à reclamação trabalhista proveniente do pagamento 30% do adicional de periculosidade;

b) Ação Judicial em desfavor à IMBEL referente à reclamação trabalhista proveniente do pagamento do Teto Salarial à categoria dos engenheiros.

(4) as demais despesas e reversões administrativas referem-se, principalmente, ao rateio dos gastos de transferência de funcionários e demais despesas da produção para a administração, de acordo com a participação do setor.

30.2. DISTRIBUIÇÃO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS POR FÁBRICA

FÁBRICA	31/12/2024	31/12/2023
FPV ⁽¹⁾	(21.507)	(18.796)
FJF	(20.659)	(20.536)
REPI	(223)	(244)
FMCE	(15.543)	(16.048)
FI	(15.223)	(14.134)
FE ⁽¹⁾	(27.845)	(25.144)
SEDE	(27.986)	(26.288)
Total Despesas Administrativas	(128.986)	(121.190)

(1) As fábricas FPV e FE tiveram maior impacto na despesa salarial devido ao retorno do pagamento em folha, determinado em ação judicial em desfavor à IMBEL, do adicional de periculosidade de 30% e piso mínimo salarial para a categoria de engenheiros.

31. Despesas Comerciais

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Salários, gratificações, benefícios e encargos sociais trabalhistas	(497)	(448)
Provisão/Reversão para devedores duvidosos	2.037	(15)
Comissões de terceiros sobre vendas	(138)	(165)
Perdas nos recebimentos de créditos	(2.019)	-
Demais despesas comerciais	(880)	(1.042)
Total de Despesas Comerciais	(1.497)	(1.670)

32. Despesas Tributárias

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Tributos Municipais	(555)	(605)
Tributos Estaduais	(1.292)	(1.987)
Tributos Federais	(3.563)	(3.270)
Total de Despesas Tributárias	(5.410)	(5.862)

33. Despesas Diversas

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Provisões Judiciais	(8.506)	(11.440)
Provisões para Contingências Tributárias	(117)	(816)
Despesa com Pesquisas ⁽¹⁾	(7.392)	(4.822)
Refugos ⁽²⁾	(5.379)	(5.420)
Provisão para Perdas em Estoques	(202)	(61)
Garantia da Qualidade dos Produtos	(3.730)	(3.247)
Provisão para Danos ao Meio Ambiente	(83)	(25)
Variação de Estoques	116	(2.146)
Outras despesas Indedutíveis	(66)	(65)
Total de Despesas Diversas	(25.359)	(28.042)

(1) Ao longo de 2024 a FMCE realizou as seguintes atividades de Pesquisa e Desenvolvimento, conforme abaixo listadas:

a) Conclusão da compatibilização em voz e dados, por meio de forma de onda, do Rádio TRC-1222 Rondon aos rádios TPP-1410 (UHF) e TRC-1193 Mallet (VHF);

b) registro da patente do CoreFramework IMBEL SCA 4.1 e Ferramenta de Desenvolvimento de Forma de Onda da FMCE;

c) conclusão das correções e melhorias do software do sistema Genesis (SisDAC);

d) continuação do Desenvolvimento de 4 (quatro) protótipos do TRC-1193HH (Mallet handheld);

e) continuação do projeto Sistemas de Comunicações Além da Linha do Horizonte Empregando Equipamentos Táticos Definidos por Software, com recursos da FINEP;

f) instalação do Laboratório Rohde & Schwarz no contexto do offset E99 com a Força Aérea Brasileira (FAB), para apoiar o desenvolvimento de Formas de Onda para os rádios utilizados nas aeronaves Gripen;

g) desenvolvimento de aplicação em software para guerra eletrônica usando o rádio TRC-1222 Rondon;

h) Conclusão do desenvolvimento do sistema SAD/LTE COBRA (Combatente Brasileiro do Futuro), integrando o rádio TPP-1410 com dispositivos móveis (Celulares, tablets e notebooks executando sistemas de comando e controle), fornecendo consciência situacional;

i) conclusão do desenvolvimento do BSP (board support package) do rádio TRC-1193 Mallet;

j) portabilidade das Formas de Onda do RDS-Defesa, atividade dentro do Acordo de Parceria com CTEX (21 - CTEX - 001 - 00);

k) elaboração da Prova de Conceito da solução para o CENSIPAM, fundamentado no Projeto SAD/LTE COBRA; e

m) inclusão de novas funcionalidade no Software de Teste, Predição de Enlace e Planejamento de Comunicações.

34. Receitas Diversas

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Reversão de Provisão Judicial	17.234	9.404
Recuperação de Títulos e Despesas	121	230
Outras Receitas Operacionais ⁽¹⁾	167	4
Total de Receitas Diversas	17.522	9.638

(1) As outras receitas operacionais referem-se aos adiantamentos financeiros, por intermédio de GRU, de clientes não identificados e baixados por prescrição, com o amparo jurídico estabelecido nos artigos nº 205 e 206 do Código Civil Brasileiro.

35. Despesas Financeiras

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Variações Cambiais Passivas ⁽¹⁾	(289)	(232)
Multas	(41)	(35)
Juros s/Tributos	(2)	-
Juros Passivos ⁽²⁾	(262)	(52)
Despesas Bancárias	(57)	(110)
Descontos Concedidos ⁽³⁾	(345)	(172)
Total de Despesas Financeiras	(996)	(601)

(1) Valor referente às variações cambiais passivas são referentes às seguintes situações:

a) de compra de insumos importados da Fábrica FJF. A alta do dólar impactou diretamente os custos de importação, elevando o preço dos insumos adquiridos em moeda estrangeira; e

b) de venda de exportação na Fábrica FPV. A queda do dólar em contratos de exportação pactuados em moeda estrangeira pode gerar uma variação cambial passiva, pois, ao converter os valores de receita para reais, a empresa recebe um montante menor em moeda local, reduzindo o resultado esperado da operação. A valorização do real em relação ao dólar afeta negativamente a lucratividade desses contratos, uma vez que o valor obtido ao final da conversão é inferior ao inicialmente previsto, impactando as margens da empresa no mercado externo.

(2) Valor referente aos juros sobre antecipação de parcelamento tributário.

(3) foi concedido um desconto de 345 mil reais a um cliente devido à emissão de nota fiscal não ter levado em consideração o enquadramento do cliente no regime de drawback, o qual prevê alíquota zero para determinados tributos incidentes sobre venda de insumos a clientes nacionais que praticam exportação. A correção foi realizada por meio de crédito ao cliente referente aos valores dos impostos destacados na nota, que, no contexto do drawback, deveriam ter sido emitidos com alíquota zero, ajustando assim o valor final da operação em conformidade com o regime tributário aplicável.

36. Receitas Financeiras

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Rendimentos s/ Aplicações Financeiras ⁽¹⁾	22.092	33.497
Multas s/ Recebimentos ⁽²⁾	507	124
Juros Ativos	61	56
Variações Cambiais Ativas	872	2177
Descontos Obtidos	31	94
Dividendos ⁽³⁾	1.274	176
Total de Receitas Financeiras	24.837	36.124

(1) As aplicações de recursos de empresas públicas e sociedades de economia mista da Administração Federal Indireta se dá por meio de fundos extramercado, conforme previsto na Resolução CMN nº 3.284 de 2005. Este fundo tem a política de investimento atrelada a um dos índices da ANBIMA (Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais). No caso da IMBEL®, o fundo extramercado está vinculado ao índice IFR- M 1 que representa a evolução, a preços de mercado, da carteira de títulos públicos prefixados (LTN) com prazos inferiores a um ano.

(2) O valor de R\$507 (em milhares de reais), registrado na rubrica de Multas s/ Recebimentos refere-se:

a) A multa aplicada aos clientes da Empresa, por descumprimento de cláusula contratual;

b) Cobrança de multa a fornecedores por atraso na entrega de mercadorias.

(3) Refere-se ao dividendo recebido sob a participação societária na empresa CBC (Companhia Brasileira de Cartuchos) descrita na nota explicativa nº 14.

37. Outras Despesas

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Perdas no Imobilizado ⁽¹⁾	(162)	(154)
Despesas com doações	-	-
Despesas Eventuais ⁽²⁾	(72)	(61)
Total de Receitas Financeiras	(234)	(215)

(1) Refere-se aos bens do ativo imobilizado que são desincorporados do patrimônio da IMBEL, seja por inutilização ou alienação. A conta de Perdas no Imobilizado geralmente tem seu saldo majorado

na ocasião da ocorrência de algum evento especial, como nos exemplos citados a seguir:

a) leilão de bens móveis, máquinas, equipamentos industriais e sucatas; e

b) inventário patrimonial com a baixa de bens inservíveis.

A IMBEL promove Leilões de seus bens em conformidade com a legislação aplicável às licitações e aos contratos no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

(2) Refere-se às despesas de pequeno valor, ocorridas ocasionalmente, e sem conta contábil específica para classificação.

38. Resultado TED

Descrição	31/12/2024
Restos a Pagar Cancelados/não executados	(391)

39. Outras Receitas

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Ganhos no Imobilizado	-	165
Vendas de Sucatas ⁽¹⁾	41	356
Alugueis	1.435	1.416
Outras Indenizações	41	-
Outras Receitas ⁽²⁾	1.064	811
Total de Outras Receitas	2.581	2.748

(1) Refere-se a venda, por intermédio de Leilão Público, para alienação de materiais inservíveis antieconômicos, irrecuperáveis, ociosos e irrecuperáveis, rejeitos e sucatas de artefatos e componentes em geral, tudo constante do estoque da IMBEL - Fábrica Presidente Vargas; e

(2) Contém o valor de R\$591 mil referente à restituição de numerário da Massa Falida do Banco Santos obtida por intermédio de GRU proveniente do processo nº 0065208-49.2005.8.26-0100. O processo foi conduzido com base na Lei nº 11.101/2005 (Lei de Falências e Recuperação Judicial). O presente direito da IMBEL refere-se ao fato gerador da época de não dependência do Orçamento Federal da União (anterior a ano de 2008); e

Contém o valor de R\$473 mil referente à atualização da restituição recebida por intermédio de PERDCOMP proveniente do pedido de restituição do IRPJ do exercício do ano de 2022, depositado por meio de GRU diretamente na conta de aplicação financeira, conforme Nota Explicativa nº 9.

40. Receita Orçamentária

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Recurso para pagamento da Folha de Pessoal e Benefícios ⁽¹⁾	79.839	129.485
Recurso para pagamento de Demais Custeios	54.134	48.984
Recurso para pagamento de Demandas Judiciais	13.607	11.643
Total	147.580	190.112

(1) Em 2024 houve uma redução na proporção dos aportes da fonte Tesouro para pagamento de pessoal e benefícios, sendo que em 2023 a IMBEL utilizou uma proporção maior de recursos próprios para sanar a obrigação.

41. Imposto de Renda e Contribuição Social

41.1. DEMONSTRAÇÃO DA DESPESA DE IR E CSLL

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Valores Correntes	-	(12.709)
IR e CS no País	-	(12.709)
Valores diferidos	-	-
IR e CS no País	-	-
Total	-	(12.709)

41.2. CONCILIAÇÃO DOS ENCARGOS COM IR E CSLL

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Resultado antes dos tributos	9.130	57.415
Encargo total do IR (25%) e da CSLL (9%)	(3.104)	(19.521)
Diferido não constituído sobre diferenças temporárias	3.572	759
Diferido não constituído sobre déficit fiscal e base negativa de CSLL	(468)	6.063
Demais	-	-
Total	-	(12.709)

42. Remuneração dos Dirigentes, Empregados e Benefícios

As remunerações dos empregados e administradores da Empresa no mês de dezembro de 2024 estão discriminadas a seguir:

42.1. MAIOR E MENOR REMUNERAÇÃO

Descrição	31.12.2024	31.12.2023
Empregados		
Menor salário	1.480,84	1.441,63
Maior salário	21.972,97	20.768,65
Dirigentes		
Diretor-Presidente	21.949,02	21.949,02
Vice-Presidente Executivo	20.851,57	20.851,57
Diretores	19.754,11	19.754,11
Conselheiros		
Conselho Administração	2.199,47	2.199,47
Conselho fiscal	2.199,47	2.199,47
Comitê de Auditoria (COAUD)	4.000,00	4.000,00

42.2. SALÁRIO MÉDIOS

Descrição	31.12.2024	31.12.2023
Empregados	3.660,54	3.526,65
Dirigentes	20.302,84	20.302,84

42.3. QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS

Quantidade	Unidade
Em 31/12/2023	2.084
Contratados de 01/01/2024 a 31/12/2024 ⁽¹⁾	83
Demitidos de 01/01/2024 a 31/12/2024	(97)
Em 31/12/2024	2.070

(1) No setor produtivo foi a maior parcela. Na administração foi priorizada apenas a substituição.

42.4. QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS

Descrição	Quantidade
CLT (Funcionários contratados no regime Celetista) ativos	1.778
Jovem Aprendiz	34
Diretores	6
Aposentados Invalidez	74
Empregados de Livre Provimento - ECLP	57
Estatutários Cedidos	3
Militares PTTC (Prestador de Tarefa por Tempo Certo)	42
Estagiários	20
Militares da Ativa	56
Total	2.070

42.5. VALOR INVESTIDO EM TREINAMENTO DE PESSOAL

Treinamento de Pessoal	31/12/2024	31/12/2023
De 01/01/2024 a 31/12/2024 ⁽¹⁾	383.293,33	388.261.54

(1) a queda dos investimentos em treinamento de pessoal de 2023 para 2024 refere-se aos cortes na LOA (Lei Orçamentária Anual) e aos cursos cancelados durante o ano por parte das instituições.

42.6. VALOR GLOBAL DE SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

Salários e Benefícios de 01/01/2024 a 31/12/2024	31.12.2024	31.12.2023
Restituição Plano de Saúde	3.999.936,27	3.321.371,33
Auxílios Alimentação ⁽¹⁾	18.606.144,16	10.109.699,81
Auxílio Refeição ⁽¹⁾	14.903.812,87	10.300.478,42
Gêneros Alimentícios ⁽²⁾	2.253.494,51	2.301.220,63
Auxílio Creche	663.611,71	366.057,16
Auxílio Transporte ou Vale Combustível	1.035.864,54	1.103.804,15
Auxílio Funeral	10.326,32	25.762,80
Previdência Privada	Não se aplica	Não se aplica

(1) a variação refere-se à desativação de refeitórios em algumas Unidade Fabris e ao reajuste concedido aos funcionários com a nivelção de valores.

(2) refere-se às despesas com refeitório para almoço na Fábrica de Itajubá e no fornecimento de café da manhã para os funcionários nas filiais de Juiz de Fora e Fábrica Presidente Vargas

43. Partes Relacionadas

43.1. A definição na IMBEL® aplica-se ao seu órgão controlador, a UNIÃO, empresas coligadas ou parceiras e a todos os demais colaboradores da IMBEL®, com ênfase naqueles que possuem poderes delegados de decisão, tais como conselheiros, diretores, chefes, gerentes, membros de comitês, colegiados e comissões.

43.2. A IMBEL® é uma empresa pública 100% Federal e dependente do orçamento da União, possui transações decorrentes dos repasses recebidos e a receber pelo Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI) do Governo Federal. As transações com partes relacionadas estão resumidas no quadro a seguir:

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Com a União Federal		
Ativo Circulante		
Limite de Saque com Vinculação de Pagamento (fonte 100)	1.198	2.511
Adiantamento ao Fornecedor Emgepron (Empresa Pública)	2.304	
Passivo Circulante		
Obrigações empenhadas a pagar (restos a pagar não processados)	360.109	363.589
Obrigações empenhadas a pagar (restos a pagar processados)	29.397	26.250
Receita		
Receita Orçamentária para Custeio e Pagamento de Pessoal	147.579	190.112
Receita de Vendas para Órgãos Governamentais	23.373	26.423
Entrega de produtos do TED (Termo de Execução Descentralizada) (1)	87.564	86.455
Despesas		
Honorários dos Administradores	(1.731)	(1.570)
Honorários dos Conselheiros	(201)	(177)
Comitê de Auditoria	(144)	(144)

(1) o conceito e os objetos dos TED e as movimentações financeiras estão descritos na nota explicativa nº 8.16. Demais informações sobre os TED encontram-se no endereço da página <https://www.imbel.gov.br/index.php/termos-de-execucao-descentralizada>

43.3. A IMBEL® possui, em seu quadro funcional, militares da ativa cedidos dos quais fazem jus ao recebimento da GARI (Gratificação por Atividade Relevante à IMBEL®). Em consonância ao artigo 10º do Decreto nº 10.171, de 11 de dezembro de 2019, a IMBEL® não efetua o reembolso dos salários dos militares às Forças Armadas por ser uma Empresa Dependente do Orçamento da União. Em 2024 o pagamento efetuado da GARI resumiu-se conforme quadro a seguir:

Descrição	Até 31/12/2024		31/12/2023	
	Quantitativo de Militares em 31/12/2024 ⁽¹⁾	Valor Pago	Quantitativo de Militares em 30/09/2023	Valor Pago
Nível III	56	569.299,99	59	744.293,63
Nível IV	-	-	-	-
Total	56	569.299,99	59	744.293,63

(1) O Decreto nº 10.727 de 22 de junho de 2021, prevê que o efetivo de Militares da Ativa autorizado é de até 6% (seis por cento) do quadro quantitativo de pessoal da IMBEL®.

44. Conciliação entre Balanço publicado e Balanço SIAFI

44.1. A IMBEL® ingressou no Orçamento Fiscal e da Seguridade Social em 2008 e passou a ser uma Empresa Pública Dependente, devendo atender aos ditames da Lei nº 4.320/64, e está obrigada a utilizar o Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (SIAFI) para sua execução financeira e orçamentária.

44.2. A IMBEL®, como empresa pública de grande porte, se obriga à Lei 6.404/76 (Lei das Sociedades por Ações) e utiliza um sistema corporativo de processamento de dados (ERP - Datasul E.M.S.) que lhe permite controlar seus Bens, Direitos e Obrigações e apurar o seu Resultado.

44.3. Em atendimento aos itens 15 e 16 do Acórdão nº 2.016/2006 do Tribunal de Contas da União - TCU, de 1º de novembro de 2006, o qual determinou diretamente às estatais que seja incluída nas notas explicativas a conciliação entre o Balanço publicado conforme a Lei nº 6.404/76, alterada pelas Leis nº 11.638/07 e 11.941/09, e o obtido via SIAFI, de acordo com a Lei nº 4.320/64. O quadro a seguir demonstra a conciliação efetuada:

Descrição	Lei nº 6.404/76	Lei nº 4.320/64	Diferenças
	Lei das S/A.	Contab. Pública	
Ativo Circulante	490.846	670.307	(179.461)
Ativo Não Circulante	484.798	253.079	231.719
Total do Ativo	975.644	923.386	52.258
Passivo Circulante	77.590	365.551	(287.961)
Passivo Não Circulante	293.912	2.187	291.725
Patrimônio Líquido	604.142	617.101	(12.959)
Total do Passivo	975.644	984.839	(9.195)

44.4. Pelo comparativo destacado, anteriormente, as diferenças se distribuem da seguinte forma:

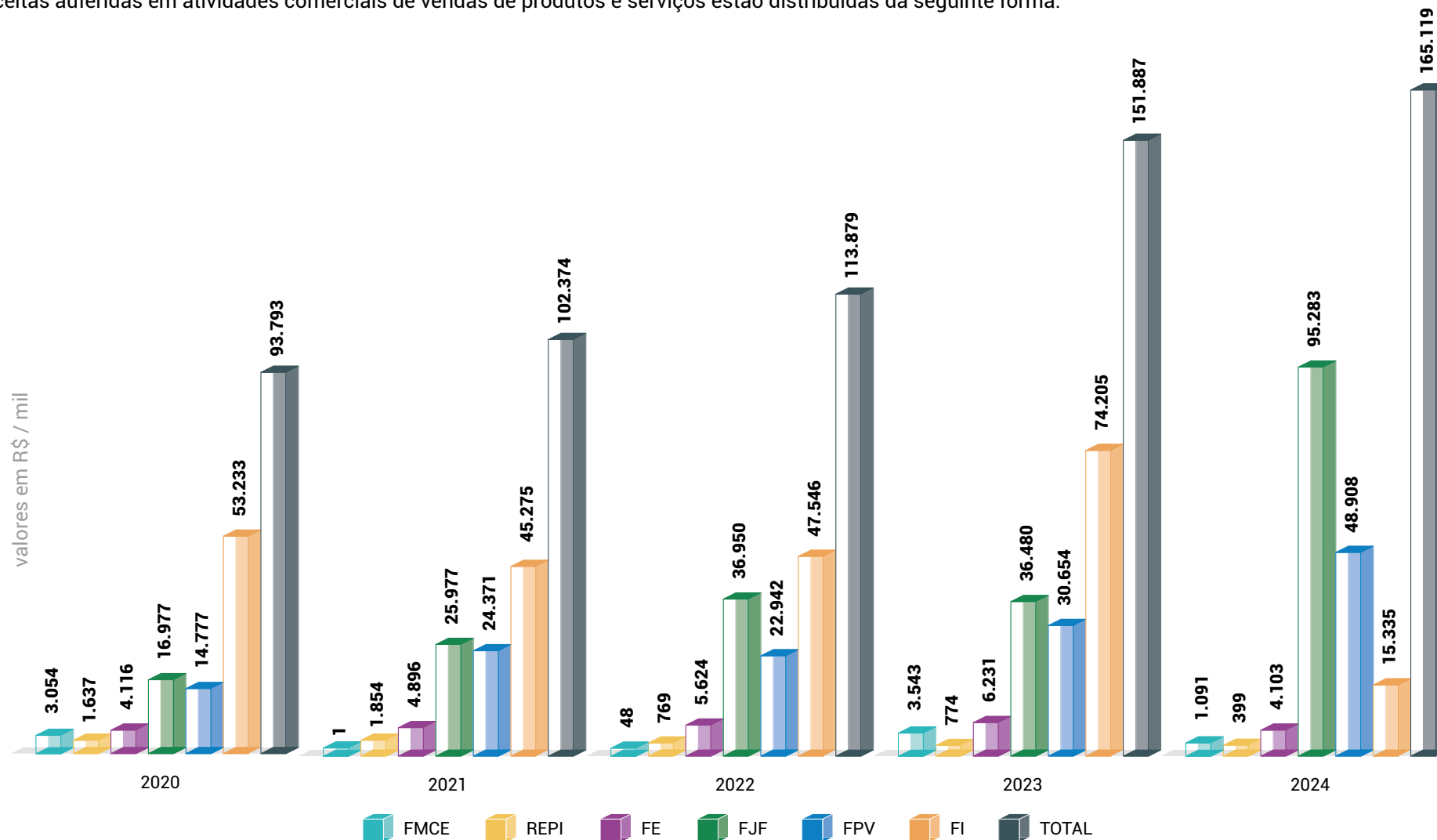
Ativo Circulante	Diferenças	Passivo Circulante	Diferenças
Impostos a Recuperar	14.183 ⁽²⁾	Fornecedores	6.221 ⁽³⁾
Clientes	(248.654) ⁽³⁾	Receitas Orçamentárias a realizar	2.952 ⁽⁴⁾
Estoques	58.100 ⁽³⁾	Obrigações Trabalhista a Pagar	5.764 ⁽¹⁾
Despesas a Apropriar	(876) ⁽³⁾	Créditos da União/ Tributos	1.228 ⁽¹⁾
Outros Créditos	(2.214) ⁽³⁾	Adiantamento de Clientes	(5) ⁽¹⁾
		Materiais de Terceiros	(421) ⁽¹⁾
		TED a Realizar	(292.918) ⁽³⁾
		Provisões	(10.093) ⁽¹⁾
		Tributos a Recolher	(689) ⁽¹⁾
Total	(179.461)	Total	(287.961)
Ativo não Circulante	Diferenças	Passivo não Circulante	Diferenças
Clientes a Longo Prazo	247.833 ⁽³⁾	TED a Realizar	292.918 ⁽³⁾
Imobilizado	(3.306) ⁽³⁾	Imposto a recolher	(1.193) ⁽¹⁾
Intangível	(12.808) ⁽³⁾	Outros Créditos	-
Outros Créditos		Patrimônio Líquido	Diferenças
Total	231.719	Resultado Acumulado	48.494 ⁽³⁾
Total	(52.258)	Total	52.258

- (1) lançamentos efetuados no sistema DATASUL após o encerramento do SIAFI de dezembro de 2024.
(2) valor referente lançamentos não apropriados de impostos apurados após o encerramento do SIAFI.
(3) espaço temporal de registro entre SIAFI (liquidação da despesa) e DATASUL (ato da entrada do bem ou serviço); e
(4) falta de evento contábil no registro das Subvenções Governamentais no SIAFI.

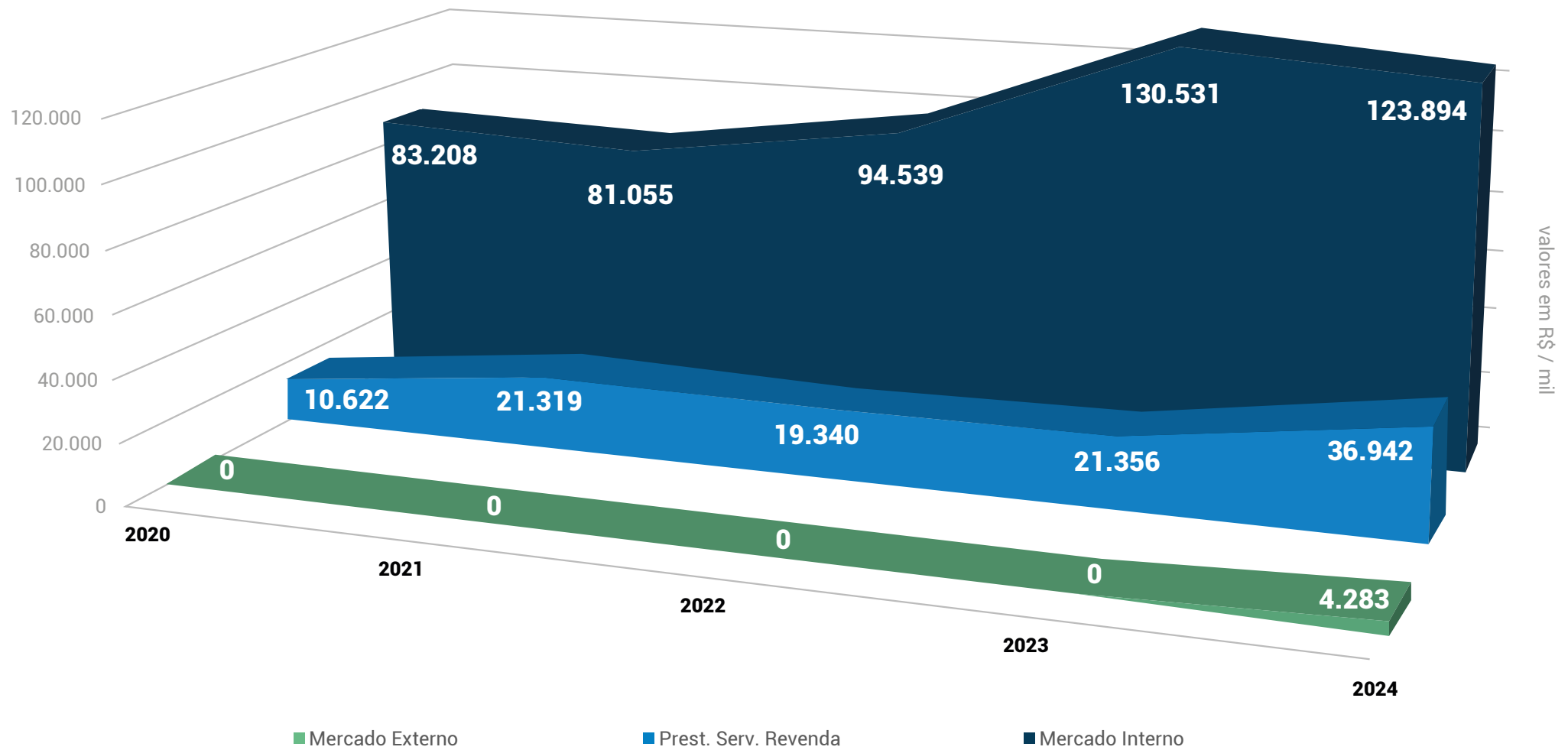
GRÁFICOS DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Receitas por Filial

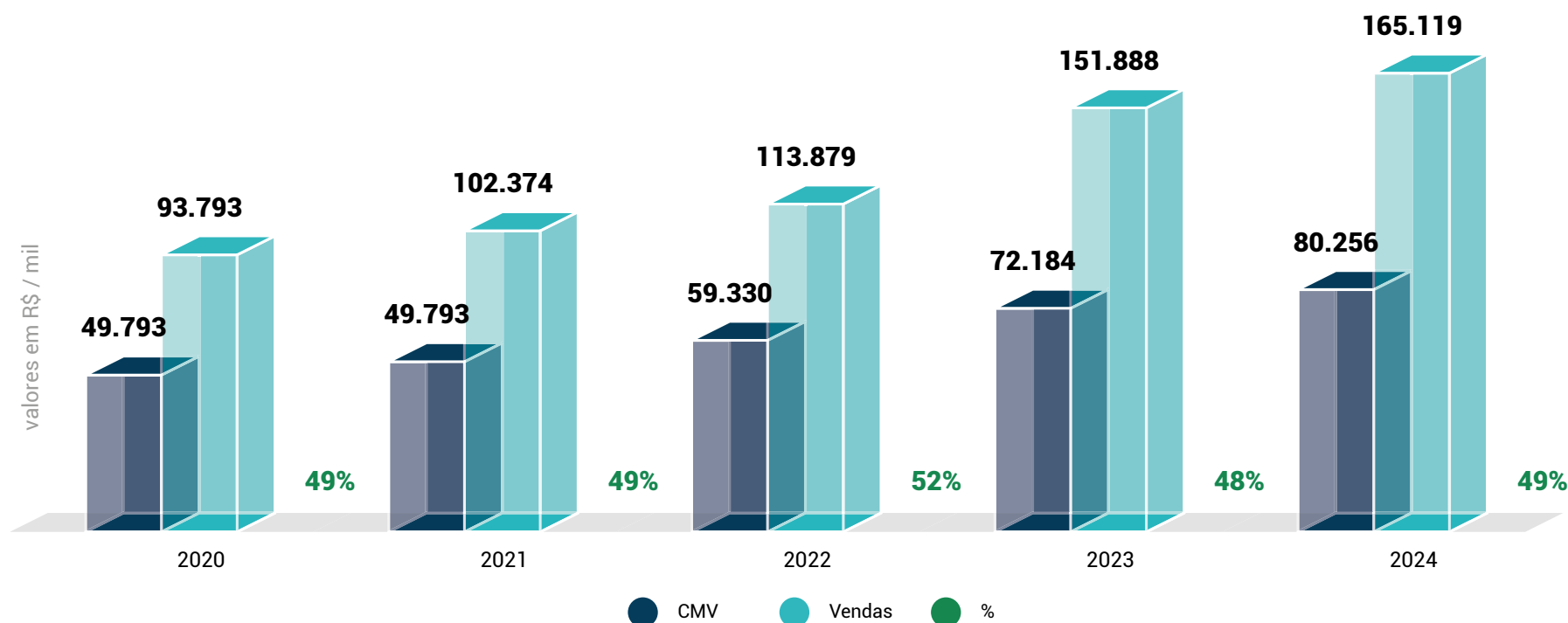
As receitas auferidas em atividades comerciais de vendas de produtos e serviços estão distribuídas da seguinte forma:



Receitas por mercado



Custo de Mercadorias Vendidas x Valor das Vendas

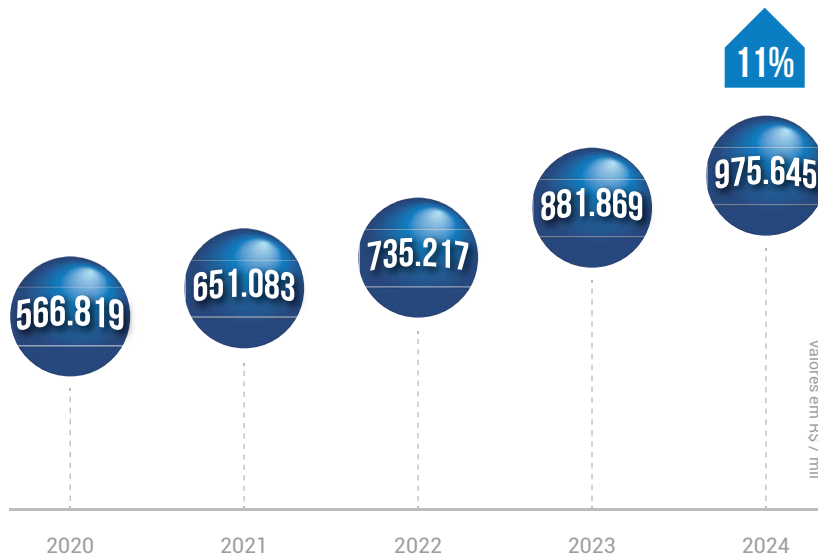


Custos de mercadorias vendidas: mensurados pela mão de obra acrescida dos gastos gerais de fabricação empregados nos produtos vendidos.

Vendas: receita bruta.

Ativo Total

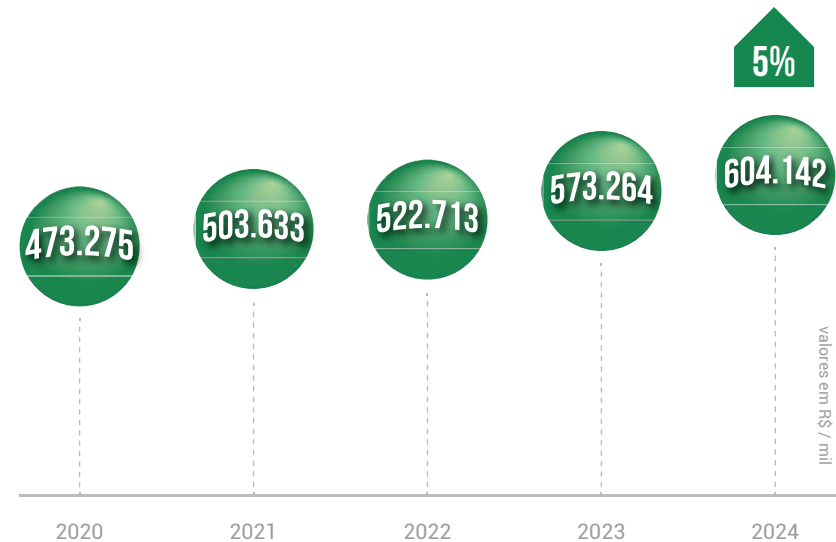
Em 2023, os ativos totais da IMBEL® atingiram R\$ 881.869 milhões, apresentando um acréscimo de 20% em relação ao ano anterior. Em 2023 houve destaque para o aumento dos estoques em 20%, se comparado com o ano anterior, para o atendimento de novas demandas de produção fabril.



Ativo Total: Compreende aos bens e direitos da empresa, subdivididos em Ativos Circulantes (maior grau de liquidez) e Ativos Não Circulantes (menor grau de liquidez).

Patrimônio Líquido

O patrimônio líquido da IMBEL® em 2024 aumentou 5% comparativamente ao exercício anterior. Esse aumento do Patrimônio Líquido para o ano de 2024 deveu-se ao lucro auferido no período.



Patrimônio Líquido: Representa o valor pertencente ao acionista dentro da empresa.

Indicadores Econômico-Financeiros

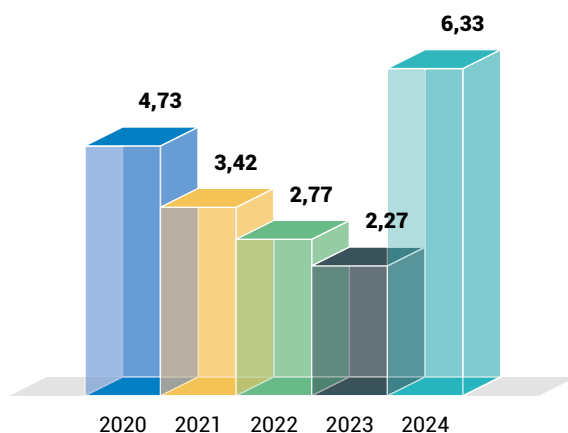
Os indicadores econômico-financeiros, tradicionalmente empregados pela contabilidade, representam o conceito de análise de balanço. Esses indicadores são construídos a partir dos conceitos de inter-relação e interdependência de elementos patrimoniais do ativo, passivo e de resultados.

O objetivo dos indicadores é evidenciar a posição da Empresa, comparando com o passado e inferindo o futuro através da tendência demonstrada pelos índices.

ÍNDICE DE LIQUIDEZ CORRENTE (ILC)

Fórmula de cálculo

$$\frac{\text{Ativo Circulante}}{\text{Passivo Circulante}}$$

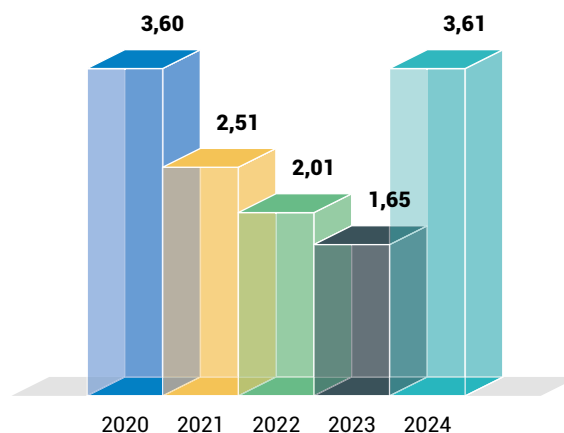


Em 2024, o Índice indicou que para cada R\$ 1,00 de dívidas de curto prazo (Passivo Circulante) a Empresa dispõe de R\$ 6,33 de bens e direitos de curto prazo (Ativo Circulante) para o pagamento da dívida.

ÍNDICE DE LIQUIDEZ SECA (ILS)

Fórmula de cálculo

$$\frac{\text{Ativo Circulante (-) Estoque}}{\text{Passivo Circulante}}$$

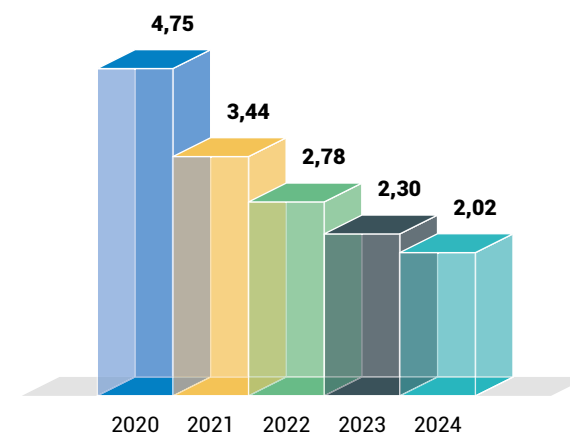


Este indicador tem o mesmo objetivo que o anterior, excluindo os estoques do ativo circulante. Este é um indicador de liquidez mais duro que o corrente, no sentido de que a exclusão dos estoques do ativo circulante transforma essa parcela do ativo apenas em valores recebíveis, jogando contra os valores a pagar. Em 2024 o índice indicou que para cada R\$ 1,00 de dívidas a IMBEL® possui R\$ 3,61 de disponibilidade, sem contar com seu estoque.

ÍNDICE DE LIQUIDEZ GERAL (ILG)

Fórmula de cálculo

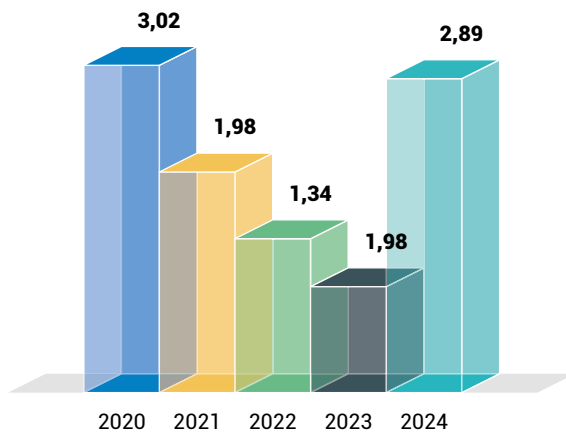
$$\frac{\text{Ativo Circulante + Passivo Não Circulante}}{\text{Passivo Circulante + Passivo Não Circulante}}$$



Este indicador tem como objetivo verificar a capacidade de pagamento, agora analisando as condições totais de saldos a receber e a realizar versus valores a pagar, considerando tanto os saldos de curto como o de longo prazo. Na análise do ano de 2024, para cada R\$ 1,00 de dívida total, a IMBEL® dispõe de R\$ 2,02.

ÍNDICE DE LIQUIDEZ IMEDIATA (ILI)

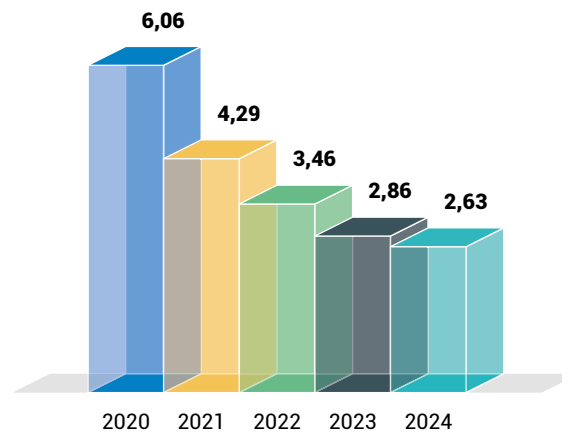
Fórmula de cálculo $\frac{\text{Disponível}}{\text{Passivo Circulante}}$



Na análise dos anos de 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024 a IMBEL® demonstrou que o ativo circulante e o passivo circulante, somados, são suficientes para saldar as dívidas da Empresa.

SOLVÊNCIA GERAL (QSG)

Fórmula de cálculo $\frac{\text{Ativo Total}}{\text{Passivo Circulante} + \text{Passivo não circulante}}$

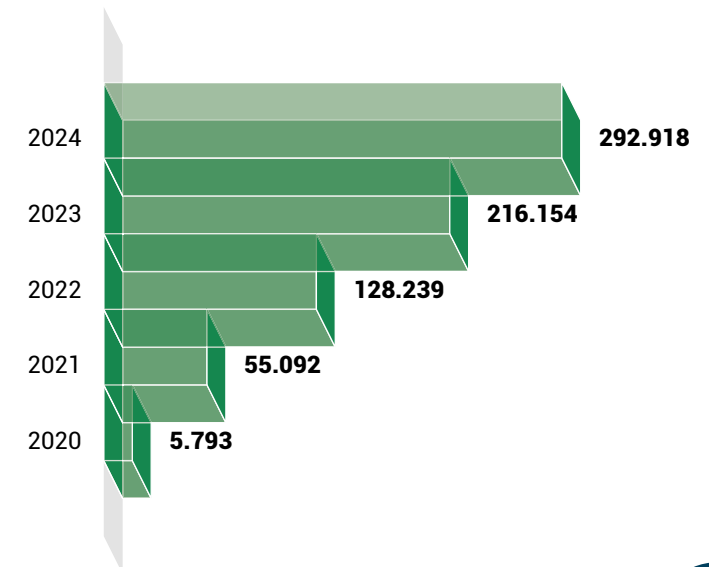


Avalia a capacidade de pagamento das exigências. A insolvência se caracteriza quando o ativo for insuficiente para saldar as dívidas da Empresa. No caso, nos últimos três anos a Empresa garante que seu ativo é capaz de saldar as dívidas existentes, dispondo em 2024 de R\$2,63 para cada R\$1,00 de dívida.

OBSERVAÇÃO IMPORTANTE

Os Indicadores dos quais possuem o Passivo Circulante em suas fórmulas sofreram redução em 2024 pelo motivo do aumento das obrigações perante terceiros assumidas pela IMBEL®. Em relação ao Endividamento Total, o item "TED a Realizar" teve aumento, principalmente, devido ao recebimento de recursos de Termos de Execução Descentraliza - TED, o que impactou na obrigação de curto prazo da Empresa. Cabe destacar que o TED não se trata de uma dívida contraída, mas sim de uma obrigação de prestar contas ao Órgão descentralizador dos recursos.

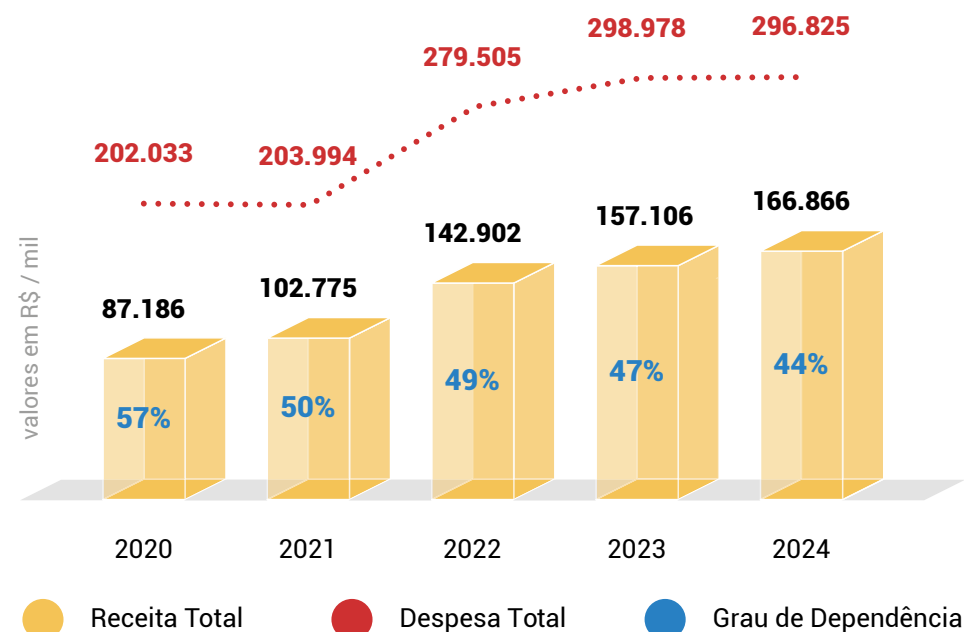
TED A REALIZAR



Grau de Dependência Financeira do Orçamento da União

A IMBEL® em 2024 reduziu seu grau de dependência em 3% na relação com o ano de 2023.

Grau de Dependência Financeira	2020	2021	2022	2023	2024
Receita Líquida	63.114	74.787	83.392	111.344	124.507
Receitas Diversas	12.712	17.811	28.101	9.638	17.522
Receitas Financeiras	11.360	10.177	31.409	36.124	24.837
Receita Total	87.186	102.775	142.902	157.106	166.866
Custos dos Produtos Vendidos	45.822	49.793	59.330	72.184	80.256
Manutenção da Capacidade Estratégica	41.221	38.851	57.167	62.788	64.768
Despesas Administrativas	72.671	75.949	97.775	121.190	128.986
Despesas Comerciais	3.019	2.130	1.623	1.671	1.497
Despesas Tributárias	3.902	3.704	5.244	5.862	5.410
Despesas Diversas	35.419	25.865	40.228	28.042	25.359
Despesas Financeiras	476	327	504	601	996
Impostos de Renda e Contribuição Social	0	2.711	2.360	12.709	0
Reversão de Provisão Judicial	12.435	17.665	28.048	9.404	4.135
Depreciações	(12.933)	(13.001)	(12.774)	(15.473)	(14.582)
Despesa Total	202.033	203.994	279.505	298.978	296.825
Total	57%	50%	49%	47%	44%



PARECER DA AUDITORIA INDEPENDENTE E DA AUDITORIA INTERNA

- O parecer da auditoria independente está inserido nas demonstrações contábeis que podem ser acessadas no sitio da IMBEL pelo link: https://www.imbel.gov.br/transparencia/prestacao_de_contas/demonstracoes_contabeis
- O parecer da auditoria interna pode ser acessado no sitio da IMBEL pelo link: https://www.imbel.gov.br/transparencia/prestacao_de_contas/parecer_da_auditoria_interna_sobre_a_pca

*Links/Referência aos principais normativos direcionadores das áreas de atuação (Página 10):

- Lei 6.227-1975: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/1970-1979/l6227.htm
- Estatuto Social 2024: https://www.imbel.gov.br/transparencia/prestacao_de_contas/estrutura_organizacional/documentos_orientadores
- Portaria 289/2008 STN: Diário Oficial da União - DOU Nº 102, 31 de janeiro de 2008, Seção 1, item 11, página 32 (S01052008)

CONCLUSÃO

O exercício de 2024 representou para a IMBEL® um período de importantes avanços e consolidação de estratégias voltadas à modernização, eficiência operacional e sustentabilidade institucional. Mesmo diante de desafios no cenário econômico e geopolítico, a empresa manteve seu compromisso com a excelência na produção de material bélico e a contribuição estratégica para a soberania nacional.

Durante o ano, foram obtidos progressos significativos na ampliação da capacidade produtiva, na diversificação do portfólio de produtos e no fortalecimento das parcerias com as Forças Armadas, além da intensificação das ações voltadas à inovação tecnológica e à conformidade com as melhores práticas de governança e integridade.

A adoção de políticas voltadas à melhoria contínua, à valorização do capital humano e à sustentabilidade ambiental reforça o posicionamento da IMBEL® como uma empresa pública estratégica, comprometida com os interesses da Defesa Nacional e com o desenvolvimento socioeconômico do país.

Com os resultados alcançados em 2024, a IMBEL® reafirma sua missão institucional e renova seu compromisso de continuar evoluindo em direção a uma gestão mais eficiente, transparente e alinhada às demandas do Estado Brasileiro e da sociedade.





Perspectivas para 2025

Para o exercício de 2025, a IMBEL® projeta um cenário de continuidade no processo de modernização institucional, fortalecimento da Base Industrial de Defesa (BID) e expansão da presença nacional e internacional da empresa. Alinhada às diretrizes estratégicas do Ministério da Defesa, a IMBEL® planeja ações voltadas à inovação tecnológica, sustentabilidade e ampliação da competitividade no mercado.

Entre as principais perspectivas para o ano, destacam-se:

- **Implementação de novas tecnologias e processos de produção** - Com o objetivo de fortalecer a indústria de defesa do país, a Nova Planta de Carregamento vem sendo desenvolvida para melhorar a qualidade na etapa de carregamento do processo de produção de munições. Além disso, busca ampliar a oferta de serviços de carregamento para munições. Essa iniciativa também visa aumentar a produtividade nessa fase do processo, o que, por sua vez, elevará a segurança e a capacidade de carregamento da IMBEL.
- **Concretização de projetos inéditos** - o trabalho de inovação implantado na empresa nos últimos anos deverá se concretizar em 2025, com a entrega do Primeiro Lote do Sistema de Comando e Controle Imbel para o Exército Brasileiro (3ª Bda RC Mec)
- **Fomento da Capacidade Produtiva:** Investimentos em infraestrutura e automação industrial visam aumentar a eficiência operacional e reduzir custos de produção, especialmente nas áreas de armamentos leves, munições e sistemas de comunicação.
- **Desenvolvimento de Novos Produtos:** Em parceria com institutos de pesquisa e universidades, a IMBEL® continuará a desenvolver soluções

de alta tecnologia voltadas para as demandas das Forças Armadas e do mercado externo.

- **Internacionalização:** A empresa buscará consolidar e ampliar sua atuação em mercados internacionais, com foco em países da América Latina, África e Ásia, por meio da participação em feiras, acordos de cooperação e exportações.
- **Governança e Compliance:** O aprimoramento da governança corporativa, da transparência e das práticas de integridade seguirá como prioridade, com a intensificação de treinamentos, auditorias internas e atualizações normativas.
- **Valorização do Capital Humano:** Capacitação técnica, desenvolvimento de lideranças e bem-estar no ambiente de trabalho estarão no centro das políticas de gestão de pessoas.
- **Sustentabilidade e Responsabilidade Socioambiental:** A IMBEL® continuará a investir em práticas sustentáveis, gestão de resíduos e eficiência energética, alinhando suas operações aos compromissos ambientais assumidos pelo Estado Brasileiro.

Com uma visão estratégica voltada para o futuro e o compromisso de atender com excelência às demandas da Defesa Nacional, a IMBEL® segue firme no propósito de ser referência em soluções de defesa e segurança, contribuindo de forma decisiva para a soberania e o desenvolvimento do Brasil.

IMBEL

CAPACIDADES QUE GERAM
PODER DE COMBATE



Catálogo de Produtos



Vídeo Institucional



imbelbr



imbelbr



imbel_oficial



www.imbel.gov.br